

با حضور مدیرعامل گروه فولاد مبارکه انجام شد؛

افتتاح وبهره‌برداری از سیستم بومی سازی شده کنترل جبران ساز استاتیکی توان راکتیو فولاد مبارکه

این سیستم به‌عنوان دستاورد فناورانه و دانش بنیان، دستاورد قابل توجهی در تحقق خودکفایی صنعتی به‌شمار می‌آید و نقش مهمی در پایداری شبکه برق و همچنین جلوگیری از اعمال محدودیت به کوره‌های قوس و آزادسازی ظرفیت ترانسفورماتورها و خطوط انتقال برق ایفا می‌کند. بومی‌سازی فناورانه پیشرفته این طرح در صنعت فولاد کشور، به همت متخصصان داخلی و با استفاده از ظرفیت‌های فنی فولاد مبارکه به ثمر رسیده است

۴

توسط مدیرعامل و اعضای هیئت مدیره گروه فولاد مبارکه صورت پذیرفت؛

بازدید از منطقه میدان گازی مدار، منطقه آزاد لامرد و مجتمع آلومینیوم جنوب

۸

معاون وزیر و رئیس هیئت عامل ایدرو

در آیین افتتاح و رونمایی از طرح ۱۰۰۰ مدیر کشور تصریح کرد:

فولاد مبارکه؛ نمونه‌ای موفق در حوزه آموزش و پرورش مدیران

۶

مدیرعامل گروه فولاد مبارکه تصریح کرد:

سیستم اسکادای برق بومی سازی شده فولاد مبارکه؛ قابل استفاده برای صنایع بزرگ کشور

۳

با حضور شرکت‌های گروه فولاد مبارکه دهمین نمایشگاه تخصصی معدن آغاز شد؛

زنجیره معدن فولاد در مسیر تثبیت امنیت

۲

معاون سرمایه‌گذاری و راهبری شرکت‌های گروه فولاد مبارکه:

فولاد مبارکه با تمام توان در کنار فولاد هم‌زمگان برای اجرای طرح‌های توسعه‌ای ایستاده است

۵

در راستای افزایش آماده‌به‌کاری تجهیزات و ارتقای کمی و کیفی محصولات تولیدی شرکت انجام گرفت؛

اجرای موفقیت‌آمیز نوسازی و تنظیم تخصصی ماشین‌ریخته‌گری شماره ۳

۹



رتبه نخست
در شاخص فروش و شاخص بازده فروش در گروه فلزات آهنی

رتبه سوم
در شاخص ارزش افزوده در میان کل شرکت‌ها

رتبه سوم
در شاخص اشتغال‌زایی با اشتغال ۴۵ هزار و ۱۳ نفر

رتبه سوم
در شاخص سودآوری با ۱۳۵ هزار میلیارد تومان سود خالص

رتبه سوم
از نظر ارزش بازار با رقم ۵۹۳ هزار میلیارد تومان

رتبه پنجم
در شاخص صادرات و تجارت بین‌الملل با یک میلیارد دلار صادرات

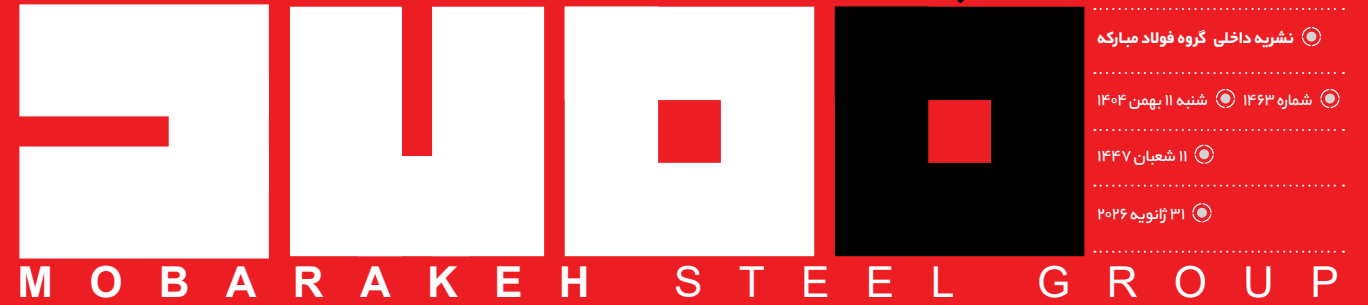
رتبه هشتم
در شاخص فروش با ثبت رقم ۳۵۲ هزار میلیارد تومان

رتبه هشتم
از حیث میزان دارایی‌ها با ۷۰۶ هزار میلیارد تومان

با کسب هشت عنوان برتر در شاخص‌های مختلف بر اساس سال مالی ۱۴۰۳ حاصل شد؛

درخشش فولاد مبارکه در بیست و هشتمین همایش شرکت‌های برتر (IMI-100)

۲



- نشریه داخلی گروه فولاد مبارکه
- شماره ۱۴۶۳۳ شنبه ۱۱ بهمن ۱۴۰۴
- ۱۱ شعبان ۱۴۴۷
- ۳۱ ژانویه ۲۰۲۶



شن‌های صغرا و قطر‌های دریا

وَلَا تَهِنُوا وَلَا تَحْزَنُوا وَأَنْتُمْ الْأَعْلَوْنَ إِنْ كُنْتُمْ مُؤْمِنِينَ

خدای صغرای طیس همان خدای خلیج فارس هم هست، روزی شن‌ها سرباز خدا شدند و شاید روزی هم قطره‌ها، اگر مومن باشیم...

مدیریت ارتباطات و برند سازمانی
www.msc.ir
mobarakehsteel.co

۹۵۶

©fahs_graph
فرمانده دفتر تبلیغات اسلامی
PANOI Design Studio

۱۱ دشت مدیترانه خول

ف ط ع ف ع ع ط خ

از بهمن انقلاب تا شکل‌گیری بنیان‌های توسعه صنعتی ایران

بهمن ماه، ماه بازخوانی آرمان‌ها، دستاوردها و مسیری است که ملت ایران با ایمان، اراده و اتکال به توان خود پیموده است. دهه مبارک فجر صرفاً فرصتی برای گرامی‌داشت یک رویداد تاریخی مهم نیست، بلکه نماد آغاز دوره‌ای نو در حیات اجتماعی، اقتصادی و صنعتی کشور به‌شمار می‌رود؛ دوره‌ای که در آن استقلال طلبی و خودباوری ملی، به‌عنوان دو رکن اساسی پیشرفت، در تار و پود تصمیم‌سازی‌های کلان کشور نهادینه شد.

پیروزی انقلاب اسلامی، افق تازه‌ای پیش روی توسعه کشور گشود و نگاه به آینده را از وابستگی به بیرون، به تکیه بر ظرفیت‌های درونی معطوف ساخت. در این مسیر، صنعت به‌عنوان یکی از اصلی‌ترین پیشران‌های توسعه، جایگاهی راهبردی یافت و صنایع مادر، به‌ویژه صنعت فولاد، به ستون‌های اصلی تحقق استقلال اقتصادی و رشد پایدار تبدیل شدند.

پیش از پیروزی انقلاب اسلامی، ظرفیت تولید فولاد کشور حدود یک میلیون تن در سال بود؛ ظرفیتی محدود که پاسخگوی نیازهای یک کشور در حال توسعه نبود؛ اما امروز، در پرتو برنامه‌ریزی بلندمدت، سرمایه‌گذاری هدفمند و تربیت نیروی انسانی متخصص، ظرفیت تولید فولاد ایران به بیش از ۲۳ میلیون تن در سال رسیده است؛ رشدی معنادار که به‌روشنی بیانگر بلوغ صنعتی کشور در دوران پس از انقلاب اسلامی است. این توسعه صرفاً در افزایش کمی تولید خلاصه نمی‌شود. در سال‌های پس از انقلاب، نگاه راهبردی به بخش معدن و صنایع معدنی شکل گرفت و ظرفیت‌سازی‌های گسترده‌ای در این حوزه انجام شد؛ به‌گونه‌ای که امروز این بخش، یکی از مهم‌ترین گزینه‌های کاهش وابستگی به اقتصاد نفتی و تحقق اقتصادی مولد و پایدار به‌شمار می‌رود. تکمیل زنجیره ارزش، توسعه صنایع پایین‌دستی و ارتقای عمق ساخت داخلی از جمله دستاوردهای این رویکرد است.

در کنار توسعه زیرساخت‌های صنعتی، شکل‌گیری و تقویت سرمایه‌انسانی متخصص و متعهد از مهم‌ترین ثمرات انقلاب اسلامی محسوب می‌شود. رشد دانشگاه‌ها، مراکز علمی و پژوهشی و پیوند تدریجی علم و صنعت، زمینه‌ساز بومی‌سازی دانش فنی و



برنامه حضور مدیران در برنامه زنده رادیویی «استودیو شیشه‌ای» بهمن ماه ۱۴۰۴

ردیف	نام و سمت	تاریخ حضور
۱	محمد کاظم صباغی هرندی مدیر ارشد خدمات فنی و پشتیبانی	۱۴۰۴/۱۱/۱۳
۲	محسن زارع مدیر محصولات پوشش دار و نهایی	۱۴۰۴/۱۱/۲۰
۳	سیامک شجاعی مدیر استراتژی و تعاملی سازمانی	۱۴۰۴/۱۱/۲۷

سماطه پیامک: ۳۰۰۰۳۲۲۲۲
روزهای زوج به صورت زنده
۱۳:۰۰ تا ۱۵:۰۰
۲۷۰۲۰۰

فرکانس ۸۸ FM موج

«شما و فولاد»

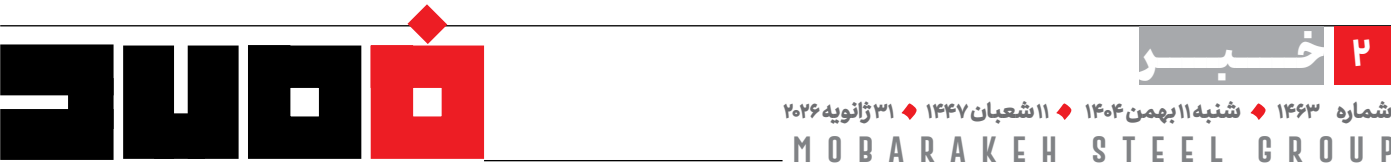
پل ارتباطی کارکنان و مخاطبان گروه فولاد مبارکه



سامانه پیامکی «شما و فولاد» با شماره ۳۰۰۰۳۲۲۲ مؤثرتر از همیشه به‌عنوان پل ارتباطی با مدیریت سازمان، آماده انتقال دیدگاه‌ها، پیشنهادها و انتقادات سازنده همکاران گرامی و مخاطبان گروه فولاد مبارکه است.

تأکید پزشکيان بر ضرورت توسعه هرچه بیشتر انرژی های تجدیدپذیر

رئیس جمهور با تأکید بر ضرورت توسعه هرچه بیشتر انرژی های تجدیدپذیر، بانک مرکزی را موظف به همکاری با وزارت نیرو برای تسهیل و تخصیص دهی منابع مالی موردنیاز این حوزه کرد. به گزارش خبرگزاری مهر، صدوچهل و هشتمین جلسه هیئت دولت، عصر یکشنبه ۵ بهمن ماه ۱۴۰۴، به ریاست مسعود پزشکیان برگزار شد. رئیس جمهوری در این جلسه ناظر به گزارش وزیر نیرو پیرامون آخرین وضعیت، چالش ها، برنامه ها و اقدامات انجام شده در حوزه آب و برق کشور، ضرورت توسعه و بهره‌گیری هرچه بیشتر پنل های خورشیدی و سایر انرژی های تجدیدپذیر را مورد تأکید قرار داد و افزود: خوشبختانه روند اقدامات ضرورت گرفته در این زمینه، رضایت بخش است و وضعیت کشور در توسعه این فناوری قابل قیاس با گذشته نیست اما لازم است بخش خصوصی و نهادهای دولتی به صورت جداگانه با مأموریت های محوله خود برای تکمیل و ابرار اندازی پروژه های در حال احداث را با جدیت پیگیری کنند. همچنین در این حوزه، بانک مرکزی موظف است با وزارت نیرو در زمینه تخصیص منابع مالی و بودجه ای، همکاری های لازم را به عمل آورد. در ادامه این جلسه، گزارش جامعی از سوی رئیس سازمان حفاظت محیط زیست، در خصوص اقدامات مثبت دولت چهاردهم در زمینه کاهش آلودگی هوا مانند «ارتقای کیفیت مازوت در پالایشگاه های کشور و انجام فرایند سولفورزدایی از نفت خام»، «کاهش فارتسوزی روزانه تا سقف ۱۴ میلیون مترمکعب» و «افزایش استفاده از انرژی های تجدیدپذیر از ۱۲۰۰ مگاوات به ۴۰۰۰ مگاوات» ارائه کرد.

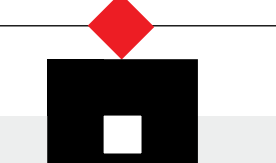


با کسب هشت عنوان برتر در شاخص های مختلف بر اساس سال مالی ۱۴۰۳ حاصل شد؛

درخشش فولاد مبارکه در بیست وهشتمین همایش شرکت های برتر (IMI-100)



عکس از اکبر توکلی



در محفل رو لا



یک نکته بسیار مهمی وجود دارد که ملت ایران خوشبختانه با بصیرتی که دارند، به این نکته کاملاً توجه کردند. خب مردم یک مطالباتی دارند؛ در اغلب موارد هم حق با مردم است؛ مطالباتی دارند، توقعاتی دارند، انتظاراتی دارند و اگر نشود اعتراض می کنند. مطالبات مردم یک مسئله است، فتنه سازی به خاطر مطالبات یک مسئله دیگر است؛ این دومی کار دشمن است، کار دوست نیست. دوست وقتی می بیند ماشینی کند حرکت می کند، کمک می کند، هُل می دهد تا ماشین حرکت کند. دشمن چه کاری کند؟ وقتی دید ماشین حرکت نمی کند، باد لاستیک ماشین را خالی می کند، یا فرض کنید که میزند فلان قسمت ماشین را که فعال است از بین می برد؛ کار دشمن این است، و دشمنان از اول انقلاب دائم مشغول همین کارها بودند.

امسال همه البته در آیان ملاحظه کردید -که حالایی جمله جالبی در این زمینه وجود دارد که بعد عرض می کنم- مردم مطالباتی داشتند، دشمنی که افرا دی را آماده کرده بود، از این فرصت مطالبات استفاده کرد، فروا وارد شد، شروع کرد تخریب کردن. بصیرت مردم، اینجا بود که به مجرد اینکه دیدند حساب حساب تخریب و زدن و آتش زدن و نابود کردن و زیربناها را خراب کردن است کنار اما حاضر نشدند تا فتنه گر همراهی کنند؛ کنار کشیدند، فتنه گر تنها ماند؛ این مهم است. فتنه گر سعی می کند خود را در میان پندهمان کند. بصیرت و هوشیاری مردم غائله را ختم کرد؛ هم در آبان امسال، هم در سال ۸۸، هم در طول سال های گوناگون از اول انقلاب تا امروز؛ این به خاطر! بصیرت مردم بود. در همین یک ماه قبل از این، در این قضایا مردم خودشان را کنار کشیدند و از فتنه گران [جدا کردند]؛ بعد از دوسه روز هم آمدند وسط خیابان وان اجتماعات عظیم در شهرهای گوناگون کشور به وجود آمد؛ این با بصیرت مردم و آگاهی مردم است.

بیانات در دیدار جمعی از پرستاران سراسر کشور

بدانید که دشمن ملت ایران محکوم به شکست است؛ علت هم این است که دشمن ملت ایران در راه باطل دارد حرکت می کند، در راه غلط دارد حرکت می کند. اگر دشمنان رؤسای آمریکای زیر پوشش هائی، کارهای می کردند، حالا که دیگر علنی و بدون پوشش، فساد های خودشان، انحراف های خودشان، جنگ افروزی خودشان، فتنه سازی خودشان، طمع ورزی خودشان به داشته ها و ثروت های دیگران را دارند نشان می دهند، راه را، راه باطل است، راه شیطان است؛ و این راه شیطان، همان است که خدای تعال فرمود: **أُولَئِكَ الَّذِينَ لَعَنَهُمُ اللَّهُ** وَمَنْ يَلْعَنِ اللَّهُ فَلَنْ تَجِدَ لَهُ نَصِيرًا (۷) کسی که خدا او را لعنت می کند و از درگاه خودش دور می کند، نصرتی نخواهد یافت، نصرت کننده ای نخواهد یافت؛ واقع قضیه هم همین است، ولی شما نصرت کننده دارید و آن نصرت کننده خداوند عزیز و حکیم است و آن شاه الله شما را نصرت خواهد کرد و به مقصودتان خواهد رساند.

بیانات در دیدار فرماندهان و کارکنان نیروی هوایی ارتش

۱۳۹۸/۱۱/۱۹

داشت و با ۱۳۵ هزار میلیارد تومان سود خالص، جایگاه سوم را به خود اختصاص داد. همچنین در حوزه صادرات و تجارت بین الملل نیز این شرکت با یک میلیارد دلار صادرات، در رتبه پنجم جای گرفت و از نظر ارزش بازار این شرکت با رقم ۵۹۳ هزار میلیارد تومان، جایگاه سوم را در فهرست برترین ها به خود اختصاص داد.

در پی کسب این موفقیت برخی از معاونان فولاد مبارکه چنین گفتند:

معاون فروش و بازاریابی فولاد مبارکه

رضا جحدری

معاون فروش و بازاریابی فولاد مبارکه

ما بازاریابی مؤثر در شرکت فولاد مبارکه در اوج رکود داخلی، عاملی مؤثر در کسب رتبه اول-100 IMI در شاخص فروش بین شرکت های گروه فلزات بوده است. رکود حاکم بر بازارهای داخلی و سقوط قیمت های جهانی می توانست تداوم تولید خطوط فولاد مبارکه را با چالش مواجه کند؛ اما چالگی در تغییر رویکرد از فروش داخلی به صادرات و حضور مؤثر در بازارهای جهانی در کنار تأمین پایدار بازار داخل این چالش را به فرصتی سودآور تبدیل کرد.

۳۵۴۰ همت در آمار محل فروش انواع محصولات فولادی

سهم گروه فولاد مبارکه در GDP کشور نشان از تعیین هوشمندانه استراتژی های کلان شرکت فولاد مبارکه و اجرای دقیق پروژه های مرتبط با این استراتژی ها دارد. از سوی دیگر تعامل سازنده با گروه های مختلف

مشتیریان سبب شد فولاد مبارکه روابطی پایدار و عمیق با مشتریان و شرکای کسب و کار خود برقرار سازد و با اتخاذ رویکرد های مناسب با وضعیت بازار و با همسوزاری ظرفیت های حدا کثری تولید در گروه و با اتخاذ رویکرد های متناسب با وضعیت بازار و با همسوزاری ظرفیت های حدا کثری تولید در گروه و با تحقق درآمد ۳۵۴ همت در فروش انواع محصولات فولادی دست یابد.

قرار گرفتن در جمع ۱۰ شرکت برتر ایران؛ بیانگر جایگاه استراتژیک فولاد مبارکه در ساختار اقتصادی کشور

کسب رتبه اول در شاخص فروش و شاخص گروه فلزات آهنی و همچنین رتبه هشتم شاخص فروش و قرار گرفتن در جمع ۱۰ شرکت برتر ایران در جایزه 100-IMI، بیانگر جایگاه استراتژیک فولاد مبارکه در ساختار اقتصادی کشور است. شرکت در تولید محصولات با کیفیت و با ارزش افزوده بالا و پاسخ گویی مناسب به نیازها و انتظارات مشتریان و ارزش آفرینی برای سهام داران شرکت و بازاریابی مؤثر در اوج رکود داخلی است.

جایگاه پنجم کشور فولاد مبارکه در حوزه صادرات در حوزه صادرات و تجارت بین الملل نیز این شرکت با یک میلیارد دلار صادرات، در رتبه پنجم جای گرفت. در سال جاری با هماهنگی و به کاگیری ظرفیت های موجود در گروه فولاد مبارکه اقدامات مناسبی برای حضور مؤثر در بازارهای جهانی و افزایش سهم صادرات با هدف ارتقای جایگاه بین المللی شرکت و آراواری صورت گرفته که می تواند سهم بسزایی در رشد شاخص های فروش در آینده داشته باشد.

معاون استراتژی و توسعه فناوری فولاد مبارکه؛ کسب رتبه های برتر در رتبه بندی 100-IMI ادامه مسیر تعالی فولاد مبارکه است

قرار گرفتن فولاد مبارکه در جمع ۱۰ شرکت برتر ایران از

بین ۵۰۰ شرکت برای مایک نقطه اتکا و هم زمان نقطه آغاز محسوب می شود. به طور مشخص کسب رتبه هشتم نشان دهنده جایگاه تثبیت شده این شرکت در اقتصاد ملی و ادامه مسیر تعالی فولاد مبارکه است. **ارتقای نگاه تولید محوری به خلق ارزش پایدار** جایزه 100-IMI یکی از معتبرترین نظام های رتبه بندی بنگاه های اقتصادی در کشور است و ارتقای جایگاه در آن، نتیجه سال ها تلاش منسجم در حوزه تولید، بهره وری، توسعه زنجیره ارزش و انضباط مالی است. فولاد مبارکه در سال های اخیر تلاش کرده است نگاه صرفاً تولید محور را به نگاه «خلق ارزش پایدار» ارتقا دهد.

تمرکز بر توسعه متوازن زنجیره فولاد، سرمایه گذاری در پروژه های پیشران، بهبود بهره وری انرژی، حرکت به سمت فولاد سبز، توسعه محصولات با ارزش افزوده بالاتر و همچنین تقویت نظام حکمرانی و شفافیت، از مهم ترین عوامل موفقیت شرکت بوده اند. فولاد مبارکه به عنوان بنگاه اقتصادی پیشرو، قابل اتکا و آینده نگر است؛ از این رو حضور این شرکت در جمع ۱۰ شرکت برتر کشور نشان می دهد که این مجموعه نه تنها در مقیاس صنعتی، بلکه در مقیاس اقتصادی و ملی نیز نقش آفرین است.

برای سهام داران، این رتبه نشانه ثبات و ظرفیت رشد است و برای کارکنان، تأیید تلاش های حرفه ای آن ها و برای سیاست گذاران و شرکای تجاری، علامتی از قابلیت اعتماد و همکاری بلندمدت است.

برنامه ریزی برای پر کردن فاصله تا جایگاه های برتر

در سند چشم انداز فولاد مبارکه در افق ۱۴۱۴، هدف گذاری ما دست یابی به رتبه یک بنگاه های اقتصادی کشور است. رتبه هشتم در 100-IMI را باید به عنوان یک ایستگاه میانی در این مسیر تلقی کرد. ما فاصله خود تا رتبه اول را به خوبی می شناسیم و برای پر کردن این فاصله و جایگاه های برتر، برنامه های مشخصی داریم.

در این مسیر، تمرکز فولاد مبارکه بر چند محور کلیدی است: نخست، تعالی عملیات و بهره وری تولید باتکیه بر نوآوری و فناوری های هوشمند؛ دوم، توسعه محصولات ویژه و با ارزش افزوده بالا؛ سوم، حرکت جدی به سمت فولاد سبز و اقتصاد چرخشی؛ چهارم، تقویت سرمایه گذاری های راهبردی و فرامرزی؛ پنجم، ارتقای سرمایه انسانی و نظام تصمیم گیری مبتنی بر داده. تحقق رتبه اول، صرفاً با افزایش مقیاس امکان پذیر نیست، بلکه نیازمند برتری کیفی و راهبردی است.



عکس از اکبر توکلی

نتایج برگزاری این ارزیابی، سازمان ها و بنگاه های اقتصادی را در تعریف و تعیین استراتژی های کارآمد راهمایی می کند. کسب این رتبه مایه افتخار فولاد مبارکه است و مهم تر از کسب این عنوان، تعهد مایه آینده در جایگاه خاص خود بر خوردار است. ما خود را متعهد می دانیم که در افق ۱۴۱۴، فولاد مبارکه نه تنها بزرگ ترین، بلکه برترین شرکت کشور از منظر خلق ارزش پایدار، بهره وری و ارتگذاری ملی باشد. این مسیر با اتکا به همت کارکنان و حمایت ذی نفعان، با قدرت ادامه خواهد یافت.

حامد حسین ولی بیک، معاون اقتصادی و مالی گروه فولاد مبارکه؛

کسب رتبه سوم در ارزیابی شاخص ارزش افزوده نشان دهنده توانمندی فولاد مبارکه در خلق ارزش پایدار، بهره وری عملیاتی و مدیریت منابع است

فولاد مبارکه موفق شد در ارزیابی شاخص ارزش افزوده در میان ۵۰۰ شرکت بزرگ کشور، رتبه سوم را کسب کند و این امر نشان دهنده توانمندی شرکت در خلق ارزش و با اتکا به همت کارکنان و حمایت ذی نفعان، با قدرت ادامه خواهد یافت.

شاخص ارزش افزوده معیار سنجش عملکرد بنگاه های اقتصادی

شاخص ارزش افزوده معیار سنجش عملکرد بنگاه های اقتصادی است که فراتر از حجم فروش و سودآوری، میزان ارزش واقعی ایجاد شده برای ذی نفعان را اندازه گیری می کند. کسب این جایگاه در میان ۱۰۰ شرکت برتر کشور، بیانگر آن است که شرکت توانسته با تمرکز بر بهینه سازی فرایندها، کنترل هزینه ها و تصمیم گیری مبتنی بر تحلیل، جایگاه خود را در اقتصاد کشور تثبیت کند.

این موفقیت حاصل هم افزایش سرمایه های انسانی و راهبردهای مبتنی بر بهره وری است و می تواند پشتوانه مطمئن برای تداوم رشد، افزایش رقابت پذیری و ایفا نقش مؤثرتر در زنجیره ارزش صنعت فولاد باشد.

این نتایج نشان می دهد که فولاد مبارکه نه تنها در حجم تولید و فروش، بلکه در پایداری مالی، ارزش آفرینی برای اقتصاد ملی و تعهد اجتماعی از طریق نیروی انسانی، عملکردی در سطح ملی و فراتر از گروه تخصصی خود داشته است. گفتنی است امیرحسین ارضاء، مدیرعامل شرکت سرمایه گذاری توسعه توکا، به نمایندگی از گروه فولاد مبارکه در این همایش حضور داشت و گواهی نامه ویژه 100-IMI را دست محمدرضا عارف، معاون اول رئیس جمهوری دریافت کرد.



با حضور شرکت های گروه فولاد مبارکه دهمین نمایشگاه تخصصی معدن آغاز شد؛

زنجیره معدن فولاد در مسیر تثبیت امنیت



در آغاز دهمین نمایشگاه تخصصی معدن و فولاد یزد، شرکت تأمین و فراوری مواد معدنی فولاد مبارکه با دایایی پیاوین اختصاصی، توانمندی های خود در حوزه اکتشاف و استخراج را به نمایش گذاشت. این حضور با هدف ترسیم تصویری شفاف از تلاش های این گروه در جهت تثبیت امنیت تأمین مواد اولیه کارخانه های فولاد و ایجاد ارتباطات مؤثر با زنجیره تأمین صورت گرفته است.

به گزارش خبرنگار ایراسین، دهمین نمایشگاه تخصصی معدن، فولاد و توسعه زنجیره ارزش، عصر پنج شنبه، نهم بهمن ماه ۱۴۰۴، با شعار «یزد پایدار؛ هم افزایش معدن، فولاد و فناوری های هوشمند» در شهرک نمایشگاه های بین المللی یزد آغاز به کار کرد. این رویداد تخصصی که تا ۱۲ بهمن ماه جاری ادامه دارد، همه روزه از ساعت ۱۶ تا ۲۰ پذیرای بازدیدکنندگان، فعالان صنعتی، متخصصان و علاقه مندان حوزه معدن و فولاد است.

حضور فعالان از استان های یزد، تهران و اصفهان

در دهمین دوره این نمایشگاه، شرکت هایی از استان های یزد، تهران و اصفهان حضور یافته اند. این تنوع استانی بیانگر ظرفیت بالای نمایشگاه در ایجاد تعاملات تخصصی، تجاری و صنعتی میان فعالان زنجیره معدن و فولاد کشور است. گروه های کالایی و بخش های تخصصی این رویداد عبارت اند از: معادن و صنایع معدنی؛ فولاد، صنایع فولادی و زنجیره تأمین؛ ماشین آلات و تجهیزات معدنی و صنعتی؛ فناوری های هوشمند، اتوماسیون و دیجیتال سازی صنعت؛ خدمات فنی، مهندسی، ایمنی و محیط زیست است.

اهداف کلیدی برگزاری رویداد

برگزاری این نمایشگاه با هدف توسعه زنجیره ارزش، ارتقای سطح فناوری، تبادل دانش فنی، معرفی توانمندی های داخلی و ایجاد فرصت های جدید همکاری میان تولیدکنندگان، تأمین کنندگان، فناوران و سرمایه گذاران صورت می گیرد. از دیگر اهداف این رویداد می توان به مواردی همچون معرفی توانمندی ها و ظرفیت های صنعت معدن و فولاد کشور، ایجاد بستر تعامل و هم افزایی میان فعالان زنجیره ارزش، توسعه همکاری های تجاری، صنعتی و فناورانه، آشنایی با فناوری ها و راهکارهای نوین و هوشمند و کمک به توسعه پایدار و افزایش بهره وری در صنایع معدنی و فولادی اشاره کرد.

میزبانی شرکت تأمین و فراوری مواد معدنی فولاد مبارکه

در این راستا، شرکت تأمین و فراوری مواد معدنی فولاد مبارکه با حضور شرکت های عضو گروه در یک پیاوین اختصاصی، میزان صنعتگران، متخصصان و فعالان حوزه معدن و فولاد خواهد بود. در این پیاوین، توانمندی های گروه در حوزه های اکتشاف، استخراج و فراوری مواد معدنی به نمایش گذاشته می شود تا تصویری شفاف از نقش این گروه در تثبیت امنیت تأمین مواد اولیه کارخانه های فولاد ترسیم شود.

مدیرعامل هلدینگ معدنی فولاد مبارکه خبر داد:

توسعه زنجیره تأمین فولاد با تمرکز بر اکتشاف

مدیرعامل هلدینگ معدنی فولاد مبارکه در حاشیه دهمین نمایشگاه تخصصی معدن، فولاد و توسعه زنجیره ارزش، با تشریح برنامه های این هلدینگ در حوزه اکتشاف، افزایش ظرفیت استخراج سنگ آهن، تنوع بخشی به مواد معدنی و توسعه همکاری های فرامرزی، از حرکت هدفمند فولاد مبارکه برای تثبیت جایگاه خود در زنجیره تأمین فولاد کشور خبر داد.

به گزارش ایراسین، حسینی حق شناس، مدیرعامل هلدینگ معدنی فولاد مبارکه، از برنامه ریزی برای دو برابر شدن ظرفیت استخراج سنگ آهن در استان یزد، توسعه پروژه های معدنی در حوزه طلا، سرب و روی و عناصر نادر، و گسترش همکاری های فرامرزی خبر داد و گفت: هلدینگ معدنی فولاد مبارکه مسئولیت تأمین مواد معدنی مورد نیاز مجموعه فولاد مبارکه برای تولید فولاد رابر عهده دارد و در حال حاضر پنج شرکت زیرمجموعه این هلدینگ در حوزه های اکتشاف و استخراج فعالیت می کنند.

وی با اشاره به تمرکز این هلدینگ بر زنجیره تأمین سنگ آهن تصریح کرد: در حوزه تولید سنگ آهن، محدوده های معدنی متعددی در اختیار داریم که بخشی از آن ها در استان یزد قرار دارد. مجموعه معادن ساغند در این استان، هم اکنون سالانه حدود ۳ میلیون تن سنگ آهن استخراج می کند.

مدیرعامل هلدینگ معدنی فولاد مبارکه با بیان اینکه برنامه ریزی برای افزایش ظرفیت در دستور کار قرار گرفته است، خاطر نشان کرد: هدف گذاری فولاد مبارکه این است که در سال آینده، ظرفیت استخراج سنگ آهن در استان یزد به ۶ میلیون تن برسد که این میزان، امکان تولید حدود ۴ میلیون تن کانسازنه را فراهم خواهد کرد. حق شناس همچنین به تنوع بخشی فعالیت های معدنی فولاد مبارکه اشاره کرد و افزود: در سایر حوزه های معدنی از جمله طلا، سرب و روی و همچنین عناصر نادر، گام های جدی برداشته شده و امیدواریم در سال آینده شاهد آغاز یا بهره برداری از پروژه های مؤثر و ارزش آفرین در این بخش باشیم.

وی با اشاره به فعالیت های فرامرزی این هلدینگ اظهار کرد: همکاری های معدنی با کشور افغانستان و برخی دیگر از کشورهای منطقه در دستور کار قرار دارد و فولاد مبارکه در این حوزه، از جمله مجموعه های پیششار در میان شرکت های معدنی کشور محسوب می شود.

مدیرعامل هلدینگ معدنی فولاد مبارکه در پایان تأکید کرد: با اتکا به این برنامه ها و توسعه پروژه های داخلی و خارجی، امیدواریم بتوانیم نقش مؤثرتری در پایداری زنجیره تأمین فولاد و افزایش ارزش افزوده بخش معدن ایفا کنیم.



فولاد مبارکه؛ پیشرو در تحقق ESG و تقویت رقابت پذیری جهانی فولاد ایران

نشست تخصصی «زنجیره‌های تأمین پایدار» باتمركز ویژه بر فرصت‌ها و تهدیدهای چارچوب ESG (محیط زیست، اجتماعی و حاکمیت شرکتی) اتحادیه اروپا برای بنگاه‌های ایرانی، با هدف تقویت تعامل صنعت و دانشگاه در دانشکده مهندسی صنایع دانشگاه صنعتی شریف برگزار شد. به گزارش خبرنگار فولاد، این رویداد در چارچوب برنامه‌های هفته پژوهش و با حضور اساتید و اعضای هیئت علمی دانشگاه‌های صنعتی شریف و تهران، نخبگان حوزه صنعت، مدیران شرکت‌های دانش بنیان و فن‌اور و نمایندگان شرکت فولاد مبارکه اصفهان برگزار شد و طی آن الزامات جهانی ESG، تأثیر آن بر زنجیره تأمین پایدار و پیامدهای آن بر رقابت پذیری صنایع تحلیل شد. در این نشست، سخنرانان و کارشناسان حاضر تأکید کردند که رعایت الزامات ESG امروزه به ضرورت راهبردی برای تضمین دسترسی پایدار به بازارهای بین‌المللی «به ویژه اروپا و زنجیره ارزش آن با ایجاد مکانیسم تعدیل کربن مرزی (CBAM)» تبدیل شده است. این چارچوب، صنایع صادر ایران را ملزم به شتاب بخشی در کاهش انتشار گازهای گلخانه‌ای، استقرار اقتصاد چرخشی و تقویت مسئولیت اجتماعی می‌سازد.

حضور پیشرو ارائه‌های کلیدی فولاد مبارکه اصفهان

فولاد مبارکه اصفهان به عنوان یکی از پیشگازان صنعت فولاد ایران در حوزه پایداری و دست‌یابی به فولاد سبز، حضوری فعال و تأثیرگذار در این نشست داشت. نمایندگان شرکت با تشریح تجربیات عملی، جهت‌گیری‌های استراتژیک و دستاوردهای ملموس، فولاد مبارکه را به عنوان الگویی موفق از تعهد سازمانی به پایداری معرفی کردند.

در این رویداد، بهنام کاویانی، رئیس محیط زیست فولاد مبارکه، در ارائه خود به تشریح رویکردهای کلان شرکت پرداخت و اعلام کرد که باتوجه به اهمیت روزافزون پایداری برای حفظ و ارتقای جایگاه رقابتی در بازارهای جهانی فولاد، فولاد مبارکه در سال جاری اقدام به ایجاد واحد مدیریت ارشد کنترل کیفیت و پایداری در ساختار سازمانی خود کرده است. این تغییر ساختاری مهم، نشان دهنده اولویت بخشی ویژه به ادغام پایداری و فولاد سبز، حفاظت از محیط زیست و مسئولیت‌های اجتماعی در هسته راهبردهای کلان شرکت است.

محمد رحمتی، کارشناس محیط زیست فولاد مبارکه نیز دستاوردها و جهت‌گیری‌های استراتژیک شرکت را ارائه و تأکید کرد که فولاد مبارکه بر سه محور اصلی «توسعه اقتصاد چرخشی و حرکت به سوی فولاد سبز»، «تحول دیجیتال و هوشمندسازی»، «تولید محصولات با ارزش افزوده بالا و کم کربن» به عنوان پیشران‌های اصلی خود تمرکز راهبردی دارد. در همین راستا، برنامه‌ریزی‌های دقیق میان مدت و بلندمدت برای کاهش ۴۰ درصدی انتشار گازهای گلخانه‌ای تا سال ۱۴۱۰ و دست‌یابی به کربن خنثی تا سال ۲۰۵۰ تعیین شده است. این اهداف، نشان دهنده تعهد جدی شرکت به هم راستایی با روند جهانی کاهش انتشار کربن و حرکت به سوی تولید فولاد سبز است.

دستاوردهای برجسته فولاد مبارکه از جمله دریافت گواهینامه‌های معتبر بین‌المللی ISO 14064-1 (مدیریت انتشار گازهای گلخانه‌ای) و ISO 14067 (محاسبه ردیاب کربن محصولات) از SGS سنگاپور، اجرای پروژه ناورانه تبدیل لجن و پودرهای آکسیدی به کنسانتره با رویکرد اقتصاد چرخشی و قرار گرفتن در جمع هفت فولادساز برتر جهان براساس جایزه Steelie انجمن جهانی فولاد

در حوزه پایداری، حضور مستمر ۱۵ پانزده ساله در برنامه‌های اقدامات اقلیمی انجمن جهانی فولاد (worldsteel) در این نشست مورد تحسین گسترده اساتید، دانشجویان و فعالان صنعتی قرار گرفت.

در ادامه خانم دیدیان، سرمیزر SGS ایران، در این نشست اعلام کرد که امکان ممیزی و صدور گواهینامه‌های مرتبط با پایداری و ESG با همکاری مستقیم یکی از نهاد‌های معتبر اروپایی، به زودی در ایران فراهم خواهد شد و این ظرفیت، فرصتی ارزشمند برای صنایع ایرانی به شمار می‌رود.

فولاد مبارکه اصفهان با این حضور مؤثر، بار دیگر تعهد عمیق خود را به توسعه پایدار، حفاظت از محیط زیست و ایفای مسئولیت‌های اجتماعی نشان داد. تمرکز بر اقتصاد چرخشی، فولاد سبز و تولید ارزش آفرین، نه تنها پایداری هوشمندانه به الزامات جهانی نظیر CBAM است، بلکه یک مزیت رقابتی راهبردی برای تقویت حضور در بازارهای بین‌المللی به حساب می‌آید.

این نشست تأکید شد که همکاری نزدیک و مستمر میان صنعت، دانشگاه و نهادهای استانداردسازی، کلیدی برای تبدیل تهدیدهای مقرراتی به فرصت‌های رشد پایدار است. فولاد مبارکه، به عنوان یکی از بزرگ‌ترین تولیدکنندگان فولاد خالص، با تداوم این رویکردها، آماده ایفای نقش پیشرو در سطح ملی و منطقه‌ای در مسیر توسعه سبز و پایدار خواهد بود.



تغییر در هیئت مدیره فولادسنگان

در جلسه سه شنبه هفتم بهمن ماه سال جاری، تغییرات جدیدی در ترکیب هیئت مدیره شرکت فولادسنگان انجام شد.

به گزارش دبئای معدن، علی رسولیان مدیرعامل و نایب رئیس هیئت مدیره در این جلسه که با حضور تمامی اعضا تشکیل شد، طی سخنانی ضمن ارائه گزارشی از عملکرد حوزه‌های مختلف شرکت گفت: در سال جاری با رویکرد رشد تولید و درآمد و تسریع در پروژه‌های توسعه‌ای تولید محور، اقدامات بسیار خوبی انجام شد. در این مسیر هماهنگی و حمایت اعضای هیئت مدیره بسیار مهم و تأثیرگذار بود. در ادامه این جلسه غلامرضا سلیمی به عنوان رئیس جدید و خشایار شاه نظری به عنوان عضو هیئت مدیره شرکت معرفی شدند.

اعضای هیئت مدیره و علی رسولیان مدیرعامل شرکت، به نمایندگی از کارکنان شرکت فولاد سنگان، ضمن قدردانی از زحمات و تلاش‌های اعضای سابق هیئت مدیره، اظهار امیدواری کردند با بهره‌گیری از ظرفیت‌های مدیریتی و تخصصی موجود، اهداف توسعه‌ای شرکت با شتاب بیشتری دنبال شود.

امضای تفاهم نامه احداث صنایع فولاد ونیروگاه بین استانداردی خوزستان و چین

تفاهم نامه همکاری به منظور احداث صنایع فولاد ونیروگاه مابین بین استانداردی خوزستان و یک شرکت چینی امضا شد. به گزارش خبرنگار مهر، ظهر روز یک شنبه ۵ بهمن، تفاهم نامه همکاری مشترک در خصوص توسعه سرمایه‌گذاری در بخش‌های صنایع خوزستان (زنجیره فولاد شامل فرورگرم و آگلومره ونیروگاه گازی و خورشیدی با مجموع توان ۱۲۰ مگاوات) میان سید محمد رضا مولایی زاده استاندار خوزستان و کینگکی بین سرمایه‌گذار شرکت فولاد بین الملل خاوران ا روند به امضا رسید.
استاندار خوزستان در این مراسم با بیان اینکه روابط فیما بین ایران و چین مستحکم است و به دوران قدیم بازمی‌گردد، اظهار کرد: باید تلاش صورت گیرد نگاه به شرق افزایش یابد و تقویت شود که در این راستا از سرمایه‌گذاران چینی در بخش‌های مختلف برای سرمایه‌گذاری استقبال می‌کنیم. خوزستان قطب رشد و توسعه در کشور است. ما در زمینه فولادی پیشرفت‌های خوبی داشته‌ایم، محصولات متعددی در استان تولید می‌کنیم و به دنبال این هستیم زنجیره کاملی بین مجموعه‌ها ایجاد کنیم که چین می‌توانید در این زمینه به ماکمک کند.
احداث نیروگاه خورشیدی و گازی با توان ۱۲۰ مگاوات اقدام خوبی است. مدت این تفاهم نامه سه سال در سه فاز و به ارزش ۲۴۷ میلیون یورو است. هدف آن حمایت از سرمایه‌گذار مطابق با سیاست‌های دولت وفاق ملی به ویژه در حوزه صدور مجوزهای لازم و تأمین زیرساخت‌های مورد نیاز پروژه‌های سرمایه‌گذاری در کوتاه‌ترین زمان ممکن و با کمترین هزینه است.



شماره ۱۴۶۳ ♦ شنبه ۱۱ بهمن ۱۴۰۴ ♦ ۱۱ شعبان ۱۴۴۷ ♦ ۳۱ ژانویه ۲۰۲۶ MOBARAKEH STEEL GROUP

مدیرعامل گروه فولاد مبارکه تصریح کرد:

سیستم اسکادای برق بومی سازی شده فولاد مبارکه؛ قابل استفاده برای صنایع بزرگ کشور



محصول رقابت پذیر با نمونه‌های خارجی امکان توسعه در سایر صنایع را نیز دارد.

احسان مهدوی منش، رئیس واحد توزیع برق فولاد مبارکه:

در خصوص امکانات و قابلیت‌های این سامانه باید گفت: مانتیورینگ کامل شبکه برق، پایش و مدیریت تولید و مصرف انرژی در داخل شرکت، امکان مدیریت و تخصیص بهینه بار بین نواحی تولیدی در زمان‌های محدودیت، امکان شناسایی و واکنش سریع به رخداد‌های مربوط به قطعی شبکه، شبیه‌سازی مدل‌های پخش بار در محیط خارج از عملیات و امکان بررسی سناریوهای محتمل از قابلیت‌های این سامانه است.

احسان عبدالله زاده، مدیر گروه تخصصی اسکادا و برق شرکت ایریسا:

شرکت ایریسا به عنوان شرکت مادر تخصصی فناوری اطلاعات گروه فولاد مبارکه، این سامانه را در سایر شرکت‌های گروه از جمله فولاد سبا، فولاد سپیددشت و نیروگاه خورشیدی آفتاب شرق در فاز اول نصب و راه اندازی کرد و در سال‌های آتی سایر شرکت‌های گروه فولاد مبارکه نیز به مرور زمان به این سامانه مجهز خواهند شد. ضمن اینکه در فازهای آتی، استقرار این سامانه در پست MIST و شهید خراسانی نیز در دستور کار قرار گرفته است.

حسین کریمی‌ان، کارشناس تحول دیجیتال و تکنولوژی‌های عملیاتی و مدیر پروژه‌های اسکادای قسمت تحول دیجیتال:

این دستاورد ارزشمند حاصل مشارکت قابل تقدیر همه ارکان اجرایی و بهره‌برداری است و امیدواریم در آینده شاهد موفقیت‌های روزافزون در توسعه سامانه‌های مشابه جهت ارتقای زیرساخت‌های فناوری اطلاعات و تحقق کارخانه هوشمند باشیم.

این پروژه با اعتبار ۲۵۰ میلیارد ریال طی ۳ سال به انجام رسیده و از منظر اجرا، نسبت به نمونه‌های خارجی صرفه جویی قابل توجهی عاید سازمان ساخته و از منظر بهره‌برداری نیز ضمن جلوگیری از جرثیم ناشی از تخلفات مصرف بیش ازحد، به افزایش تولید با مدیریت بهینه توزیع انرژی و کاهش اتلاف و افزایش پایداری شبکه کمک شایانی کرده است.



شرق، پیاده‌سازی شده و در حال استفاده است.

امیر گودرزی، مدیر سیستم‌ها و فناوری اطلاعات فولاد مبارکه:

استفاده بهینه از انرژی موجود برای حداکثرسازی تولید فولاد، جلوگیری از جرثیم سنگین اضافه مصرف برق، افزون‌دن قابلیت‌های خاص فولاد مبارکه در این محصول، وجود بخش مدیریت انرژی با امکان مدیریت انرژی در سطح گروه شرکت‌های فولاد مبارکه، دارا بودن ویژگی‌های خاص اسکادای شبکه توزیع برق در سطح سیستم‌های جهانی نظیر زمینس و امکان سفارش‌سازی و پیاده‌سازی اسکادا و مدیریت انرژی و توسعه مدل‌های هوشمند از منافع و مزیت‌های اجرای این پروژه بوده و با توسعه در سطح گروه فولاد مبارکه می‌تواند برای دیگری همچون مدیریت یکپارچه انرژی و کمک به بهره‌وری بهتر خطوط تولید شرکت‌های گروه را به همراه داشته باشد.

مهدی اشرفی، رئیس واحد تحول دیجیتال و تکنولوژی عملیاتی فولاد مبارکه:

با اجرای این پروژه، شرکت ایریسا و فولاد مبارکه صاحب یک محصول سفارشی شده در حوزه مدیریت انرژی برق شده‌اند. محصول Irisa SCADA با اتکا به توان داخلی و فنی کارشناسان فولاد مبارکه و ایریسا و با تلاش خستگی ناپذیر ایشان توسعه یافته و به عنوان یک



بر دانش عملیاتی کارکنان واحد توزیع برق ایجاد شده است.
فراهم آورده و زیرساخت مناسبی برای جاری‌سازی سامانه‌های مدیریت انرژی در آینده در اختیار فولاد مبارکه قرار داده است.

امیر طباطبائی‌ان، مدیر انرژی و سیالات فولاد مبارکه:

در خصوص ضرورت و روند اجرای این پروژه باید گفت در سال ۱۳۹۷ به دلیل مشکلات متعدد در نرم افزار شرکت زمینس و عدم امکان اصلاح آن، فولاد مبارکه تصمیم گرفت مأموریت ساخت یک نرم افزار اسکادای ایرانی را به شرکت ایریسا محول کند. فاز نخست ساخت این محصول با شناخت دقیق و عمیق نیازهای تخصصی صنعت فولاد و خصوصاً نیازهای فولاد مبارکه، از سال ۱۳۹۷ شروع شد و در سال ۱۴۰۰ جایگزین سیستم شرکت زمینس گردید.

در فاز دوم و از ابتدای سال ۱۴۰۱ شرکت ایریسا با محوریت قسمت تحول دیجیتال و همکاری متخصصان ناحیه انرژی و سیالات فولاد مبارکه، مراحل طراحی و توسعه بعدی این محصول را آغاز کرد که نهایتاً به ایجاد قابلیت‌های پیشرفته‌ای در این محصول نرم افزاری منجر شد. این نرم افزار غیر از توزیع برق برای مدیریت شبکه سیالات فولاد مبارکه، به منظور نظارت و کنترل شبکه برق و کلیه تجهیزات خورشیدی نیروگاه آفتاب

با حضور مدیرعامل گروه فولاد مبارکه، سیستم اسکادای بومی سازی شده برق این شرکت، روز دوشنبه ۶ بهمن ماه سال جاری، تحویل موقت شد و در

مدیر بهره‌برداری قرار گرفت.

به گزارش خبرنگار فولاد، در این آیین، سعید زرنذی، با اشاره به اهمیت و کارکرد این نرم افزار در بهره‌وری و مدیریت انرژی، بر استفاده از این محصول در کلیه شرکت‌های گروه فولاد مبارکه تأکید و تصریح کرد: سیستم اسکادای بومی‌سازی شده برق فولاد مبارکه در حدی است که می‌تواند در سایر شرکت‌های گروه فولاد مبارکه و صنایع بزرگ ایران استفاده شود. این سیستم قابلیت بازآرایی در سطح بین‌المللی را نیز دارد.

وی با بیان اینکه یکی از راهبردی اصلی گروه فولاد مبارکه حرکت در مسیر تحول دیجیتال و مدیریت انرژی در ابعاد منابع، مصارف و بهره‌وری در توزیع است، گفت: امروز

خوشبختانه این راهبر در زمینه مدیریت بهینه برق با اتکا به دانش بومی جاری شده است و می‌تواند با مدیریت هرچه بهتر دیماند انرژی شرکت، به میزان قابل توجهی در پیشگیری از جرثیم عبور از میزان مجاز مصرف برق و همچنین عدم اتفیع تولید تمر بخش باشد و برای شرکت مبالغ زیادی صرفه جویی اقتصادی حاصل کند.

وی ضمن تأکید بر استفاده هرچه بیشتر از دانش و نوآوری‌های روز در این مسیر از تمامی دست‌اندرکاران حاضر در این پروژه قدردانی کرد.

در همین زمینه برخی از مدیران ارشد، مدیران و رؤسای فولاد مبارکه چنین اظهار نظر کردند:

محمد کاظم صباغی هرنذی، مدیر ارشد خدمات فنی و پشتیبانی فولاد مبارکه

فعالیت‌های لازم جهت استفاده از این محصول در کلیه شرکت‌های گروه فولاد مبارکه در حال انجام است این پروژه به عنوان یکی از پروژه‌های اولویت دار طرح تحول دیجیتال از سال ۱۴۰۱ در بخش تعریف شد و با همکاری کارشناسان واحدهای توزیع برق و امور مهندسی، توسط شرکت ایریسا به اجرا درآمد.

این پروژه ناورانه امکان مدیریت انرژی و تحلیل هوشمندانه داده‌های مصرف را از طریق مازول‌های متعددی که با الگوبرداری از نمونه‌های خارجی و مبتنی

کاهش ۱۷ درصدی منابع آب تجدیدپذیر

مدیرکل دفتر اطلاعات و داده‌های آب کشور، با اعلام پایان مطالعات بهنگام سازی بیلان منابع آب کشور گفت: نتایج این مطالعات نشان می دهد منابع آب تجدیدپذیر کشور نسبت به دوره‌های گذشته ۱۷ درصد کاهش یافته و استعمار برداشت‌های بالا، ناترازی جدی در منابع و مصارف آب کشور ایجاد کرده است. به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی وزارت نیرو، فیروز قاسم‌زاده گفت: این مطالعات به عنوان یکی از اسناد مهم بالادستی بخش آب کشور، به‌صورت دوره‌ای و عمدتاً هر ۵ سال یک بار، پس از انجام آماربرداری سراسری از منابع و مصارف آب، با هدف برآورد مؤلفه‌های خرجه آب در ۳۰ حوضه آبریز درجه ۲ و ۶۰۹ محدوده مطالعاتی کشور انجام می‌شود و مطالعات اخیر، دوره ۲۰ ساله منتهی به سال آبی ۱۳۹۸-۱۳۹۷ را دربرمی‌گیرد. یافته‌ها نشان دهنده کاهش معنادار بارش‌ها و منابع آب تجدیدپذیر کشور نسبت به دوره‌های گذشته است؛ به‌طوری که متوسط بریزش‌های جوی کشور در دوره شاخص ۲۰ ساله مذکور به حدود ۲۳۲ میلی‌متر رسیده که در مقایسه با مطالعات بیلان قبلی (دوره ۴۵ ساله منتهی به سال آبی ۱۳۹۰، ۱۳۸۹)، کاهش حدود ۵ درصدی را نشان می‌دهد. حجم منابع آب تجدیدپذیر داخلی کشور به‌همراه ورودی‌ها، شامل ورودی‌های طبیعی از مرز، انتقالی از آب‌شیرین‌کن‌ها، در این دوره حدود ۹۵ میلیارد مترمکعب برآورد شده که بیانگر کاهش قابل توجه ۱۷ درصدی نسبت به مطالعات پیشین است. در همین بازه زمانی، برداشت و مصرف ناخالص آب کشور حدود ۹۰ میلیارد مترمکعب بوده است. بخش کشاورزی با سهم حدود ۸۷ درصد بیشترین مصرف آب کشور را به خود اختصاص داده و پس از آن بخش‌های شرب و صنعت به‌ترتیب با حدود ۱۰ و ۳ درصد قرار دارند. نتایج این مطالعه نشان می‌دهد که حدود نیمی از نیاز آبی کشور وابسته به منابع استراتژیک آب زیرزمینی است که این وابستگی منجر به کسری ۵۵ میلیارد مترمکعب سالانه در آبخوان‌های آبرفتی شده و در کنار تداوم افت تراز آبخوان‌ها، پدیده فرونشست زمین را تشدید کرده است.

فولاد مبارکه

توان تخصیصی به فولادسازی و دست‌یابی به حداکثر ظرفیت تولید نام برد و با اشاره به نقش حیاتی تجهیزات جانبی شبکه برق در ناحیه انرژی و سیالات افزود: برای آن که بتوانیم حداکثر توان ممکن را به ناحیه فولادسازی تخصیص دهیم و تولید به بیشترین میزان انجام شود، وجود تجهیزاتی مانند SVC کاملاً ضروری است. به‌ویژه با توجه به ماهیت کوره‌های قوس الکتریکی و نوسانات شدید توان و بارهای هارمونیک، این سیستم نقش کلیدی در جبران سازی و جلوگیری از اثرات مخرب بر شبکه سراسری برق ایفا می‌کند.

❖ توقف ناخواسته یک تجهیز حیاتی و آغاز مسیر بومی‌سازی
مدیر انرژی و سیالات فولاد مبارکه با اشاره به سابقه این تجهیز خاطرنشان کرد: واحد SVC فولاد مبارکه از زمان تأسیس تا سال ۱۳۹۹ در مدار بهره‌برداری قرار داشت. اما به دلیل بروز مشکلات جدی در بخش‌های سخت‌افزاری و نرم‌افزاری و عدم امکان تأمین قطعات و پشتیبانی فنی در شرایط تحریم، عملاً ر مدار خارج شد. این موضوع محدودیت‌هایی جدی در دست‌یابی به حداکثر تولید فولادسازی ایجاد کرد.

وی ادامه داد: در ابتدا تلاش شد این تجهیز از طریق تأمین خارجی جایگزین با بازسازی شود، اما با توجه به تحریم‌های این مسیر به نتیجه نرسید. از همین رو، تصمیم گرفتیم به سمت توان داخلی حرکت کنیم و پروژه بومی‌سازی SVC را با اتکا به دانش کارشناسان فولاد مبارکه و همکاری شرکت‌های داخلی آغاز کنیم.

❖ تصمیمی سخت اما راهبردی؛ بومی‌سازی کامل سخت‌افزار و نرم‌افزار
طباطبائیان تصریح کرد: در ابتدای مسیر قرار بود تنها نرم‌افزار سیستم بومی‌سازی شود، اما در جریان اجرای پروژه، یکی از سخت‌ترین تصمیم‌های مدیریتی اتخاذ شد؛ اینکه هم‌زمان وارد سرمایه‌گذاری برای بومی‌سازی سخت‌افزار نیز شویم. این تصمیم که در سال ۱۴۰۰ گرفته شد، پروژه را به یک طرح کاملاً تحقیقاتی، های تک و خاص در حوزه تحقیق و توسعه (R&D) تبدیل کرد و طبیعتاً زمان اجرای آن را افزایش داد.

وی عنوان داشت: عملکرد صحیح این سیستم می‌توانست به‌طور مستقیم ۴ درصد افزایش توان و تولید فولادسازی را به همراه داشته باشد و در مقابل، کوچک‌ترین خط‌ریسک بزرگی برای تولید ایجاد نمی‌کرد. با وجود این، فولاد مبارکه این ریسک را آگاهانه پذیرفت.
❖ از توان در اوج تولید، به موقعیتی تعیین‌کننده
مدیر انرژی و سیالات فولاد مبارکه با اشاره به مراحل نهایی پروژه گفت: در پایان سال ۱۴۰۳، ساخت تجهیز تکمیل و پس از انجام تست‌های بسیار حساس در آزمایشگاه‌های تخصصی، نتایج کاملاً موفقیت‌آمیز بود. نصب سیستم در فولاد مبارکه از اواخر سال ۱۴۰۳ آغاز شد و در ابتدای سال جاری، سیستم به‌صورت آزمایشی وارد مدار تولید شد. آن هم هم‌زمان با دوره تولید حداکثری فولادسازی که خود یک ریسک جدی محسوب می‌شد.

❖ فرسودگی تجهیزات و آغاز تک‌تصمیم راهبردی
وی با اشاره به سابقه تجهیزات SVC در فولاد مبارکه خاطرنشان کرد: از زمان تأسیس فولاد مبارکه، دو پلنت SVC هرکدام با ظرفیت ۹۰ مگاوا که ساخت شرکت GE بودند، در مدار بهره‌برداری قرار داشتند. نکته حائز اهمیت این است که قلب این تجهیزات، سیستم کنترل آن هاست که به شدت

معاون سرمایه‌گذاری و راهبری شرکت‌های گروه فولاد مبارکه؛

فولاد مبارکه باتمام توان در کنار فولاد هرمزگان برای اجرای طرح‌های توسعه‌ای ایستاده‌است

فولاد هرمزگان اجرای طرح‌های توسعه‌ای متعددی را در دستور کار قرار داده‌است و در همین راستا دیدگاه گروه فولاد مبارکه این است که باتمام توان و به‌صورت تمام‌قاز اجرای این طرح‌ها حمایت‌کند.
سجاد طهماسبی، معاون سرمایه‌گذاری و راهبری شرکت‌های گروه فولاد مبارکه و هیئت‌همرا، پس از بازدید از خطوط تولید و طرح‌های توسعه فولاد هرمزگان و دیدار با علیرضارحیم، مدیرعامل شرکت فولاد هرمزگان، در گفت‌وگو با خبرنگار روابط عمومی این شرکت، با بیان مطلب فوق از عملکرد بسیار خوب و ثبت‌رکورد‌های تولید و فروش این شرکت طی ده‌ماهه‌اسمال، قدردانی و اضافه کرد: خوشبختانه فولاد هرمزگان با مدیریت جهادی در سال جاری، موفق شده بیش از ظرفیت اسمی تولید و رکوردشکنی کند. در حوزه فروش و درآمد نیز بیش از میانگین بازار رشد فروش و درآمد داشته باشد. این شرکت در میان تولیدکنندگان فولاد و وضعیت مناسبی برخوردار است. کارکنان و مدیران این شرکت انگیزه و روحیه کاروتلاش گروهی، همدلی و هم‌افزایی خوبی دارند. فولاد مبارکه به خود افتخار می‌کند که چنین مجموعه وزین و ارزنده‌ای را در اختیار دارد.

وی افزود: فولاد مبارکه برای فولاد هرمزگان برنامه ریزی‌های مناسبی تدارک دیده و وظیفه خود می‌دانیم در گروه از برنامه‌های این شرکت برای تولید محصولات کیفی و پیشرفته، حرکت به سمت تولید گریدهای خاص فولادی و جذب بازارهای جدید صادراتی که در راستای استراتژی‌های مدیرعامل گروه مبارکه است. حمایت‌کنیم.

معاون سرمایه‌گذاری و امور شرکت‌های گروه فولاد مبارکه خاطرنشان کرد: استراتژی‌های گروه فولاد مبارکه با توجه به موقعیت بسیار ویژه و قرارگیری فولاد هرمزگان در کنار دریا و دسترسی به آب‌های آزاد و بازارهای بین‌المللی، این است که اصلاح خطوط تولید، بهسازی فرایند و افزایش ظرفیت در دستور کار این شرکت قرار گیرد تا با توسعه کمی و کیفی محصولات خود بتواند در بازارهای صادراتی حضور مؤثرتری داشته باشد.

❖ اتخاذسیاست دریا محور در گروه فولاد مبارکه
طهماسبی در خصوص استراتژی دریا محور شدن گروه فولاد مبارکه تصریح کرد: سیاست‌گذاری جدید در گروه فولاد مبارکه

گرفتیم که بومی‌سازی این سیستم را آغاز کنیم؛ زیرا دانش فنی آن در کشور وجود نداشت و به‌ویژه در شرایط تحریم، واردات قطعات و تجهیزات سخت‌افزاری امکان پذیر نبود.

❖ هموار شدن مسیر بومی‌سازی با همکاری نزدیک تیم‌های فنی فولاد مبارکه و شرکت‌های دانش‌بنیان داخلی

وی متذکر شد: در ابتدا تصمیم داشتیم فقط بخش نرم‌افزاری را در داخل کشور بومی‌سازی کنیم و تجهیزات سخت‌افزاری را از خارج خریداری کنیم؛ اما پس از بررسی‌های بیشتر، به این نتیجه رسیدیم که باید تمامی اجزای سیستم، از جمله سخت‌افزارها را نیز با توجه عدم امکان خرید از خارج کشور توسط شرکت‌های دانش‌بنیان داخل بومی‌سازی کنیم. مهدوی منش بیان کرد: همکاری نزدیک تیم‌های فنی فولاد مبارکه با شرکت‌های دانش‌بنیان همکار موجب شد حلقه‌های کنترلی سیستم را شبیه‌سازی و شناسایی و بود‌های الکترونیکی جدید و سیستم‌های دیجیتال طراحی کنیم. پس از شبیه‌سازی‌ها و انجام تست‌های متعدد، سیستم به شرکت‌های دانش‌بنیان است که با هدف دست‌یابی به سیستم قدیمی وارد مدار شود.

وی ابراز داشت: این پروژه که به‌صورت تحقیقاتی و با هزینه‌ای کمتر از ۱۲ میلیارد تومان برای فولاد مبارکه انجام شد، توانسته است از تحمیل هزینه‌های سنگین خرید تجهیزات خارجی جلوگیری کند و به‌طور قابل توجهی در صرفه جویی در هزینه‌ها و بهبود بهره‌وری واحدهای تولیدی فولاد مبارکه مؤثر واقع شود.

رئیس توزیع برق فولاد مبارکه تأکید کرد: با اجرای این پروژه، فولاد مبارکه توانسته در ۳ مایل اول سال و بهار تولید ۴ مگاوات توان بیشتر به کوره‌های قوس الکتریکی اختصاص دهد و برای این مجموعه بالغ بر ۱۰۰۰ میلیارد تومان سودآوری حاصل شده است.

وی بیان داشت: این سیستم همچنین با بهره‌گیری از فناوری HMI (رابط کاربری انسانی)، امکان مدیریت بهینه‌تر سیستم‌ها را فراهم کرده و اپراتور‌های می‌توانند به راحتی سیستم را در مدار بیاورند یا آن را خارج کنند و مشکلات سیستم را سریع‌تر عیب‌یابی کنند.

مهدوی منش با بیان اینکه اجرای موفق این پروژه باعث شده داش فنی ساخت و کنترل SVC وارد کشور شود، ادامه داد: ما اکنون در داخل کشور قادریم سیستم‌های SVC را به‌طور کامل، هم در بخش کنترل و هم در بخش قدرت راه‌اندازی کنیم. در حال حاضر پیاده‌سازی یک پلنت ۱۸۰ مگاوا‌ری SVC حدود ۱۰ میلیون یورو هزینه دارد که ۴۰ درصد این پروژه بالغ بر ۶۰۰ میلیارد دلار است که اجرای این پروژه به‌تازگی به ۶۰۰ میلیارد تومان صرفه جویی اقتصادی برای فولاد مبارکه داشته است.

❖ افزایش توانمندی‌های کشور در صنایع پیچیده و استراتژیک

وی در پایان اظهار داشت: این پروژه نه تنها به خودکفایی در صنعت فولاد و برق کشور کمک کرد، بلکه در شرایط تحریمی،

های تک و مبتنی بر لوپ‌های کنترلی پیچیده است. مهدوی منش ادامه داد: حدود ۵ سال پیش، سیستم‌های کنترل این تجهیزات به‌طور کامل فرسوده و از رده خارج شد و به دلیل شرایط تحریم، امکان تأمین قطعات، پشتیبانی نرم‌افزاری و نوسازی آن‌ها وجود نداشت؛ در نتیجه، پروژه تعویض SVC تعریف و از شرکت‌های مختلف داخلی و خارجی استعالم گرفته شد؛ اما پیشنهاد با عمدتاً مبتنی بر تعویض هم‌زمان سیستم قدرت و کنترل با هزینه‌های بسیار سنگین بود.

❖ بومی‌سازی کامل: از نرم‌افزار تا ساخت‌افزار

وی تصریح کرد: در ادامه مسیر، از شرکت‌های دانش‌بنیان داخلی استعالم گرفتیم و پروژه با یک شرکت داخلی آغاز شد. در ابتدا مقرب بود سخت‌افزار از یک شرکت آلمانی تأمین نبود و طراحی نرم‌افزار لوپ‌های کنترلی در داخل انجام گیرد، اما به دلیل خاص بودن سخت‌افزار، SVC و تشدید تحریم‌ها، امکان خرید آن نیز فراهم نشد.

رئیس توزیع برق فولاد مبارکه از دا داشت: تصمیم راهبردی بومی‌سازی کامل سیستم کنترل SVC، با ریسک زیادی همراه بود، زیرا کوچک‌ترین خطا در عملکرد سیستم کنترل می‌توانست به تجهیزات قدرت آسیب جدی وارد کند؛ اما خوشبختانه با موفقیت انجام شد.

❖ تست‌های حساس و جایگزینی موفق سیستم

وی با اشاره به فرایند آزمون سیستم تأکید کرد: برای اطمینان از عملکرد صحیح، یک برنامه تست دقیق و مرحله‌بندی شده طراحی شد. بوردهای الکترونیکی ساخته شد و پس از انجام تست‌های فنی گسترده و حصول اطمینان از عملکرد پایدار و دقیق سیستم، این سامانه به‌صورت کامل جایگزین سیستم کنترل قدیمی شد.

مهدوی منش عنوان داشت: با اجرای این پروژه، برای نخستین بار دانش فنی ساخت سیستم کنترل SVC به‌طور کامل در داخل کشور بومی‌سازی شد. درحالی‌که تنها دو یا سه کشور در دنیا توان اجرای چنین پروژه‌ای را دارند و حدود ۴ درصد هزینه‌های SVC مربوط به بخش کنترل آن است. فولاد مبارکه با این اقدام موفق شد نزدیک به ۶۰۰ میلیارد تومان صرفه جویی اقتصادی محقق کند.

❖ افزایش تولید و تثبیت پایداری شبکه برق

وی اضافه کرد: در صورت نبود جبران‌سازی‌ای توان راکتیو، ظرفیت ترانسفورماتورها و خطوط انتقال به‌گونه‌ای اشغال می‌شود که عملاً ناچار به کاهش تولید فولادسازی خواهیم بود. بهره‌برداری از این سیستم بومی‌سازی شده موجب شد در بهار اسمال، حدود ۴ درصد افزایش تولید در فولادسازی محقق شود.

رئیس توزیع برق فولاد مبارکه یادآور شد: سیستم SVC قدیمی فولاد مبارکه شامل دو بانک ۹۰ مگاوا‌ری GE است که به دلیل مشکلات ناشی از فرسودگی قطعات در سیستم کنترل، قادر به حفظ عملکرد پایدار نبود و در مواردی مجبور به خارج کردن آن از مدار می‌شد. از این رو، حدود ۴ سال پیش تصمیم

بیش از ۵۰ هزار میلیارد تومان در سال جاری، محدودیتی برای اجرای طرح‌های توسعه‌ای خود ندارد. با این حال فولاد مبارکه باره‌با به فولاد هرمزگان به شکل‌های گوناگون مانند افزایش سرمایه یا آورده‌های و تقسیم سود مناسب جهت اختصاص سود به افزایش سرمایه کمک کرده‌است.
وی تصریح کرد: همواره گروه فولاد مبارکه در خصوص طرح‌های توسعه‌ای فولاد هرمزگان دیدگاه حمایتی داشته و به این شرکت به عنوان یک شرکت استراتژیک در زنجیره نگاه می‌کند. فولاد مبارکه باتمام توان در کنار فولاد هرمزگان برای اجرای طرح‌های توسعه‌ای ایستاده است.

❖ به دنبال احداث اسکله اختصاصی هستیم

طهماسبی در زمینه ایجاد زیرساخت مناسب برای واردات و صادرات محصولات گروه فولاد مبارکه بیان کرد: میزان واردات و صادرات شرکت‌های گروه فولاد مبارکه به اندازه‌ای است که مانند صنایع توسعه یافته در سطح دنیا، به احداث بندر و اسکله اختصاصی در سواحل جنوبی کشور نیاز دارد. در این زمینه به دنبال آن هستیم که در یکی از استان‌های جنوبی کشور این هدف را محقق سازیم.

وی در پایان گفت: با توجه به اینکه برای کل گروه، بافق بلندمدت و طرح‌های توسعه‌ای یکپارچه در نظر گرفته ایم، احداث



فولاد مبارکه

این دستاورد نمونه‌ای از توانمندی‌های داخلی در صنایع پیچیده و استراتژیک کشور محسوب می‌شود.

❖ رئیس برنامه‌ریزی و ارتباط با دانشگاه‌ها و مراکز تحقیقاتی فولاد مبارکه مطرح کرد:

دست‌یابی فولاد مبارکه به دانش فنی SVC با اتکا به توان داخلی

رئیس برنامه‌ریزی و ارتباط با دانشگاه‌ها و مراکز تحقیقاتی فولاد مبارکه گفت: فولاد مبارکه با تعریف یک پروژه تحقیقاتی مشترک با شرکت دانش‌بنیان داخلی، موفق به دست‌یابی به دانش فنی سیستم کنترل جبران‌ساز استاتیکی توان راکتیو (SVC) شد؛ دستاوردی راهبردی که ظرفیت بهره‌برداری در صنایع کشور را بیش فراهم می‌کند.

محمد حدادی، رئیس برنامه‌ریزی و ارتباط با دانشگاه‌ها و مراکز تحقیقاتی فولاد مبارکه نیز در حاشیه این آیین با اشاره به نقش همکاری‌های علمی و فناورانه در بومی‌سازی فناوری‌های پیشرفته اظهار کرد: پروژه SVC یکی از نمونه‌های موفق بهره‌گیری از دانش بومی کشور و تعامل ا‌ثریش صنعت با شرکت‌های دانش‌بنیان است که با هدف دست‌یابی به دانش فنی این سیستم راهبردی تعریف و اجرا شد.

وی افزود: در این پروژه، یک شرکت دانش‌بنیان داخلی با استفاده از ظرفیت‌های علمی و فنی موجود در کشور و در قالب یک طرح تحقیقاتی مشترک با فولاد مبارکه وارد همکاری شد تا دانش فنی سیستم SVC به‌گونه‌ای توسعه یابد که علاوه بر فولاد مبارکه، قابلیت بهره‌برداری در سایر صنایع کشور را نیز داشته باشد.

رئیس برنامه‌ریزی و ارتباط با دانشگاه‌ها و مراکز تحقیقاتی فولاد مبارکه با تشریح فرایند شکل‌گیری پروژه خاطرنشان کرد: در ابتدای مسیر، کارشناسان فولاد مبارکه شرکت دانش‌بنیان توانمند در این حوزه را شناسایی کردند و طرح اولیه در قالب پروپوزال ارائه شد. این پروپوزال با مشارکت کارشناسان فنی فولاد مبارکه به‌صورت دقیق بررسی و اصلاح شد و پس از چکش‌کاری‌های تخصصی، به طرح نهایی قابل اجرا رسید.

وی ادامه داد: پس از مراحل قانونی و با همکاری امور قراردادها و خرید، پروژه در قالب قرارداد رسمی ابلاغ شد و در تمام مراحل اجرا، کارشناسان فنی فولاد مبارکه به‌صورت مستمر و در کنار تیم شرکت دانش‌بنیان حضور داشتند تا پروژه با رویکردی علمی، دقیق و هدفمند به سرانجام برسد. حدادی در پایان تأکید کرد: موفقیت پروژه SVC نشان داد که با تعریف صحیح پروژه‌های تحقیقاتی و تعامل واقعی میان صنعت و شرکت‌های دانش‌بنیان، می‌توان به فناوری‌های پیچیده و راهبردی دست یافت. این دستاورد نه تنها نیازهای فولاد مبارکه را پوشش می‌دهد، بلکه می‌تواند یک الگوی موفق برای توسعه فناوری در سایر صنایع و تقویت توان ملی کشور باشد.

گفتنی است در جریان افتتاح این پست هم‌زمان با اعیاد نخستین شعبانه با حضور مدیرعامل گروه فولاد مبارکه و هیئت‌همرا، نمازخانه جدید و واحد توزیع برق نیز افتتاح شد.

در ادامه، مدیرعامل فولاد مبارکه با بیان اینکه این دستاورد،

توجه به اینکه یکی از محورهای این استراتژی، توسعه دریا محور

دریا را آینده فولاد هرمزگان هست که باید با دقت بیشتری مورد توجه قرار گیرد.

وی با اشاره به استراتژی شش‌گانه گروه فولاد مبارکه افزود: با توجه به اینکه یکی از محورهای این استراتژی، توسعه دریا محور و سرمایه‌گذاری در جوار دریاست، طبیعتاً فولاد هرمزگان می‌تواند یکی از اولویت‌های اصلی در تحقق این رویکرد باشد. رحیم تأکید کرد: موقعیت جغرافیایی فولاد هرمزگان مزیت مهمی برای توسعه فعالیت‌ها و نقش آفرینی مؤثرتر در زنجیره ارزش فولاد کشور به شمار می‌رود.

مدیرعامل فولاد هرمزگان با اشاره به شرایط فعلی صنعت فولاد کشور تصریح کرد: در حال حاضر کشور با مازاد ظرفیت تولید تاختل مواجه است و در چنین شرایطی، فولاد هرمزگان به عنوان مجموعه‌ای مستقر در جوار دریا، ناگزیر به اتخاذ رویکرد صادرات‌محور است.

رحیم یکی از اولویت‌های سرمایه‌گذاری فولاد هرمزگان در شرایط کنونی را نصب تجهیزات جانبی خطوط تولید برای تولید محصولات کیفی و ویژه عنوان کرد و گفت: این رویکرد در راستای تقویت جایگاه صادراتی شرکت دنبال می‌شود.

وی همچنین از تعریف دومسیر توسعه‌ای برای فولاد هرمزگان خبر داد و افزود: توسعه زیرسختی از طریق زیومظ و افزایش تنوع گریدهای فولادی و همچنین ورود به صنایع پایین دست و نورده و محور اصلی توسعه و مورد تأکید فولاد مبارکه هستند. مدیرعامل فولاد هرمزگان با اشاره به چالش تأمین مواد اولیه در آینده صنعت فولاد خاطرنشان کرد: یکی از گلوگاه‌های آبی فولاد هرمزگان و سایر شرکت‌های فولادی، تأمین مواد اولیه است و در این زمینه، نیازمند تدوین سیاست‌های مناسب از سوی گروه فولاد مبارکه هستیم.

وی در پایان به برنامه‌های شرکت برای پایداری تولید اشاره کرد و گفت: برای جلوگیری از کمبود انرژی و پشتیبانی از طرح‌های توسعه‌ای، احداث نیروگاه در دستور کار قرار گرفته و محور‌ها و زمین مورد نیاز نیز تأمین شده است. امیدواریم با حمایت گروه فولاد مبارکه، بتوانیم برنامه‌ای هدفمند برای سال‌های آینده تدوین کنیم و آینده‌ای روشن برای فولاد هرمزگان برنیزیم. گفتنی است که در این جلسه، مدیران عامل شرکت‌های تابعه فولاد هرمزگان گزارش از عملکرد خود به معاون سرمایه‌گذاری و راهبری گروه فولاد مبارکه ارائه دادند.

فولاد مبارکه باتمام توان در کنار فولاد هرمزگان برای اجرای طرح‌های توسعه‌ای ایستاده‌است

فولاد مبارکه باتمام توان در کنار فولاد هرمزگان برای اجرای طرح‌های توسعه‌ای ایستاده‌است

فولاد مبارکه باتمام توان در کنار فولاد هرمزگان برای اجرای طرح‌های توسعه‌ای ایستاده‌است

فولاد مبارکه

فولاد مبارکه

فولاد مبارکه

مدیرعامل شرکت برق منطقه‌ای اصفهان:

گام تأثیرگذار فولاد مبارکه در توسعه انرژی پایدار

❖ مدیرعامل شرکت برق منطقه‌ای اصفهان گفت: صنایع بزرگ در کشور توانستند در ماه‌های اخیر، به‌خصوص در سال ۱۴۰۴، به‌کاهش ناترازی کمک بسزایی کنند و فولاد مبارکه را می‌توان نمونه بارز این حرکت امیدبخش دانست.

به گزارش اکوانرژی، توسعه ناهمگون صنعت با به وجود آمدن بحران انرژی موضوعی بود که سال‌ها گریبان صنعت ایران، به‌ویژه صنایع بزرگی همچون فولاد مبارکه را گرفته بود و باعث شده بود تا اندام این صنایع به‌طور محسوسی کاهش پیدا کند. این ناترازی‌ها که ریشه در برخی کاستی‌های گذشته داشت همچنان ادامه دارد، با این تفاوت که برخلاف گذشته که دولت تنها برای تأمین انرژی پایدار به میدان می‌آمد، این بار دیگر نهاده‌های خصوصی صنایع بزرگ در قالب مشارکت اجتماعی یا خودتامینی درصدد ایجاد یا توسعه بخش‌های تأمین انرژی خود یا حتی شبکه توزیع شدند.

سعید محسنی، مدیرعامل شرکت برق منطقه‌ای اصفهان، در گفت‌وگوی اختصاصی با خبرنگار اکوانرژی، سال جاری را یکی از سال‌های تأثیرگذار در کاهش ناترازی انرژی دانست و در ادامه گفت: خوشبختانه اقدامات بسیار خوبی در منطقه به‌خصوص استان اصفهان در راستای پایداری شبکه در قالب ایجاد و با توسعه شبکه‌های توزیع و فوق توزیع برداشته شد که اثرات مطلوبی به دنبال داشته است.

وی همچنین تصریح کرد: به منظور ایجاد پایداری در شبکه و کاهش ناترازی که در سال‌های گذشته و همچنین سال جاری مشکلات عدیده‌ای در تولید پدید آورده بود، در بخش ایجاد و توسعه نیروگاه‌های تولید برق اقدامات خوبی انجام شده و می‌توان استان اصفهان را از شاخص‌ترین استان‌های کشور در ایجاد و توسعه نیروگاه‌های فسیلی و خورشیدی دانست.

مدیرعامل برق منطقه‌ای اصفهان با اشاره به نیروگاه خورشیدی آفتاب شرق تأکید کرد: ابرپروژه آفتاب شرق که در نوع خود در کشور بی‌نظیر است، توسط شرکت فولاد مبارکه سال گذشته آغاز شد و هم‌اکنون ۱۲ مگاوات آن وارد مدار شده است و امیدواریم با پیش‌بینی برای انجام‌شدن تا پایان سال این توان به ۲۴۰ مگاوات در قالب بهره‌برداری فاز دوم برسد.

وی تأکید کرد: غیر از شرکت فولاد مبارکه که الگوی بسیار خوبی در توسعه تولید برق با خودتامینی محسوب می‌شود، صنایع دیگر در مقیاس‌های مختلف برای خودتامینی و ایجاد نیروگاه‌های متمرکز و میدانی شدند. به همین دلیل می‌توان سال ۱۴۰۴ را سالی هدفمند و تأثیرگذار در توسعه تجدیدپذیرها و نیروگاه‌های فسیلی و همچنین ایجاد و توسعه شبکه برق منطقه اصفهان و همچنین کشور برشمرد.

وی در پایان صحبت‌های خود با اشاره به ۱۴ مگا پروژه وزارت نیرو اظهار کرد: در سال جاری وزارت نیرو با آغاز ۱۴ مگا پروژه توانست قدم‌های مثبتی در کاهش ناترازی در بخش‌های مختلف نیرو به‌خصوص برق بردارد. در این میان سهم استان اصفهان بسیار چشمگیر بوده و می‌توان امیدوار بود با نهایی شدن برخی از فازهای پروژه‌ها، همانند فاز دوم پروژه آفتاب شرق، توان تولید از ۳۵۰ مگاوات عبور کند.

ظرفیت ۳۷۰۰ مگاواتی نیروگاه‌های تجدیدپذیر

رئیس سازمان انرژی‌های تجدیدپذیر و بهره‌وری برق ایران (ساتبا) گفت: اکنون ظرفیت منصوبه نیروگاه‌های تجدیدپذیر کشور از ۳ هزار و ۷۰۰ مگاوات عبور کرده است، به گزارش ایرنا، طرزطلب در حاشیه رویداد نوآوری مسئله‌محور ساتبا در جمع خبرنگاران افزود: اما این عدد با آنچه قابل رؤیت بوده متفاوت است و اکنون حدود ۸۷۰ مگاوات تاکنون رؤیت‌پذیر نشده است، علت این امر زمان برپودن فرایند‌ها و پروتکل‌های لازم برای تولید نیرو و مدیریت شبکه است. اکنون از ۳ هزار و ۷۰۰ مگاوات ظرفیت، حدود ۲ هزار و ۴۰۰ مگاوات به شبکه برق تزریق می‌شود. اعلام کرده‌ایم تا آخر سال ظرفیت به ۵ هزار و ۲۰۰ مگاوات خواهد رسید، اما تلاش می‌شود حسب دستور وزیر نیرو و رئیس جمهوری تا اواخر بهمن ماه به عدد قابل توجه‌تری برسیم. برنامه‌ریزی شده با همراهی‌های بیشتری که انجام شود، به خصوص در زمینه تأمین ارز مورد نیاز، ظرفیت تا تابستان سال آینده به ۱۱ هزار مگاوات برسد و این اعداد ارقامی که اعلام می‌شود در مقایسه با دوره‌های قبل رشد‌های ۴۰۳ و ۷۰ برابری دارد. برای تأمین ارز مورد نیاز مانند سایر بخش‌ها نیاز به همکاری بیشتر است و اکنون بخش خصوصی برای تأمین ارز دچار مشکل است و اگر مساعدت و همراهی بیشتری صورت گیرد به اهداف تعیین شده دست خواهیم یافت. بیش از ۱۱۵ هزار مگاوات مجوز جدید صادر شده که ناشی از استقبال خوب سرمایه‌گذاران است و اکنون ظرفیت خالی به‌ندرت در استان‌ها وجود دارد؛ بنابراین باید مجوزهای بدون اقدام باطل و سرمایه‌گذاران فعال جایگزین شوند.

۶ خبر

شماره ۱۴۶۳ ♦ شنبه ۱۱ بهمن ۱۴۰۴ ♦ ۱۱ شعبان ۱۴۴۷ ♦ ۳۱ ژانویه ۲۰۲۶

MOBARAKEH STEEL GROUP

معاون وزیر و رئیس هیئت عامل ایدرو در آیین افتتاح و رونمایی از طرح ۱۰۰۰ مدیر کشور تصریح کرد:

فولاد مبارکه نمونه‌ای موفق در حوزه آموزش و پرورش مدیران



عکس از رئیس هیئت عامل فولاد مبارکه

معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت و رئیس هیئت عامل سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران (ایدرو) گفت: فولاد مبارکه به‌عنوان یکی از بزرگ‌ترین

و استراتژیک‌ترین گروه‌های صنعتی کشور، در زمره نخستین مجموعه‌هایی است که به این موضوع توجه ویژه‌ی نشان داده و مدیران فهیم این مجموعه، تعدادی از مدیران خود را برای حضور در این دوره‌ها معرفی کرده‌اند.

به گزارش خبرنگار فولاد، آیین افتتاح و رونمایی از طرح «۱۰۰۰ مدیر، شناسایی و پرورش مدیران کشور»، صبح روز چهارشنبه هشتم بهمن ماه، با حضور جمعی از مدیران ارشد ملی و استانی در سالن جلسات استانداری اصفهان برگزار شد.

در این مراسم، فرشاد مقیمی، معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت و رئیس هیئت عامل سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران (ایدرو)، کوروش خسروی معاون هماهنگی امور اقتصادی استاندار اصفهان، قاسم خرمی مدیرعامل سازمان مدیریت صنعتی کشور، حسین مدرسی‌فر معاون سرمایه انسانی، غلامرضا سلیمی معاون بهره‌برداری جمعی از مدیران فولاد مبارکه و مدیران کل استان حضور داشتند.

«شروع این طرح با حضور فولاد مبارکه

فرشاد مقیمی، معاون وزیر و رئیس هیئت عامل سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران (ایدرو)، در این جلسه با تبریک اعیاد شعبانیه گفت: سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران با بیش از ۶۰ سال سابقه، همواره به دنبال توسعه و نوسازی صنایع کشور بوده است. این نهاد توسعه‌ای ابتدا تمرکز خود را بر نوسازی و توسعه صنعت گذاشت و سپس گسترش فعالیت‌های صنعتی را در دستور کار قرار داد. سرمایه‌گذاری در این حوزه با همکاری بخش دولتی و خصوصی، شامل صنایع نوبل، حمل‌ونقل و فناوری‌های نوین مانند هوش مصنوعی می‌شود که از محورهای کلیدی توسعه کشور است.

وی با تأکید بر اهمیت زیرساخت‌ها و نیروی انسانی در توسعه افزود: توسعه نیازمند زیرساخت‌های فیزیکی و حکمرانی اقتصادی و فرهنگی است؛ اما هیچ‌کدام به تنهایی کافی نیستند. کلید توسعه، نیروی انسانی حرفه‌ای و مدیریت اثربخش است؛ مدیران حرفه‌ای با تصمیم‌سازی و آینده‌نگری، عامل اصلی موفقیت سازمان‌ها و رقابت‌پذیری آن‌هاست.

مقیمی درباره چالش‌های موجود در بخش دولتی و غیردولتی گفت: یکی از فقدان‌های اصلی، نبود نظام هدفمند برای جانشینی و پرورش مدیران است. بدون این نظام، توسعه سازمانی و صنعتی به‌صورت کامل شکل نمی‌گیرد و موقعیت‌های کلیدی خالی باقی می‌مانند. وزارت صنعت با دستور دولت برنامه‌ریزی کرده است که تا پایان دولت، حداقل ۱۰۰۰ نفر نیروی مدیریتی آموزش دیده به جامعه مدیریتی کشور افزوده شود.

وی با بیان اینکه فولاد مبارکه نمونه موفق‌تری در حوزه آموزش و پرورش مدیران است و به عنوان اولین گروه صنعتی ملی برای اجرای این برنامه حاضر شده است گفت: نظام مسائل بنگاه‌ها با آموزش‌های هدفمند و جانشین‌پروری گره خورده است. یادگیری نظام‌مند از شکست‌ها و تحلیل نقاط قوت، همراه با مدیریت ریسک، امکان می‌دهد مدیران آزادانه مأموریت خود را انجام دهند و تصمیمات آینده‌نگرانه بگیرند.

مقیمی تأکید کرد: مدیران باید توانایی مواجهه با ریسک‌ها را داشته باشند و سازمان‌ها باید فضایی ایجاد کنند که این فرصت یادگیری و رشد فراهم شود، زیرا این موضوع عامل یادآوری و توسعه بلندمدت صنایع است.

«فولاد مبارکه از پیشگامان اجرای طرح پرورش مدیران کشور است

همچنین فرشاد مقیمی، معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت و رئیس هیئت عامل سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران (ایدرو)، در حاشیه رونمایی از طرح «۱۰۰۰ مدیر، شناسایی و پرورش مدیران کشور»، در اصفهان، در مصاحبه با خبرنگار فولاد، اظهار کرد: تمرکز استان اصفهان بر پرورش مدیران آینده‌نگر اقدامی ارزشمند و نشان‌دهی روشن از نگاه توسعه‌محور این استان است؛ انتظاری که همواره از اصفهان و مدیران آن وجود داشته است.

وی با بیان اینکه اجرای طرح پرورش مدیران از هلدینگ‌های بزرگ کشور آغاز شده است، افزود: فولاد مبارکه به عنوان یکی از بزرگ‌ترین و استراتژیک‌ترین گروه‌های صنعتی کشور، در زمره نخستین مجموعه‌هایی است که به این موضوع توجه ویژه نشان داده و مدیران فهیم این مجموعه، تعدادی از مدیران خود را برای حضور در این دوره معرفی کرده‌اند.

معاون وزیر صمت ادامه داد: امروز نرسستی با نمایندگان دستگاه‌های دولتی و بخش خصوصی برگزار شد و آمادگی خود را برای بهره‌گیری از ظرفیت‌های موجود در حوزه تربیت مدیران اعلام کردیم؛ ظرفیتی که محدود به یک مجموعه یا استان نیست و می‌تواند در سطح ملی مورد استفاده قرار گیرد.

مقیمی با تأکید بر جایگاه اصفهان در توسعه صنعتی کشور تصریح کرد: تردیدی نیست که اصفهان استانی توسعه‌یافته است و با تربیت مدیران توانمند و آینده‌نگر در قالب این دوره‌ها، مسیر توسعه آن شتاب بیشتری خواهد گرفت؛ مدیرانی که در آینده نقش مؤثری در هدایت بخش‌های صنعتی، معدنی و اقتصادی استان ایفا خواهند کرد.

«معاون هماهنگی امور اقتصادی استاندار اصفهان: تربیت ۱۰۰۰ مدیر یکی از برنامه‌های کلیدی قاب

اقتصادی اصفهان است

کوروش خسروی، معاون هماهنگی امور اقتصادی استاندار اصفهان، در این نشست، با اشاره به برنامه‌ریزی‌های توسعه‌ای استان اظهار کرد: سال گذشته تدوین برنامه‌ای آغاز شد که در ادامه به قالب اقتصادی استان اصفهان تبدیل شد؛ برنامه‌ای جامع که شامل ۵۰ برنامه کلیدی توسعه‌ای است و توسط تربیت ۱۰۰۰ مدیر یکی از محورهای مهم آن به‌شمار می‌رود.

وی با بیان اینکه توسعه استان اصفهان در قالب هفت محور اصلی دنبال می‌شود، افزود: این محورها شامل سرمایه‌گذاری، تکمیل پروژه‌های نیمه‌تمام استان، توسعه مبتنی بر فناوری، افزایش بهره‌وری، گردشگری، توسعه صادرات و تربیت نیروی انسانی است که به‌صورت هم‌زمان و منسجم در دستور کار استان قرار دارد.

معاون هماهنگی امور اقتصادی استاندار اصفهان تأکید کرد: توجه به تربیت نیروی انسانی و مدیران توانمند یکی از ارکان اساسی تحقق برنامه‌های توسعه‌ای استان و پیش‌نیاز موفقیت سایر محورهای اقتصادی است.

«آغاز طرح پرورش مدیران از فولاد مبارکه با رویکرد

مستلزم جو

قاسم خرمی، مدیرعامل سازمان مدیریت صنعتی کشور، در این نشست با اشاره به آغاز اجرای طرح پرورش مدیران از فولاد مبارکه، اظهار کرد: این دوره با فولاد مبارکه آغاز شده و طرح پرورش ۱۰۰۰ مدیر یک برنامه ملی و حاکمیتی به‌شمار می‌رود.

وی با بیان اینکه پذیرش افراد در این دوره بر اساس فرایند گزینش و ارزیابی انجام می‌شود، افزود: داوطلبان حضور در دوره پرورش مدیران، متناسب با شرایط پیچیده و چالش‌برانگیز امروز، ارزیابی می‌شوند و تنها افرادی که امتیاز لازم را کسب کنند، وارد این دوره خواهند شد. مدیرعامل سازمان مدیریت صنعتی کشور ادامه داد: سرفصل‌های آموزشی این دوره بر اساس نیازهای واقعی واحدهای صنعتی، تجاری، معدنی و اقتصادی کشور

فولاد مبارکه

عدد خبر

۷۵۰

«بیان زدایی در ۷۵۰ هکتار از دشت سجری اصفهان آغاز شد

عملیات بیابان زدایی ۷۵۰ هکتار از دشت سجری، یکی از بحرانی‌ترین کانون‌های گرد و غبار کشور در شرق اصفهان با اعتبار ۸۵ میلیارد ریال آغاز شد.

به گزارش خبرنگار مهر، آیین آغاز عملیات اجرایی بیابان‌زدایی در ۷۵۰ هکتار از اراضی بیابانی دشت سجری با حضور حسن و حید معاون آب‌خیزداری، امور مراع و بیابان سازمان منابع طبیعی و آب‌خیزداری کشور و نمایندگان صنعتگران برگزار شد. این پروژه با اعتبار ۸۵ میلیارد ریال مشارکت بخش خصوصی و دولتی امروز در سطح ۷۵۰ هکتار آغاز شد و قرار است طی سه سال در سطح ۷۵۰

هکتار برای مقابله با کانون‌های فرسایش بادی و ریزگردهای شرق اصفهان تکمیل شود.

حسن و حید معاون آب‌خیزداری، امور مراع و بیابان سازمان منابع طبیعی و آب‌خیزداری کشور، در این آیین در جمع خبرنگاران اظهار کرد: صنعتگران و خیران شهرک صنعتی کوهپایه با آغاز عملیات احیای ۷۵۰ هکتار مناطق بیابانی، کار ارزشمندی انجام دادند که جای تقدیر دارد. بخش صنعت به مسئولیت اجتماعی خود واقف شده و نسبت به احیای بیابان و کنترل کانون‌های گرد و غبار اقدام کرده است.

محمدعلی کاظمی، مدیرکل منابع طبیعی استان اصفهان نیز در این آیین اظهار کرد: تاکنون ۴۰ هزار هکتار در این دشت کار شده و ۲۰ هزار هکتار مانده است. با ادامه عملیات شامل تأمین اعتبارات دولتی و مشارکت صنایع مانند هلدینگ فولاد مبارکه و مینا حدود ۴۰۰ هکتار مشارکت و ۲۰۰ هکتار اعتباری، تثبیت کامل دشت سجری و ریزگردهای شرق اصفهان را حصد خواهد کرد. این پروژه در راستای ماده ۲۳ و ۲۷ قانون هوای پاک و بندهای بودجه (معافیت مالیاتی برای سرمایه‌گذاران) پیش می‌رود.

شماره ۱۴۶۳ ♦ شنبه ۱۱ بهمن ۱۴۰۴ ♦ ۱۱ شعبان ۱۴۴۷ ♦ ۳۱ ژانویه ۲۰۲۶

پل ارتباطی کارکنان و مخاطبان فولاد مبارکه ۳۰۰۰۳۲۲۲

۹۱۳۰۰۰۰۱۴۲

از مسئولان محترم درخواست می‌شود در خصوص پرداخت وام و کمک هزینه‌های ازدواج کارکنان اطلاع‌رسانی کنند.

۹۱۳۰۰۰۰۰۶۷۴

از مسئولان محترم درخواست می‌شود با اعطای وام به سهام‌داران، شرایط نصب پنل‌های خورشیدی به‌طور گسترده و عمومی را فراهم کنند.

۹۱۳۰۰۰۰۰۰۶۳۸

از مسئولان محترم دفتر صندوق بازنشستگی درخواست می‌شود به تلفن‌ها پاسخ دهند.

«همکاران گرامی دارای شماره‌های ۹۱۳۰۰۰۰۰۰۰۰۵ ضمن تشکر از ارتباط شما با خبرنامه فولاد به اطلاع می‌رساند پیام شما دریافت و جهت اخذ پاسخ برای مسئولان ذی‌ربط ارجاع گردید.

سخنگوی کمیسیون صنایع و معادن:

طرح انتقال آب از دریا نه تنها اقدامی فنی و صنعتی، بلکه گامی در جهت حفظ امنیت پایدار است



«نماینده شهرستان فسا در مجلس یازدهم، سخنگوی کمیسیون صنایع و معادن و عضو سابق ناظر مجلس بر شورای عالی معادن کشور، موضوع بحران منابع آبی و ضرورت انتقال آب از دریا به داخل کشور را با تمرکز بر پروژه عظیم انتقال آب از خلیج فارس به استان اصفهان تشریح کرد. به گزارش نوای صنعت، حجت‌الله فیروزی، در ابتدا وضعیت اقلیمی ایران را تشریح کرد و گفت: کشور ما در زمره کشورهای کم‌بارش جهان قرار دارد، با میانگین بارندگی سالانه حدود ۲۵۰ میلی‌متر که نسبت به میانگین جهانی رقم بسیار کمی است. بسیاری از رودخانه‌های مافصلی هستند و تنها در زمستان و بهار آب دارند. از سوی دیگر، بخش عمده اقتصاد ایران متکی بر کشاورزی و صنایع آب‌بر است؛ از صنایع مادر نظیر فولاد و پتروشیمی گرفته تا واحدهای صنعتی کوچک‌تر در سراسر کشور، همگی برای ادامه فعالیت نیازمند منابع پایدار آبی‌اند.

او افزود با رشد جمعیت از حدود ۲۵ میلیون نفر در دهه پنجاه شمسی به بیش از ۹۰ میلیون نفر امروز، میزان مصرف آب تقریباً سه برابر شده است، درحالی‌که بارش‌ها نه تنها افزایش نیافته، بلکه در سال‌های اخیر با خشکسالی‌های گسترده روبه‌رو بوده‌ایم. به گفته او، این افزایش مصرف، چه در بخش خانگی و چه در صنعت و کشاورزی، کشور را به سمت بحران جدی منابع آب سوق داده است. فیروزی تأکید کرد: در دهه‌های گذشته با ساخت سدهای متعدد در نقاط مختلف کشور، تلاش شد بخشی از مشکل ذخیره‌سازی و مدیریت آب حل شود، اما اکنون باتوجه به کاهش بارش‌ها و فرسودگی شبکه‌های انتقال آب، نیازمند نگاه تازه‌ای هستیم. حدود ۲۰ درصد آب در خطوط فرسوده شهری و بین‌شهری هدر می‌رود، و اصلاح این شبکه‌ها باید به عنوان یکی از اولویت‌های فوری دولت و وزارت نیرو دنبال شود.

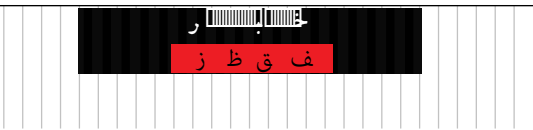
«ضرورت شیرین‌سازی و انتقال آب از دریا

سخنگوی کمیسیون صنایع و معادن در ادامه گفت: ایران با داشتن سواحل گسترده در جنوب و شمال، ظرفیت بالایی برای شیرین‌سازی و انتقال آب دریا دارد. امروزه بیش از ۴۰ کشور جهان بیش از ۸۰ درصد نیاز آبی خود را از طریق نمک‌زدایی تأمین می‌کنند؛ کشورهایی چون عربستان سعودی، عمان و کویت در این زمینه پیشگام‌اند. ما نیز باید با نگاه علمی و واقع‌گرایانه وارد این مسیر شویم، زیرا دیگر نمی‌توان صرفاً منتظر نزولات آسمانی ماند.

فیروزی اضافه کرد در شرایط فعلی اقتصادی کشور که منابع مالی دولت محدود است، مشارکت صنایع بزرگ در این پروژه‌ها نقش حیاتی دارد. واحدهای صنعتی و معدنی که خود مصرف‌کنندگان مستقیم آب‌اند، می‌توانند در سرمایه‌گذاری و اجرای طرح‌های شیرین‌سازی و انتقال آب به دولت کمک کنند. هر قدر این مشارکت گسترده‌تر باشد، سرعت اجرای پروژه‌ها افزایش خواهد یافت و بحران کم‌آبی در مناطق مرکزی کشور تأخیر کمتری خواهد داشت.

«نقش فولاد مبارکه در پروژه ملی انتقال آب خلیج فارس به فلات مرکزی فیروزی با اشاره به پروژه عظیم انتقال آب از خلیج فارس گفت: یکی از پروژه‌های بسیار مهم و راهبردی کشور، طرح انتقال آب از خلیج فارس به استان‌های مرکزی ایران از جمله اصفهان، کرمان، یزد است. این پروژه به واسطه سرمایه‌گذاری و

ارژن به بهره‌برداری رسیده است. با توجه به بحران جدی آب در استان اصفهان، این طرح می‌تواند تحولی اساسی در تأمین آب صنعتی مردم منطقه ایجاد کند. فیروزی در پایان تأکید کرد: پروژه‌هایی مانند طرح انتقال آب از خلیج فارس توسط فولاد مبارکه، نه تنها اقدامی فنی و صنعتی محسوب می‌شود، بلکه گام‌هایی در جهت حفظ امنیت پایدار، توسعه اقتصادی، اشتغال و ارتقای محیط زیست کشور است. اگر این روند با برنامه‌ریزی دقیق و همکاری مردم و دولت ادامه یابد، ایران می‌تواند از بحران آب عبور کند و به سمت توسعه متوازن پیش برود.



در نشست مدیرعامل و مدیران صندوق سرمایه‌گذاری خطرپذیر فولاد مبارکه و مدیران صندوق پژوهش و فناوری سرمایه‌گذاری خطرپذیر شرکتی سنگ آهن مرکزی ایران مطرح شد:

هم‌زمانی برای نوآوری؛ دغدغه مشترک CVC و سنگ آهن مرکزی ایران



تأکید بر هم‌زمانی، انتقال تجربیات و گسترش همکاری‌ها، ماحصل بازدیدمدیران صندوق پژوهش و فناوری سرمایه‌گذاری خطرپذیر شرکتی سنگ آهن مرکزی ایران از صندوق سرمایه‌گذاری خطرپذیر فولاد مبارکه بود. به گزارش MSTID، رئیس هیئت مدیره، مدیرعامل و جمعی از مدیران صندوق پژوهش و فناوری سرمایه‌گذاری خطرپذیر شرکتی سنگ آهن مرکزی ایران در نشست با مدیرعامل و مدیران صندوق سرمایه‌گذاری خطرپذیر فولاد مبارکه شرکت کردند.

صندوق MSTID و CVC سنگ آهن مرکزی دغدغه‌های مشترکی دارند در این نشست، شهرام عباسی، مدیرعامل صندوق سرمایه‌گذاری خطرپذیر فولاد مبارکه با بیان اینکه هر دو مجموعه دغدغه‌های مشترکی دارند، گفت: امیدوارم بتوانیم با استفاده از تجارب و مشارکت با یکدیگر، گام‌های جدی در حوزه نوآوری برداریم.

وی گفت: از حدود ۱۰ سال پیش و طبق بازخوردهایی که از ارزیابی گروه فولاد مبارکه در جایزه تعالی سازمانی داشتیم، به این نتیجه رسیدیم که فولاد مبارکه نیاز به استراتژی نوآوری دارد. پس از تدوین استراتژی نوآوری فولاد مبارکه، مفهوم نوآوری باز مورد توجه قرار گرفت؛ زیرا تمام سازمان‌های بزرگ در دنیا به سوی نوآوری باز حرکت کرده بودند.

عباسی ادامه داد: برای اینکه گروه فولاد مبارکه سازمانی نوآور باشد، به مفهوم «سازمان دوسوتوان» رسیدیم؛ یعنی سازمانی که در کنار بهره‌برداری بودن، باید به دنبال اکتشاف هم برود. برای اینکه سازمان دوسوتوان شود، ساختاری خارج از سازمان بهره‌بردار ایجاد شد که حکم «بال اکتشاف» آن را داشته باشد. در نهایت صندوق سرمایه‌گذاری خطرپذیر فولاد مبارکه (MSTID) به این دلیل شکل گرفت.

مدیرعامل صندوق سرمایه‌گذاری خطرپذیر فولاد مبارکه تأکید کرد که CVC و VC بخشی از هویت MSTID است، اما ما موریت اصلی آن این است که استراتژی نوآوری گروه فولاد مبارکه را محقق کند.

آماده انتقال تجربیات به CVC سنگ آهن مرکزی هستیم سید شهاب‌الدین حسن زاده، قائم مقام مدیرعامل صندوق سرمایه‌گذاری خطرپذیر فولاد مبارکه نیز در این نشست، توضیحاتی درباره اجرای زیست‌بوم نوآوری گروه فولاد مبارکه و خروجی‌های نظام نوآوری آن ارائه کرد. وی در این خصوص اظهار داشت: برای تحقق اهداف خود به پیاده‌سازی رویکرد زیست‌بوم نوآوری پرداختیم. در واقع باید خودمان این زیست‌بوم را می‌ساختیم، چون مفهوم اکوسیستم نوآوری در صنایع سخت و صنایع معدنی کشور شکل نگرفته بود؛ بنابراین در چند سال گذشته تمرکز خود را بر شناسایی اجزای این اکوسیستم معطوف ساختیم.

حسن زاده ضمن پرشمردن اقدامات صندوق سرمایه‌گذاری خطرپذیر فولاد مبارکه برای جذب نوآوری در گروه فولاد مبارکه در محورهایی مانند نوآوری دانشگاهی، شتاب‌دهی، سرمایه‌گذاری خطرپذیر برای توسعه فناوری و سرمایه‌گذاری خطرپذیر برای توسعه کسب‌وکار، عملکرد این صندوق در توسعه ابزارها و نهادها در زیست‌بوم، هوشمندی فناوری و شبکه‌سازی و برندینگ نوآوری را نیز تشریح کرد.

قائم مقام مدیرعامل صندوق سرمایه‌گذاری خطرپذیر فولاد مبارکه ادامه داد: سرمایه‌گذاری در ۲۹ طرح و شرکت، ارائه خدمات متنوع به شرکت‌های پورتفو سرمایه‌گذاری صندوق سرمایه‌گذاری خطرپذیر فولاد مبارکه، ایجاد مراکز نوآوری در دانشگاه‌ها و اعطای گرنت به پایان‌نامه‌های دانشگاهی، تنها بخشی از اقدامات ما بوده است.

وی با بیان اینکه پایداری و اقتصاد چرخشی، تحول دیجیتال و عرضه محصولات با ارزش افزوده بالا، سه پیشران نوآوری در گروه فولاد مبارکه است، گفت: در این سه حوزه، روندی که در دنیا طی شده، وضعیت کنونی و آینده مطلوب خود را بررسی کردیم تا بتوانیم فاصله خود با وضعیت مطلوب را با توسعه نوآوری و کسب‌وکار برطرف کنیم.

اقدامات MSTID در حوزه نوآوری در کشوری نظیر است محسن کریمی، نایب مدیرعامل صندوق پژوهش و فناوری سرمایه‌گذاری خطرپذیر شرکتی سنگ آهن مرکزی ایران نیز با بیان اینکه گروه فولاد مبارکه همواره در صنعت فولاد خط‌شکن و پیشرو بوده است، اظهار داشت: همیشه ارتباط خوبی با فولاد مبارکه داشته‌ایم و از این همکاری نتایج مطلوبی نیز حاصل شده است؛ بنابراین به دنبال استفاده از تجارب گروه فولاد مبارکه در توسعه فناوری و نوآوری هستیم. وی با بیان اینکه برای صنایعی که از حوزه تولید ارزش افزوده مناسبی کسب می‌کنند، ورود به حوزه نوآوری و توجیه سهام‌داران برای هزینه‌کردن در این بخش کمی چالش‌برانگیز است، افزود: با این حال می‌بینیم صنایعی که به دنبال نوآوری و تحقیق و توسعه در این حوزه هستند، به موفقیت دست یافته‌اند.

کریمی نیا در پایان بر همکاری و هم‌زمانی میان صندوق پژوهش و فناوری سرمایه‌گذاری خطرپذیر شرکتی سنگ آهن مرکزی ایران و صندوق سرمایه‌گذاری خطرپذیر فولاد مبارکه تأکید کرد. همواره اقدامات و مسیر MSTID را رصد می‌کنیم محمد جواد رنجبر، معاون برنامه‌ریزی و توسعه شرکت سنگ آهن مرکزی ایران و رئیس هیئت مدیره صندوق پژوهش و فناوری سرمایه‌گذاری خطرپذیر شرکتی سنگ آهن مرکزی نیز در این نشست گفت: CVC سنگ آهن مرکزی با هدف تشکیل آخرین زنجیره نوآوری و تحقیق و توسعه در این شرکت شکل گرفت. وی نظر پیاده‌شده در صندوق سرمایه‌گذاری خطرپذیر فولاد مبارکه را در کشور بی‌مثل دانست و ادامه داد: همواره مسیر CVC فولاد مبارکه را رصد کرده‌ایم و امیدوارم بتوانیم از تجربیات آن بهره‌بریم.

رنجبر بیان کرد: در صندوق پژوهش و فناوری سرمایه‌گذاری خطرپذیر شرکتی سنگ آهن مرکزی تلاش کرده‌ایم میان حوزه نوآوری و صنعت مادر نقش کاتالیزور را ایفا کنیم.

وی با بیان اینکه صندوق پژوهش و فناوری سرمایه‌گذاری خطرپذیر شرکتی سنگ آهن مرکزی تنها CVC استان یزد است، سوابق همکاری‌های مشترک با صندوق سرمایه‌گذاری خطرپذیر فولاد مبارکه را تشریح کرد و خواستار اجرای برنامه‌های مشترک بیشتر و استفاده از ظرفیت شرکت‌های پورتفو سرمایه‌گذاری MSTID شد.

در ادامه این نشست، مدیران واحدهای گوناگون صندوق سرمایه‌گذاری خطرپذیر فولاد مبارکه از جمله واحد توسعه کسب‌وکار، واحد امور شرکت‌ها و واحد سرمایه‌گذاری و ابزارهای مالی به بیان تجربیات خود پرداختند.

رتبه نخست شاخص فروش در گروه سرمایه‌گذاری‌های مالی برای سومین سال پیاپی به «ومعدان» رسید

شرکت سرمایه‌گذاری توسعه معدان و فلزات برای سومین سال پیاپی موفق به کسب رتبه نخست شاخص فروش در گروه سرمایه‌گذاری‌های مالی شد. به گزارش روابط عمومی شرکت سرمایه‌گذاری توسعه معدان و فلزات، همایش رتبه‌بندی شرکت‌های برتر ایران با حضور معاون اول رئیس‌جمهوری، وزیر صنعت، معدن و تجارت و همچنین جمعی از مدیران و مقام‌های اقتصادی کشور، نتایج رتبه‌بندی از ۵۰۰ شرکت بزرگ ایران در سال ۱۴۰۴ اعلام شد و بر اساس نتایج به‌دست آمده، شرکت سرمایه‌گذاری توسعه معدان و فلزات (ومعدان) ضمن قرار گرفتن در فهرست ۱۰۰ شرکت برتر ایران، رتبه نخست شاخص فروش در گروه سرمایه‌گذاری‌های مالی را بین شرکت‌های برتر به خود اختصاص داد. بر اساس این گزارش، شرکت‌های حاضر در فهرست شرکت‌های برتر ایران، نقش مهمی در رشد تولید، اشتغال، صادرات و توسعه اقتصادی کشور دارند و «ومعدان» در حالی برای سومین سال پیاپی به این عنوان دست یافته که در سال‌های اخیر رشد کمی و کیفی قابل توجهی در فعالیت‌های خود داشته است. سهام‌داری شرکت‌های بزرگ معدنی کشور، فعالیت‌های اکتشافی و پیمانکاری معدن، اجرای طرح‌های بزرگ در بخش‌های سنگ آهن، فولاد و مس و سایر فلزات به‌ویژه استخراج و فرآوری عناصر نادر خاکی، فعالیت در بخش انرژی و سرمایه‌گذاری مالی بخشی از فعالیت‌های شرکت سرمایه‌گذاری توسعه معدان و فلزات است.

مبارک

خبر

شماره ۱۴۶۳ ♦ شنبه ۱۱ بهمن ۱۴۰۴ ♦ ۱۱ شعبان ۱۴۴۷ ♦ ۳۱ ژانویه ۲۰۲۶

MOBARAKEH STEEL GROUP

حس خوب با همکاران؛ موفقیت تیم برای هریک از ما شیرین‌ترین حس هر روز کاری است

میهمانان این هفته: همکاران واحد خرید مواد مصرفی



واحد یک با دوفقر به عنوان سرپرست به چارت خرید اضافه شوند تا موجب تسریع در فرایند پایدار تأمین کالا و خدمات گردد.

یک کارشناس خرید علاوه بر فن بیان بالا و مهارت فردی و ارتباطی تأثیرگذار در مراودات با تأمین‌کنندگان همواره به اطلاعات فنی و تخصصی در حوزه زنجیره تأمین نیاز خواهد داشت.

امیدواریم در آینده نزدیک استفاده از هوش مصنوعی سهم بسیار بیشتری در روند فرایندهای خرید ایفا کند. این مورد علاوه بر کاهش خطاهای انسانی، در تسریع انجام امور هم بسیار تعیین‌کننده خواهد بود.

مهدی حسینی، کارشناس خرید مواد مصرفی عمومی:

احساس خوب مفید بودن را می‌شود در واحد خرید به چشم دید

به لطف خداد در سال ۱۳۸۴ در فولاد مبارکه مشغول فعالیت شدم. در آن زمان در گروهی که مجموعه‌ای از نواح را در خود جمع کرده بود دوران شیرین آموزش را سپری کردم و سپس برای مدت ۷ سال در خط تولید واحد نورد سر خدمت کردم. پس از آن امروز مدت ۱۴ سال است که در واحد خرید مواد مصرفی مشغول به خدمت هستم.

وظایف مادر واحد خرید مواد مصرفی به‌طور خلاصه شامل تأمین کالا و نیازهای خطوط تولید باقیمت و کیفیت مناسب و در کمترین زمان است.

با توجه به رشته تحصیلی‌ام زمینه فعالیت خرید تجهیزات را بهانه‌ای و شبکه‌و... به من سپرده شده که در کنار مابقی دوره‌های بازگانی طی شده در این سال‌ها، تلاش خود برای کیفی‌ترین خرید را به کار بسته‌ام. احساس خوب مفید بودن را می‌توان در واحد خرید به چشم دید، زیرا در واقع سود شرکت‌ها در بازارهای رقابتی، با خریدهای مناسب تضمین می‌شود و تلاش کارشناسان خرید در اخذ تخفیفات یا اضافه کردن منابع تأمین بهتر، همگی تأثیر مستقیم در سودآوری شرکت دارد.

جواد زمانی، کارشناس خرید مواد مصرفی عمومی:

باور داریم که همکاران به مثابه اعضای این خانواده هستند

در طول خدمت ما هم‌اندیک خانواده زمان زیادی از عمر خود را در محل کار سپری می‌کنیم؛ از این رو باور داریم که همکاران به مثابه اعضای این خانواده هستند؛ خانواده‌ای که با همکاری و همدلی جمعی، هر نامکنی را ممکن می‌سازد و علاوه بر حل مشکلات سازمان در واقع مشکلی از مشکلات صنعتی و اقتصادی جامعه را حل می‌کند. با چنین رویکردی است که مشاهده می‌کنیم حس خوب و رضایت درونی به همه اعضای این خانواده تزریق و باعث رشد فردی و جمعی می‌شود.

است. این اصل در فولاد مبارکه باعث شده است که فعالیت در این سازمان در طول سالیان دراز باعث رشد شخصیت فردی شود. در مجموعه خرید، حس خوب مفید بودن برای سازمان را می‌توان تجربه کرد؛ زیرا تولید با کیفیت و برنامه‌ریزی شده مستلزم خرید برنامه‌ریزی شده و به موقع است.

سعید جهان‌پناه، کارشناس خرید مواد مصرفی عمومی:

خریدن حلقه‌ای حیاتی در زنجیره تولید

آغاز همکاری بنده با فولاد مبارکه از سال ۱۳۸۰ در دفتر فنی تعمیرات ریخته‌گری بود. ۱۷ ساله که در آن نه تنها با فرایندهای پیچیده تولید و نگهداری آشنا شدم؛ بلکه درس صبر، دقت و کار تیمی را در محیطی چالشی و پرتحرک فراگرفتم. از سال ۱۳۹۶ با انتقال به واحد خرید مواد مصرفی، فصل تازه‌ای از خدمت‌رسانی را آغاز کردم. در این ۸ سال، در کنار همکاران توانمند این واحد تلاش کرده‌ام تا با دقت و پیگیری، بخشی از نیازهای ضروری تولید را به‌موقع و با بهترین شرایط تأمین کنم. باور دارم خرید، تنها یک فرایند اداری نیست، بلکه حلقه‌ای حیاتی در زنجیره تولید است که دقت در آن مستقیماً بر کیفیت کار و کاهش هزینه‌ها تأثیر می‌گذارد.

یکی از تجربه‌های ارزشمند این سال‌ها، گسترش شبکه تأمین‌کنندگان مواد مصرفی بوده است. با شناسایی و جذب عرضه‌کنندگان جدید و معتبر، نه تنها امنیت و تنوع تأمین را افزایش داده‌ایم؛ بلکه با ایجاد فضای رقابتی سالم، توانسته‌ایم در بسیاری از موارد به صرفه‌جویی قابل توجهی در هزینه‌های شرکت دست یابیم. این صرفه‌جویی، تنها به معنای کاهش عددی نیست، بلکه عاملی است برای تخصیص بهینه منابع و افزایش توان سرمایه‌گذاری در بخش‌های دیگر.

در پایان از تمام همکارانم در واحدهای مختلف سپاسگزارم که با همراهی و همدلی، این مسیر را پرنرمز می‌کنند. امیدوارم در آینده‌ای نزدیک، شاهد دست‌آیی به مرزهای جدیدی از پیشرفت و سربلندی برای شرکتان و همگی اعضای این خانواده باشیم.

شهرام نرزه‌ای، کارشناس خرید مواد مصرفی عمومی:

نقش هوش مصنوعی در کاهش خطاهای انسانی

تسریع انجام امور از هجدهم فروردین سال ۱۴۰۳ در شرکت فولاد مبارکه با عنوان کارشناس خرید مشغول به فعالیت شدم. اکنون در بخش خرید مواد مصرفی عمومی و در زمینه خرید تجهیزات ایمنی و آتش‌نشانی و لوازم حفاظت فردی و لوازم و تجهیزات پزشکی در حال فعالیتیم. یکی از چالش‌های بخش خرید تعدد کارشناسان و ترافیک کاری رؤسا است. پیشنهاد می‌شود در هر

حوزه اتوماسیون و ابزار دقیق آغاز شد. در سال‌های ابتدایی، به صورت غیررسمی در نقش کارشناس کنترل پروسس فولادسازی فعالیت داشتم که تجربه‌ای ارزشمند در درک عمیق فرایندهای تولید برای من بود. در سال ۱۴۰۱ با ورود به واحد خرید، مسیر کاری جدیدی را به عنوان کارشناس خرید مواد مصرفی آغاز کردم و تمرکز من بر تأمین مواد مورد نیاز بسته‌بندی محصولات فولادی قرار گرفت. ماهیت کار امروز بیش از هر چیز تحلیلی و مذاکره‌محور است و ارتباط مستمر با تمامی بخش‌های سازمان، نگاه جامع‌تری به زنجیره ارزش به من داده است.

مهم‌ترین تغییر این سال‌ها برای من، گذار از یک مهم‌ترین تغییر این سال‌ها برای من، گذار از یک مسیری که مهارت‌هایی چون تحلیل، مذاکره و تصمیم‌گیری تحت فشار را در من تقویت کرده است. واحد خرید را حوزه‌ای چالش‌برانگیز و اثرگذار می‌دانم و حضور در آن حس اهمیت و افتخار سازمانی به من می‌دهد. آینده خرید را مذاکره‌محورتر و مبتنی بر واگذاری تصمیم‌های با ارزش‌تر به سرمایه‌انسانی می‌بینم و امیدوارم در مسیر رشد، به سطوح بالاتر زنجیره تأمین فولاد مبارکه دست پیدا کنم.

مسعود جلالی، کارشناس خرید مواد مصرفی عمومی:

نقش محوری همکاری، اعتماد و هم‌افزایی در واحد خرید

برای من، تیم خرید فراتر از یک واحد سازمانی است. مجموعه‌ای حرفه‌ای و منسجم که همکاری، اعتماد و هم‌افزایی در آن نقش محوری دارد. کار در کنار همکارانی که با دانش، تجربه و مسئولیت‌پذیری مشترک فعالیت می‌کنند، مایه افتخار و انگیزه روزانه من است.

فرایند همکاری در تیم خرید، از تدوین استراتژی‌ها تا مذاکره با تأمین‌کنندگان، مبتنی بر اعتماد متقابل و تبادل مؤثر دیدگاه‌هاست. این رویکرد، امکان تصمیم‌گیری آگاهانه، نوآوری و دست‌یابی به بهترین نتایج را فراهم کرده است. موفقیت در تأمین به‌موقع کالا و دست‌یابی به شرایط مطلوب خرید، حاصل همین کار تیمی هدفمند و هماهنگ است. وجود چنین فضای حرفه‌ای و همدلانه‌ای، زمینه‌ساز رشد فردی و موفقیت جمعی شده و نقش مؤثری در پیشبرد اهداف سازمان ایفا می‌کند.

سعید وکیلی، کارشناس خرید مواد مصرفی عمومی:

تولید با کیفیت و برنامه‌ریزی شده مستلزم خرید برنامه‌ریزی شده و به‌موقع است

بسیار خرسندم که در مجموعه فولاد مبارکه در محیط کار پرانرژی و شاد از سال ۹۰ در کنار دوستان مشغول خدمتم. جذابیت واحد خرید و واحد قبلی من در نورد سرد، کار کردن با کارکنان باغبیرت و جدیت در امر تولید

گزارش خرید نقش حیاتی و استراتژیک ایفا می‌کنند و مستقیماً بر رقابت‌پذیری، سودآوری و ثبات تولید چنین کارخانه‌هایی تأثیر می‌گذارد. این تأثیر در کشور ما که در شرایط تحریم به سمری برد و تهیه اقلام مورد نیاز خطوط تولید و پشتیبانی از دشواری‌های بسیاری همراه است، به مراتب از اهمیت بیشتری برخوردار است.

در مطلب حس خوب این هفته، به سراغ یکی از واحدهای زیرمجموعه معاونت خرید فولاد مبارکه رفتیم تا هرچند کوتاه با فرایندهای کاری و دیدگاه‌های آن‌ها آشنا شویم.

مهدی عابدینی، رئیس واحد خرید مواد مصرفی عمومی:

محیط کاری دوستانه و مصمیمی بزرگ‌ترین سرمایه

واحد خرید مواد مصرفی عمومی که من از سال ۱۴۰۱ مسئولیت آن را عهده‌دار شدم، مسئولیت تأمین مواد مصرفی مورد نیاز واحدهای تولیدی و ستادی را بر عهده دارد. این اقلام عمدتاً شامل پیرینگ، اقلام رابرداری، نوار نقاله، آهن آلات، اقلام بسته‌بندی، اقلام اداری، آزمایشگاهی و سایر مواد مصرفی است و هرساله در حدود ۷۰۰۰ قلم کالا به ارزش حدودی ۶۰۰۰ میلیارد تومان توسط این واحد خریداری می‌شود.

محیط کار می‌تواند گاهی با فشارها و چالش‌های پیش‌بینی‌نشده همراه باشد، به‌ویژه در حوزه خرید که با متغیرهای زیادی سروکار داریم؛ اما آنچه ما را در این مسیر موفق نگه داشته، نه فقط دانش فنی و بازگانی که فضای احترام، اعتماد و دوستی است که با کمک همکاران این واحد خالق آن بودیم و این محیط کاری دوستانه و مصمیمی بزرگ‌ترین سرمایه واحد ماست.

خانه دوم مایه جاست و همکاران عزیز، مثل اعضای یک خانواده برای ما مهم‌اند. وقتی با این دید نگاه کنیم، هیچ مشکلی دیگر تهدید نیست؛ بلکه بهانه‌ای است که شانه به شانه هم، قوی‌تر از قبل جلو برویم. این همبستگی برای ما را از کل‌کردن سخت‌ترین مسئله‌هاست. حرکت در این مسیر نه تنها به حل مشکلات کمک می‌کند، بلکه در دل هر کدام از ما شادی و اعتماد عمیقی پدید می‌آورد. اینجا، رشد ما و پیشرفت تیم ما از هم جدا نیست. موفقیت تیم برای هریک از ما شیرین‌ترین حس هر روز کاری است. از این رو از کلیه همکاران خود در واحد خرید مواد مصرفی عمومی بابت همکاری و همراهی در این مسیر سپاسگزارم.

آرش موسوی، کارشناس خرید مواد مصرفی عمومی:

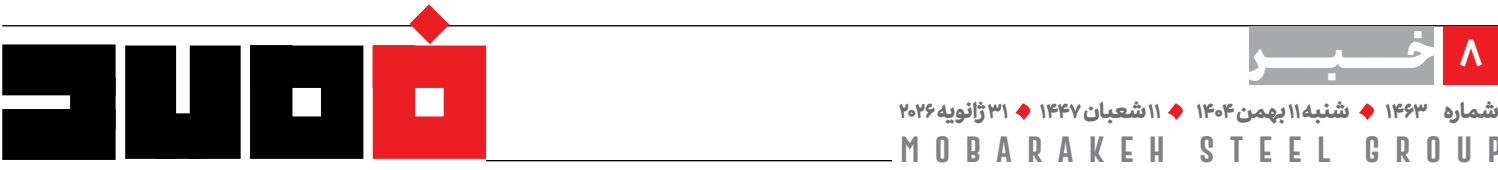
گذار از یک مهندس فنی به فردی فعال در حوزه بازرگانی

فعالیت حرفه‌ای من در فولاد مبارکه از سال ۱۳۹۳ در و



صادرات با ارزش افزوده بالاتر، گام مؤثر در جایگزینی معدن با نفت است

رئیس هیئت عامل ایمیدرو اعلام کرد: صادرات با ارزش افزوده بالاتر، گام مؤثر در جایگزینی معدن با نفت است. به گزارش روابط عمومی ایمیدرو، محمد مسعود سمیعی نژاد در جریان بازدید از مجموعه معدنی و صنعتی گل گهر سیرجان با بیان این مطلب گفت: این مجموعه با طرح های انجام شده، نقش اساسی در تحقق برنامه ۵۵۵ میلیون تن فولاد ایفا کرده است. مجموعه گل گهر، بخش قابل توجهی از حمایت و تأمین رادر زنجیره فولاد کشور تشکیل می دهد. کشور مراحل توسعه را طی می کند و بخشی از این توسعه، به دلیل توسعه معدن، به عنوان موتور محرکه است. اگر می گوئیم فولاد، صنعتی زیرساختی است و توانسته ایم رتبه دهم جهانی تولید فولاد را همچنان حفظ کنیم، به دلیل سیاست های بخش معدن و توسعه آن است. مجموعه گل گهر توانسته شعار خود مبنی بر «منابع محدود، تفکر نامحدود» را تحقق بخشد و در این موفقیت ها همه طیف های نیروی انسانی از نگهبان گرفته تا کارمند و مدیر نقش داشته اند. اجرای زنجیره با همبستگی و تعادل میان کل نیروی انسانی اعم از نیروهای پیمانکاری و قراردادی حاصل می شود. سمیعی نژاد همچنین از اجرای طرح احداث کمربندی گل گهر- بندرعباس تا پایان امسال خبر داد و گفت: با پیگیری های مدیرعامل شرکت گل گهر، شورای معادن و همکاران ایمیدرو، این طرح به مرحله اجرا درمی آید. طرح مذکور به عنوان یک اقدام مسئولیت اجتماعی و به عنوان هدیه ای برای مردم منطقه، از مزایایی همچون ارتقای ایمنی، کاهش مصرف سوخت، کاهش مسافت و نیز ارتقای زیست محیطی به برخورد ار است.



توسط مدیرعامل و اعضای هیئت مدیره گروه فولاد مبارکه صورت پذیرفت؛

بازدید از منطقه میدان گازی مدار، منطقه آزاد لامرد و مجتمع آلومینیوم جنوب



مدیرعامل گروه فولاد مبارکه، تبادل اطلاعات و انتقال تجربیات صنایع معدنی همچون فولاد مبارکه و مجتمع آلومینیوم جنوب در رفع چالش های موجود، به ویژه در حوزه رفع ناترازی های انرژی را مؤثر دانست و بر ارائه و تدوین برنامه های مرتبط در این راستا تأکید کرد.

سعيد زرندي، مديرعامل گروه فولاد مبارکه، به همراه هيئت مديره اين مجموعه، روز سه شنبه هفتم بهمن ماه، از منطقه ميدان گازی مدار، منطقه آزاد لامرد و مجتمع آلومينيوم جنوب بازدید کرد. زرندي در بازدید از مجتمع آلومينيوم جنوب، با اشاره به ظرفيت های توليد انواع محصولات آلومينيومی با کيفيت در کارخانه آلومينيوم جنوب و مهيا بودن خوراک در دسترس مذاب جهت توليد محصولات در بخش صنايع پايين دست آلومينيومی گفت: در صورت رفع چالش های

وارداتی داخلی، قرار گرفتن «لامرد» در مسیر کريدورهای مهم ترانزيتی شمال - جنوب و مهيا بودن شرايط جذب نيروهای تخبه و علمی بومی و ديگر مشوق ها و امکانات قابل توجه، شامل گمرک، انبارهای ذخيره گمرکی و ساير زیرساخت های عمرانی اعم از آب، برق، گاز، جاده، دایک های حفاظتی، پست برق ۱۳۲ و ۴۰۰ کيلوولت، که امروز در اين منطقه ويژه ديده می شود، شرايط را برای احداث طرح های فولادی و آلومينيومی در منطقه ويژه لامرد فراهم کرده و در صورت ورود سرمايه گذاران بزرگ، می تواند علاوه بر اشتغال زایی گسترده، سودآوری و رازآوری مناسبی به همراه داشته باشد.

وی در جریان اين بازدید، اشتغال نيروهای بومی در کارخانه آلومينيوم جنوب، بهره گيري از توانمندی هاو تجارب توليدی اين کارخانه در تأمين قطعات داخلی و مهندسی معکوس، رشد و ارتقای منابع انسانی و استمرار توليد در آلومينيوم جنوب را حاصل تلاش های مديرعامل و مهندسان و کارگران اين مجموعه دانست

با هدف افزایش انسجام و بهره وری انجام شد؛

نشست مدیران و رؤسای ناحیه نورد سرد با مدیرعامل گروه فولاد مبارکه

افزایش درآمد که از اهداف اصلی به شمار می آید فراهم شده است، از حمایت های هميشگی مديرعامل و معاونين شرکت قردادانی کرد.

آينده فولاد به سمت محصولات سرد حرکت خواهد کرد

در اين نشست، سعيد زرندي، مديرعامل گروه فولاد مبارکه، پس از استماع گزارش عملکرد ناحیه نورد سرد و گفت وگوي صميمانه با مديران و رؤسای ناحیه نورد سرد تصريح کرد: پيش بينی می شود آينده فولاد به سمت محصولات سرد حرکت خواهد کرد؛ از اين رو ارائه طرحی منسجم برای نورد سرد، استفاده از رویکردهای علمی و مدل های حل مسئله، توليد فکر تازه، ايجاد نوآوری و همچنين استفاده از ابزارهای نوين مانند هوش مصنوعی در راستای توسعه توليد و ايجاد ارزش افزوده و کاهش هزينه ها در اين بخش با جديت پيشتريال شoud. گفتنی است در بخش پایانی اين نشست، رؤسای واحدهای ناحیه نورد سرد، ضمن ابراز خرسندی از فرصت پيش آمده در یک فضای صمیمی، به بيان دیدگاه های خود در حوزه های مختلف پرداختند و از رویکرد مثبت مديرعامل در خصوص سرمايه انسانی و توجه به معيشت کارکنان قردادانی کردند.



تبدیل سال سخت تولید به سال موفق

وی با بیان اینکه سال جاری برای همه توليدکنندگان بسيار سخت بوده است، ادامه داد: خوشبختانه همه چالش های موجود، به ويژه مشکلات موجود در زنجيره توليد ورق قلع اندود، با حمايت مدیریت ارشد سازمان، برنامه ريزی هوشمندانه و همچنین همکاری واحدهای مختلف حل شده و اکنون شاهد ارتقای کمی و کيفی محصول هستيم.

استگی با بیان اینکه در خصوص رفع عيوب مرزن نیز



فولاد مبارکه و صنايع آلومينيوم جنوب از صنايع کلیدی و بزرگ محسوب می شوند که همکاری اين دو مجموعه صنايع معدنی در زمينه انتقال تجارب صنعتی در بخش های مختلف تقويت و آموزش منابع انسانی، افزایش توان تعميراتی، تأمين انرژی پایدار و ساير حوزه ها سبب رشد و توسعه خواهد شد. در اين خصوص لازم است که هم افزایی به وجود آيد تا صنايع مؤثر و بزرگ انرژی بر برای رفع چالش هایی همچون ناترازی های انرژی در کنار یکديگر قرار گيرند و اقدامات مؤثری صورت گيرد.

زرندي آينده منطقه ويژه را روشن و روبه رشد توصيف و از حمايت های ايميدرو در ايجاد زیرساخت ها و حمايت از سرمايه گذاران تشکر کرد.

گفتنی است سرمايه گذاری فولاد مبارکه در ميدان «مدار»، نمونه ای بی نظير از آيند نگری و ايجاد ارزش پایدار برای کشور است. اقدامی که الگوی ديگر صنايع برای خودتأمینی انرژی خواهد بود.

.....



خوشبختانه با ارائه اندازی دو تجهيز در خط قلع اندود و کار کارشناسی مصرف قلع کاهش یافته است؛ اين در حالی است که نه تنها در اين محصول، بلکه در چهار محصول ناحیه نورد سرد فولاد مبارکه نسبت به سال قبل، شاهد افزایش قابل ملاحظه ای هستيم



در بیست و پنجمين رویداد «پورتفو تکنوتور» MSTID مطرح شد؛

اشتياق نورد گرم فولاد مبارکه برای همکاری با شرکت های دانش بنیان



نیازهای فناورانه، نوآورانه و دانش بنیان ناحیه نورد گرم فولاد مبارکه و توانمندی های شرکت های سرمايه پذير MSTID برای پاسخ به اين نیازها، در رویداد «پورتفو تکنوتور» بررسی شد.

به گزارش MSTID، صندوق سرمايه گذاری خطرپذير فولاد مبارکه (MSTID FUND) در ادامه معرفی توانمندی های شرکت های سرمايه پذير خود به نواحی و بخش های گوناگون مجتمع فولاد مبارکه و همچنین شرکت های گروه فولاد مبارکه، بیست و پنجمين رویداد «پورتفو تکنوتور» را با هدف شناسایی و رفع نیازهای فناورانه، نوآورانه و دانش بنیان ناحیه نورد گرم اين مجتمع برگزار کرد. در ابتداي اين رویداد علی حاجیان نژاد، مدير ناحیه نورد گرم فولاد مبارکه با بيان اینکه هدف فولاد مبارکه از ابتداي تأسیس، بومی سازی دانش و فناوری فولاد سازی بود، گفت: هدف نهایی نیز نگهداری خطوط توليد و سپس، توسعه اين خطوط بود. خوشبختانه گروه فولاد مبارکه در اين زمينه به موفقیت های خوبی دست یافته است.

وی افزود: در دهه های اخير هدف گروه فولاد مبارکه به توسعه تکنولوژی فولاد سازی و حتی اثرگذاری در توسعه فناوری در کشور ارتقا یافت. ناحیه نورد گرم نیز هم راستا با سیاست های کلی فولاد مبارکه، به بومی سازی دانش و ارتقای فناوری پرداخته است.

مشتاق استفاده از توانمندی های شرکت های سرمايه پذير MSTID هستيم

مدير ناحیه نورد گرم فولاد مبارکه با ابراز خرسندی از تأسیس و توسعه فعالیت های صندوق سرمايه گذاری خطرپذير فولاد مبارکه بیان کرد: مشتاق استفاده از توانمندی های شرکت های سرمايه پذير اين صندوق در چهار زمينه اصلی، شامل کاهش هزينه های توليد، ارتقای ایمنی، پایداری و توسعه تکنولوژی هستيم.

همکاری شرکت های سرمايه پذير MSTID با ناحیه نورد گرم فولاد مبارکه فرصتی بی نظير است

حاجیان نژاد، توانمندی های شرکت های پورتفو سرمايه گذاری MSTID را غرورآفرين دانست و گفت: امیدوارم با پیگیری هایی که انجام خواهد شد، ارجاع نیازها و پروژه های ناحیه نورد گرم به اين شرکت ها تسهیل شود. وی با بیان اینکه ناحیه نورد گرم فولاد مبارکه حدود یک میلیون تن بیش از ظرفیت اسمی سالیانه خود، به توليد می بردارد، افزود: نورد گرم ناحیه ای بسيار استراتژیک برای فولاد مبارکه محسوب می شود که به طور مداوم و بدون وقفه فعال است و پروژه هایی که در اين ناحیه اجرامی شود باید از درصدا تمهينان زیادی برخوردار باشد؛ بنابراین از شرکت های دانش بنیانی که با لحاظ کردن اين حساسیت ها با ماهرکاری کنند، حمايت می کنیم.

محمد رضا ممتاز، معاون سرمايه گذاری و راهبری شرکت های صندوق سرمايه گذاری خطرپذير فولاد مبارکه نیز با اشاره به امضای قرارداد باز با فولاد مبارکه برای استفاده از توانمندی های شرکت های سرمايه پذير MSTID گفت: سه راهکار برای همکاری شرکت ها با گروه فولاد مبارکه وجود دارد که مدل قرارداد باز که به زودی میان اين گروه و MSTID به امضای رسد، نسبت به ساير راهکارها، از سهولت و سرعت بیشتری برخوردار است و با حداقل تشریفات انجام می شود. ممتاز با اشاره به اهميت ناحیه نورد گرم در زنجيره توليد گروه فولاد مبارکه ابراز امیدواری کرد: با استفاده از توانمندی های شرکت های دانش بنیان پورتفو سرمايه گذاری صندوق سرمايه گذاری خطرپذير فولاد مبارکه، نیازهای فناورانه اين ناحیه به خوبی رفع شود.

در ادامه، نمايندگان شرکت های پورتفو سرمايه گذاری MSTID خلاصه ای از توانمندی ها، محصولات، خدمات و موفقیت های خود تشریح کردند.

پس از آن حميدرضا نظری، مدير واحد نوآوری دانشگاهی صندوق سرمايه گذاری خطرپذير فولاد مبارکه، اعطای پژوهانه (گنت) به ۱۸۵۲ پایان نامه دانشجویی، برگزاری بیش از ۱۴۰ جلسه با رؤسا، اعضای هیئت علمی و اساتيد دانشگاه ها برای تشریح سیاست های گروه فولاد مبارکه در حوزه نوآوری، برگزاری رویداد های هم مسیر، برگزاری تورهای فناوری برای بازدید دانشجویان و اساتيد از مجتمع فولاد مبارکه، توسعه زیرساخت و ايجاد مراکز نوآوری در دانشگاه ها، ايجاد آزمایشگاه توسعه صنعت ۴ و آزمایشگاه امنیت سایبری و برگزاری طرح ترنج برای آموزش مهارت های نرم و مهارت های کسب وکار به دانشجویان را از جمله اقدامات MSTID در حوزه نوآوری دانشگاهی دانست و طرح های منتخب مورد حمايت در حوزه هوش مصنوعی با همکاری بنياد ملی نخبگان، تشریح کرد.

پروژه های هوش مصنوعی بدون دسترسی به داده، به بلوغ نمی رسند

معاون توسعه و نوآوری صندوق سرمايه گذاری خطرپذير فولاد مبارکه هم در بیاناتی شرط لازم برای بلوغ این طرح ها و پروژه ها در حوزه هوش مصنوعی را دسترسی به «داده» دانست و اظهار داشت: مجموعه فعالیت های MSTID در دانشگاه ها با هدف جهت دهی به دانشجویان و اساتيد برای فکر کردن به موضوعات مورد نیاز فولاد مبارکه انجام گرفته است.

سعيد حسن پور با اشاره به اعطای گزنت به طرح های مصوب در حوزه هوش مصنوعی افزود: در ادامه اين مسیر و برای بالغ شدن خدمات و محصولات اين تيم، ها، نیاز به «داده» داریم و در اين راستا تعاملاتی نیز با فولاد مبارکه انجام داده ايم. هم اکنون هوش مصنوعی با اقبال مواجه شده و اگر داده در اختيار نداشته باشيم، پيشتري اين طرح ها و پروژه ها در سطوح اوليه باقی می ماند. در ادامه، رؤسا و کارشناسان ناحیه نورد گرم فولاد مبارکه به نیازهای فناورانه، نوآورانه و دانش بنیان اين ناحیه اشاره کردند و در پایان اين رویداد نیز رابط صندوق سرمايه گذاری خطرپذير فولاد مبارکه و ناحیه نورد گرم معرفی شد.



هم‌زمان با برگزاری ایران جان «هرمزگان ایران» صورت گرفت؛

برگزاری چهارمین نمایشگاه صنایع دریایی بندرعباس با حضور مؤثر فولادهرمزگان



چهارمین نمایشگاه تخصصی صنایع دریایی بندرعباس، هم‌زمان با برگزاری رویداد ایران جان «هرمزگان ایران»، با موضوع پرداختن به اقتصاد دریامحور، با حضور مؤثر شرکت فولادهرمزگان و دیگر شرکت‌های فعال در حوزه صنعت فولاد و صنایع دریایی، در محل دائمی نمایشگاه‌های بین‌المللی بندرعباس برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولادهرمزگان، در جریان برپایی این نمایشگاه، علیرضا رحیم، مدیرعامل، جمعی از معاونان و مدیران شرکت با تجار، مدیران عامل شرکت‌های حاضر در نمایشگاه و ذی‌نفعان جلسات متعددی برگزار کردند و راهکارهای همکاری و تعامل هرچه بیشتر را مورد بررسی و تبادل نظر قرار دادند. این گزارش حاکی است رویداد ملی «ایران جان» در هفتمین ایستگاه خود به استان استراتژیک هرمزگان آمد تا پنجره‌ای تمام‌قد به روی ظرفیت‌های کم‌نظیر این خطه بگشاید. براین اساس، چهارمین نمایشگاه تخصصی صنایع دریایی بندرعباس با موضوع «هرمزگان ایران» از چهارم بهمن ماه با حضور سید عباس صالحی وزیر فرهنگ و ارشاد اسلامی، فرشاد مقیمی معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت و رئیس هیئت عامل ایدرو، محمدآشوری استاندار هرمزگان، احمدمرادی نماینده مردم هرمزگان در مجلس شورای اسلامی و دیگر مسئولان کشوری و استانی آغاز شد و تا هاشتم بهمن ماه ادامه یافت.

این نمایشگاه که با هدف ادامه نهضت ساخت داخل و توسعه اقتصادی دریامحور، بر اساس سیاست‌های کلان کشور و تأکیدات مقام معظم رهبری برنامه‌ریزی شد، فرصتی استثنایی برای نمایش توانمندی‌های داخلی و ارائه آخرین دستاوردهای فناوریانه صنایع به‌ویژه تولیدات صنعتی در حوزه فولاد و صنایع مرتبط دریایی بود.

از دیگر اهداف کلیدی این رویداد می‌توان به ایجاد هم‌افزایی بین بخش‌های خصوصی و دولتی، توسعه سرمایه‌گذاری‌های داخلی و خارجی و معرفی

ظرفیت‌های استراتژیک دریایی ایران اشاره کرد.

نمایشگاه اقتصاد دریامحور که هم‌زمان با رویداد ایران جان در بندرعباس برپا شد به نقش و اهمیت صنایع مرتبط با اقتصاد دریا و جایگاه هرمزگان در این حوزه پرداخت. شرکت فولادهرمزگان نیز به‌عنوان یکی از بزرگ‌ترین صنایع استان در این نمایشگاه حضور فعال داشت و آخرین دستاوردهای خود در زمینه‌های مختلف به‌ویژه تولیدی و گریدهای ویژه را به سرمایه‌گذاران و علاقه‌مندان ارائه داد.

گفتنی است رویداد ملی «ایران جان» از سوم تا دهم بهمن با محوریت استان هرمزگان، به صورت ویژه روی آنتن شبکه‌های مختلف رسانه ملی رفت و در این بازه زمانی، ظرفیت‌ها، توانمندی‌ها و واقعیت‌های فرهنگی، تاریخی، اجتماعی و اقتصادی این استان از طریق برنامه‌های متنوع تلویزیونی و تولیدات رسانه‌ای به مخاطبان سراسر کشور و ظرفیت‌های دریامحور، به‌عنوان اصلی‌ترین نقطه قوت استان معرفی شد.



تأکید بر جذب سرمایه‌گذاری جدید در منطقه ویژه پارسیان

جلسه پایش عملکرد منطقه ویژه صنایع انرژی بر پارسیان، با حضور رئیس هیئت عامل ایمیدرو برگزار شد. به گزارش روابط عمومی ایمیدرو، محمدمسعود سمیعی نژاد، پس از گزارش ارائه شده درباره برنامه‌ها، اهداف و عملکرد این منطقه، بر افزایش تعامل با سرمایه‌گذاران با هدف افزایش جذب سرمایه تأکید و در ادامه تصریح کرد: این امر نیاز به بازاریابی‌های جدید و معرفی امکانات، تسهیلات و انواع معافیت‌های مالیاتی و گمرکی منطقه ویژه صنایع انرژی بر پارسیان برای سرمایه‌گذاران دارد. یکی از نیازهای فعلی این منطقه، بررسی نقاط بحرانی طرح‌ها و اولویت‌بندی اجرای پروژه‌ها است. همچنین توسعه زیرساخت‌های منطقه اهمیت زیادی دارد و باید و بازبینی طرح‌ها، نسبت به تعیین تکلیف پروژه‌های راكد اقدام شود. وی، همچنین بر استفاده حداکثری از ظرفیت‌های قانونی پروژه‌ها تأکید کرد و تعامل سازنده بین منطقه ویژه، جامعه محلی و دستگاه‌های نظارتی و حاکمیتی را ضروری دانست. رئیس هیئت عامل ایمیدرو خواستار ارائه فهرست طرح‌های آماده افتتاح در دهه فجر امسال شد. در این نشست شکیب ذوالقیات سرپرست منطقه ویژه پارسیان نیز گزارشی از وضعیت اجرای طرح‌ها، سرمایه‌گذاری، اخذ مجوزهای جدید، برگزاری فراخوان‌ها و چالش‌های موجود ارائه کرد. وی سه محور اصلی توسعه زیرساخت‌ها شامل آب، برق و گاز را از اولویت‌های منطقه ویژه پارسیان برشمرد و افزود: برنامه‌های منطقه برای توسعه این زیرساخت‌ها تدوین شده و در حال اجراست که در این جلسه تشریح شد.

خبر شماره ۱۴۶۳ شنبه ۱۱ بهمن ۱۴۰۴ ۱۱ شعبان ۱۴۴۷ ۳۱ ژانویه ۲۰۲۶ MOBARAKEH STEEL GROUP

در راستای افزایش آماده‌به‌کاری تجهیزات و ارتقای کمی و کیفی محصولات تولیدی شرکت انجام گرفت؛

اجرای موفقیت‌آمیز نوسازی و تنظیم تخصصی ماشین‌ریخته‌گری شماره ۳



مرکزی و آزمایشگاه به منظور تأمین قطعات مورد نیاز توقف توسط دفتر برنامه‌ریزی و کنترل نگهداری و تعمیرات ریخته‌گری صورت پذیرفت.

مهم‌ترین اقدامات انجام‌شده در این توقف عبارت‌اند از: نوسازی کلیه بیسمنت‌های خط غلتکی؛ داده‌برداری از خطوط غلتکی ماشین‌ریخته‌گری شماره ۳ جهت تنظیم و الاینمنت توسط لیزر ترکیبک و مونتاژ خط غلتکی و الاینمنت ساختن خط بافیلگیری و شیم‌گذاری.

گفتنی است هم‌زمان با فعالیت اصلی شات‌دان، فعالیت‌های تعویض اتاق اسپلاتور، تعویض داکت‌های آگزوز فن، تعویض و نوسازی مدار آب پایبینگ و الو روم و کولینگ‌چمبر و الاینمنت خط ارسال ماشین ریخته‌گری شماره ۳ نیز صورت پذیرفت.

در نهایت به حول و قوه الهی این توقف طبق برنامه زمان‌بندی با بهترین کیفیت به اتمام رسید و تجهیز در مدار تولید قرار گرفت.

در پایان لازم می‌دانم از کلیه کارکنان دگریر و واحدهای مختلف از جمله تیم‌های فنی و مهندسی تولید و تعمیرات ریخته‌گری، سایر همکاران دفتر فنی تعمیرات ریخته‌گری، تعمیرات مرکزی، تعمیرگاه مرکزی، بازرسی فنی، آزمایشگاه اتوماسیون و ابزار دقیق قدر دانی کنم. امیدوارم با انجام این فعالیت‌ها و افزایش آماده‌به‌کاری ماشین‌ریخته‌گری شماره ۳، توانسته باشیم گامی بلند در راستای اهداف تولیدی گروه فولاد مبارکه در داشته باشیم.

داکت‌های بخار آگزوز فن تا سقف فولادسازی و بازنگری سیستم‌های خنک‌کاری شدند.

شایان ذکر است اجرای موفقیت‌آمیز یک شات‌دان بلندمدت در قلب عملیات تولید، نیازمند هماهنگی فوق‌العاده‌ای میان کلیه واحدهاست. این عملیات که

برنامه‌ریزی آن از ماه‌ها قبل آغاز شده بود، با اجرای دقیق توسط تیم تعمیرات مدول ۸ به پایان رسید و هم‌اکنون

خطوط ریخته‌گری پیوسته باتراز و کارایی بهینه به تولید بازگشته‌اند و آماده‌اند تا با قدرت و دقت بیشتر، نیازهای بازار و محصولات سفارش داده‌شده مشتریان را تأمین کنند. این موفقیت نمادی از فرهنگ نگهداری پیشگیرانه و تعهد سازمان به تعالی فنی در فولاد مبارکه است.

فرشین قیاندنیا کارشناس برنامه‌ریزی و قطعات

یکی ریخته‌گری مداوم

جهت ارتقای آماده‌به‌کاری و در دسترس بودن ماشین ریخته‌گری به منظور دست‌یابی به تولید حداکثری در فصول آبی و در راستای بهبود کیفیت تختال‌های تولیدشده، توقفی به مدت ۲۳ روز، با انجام ۱۵۰ نفر ساعت فعالیت‌های تعمیراتی روتین مکانیک و روان‌کاری، برق، اتوماسیون و ابزار دقیق و ۱۲ هزار و ۸۰۰ نفر ساعت

هماهنگی‌های لازم برای انجام فعالیت‌های برنامه‌ریزی‌شده از جمله نیروهای تعمیراتی، قطعات یدکی، بازرسی فنی و اجرای درخواست‌های تعمیرگاه

با همت و تلاش متخصصان

و شرکت‌های پیمانکار داخلی فولاد مبارکه در راستای افزایش آماده‌به‌کاری تجهیزات و ارتقای کمی و کیفی محصولات تولیدی

شرکت، برنامه نوسازی و تنظیم تخصصی ماشین ریخته‌گری شماره ۳ در یک توقف بلندمدت برنامه‌ریزی و اجرا شد.

در پی اجرای موفقیت‌آمیز این عملیات بزرگ، برخی از رؤسا و کارشناسان مرتبط با این پروژه در مصاحبه با خبرنگار فولاد، اهداف و چگونگی اجرای این برنامه را چنین برشمردند:

مهدی کریمی، رئیس تعمیرات ریخته‌گری مداوم مدول ۸

در این توقف، فعالیت‌های مهم و اساسی ماشین به‌ویژه الاینمنت و هم‌راستاسازی خطوط قوس ریخته‌گری با دقت و حساسیت زیاد و با استفاده از لیزر تکرر و به صورت داده‌برداری و لاینرگذاری هم‌زمان انجام شد.

از دیگر فعالیت‌های صورت‌گرفته می‌توان به تعویض اتاق اسپلاتور و تجهیزات مرتبط، تعویض داکت‌های بخار، اصلاح پایبینگ، هم‌راستاسازی خطوط غلتکی، همچنین انجام کلیه فعالیت‌های پیشگیرانه مطابق استانداردهای مربوط اشاره کرد.

بر خود لازم می‌دانم از همکاری و تلاش کلیه همکاران



کامران مرادی
مدیر ریخته‌گری مداوم فولاد مبارکه

مدیر ریخته‌گری مداوم در برنامه رادیو فولاد مطرح کرد:

تأمین نیاز تختال نورد گرم ۲؛ یکی از اهداف ریخته‌گری مداوم

داشته است. پروژه دیگر پروژه شماره خوان تختال OCR است که بر روی ماشین ۲ ریخته‌گری انجام گرفت و در آن، بر مبنای یک سیستم تصویری و نرم‌افزار هوشمند، سعی شده خطای شماره‌نویسی تختال کاهش یابد.

در طراحی قالب‌های ریخته‌گری، چنوا و واهیلی اخیراً در مبارکه صورت پذیرفته است؟

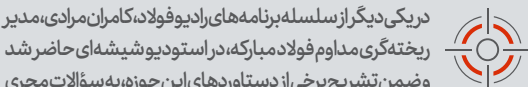
آخرین اقدام ما در ریخته‌گری مداوم طراحی قالب هشت و جهی و تولید تختال هشت‌وجهی است که می‌تواند در تولید لوله‌های خطوط آب و نفت و گاز، با حذف ترک‌های لبه‌ای و بهبود کیفیت تختال، کیفیت بهتری برای مقطع جوشکاری لوله فراهم کند.

چطور در فرایند‌های ریخته‌گری بین سرعت تولید و کیفیت محصول تعادل برقرار می‌کنید؟

از آنجا که فولاد مبارکه در ماه‌هایی از سال با محدودیت انرژی مواجه است، سعی می‌کنیم محصولات کیفی‌تر تختال در ماه‌های با محدودیت بیشتر برنامه‌ریزی و تولید شود. زبیراد این زمان فرصت‌های بیشتری برای توقفات و تعمیرات و رسیدن به سطح بالایی آماده‌به‌کاری تجهیزات و شرایط استاندارد ماشین ریخته‌گری برای تولید محصولات کیفی‌تر فراهم است.

نقش ما نیتورینگ لحظه‌ای و داده‌کاوی در تصمیم‌گیری‌های شما چقدر است؟

در فرایند ریخته‌گری مداوم به لحاظ وجود انواع و اقسام حسگرها و اندازه‌گیری‌ها، اطلاعات زیادی در هر لحظه تولید می‌شود که ذخیره‌سازی می‌شود و قابلیت گزارش‌گیری دارد. از این داده‌ها به صورت روزانه اطلاعاتی استخراج می‌شود که با حضور رؤسای واحدها بررسی و در خصوص آن تصمیم‌گیری می‌گردد. همچنین پروژه‌های متعددی به‌روشنش‌سیگما» در واحد تعریف شده که از بانک اطلاعاتی موجود استفاده می‌کند و با آنالیز داده‌ها، به اطلاعات دقیقی از شرایط فرایندی همه تیم‌های کاری بر روی ماشین‌های مختلف دست‌رسی دارد. به‌طور مثال، در پروژه سرعت ماشین‌های ریخته‌گری، داده‌کاوی و آنالیز اطلاعات، منجر به اصلاح برخی از جداول استاندارد سرعت و گرید تختال و همچنین اصلاح رویه‌های کاری تیم‌های تولیدی گردید.



در یکی دیگر از سلسله برنامه‌های رادیو فولاد، کامران مرادی، مدیر ریخته‌گری مداوم فولاد مبارکه، در استودیو شیشه‌ای حاضر شد و ضمن تشریح برخی از دستاوردهای این حوزه، به سوالات مجری

این برنامه چنین پاسخ داد:

از نگاه شما مهم‌ترین چالش ریخته‌گری مداوم در واحدهای فولاد کشور چیست؟

کیفیت تختال تولیدی به شدت به کیفیت آب مصرفی وابسته است. کیفیت آب همچنین در خرابی تجهیزات و آماده‌به‌کاری ماشین تأثیر مستقیم دارد. با انتقال آب از دریای عمان به فولاد مبارکه، چالش بزرگی در واحدهای فولاد مبارکه به خصوص ریخته‌گری مداوم رفع شد که جاداراً از کلیه عوامل دخیل در این پروژه عظیم تشکر کنم.

از چالش‌های دیگر عمر بالای تجهیزات و تکنولوژی قدیمی برخی از ماشین‌های ریخته‌گری و لزوم به‌روآوری، اصلاح و تجهیز ماشین‌ها با تکنولوژی‌های جدیدتر است که در افزایش کیفیت محصول و کاهش خرابی‌ها و افزایش تولید بسیار مؤثر است.

پروژه‌های هوشمندسازی در خطوط ریخته‌گری مبارکه تا کجا پیش رفته و چه نتایجی به همراه داشته است؟

یکی از پروژه‌های انجام‌شده به لحاظ تکنولوژی بالا، نصب ربات مارکینگ بر روی ماشین ۵ و اخیراً ماشین ۱ ریخته‌گری است که انتقال دانش در این حوزه را به همراه

گفت‌وگو با مدیران

LEADERS' TALKS

ممنوعیت گاز روسیه در اتحادیه اروپا نهایی شد

کشورهای اتحادیه اروپا موافقت نهایی خود را برای ممنوعیت واردات گاز روسیه تا اواخر سال ۲۰۲۷ اعلام کردند و تقریباً چهار سال پس از آغاز جنگ مسکو در اوکراین، عهد خود را برای قطع روابط با تأمین‌کننده اصلی سابق خود از نظر قانونی الزام‌آور کردند. به گزارش تجارت نیوز، وزرای کشورهای اتحادیه اروپا این قانون را در جلسه‌ای در بروکسل تصویب کردند، اما اسلواکی و مجارستان رأی ممتنع دادند. مجارستان اعلام کرد که این قانون را در دادگاه دادگستری اروپا به چالش خواهد کشید. این ممنوعیت به‌گونه‌ای طراحی شده بود که توسط اکثریت قاطع کشورها تصویب شود و به آن اجازه دهد بر مخالفت مجارستان و اسلواکی که همچنان به شدت به واردات انرژی روسیه وابسته هستند و می‌خواهند روابط نزدیک خود را با مسکو حفظ کنند، غلبه کند. طبق این توافق، اتحادیه اروپا واردات گاز طبیعی مایع (ال‌ال‌جی) روسیه را تا پایان سال ۲۰۲۶ و واردات گاز از طریق خط لوله راتا ۳۰ سپتامبر ۲۰۲۷ متوقف خواهد کرد. روسیه قبل از سال ۲۰۲۲، بیش از ۴۰ درصد از گاز اتحادیه اروپا را تأمین می‌کرد. طبق جدیدترین داده‌های موجود اتحادیه اروپا، این سهم در سال ۲۰۲۵ به حدود ۱۳ درصد کاهش یافت. داده‌های مرکز غیرانتفاعی «تحقیقات انرژی و هوای پاک» نشان داد که ماه گذشته، پنج واردکننده بزرگ اتحادیه اروپا ۱.۴ میلیارد یورو (۱.۶۶ میلیارد دلار) برای انرژی روسیه، عمدتاً گاز و ال‌ال‌جی، هزینه کردند.

۱۵ خبر گروه

شماره ۱۴۶۳ ♦ شنبه ۱۱ بهمن ۱۴۰۴ ♦ ۱۱ شعبان ۱۴۴۷ ♦ ۳۱ ژانویه ۲۰۲۶

MOBARAKEH STEEL GROUP

رئیس آهن‌سازی شرکت فولاد سفیددشت چهارمحال و بختیاری خبر داد:

اجرای موفق تعمیرات اساسی واحد احیامستقیم شرکت فولادسفیددشت



رئیس آهن‌سازی شرکت فولاد سفیددشت چهارمحال و بختیاری گفت تعمیرات سالیانه ۱۴۰۴ واحداحیامستقیم شرکت فولادسفیددشت بابیش از ۳۳ هزار نفر ساعت تعمیرات طی ۱۵ روز به‌تمر نشست.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد سفیددشت چهارمحال و بختیاری، اکبر اسکندری، با اعلام این



رئیس آهن‌سازی شرکت فولاد سفیددشت چهارمحال و بختیاری ادامه داد: سرویس اساسی سنوز و متعلقات کوره احیا، سیستم متریال هندلینگ، سیستم‌های گریش آب شامل پمپ‌خانه، برج خنک‌کن و کلاریفایر، بازبینی و ساماندهی سیستم‌های توزیع برق و وی افزوده؛ علی‌رغم تمامی موانع پیش‌رو، از جمله سرمای هوا و سایر محدودیت‌های عملیاتی، توانستیم تعمیرات اساسی واحداحیامستقیم را به اتمام برسانیم.

اتمام فرایند ارزیابی شرکت فولاد ونورد سبادر جایزه ملی تعالی سازمانی

فرایند ارزیابی شرکت فولاد ونورد سبادر چارچوب جایزه ملی تعالی سازمانی، با حضور تیم ارزیابی سازمان مدیریت صنعتی کشور، طی روزهای ششم، هفتم و هشتم بهمن‌ماه، در محل این شرکت برگزار شد.

این ارزیابی با هدف سنجش میزان استقرار نظام‌های مدیریتی، انطباق فرایندها با الزامات مدل تعالی سازمانی و شناسایی ظرفیت‌ها و فرصت‌های بهبود در سطح سازمان انجام شد.

در فرایند این ارزیابی سه‌روزه، ارزیابان تعالی سازمانی با حضور مدیرانی در بخش‌ها و واحدهای مختلف شرکت فولاد ونورد سبادر، به بررسی مستندات، مصاحبه با مدیران و کارکنان و مشاهده فرایندهای اجرایی پرداختند. در این فرایند، عملکرد سازمان بر اساس معیارهای اصلی مدل تعالی سازمانی شامل رهبری، استراتژی، کارکنان، قابلیت‌ها و منابع، مشتریان، عملیات و نتایج مورد ارزیابی قرار گرفت.

شرکت فولاد ونورد سبادر این دوره توسط پنج نفر از ارزیابان حرفه‌ای سازمان مدیریت صنعتی کشور ارزیابی شد. تمرکز اصلی این ارزیابی بر میزان بلوغ نظام‌های مدیریتی، یکپارچگی فرایندها، اثربخشی تصمیم‌گیری‌ها و هم‌راستایی فعالیت‌های سازمان با اهداف کلان و راهبردی شرکت بود.

در پایان فرایند ارزیابی و در جلسه اختتامیه جایزه ملی تعالی سازمانی، تیم ارزیابی ضمن جمع‌بندی نتایج حاصل از بررسی‌ها، گزارش بازخورد شفاهی خود ارائه کردند. این بازخورد‌ها شامل تبیین نقاط قوت سازمان، شناسایی فرصت‌های قابل بهبود و ارائه توصیه‌هایی در راستای ارتقای سطح تعالی سازمانی و بهبود مستمر عملکرد شرکت فولاد ونورد سبادر بود.



سرویس اساسی سنسوز

و متعلقات کوره احیا.

سیستم متریال هندلینگ،

سیستم‌های گردش آب

شامل پمپ‌خانه، برج

خنک‌کن و کلاریفایر،

بازبینی و ساماندهی

سیستم‌های توزیع

برق و همچنین سرویس

کمپرسورهای فرایند و هوای

واحد از مهم‌ترین اقدامات

انجام‌شده در طول

تعمیرات اخیر است



عضوهیئت‌مدیره گروه سرمایه‌گذاری آتیه فولاد:

فرهنگ سازمانی متعالی ناشی از نیت خالص، همکاری و هم‌آفرینی است



در کنفرانس ملی فرهنگ سازمانی که روز سه‌شنبه ۷ بهمن‌ماه در سالن دانشگاه خاتم برگزار شد، مهدی کفایت، عضوهیئت‌مدیره گروه سرمایه‌گذاری آتیه فولاد، با اشاره به اهمیت فرهنگ به‌عنوان عامل اصلی توسعه و پایداری در سازمان‌ها اظهار داشت: فرهنگ سازمانی متعالی زمانی محقق می‌شود که نیت و انگیزه کارکنان فراتر از الزامات روزمره باشد و با اخلاص، همکاری و هدف جمعی در مسیر تعالی گام بردارند.

وی با تشریح مفهوم فرهنگ سازمانی به عنوان مجموعه‌ای از باورها، ارزش‌ها و رفتارهای مشترک که در همه سطوح سازمان جاری است، افزود: اخلاص در عمل، تلاش جمعی، یادگیری مستمر و توجه به کیفیت، نه تنها موجب بهبود عملکرد سازمان می‌شود، بلکه بنیان هم‌آفرینی برای آینده‌سازان سازمان را نیز شکل می‌دهد.

کفایت ادامه داد: در دنیای پیچیده امروز، سازمان‌ها باید فرهنگ‌های یادگیرنده، مشارکتی و خلاق ایجاد کنند تا بتوانند با چالش‌ها مواجه شوند و فرصت‌های پیش‌رو را به‌میت‌های رقابتی تبدیل کنند. فرهنگ سازمانی مطلوب، پاسخ‌گویی به نیازهای ذی‌نفعان، ایجاد فضای نوآوری و تمرکز بر مسئولیت اجتماعی را تقویت می‌کند.

عضو هیئت‌مدیره گروه سرمایه‌گذاری آتیه فولاد، ضمن بیان اینکه ایجاد سیستمی جهت اندازه‌گیری فرهنگ سازمانی بسیار لازم است، تأکید کرد: گروه فولاد مبارکه و همچنین آتیه فولاد به دنبال این است که بتواند فرهنگ سازمانی را به‌نوعی اندازه‌گیری کند. زیرا فرهنگ سازمانی زمانی واقعی و اثرگذار می‌شود که در عمل به کار گرفته شود؛ یعنی هر فرد در روزمره کاری خود نیت خالص داشته باشد، به ارزش‌های سازمانی متعهد باشد و در تعامل با دیگران روح هم‌آفرینی را زنده نگه دارد.

گفتنی است دهمین کنفرانس ملی فرهنگ سازمانی با رویکرد «هم‌آفرینی آینده‌ساز» به همت انجمن مدیریت ایران، در روزهای ۷ و ۸ بهمن‌ماه با حضور مدیران، اساتدان دانشگاه، پژوهشگران حوزه مدیریت و تیم سرمایه انسانی گروه آتیه فولاد، با هدف تبیین نقش فرهنگ سازمانی در ساخت آینده پایدار، توسعه تعامل میان دانشگاه و صنعت و بررسی راهکارهای نوآورانه در حوزه فرهنگ، سرمایه انسانی و مسئولیت اجتماعی در سالن دانشگاه خاتم برگزار شد.



تمدید گواهینامه‌های سیستم مدیریت یکپارچه شرکت فولاد سفیددشت



طی فرایند ممیزی مراقبتی، گواهینامه‌های سیستم مدیریت یکپارچه (IMS) شرکت فولاد سفیددشت تمدید شد.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد سفیددشت چهارمحال و بختیاری، ممیزی مراقبتی سیستم مدیریت یکپارچه (IMS) شامل، مدیریت کیفیت (ISO 9001:2015)، مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی (ISO 45001:2018)، مدیریت زیست محیطی (ISO 14001:2015)، مدیریت شکایات مشتریان (ISO 10002:2018) و مدیریت رضایت مشتریان (ISO 10004:2018) توسط تیم ممیزی از شرکت SGS در روزهای شنبه و یک‌شنبه، پنجم و ششم بهمن‌ماه سال جاری، برگزار شد و شرکت موفق به تمدید گواهینامه‌های مذکور شد. افشین جهانپن، سرممیز شرکت SGS، در جلسه اختتامیه پس از تشریح یافته‌های تیم ممیزی، از تمدید گواهینامه‌های سیستم مدیریت یکپارچه (IMS) شرکت فولاد سفیددشت خبر داد و افزود: پیاده‌سازی الزامات استاندارد (B) و افزایش تولید مختلف سازمان نهاده‌شده است و داشبوردهای مدیریتی (BI) و افزایش تولید آهن اسفنجی نسبت به مدت مشابه سال قبل را از نقاط مثبت شرکت فولاد سفیددشت عنوان کرد.

در همین زمینه، غلام‌رضا معصومی، رئیس واحد تعالی سازمانی و تضمین کیفیت شرکت فولاد سفیددشت نیز ضمن قدردانی از زحمات تیم ممیزی و کلیه همکاران بابت مشارکت در این فرایند اظهار کرد: استقرار الزامات سیستم‌های مدیریتی در شرکت صرفاً جهت کسب گواهینامه نیست، بلکه این مسیر بخشی از تحقق نقشه راه تعالی و بهبود مستمر فرایندهای سازمان است.

وی خاطرنشان کرد: نگرش و تفکر سیستمی در رهبران شرکت فولاد سفیددشت چهارمحال و بختیاری یکی از مؤلفه‌های مؤثر در حفظ و مراقبت از سیستم‌های مدیریتی است.





حمله باج افزاری به مرکز /UnitedHealthChangeHealthcare

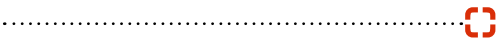


در هفته های اخیر، جزئیات جدیدی از حمله باج افزاری گسترده به مرکز Change Healthcare، زیرمجموعه UnitedHealth Group منتشر شد. این حمله یکی از بزرگ ترین حملات سایبری به زیرساخت های درمانی آمریکا محسوب می شود.

این حمله باعث اختلال در سامانه های پرداخت، نسخه نویسی الکترونیکی و خدمات بیمه درمانی شد و مراکز درمانی متعددی رادر سراسر آمریکا با مشکل مواجه کرد. همچنین نگرانی هایی درباره افشای اطلاعات حساس بیماران مطرح شده است.

کارشناسان امنیت سایبری اعلام کردند که پیامدهای این حمله همچنان ادامه دارد و این رخداد نشان دهنده اهمیت رنجیره تأمین دیجیتال در حوزه سلامت شده است.

منبع: BBCNews



حمله سایبری به شرکت های انرژی اروپا

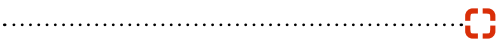


در دو هفته گذشته، چند شرکت فعال در حوزه انرژی و زیرساخت های صنعتی اروپا هدف حملات سایبری قرار گرفتند. این حملات هم زمان با تنش های ژئوپلیتیکی در منطقه افزایش یافته است.

طبق گزارش ها، مهاجمان با استفاده از ابزار و حملات فیشینگ تلاش کردند به شبکه های داخلی این شرکت ها دسترسی پیدا کنند. برخی سامانه های نظارتی و اداری به طور موقت از دسترس خارج شدند، اما اختلال جدی در تأمین انرژی گزارش نشد.

تحلیل گران امنیتی هشدار داده اند که بخش انرژی به دلیل اهمیت راهبردی، یکی از اهداف اصلی حملات سایبری در ماه های اخیر بوده و نیازمند افزایش فوری اقدامات دفاع سایبری است.

منبع: Reuters



حمله سایبری به سیستم آب رسانی در آمریکا

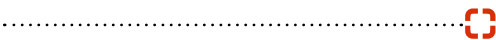


در گزارش های اخیر، مقامات آمریکایی از تلاش برای نفوذ سایبری به سیستم های کنترل صنعتی یک مرکز آب رسانی خبر دادند. این رخداد در دره تهدیدات جدی زیرساخت های حیاتی قرار گرفت.

بر اساس اطلاعات منتشر شده، مهاجمان قصد داشتند تنظیمات شیمیایی آب را تغییر دهند اما این اقدام به موقع شناسایی و خنثی شد. با این حال، نگرانی عمومی نسبت به امنیت منابع آب افزایش یافت.

مقامات امنیتی تأکید کردند که بسیاری از تأسیسات حیاتی همچنان از سیستم های قدیمی استفاده می کنند و همین موضوع آن ها را در برابر حملات سایبری آسیب پذیر می سازد.

منبع: TheNewYorkTimes



حمله سایبری به فرودگاه ها و خطوط هوایی اروپا

در روزهای اخیر، وب سایت ها و سامانه های آنلاین چند فرودگاه و شرکت هواپیمایی اروپایی هدف حملات سایبری قرار گرفتند و دسترسی کاربران به خدمات آنلاین مختل شد.

این حملات که عمدتاً از نوع DDoS بودند، باعث از کار افتادن موقت سامانه های اطلاع رسانی پرواز و فروش بلیت شدند. گروه های هکری فعال در این حوزه مسئولیت حملات را بر عهده گرفتند.

هرچند ایمنی پروازها تحت تأثیر قرار نگرفت، اما این رویداد ها بار دیگر اهمیت امنیت سایبری در صنعت حمل و نقل هوایی را برجسته کرد.

منبع: TheGuardian

DNA در نقش معمار نانو؛ راهی تازه برای طراحی سه بعدی مواد پیشرفته

❗ دانشمندان با بهره گیری از DNA موفق شده اند بستری نوین برای طراحی و ساخت مواد غیرآلی در مقیاس نانو ایجاد کنند. به گزارش معاونت علمی، فناوری و اقتصاد دانش بنیان ریاست جمهوری، پژوهشی تازه که با حمایت وزارت انرژی آمریکا انجام شده، افق جدیدی در مهندسی نانومواد گشوده است. در این تحقیق، دانشمندان نشان داده اند که چگونه می توان از DNA به عنوان قالبی هوشمند برای طراحی و ساخت چارچوب های سه بعدی از مواد غیرآلی استفاده کرد؛ چارچوب هایی که پیش از این، دست یابی به آن ها با چنین دقت و کنترلی امکان پذیر نبود. در این پژوهش، تیمی از دانشگاه کلمبیا (Columbia University) و آزمایشگاه ملی بروکهایون وابسته به وزارت انرژی آمریکا (Brookhaven National Laboratory) موفق شده اند رویکردی بلقلمر محور برای تولید چارچوب های نانوساختار غیرآلی ارائه دهند. آن ها با استفاده از داربست های سه بعدی tDNA به صورت خودار و منظم ساخته شده اند، توانسته اند قالب هایی دقیق برای تولید مواد غیرآلی متنوع ایجاد کنند. این چارچوب ها از فلزات، اکسیدهای فلزی، نیمه رساناها و حتی ترکیبی از این مواد تشکیل شده اند. این فناوری امکان تولید نانومواد سه بعدی غیرآلی با ترکیب های گوناگون و حتی چند ماده ای را فراهم کرده است. به گفته پژوهشگران، این سطح از طراحی و کنترل در ساختار سه بعدی نانومواد، تاکنون توسط هیچ فناوری دیگری در دسترس نبوده است. اهمیت این دستاورد تنها به جنبه علمی آن محدود نمی شود. این بلتفرم جدید می تواند زمینه ساز تحولی جدی در کاربردهای عملی باشد؛ از تبدیل و ذخیره انرژی گرفته تا دست کاری نور و توسعه ریزالکترونیک. نانومواد حاصل از این روش، پتانسیل استفاده در باتری های پیشرفته، سامانه های فوتونیک، ادوات الکترونیکی نسل آینده و حتی پردازش اطلاعات را دارند.



شماره ۱۴۶۳ ♦ شنبه ۱۱ بهمن ۱۴۰۴ ♦ ۱۱ شعبان ۱۴۴۷ ♦ ۳۱ ژانویه ۲۰۲۶

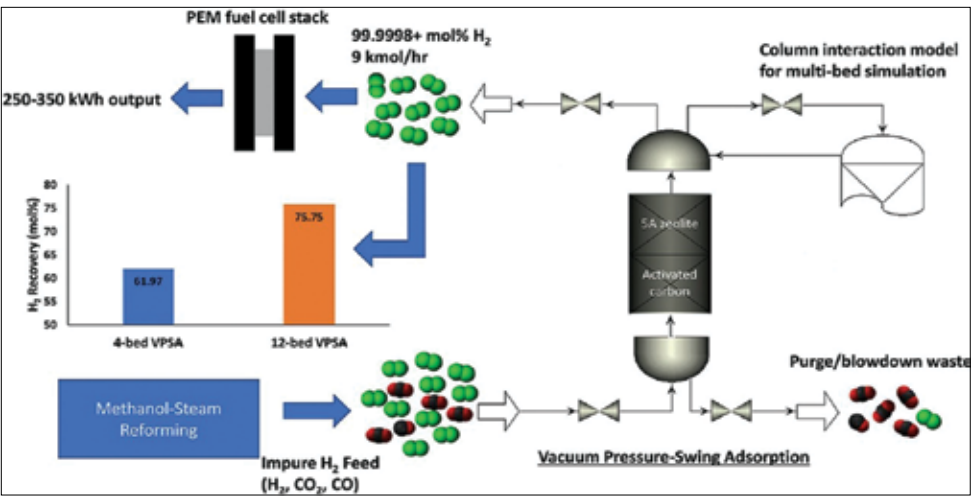
نوآوری های جدید در زمینه فناوری های گازهای صنعتی



تهیه کننده: واحد پژوهش و نوآوری (پژوهشکده فولاد)

شرکت PKU Pioneer (مخفف شرکت فناوری پیشگام دانشگاه پکن است) در سال ۱۹۹۹ با هدف تبدیل شدن به یکی از رهبران جهانی در زمینه تحقیق و توسعه فناوری های لبه علم در زمینه جداسازی گازهای صنعتی راه اندازی شد. مهم ترین این فناوری ها شامل VPSA (فرایندهای جذب نوسان فشار خلا) و PSA (فرایندهای جذب نوسان فشار) است. این شرکت در زمینه راه حل های کاهش و بهینه سازی مصرف انرژی و حفاظت از محیط زیست تخصص دارد و همچنین در زمینه طراحی، مهندسی، ساخت و اجزای تجهیزات و سیستم های جامع در زمینه های فوق فعالیت می کند.

گاز زغال سنگ را ۳.۴ درصد افزایش دهد و تولید آن مذاب را تقریباً ۴ درصد افزایش دهد. این ارقام تأثیر قابل توجه این روش را بر بهره وری انرژی و کاهش هزینه نشان می دهند. در این فرایند هازنه تولید اکسیژن یک عامل حیاتی است. فناوری های VPSA و PSA با هزینه تولید حدود ۳۰۰ کیلووات ساعت به ازای هر مترمکعب اکسیژن، یک مزیت رقابتی ارائه می دهند. برای روشن شدن موضوع، برای یک کارخانه اکسیژن با ظرفیت ۵۰۰۰ نیوتن مترمکعب در ساعت، کاهش هزینه های اکسیژن به میزان ۲۰ یوان به ازای هر مترمکعب می تواند سالانه تقریباً ۸۶۶ میلیون یوان (معادل ۷۱ میلیون یورو) در شرایط عملیاتی بهینه صرفه جویی کند. این امر سیستم های VPSA و PSA را برای صنایعی که به دنبال به حداکثر رساندن بهره وری هستند، بسیار جذاب می کند. این سیستم ها بسیار خودکارند و امکان عملیات ساده و بدون نیاز به مراقبت فراهم می کنند. آن ها همچنین تنظیم بار انعطاف پذیری را ارائه می دهند که امکان تنظیم فوری ظرفیت بین ۵۰ تا ۱۰۰ درصد را فراهم می کند. این سازگاری به ویژه برای صنایعی که نیازهای تولیدی متغیری دارند مفید است؛ زیرا به بهینه سازی بازده اقتصادی و درعین حال تضمین ثبات عملیاتی کمک می کند.



پیامد زیربورس

روش های تخمین جریان های نقدی در سرمایه گذاری

به مالیاتی گفته می شود که شرکت به آخرین مبلغ ریالی درآمد هایش می پردازد. ❗ **سرمایه گذاری جدید مورد نیاز**

جریان های نقدی شرکت پس از کسر سرمایه گذاری مجدد مورد نیاز محاسبه می شوند. سرمایه گذاری های مجدد مورد نیاز را می توان به دو گروه تقسیم کرد: گروه اول خالص مخارج سرمایه ای (خرید دارایی ثابت) یا هزینه دارایی جدید که به ظرفیت شرکت می افزاید و از تفاوت کل مخارج سرمایه ای (خرید دارایی ثابت) و استهلاک به دست می آید. گروه دوم سرمایه در گردش غیر نقدی است. ❗ **خالص مخارج سرمایه ای (خرید دارایی ثابت)**

برای برآورد مخارج سرمایه ای (خرید دارایی ثابت)، معمولاً استهلاک را از بهای خرید کسر می کنیم. استهلاک یک جریان ورودی مثبت است؛ زیرا هزینه ای شناسایی می شود که باعث کاهش مالیات می شود. معمولاً اطلاعات استهلاک و بهای خرید دارایی ثابت به راحتی در آخرین صورت های مالی شرکت افشا می شود. اما پیش بینی بهای خرید دارایی ثابت پیچیده است.

سرمایه در گردش

دومین عنصر سرمایه گذاری مجدد، وجهی است که برای تأمین سرمایه در گردش مورد نیاز استفاده می شود. افزایش سرمایه در گردش ارتباط عمیقی با نقدینگی شرکت دارد و باعث می شود جریان های نقدی منفی شود. کاهش سرمایه در گردش باعث می شود نقدینگی بیشتری در شرکت به جریان آید و جریان های نقدی مثبت شود. معمولاً سرمایه در گردش را تفاوت دارایی های جاری و بدهی های جاری تعریف می کنند. هنگام ارزشیابی شرکت معیار اندازگی سرمایه در گردش با تعریف فوق فرق دارد و باید تعدیلاتی انجام داد. نکته آن که برای ارزشیابی شرکت، وجه نقد و سرمایه گذاری های سریع معامله (معمولاً شبه نقد) را از دارایی جاری خارج می کنیم. معمولاً شرکت ها مبالغ زیادی اوراق مشارکت، سپرده های کوتاه مدت بانکی و سرمایه گذاری های

❗ ارزش دارایی ها به میزان ظرفیت ایجاد جریان های نقدی بستگی دارد. هنگام ارزشیابی شرکت باید جریان های نقدی رایس از کسر مالیات و پیش از پرداخت بدهی و سرمایه گذاری های لازم برای رشد در آینده برآورد کرد. همچنین در ارزشیابی حقوق صاحبان سهام، جریان های نقدی شرکت پس از کسر نیاز پرداخت بدهی ها محاسبه می شوند.

❗ **جریان های نقدی**

به تفاوت بین جریان های نقدی ورودی و خروجی «جریان نقدی» گفته می شود. جریان نقدی یک شرکت ممکن است مثبت یا منفی باشد. مثبت بودن جریان نقدی لزماً به معنی سودآور بودن شرکت نیست و در مواقعی ممکن است جریان نقدی به دلیل خرید تجهیزات جدید منفی شود یا با وجود اینکه جریان نقدی خروجی از ورودی بیشتر است، اما شرکت دارایی ارزشمندی به دست آورده که ممکن است به افزایش سودآوری آن کمک کند.

سه مرحله اصلی برای تخمین جریان های نقدی طی می شود. در مرحله اول سود ناشی از سرمایه گذاری های موجود تخمین زده می شود. سپس درآمد های مشمول مالیات شناسایی و مالیات پرداختی محاسبه می شود و در مرحله آخر نیز سرمایه گذاری مورد نیاز برای رشد آینده برآورد می شود. در ادامه در خصوص بازمتراهی تأثیرگذار بر تخمین جریان های نقدی، توضیحاتی ارائه می شود.

نرخ مالیات

برآورد نرخ مالیات بستگی به نظام مالیاتی و قوانینی دارد که مبنای محاسبه مالیات مضاعف یا تخفیف های مالیاتی است. نرخ مالیات را می توان از صورت های مالی شرکت براساس معادله زیر به دست آورد:

درآمدهای مشمول مالیات/ مالیات پرداختی = نرخ مالیات مؤثر

در بسیاری از کشورها نرخ مالیات مؤثر با مالیات نهایی تفاوت دارد. تحلیلگران برای ارزشیابی سهام از نرخ مالیات نهایی استفاده می کنند. نرخ مالیات نهایی

کفش‌های ورزشی هوشمند؛ آینده دویدن یامدزودگذر؟

❖ در سال‌های اخیر، کفش‌های ورزشی هوشمند به عنوان یکی از نوآوری‌های بحث‌برانگیز دنیای ورزش مطرح شده‌اند؛ محصولاتی که با بهره‌گیری از حسگرهای فشاری، شتاب‌سنج‌ها و گاهی اتصال به اپلیکیشن‌های موبایل، داده‌هایی مانند تعداد گام‌ها، الگوی تماس پا با زمین، سرعت، طول گام و حتی عدم تقارن حرکتی را ثبت می‌کنند. از منظر علمی، ایده اصلی این فناوری بر یک نیاز واقعی بنا شده است؛ بسیاری از آسیب‌های دوندگان به دلیل خطاهای تکرار شونده در الگوی دویدن رخ می‌دهد و شناسایی زود هنگام این الگوها می‌تواند به پیشگیری کمک کند. مطالعات منتشر شده در حوزه بیومکانیک نشان می‌دهد که داده‌های جمع‌آوری شده از حسگرهای درون کفش، در شرایط آزمایشگاهی، همبستگی قابل قبولی با سامانه‌های پیشرفته آنالیز حرکت دارند، هرچند دقت آن‌ها به کیفیت حسگر، محل قرارگیری و الگوریتم پردازش داده وابسته است. با این حال، چالش اصلی کفش‌های هوشمند نه امکان پذیرش فنی، بلکه کاربرد واقعی داده‌ها برای مصرف‌کننده است. بسیاری از دوندگان غیر حرفه‌ای با حجم بالایی از اطلاعات روبه‌رو می‌شوند، بدون آنکه بدانند کدام داده واقعاً معنادار است یا چگونه باید بر اساس آن رفتار خود را اصلاح کنند. از سوی دیگر، پژوهش‌ها هشدار می‌دهند که اتکای بیش از حد به فناوری می‌تواند توجه فرد را از حس درونی بدن و بازخوردهای طبیعی حرکت منحرف کند. بنابراین، شواهد علمی موجود نشان می‌دهد کفش‌های ورزشی هوشمند نه یک مدکاملاً زودگذر هستند و نه یک انقلاب قطعی در دویدن. ارزش آن‌ها بیش از همه در آموزش، آگاهی بخشی و استفاده هدفمند برای اصلاح الگوهای حرکتی است؛ به ویژه زمانی که داده‌ها به درستی تفسیر شوند.

ورزش

۱۱۴

شماره ۱۳۶۳ ♦ شنبه ۱۱ بهمن ۱۴۰۴ ♦ ۱۱ شعبان ۱۳۴۷ ♦ ۳۱ ژانویه ۲۰۲۶

MOBARAKEH STEEL GROUP

تساوی فولاد مبارکه سپاهان و گل گهر در هفته هجدهم لیگ برتر فوتبال



مغز چه زمانی «اجازه» پیشرفت ورزشی می‌دهد؟

❖ در نگاه رایج، پیشرفت ورزشی اغلب به قدرت عضله، ظرفیت قلب و ریه یا حجم تمرین نسبت داده می‌شود؛ اما پژوهش‌های چند دهه اخیر نشان می‌دهد که مغز نقش داور نهایی را در تعیین میزان پیشرفت ایفا می‌کند. بسیاری از محدودیت‌هایی که ورزشکاران در تمرین تجربه می‌کنند، نه از ناتوانی واقعی بدن، بلکه از سازوکارهای حفاظتی مغز ناشی می‌شود؛ سازوکارهایی که برای حفظ بقا طراحی شده‌اند، نه برای ثبت رکورد.

مغز به‌طور مداوم اطلاعاتی از عضلات، مفاصل، سیستم قلبی-عروقی و وضعیت انرژی بدن دریافت می‌کند. بر اساس این داده‌ها، تصمیم می‌گیرد که چه مقدار نیرو «ایمن» است و چه زمانی باید شدت فعالیت کاهش یابد. این فرایند که در علوم ورزشی به عنوان تنظیم مرکزی عملکرد شناخته می‌شود، باعث می‌شود مغز بیش از رسیدن بدن به مرزهای واقعی آسیب، سیگنال خستگی یا کاهش توان ارسال کند.

به عبارت دیگر، مغز اغلب زودتر از عضله ترمز می‌کشد.

پیشرفت ورزشی زمانی رخ می‌دهد که مغز به این نتیجه برسد شرایط جدید، ایمن‌تر از گذشته شده است. این اطمینان از چند مسیر به دست می‌آید. یکی از مهم‌ترین آن‌ها تکرار کنترل شده فشار است. وقتی یک الگوی تمرینی با شدت مشخص، بارها بدون آسیب تکرار می‌شود، مغز یاد می‌گیرد که این سطح از فشار قابل تحمل است. به همین دلیل است که پیشرفت تدریجی، حتی اگر کند به نظر برسد، پایدارتر از جهش‌های ناگهانی در شدت تمرین است. عامل مهم دیگر کاهش عدم قطعیت است. تمرین‌هایی که ساختار مشخص دارند، الگوی حرکتی آن‌ها تثبیت شده و زمان استراحت کافی دارند، پیام روشنی به مغز می‌دهند؛ شرایط تحت کنترل است. در مقابل، تمرین‌های بی‌برنامه، پراسترس یا همراه با درد مداوم، مغز را در وضعیت هشدار نگه می‌دارند و مانع از افزایش توان خروجی می‌شوند. به همین دلیل، حتی تمرین‌های بسیار سخت، اگر قابل پیش‌بینی و منظم باشند، بهتر از تمرین‌های نامنظم با شدت متغیر پذیرفته می‌شوند.

نکته کمتر شنیده شده این است که خواب و وضعیت روانی نیز بر تصمیم مغز برای «اجازه پیشرفت» تأثیر مستقیم دارند. کم‌خوابی، استرس مزمن و فشار روانی، سیگنال‌های تهدید را در مغز تقویت می‌کنند، در چنین شرایطی، مغز تمایل دارد حاشیه ایمنی را افزایش دهد و توان جسمی قابل استفاده را کاهش دهد. به همین دلیل است که دو ورزشکار با برنامه تمرینی مشابه، با کیفیت خواب یا سطح استرس متفاوت، نتایج کاملاً متفاوتی می‌گیرند. همچنین تجربه و اعتماد به نفس نقش مهمی ایفا می‌کند. ورزشکارانی که سابقه موفق عبور از فشارهای تمرینی را دارند، به‌طور ناخودآگاه اعتماد بیشتری به توان بدن خود دارند و مغز آن‌ها محدودیت‌ها را دیرتر فعال می‌کند. این موضوع توضیح می‌دهد چرا گاهی پیشرفت در سطوح بالاتر، بیش از آنکه وابسته به تغییر تمرین باشد، به تغییر در درک ذهنی از توانایی مرتبط است. در جمع‌بندی می‌توان گفت پیشرفت ورزشی زمانی رخ می‌دهد که مغز احساس امنیت کند. این امنیت حاصل ترکیبی از تمرین تدریجی، نظم، خواب کافی، مدیریت استرس و تجربه موفق است. عضله بدون «چراغ سبز» مغز پیشرفت نمی‌کند و درک این رابطه، یکی از کلیدهای تمرین هوشمندانه و پایدار است.

تیم‌های فوتبال سپاهان و گل گهر سیرجان در هفته هجدهم لیگ برتر به مصاف یکدیگر رفتند

به گزارش رسانه رسمی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، تیم فوتبال سپاهان در چارچوب هفته هجدهم لیگ برتر در ورزشگاه نقش جهان اصفهان میزبان گل گهر سیرجان بود. شاگردان نویدکیا در نیمه نخست مالک کامل توپ و میدان بودند اما روی یک ضد حمله گل دروازه سپاهان باز شد. در نیمه دوم سپاهان موفق شد گل تساوی را به ثمر برساند، بازی در پایان با تساوی یک بر یک به پایان رسید.

سپاهان با این تساوی ۲۲ امتیازی شد و در رده سوم جدول رده‌بندی لیگ برتر قرار گرفت.

❖ نویدکیا در نشست خبری پس از دیدار با گل گهر سیرجان:

تنها به بازی خوب امتیاز نمی‌دهند و باید بازی را بربریم

سر مربی تیم فوتبال فولاد مبارکه سپاهان گفت: تیم من از نظر فنی و کیفی فوتبال خوبی ارائه می‌دهد، اما



باید واقع بین بود؛ در فوتبال فقط به بازی خوب امتیاز نمی‌دهند و ما باید به پیروزی برسیم. به گزارش رسانه رسمی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، محرم نویدکیا در نشست خبری پس از دیدار با گل گهر سیرجان اظهار داشت: اگر منصافانه صحبت کنم، این مسابقه یکی از بهترین بازی‌های دوران مربیگری من بود. تیم ما فوق العاده بازی کرد، موقعیت‌های متنوعی ساخت، اما متأسفانه نتیجه را از دست دادیم. وی ادامه داد: در دو بازی اخیر حتی یک کرنر یا ضربه ایستگاهی به حریف ندادیم، اما فقط یک امتیاز گرفتیم. این موضوع نشان می‌دهد سبک بازی تیم ما درست و با کیفیت است، اما باید پی‌در پییم که تنها با خوب بازی کردن امتیاز کامل به دست نمی‌آید و باید برنده شویم. نویدکیا تأکید کرد: این که خوب بازی کنیم، موقعیت بسازیم و به حریف موقعیت ندهیم، کافی نیست اگر نتوانیم از شانس‌ها استفاده کنیم، از عملکرد بازیکنانم کاملاً راضی هستم و در بین دو نیمه یا پایان بازی ایرادی به آن‌ها وارد نیست. فکر می‌کنم هیچ تیمی تا این اندازه گل گهر را تحت فشار نگذاشته بود.

علی خدادادی به فولاد مبارکه سپاهان پیوست



بازیکن تیم چادرملو اردکان به تیم فوتبال سپاهان پیوست. به گزارش رسانه رسمی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، علی خدادادی، مهاجم-وینگر تیم چادرملو اردکان باتوجه به درخواست محرم نویدکیا و پیگیری‌های هیئت مدیره و مدیرعامل باشگاه با عقد قراردادی به مدت ۲.۵ فصل به تیم فوتبال سپاهان پیوست. خدادادی سابقه بازی در تیم‌های چادرملو اردکان، ذوب آهن، پارس جنوبی جم و نیروی زمینی رادارد و درنیم فصل نخست موفق به ثبت آمار ۳ گل و ۲ پاس گل شده است.

دیدار مدیران و ورزشکاران باشگاه فولاد مبارکه سپاهان با جانبازان سرافراز اصفهان



بمدیران، مسئولین، ورزشکاران و مربیان باشگاه فولاد مبارکه سپاهان با حضور در آسایشگاه جانبازان شهیدمطهری اصفهان با این عزیزان سرافراز هشت سال دفاع مقدس دیدار کردند. به گزارش رسانه رسمی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، به مناسبت روز جانباز و گرامیداشت ولادت حضرت ابوالفضل (ع)، مدیران، مسئولین، ورزشکاران و مربیان باشگاه فولاد مبارکه سپاهان با در آسایشگاه جانبازان شهید مطهری اصفهان حضور یافتند و ضمن دیدار با عزیزان جانباز هشت سال دفاع مقدس، ضمن اهدای گل، از صبر و شکیبایی آن‌ها قدردانی کردند. این دیدار فرصتی برای زنده نگه داشتن یاد و خاطره هشت سال دفاع مقدس و تجلیل از رشادت‌های جانبازان بود.

طاها عالمی

به فولاد مبارکه سپاهان پیوست



❖ مهاجم خوش آتیّه و آینده دار فوتبال کشورمان به تیم فوتبال فولاد مبارکه سپاهان پیوست. به گزارش رسانه رسمی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، طاها عالمی، بازیکن تیم فرد البرز باقراردادی به مدت ۴.۵ فصل به سپاهان پیوست. عالمی، مهاجم خوش آتیّه و آینده دار فوتبال کشورمان است که به تیم فوتبال سپاهان اضافه شد.

موفقیت ورزشی همکاران در مسیر تندرستی و سلامت

❖ همکار گرامی، **محمد اکبری**، شاغل در نورد گرم، با انجام تمرینات منظم ورزشی و پشتکار، موفق به کاهش ۱۳ کیلو وزن اضافی خود شد. - همکار گرامی، **جمال روحانی**، شاغل در شرکت آیینه خانه سپاهان، با انجام تمرینات منظم و پشتکار، موفق به کاهش ۱۰ کیلو از وزن اضافی خود شد. - همکار گرامی، **محمد رحب**، شاغل در بخش نورد گرم، با انجام تمرینات منظم و پشتکار قوی ۲۵ کیلو از وزن اضافی خود را کاهش داد. - همکار گرامی، **حامد سلیمانی**، شاغل در نورد سرد، با انجام تمرینات منظم ورزشی موفق به کاهش ۱۵ کیلو گرم از وزن اضافی خود شد. - همکار گرامی، **علی اصغر کریمی**، شاغل در فولادسازی، با تمرینات منظم و دقیق و پشتکار، موفق به کاهش ۱۰ کیلو گرم از وزن اضافی خود شد. - همکار گرامی، **بهرزاد کریمی**، شاغل در شرکت توحید صنعت اسپادان، با تمرینات منظم و پشتکار قوی ۱۲ کیلو گرم از وزن اضافی خود را کاهش داد.



جمال روحانی



محمد اکبری



حامد سلیمانی



محمد رحب



بهرزاد کریمی



علی اصغر کریمی

اطلاعیه

برگزاری تست آمادگی جسمانی رشته کوهنوردی

با توجه به لزوم انجام تست آمادگی جسمانی برای داوطلبان رشته کوهنوردی، به آگاهی می‌رساند این فرایند به منظور تشکیل تیم‌های کوهنوردی آقایان - سال ۱۴۰۵ در روزهای یکشنبه، دوشنبه و سه شنبه مورخ ۲۶، ۲۷ و ۲۸ بهمن ماه ۱۴۰۴ از ساعت ۸ صبح تا ۱۳ در محل مجموعه و ورزشی صفائییه برگزار خواهد شد.

موارد تست آمادگی جسمانی:

تست هنگ‌گریپ (قدرت پنجه دست)؛ پلانک؛ بارفیکس؛ شنا سوئدی (این تست‌ها به صورت رکوردی و بدون محدودیت زمانی انجام می‌شود)؛ تست دویدن کوپر (۱۲ دقیقه)؛ تست

چابکی ایلی نویز.

نحوه اعلام نتایج:

اسامی پذیرفته شدگان نهایی جهت حضور در تیم‌های کوهنوردی، پس از انجام تست آمادگی جسمانی و تست تخصصی کوهنوردی، توسط امور ورزشی اعلام خواهد شد.

نکات مهم:

عدم مراجعه در زمان مقرر، به منزله انصراف خواهد بود و اولویت داوطلبان کم‌لم یکن خواهد شد.

داوطلبان محترم لازم است به گونه‌ای برنامه ریزی کنند که در ساعات تعیین شده، با آمادگی کامل در محل برگزاری حضور داشته باشند.

همراه داشتن کارت پرسنلی، کارت بیمه ورزشی معتبر، پیراهن، شلوار و کفش ورزشی مناسب ضروری است.

ثبت نام از طریق لینک زیر امکان پذیر است:

<https://survey.porsline.ir/s/1lk۳QYUX>

خدمات عمومی و امور رفاهی/ امور ورزش فولاد مبارکه



بناهای تاسف در هفته گذشته سجاد عجمی شاغل در واحد آهک سازی، امیرحسین باقریان شاغل در واحد قلع اندود و محمد یزدانیان شاغل در خرید قطعات مکانیکی در غم درگذشت پدر و جمشیدایمانی شاغل در واحد آهک سازی، محمود کریمی و علایعلی یلمه ها شاغل در مرکز طبخ و رستوران ها، مرتضی قربانی شاغل در خدمات عمومی، مهدی مقتدری شاغل در واحد خدمات شهری و مرتضی مهدیان شاغل در واحد نورد گرم در غم درگذشت مادر به سوگ نشستند.

همچنین همکار بازنشسته شادروان رضا اکبری دارفانی را وداع گفت و به دیدار حق شتافت.

این غم جانکاه و ضایعه جبران ناپذیر را به محضر خانواده های این عزیزان تسلیت می گویم و برای آنان علو درجات را از درگاه حق تعالی مسئلت می کنم.



شادروان رضا اکبری



بناهای تاسف در هفته گذشته سجاد عجمی شاغل در واحد آهک سازی، امیرحسین باقریان شاغل در واحد قلع اندود و محمد یزدانیان شاغل در خرید قطعات مکانیکی در غم درگذشت پدر و جمشیدایمانی شاغل در واحد آهک سازی، محمود کریمی و علایعلی یلمه ها شاغل در مرکز طبخ و رستوران ها، مرتضی قربانی شاغل در خدمات عمومی، مهدی مقتدری شاغل در واحد خدمات شهری و مرتضی مهدیان شاغل در واحد نورد گرم در غم درگذشت مادر به سوگ نشستند.

همچنین همکار بازنشسته شادروان رضا اکبری دارفانی را وداع گفت و به دیدار حق شتافت.

این غم جانکاه و ضایعه جبران ناپذیر را به محضر خانواده های این عزیزان تسلیت می گویم و برای آنان علو درجات را از درگاه حق تعالی مسئلت می کنم.



سعید بهرامی کرکوندی
نیروگاه
تاریخ بازنشستگی: ۱۳۹۴/۶/۲۰



بابک پورخلیلی
تصفیه آب و سیلاب
تاریخ بازنشستگی: ۱۳۹۴/۶/۲۰



خبراله زمانی نوکابادی
مرکز نگهداری و تعمیرات برق
تاریخ بازنشستگی: ۱۳۹۴/۶/۲۰



هوشنگ مومنی
عملیات حرارتی و تعمیرات تجهیزات کارگاه
تاریخ بازنشستگی: ۱۳۹۴/۶/۲۰



علی زارعی
تعمیرات ماشین های الکتریکی
تاریخ بازنشستگی: ۱۳۹۴/۶/۲۰



مهین بختیاری بلمیری
تحول دیجیتال و تکنولوژی عملیاتی
تاریخ بازنشستگی: ۱۳۹۴/۶/۲۰



سعید اعرج شیروانی
آزمایشگاه فولادسازی و ریخته گری مداوم
تاریخ بازنشستگی: ۱۳۹۴/۶/۲۰



فرهاد کبیری
کارگاه های غلتک
تاریخ بازنشستگی: ۱۳۹۴/۶/۲۰



علیرضا حیدریور
بسته بندی و بازرگاری
تاریخ بازنشستگی: ۱۳۹۴/۶/۲۰



مرتضی سقایی طالخنجه
بسته بندی و بازرگاری
تاریخ بازنشستگی: ۱۳۹۴/۶/۲۰



ناصر طالبیان پروجنی
خطوط آبیاری و شست و شوی الکتریکی
تاریخ بازنشستگی: ۱۳۹۴/۶/۲۰



عباس علانی تاش
بازرسی فنی، اتوماسیون و ابزار دقیق سبا
تاریخ بازنشستگی: ۱۳۹۴/۶/۲۰



بناهای تاسف در هفته گذشته سجاد عجمی شاغل در واحد آهک سازی، امیرحسین باقریان شاغل در واحد قلع اندود و محمد یزدانیان شاغل در خرید قطعات مکانیکی در غم درگذشت پدر و جمشیدایمانی شاغل در واحد آهک سازی، محمود کریمی و علایعلی یلمه ها شاغل در مرکز طبخ و رستوران ها، مرتضی قربانی شاغل در خدمات عمومی، مهدی مقتدری شاغل در واحد خدمات شهری و مرتضی مهدیان شاغل در واحد نورد گرم در غم درگذشت مادر به سوگ نشستند.

همچنین همکار بازنشسته شادروان رضا اکبری دارفانی را وداع گفت و به دیدار حق شتافت.

این غم جانکاه و ضایعه جبران ناپذیر را به محضر خانواده های این عزیزان تسلیت می گویم و برای آنان علو درجات را از درگاه حق تعالی مسئلت می کنم.



زینب رمضانی



طنین صالحی

تنهایی؛ یک ریسک واقعی برای سلامت روان و جسم

در سال های اخیر، تنهایی در بزرگسالان از یک تجربه صرفاً احساسی به یک مسئله جدی سلامت عمومی تبدیل شده است. پژوهش های جدید نشان می دهد که تنهایی مزمن نه تنها با افزایش خطر افسردگی و اضطراب همراه است، بلکه پیامدهای جسمی قابل اندازه گیری نیز دارد. مطالعات اپیدمیولوژیک گسترده نشان داده اند افرادی که احساس تنهایی پایدار دارند، در مقایسه با افراد دارای روابط اجتماعی معنادار، در معرض خطر بالاتری برای بیماری های قلبی - عروقی، افزایش فشارخون، تضعیف سیستم ایمنی و حتی مرگ زودرس قرار می گیرند. از منظر علوم اعصاب، تنهایی طولانی مدت می تواند سیستم استرس بدن را به طور مزمن فعال نگه دارد و سطح هورمون هایی مانند کورتیزول را افزایش دهد؛ وضعیتی که در درازمدت به فرسودگی جسمی و ذهنی منجر می شود. نکته مهم این است که تنهایی الزاماً به معنای تنها زندگی کردن نیست. بسیاری از بزرگسالان، حتی در محیط های کاری شلوغ یا درون خانواده، احساس تنهایی می کنند؛ زیرا آنچه برای سلامت روان اهمیت دارد، «کیفیت ارتباط» است، نه تعداد ارتباط ها. پژوهش هانشان می دهد احساس شنیده نشدن، نبود حمایت عاطفی و فقدان گفت وگوی معنادار می تواند همان اثرات زیان بار تنهایی آشکار را ایجاد کند. از نظر شناختی نیز، تنهایی مزمن با افت تمرکز، افزایش افکار منفی و کاهش انگیزه همراه است و می تواند چرخه های معیوب سازد که فرد را بیش از پیش از تعامل اجتماعی دور کند. یافته های جدید علوم رفتاری تأکید می کند که تنهایی یک ضعف شخصی یا مسئله صرفاً روانی نیست، بلکه یک عامل خطر زیستی - اجتماعی است که بدن و ذهن را هم زمان تحت تأثیر قرار می دهد. در این چارچوب، توجه به تنهایی بزرگسالان به عنوان یک ریسک واقعی سلامت، گامی ضروری برای درک بهتر کیفیت زندگی در جوامع مدرن به شمار می آید.

مدیریت سن نیروی کار در صنایع سنگین



در بسیاری از صنایع سنگین جهان، از فولاد و معدن گرفته تا انرژی و زیر ساخت، ترکیب جمعیتی نیروی انسانی در حال دگرگونی است. داده های رسمی نشان می دهد که میانگین سن کارکنان در این صنایع به طور پیوسته در حال افزایش است؛ پدیده ای که پیامدهای آن فراتر از مسائل رفاهی یا منابع انسانی بوده و مستقیماً بر ایمنی، بهره وری، انتقال دانش و حتی پایداری تولید اثر می گذارد. این روند، نتیجه هم زمان کاهش ورود نسل های جوان به مشاغل سخت صنعتی، افزایش امید به زندگی و تأخیر در بازنشستگی در اقتصادهای پیشرفته است.

مقاله

سازمان های بین المللی مانند OECD و ILO با رها هشدار داده اند که پیر شدن نیروی کار اگر بدون سیاست های سازمانی هدفمند مدیریت شود، می تواند ریسک حوادث کاری، افت بهره وری و از دست رفتن دانش ضمنی را افزایش دهد. در عین حال، همین نیروی کار سالخورده حامل تجربه ای است که جایگزینی آن به سادگی ممکن نیست. چالش اصلی صنایع سنگین، مدیریت هم زمان فرصت و ریسک ناشی از افزایش سن کارکنان است.

سن، ایمنی و بهره وری؛ رابطه ای پیچیده مطالعات ایمنی صنعتی نشان می دهد که با افزایش سن، برخی توانمندی های فیزیکی مانند سرعت واکنش یا تحمل فشارهای مکانیکی کاهش می یابد، اما در مقابل، دقت، قضاوت حرفه ای و پایداری به دستورالعمل ها افزایش پیدا می کند. به همین دلیل، در بسیاری از صنایع سنگین، حوادث شدید کمتر در میان کارکنان با سابقه رخ می دهد، اما در صورت وقوع، پیامدهای آن می تواند جدی تر باشد. این واقعیت، مدیریت سن نیروی کار را از یک مسئله ساده منابع انسانی به یک موضوع راهبردی ایمنی و عملیات تبدیل کرده است.

تجربه ژاپن؛ نیروی کار پیر به مثابه سرمایه پایدار

Nippon Steel یکی از نمونه های شاخص در مواجهه با پیر شدن نیروی کار است. ژاپن به طور کلی یکی از پیرترین جوامع صنعتی جهان را دارد و این وضعیت در صنایع سنگین آن به وضوح دیده می شود. گزارش های یکپارچه این شرکت نشان می دهد که بخش قابل توجهی از کارکنان تولیدی در دهه های پایانی عمر کاری خود قرار دارند. پاسخ Nippon Steel به این وضعیت، حذف یا جایگزینی سریع نیروی مسن نبوده، بلکه بازطراحی نقش ها، تغییر الگوهای شیفت کاری و تمرکز بر انتقال تجربه بوده است. در این شرکت، بسیاری از کارکنان با سابقه به نقش های نظارتی، آموزش یا پشتیبان ایمنی منتقل شده اند؛ نقش هایی که فشار فیزیکی کمتری دارند اما به قضاوت و تجربه عملی وابسته اند. این رویکرد، نه تنها نرخ حوادث را کنترل کرده، بلکه از خروج ناگهانی دانش ضمنی جلوگیری کرده است.

فولاد اروپا؛ سلامت شغلی در کانون توجه در اروپا، ArcelorMittal با نیروی کاری مواجه است که در برخی سایت ها میانگین سنی آن از ۴۵ سال فراتر رفته است. گزارش های پایداری این شرکت نشان می دهد که مدیریت سن نیروی کار به طور مستقیم با سیاست های سلامت شغلی، ارگونومی و پیشگیری

از فرسودگی شغلی گره خورده است. تمرکز اصلی بر این بوده که شرایط کار برای کارکنان مسن تری امن تر و پایدارتر شود. بدون آنکه بهره وری عملیاتی کاهش یابد. در این چارچوب، سرمایه گذاری روی بهبود طراحی ایستگاه های کاری، کاهش حرکات تکراری پرخطر و استفاده از ابزارهای کمکی مکانیکی انجام شده است. این اقدامات، اگرچه ماهیت فناورانه پیچیده ای ندارند، اما تأثیر مستقیمی بر توان ادامه کار کارکنان با سابقه داشته اند.

معادن و فلزات؛ چالش مضاعف صنایع پرریسک

در صنایع معدنی، مسئله سن نیروی کار پیچیده تر است. Rio Tinto در گزارش های رسمی خود به این نکته اشاره می کند که افزایش سن کارکنان در محیط های پرریسک معدنی، نیازمند سیاست های دقیق تری در حوزه سلامت، پایش خستگی و مدیریت شیفت است. در این صنعت، خطاهای انسانی می توانند پیامدهای گسترده ای داشته باشند و به همین دلیل، سن دیگر صرفاً یک شاخص جمعیتی نیست، بلکه یک معیار ایمنی محسوب می شود.

روایتی نو با استفاده از داده های سلامت شغلی و تحلیل الگوهای حوادث، تلاش کرده است تا ارتباط میان سن، نوع فعالیت و ریسک را به صورت داده محور تحلیل کند. این رویکرد نشان می دهد که مدیریت سن نیروی کار در صنایع سنگین، به طور فزاینده ای به حوزه تحلیل داده و تصمیم سازی مبتنی بر شواهد نزدیک شده است.

کره جنوبی؛ تجربه هم زمان تحول فناوری و نیروی انسانی

POSCO نمونه ای از صنعتی است که مدیریت سن نیروی کار را در بستر تحول فناوری دنبال کرده است. گزارش های پایداری این شرکت نشان می دهد که افزایش میانگین سن کارکنان، هم زمان با ورود فناوری های جدید، می تواند شکاف مهارتی ایجاد کند. پاسخ پوسکو، تمرکز بر بازتعریف نقش ها و آماده سازی کارکنان با سابقه برای کار در محیط های فناورانه جدید بوده است؛ مسیری که مانع خروج گسترده نیروی انسانی شده و ثبات عملیاتی را حفظ کرده است.

در این تجربه، مدیریت سن نیروی کار نه به عنوان مسئله ای جداگانه، بلکه به عنوان بخشی از استراتژی کلان تحول سازمانی دیده شده است. این نگاه یکپارچه، از جمله ویژگی هایی است که در گزارش های رسمی این شرکت به صراحت بر آن تأکید شده است.

دانش ضمنی؛ دارایی نامرئی اما حیاتی یکی از مهم ترین پیامدهای پیر شدن نیروی کار،

خطر از دست رفتن دانش ضمنی است؛ دانشی که در دستورالعمل ها ثبت نشده و حاصل سال ها تجربه عملی است. صنایع سنگین که به فرایندهای پیچیده و شرایط غیرقابل پیش بینی وابسته اند، بیش از سایر صنایع در معرض این ریسک قرار دارند. گزارش های OECD نشان می دهد که بسیاری از شرکت های صنعتی تنها زمانی متوجه ارزش این دانش می شوند که بخش قابل توجهی از کارکنان با سابقه بازنشسته شده اند.

مدیریت سن؛ از واکنش به راهبرد

مرور تجربه شرکت های بزرگ صنعتی نشان می دهد که مدیریت سن نیروی کار، زمانی اثربخش است که از حالت واکنشی خارج شود و به یک رویکرد راهبردی تبدیل گردد. این رویکرد نه به معنای جوان سازی صرف است و نه حفظی یقیدو شرط نیروی مسن، بلکه دقیق تری در حوزه سلامت، پایش خستگی و مدیریت شیفت است. در این صنعت، خطاهای انسانی می توانند پیامدهای گسترده ای داشته باشند و به همین دلیل، سن دیگر صرفاً یک شاخص جمعیتی نیست، بلکه یک معیار ایمنی محسوب می شود.

پیر شدن نیروی کار در صنایع سنگین واقعیتی اجتناب ناپذیر است، نه یک بحران گذرا. تجربه شرکت های فولادی و معدنی بزرگ نشان می دهد که این روند می تواند هم تهدید و هم فرصت باشد. مدیریت سن نیروی کار، اگر بر پایه داده های واقعی، شناخت دقیق ریسک ها و ارزش تجربه شکل گیرد، می تواند به حفظ ایمنی، پایداری تولید و انتقال دانش کمک کند. آنچه این تجربه ها آشکار می سازد این است که نیروی انسانی سالخورده نه مانعی برای صنعت، بلکه بخشی از سرمایه سازمانی است که نحوه مدیریت آن، آینده عملیات را شکل می دهد.

منابع:

OECD – Aging Workforce and Industrial Productivity
International Labour Organization (ILO) – Older Workers in Heavy Industry
World Steel Association – Steel Industry Workforce Demographics
Nippon Steel – Integrated Report & Sustainability Report
ArcelorMittal – Sustainability Report (People & Safety sections)
Rio Tinto – People, Safety and Health Reports
POSCO – Sustainability & Human Capital Reports

از تصمیم تا آرامش؛ نقش مدیریت در ایمنی روانی

جلوه های مدیریتی است که ایمنی روانی را تقویت می کند. ایمنی روانی حاصل مدیریت آگاه، تنها یک مفهوم نرم و انتزاعی نیست؛ بلکه عاملی کلیدی در ارتقای بهره وری، خلاقیت و ایمنی فیزیکی به شمار می آید. کارکنانی که احساس امنیت روانی دارند، مسئولیت پذیرتر عمل می کنند، خطاها را به موقع گزارش می دهند و در تصمیم گیری های جمعی مشارکت فعال تری دارند. این مشارکت، سازمان را در برابر بحران ها مقاوم تر و تصمیم ها را واقع بینانه تر می سازد. در نهایت، مسیر «تصمیم تا آرامش» از مدیریت آغاز می شود. مدیریتی که انسان محور می اندیشد و سلامت روان را یک اولویت راهبردی می داند، نه تنها محیط کاری ایمن تر می سازد، بلکه بنیان سازمانی پایدار، یادگیرنده و قابل اعتماد را شکل می دهد.

مددکاری اجتماعی

سالمندی برای همه انسان ها

اجتناب ناپذیر است، اما تجربه سالمندی برای همه یکسان نیست. برخی افراد با افزایش سن همچنان فعال، مستقل و توانمند باقی می مانند، در حالی که برخی دیگر زودتر دچار ناتوانی جسمی، افت شناختی یا وابستگی می شوند. علم سالمندی در دهه های اخیر نشان داده است که این تفاوت، بیش از آنکه صرفاً به ژنتیک مربوط باشد، به مجموعه ای از عوامل زیستی، روانی و سبک زندگی وابسته است.

یکی از مفاهیم کلیدی در این زمینه، تفاوت میان سن تقویمی و سن زیستی است. سن تقویمی همان عددی است که با تولد ما افزایش می یابد، اما سن زیستی با ژناب وضعیت واقعی عملکرد بدن است. دو فرد ۷۰ ساله می توانند از نظر توان عضلانی، سلامت قلب، تعادل، حافظه و حتی پاسخ ایمنی، تفاوت چشمگیری داشته باشند. سالمندی سالم دقیقاً به معنای با پیین تر بودن سن زیستی نسبت به سن تقویمی است.

تحقیقات نشان می دهد که تحرک بدنی منظم یکی از مهم ترین عوامل تعیین کننده سالمندی سالم است. حرکت، حتی در سطح متوسط مانند پیاده روی منظم یا تمرین های ساده قدرتی، به حفظ توده عضلانی، تعادل، سلامت استخوان و عملکرد قلب کمک می کند. تحلیل عضلانی که با افزایش سن رخ می دهد، یکی از اصلی ترین دلایل ناتوانی در سالمندی است، اما این فرایند الزاماً اجتناب ناپذیر نیست و با فعالیت بدنی می توان سرعت آن را به طور معناداری کاهش داد.

عامل مهم دیگر، سلامت شناختی و روانی است. سالمندانی که فعالیت های ذهنی، ارتباطات اجتماعی و حس هدفمندی در زندگی دارند، کمتر دچار افت شناختی و افسردگی می شوند. مغز نیز مانند عضله به استفاده منظم نیاز دارد. یادگیری، گفت وگو، مشارکت اجتماعی و حتی فعالیت های ساده ای مانند مطالعه یا حل مسئله، به حفظ انعطاف پذیری مغز کمک می کند. انزوا و تنهایی، در مقابل، به عنوان یکی از عوامل خطر مهم در سالمندی شناخته می شود که هم بر سلامت روان و هم بر سلامت جسم اثر منفی دارد.

تغذیه متناسب با سن نیز نقش کلیدی دارد. با افزایش سن، نیاز بدن به برخی ریزمغذی ها مانند پروتئین، ویتامین D، ویتامین B۱۲ و کلسیم تغییر می کند. سالمندانی که تغذیه ناکافی دارند، حتی اگر وزن طبیعی داشته باشند، بیشتر در معرض ضعف عضلانی، افت ایمنی و خستگی مزمن قرار می گیرند. سالمندی سالم به معنای برخوردی نیست، بلکه به معنای تغذیه هدفمند و متعادل است. نکته بسیار مهم، مدیریت بیماری های مزمن است. بسیاری از سالمندان با یک یا چند بیماری مزمن زندگی می کنند؛ اما تفاوت اصلی در میزان کنترل این بیماری هاست. سالمندانی که درمان منظم، مصرف داروهای کنترل شده و پیگیری پزشکی مناسب دارند، اغلب زندگی فعال تری را تجربه می کنند. در مقابل، بی توجهی به بیماری های مزمن می تواند به زنجیری از ناتوانی ها منجر شود.

به طور کلی، سالمندی سالم نتیجه یک عامل واحد نیست، بلکه حاصل تعامل حرکت، ذهن فعال، روابط اجتماعی، تغذیه مناسب و مراقبت پزشکی است. این یافته ها نشان می دهد که ناتوانی بخش اجتناب ناپذیر سالمندی نیست و کیفیت سال های پایانی عمر، تا حد زیادی در انتخاب ها و شرایطی بستگی دارد که در طول زندگی شکل گرفته اند.

