

ضمیمہ
اختصاصی

در مسیر جدید، ما شریک دولت در حل چالش‌ها و بازیگر اصلی حکمرانی صنعتی هستیم

ژنوم مواد؛ شتاب دهنده انقلاب فولاد ایران



مارکہ

1404

1144

٢٠٢٤

اساس توسعه؛
سند پیشرفت و برنامه هفتم

هر هفته انعکاس سؤالات و موضوعات خود و پاسخ مسئولان را
در ستون «شما و فلاد» خیرنامه فلاد بخوانید.

تحول تازه در سیاست‌های معدنی ایران

✚ مهدی حمیدی، مدیرکل دفتر بهره‌برداری از معادن وزارت صنعت، معدن و تجارت با تأکید بر اینکه معدن باید به عنوان نقطه آغاز یک زنجیره ارزش کامل دیده شود، اعلام کرد آزادسازی پهنه‌ها، نوسازی ناوگان ماشین آلات و اصلاح رویکرد درآمدی، محور تحول جدید در سیاست‌های معدنی کشور است؛ تحولاتی که باهدف جذب سرمایه‌گذاری خصوصی، کاهش خام‌فروشی و افزایش شفافیت و بهره‌وری معادن دنبال می‌شود. به گزارش ایرنا، حمیدی، در نشست خبری تبیین دستاوردهای بخش معدن اظهار کرد: آزادسازی پهنه‌ها به دودھف انجام مشخص کردن مناطق امیدبخش و واگذاری از طریق مزایده یا بسته سرمایه‌گذاری و فراهم کردن امکان ثبت محدوده‌ها توسط بخش خصوصی انجام می‌شود. حوزه معدن نباید به عنوان یک بخش جداز صنایع معدنی در نظر گرفته شود، بلکه معدن باید به عنوان بخش ابتدایی یک زنجیره ارزش جامع مواد معدنی تا محصولات نهایی دیده شود؛ زیرا زنجیره‌های فولاد، آلومینیوم، زغال سنگ، سیلیس و شیشه با تولید بسیاری از محصولات دیگر مرتبط است. عبور از خام‌فروشی و نحوه ارزیابی ظرفیت و درآمد حوزه معدن باید دقیق و همسو با این زنجیره باشد. هزینه‌ها و درآمدهای بخش معدن شامل گمرک، مالیات، سایر هزینه‌ها، ایجاد اشتغال و میزان صادرات کالای خام یا با ارزش افزوده است؛ بنابراین ارزیابی اثرگذاری معدن باید کل چرخه تولید از مواد خام تا محصول نهایی و اثرات اشتغال و صادرات را در برگیرد.

۲ خبر

شماره ۱۴۵۶ ♦ شنبه ۲۲ آذر ۱۴۰۴ ♦ ۲۲ جمادی‌الثانی ۱۴۴۷ ♦ ۱۳ دسامبر ۲۰۲۵

MOBARAKEH STEEL GROUP

باحضور معاون وزیر علوم و جمعی از اساتید سراسر کشور برگزار شد؛

نشست گفت‌وگوی ملی پیرامون آب، زیست‌پذیری و مسئولیت اجتماعی



دانشگاه اسلامی در بیان‌ات مقام معظم‌رهبری؛

در اسلامی کردن دانشگاه‌ها باید بانگاه تحولی به پیچیدگی‌های مسئله توجه کرد



✚ نسل اول انقلاب که عمدتاً فعالان دهه ۶۰ و یکی دو سال از دهه ۵۰ هستند، در همه‌ای بخش‌ها کارهایی را انجام دادند؛ کارهای خوبی با هدایت امام بزرگوار انجام گرفت. حادثه دشوار جنگ تحمیلی به این تجربه‌آموزی کمک کرد، و کمک کرد تا بتوانند در این زمینه‌ها تجربه‌هایی به دست بیاورند؛ یا تحریم‌هایی که از همان روز اول گذشتا شد، یا حوادث خونینی که در اوایل انقلاب پیش آمد. این‌ها همه مجموعه نسل اول انقلاب را آماده می‌کرد؛ ولیکن یک حقیقتی وجود دارد که آن را ناپیستی نادیده گرفت و آن، این است که رسیدن به این آرمان‌ها با این عظمتی که این آرمان‌ها دارد، پیچیدگی‌های زیادی دارد؛ از روز ما به این پیچیدگی‌های هاتوجه‌نداشتیم؛ آن روز ما مسائل را خیلی با نگاه اولی نگاه می‌کردیم؛ درواقع بسیاری از مسائل آسان‌گیری می‌شد. شور انقلابی موجب بود که کار انجام بگیرد منتها با یک نگاه ابتدائی، با یک نگاه ساده و بدون در نظر گرفتن پیچیدگی‌های دشواری‌ها و اگرندگی‌های سراسر.

حالا به عنوان مثال مسئله اسلامی شدن دانشگاه‌ها، خب امام (رضوان الله علیه) روی مسئله اسلامی شدن دانشگاه‌ها اصرار داشتند و معتقد بودند بایستی دانشگاه‌ها را اسلامی کرد و حرکت‌هایی هم انجام گرفت، لکن در همه این دوره‌هایی که ما کار می‌کردیم و خود-من جزو فعالان این مجموعه بودم، آن طرف‌ات‌های لازم، آن دشواری‌های موجود، آن پیچیدگی‌هایی که این کار دارد، مورتوجه ما نبود و کار را بانگاه ساده نگاه می‌کردیم.

برنامه غربی‌ها و نظام گذشته این بود که در این کشورها نخبه‌هایی تربیت کنند که این نخبه‌ها مطیع غرب باشند و مصرف‌کننده غرب باشند؛ نخبه مطیع و مصرف‌کننده. هدف دانشگاه‌ها این بود که نخبه مطیع و مصرف‌کننده تربیت کنند. البته تفکر اسلامی در همین دانشگاه‌هم توانست نفوذ کند، که این به خاطر قدرت نفوذ تفکر اسلامی بود. خب این دانشگاه‌ها به نظام اسلامی بخواهد تبدیل کند به دانشگاه اسلامی، کار ساده‌ای است؟ آن روز ما به پیچیدگی این کار به درستی توجه نمی‌کردیم؛ [لکن] خب بعدا به به تدریج خود عناصر دانشگاهی به نکات مهمی در این زمینه برخورد کردند، تذکر دادند، عمل کردند، یک مقداری بهتر شد، اما همچنان این قضیه، یک قضیه مهم‌رو است نظام اسلامی است وبایستی تحقق پیدا کند و جز با یک تحول امکان پذیر نیست، حالا این یک مثال بود که من زدم و خب در رقیبه بخش‌ها هم همین جور است؛ در بخش مسائل اقتصادی و جریان اقتصادی کشور، جریان علمی کشور و امثال این‌ها همین وجود دارد. لذا شما می‌بینید که ما در خلال این سال‌ها گاهی کارهای خوبی را شروع کرده‌ایم که نیمه‌کاره مانده و به نتیجه نرسیده؛ این به خاطر همین است که یک ساده‌نگری‌هایی در مشاهده مسائل وجود دارد که بایستی این‌ها را بانگاه دقیق تصحیح کرد و به جهت درست رساند.

بیانات در ارتباط تصویری با نمایندگان تشکل‌های دانشجویی

۱۴۰۰/۲/۲۱

هم‌نشینی میان جامعه، دولت، دانشگاه و صنعت را حفظ کنیم، مسیر حل مسائل و کاهش مشکلات مردم هموار خواهد شد.

✚ مدیرعامل گروه فولاد مبارکه در نشست علم، صنعت و پریشش از آب:

اگر برای آینده برنامه‌ریزی نکنیم، چالش‌های ده سال آینده چند برابر خواهد شد

مدیرعامل گروه فولاد مبارکه در نشست علم، صنعت و پریش از آب گفت، پیچیدگی مسائل جدید صنعت نیازمند گروه‌های کانونی و اندیشکده‌های تخصصی است و اگر برای آینده برنامه‌ریزی نکنیم، چالش‌های ده سال آینده چند برابر خواهد شد.

وی با تأکید بر اهمیت شکل‌گیری یک الگوی نوین برای تعامل صنعت و دانشگاه، گفت: هدف ما از برگزاری این جلسه استفاده از ظرفیت فکری نخبگان برای تحلیل دقیق تر چالش‌ها و فرصت‌های پیش‌روی بزرگ‌ترین نگاه صنعتی ایران است.

زندگی با اشاره به اهمیت گفت‌وکل ساز مشترک میان صنعت و دانشگاه افزود: انتظار ماین است که دانشگاه‌ها میدان واقعی صنعت را ببینند و مسائل را از نزدیک لمس کنند. امروز نمونه‌ای از همین مسائل را تجربه کردیم؛ به محض ورود به کارخانه با محدودیت دسترسی به گاز مواجه شدیم، مواردی از این دست همان چالش‌های واقعی است که باید در تحلیل داده‌ید شود. وی بایان اینکه فولاد مبارکه در سال جاری با کمبود جدی آب و انرژی مواجه بوده است، تصریح کرد: در سال گذشته و امسال، چند روز خط تولید به دلیل نبود آب، برق و گاز متوقف شد، این اتفاق در صنعتی که در صدر تولید کشور قرار دارد، موضوعی بسیار نگران‌کننده است.

مدیرعامل گروه فولاد مبارکه با اشاره به اینکه سهم فولاد مبارکه طی سالیان اخیر از آب حوضه را زاینده رود تنها یک و نیم درصد بوده است، مصرف آب از ۱۶ مترمکعب بر یک تن فولاد به حدود ۲.۵ مترمکعب کاهش یافته است؛ اما باز هم شرایط جامعه و ذهنیت افکار عمومی اجازه درست دیده شدن این موفقیت‌ها را نمی‌دهد.

زندگی تصریح کرد: در حوزه مسئولیت اجتماعی، طرح‌های نقش فولاد مبارکه در پیوند صنعت و دانشگاه قدر دانی و تصریح کرد: حل مسئله آب بدون هم‌افزایی دانشگاه، دولت و صنعت ممکن نیست.

وی بر ضرورت همکاری نظام‌مند میان دانشگاه، دولت، صنعت و بخش مدنی برای حل مسائل محیط زیستی کشور تأکید کرد و ضمن قدر دانی از حضور مدیرعامل فولاد مبارکه و ۶۵ استاد دانشگاه از رشته‌های مختلف گفت: مسئله آب و محیط زیست امروز یکی از اساسی‌ترین دغدغه‌های کشور است و سرنوشت نسل‌های کنونی و آینده به نحوه مواجهه مسئله‌ها ما با این موضوع گره خورده است. آب دیگر فقط یک منبع طبیعی نیست؛ امنیت و محدودیت بسیاری از مسائل اساسی جامعه به آن وابسته شده است.

معاون وزیر علوم با بیان اینکه حکمرانی علمی بدون حضور هم‌زمان دانشگاه، دولت، بخش خصوصی و جامعه مدنی موفق نخواهد بود، افزود: پیچیدگی مسائل زیست محیطی ایجاب می‌کند که دانش گفت‌وگو در کنار یکدیگر قرار گیرند. حتی پژوهش دقیق علمی نیز به تنهایی کافی نیست؛ ما به سرمایه اجتماعی، همکاری و نگاه چندرشته‌ای نیاز داریم.

✚ **سرمایه‌گذاری در فولاد مبارکه امروز به یکی از نقاط قوت صنعت ایران تبدیل شده است**

وی با اشاره به نقش تاریخی فولاد مبارکه در توسعه صنعتی کشور گفت: این مجتمع عظیم صنعتی در دوره دشوار جنگ تحمیلی پایه‌گذاری شد؛ زمانی که کشور تحت شدیدترین فشارهای اقتصادی و توسعه‌دهنده‌ها قرار داشت، اما همین سرمایه‌گذاری، امروز به یکی از نقاط قوت صنعت ایران تبدیل شده است. شالچی در پایان با تأکید بر لزوم استمرار همکاری دانشگاه و صنعت اظهار کرد: در شرایط کنونی کشور، با وجود دشواری‌های مالی و محدودیت‌های تحریمی، اگر بتوانیم گفت‌وگو، مشارکت و

این گروه صنعتی آغازگر مسیر جدید تعامل صنعت و دانشگاه

اینکه معاونت فرهنگی وزارت علوم مسائل محیط زیست را از دریچه علوم انسانی بررسی می‌کند، بسیار ارزشمند است. امروز صنعت هم دست همکاری به سمت دانشگاه دراز کرده و فولاد مبارکه به عنوان یکی از صنایع مهم کشور آغازگر این مسیر شده است.

رویکرد میان رشته‌ای این برنامه قابل تقدیر است. اساتید دعوت‌شده از حوزه‌های مختلف جامعه‌شناسی، مردم‌شناسی، محیط زیست و مهندسی حضور داشتند و این نگاه میان رشته‌ای فولاد مبارکه برای ما اهمیت دارد. بسیاری تصور می‌کنند مسئله آب فقط باره حل‌های مهندسی مانند انتقال آب حل می‌شود، درحالی‌که نقش علوم انسانی در این حوزه به مراتب جدی‌تر است.

✚ **فولاد مبارکه دغدغه محیط زیست دارد**

گزارش‌هایی که ارائه شد نشان می‌دهد فولاد مبارکه دغدغه محیط زیست دارد؛ راه‌اندازی نیروگاه خورشیدی و تخصیص منابع مالی گرفته تا ورود به حوزه تصفیه فاضلاب، من شخصاً نمی‌دانستم فولاد پیش از ورود به پروژه انتقال آب، در زمینه تصفیه فاضلاب نیز سرمایه‌گذاری کرده و این برای من ارزشمند بود. اگر تصمیمی درباره انتقال آب، تصفیه فاضلاب یا تغییر در الگوی کشاورزی گرفته می‌شود، باید با مشارکت و موافقت همه ذی‌نفعان باشد. کشور امروز به صنعت فولاد نیاز دارد و چنین تصمیم‌هایی باید در فضای تعاملی و کارشناسی گرفته شود. ابتکار فولاد مبارکه قابل تقدیر است. دانشگاه در حوزه محیط زیست و علوم انسانی ضعف‌هایی داشته، اما معاونت فرهنگی می‌تواند به عنوان نهاده‌ی طرف سردمدار گفت‌وگو باشد. فولاد مبارکه نیز با ایجاد این بستر، گام مهمی برای شکل‌گیری این گفت‌وگوی ملی برداشته است.

✚ **سید جلال‌الدین حسینی دهنشیری عضو هیئت علمی گروه مدیریت و حسابداری دانشگاه علامه طباطبائی:**
فولاد مبارکه باید رهبر کا هلی سازی صنعتی کشور باشد
ابتکار وزارت علوم برای برگزاری تور صنعتی و فناوریانه به مقصد فولاد مبارکه یک فرصت ارزشمند بود و فولاد مبارکه نیز انصافاً از این فرصت‌ها استفاده می‌کند. فولاد مبارکه یک بازیگر مهم در عرصه صنعتی کشور است. فولاد مبارکه نیز با ایجاد این بستر، گام مهمی برای شکل‌گیری این گفت‌وگوی ملی برداشته است.

✚ **سید جلال‌الدین حسینی دهنشیری عضو هیئت علمی گروه مدیریت و حسابداری دانشگاه علامه طباطبائی:**

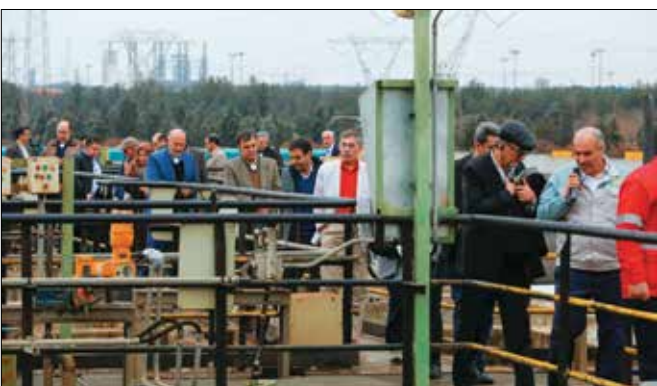
فولاد مبارکه باید رهبر کا هلی سازی صنعتی کشور باشد
ابتکار وزارت علوم برای برگزاری تور صنعتی و فناوریانه به مقصد فولاد مبارکه یک فرصت ارزشمند بود و فولاد مبارکه نیز انصافاً از این فرصت‌ها استفاده می‌کند. فولاد مبارکه یک بازیگر مهم در عرصه صنعتی کشور است. فولاد مبارکه نیز با ایجاد این بستر، گام مهمی برای شکل‌گیری این گفت‌وگوی ملی برداشته است.

✚ **سید جلال‌الدین حسینی دهنشیری عضو هیئت علمی گروه مدیریت و حسابداری دانشگاه علامه طباطبائی:**
فولاد مبارکه باید رهبر کا هلی سازی صنعتی کشور باشد
ابتکار وزارت علوم برای برگزاری تور صنعتی و فناوریانه به مقصد فولاد مبارکه یک فرصت ارزشمند بود و فولاد مبارکه نیز انصافاً از این فرصت‌ها استفاده می‌کند. فولاد مبارکه یک بازیگر مهم در عرصه صنعتی کشور است. فولاد مبارکه نیز با ایجاد این بستر، گام مهمی برای شکل‌گیری این گفت‌وگوی ملی برداشته است.

✚ **افشین متقی دست‌نیا، عضو هیئت علمی دانشگاه خوارزمی و استاد مطالعات آب و جغرافیای سیاسی:**

کشگری یازنده ساله فولاد مبارکه در حوزه آب، نشان از هوشتندی صنعتی دارد

در کشورهایی مانند ما، توسعه پایدار معمولاً دیر هنگام و بعضاً سطحی مطرح می‌شود. اما گزارش‌هایی که امروز از مجموعه فولاد مبارکه شنیدیم، امیدبخش بود؛ زیرا نشان داد این شرکت دغدغه پایدار را جدی گرفته است. توسعه‌ای که در فولاد مبارکه شکل گرفته، در پیوند کامل با پایداری است، هم در زنجیره تأمین و هم در زیرساخت‌های بنیادین مثل آب و انرژی. این شرکت ۱۵ سال پیش دغدغه آب را تشخیص داده و پیش از گرفتار شدن در بحران، به دنبال راه‌حل رفته است. این نوع کشگری هوشتندانه نشان می‌دهد که مدیریت مجموعه نگاه آینده‌نگر دارد و همین موضوع موجب امیدواری است. اقدامات



✚ سمانه عابدی، عضو هیئت علمی دانشگاه علامه طباطبائی:

ابتکار فولاد مبارکه در برگزاری نشست مشترک صنعت و دانشگاه قابل تقدیر است

به نظر من چنین برنامه‌ای از جنس نوآوری است و مشابه آن را تا کنون کمتر شاهد بوده‌ایم؛ زیرا برای نخستین بار جمعی از استادان حوزه محیط زیست با گرایش‌ها و رویکردهای مختلف کنار هم قرار گرفته‌اند تا موضوعات را از زوایای متفاوت بررسی کنند.

یکی از چالش‌های همیشگی مادر حوزه محیط زیست این است که معمولاً مسائل ارتباطی از یک زاویه تحلیل می‌کنیم و یک نسخه واحد برای تمام کشور ارائه می‌دهیم. درحالی‌که حل مسائل محیط‌زیستی نیازمند نگاه سیستمی، چندبعدی و دقیق است؛ به‌ویژه در موضوعاتی که با حکمرانی، منابع طبیعی و آب پیوند خورده‌اند و نیازمند راهکارهای جامع هستند.

برگزاری چنین نشست‌هایی می‌تواند زمینه همفکری، هم‌افزایی و ایجاد هماهنگی بیشتر میان دانشگاه و صنعت را فراهم کند و در نهایت منجر به ارائه توصیه‌های سیاستی مؤثر برای کاهش و حل بخشی از چالش‌های محیط زیستی کشور شود. حتی اگر نتوان تمام مشکلات را حل کرد، دست‌کم می‌توان گام‌های مهمی برای بهبود شرایط برداشت.

✚ **علی طالبی، دبیر انجمن تئوری‌پردازان ایران و عضو گروه آب دانشگاه صنعتی اصفهان:**

فولاد مبارکه در مدیریت مصرف آب و انرژی عملکرد قابل دفاعی دارد

برای من افتخار است که با تلاش‌های صورت گرفته در فولاد مبارکه از نزدیک آشنایم. واقعاً اقدامات قابل توجهی در حوزه کاهش مصرف آب و انرژی انجام شده است.

برخی تصورات درباره مصرف آب و انرژی زیست محیطی صنعت فولاد نادرست است. در جامعه‌گاهی تصور می‌شود که فولاد باعث آلودگی هوا یا مصرف بالای آب می‌شود، درحالی‌که امروز مشخص شد و من پیش از این هم در مطالعات تحقیقاتی خود به آن رسیده بودم که فولاد مبارکه حتی پیش از اجرای پروژه انتقال آب در بنابر تنها حدود ۱،۵ درصد از منابع آبی را استفاده می‌کرده است. ضروری است این واقعیت‌ها به مردم و ذی‌نفعان اطلاع‌رسانی شود.

فولاد مبارکه مسائل زیست محیطی و مدیریت منابع آب را جدی دنبال می‌کند. از نگاه استادان حوزه آب و محیط زیست، علاوه بر رویکرد فولاد سبز و مدیریت سبز، توسعه صنایع کشور باید به سمت سواحل و مناطق دارای منابع آبی پایدار هدایت شود. ✚ **محمدرحمانی استاد دانشکده مهندسی شیمی و عضو هیئت علمی دانشگاه صنعتی امیرکبیر:**

فولاد مبارکه تنها یک صنعت نیست و مسئولیت اجتماعی قابل‌تخصیص است

فولاد مبارکه یک مجموعه بسیار بزرگ است، اما آنچه برای من بیش از همه جذاب بود، بخش ذوب و کوره‌های قوس الکتریکی و همچنین نورد گرم است. در این بخش‌ها شاهد تلاش کارکنانی بودیم که در شرایط بسیار سخت، عاشقانه و خالصانه کار می‌کنند.

جلسه بسیار خوبی برگزار شد و اطلاعات جامع و روشنی ارائه شد. به خوبی نشان داده شد که فولاد مبارکه فقط یک صنعت تولیدی نیست بلکه در حوزه مسئولیت اجتماعی هم عملکرد قابل توجهی داشته و حضورش در جامعه به‌طور مؤثر احساس می‌شود.

✚ **دومین روز نشست علم، صنعت و پریشش از آب با برگزاری میزگردهای تخصصی**

روز دوم همایش علم، صنعت و پریشش از آب با برگزاری هشت میزگرد تخصصی ادامه یافت؛ جایی که اساتید و صاحب‌نظران از زاویه‌های گوناگون به واکاوی ابعاد فنی، اجتماعی، محیط‌زیستی و حکمرانی آب پرداختند تا تصویری کامل‌تر از واقعیت و راه‌حل‌های پیش‌رو ترسیم شود.



بازطراحی حرارتی وبومی سازی آجر نیمه سنگین شاموتی در فولاد خوزستان

دوپروژه مکمل در حوزه نسوز کوره آهک که نمونه‌ای برجسته از تلفیق مهندسی دقیق، تحلیل حرارتی پیشرفته و اتکا به ظرفیت‌های بومی در صنعت فولاد کشور است در فولاد خوزستان انجام شد. به گزارش دنیای معدن، اندازه‌گیری‌های میدانی طی دو سال اخیر نشان داده بود که دمای پوسته کوره تکلیس در برخی نقاط به حدود ۴۲۰ درجه سانتی‌گراد رسیده که فراتر از محدوده مجاز آلیاژ به‌کاررفته در بدنه است. استمرار این شرایط خطر افزایش احتمال آسیب جدی و تغییر شکل پوسته و کاهش عمر رینگ و غلتک‌های کوره را به همراه داشت. در کنار این موضوع، محدودیت جدی در تأمین انرژی و نیاز به کاهش مصرف انرژی، ضرورت بازنگری اساسی در ساختار نسوز کوره را تقویت کرد. نهایتاً براساس نتایج تحلیل حرارتی، مجموعه‌ای از اصلاحات طراحی اعمال شده که شامل استفاده از آجر نیمه سنگین شاموتی با ضریب هدایت پایین‌تر، تقویت و افزایش ضخامت لایه عایق در منطقه پخت و بازطراحی آگوی آجرچینی با هدف کاهش انتقال حرارت بود. پیاده‌سازی این طرح‌ها منجر به کاهش ۶۰ تا ۸۰ درجه‌ای دمای پوسته کوره در نقاط بحرانی شد؛ مقداری که نقش مؤثری در افزایش عمر سازه‌ای و کاهش استرس حرارتی تجهیزات دارد. بخش مکمل پروژه، توسعه و ساخت داخلی آجر نیمه سنگین شاموتی بود که پیش از این از منابع خارجی تأمین می‌شد. تولید داخلی این محصول ضمن تضمین تأمین پایدار، باعث کاهش وابستگی و ایجاد یک مزیت راهبردی در زنجیره تأمین نسوز کشور شده است.

فولاد

بارفعل مشکلات زمان ساخت انجام شد؛

انجام اصلاحات اساسی و افزایش آماد به کاری خط اسیدشویی شماره ۲ فولاد مبارکه



عکس: هانا علی جعفری

بازسازی و هم‌مدلی واحدهای مختلف بهره‌برداری، تعمیرات و توسعه در یک برنامه تعمیراتی اساسی، مشکلات مربوط به زمان احداث خط اسیدشویی شماره ۲ فولاد مبارکه برطرف و تعمیرات اساسی این خط به‌سرانجام رسید.

محسن استکی، مدیر ناحیه نورد سرد فولاد مبارکه، ضمن اعلام این خبر گفت: تلاشگران ناحیه نورد سرد در یک اقدام کم‌سابقه و مهم، به منظور افزایش آماد به کاری خط، برای اولین بار از زمان ساخت، اصلاحات اساسی در خط اسیدشویی ۲ را در یک توقف بیست‌روزه به‌انجام رساندند. وی با تأکید بر اینکه خطوط اسیدشویی گلوگاه ورودی نورد سرد است گفت: با توجه به اهمیت میزان تولید این خط، انجام فعالیت‌های تعمیراتی با محدودیت زمانی روبه‌رو بود و از طرفی، با توجه به اهمیت فعالیت‌هایی نظیر راب‌لاینینگ و نسوز حوضچه‌ها، نیاز به تعمیرات اساسی سالیانه احساس می‌شد؛ بنابراین با برنامه‌ریزی انجام شده توسط دفتر فنی تعمیرات و خط اسیدشویی شماره ۲ و همچنین همکاری پیمانکاران ناحیه، تعمیرات مرکزی، تعمیرگاه مرکزی، نسوز، حمل و نقل و واحدهای پشتیبانی، تعمیرات اساسی سالیانه مطابق برنامه‌ریزی انجام شد.

استکی تصریح کرد: این عملیات علاوه بر کاهش هزینه‌های تعمیراتی و زمان توقفات، تأثیر بسیاری در حجم مصرف اسید و در پی آن کاهش آسیب‌های زیست محیطی و افزایش موارد ایمنی محیط کار ناشی از عدم نشستی‌های اسیداز حوضچه‌ها دارد.

تلاش هماهنگ، تعهد حرفه‌ای و همراهی ارزشمند کلیه واحدها و تیم‌های اجرایی

حسین طاهری، مدیر تعمیرات مرکزی نیز در این باره گفت: برنامه‌ریزی و اجرای شات‌دان سالیانه واحد اسیدشویی ۲ با بیش از ۷ هزار نفر ساعت فعالیت تخصصی در حوزه‌های تعمیرات مکانیک، ساختمانی و برق، با همراهی دفتر فنی تعمیرات واحد برنامه‌ریزی و تعالی سیستم‌های نت، با موفقیت به پایان رسید. وی افزود: مهم‌ترین و بحرانی‌ترین عملیات این دوره، اصلاح

بدنه حوضچه‌های اسید بود که به عنوان خط بحران شات‌دان، به صورت ۲۴ ساعته و بدون توقف اجرا شد. این فعالیت گسترده شامل برش کاری، دمنوتاز، تعویض اجزای آسیب‌دیده، بازسازی ساختار داخلی و آماده‌سازی مجدد حوضچه‌ها بود و نقشی حیاتی در تضمین تداوم ایمن فرایندهای اسیدشویی و پایداری خط ایفا می‌کند.

به گفته طاهری، این اقدام، در کنار مدیریت و اجرای مؤثر عملیات نگهداری و تعمیرات، پروژه‌های بهینه‌سازی و حمایت‌های فنی مداوم، بخشی از رویکرد جامع تعمیرات

مرکزی برای پشتیبانی اثربخش از تولید پایدار در تمامی نواحی فولاد مبارکه به‌شمار می‌رود. تحقق این حجم از فعالیت‌ها بدون هیچ‌گونه حادثه و با رعایت کامل الزامات HSE، نتیجه تلاش هماهنگ، تعهد حرفه‌ای و همراهی ارزشمند کلیه واحدها و تیم‌های اجرایی است.

در همین زمینه برخی از رؤسا و سرپرستان ذی‌ربط چنین گفتند:

محمد مهدیشید، رئیس خط اسیدشویی ۲:

باتلاش، پشتکار و تخصص شرکت غلتک و لاستیک‌های صنعتی مبارکه (میکرو) در اجرای عملیات لاینینگ و همکاری گسترده واحد نسوز، تعویض لاستیک‌نیمی از حوضچه‌شماره ۲ و تعویض کامل لاستیک حوضچه شماره ۳ خط اسیدشویی شماره ۲ در آبان ماه ۱۴۰۴ انجام شد.

در این عملیات پس از تعمیرات گسترده، برشکاری و جوشکاری فاز حوضچه‌ها، تعویض لاستیک با استفاده از روشی جدید به صورت دلاویه، بالایه زیری سخت و لایه رویی نرم، و به روش لاینینگ گرم و پخت به روش بخار آزاد برای اولین بار در سایت واحد اسیدشویی ۲ انجام گرفت. در این روش، مقاومت بالاتر برابر خوردگی اسید و نشستی ناشی از تخریب قابل توجه است.

شایان ذکر است انجام عملیات تعمیرات طی زمان برنامه‌ریزی انجام شده به پایان رسید. این عملیات که با حضور تیم‌های تخصصی انجام گرفت، یک اقدام مهم در عملیات تعمیرات لاستیک حوضچه‌های اسیدشویی به حساب می‌آید و امید است گشایشی در اجرای روش نوین تعمیرات حوضچه‌ها در آینده ایجاد کند.

محمد رضا دولی، رئیس دفتر فنی تعمیرات نورد سرد:

کلیه فعالیت‌های تعمیراتی بدون هیچ‌گونه حادثه انسانی و تجهیزاتی صورت پذیرفت که با توجه به حجم فعالیت‌های انجام شده، این امر از موفقیت‌های مهم این شات‌دان است. در پایان از حمایت‌های بی‌دریغ مدیریت‌های نورد سرد، تعمیرات مرکزی، نسوز، تعمیرگاه مرکزی، حمل و نقل و کلیه واحدهای پشتیبانی تشکر می‌کنیم.

رضا جهان‌شاهی، رئیس تعمیرات نسوز سایر نواحی فولاد مبارکه:

با برنامه‌ریزی دقیق و تلاش هماهنگ تیم‌های اجرایی، عملیات تعمیرات و اجرای پوشش ضد اسید حوضچه‌های اسیدشویی خط شماره ۲ فولاد مبارکه با صرف ۶ هزار و ۴۰۰ نفر ساعت در این بخش، در کوتاه‌ترین زمان و با کیفیت به پایان رسید. اگرچه از زمان راه‌اندازی واحد، تعمیرات ضد اسید این ناحیه عمدتاً به صورت موضعی انجام می‌شد، اما در این شات‌دان جهت جلوگیری از توقفات زود هنگام، تعمیرات به صورت اساسی و نوچینی در حوضچه‌ها اجرایی شد.

اجرای دقیق این پروژه با بهره‌گیری از مواد مقاوم در برابر خوردگی و رعایت کامل استانداردهای فنی و ایمنی که نقشی اساسی در افزایش عمر مفید تجهیزات و کاهش توقفات تولید دارد، بار دیگر توان تخصصی و تعهد کارکنان فولاد مبارکه را در حمایت از تولید پایدار به نمایش گذاشت.

از همکاران سخت‌کوش در مرکز تعمیرات نسوز، شرکت صنایع نسوز توکا و همچنین واحدهای خرید مواد مصرفی و کنترل مواد که با همکاری و پیگیری مستمر، زمینه اجرای موفق این پروژه را فراهم کردند، صمیمانه قدردانی می‌کنم.

حسین هاشمی، سرپرست تعمیرات اسیدشویی ۲:

در این شات‌دان، علاوه بر نصب حوضچه جدید عملیات تعمیراتی گسترده‌ای جهت جلوگیری از توقفات اضطراری و تضمین استمرار تولید، افزایش ایمنی و کنترل یا حذف نقاط حادثه‌خیز خط و صرفه‌جویی در مصرف آب صورت پذیرفت. این عملیات با همکاری و هم‌مدلی کارکنان زحماتش مدیریت‌های مختلف فولاد مبارکه و تلاش همه جانبه شرکت‌های میکرو و پیمانکاران بر دین به اتمام رسید.

تخریب و بازسازی یک تیم حوضچه کامل و اجرای عملیات راب‌لاینینگ گرم برای اولین بار در فولاد مبارکه، تعمیرات اساسی قیچی شماره یک پس از راه‌اندازی و اجرای بیش از ۵۰ هزار نفر ساعت کار تعمیراتی و بدون حادثه در این بخش از نکات حائز در این پروژه بود.

رضا دراوهکی، سرپرست نگهداری و تعمیرات نورد سرد:

تعمیرات سالیانه واحد اسیدشویی شماره ۲ از ۴ آبان آغاز شد و با موفقیت به پایان رسید. در این شات‌دان کلیه فعالیت‌های تعمیراتی برنامه‌ریزی شده با چندین هزار نفر ساعت در این بخش انجام گرفت. این فعالیت‌ها با همکاری نیروهای تعمیراتی واحد، دفتر فنی تعمیرات ناحیه نورد سرد، تعمیرات مرکزی، تعمیرگاه مرکزی، نسوز و حمل و نقل انجام شد. تعمیرات اساسی و اصلاح بر روی حوضچه اسید ۳ و ۱، بدنه سام‌پیت، پایه و فونداسیون تانک ۳، کوپل روتیشن سدل، قیچی ورودی، وینچ لوپ کار خروجی، کوپل کارک خروجی، بیس اسپرینگ، مبدل خشک‌کن، رول‌های گازی لوپ کار خروجی و سیندر و شافت مندریل ۱ و بی‌آف‌های ۲ از جمله مهم‌ترین فعالیت‌های اساسی بود که در بازه زمانی ذکر شده صورت پذیرفت.

بهرام شیخ میر، مدیر پروژه شرکت میکرو:

گروه صنعتی و تولیدی گروه سرمایه‌گذاری توکا فولاد: عملیات شات‌دان سالیانه واحد اسیدشویی شماره ۲ که از ۲۰ آبان ماه آغاز شده بود، پس از ۱۰ شبانه‌روز فعالیت مستمر با موفقیت کامل پایان یافت.

در این پروژه، شرکت غلتک‌ها و لاستیک‌های صنعتی مبارکه (میکرو) اجرای مجموعه‌ای از عملیات شامل تخریب و لاستیک‌برداری حوضچه شماره ۳ (۱۵۰ متر مربع) و حوضچه شماره ۲ (۷۰ متر مربع)، تعویض فلز، بازسازی پاشوره‌ها و انجام سندبلاست راب‌ر عهده داشت.

نقطه شاخص این شات‌دان، اجرای ۲۳۰۰ متر راب‌لاینینگ با روش نوین راب‌گرم و پخت آزاد بود، روشی که برای نخستین بار در سایت گروه فولاد مبارکه توسط متخصصان میکرو اجرا شد و استاندارد جدیدی در کیفیت و سرعت به ثبت رساند.



خبر

شماره ۱۴۵۶ ♦ شنبه ۲۷ آذر ۱۴۰۴ ♦ ۲۲ جمادی‌الثانی ۱۴۴۷ ♦ ۱۳ دسامبر ۲۰۲۵
MOBARAKEH STEEL GROUP

خبر

عضو هیئت مدیره انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران مطرح کرد:

نیاز فوری به بازتعریف سیاست‌های صنعت فولاد

عضو هیئت مدیره انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران، با انتقاد از برداشت‌های نادرست درباره ماهیت فولادهای خاص و ترکیب تولید کشور، تأکید کرد که ساختار تولید فولاد ایران با استانداردهای جهانی فاصله معنادار دارد و برای حضور مؤثر در بازارهای صادراتی، بازتعریف این مفاهیم و بازنگری در راهبرد تولید ضروری است.

به گزارش ایراسین، بهادر احرامیان، با انتقاد از تداوم روایت‌های نادرست درباره نقش صنعت فولاد در کم‌آبی کشور گفت: مسئله کم‌آبی ایران ربطی به صنعت فولاد ندارد. آمار و ارقام مصرف آب این ادعا را به هیچ وجه تأیید نمی‌کنند. مصرف آب کل صنایع کشور، از جمله فولاد، فقط حدود ۰٫۵ درصد از کل منابع آبی ایران است. این عدد آن قدر ناچیز است که عملاً تأثیری در خشک شدن زاینده رود ندارد.

وی تأکید کرد که انتشار ادعاهای غیرمستند درباره نقش صنعت فولاد در کم‌آبی کشور باید متوقف شود و افزود: بر اساس آمار موجود، هیچ ارتباط معناداری میان فعالیت فولادسازان و بحران بی‌آبی دیده نمی‌شود. واقعا مشخص نیست چرا همچنان نام این صنعت را موضوع خشکسالی گره زده می‌شود. از همه فعالان و ذی‌نفعان درخواست می‌کنم به داده‌های واقعی توجه کنند و اجازه ندهند روایت‌های نادرست بیش از این بازتولید شود.

ضرورت بازتعریف مفاهیم «فولادآلیاژی» و «فولاد صنعتی»

احرامیان در بخش دیگری از سخنان خود گفت: هر محصولی که در دسته فولادهای متداول ساختمانی قرار بگیرد، در متالورژی فولاد صنعتی محسوب می‌شود؛ چه مقاطع باشد، چه ورق‌ها، چه انواع فولادهای رنگ و زن و چه فولادهای مهندسی. نکته مهم این است که ارزش افزوده بالاتر یک محصول الزاماً به معنای صنعتی بودن آن نیست. فولادهای آلیاژی در جهان سهم کوچکی از کل تولید دارند؛ بنابراین، باید میان مفاهیمی مانند فولاد صنعتی، آلیاژی، ساختمانی و مقاطع ورق‌های مختلف تفاوت قائل شد. این موضوع در بازاریابی و برنامه‌ریزی تولید اهمیت زیادی دارد.

ترکیب تولید فولاد ایران و اختلاف جدی با میانگین جهانی

عضو هیئت مدیره انجمن فولاد با اشاره به آخرین آمار شش‌ماهه سال ۱۴۰۴ و ظرفیت‌های جدید تولید گفت: در ایران حدود ۶۵ تا ۶۸ درصد تولید فولاد مربوط به مقاطع طولی است. حتی اگر به ظرفیت ۵۰ میلیون تن در سال برسیم، این نسبت تقریباً ثابت خواهد ماند. این در حالی است که ترکیب تولید جهانی کاملاً برعکس است. حدود ۷۰ درصد تولید جهانی فولاد مربوط به مقاطع عرضی و ورق هاست و تنها حدود ۳۰ درصد به مقاطع طولی و فولادهای خاص اختصاص دارد. این اختلاف ساختاری، مسیر بازاریابی و صادرات ما تحت تأثیر قرار می‌دهد.

چالش ایران برای حضور در بازار محصولات ارزش افزوده بالا

احرامیان با اشاره به وضعیت صادرات ایران گفت: اگر بخواهیم وارد بازار صادراتی مقاطع صنعتی شویم، باید بدانیم که بایک بازار اشباع شده روبه‌رو هستیم. ساختار فعلی ظرفیت‌سازی کشور با ساختار تقاضای جهانی همخوانی کاملی ندارد و اگر بخواهیم سهم بیشتری از تجارت جهانی داشته باشیم، باید راهبرد تولید را متناسب با بازارهای هدف تغییر دهیم.



محسن استکی
مدیر ناحیه نورد سرد فولاد مبارکه



حسین طاهری
مدیر تعمیرات مرکزی



محمد مهدیشید
رئیس خط اسیدشویی ۲



محمد رضا دولی
رئیس دفتر فنی تعمیرات نورد سرد



رضا جهان‌شاهی
رئیس تعمیرات نسوز سایر نواحی فولاد مبارکه



حسین هاشمی
سرپرست تعمیرات اسیدشویی ۲

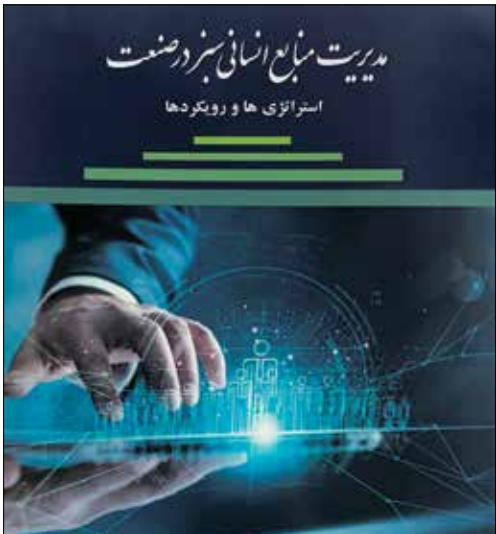


رضا دراوهکی
سرپرست نگهداری و تعمیرات نورد سرد



بهرام شیخ میر
مدیر پروژه شرکت میکرو

انتشار کتاب یکی از همکاران گروه فولاد مبارکه



📖 کتاب «مدیریت منابع انسانی سبز در صنعت» نوشته همکار گرامی سید علیرضا فرزند زاهد، مدیرعامل و عضو هیئت مدیره شرکت توکاسبز در آبان ماه سال ۱۴۰۴ منتشر شد.

دنیای شرکت هادر حال تغییر دیکگاه از دیدگاه مالی مبتنی بر کسب و کار به اقتصاد مبتنی بر شایستگی و اقتصاد سبز است. هم زمان با حرکت جهان به سمت اقتصاد سبز، پاسخ گویی شرکت هائیز به سمت سبز شدن گسترش یافته است. اصطلاح منابع انسانی سبز با هدف افزایش آگاهی کارکنان در مورد موضوع پایداری به ترویج شیوه های پایدار با کمک کارکنان اشاره دارد. مطالعه حاضر بر مدیریت منابع انسانی سبز به عنوان یک ابتکار استراتژیک توسط شرکت هابرای ترویج شیوه های پایدار کسب و کار تمرکز دارد.

کارشناس ارشد بازاریابی بین الملل فولاد و سنگ آهن مطرح کرد؛ جای خالی استراتژی بازاریابی در فولاد ایران

📌 کارشناس ارشد بازاریابی بین الملل فولاد و سنگ آهن، با تاکید بر اینکه آینده فولاد ایران در گرو حرکت به سوی تولید فولادهای پیشرفته AHSS است، گفت: بخش مهمی از پیش نیازهای کیفی این فولادها همچنان در سیاست گذاری و تولید مواد اولیه نادیده گرفته می شود؛ از کنترل سخت گیرانه سولفور و فسفر گرفته تا ضرورت فرآوری دقیق سنگ آهن سنگان و گل گهر. نقایص فنی، ضعف بازاریابی و بی توجهی به بازارهای بزرگ مصرف کننده، به ویژه هند، می تواند فرصت ایران برای ورود به زنجیره جهانی فولادهای ارزش افزوده بالا را تهدید کند.

به گزارش ایرسین، کیوان جعفری طهرانی، در دوازدهمین کنفرانس بین المللی استیل پاریس با محور «فولادهای پیشرفته با ارزش افزوده بالا» اظهار کرد: برای تولید فولادهای AHSS به موادی همچون تیتانیوم، منگنز و برخی فلزات دیگر نیاز است، اما سولفور و فسفر برای آن نیاز نیست و در بسیاری از کنفرانس ها به مواد اولیه مورد نیاز پرداخته نمی شود، زیرا قرار نیست سنگ آهن و گندله مورد نیاز فولادهای AHSS را وارد کنیم. سولفور و فسفر برای تولید باید حداکثر ۰.۰۰۲ درصد باشد و در حال حاضر سنگ آهن تولیدی در منطقه سنگان و گل گهر، دارای سطح سولفور بالا است.

وی افزود: تولید فولاد AHSS، آنالیزینگ بین مرحله ای دارد که در فرایند تولید چند بار انجام می شود. اگر این عملیات به درستی اجرا نشود، فولاد خواص خود را از دست می دهد، همچنین تست های اندازه گیری دقیق سطوح فولادی به دستگاه های پیشرفته ای نیاز دارد.

کارشناس ارشد بازاریابی بین الملل فولاد و سنگ آهن بیان کرد: مشکل اصلی صنعت فولاد ایران، درست مانند بسیاری از بخش های دیگر، ضعف جدی در بازاریابی است؛ جایی که مواری کاری ها فراوان است و اطلاعات نه شفاف منتقل می شود و نه در زمان درست به دست تصمیم گیران می رسد.

جعفری طهرانی گفت: شناس فولاد سازان ایرانی برای حضور در بازار هند (دومین تولید کننده فولاد جهان) بسیار بیشتر از بازاری مانند ترکیه (در حال حاضر در رتبه هفتم است) است، چرا که ترکیه بخش عمده تولید خود را صادر می کند، اما هند با ۱۴۹.۵ تن فولاد تولیدی، یک بازار مصرف کننده است و حدود ۹۰ درصد تولید فولاد این کشور در داخل مصرف می شود؛ پس ضروری است از اکنون بازار هند به عنوان مقصدی مهم برای صادرات فولادهای پیشرفته، AHSS و سایر محصولات فولادی در نظر گرفته شود.

عملکرد ابزارهای تأمین مالی زنجیره تولید امسال از ۵۴ همت عبور کرد

📌 با اقدامات و تمهیدات بانک مرکزی برای توسعه ابزارهای تأمین مالی زنجیره تولید، هدایت نقدینگی به سمت فعالیت های مولد اقتصادی و تسهیل تأمین مالی بنگاه ها، میزان تأمین مالی بنگاه های اقتصادی از طریق ابزارهای تأمین مالی زنجیره تولید از ابتدای سال جاری تا ۱۳ آذرماه، از ۵۴ همت فراتر رفت. به گزارش خبرگزاری مهر به نقل از بانک مرکزی، تأمین مالی از طریق اوراق گام طی این مدت به ۲۰.۸ همت رسید، در حالی که این رقم در مدت مشابه سال قبل ۳۰.۹ همت بود. امکان انتقال اعتبار در زنجیره های تولید و ضد کامل عملکرد این ابزارها، از ویژگی های عمده این ابزارهاست و زمینه مناسبی را برای هدایت اعتبار، جلوگیری از انحراف منابع از محل مصرف و افزایش کارایی و اثر بخشی ابزارهای تأمین مالی فراهم می کند. برپایه گزارش بانک مرکزی، مجموع تأمین مالی صورت گرفته از طریق اوراق گام صادره توسط ۱۷ بانک در سال جاری تا ۱۳ آذر به ۲۰.۸ هزار میلیارد ریال رسید که نسبت به مدت مشابه سال قبل (۲۹.۵ هزار میلیارد ریال) رشد قابل توجهی را نشان می دهد. طبق این گزارش، سهم اوراق «گام» به عنوان اولین ابزار تأمین مالی زنجیره تولید در تأمین مالی سرمایه در گردش بنگاه های اقتصادی کشور، از ابتدای سال تاکنون، در صنایع متنوعی از جمله خودروسازی، لوازم خانگی، صنایع غذایی، دارو و درمان، بازرگانی، فلزات و مس از ۱۱۴ همت فراتر رفته است.

باتاکابه تخصص کارکنان تعمیرگاه مرکزی به بار نشست؛

افزایش ۲۵ درصدی بازدهی مندریل های نورد گرم فولاد مبارکه



هندسی دقیق کلبه قطعات قبل از مونتاژ و... که این امر موجب خرابی کمتر در دوره هایی بعدی تعمیرات این نوع از مندریل ها شده است.

📌 مرتضی قربانی، شیفت فورمن کارگاه تعمیرات مندریل تعمیرگاه مرکزی؛

از دیگر اقداماتی که در راستای افزایش بازدهی مندرل های نورد گرم انجام گرفته می توان به افزایش بازدهیهای دوره ای در حین بهره برداری از تجهیز و کنترل ورسد عملکرد کیفی مندرل ها به همراه تیم تعمیرات تعمیرگاه اشاره کرد.

📌 محمود صداقت نسب، مدیر تعمیرگاه مرکزی؛ نتیجه ارزشمند به دست آمده، حاصل بهبود توأم در عملکرد سیستم ها و مکانیسم های مکانیکی و هیدرولیکی مندریل و نحوه صحیح بهره برداری از تجهیز و انجام به موقع و مؤثر تعمیرات پیشگیرانه در خط تولید است؛ به همین منظور از همه همکاران در حوزه های تعمیر، نگهداشت و بهره برداری قدرانی می کنم.



و جلوگیری از شکستن پایه های ترمینال گریس انجام شد؛ ایجاد جای خار دوم روی گارد تیوپ مندریل که موجب کاهش تنش های برشی حاصل از دوران تجهیز شد؛ ارتقا تقویت و تثبیت اسپلیت رینگ گلدانی (اکستنشن) مندریل؛ تغییر نشیمن گاه ساپورت نگهدارنده ترمینال گریس جهت حذف کلبه درجات آزادی با هدف بهبود استقرار ترمینال گریس؛ ایجاد جای خار دوم روی شافت اکستنشن مندریل.

مجموع اقدامات فوق باعث کاهش تنش های وارده در حین بهره برداری شد و در نهایت کاهش توقفات و افزایش تناژ تولیدی مندرل را در پی داشت.

📌 اسماعیل رفیعی، شیفت فورمن کارگاه تعمیرات مندرل تعمیرگاه مرکزی؛

دیگر اقدامات اصلاحی انجام شده در این راستا عبارت اند از: افزایش تعداد و زمان PM؛ تعویض قطعات زیرمجموعه؛ تدوین و تکمیل چک لیست تعمیراتی و تست مندریل؛

اصلاح و بازنویسی دستورالعمل ها؛ کنترل ابعادی و

جلوی مندریل آلمانی و تغییر در نحوه کلمپینگ اتصالات و جایگزینی لوله های گریس به جای شلیتگ های فلاکسیبل. اقدامات انجام گرفته تمهادر کارگاه تعمیرات مندرل تعمیرگاه مرکزی انجام گرفت و موجب افزایش تناژ تولیدی این نوع مندریل های تعمیری از حدود ۸۰۰ هزار تن به حدود یک میلیون تن شد. پس از کسب این اعمال این اصلاحات در پروژه های ساختی خود را مطرح کرده است. از طرفی دیگر این اقدامات موجب کاهش چشمگیر هزینه های تعمیراتی شده است.

📌 سیدقتی هاشمی، تکنسین آماده ساز و تأیید کیفیت کارگاه تعمیرات هیدرولیک و جوش تعمیرگاه مرکزی؛

انجام بهینه سازی تعمیرات تجهیز مندریل آلمانی (GW) در خروجی واحد نورد گرم، شاهد کاهش توقفات تولید و افزایش راندمان کاری تجهیز شدیم. این مهم باتکیه بر دانش فنی متخصصان داخلی گامی مؤثر در راستای تحقق اهداف جهش تولید است. از حمایت مدیریت تعمیرگاه مرکزی و همچنین همکاری بی بدیل کارکنان کارگاه تعمیرات مندریل و واحد کلاف پیچ نورد گرم صمیمانه قدر دانی می کنم.

📌 مسعود آزاد، کارشناس تعمیرات هیدرولیک و جوش تعمیرگاه مرکزی؛

به منظور انجام اصلاحات ساختاری و فنی مهندسی مطلوب بر مبنای تحلیل های محاسباتی و شبیه سازی های نرم افزاری در این زمینه، کارگروه تخصصی مشکل از کارشناسان تعمیرگاه مرکزی و واحد کلاف پیچ نورد گرم، با هدف انجام تعمیرات بهینه و بهره برداری حداکثری از مندریل های نورد گرم تشکیل شد و اقدامات مؤثری انجام گرفت که برخی از آن ها عبارت اند از: تغییر طرح اسپیلیت رینگ های قسمت

متخصصان کارگاه مکانیک تعمیرگاه مرکزی فولاد مبارکه پس از اعمال طرح های بهینه سازی روی مندریل های واحد نورد گرم، عملکرد و عمر کاری این تجهیز را از حدود ۸۰۰ هزار تن به حدود یک میلیون تن افزایش دادند.

در پی کسب این موفقیت، خبرنگار فولاد به سراغ دست اندکاران این پروژه رفته و جزئیات کار را از آنان جویا شده است. محاصل این گفت و گو هادر ادامه آمده است.

📌 مهدی صبوری، رئیس کارگاه مکانیک تعمیرگاه مرکزی؛

با انجام بهینه سازی تعمیرات تجهیز مندریل آلمانی (GW) در خروجی واحد نورد گرم، شاهد کاهش توقفات تولید و افزایش راندمان کاری تجهیز شدیم. این مهم باتکیه بر دانش فنی متخصصان داخلی گامی مؤثر در راستای تحقق اهداف جهش تولید است. از حمایت مدیریت تعمیرگاه مرکزی و همچنین همکاری بی بدیل کارکنان کارگاه تعمیرات مندریل و واحد کلاف پیچ نورد گرم صمیمانه قدر دانی می کنم.

📌 مسعود آزاد، کارشناس تعمیرات هیدرولیک و جوش تعمیرگاه مرکزی؛

به منظور انجام اصلاحات ساختاری و فنی مهندسی مطلوب بر مبنای تحلیل های محاسباتی و شبیه سازی های نرم افزاری در این زمینه، کارگروه تخصصی مشکل از کارشناسان تعمیرگاه مرکزی و واحد کلاف پیچ نورد گرم، با هدف انجام تعمیرات بهینه و بهره برداری حداکثری از مندریل های نورد گرم تشکیل شد و اقدامات مؤثری انجام گرفت که برخی از آن ها عبارت اند از: تغییر طرح اسپیلیت رینگ های قسمت

همکاری فولاد مبارکه با دانشگاه اصفهان در عرصه بین المللی افتخار آفرین شد

همچنین فراهم شدن بستر برای ارائه در جشنواره ها و جذب شرکای صنعتی؛

- **اعتبار اجتماعی و صنعتی:** ارتقای وجهه پایبندی به مسئولیت اجتماعی و محیط زیستی برای فولاد مبارکه و دانشگاه و افزایش جذابیت برای سرمایه گذاری و همکاری های بیشتر.

حیدری در پاسخ به سؤال در خصوص چرایی و چگونگی استفاده از پسماند کارخانه فولاد مبارکه در این طرح گفت: پسماندهای فرایندی فولاد (مانند خاک برش، سرباره ها و سایر ذرات معدنی) معمولاً حاوی ترکیبات معدنی سازگار با ماتریس سیمان هستند. با فرآوری مناسب (اسیاب، دانه بندی، کنترل رطوبت و ناخالصی ها)، می توان بخش معینی از سیمان را با این مواد جایگزین کرد بدون آنکه خواص عملکردی بتن صنعت برای تولید مصالح سازگار با محیط زیست.

دانشجوی دکتری دانشگاه اصفهان از موارد ذیل به عنوان مهم ترین مزایای اجرای این پروژه یاد کرد: - **مدیریت پایدار پسماند:** کاهش نیاز به دفن یا انبارداری پسماندهای فولادی، کاهش آلودگی محیطی از زمان استخراج سیمان تا مرحله مصرف. - **کاهش هزینه های تولید:** کاهش هزینه ماده اولیه (سیمان) و تبدیل یک «هزینه» (پسماند) به «منبع»؛

- **تقویت زنجیره تأمین بومی:** تولید محصولات بتنی سبز با مواد محلی و کاهش وابستگی به مواد وارداتی یا سیمان سبکین؛

- **دستاوردهای فناوریانه و قانونی:** تولید نمونه های نیمه صنعتی و انجام تست های لازم برای اخذ تأییدیه،

پیش ساخته طرحی شده است. دلایل مهم اجرای طرح عبارت اند از: جلوگیری از انباشت پسماندهای صنعتی و کاهش هزینه ها و اثرات زیست محیطی دفن یا نگهداری آن ها؛ ایجاد ارزش افزوده برای ضایعات و ایجاد حلقه ای در اقتصاد چرخشی (circular economy)؛ کاهش هزینه تمام شده محصولات بتنی و افزایش رقابت پذیری تمام شده محصولات بومی و توانمندسازی دانشگاه- صنعت برای تولید مصالح سازگار با محیط زیست.

دانشجوی دکتری دانشگاه اصفهان از موارد ذیل به عنوان مهم ترین مزایای اجرای این پروژه یاد کرد:

- **مدیریت پایدار پسماند:** کاهش نیاز به دفن یا انبارداری پسماندهای فولادی، کاهش آلودگی محیطی از زمان استخراج سیمان تا مرحله مصرف.

- **کاهش هزینه های تولید:** کاهش هزینه ماده اولیه (سیمان) و تبدیل یک «هزینه» (پسماند) به «منبع»؛

- **تقویت زنجیره تأمین بومی:** تولید محصولات بتنی سبز با مواد محلی و کاهش وابستگی به مواد وارداتی یا سیمان سبکین؛

- **دستاوردهای فناوریانه و قانونی:** تولید نمونه های نیمه صنعتی و انجام تست های لازم برای اخذ تأییدیه،



مانند سرباره فولاد، خاک برش فولادی و گل کربنات کلسیم می توانند موجب بهبود دوام، کاهش نفوذپذیری و افزایش پایداری بتن شوند.

📌 **کاهش هزینه تولید:** جایگزین های صنعتی معمولاً ارزان تر از سیمان هستند و به کاهش هزینه های تولید منجر می شوند.

📌 **۵. توسعه پایدار و مسئولیت پذیری زیست محیطی:** بتن سبز پاسخی به نیاز جهانی برای کاهش اثرات منفی صنعت ساخت و ساز و حرکت به سمت اقتصاد چرخشی و پایدار است. به همین دلیل بتن سبز نه تنها یک انتخاب فنی، بلکه یک ضرورت زیست محیطی و اقتصادی برای

کاهش اثرات زیست محیطی صنعت ساخت و ساز است. اهمیت بتن سبز از چند جهت قابل توجه است:

📌 **۱. کاهش انتشار گازهای گلخانه ای:** تولید هر تن سیمان حدود یک تن دی اکسیدکربن در جوازدهی می کند. با جایگزینی بخشی از سیمان با ضایعات صنعتی، می توان به صورت مستقیم میزان انتشار کربن را کاهش داد.

📌 **۲. بازایافت و مدیریت پسماندهای صنعتی:** بسیاری از صنایع مانند فولاد، قند و نیروگاه ها سالانه هزاران تن پسماند تولید می کنند. استفاده از این مواد در بتن، ضمن جلوگیری از دفن و رهاسازی آن ها، ارزش افزوده ایجاد می کند.

📌 **۳. بهبود برخی خواص فنی بتن:** برخی ضایعات

ارزش افزوده از پسماندهای صنعتی می انجامد، بلکه گامی مهم در جهت توسعه فناوری های کم کربن و حرکت به سوی تولید پایدار محسوب می شود. وی خاطرنشان کرد: تداوم این تعامل سازنده، زمینه ساز نوآوری های بیشتر و تبدیل چالش های زیست محیطی به فرصت های صنعتی خواهد بود.

در پی کسب این موفقیت ارزشمند، زهرا حیدری، دانشجوی دکتری دانشگاه اصفهان که در رشته عمران گرایش سازه مشغول تحصیل است در این باره گفت: فعالیت پژوهشی من بر توسعه بتن سبز و محصولات ساختمانی سازگار با محیط زیست با استفاده از ضایعات صنعتی متمرکز است. در بیست و هفتمین دوره مسابقات انجمن بین المللی بتن آمریکا (ACI)، شاخه ایران همراه با تیمی از دانشجویان دانشگاه اصفهان، موفق به کسب مقام برتر در گرایش بتن های سازگار با محیط زیست شدیم که نشان دهنده توانمندی دانشگاه و نقش مؤثر پژوهش های کاربردی در ارتقای فناوری های پایدار صنعت ساختمان است. دیگر فعالیت های تیم ما نیز با رویکردی فناورانه و مبتنی بر پژوهش های دانشگاهی، در زمینه تولید بتن سبز و بازایافت پسماندهای صنعتی است.

وی در توضیح مفهوم بتن سبز و چرایی اهمیت آن گفت: بتن سبز به هر نوع بتنی گفته می شود که در فرایند تولید آن از جایگزین های پایدار به جای سیمان پرتلند یا مصالح طبیعی استفاده شده باشد؛ به ویژه موادی که از ضایعات صنعتی، پسماندهای معدنی یا محصولات جانبی کارخانه ها به دست می آیند. هدف اصلی این رویکرد،



مجید دادجو
مدیر فناوری ضایعات فرایندی فولاد مبارکه

پروژه پژوهشی «تولید بتن سبز با استفاده از ضایعات شرکت فولاد مبارکه» در بیست و هفتمین دوره مسابقات انجمن بین المللی بتن آمریکا (ACI) شاخه ایران، توسط دانشگاه اصفهان، منجر به کسب مقام اول پژوهشی شد.

مجید داد جو، مدیر فناوری ضایعات فرایندی فولاد مبارکه، با اعلام این خبر گفت: کسب مقام نخست پژوهشی تولید بتن سبز با استفاده از ضایعات مجتمع فولاد مبارکه در بیست و هفتمین دوره مسابقات انجمن بین المللی بتن آمریکا (ACI) شاخه ایران، بار دیگر نشان داد که هم افزایی صنعت و دانشگاه می تواند به نتایج ارزشمند و اثرگذار منجر شود. این موفقیت حاصل تلفیق دانش علمی اساتید دانشگاه اصفهان و همکاری واحد فناوری ضایعات فرایندی مجتمع فولاد است؛ همکاری ای که نه تنها به ارتقای بهره وری و ایجاد





۶ خبر

شماره ۱۳۵۶ ♦ شنبه ۲۲ آذر ۱۴۰۴ ♦ ۲۲ جمادی‌الثانی ۱۴۴۷ ♦ ۱۳ دسامبر ۲۰۲۵

MOBARAKH STEEL GROUP

با هدف توسعه و به‌روزرسانی خطوط تولید انجام شد؛

اجرای پروژه حوضچه جدید اسیدشویی باتکابه توان متخصصان داخلی



پروژه افزودن یک حوضچه اسیدشویی جدید به خط اسیدشویی شماره ۲ فولاد مبارکه، بدون اتکاب به شرکت‌های خارجی و با استفاده از توان مهندسان و کارشناسان داخلی با موفقیت اجرا شد. این اقدام ضمن ارتقای کیفیت محصول، باعث افزایش سرعت و ظرفیت تولید ورق اسیدشویی خواهد شد.

حمیدرضا خسروانی پور، معاون طرح و توسعه فولاد مبارکه، ضمن تأیید این خبر گفت: پروژه اضافه کردن یک حوضچه اسیدشویی به خط اسیدشویی شماره ۲ فولاد مبارکه با مبلغ قریب به ۲۰۰ میلیارد تومان و به صورت EPC از ۲۲ مرداد ۱۴۰۳ آغاز و با تکمیل مراحل اجرایی، آماده ورود به مدار تولید شد. این طرح برای نخستین بار بدون اتکا به شرکت‌های خارجی و با همکاری شرکت فنی و مهندسی فولاد مبارکه و شرکت مهندسی پیش‌تازان بردین اجرا شده است.

می‌توانیم بدون اتکا به تأمین‌کنندگان خارجی، تجهیزات قابل اعتماد تولید کنیم

وی تأکید کرد: این پروژه فقط یک تجهیز جدید نیست؛ نتیجه چند ماه کار فنی دقیق و تکیه بر تجربه عملیاتی خطوط و اصلاح فرایندهای قبلی است. شرایط ویژه خورندگی و دمای بالای فرایند، اجرای آن را پیچیده می‌کرد، اما خوشبختانه تمام مراحل طراحی، ساخت و نصب با بهره‌گیری از توان داخلی انجام شد. این مسیر نشان می‌دهد که حتی در پروژه‌های حساس هم می‌توانیم بدون اتکا به تأمین‌کنندگان خارجی، تجهیزات قابل اعتماد تولید کنیم.

به گفته خسروانی پور، یکی از چالش‌های مهم این طرح، تأمین متریال مقاوم در برابر اسیدکلریدریک ۱۸ درصد و دمای بیش از ۹۰ درجه سانتی‌گراد بود. بخش‌هایی نظیر سازه‌ها، لوله‌ها، اتصالات، مبدل‌های حرارتی، بیمب‌های اسید و تجهیزات ابزار دقیق بر همین اساس با مواد ویژه طراحی و ساخته شد.

بنابر اعلام وی، پیش از این، خط اسیدشویی شماره ۲ دارای سه حوضچه اسید بود. برای افزایش کیفیت، سرعت عملیات و ظرفیت تولید، یک حوضچه آب و اسید جدید در ابتدای خط تعریف و اجرا شد. این حوضچه به

طول تقریبی ۳۰ متر و با پوشش آجری ضد اسید ساخته شده است.

تولید تمامی تجهیزات کلیدی حوضچه جدید اسیدشویی در داخل کشور

خسروانی پور با اشاره به دستاوردهای حاصل از اجرای این پروژه گفت: در فرایند جدید، ورق نورد گرم ابتدا با آب شست‌وشو شده و سپس اکسیدهای سطحی آن توسط اسیدکلریدریک پمپاژ شده از تانک اختصاصی به‌طور کامل زدوده می‌شود. با توجه به حساسیت قطعات، تمامی تجهیزات کلیدی شامل حوضچه، درب‌های حوضچه، تانک اسید و لوله‌های ضد اسید به‌طور کامل در داخل کشور تولید شده است.

وی با بیان اینکه فرایند مطالعات، طراحی و تأمین تجهیزات از تابستان ۱۴۰۳ آغاز شد و عملیات نصب این مجموعه با توقف یازده‌روزه خط اسیدشویی ۲ و رعایت کامل اصول ایمنی انجام گرفت اظهار کرد: این پروژه که هم‌زمان با اصلاح برخی نواقص گذشته خطوط اسیدشویی انجام شد، اکنون آماده بهره‌برداری است و موجب افزایش کیفیت، سرعت و ظرفیت خط اسیدشویی شماره ۲ خواهد شد.

انجام نخستین تست تخصصی ترانسفورماتور و تجهیزات قدرت باتکیه بر توان داخلی

شرکت مجتمع فولاد خراسان برای نخستین بار با انجام تست‌های تخصصی ترانسفورماتور و تجهیزات قدرت، گامی مهم در خودکفایی فنی و تکمیل چرخه پایش وضعیت تجهیزات حیاتی برق برداشت. به گزارش روابط عمومی شرکت مجتمع فولاد خراسان، این اقدام که با اتکای کامل به ظرفیت‌های داخلی و توسط واحد بازرسی فنی و پایش وضعیت انجام شده است، «فخاس» را در شمار یکی از معدود فولادسازان دارای این توان فنی در کشور قرار می‌دهد. امین احمدیان، مدیر دفتر فنی و برنامه‌ریزی شرکت مجتمع فولاد خراسان با تقدیر از تلاش‌های کارشناسان حوزه پایش وضعیت، بیان کرد: انجام نخستین تست الکتریکی ترانسفورماتورها در داخل مجموعه، یک دستاورد راهبردی در حوزه نگهداشت و نشان دهنده بلوغ فنی و اتکا به توان داخلی فولاد خراسان است. ترانسفورماتورها که شریان حیاتی انتقال انرژی در خطوط تولید هستند، نیازمند نظارت دقیق و دوره‌ای اند و انجام این تست هائش مستقیمی در کاهش ریسک عملیاتی، افزایش قابلیت اطمینان و پایداری تولید دارد.

۳۰۲

عدد خبر

۳۰۲

افزایش ۳۰۲ درصدی تولید فولاد ایران

آمار منتشر شده توسط انجمن تولیدکنندگان فولاد آلیاژی نشان می‌دهد که میزان تولید فولاد میانی ایران در هشت ماهه نخست سال جاری ۲۱ میلیون و ۵۷۳ هزار تن بوده که ۳۰۲ درصد بیشتر از مدت مشابه سال گذشته است.

به گزارش پی‌ترومتالز، محدودیت‌های گاز اسمال تاکنون کمتر از سال گذشته بوده و فولادسازان با خرید برق آزاد و همچنین نیروگاه‌های خودتأمین، محدودیت‌های برق را نیز بهتر از سال گذشته مدیریت کردند و این عوامل باعث رشد تولید فولاد ایران شده است. همچنین حجم تولید آهن اسفنجی ایران در هشت ماهه نخست سال جاری، ۲۹ میلیون و ۵۸ هزار تن بوده که ۵۰۸ درصد بیش از مدت مشابه سال قبل است.

در هشت ماهه نخست سال جاری، ۱۳ میلیون و ۱۸۱ هزار تن بیلت و بلوم در واحدهای فولادسازی کشور تولید شده که افزایش ۲۰۲ درصدی رانسیبت به مدت مشابه سال گذشته نشان می‌دهد. میزان تولید اسلب نیز در هشت ماهه نخست سال جاری نسبت به مدت مشابه سال گذشته ۴۰۸ درصد افزایش یافت و به ۸ میلیون و ۳۲۲ هزار تن رسید.

پل ارتباطی کارکنان و مخاطبان فولاد مبارکه

۳۰۰۰۳۲۲۲



از باز نشستگان فولاد مبارکه هستیم. خبر اجرای طرح انتقال آب دریا برای صنایع استان اصفهان بسیار مسرت‌بخش و امیدآفرین بود. موفق باشید.

امیدواریم از این پس فولاد مبارکه با این همه زحمت و مخارج از بند تهمت‌های ریزه‌درشت در خصوص خشکاندن زاینده‌رود مرابا شود. ان شاء الله فولاد سپاهم از این پروژه بزرگ بهره‌مند گردد.

در پروژه انتقال آب شهید آیت الله رئیسی هم تأکید و پیگیری فراوانی داشتند. خداوند شهید خدمت را رحمت کند.

برای نیروهای زحمتکش و پرتلاش فولاد مبارکه اعم از رسمی و پیمانکار، از درگاه ایزد منان آرزوی پیروزی و سربلندی دارم.

به باز نشستگان فولاد مبارکه اعم از رسمی و پیمانکار، از درگاه ایزد منان آرزوی پیروزی و سربلندی دارم.

کمتر از ۵۰ درصد مبلغی که با ارسال فاکتورها اعلام کرده بودم واریز شده است. از مسئولین محترم درخواست دارم پیگیری بفرمایند و پاسخ دهند.

همکاران گرامی دارای شماره‌های ۹۱۳۰۰۰۰۰۷۶۳، ۹۱۳۰۰۰۰۰۷۶۴، ۹۱۳۰۰۰۰۰۷۶۵، ۹۱۳۰۰۰۰۰۷۶۶، ۹۱۳۰۰۰۰۰۷۶۷، ۹۱۳۰۰۰۰۰۷۶۸، ۹۱۳۰۰۰۰۰۷۶۹، ۹۱۳۰۰۰۰۰۷۷۰، ۹۱۳۰۰۰۰۰۷۷۱، ۹۱۳۰۰۰۰۰۷۷۲، ۹۱۳۰۰۰۰۰۷۷۳، ۹۱۳۰۰۰۰۰۷۷۴، ۹۱۳۰۰۰۰۰۷۷۵، ۹۱۳۰۰۰۰۰۷۷۶، ۹۱۳۰۰۰۰۰۷۷۷، ۹۱۳۰۰۰۰۰۷۷۸، ۹۱۳۰۰۰۰۰۷۷۹، ۹۱۳۰۰۰۰۰۷۸۰، ۹۱۳۰۰۰۰۰۷۸۱، ۹۱۳۰۰۰۰۰۷۸۲، ۹۱۳۰۰۰۰۰۷۸۳، ۹۱۳۰۰۰۰۰۷۸۴، ۹۱۳۰۰۰۰۰۷۸۵، ۹۱۳۰۰۰۰۰۷۸۶، ۹۱۳۰۰۰۰۰۷۸۷، ۹۱۳۰۰۰۰۰۷۸۸، ۹۱۳۰۰۰۰۰۷۸۹، ۹۱۳۰۰۰۰۰۷۹۰، ۹۱۳۰۰۰۰۰۷۹۱، ۹۱۳۰۰۰۰۰۷۹۲، ۹۱۳۰۰۰۰۰۷۹۳، ۹۱۳۰۰۰۰۰۷۹۴، ۹۱۳۰۰۰۰۰۷۹۵، ۹۱۳۰۰۰۰۰۷۹۶، ۹۱۳۰۰۰۰۰۷۹۷، ۹۱۳۰۰۰۰۰۷۹۸، ۹۱۳۰۰۰۰۰۷۹۹، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۰۰، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۰۱، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۰۲، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۰۳، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۰۴، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۰۵، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۰۶، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۰۷، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۰۸، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۰۹، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۱۰، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۱۱، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۱۲، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۱۳، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۱۴، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۱۵، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۱۶، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۱۷، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۱۸، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۱۹، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۲۰، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۲۱، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۲۲، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۲۳، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۲۴، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۲۵، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۲۶، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۲۷، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۲۸، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۲۹، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۳۰، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۳۱، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۳۲، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۳۳، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۳۴، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۳۵، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۳۶، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۳۷، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۳۸، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۳۹، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۴۰، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۴۱، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۴۲، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۴۳، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۴۴، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۴۵، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۴۶، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۴۷، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۴۸، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۴۹، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۵۰، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۵۱، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۵۲، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۵۳، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۵۴، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۵۵، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۵۶، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۵۷، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۵۸، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۵۹، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۶۰، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۶۱، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۶۲، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۶۳، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۶۴، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۶۵، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۶۶، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۶۷، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۶۸، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۶۹، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۷۰، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۷۱، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۷۲، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۷۳، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۷۴، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۷۵، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۷۶، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۷۷، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۷۸، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۷۹، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۸۰، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۸۱، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۸۲، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۸۳، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۸۴، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۸۵، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۸۶، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۸۷، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۸۸، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۸۹، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۹۰، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۹۱، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۹۲، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۹۳، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۹۴، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۹۵، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۹۶، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۹۷، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۹۸، ۹۱۳۰۰۰۰۰۸۹۹، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۰۰، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۰۱، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۰۲، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۰۳، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۰۴، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۰۵، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۰۶، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۰۷، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۰۸، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۰۹، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۱۰، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۱۱، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۱۲، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۱۳، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۱۴، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۱۵، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۱۶، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۱۷، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۱۸، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۱۹، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۲۰، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۲۱، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۲۲، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۲۳، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۲۴، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۲۵، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۲۶، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۲۷، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۲۸، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۲۹، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۳۰، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۳۱، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۳۲، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۳۳، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۳۴، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۳۵، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۳۶، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۳۷، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۳۸، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۳۹، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۴۰، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۴۱، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۴۲، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۴۳، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۴۴، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۴۵، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۴۶، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۴۷، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۴۸، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۴۹، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۵۰، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۵۱، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۵۲، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۵۳، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۵۴، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۵۵، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۵۶، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۵۷، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۵۸، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۵۹، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۶۰، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۶۱، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۶۲، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۶۳، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۶۴، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۶۵، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۶۶، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۶۷، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۶۸، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۶۹، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۷۰، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۷۱، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۷۲، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۷۳، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۷۴، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۷۵، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۷۶، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۷۷، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۷۸، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۷۹، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۸۰، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۸۱، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۸۲، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۸۳، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۸۴، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۸۵، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۸۶، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۸۷، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۸۸، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۸۹، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۹۰، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۹۱، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۹۲، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۹۳، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۹۴، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۹۵، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۹۶، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۹۷، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۹۸، ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۹۹، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۰۰، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۰۱، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۰۲، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۰۳، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۰۴، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۰۵، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۰۶، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۰۷، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۰۸، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۰۹، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۱۰، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۱۱، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۱۲، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۱۳، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۱۴، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۱۵، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۱۶، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۱۷، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۱۸، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۱۹، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۲۰، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۲۱، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۲۲، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۲۳، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۲۴، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۲۵، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۲۶، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۲۷، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۲۸، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۲۹، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۳۰، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۳۱، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۳۲، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۳۳، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۳۴، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۳۵، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۳۶، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۳۷، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۳۸، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۳۹، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۴۰، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۴۱، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۴۲، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۴۳، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۴۴، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۴۵، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۴۶، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۴۷، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۴۸، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۴۹، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۵۰، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۵۱، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۵۲، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۵۳، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۵۴، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۵۵، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۵۶، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۵۷، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۵۸، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۵۹، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۶۰، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۶۱، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۶۲، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۶۳، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۶۴، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۶۵، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۶۶، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۶۷، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۶۸، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۶۹، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۷۰، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۷۱، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۷۲، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۷۳، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۷۴، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۷۵، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۷۶، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۷۷، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۷۸، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۷۹، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۸۰، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۸۱، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۸۲، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۸۳، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۸۴، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۸۵، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۸۶، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۸۷، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۸۸، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۸۹، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۹۰، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۹۱، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۹۲، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۹۳، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۹۴، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۹۵، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۹۶، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۹۷، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۹۸، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۰۹۹، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۱۰۰، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۱۰۱، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۱۰۲، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۱۰۳، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۱۰۴، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۱۰۵، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۱۰۶، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۱۰۷، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۱۰۸، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۱۰۹، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۱۱۰، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۱۱۱، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۱۱۲، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۱۱۳، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۱۱۴، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۱۱۵، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۱۱۶، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۱۱۷، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۱۱۸، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۱۱۹، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۱۲۰، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۱۲۱، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۱۲۲، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۱۲۳، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۱۲۴، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۱۲۵، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۱۲۶، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۱۲۷، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۱۲۸، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۱۲۹، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۱۳۰، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۱۳۱، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۱۳۲، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۱۳۳، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۱۳۴، ۹۱۳۰۰۰۰۰۱۱۳۵،



معاون بهره‌برداری در هشتمین نشست کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار شرکت:

نباید شاهد بروز رفتارهای نایمن باشیم



نگارنده: امید طالبی

هشتمین نشست کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار شرکت فولاد مبارکه، روز دوشنبه ۱۷ آذرماه، در سالن همایش‌های مرکز تحقیقات فولاد مبارکه و

پارک‌ورک در ارتقای فرهنگ و شرایط ایمنی، مدیریت

رویدادها و شناسایی ریسک‌های فرایندها برگزار شد.

به گزارش خبرنگار فولاد، در این نشست که با حضور مشاور مدیرعامل، معاونان بهره‌برداری و سرمایه‌انسانی، مدیران ارشد تولید، خدمات فنی و پشتیبانی و پایداری، مدیران نواحی بهره‌برداری و پشتیبانی، رؤسا، سرپرستان و کارشناسان ایمنی و بهداشت حرفه‌ای تشکیل شد، غلامرضا سلیمی معاون بهره‌برداری، ضمن تشکر از ارائه گزارش‌های ناحیه‌نورد گرم و واحد ایمنی فنی و بازرسی، بر اهمیت استقرار سیستم مدیریت ایمنی و تداوم تلاش‌ها برای بهبود شرایط ایمنی در فولاد مبارکه تأکید کرد.

«ایجاد یک رویه منسجم و تهیه گردش کار مشخص برای بازرسی از تونل‌های برق

وی با اشاره به ضرورت افزایش حساسیت به نقاط پرخطر و لزوم کنترل و نظارت مستمر بر این نقاط، وجود هم‌افزایی همه‌جانبه‌میان واحدهای مختلف جهت رفع مشکلات نقاط آسیب‌پذیر را بسیار حیاتی دانست و با تأکید بر انجام اقدامات اصلاحی مرتبط با جلسات بررسی حادثه تونل برق، خواستار ایجاد یک رویه منسجم و تهیه گردش کار مشخص برای بازرسی از تونل‌های برق شد.

سلیمی توجه توأمان به ایمنی و تولید را مورد تأکید قرار داد و گفت: ایمنی از دغدغه‌های اصلی سازمان است و در صورت بروز مشکلات ایمنی در سایت، باید در کوتاه‌ترین زمان ممکن برای رفع آن‌ها اقدام کرد.

وی با اشاره به جلسه اختتامیه ممیزی تداوم کسب‌وکار و دریافت نظرات ممیزان خارجی، تصریح کرد: با توجه به بلوغ فکری و جایگاه فرهنگ ایمنی شرکت فولاد مبارکه در کشور و حتی مجامع بین‌المللی، نباید شاهد بروز رفتارهای نایمن و حتی موارد جزئی و ابتدایی در حوزه ایمنی باشیم.

معاون بهره‌برداری با تأکید بر نقاط قوت سازمان، برگزاری آموزش‌های ایمنی، مدیریت ریسک‌ها و انجام بازدیدهای میدانی، خاطرنشان کرد: در انجام فعالیت‌ها باید به تمام جنبه‌های رفتاری و کوچک‌ترین جزئیات توجه شود؛ زیرا توجه به همین نکات نیز راست که زمینه‌مدیریت رویدادها و پیشگیری از حوادث را فراهم می‌کند.

وی با اشاره به نقش کلیدی مدیران به عنوان رهبران سازمان، تأکید کرد: مدیران باید در تمام زمینه‌ها، به‌ویژه در استفاده از لوازم حفاظت فردی و اجرای

♦

همکاری فورتیسکیو و بزرگ‌ترین فولادساز چین برای توسعه فناوری «آهن سبز»

شرکت استرالیایی فورتیسکیو اعلام کرد که با یکی از زیرمجموعه‌های بائواستیل چین، بزرگ‌ترین تولیدکننده فولاد جهان، برای کشف فناوری‌های نوین زیست‌محیطی (سبز) به منظور سرعت بخشیدن به حذف کربن در صنعت فولاد همکاری خواهد کرد. به گزارش پایگاه خبری فولاد ایران و به نقل از ماینینگ، فورتیسکیو، چهارمین عرضه‌کننده بزرگ سنگ آهن در جهان، قراردادی را با گروه فولاد و آهن تایوان چین (تیسکو) امضا کرد تا یک طرح آزمایشی در زمینه فناوری ذوب آهن و فولاد با استفاده از هیدروژن و پلاسما تقویت شده اجرا کنند. هدف اصلی این طرح، ایجاد یک فناوری نوین است که مراحل پیش‌فرآوری مواد اولیه، از جمله سنتزینگ، گندله‌سازی و تولید گک را حذف می‌کند؛ مرحله‌ای که معمولاً سهم بزرگی در انتشار گاز دی‌اکسید کربن در فرایند فولادسازی دارند. این همکاری شامل طراحی، ساخت و راه‌اندازی یک خط تولید آزمایشی در مقیاس صنعتی است که قادر به تولید ۵۰۰۰ تُن فولاد است و در حال بررسی فناوری ذوب سبز با استفاده از سنگ آهن پیلیرامتعلق به فورتیسکیو است.

♦

فولاد



هماهنگی مؤثر میان واحدهای عملیاتی و ستادی باعث شد تولید در دوره‌های برق به‌صورت منعطف مدیریت شود. خرید به‌موقع برق از بورس انرژی و اجرای الگوهای مصرف بهینه نیز نقش مهمی در عبور از روزهای پرفشار ایفا کرد.

تغییرات این شاخص‌ها را بر اساس داده‌های ثبت‌شده در ماه‌آخر تحلیل کرد.

وی گفت: رویکرد فولاد مبارکه در گزارش‌دهی حوادث، یک رویکرد «شفاف، پیشگیرانه و یادگیرنده» است و هدف اصلی از ارائه این آمار، ایجاد حساسیت بیشتر در مدیران، کارشناسان و کارکنان نسبت به نقاط پرخطر است.

رئیس ایمنی، بهداشت حرفه‌ای و آتش‌نشانی با مرور حوادث اخیر شرکت، بر اهمیت آموزش‌های هدفمند و مستمر در زمینه استفاده صحیح از لوازم حفاظت فردی تأکید کرد.

کیانی همچنین به نقش حیاتی «تگ و برچسب ایمنی» (Tag/Label System) در ایمن‌سازی تجهیزات پیش از شروع فعالیت‌های تعمیراتی اشاره و اضافه کرد: اجرای دقیق این نظام یکی از مهم‌ترین ابزارهای جلوگیری از روشن شدن ناخواسته تجهیزات و کنترل انرژی‌های خطرناک قبل از آغاز کار است.

وی سپس نتایج ارزیابی عملکرد ایمنی نواحی مختلف بهره‌برداری را ارائه و نواحی دارای عملکرد مناسب و همچنین نواحی نیازمند توجه بیشتر را معرفی کرد. براساس تصمیم جلسه، مقرر شد مسئولان واحدها و نواحی مختلف، جهت رفع کامل اقدامات اصلاحی اعلام‌شده توسط بازرسان و کارشناسان ایمنی در باره زمانی تعیین‌شده اقدام کنند.

در ادامه، رئیس ایمنی و بهداشت حرفه‌ای شرکت با اشاره به درصدهای یافته‌های ایمنی ثبت‌شده («Safety Findings») توسط بازرسان و کارشناسان ایمنی در نواحی مختلف، اعلام کرد: این داده‌ها یکی از مهم‌ترین شاخص‌های سنجش اثربخشی سیستم نظارت ایمنی و میزان هوشیاری سازمانی نسبت به آسیب‌پذیری هاست.

وی بر ضرورت حفظ حساسیت، هوشیاری و مسئولیت‌پذیری مدیران، سرپرستان و کارکنان در خصوص مسائل ایمنی تأکید و عنوان کرد: دست‌یابی به سطح مطلوب عملکرد ایمنی، تنها از طریق همکاری جمعی، انضباط سازمانی و پایداری کامل به‌اصول ایمنی امکان‌پذیر است.

در ادامه جلسه، مسعود نصیری، مدیر خط نورد گرم، به همراه محمد علی‌خانی رئیس واحد خطوط نهای و تکمیل نورد گرم و مهدی طالبی رئیس تعمیرات خط نورد گرم، گزارشی خلاصه از عملکرد ایمنی و بهره‌برداری ناحیه ۵ ارائه کردند.

در این گزارش، مهم‌ترین اقدامات انجام‌شده، وضعیت اجرای برنامه‌های ایمنی، نتایج بازرسی‌ها و اقدامات اصلاحی مورد نیاز مطرح شد. مسئولان ناحیه بر پیگیری جدی مغایرت‌ها و اجرای برنامه‌های ایمنی تأکید کردند.

بنابراین باید هوشیاری، نظارت پیوسته و توجه به جزئیات در کلیه سطوح سازمان تقویت شود. سلیمی گفت: باید بر نقاط قوت اصرار ورزید و تلاش کرد تا نقاط ضعف سازمان بهبود یابد. نباید از یاد برد که «بهای حادثه همیشه سنگین است» و دستورالعمل‌های ایمنی حاصل تجربیات ارزشمند و بعضاً تلخ حوادث گذشته است؛ بنابراین باید با بررسی و بازنگری این دستورالعمل‌ها، حوزه‌های قابل بهبود را ارتقا داد. همواره تأکید کرده‌ایم که «دستورالعمل‌های ایمنی را با خون نوشته‌اند» و نباید به اهمیت آن‌ها بی‌اعتنا باشیم.

وی در ادامه، نقش بازرسان خط تولید و تعمیرات در ارائه گزارش و پیگیری اقدامات اصلاحی تا حصول نتیجه را مهم برشمرد و گفت: خروجی‌ها و گزارش‌های دقیق بازرسی می‌تواند از بروز حوادث جلوگیری کند. به خاطر داشته باشیم هرگاه عاقبت اندیشی کرده‌ایم و در فعالیت‌ها به چرخه دمیگ توجه داشته‌ایم، نرخ حوادث کاهش یافته است.

سلیمی همچنین با اشاره به اهمیت سیستم‌های ایمنی، خواستار تهیه گردش کار مربوط به جیمپرها و اصلاح شرایط موجود در کوتاه‌ترین زمان ممکن شد و حذف یا تضعیف لایه‌های ایمنی را اقدامی بسیار خطرناک دانست و بر ضرورت بازنگری و اصلاح فوری گردش کار جیمپرها تأکید کرد.

«تأملاتی که به‌حسب آسیب‌پذیری بی‌اعتنا باشیم، اقدامات مادر را بر خطر تابی اثر خواهد بود

حسین مدرسی‌فر، معاون سرمایه‌انسانی نیز در بیاناتی، با تمرکز بر اصل ششم مدیریت ایمنی فرایند یعنی «تقویت حس آسیب‌پذیری»، به تشریح اهمیت این اصل بنیادین در مدیریت رویدادها و پیشگیری از حوادث پرداخت. وی با تأکید بر اینکه حوادث اغلب به دلیل کاهش حساسیت در انجام فعالیت‌ها رخ می‌دهد، تأکید کرد: اگر قصد داریم روند بروز حوادث را کاهش دهیم و بتوانیم در عرصه رقابتی صنعت فولاد و بازارهای جهانی جایگاه خود را حفظ کنیم، باید حساسیت به مسائل ایمنی و نقاط

معاون سرمایه‌انسانی، با ارجاع به گزارش حوادث ارائه‌شده در نشست، گفت: هر یک از این رویدادها حاوی درس‌های مهمی برای سازمان است و باید از آن‌ها در راستای تقویت نظام بازرسی و اجرای بازرسی‌های مستمر استفاده کنیم تا بتوانیم وقوع حوادث را پیش‌بینی و از آن‌ها پیشگیری کنیم.

وی همچنین کنترل رفتارهای نایمن کارکنان را یکی از عوامل کلیدی در کاهش حوادث دانست و گفت: بیشتر حوادث دقیقاً در لحظاتی رخ می‌دهد که انتظار نداریم؛ بنابراین باید به‌ویژه در استفاده از لوازم حفاظت فردی و اجرای

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان چهارمحال و بختیاری در بازدید از شرکت ورق خودرو تأکید کرد:

دست‌یابی به توسعه پایدار با تقویت هم‌افزایی بین کارگرو کارفرما

این اداره کل آماده همکاری برای رفع مسائل و تسهیل امور است، افزود: تقویت گفت‌وگو، تعامل و مشارکت در تصمیم‌سازی‌ها می‌تواند نقش مهمی در بهبود فضای کار و تحقق اهداف توسعه‌ای شرکت‌های صنعتی ایفا کند. گفتنی است در ابتدای این بازدید، حمید شجاعی، مدیرعامل شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، با اشاره به جایگاه صنعت فولاد در توسعه کشور اظهار کرد: این صنعت، پیشران بسیاری از صنایع مهم و حیاتی کشور است و نقش تعیین‌کننده‌ای در زنجیره ارزش صنعتی دارد.

وی با اشاره به سیاست‌های گروه فولاد مبارکه در حوزه سرمایه‌انسانی ادامه داد: در گروه فولاد مبارکه، توجه به منابع انسانی به عنوان سرمایه اصلی سازمان، با اتننا در حد تأمین معیشت نیست و رویکردی فراتر و الهام‌گرفته از تجارب موفق و مبتنی بر توجه واقعی به کارکنان شکل گرفته است.

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، به همراه گروهی از مدیران این سازمان، روز شنبه پانزدهم آذرماه، از شرکت ورق خودرو بازدید و در نشست با مدیرعامل و تیم مدیریتی شرکت ورق خودرو بر ضرورت تقویت هم‌افزایی کارگرو کارفرما تأکید کرد.

به گزارش واحد ارتباطات شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، رستم قنبری، ضمن ابراز خرسندی از حضور در شرکت ورق خودرو و قدردانی از فعالیت‌ها و دستاوردهای شرکت ورق خودرو گفت: کارگرو کارفرما مکمل یکدیگرند و توسعه پایدار بدون هماهنگی و همکاری این دو امکان‌پذیر نیست. در این راستا دولت نیز باید نقش حمایتی خود را گسترده‌تر و مؤثرتر ایفا کند تا بستر لازم برای رشد تولید و افزایش بهره‌وری فراهم شود.

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، با بیان اینکه



باجبور از کل تولید سال ۱۴۰۳ در کمتر از ۹ ماه حاصل شد؛

شکسته شدن رکورد رکوردها در فولاد هرمزگان



مجید ابو عطفی

معاون بهره‌برداری شرکت فولاد هرمزگان

تلاشگران عرصه کار و جهاد تولید در فولاد هرمزگان در حماسه‌ای دیگر و در حالی که هنوز بیش از سه ماه و نیم تا پایان سال ۱۴۰۴ باقی مانده، حماسه آفریدند و توانستند رکورد تولید تختال سال ۱۴۰۳ (۱۱۷,۰۰۰ هزار تن) این شرکت را با ۲۰۰ هزار تن افزایش به بالاترین سطح برنامه و تاریخ بهره‌برداری شرکت ارتقا دهند.

معاون بهره‌برداری شرکت فولاد هرمزگان در مصاحبه با خبرنگار روابط عمومی ضمن اعلام این خبر گفت: همکاران مادر واحد احیا مستقیم نیز توانستند تا اواسط آذرماه، ۸۰ هزار تن آهن اسفنجی بیشتر از مدت مشابه سال قبل تولید کنند. موفقیتی که در شرایط ناترازی انرژی و محدودیت‌های عملیاتی از ارزش و اهمیت ویژه‌ای برخوردار است.

«تأمین به‌موقع انرژی، یکپارچگی عملیاتی، جابک‌سازی فرایندها و مدیریت هوشمندانه منابع

به گفته مجید ابو عطفی، این دستاورد حاصل مجموعه‌ای از اقدامات شامل تأمین به‌موقع انرژی، یکپارچگی عملیاتی، جابک‌سازی فرایندها و مدیریت هوشمندانه منابع است؛ عواملی که نشان می‌دهد ظرفیت بالفعل خطوط تولید شرکت فراتر از ظرفیت اسمی تعریف‌شده، قابل دست‌یابی است.

وی در تشریح جزئیات این عملکرد گفت: از ابتدای سال ۱۴۰۴ و با پیش‌بینی محدودیت‌های انرژی در فصل گرم و سرد، حوزه بهره‌برداری رویکردی برنامه‌محور را دنبال کرد. با همراهی مدیرعامل شرکت، بخشی از برق مورد نیاز از بورس انرژی تأمین شد و با اجرای تعمیرات پیشگیرانه به‌صورت فرصت‌طلبانه در دوره‌های محدودیت انرژی، افزایش آمادگی تجهیزات، مستندسازی توقفات و کاهش زمان تعمیرات برنامه‌ریزی‌شده، خطوط تولید در ماه‌های اوج مصرف برق با کمترین توقف ناخواسته به کار خود ادامه دادند.

«هماهنگی مؤثر میان واحدهای عملیاتی و ستادی

وی افزود: هماهنگی مؤثر میان واحدهای عملیاتی و ستادی باعث شد تولید در دوره‌های اعمال محدودیت برق به‌صورت منعطف مدیریت شود. خرید به‌موقع برق از بورس انرژی و اجرای الگوهای مصرف بهینه نیز نقش مهمی در عبور از روزهای پرفشار ایفا کرد.

«عوامل مؤثر بر دست‌یابی به رکوردهای فعلی

معاون بهره‌برداری شرکت فولاد هرمزگان از موارد ذیل به عنوان مهم‌ترین عوامل مؤثر در ثبت این دستاورد‌های ارزشمند نام برد: آماده‌سازی ۱۵ هکتار زمین برای انباش آهن اسفنجی؛ هماهنگی مستمر با تأمین‌کنندگان مواد اولیه؛ افزایش سرعت تولید و کاهش توقفات اضطراری؛ جابک‌سازی فرایندهای بهره‌برداری؛ پایش آنلاین شاخص‌های تولید و مصرف؛ مدیریت هدفمند مصارف و افزایش بهره‌وری تجهیزات؛ انجام تعمیرات اساسی در دوره‌های محدودیت انرژی؛ یکپارچه‌سازی دستورالعمل‌ها و استانداردهای تعمیراتی؛ ارتقای مانیتگین آماده‌به‌کاری تجهیزات اصلی؛ تشکیل جلسات منظم با تأمین‌کنندگان مواد اولیه و استقرار نظام تحلیل انحرافات و تصمیم‌گیری سریع در خط تولید.

«حرکت به‌سوی تولید فراتر از ظرفیت اسمی

ابو عطفی با تأکید بر اینکه روند فعلی نشان می‌دهد امکان عبور از ظرفیت اسمی و رکورد تاریخی شرکت تا پایان سال وجود دارد، ادامه داد: این موضوع زمانی اهمیت بیشتری می‌یابد که بخش‌هایی از تولید در سال جاری تحت تأثیر محدودیت‌های ناشی از کاهش توان شبکه برق در تابستان افاقت فشار گاز در زمستان قرار داشته است. با این حال، برنامه‌ریزی دقیق برای تأمین مواد اولیه، جابکی عملیاتی و همکاری نزدیک واحدها و مختلف، این چالش‌ها را مدیریت‌پذیر کرده و دست‌یابی به اهداف را امکان‌پذیر می‌سازد.

«نمادی از بلوغ فنی، آمادگی عملیاتی و توان کارشناسی فولاد هرمزگان وی در پایان ضمن قدردانی از تلاش تمامی همکاران گفت: این سطح از تولید تنها یک عدد نیست، بلکه نمادی از بلوغ فنی، آمادگی عملیاتی و توان کارشناسی فولاد هرمزگان است. این مسیر را با قدرت و برنامه‌ریزی ادامه خواهیم داد تا در پایان سال به یک دستاورد تاریخی دیگر برسیم.



♦

برگزاری ارزیابی جامع نظام مدیریت استراتژیک در گروه توکا فولاد



فرایند ارزیابی عملکرد سیستم مدیریت استراتژیک گروه توکا فولاد با هدف هم‌سویی برنامه‌های عملیاتی با راهبردهای کلان گروه فولاد مبارکه و افزایش اثربخشی نظام مدیریت استراتژیک در شرکت‌های تابعه برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی گروه سرمایه‌گذاری توکا فولاد، در این برنامه که روز دوشنبه هفدهم آذرماه ۱۴۰۴، در سالن جلسات ستاد مرکزی برگزار شد، تیم ارزیابی گروه فولاد مبارکه به بررسی دقیق نحوه تدوین و جهت‌گیری استراتژیک اهداف، شاخص‌های کلیدی عملکرد، اقدامات و پروژه‌های راهبردی پرداختند.

در جریان این نشست، حمید پهلوان، معاون سرمایه‌گذاری و برنامه‌ریزی راهبردی گروه توکا فولاد، گزارشی جامع از ساختار، ظرفیت‌ها و عملکرد ارائه داد و ضمن تشریح برنامه‌های توسعه‌ای، جایگاه راهبردی هلدینگ در زنجیره ارزش گروه فولاد مبارکه و نقش آن در پیشبرد پروژه‌های کلان را تبیین کرد.



در گروه فولاد مبارکه، توجه به منابع انسانی به عنوان سرمایه اصلی سازمان، تنها در تأمین معیشت نیست و رویکردی فراتر و الهام‌گرفته از تجارب موفق و مبتنی بر توجه واقعی به کارکنان شکل گرفته است



فولاد متیل، الگوی موفق در پیاده سازی مدل جایزه ملی جایزه تعالی در بین هلدینگ های کشور



محمد مهریار
مدیر استراتژی هلدینگ فولاد متیل

مدیر استراتژی هلدینگ فولاد متیل از انتخاب این هلدینگ به عنوان الگوی موفق پیاده سازی مدل جایزه ملی تعالی در بین هلدینگ های شرکت کننده در این جایزه خبر داد.

به گزارش روابط عمومی هلدینگ فولاد متیل، محمد مهریار، مدیر استراتژی هلدینگ فولاد متیل، در سخنانی به تشریح تجارب و چالش های این هلدینگ در پیاده سازی الگوی جایزه ملی جایزه تعالی پرداخت و اعلام کرد: مدل فولاد متیل در همایش سازمان مدیریت صنعتی به عنوان ارائه موفق و الگوی پیاده سازی مدل جایزه ملی جایزه تعالی در بین هلدینگ های کشور انتخاب شد که این انتخاب نشان دهنده دستاورد های این مجموعه در حوزه مدیریت استراتژیک و برنامه ریزی برای تعالی در این هلدینگ است.

وی در این باره اظهار کرد: هلدینگ فولاد متیل هم زمان با عملیات احداث شرکت فولاد مبارکه و بر اساس الگوهای جهانی، به پیشنهاد شرکت ایتالیایی P&T (طرف قرارداد ساخت مجتمع فولاد مبارکه) تأسیس شد. این هلدینگ با هدف توزیع عادلانه محصولات فولادی به صورت خرده فروشی و در قالب مراکز خدماتی شکل گرفت و با موافقت مدیران در اندیش وقت تأسیس شد.

مدیر استراتژی هلدینگ فولاد متیل افزود: در معیار استراتژی، رویکرد مادر هلدینگ شامل سطوح مختلف است: از استراتژی سطح هلدینگ که بر چشم انداز کلی و اهداف شرکتی تمرکز دارد تا استراتژی سطح کسب و کار و سطح وظیفه ای، مدل سرپرستی هلدینگ فولاد متیل بر پایه رهبری کارکردی در مراکز خدماتی، راهنمایی استراتژیک در شرکت طراحی و اجرای پروژه های انرژی های تجدیدپذیر و مالکیت بدون مداخله در برخی از شرکت های دیگر است.

افزایش رضایت سهام داران، اولویت هلدینگ فولاد متیل وی در ادامه به سید سرمایه گذاری اشاره کرد و گفت: ما از لنزهای ارزشی، بازاری و مالکیتی برای تحلیل سید سرمایه گذاری استفاده می کنیم. این رویکرد ها به ما کمک می کند تا عملکرد اقتصادی را ارتقا دهیم و رضایت سهام داران را جلب کنیم. مهریار با اشاره به چالش های اساسی در ارزیابی معیار استراتژی، افزود: یکی از چالش ها عدم شناخت ارزیابان از استراتژی سرپرستی است. آن ها مطالبه تحلیل محیطی تمامی زیر مجموعه ها را دارند؛ در حالی که این تحلیل ها تنها برای شرکت های زیر مجموعه انجام می شود. همچنین، مطالبه ارزیابان در مورد استراتژی کسب و کار، بدون توجه به استراتژی سرپرستی، مشکل ساز است.

وی در خصوص معیار کارکنان گفت: به دلیل ماهیت ستادی هلدینگ، تعداد پرسنل کم است و بودجه واحد سرمایه های انسانی نسبت به شرکت های بزرگ کمتر است؛ بنابراین امکان پیاده سازی بسیاری از مدل ها وجود ندارد. رویکرد ماتمرکز بر کارکنان ستاد، نظارت بر اجرای سیاست ها در زیر مجموعه ها و سیاست گذاری برای شرکت هاست و چالش اصلی، مطالبه جزئیات فرایند های مدیریت منابع انسانی زیر مجموعه ها توسط ارزیابان است.

تعهد به تعالی؛ سرفره کار ماست مدیر استراتژی هلدینگ فولاد متیل افزود: در معیار قابلیت ها، ارزیابان تعریف دقیقی از نوآوری و فناوری در شرکت های هلدینگ ندارند و مطالبه نوآوری را مانند شرکت های تولیدی می کنند. رویکرد ما محدود کردن نوآوری به رویه ها، فرایند های اداره هلدینگ، توسعه کسب و کارها و فناوری اطلاعات است و در همین راستا سیاست های مدیریت فناوری توسط هلدینگ به زیر مجموعه ها ابلاغ می شود.

وی اضافه کرد: عملیات هلدینگ بر اساس اجرای استراتژی سرپرستی شامل نظارت، ابلاغ سیاست ها، ارزیابی عملکرد ارائه خدمات مشاوره به زیر مجموعه هاست و در مجموع همه این تجارب و چالش هادر همایش سازمان مدیریت صنعتی به عنوان ارائه موفق انتخاب شد که نشان دهنده تعهد ما به تعالی سازمانی است.

مهریار در پایان گفت: از این فرصت استفاده می کنم تا ز مدیریت ارشد هلدینگ، هیئت مدیره، تیم مدیریتی و کارکنان هلدینگ جهت پیاده سازی این سیاست ها و استراتژی ها، قدر دانی کنم.

پیش بینی رشد مصرف ظاهری فولاد اتحادیه اروپا تا سال ۲۰۲۶

انجمن فولاد اروپا در آخرین گزارش خود پیش بینی کرد که مصرف ظاهری فولاد در اتحادیه اروپا از سال ۲۰۲۶ به حدود ۳ درصد رشد خواهد کرد. این رقم کمی پایین تر از برآورد قبلی (۳.۱ درصد) این انجمن است. به گزارش پایگاه خبری فولاد ایران و به نقل از جی ام ک، این بهبود مشروط به بهبود شرایط صنعتی و کاهش تنش های جهانی است؛ عواملی که پیش بینی آن ها در شرایط کنونی دشوار است. این انجمن انتظار دارد مصرف ظاهری فولاد در سال ۲۰۲۵ با کاهش خفیف ۰.۲ درصدی، چهارمین سال متوالی رکود سالانه تجربه کند. انتظار می رود این وضعیت ادامه یابد و تا سه ماهه اول ۲۰۲۶ هیچ بهبودی مشاهده نشود و حجم مصرف به زیر سطح قبل از همه گیری کرونا باقی بماند. به دلیل کندی در بهبود بازار مسکن و تأثیرات سیاست های پولی، انتظار می رود این بخش در سال ۲۰۲۵ تنها ۰.۱ درصد رشد تولید داشته باشد. این بخش به دلیل بالاترین های مداوم و تأخیر در معرفی خود روهای برقی، همچنان راکد است و تولید آن در سال ۲۰۲۵ با ۳.۸ درصد کاهش مواجه خواهد شد. اما پیش بینی می شود در سال ۲۰۲۶ با ۱.۴ درصد بهبود یابد.



در سومین نشست هم اندیشی مدیران روابط عمومی شرکت های گروه فولاد مبارکه انجام شد؛

رونمایی از اطلس توانمندی های روابط عمومی گروه فولاد مبارکه



بخش پایانی نشست، در قالب برنامه های ورزشی به تعامل و هم دلی بیشتر دست یافتند.

در این نشست همچنین از اطلس توانمندی های روابط عمومی گروه فولاد مبارکه، به عنوان مرجع جامع ظرفیت ها و دستاوردهای روابط عمومی های این گروه رونمایی شد.

اطلس توانمندی های روابط عمومی، طرحی پژوهشی که طی یک ماه و نیم گذشته با اتکا به سه منبع داده شامل خود اظهاری ها در سامانه دیده بان، اسناد ارائه شده و مجموعه ای از مصاحبه های آنلاین با همکاران به سرانجام رسید. در همین راستا، پتل BI و هوش سازمانی قابلیت های رسانه ای گروه نیز به صورت روزانه نمایی جامع از تمامی خروجی های خبری، رسانه ای و تولید محتوای شرکت ها ارائه می دهد و امکان پایش و تحلیل مستمر عملکرد رسانه ای رافراهم ساخته است.

آن مجموعه آشنا شدند. امروز نیز شناخت بیشتری از ظرفیت های باشگاه سپاهان به دست آمد. طبیعی است که در محافل مختلف درباره عملکرد باشگاه صحبت هایی مطرح شود؛ بنابراین ضروری است که فرماندهان حوزه رسانه با اشراف کامل درباره واقعیت ها اظهار نظر کنند. وی با تأکید بر اهمیت نقش تمامی شرکت های گروه در تصویر نهایی فولاد مبارکه در افکار عمومی گفت: کل تصویر فولاد مبارکه در جامعه بر پایه خروجی های رسانه ای و ارتباطی تولید شده در روابط عمومی های گروه شکل می گیرد؛ بنابراین تکنیک شمارد این تصویر سازی نقش دارد. هدف اصلی، تقویت هماهنگی، یکپارچگی و توسعه این جمع است و امید داریم شرکت های بیشتری به این شبکه روابط عمومی بپیوندند. گفتنی است مدیران حاضر در این جلسه به تبادل تجربیات خود در حوزه روابط عمومی پرداختند و در

فولاد مبارکه، در جریان این نشست، با تریک میلاد با سعادت حضرت فاطمه زهرا (س) گفت: از همکاران خانم در تیم روابط عمومی که همواره پرتلاش و انگیزانند، قدر دانی کنم. بخش قابل توجهی از بار فعالیت های ارتباطی و رسانه ای گروه بر دوش این عزیزان است که نقش مهمی در موفقیت های روابط عمومی دارند.

وی با قدر دانی از باشگاه فولاد مبارکه سپاهان برای میزبانی این نشست افزود: میزبانی بسیار شایسته مبارکه و سیاست صلواتیان عضو هیئت علمی دانشگاه و مشاور مدیریت ارتباطات و برند سازمانی فولاد مبارکه حضور داشتند. مدیران روابط عمومی گروه فولاد مبارکه، ضمن بازدید از موزه افتخارات باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، با دستاوردها و افتخارات این مجموعه فرهنگی ورزشی که با بیش از ۲۳۰۰ ورزشکار در ۶۸ تیم بزرگ ترین باشگاه ورزشی در جهان است، آشنا شدند.

های بنای نژاد، مدیر ارتباطات و برند سازمانی گروه فولاد مبارکه، در این نشست که هادی

سومین نشست هم اندیشی مدیران روابط عمومی شرکت های گروه فولاد مبارکه روز، چهارشنبه ۱۹ آذرماه در باشگاه فرهنگی ورزشی فولاد مبارکه سپاهان برگزار شد.

به گزارش خبرنگار فولاد، در این نشست که هادی بنای نژاد، مدیر ارتباطات و برند سازمانی گروه فولاد مبارکه و سیاست صلواتیان عضو هیئت علمی دانشگاه و مشاور مدیریت ارتباطات و برند سازمانی فولاد مبارکه حضور داشتند، مدیران روابط عمومی گروه فولاد مبارکه، ضمن بازدید از موزه افتخارات باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، با دستاوردها و افتخارات این مجموعه فرهنگی ورزشی که با بیش از ۲۳۰۰ ورزشکار در ۶۸ تیم بزرگ ترین باشگاه ورزشی در جهان است، آشنا شدند.

های بنای نژاد، مدیر ارتباطات و برند سازمانی گروه فولاد مبارکه، در این نشست که هادی



گزارش



هادی نباتی نژاد
مدیر ارتباطات و برند سازمانی گروه فولاد مبارکه

تشریح دستاوردهای فولاد توان آور آسیا در هشت ماهه سال ۱۴۰۴



شرکت فولاد توان آور آسیا در هشت ماهه سال ۱۴۰۴، علاوه بر ثبت رکوردهای تولید، به دستاوردهای ارزشمندی در حوزه های مختلف دست یافته است.

پیمان مددیان، مدیر ناحیه ورق قلع اندود و خطوط برش شرکت توان آور آسیا با ارائه گزارشی از عملکرد هشت ماهه این شرکت گفت: ارتقای کیفیت و کاهش هزینه ها با اجرای پروژه های دانش بنیان در واحد قلع اندود و برش، اصلاح ضریب توان از ۰.۷۸ به ۰.۹۵، کاهش ۴ درصدی ضایعات ورق های با ضخامت کمتر از ۰.۲ میلی متر و راه اندازی Pinhole Detector از مهم ترین دستاوردهای این دوره است.

به گفته وی، ساخت بردهای الکترونیکی و نصب سیستم Pinhole Detector از دیگر دستاوردهای این شرکت است؛ به نحوی که بردهای الکترونیکی کلیدی با مهندسی معکوس ساخته و سیستم تشخیص سوراخ با قابلیت شناسایی ناقطر ۴ میکرون و با قابلیت عملکرد با سرعت خط تولید ۲۸۰ متر بر دقیقه راه اندازی شد. این اقدام وابستگی کامل به واردات این تجهیزات را حذف کرد.

وی از اصلاح ضریب توان از ۰.۷۸ به ۰.۹۵ با نصب بانک خازنی خبر داد و افزود: با این اقدام سالانه حدود ۴۰۰ میلیارد ریال صرفه جویی برای شرکت حاصل شد. این پروژه نقش مهمی در کاهش تلفات و افزایش پایداری شبکه برق داخلی داشت.

وی در ادامه گفت: بهبود برنامه نویسی و کنترل فرایند مزایایی از قبیل کاهش ۴۰ درصدی ضایعات ورق های با ضخامت کمتر از ۰.۲ میلی متر، بهبود ۱۵ درصدی کیفیت تولید ورق قلع اندود و ۱۰ میلیارد ریال صرفه جویی در مصرف اسپول به همراه داشته است. ضمن اینکه مشکل گازگرفتگی ورق های با ضخامت

خط داشته اند که برخی از آن ها عبارت انداز: ساخت و روکش سلول های Lower و Upper، ارتقای توان ترانس کوره القایی از ۲۷۰۰ به ۳۵۰۰ کیلوولت آمپر و بازگشتایی قفل نرم افزار PLC خط برش شماره ۲. وی در پایان خاطرنشان کرد: در مجموع، این اقدامات از ابتدای سال تاکنون به کاهش ۴ درصدی ضایعات ورق های با ضخامت کمتر از ۰.۲ میلی متر، بهبود ۱۵ درصدی کیفیت تولید ورق قلع اندود، صرفه جویی ۴۰۰ میلیارد ریالی در حوزه انرژی و صرفه جویی ۱۰ میلیارد ریالی در هزینه مواد اولیه (اسپول) منجر شده است. ضمن اینکه با بومی سازی برخی از تجهیزات، آماده به کاری خط تولید و میزان کیفیت و رقابت پذیری محصولات به شکل فرایند های افزایش یافته است.

به گفته وی، مجموعه ای از پروژه های بومی سازی مستقیماً بر کاهش توقفات، ارتقای قابلیت اطمینان و رفع گلوگاه های تولید اثر گذاشته اند که برخی از آن ها عبارت انداز: بومی سازی سه مدل کوپلینگ دنده ای و ساخت کفشک خط برش شماره ۱، بهینه سازی متریال چرخ های جوش تجهیز Welder؛ نصب ریل جدید ۸۶۵ برای چرتقیل خط؛ ساخت غلتک های پلیمری خط قلع اندود؛ ساخت سلول های قسمت فرایند؛ افزایش توان ترانس کوره القایی به ۳۵۰۰ کیلوولت آمپر و بازگشتایی قفل PLC خط برش که بخش پایانی عملکرد بازگشتا ماهه ارتشکیل می دهد.

مددیان گفت: برخی پروژه ها نیز نقش تعیین کننده ای در افزایش قابلیت اطمینان تجهیزات پلیمری و نصب ریل ۸۶۵، توقفات اضطراری را به شکل گلوگاهی، بهبود پایداری تولید و کنترل دقیق فرایند های



آغاز طرح سنجش نگرش شغلی در گروه توکا فولاد

طرح سنجش نگرش شغلی «در گروه توکا فولاد، در راستای تعهد مستمر به توسعه سازمانی و ارتقای کیفیت محیط کار آغاز شد.

امید سخایی، معاون مالی و سرمایه انسانی گروه توکا فولاد، در گفت و گو با خبرنگار روابط عمومی این گروه گفت: این طرح جامع یک فرصت محوری برای دریافت بازخورد مستقیم از تمامی کارکنان فراهم می آورد تا بنیاد های توسعه آتی منابع انسانی تقویت شود.

وی در تشریح اهمیت این اقدام اظهار داشت: این طرح یک پروژه استراتژیک برای درک دقیق نیازهای سرمایه های انسانی ماست. هدف ما ساختن سازمانی کارآمدتر و شاداب تر است که در آن احساس تعلق و ارزش برای هر فرد تضمین شود.

ایمان کرپاسی زاده، مدیر سرمایه انسانی گروه توکا فولاد نیز بر نقش حیاتی مشارکت کارکنان تأکید کرد و افزود: صداقت و دقت همکاران در این نظرسنجی، به طور مستقیم جهت گیری های مادر سیاست های آتی منابع انسانی را مشخص خواهد کرد. ما به تحلیل شفاف نتایج و ارائه بازخورد لازم متعهدیم.



پیمان مددیان
مدیر ناحیه ورق قلع اندود و خطوط برش شرکت توان آور آسیا



درخواست آلمان از اتحادیه اروپا برای ترویج فولاد کم کربن در صنعت خودروسازی

یازده تن از نخست وزیران ایالت های فدرال آلمان، درخواستی را به رئیس کمیسیون اروپا، ارسال کرده اند تا از استفاده از فولاد کم کربن و سبز در صنعت خودروسازی اتحادیه اروپا حمایت بیشتری شود. به گزارش پایگاه خبری فولاد ایران و به نقل از جی ام ک، این ابتکار که توسط ایالت های ژارلند و نیدرزاکسن (مراکز اصلی تولید فولاد و خودرودر آلمان)، راه اندازی شده، بر ایجاد تعامل نظارتی شفاف بین دو بخش تأکید دارد تا گذار به بی طرفی اقلیمی، هماهنگ و مؤثر باشد. این طرح خواستار ایجاد سازوکارهایی است که تولیدکنندگان خودروراه خرید فولاد دارای گواهی نامه انتشار کم دی اکسید کربن تشویق کند. این رویکرد ضمن کاهش ردیای کربنی کلی تولید خودرو، به طور هم زمان رقابت پذیری شرکت های اروپایی و دستیابی به اهداف اقلیمی اتحادیه اروپا را تقویت می کند. مدیرعامل انجمن فولاد آلمان، اظهار داشت که تصمیمات مربوطه می تواند پایه صنعتی اروپا را در مواجهه با رقابت جهانی تقویت کند. او ایجاد مشوق های بازاری برای احیای استفاده از فولاد «سبز» را شرطی کلیدی برای جذب سرمایه گذاری می داند.



پایان موفقیت آمیز ۱۲ هزار نفر ساعت کار تعمیراتی

در کارخانه شماره ۱ شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری



نوید ایزدی

مدیر ارشد کارخانه شماره ۱ ورق خودرو
چهارمحال وبختیاری



سجاد خلیلیان

رئیس دفتر فنی شرکت ورق خودرو
چهارمحال وبختیاری



محمدعلی فتاحی

رئیس واحد تعمیرات و نگهداری شرکت
ورق خودرو چهارمحال وبختیاری



حسین کبیری

مدیر خرید و تدارکات شرکت
ورق خودرو چهارمحال وبختیاری



با تلاش یکپارچه کارکنان واحدهای مختلف کارخانه شماره ۱ ورق خودرو، تعمیرات سالانه (شات دان) این شرکت در بازه زمانی ۸ تا ۱۹ آذرماه و

بر پایه مدیریت و برنامه ریزی منسجم، نظم و هماهنگی گسترده و با موفقیت کامل و طبق برنامه به پایان رسید.

مدیر ارشد کارخانه شماره ۱ ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، در مصاحبه با خبرنگار واحد ارتباطات این شرکت، در مورد نحوه انجام عملیات شات دان گفت: در این دوره بیش از ۸ هزار نفر ساعت کار تخصصی توسط نیروهای شرکت و حدود ۴ هزار نفر ساعت توسط نیروهای پیمانکار انجام شد.

نوید ایزدی افزود: تعمیرات سالانه کارخانه شماره ۱ بخشی راهبردی از نظام نگهداشت پیشگیرانه شرکت و تضمین کننده تداوم تولید پایدار و کیفیت محصول نهایی است و تحقق این عملیات، نتیجه مدیریت منسجم، هماهنگی دقیق واحدها و اجرای فرایندها مطابق با

استانداردهای گروه فولاد مبارکه است. وی با تأکید بر نقش قابل تقدیر هماهنگی و همراهی دفتر فنی، واحد تعمیرات و نگهداری، برنامه ریزی تولید، خرید و تدارکات در تحقق بدون وقفه این برنامه تعمیراتی افزود: در سال جاری باتوجه به محدودیت های انرژی، تدوین زمان بندی عملیات با حساسیت بالا انجام شد.

سجاد خلیلیان، رئیس دفتر فنی شرکت ورق خودرو نیز با تشریح برنامه ریزی انجام شده در کارخانه شماره ۱ گفت: این دوره از تعمیرات با هدف ارتقای آمادگی تجهیزات، کاهش توقفات ناخواسته و دست یابی به اهداف بلندمدت تولید اجرا شد.



مدیرعامل گروه سرمایه گذاری آتیه فولاد تأکید کرد:

حسابدار موفق باید در همه ابعاد تر از باشد



گروه هایی مانند آتیه فولاد به صورت مستقیم خلق در آمد عملیاتی نیستند، بلکه سودآوری آن ها حاصل عملکرد شرکت های زیر مجموعه است و در نهایت در صورت های مالی شرکت اصلی تجمع می شود؛ از همین رو نقش حسابداری در چنین ساختاری به مراتب پر رنگ تر و تعیین کننده تر از بسیاری از واحدهای دیگر است.

به گزارش روابط عمومی گروه سرمایه گذاری آتیه فولاد، مهدی کویتی، مدیرعامل این گروه، در آیین گرامیداشت روز حسابدار که روز ۱۵ آذرماه با حضور کارکنان مجموعه برگزار شد، با بیان مطلب فوق و با اشاره به نقش محوری حسابداری در ساختار شرکت های سرمایه گذاری افزود: حسابداری ذاتاً با

نظم، شفافیت و تر از بودن گره خورده است و یکی از نموده های اصلی این نظم در ترانامه ها، صورت های مالی تلفیقی و اسناد مالی نمایان می شود و ما تا زمانی که تر از برقرار نشود، از آن عبور نمی کنیم و همین تر از محوری، شفافیت، صداقت و عدالت، همواره سرلوحه کار حسابداران بوده است.

تحلیل مالی بدون درک فنی از پروژه ها، تصمیم سازی و تصمیم سازی را دچار خطا می کند

وی با تأکید بر چند بعدی بودن نقش حسابداران تصریح کرد: حسابدار موفق نباید صرفاً در حوزه اعداد و ارقام متوقف بماند، بلکه باید در همه ابعاد فنی، تحلیلی، مدیریتی و حتی شخصیتی نیز تر از را برقرار کند، زیرا تحلیل مالی بدون درک فنی از پروژه ها، تصمیم سازی را دچار خطا می کند.

ضرورت توسعه دانشوردهای مالی و شاخص های کلیدی عملکرد

مدیرعامل آتیه فولاد همچنین بر ضرورت توسعه دانشوردهای مالی و شاخص های کلیدی عملکرد (KPI) تأکید کرد و گفت: انتظار داریم با تکمیل سامانه های تحلیلی و دانشوردهای مالی، امکان رصد لحظه ای وضعیت گذشته، حال و آینده شرکت برای مدیران فراهم شود تا تصمیم گیری هابمبنی بر داده های دقیق انجام گیرد.

موفقیت سازمانی حاصل کار تیمی است

کویتی با بیان اینکه موفقیت سازمانی حاصل کار تیمی است، خاطرنشان کرد: همه بخش ها از حراست، خدمات، منابع انسانی، مالی، سرمایه گذاری، روابط عمومی، فناوری اطلاعات تا سایر واحدها، مانند یک تیم در کنار هم هستند و اگر هر بخش نقش خود را به درستی ایفا نکند، کل مجموعه آسیب می بیند.

وی همچنین بر اهمیت فضای کاری سالم، همدلی سازمانی و توجه به روحیه کارکنان تأکید کرد و گفت: باید در ساعاتی که در کنار هم کار می کنیم، بهترین لحظات کاری را تجربه کنیم تا این آرامش به خانواده ها و زندگی شخصی نیز منتقل شود.

در پایان این مراسم، مدیرعامل گروه سرمایه گذاری آتیه فولاد، ضمن تبریک روز حسابدار به کارکنان حوزه مالی و قدر دانی از تلاش های آنان، ابراز امیدواری کرد با همدلی، تخصص و همکاری همه ارکان سازمان، مسیر رشد و تعالی آتیه فولاد با قدرت بیشتری ادامه یابد.



مجموع فعالیت تعمیراتی

در حوزه های مکانیک، برق، ابزار دقیق، سازه

و حمل و نقل صنعتی

به صورت متمرکز و یکپارچه

اجرا شد و موفقیت در انجام

این مجموعه عملیات

تعمیراتی حاصل هم افزایی

و تلاش کارشناسان و متخصصان واحدهای

مختلف است



مجموع فعالیت تعمیراتی

در حوزه های مکانیک، برق، ابزار دقیق، سازه

و حمل و نقل صنعتی

به صورت متمرکز و یکپارچه

اجرا شد و موفقیت در انجام

این مجموعه عملیات

تعمیراتی حاصل هم افزایی

و تلاش کارشناسان و متخصصان واحدهای

مختلف است



مجموع فعالیت تعمیراتی

در حوزه های مکانیک، برق، ابزار دقیق، سازه

و حمل و نقل صنعتی

به صورت متمرکز و یکپارچه

اجرا شد و موفقیت در انجام

این مجموعه عملیات

تعمیراتی حاصل هم افزایی

و تلاش کارشناسان و متخصصان واحدهای

مختلف است

مدیرعامل شرکت فولاد هرمزگان:

ضرورت سرمایه گذاری در تحقیق و توسعه بیش از گذشته احساس می شود

علیرضا رحیم، مدیرعامل شرکت فولاد هرمزگان، در دوازدهمین کنفرانس بین المللی فولاد استیل پرایس که با محور «فولادهای پیشرفته با ارزش افزوده بالا و نوآوری در مهندسی ساخت» و حضور رئیس هیئت عامل ایمیدرو، مدیرعامل گروه فولاد مبارکه، جمعی از نمایندگان مجلس شورای اسلامی و مدیران شرکت های بزرگ فولادی کشور، روز یکشنبه ۱۶ آذرماه در هتل استقلال تهران برگزار شد، به ارائه گزارشی تحلیلی با عنوان ورود به تولید فولادهای پیشرفته با استحکام بالا (AHSS) پرداخت و تأکید کرد: دو عامل اصلی که فولادسازان را برای تولید فولادهای خاص ترغیب کرد، بازار خودرو و انرژی بوده که نیازمند فولاد با مقاومت بالا و وزن کم است. به عبارت دیگر با افزایش سرعت تحولات صنعت فولاد در جهان و رشد تقاضای فولادهای پیشرفته استحکام بالا (AHSS)، بازار جهانی فولاد تا سال ۲۰۳۵ به طور مستمر در حال رشد خواهد بود؛ اما رشد بازار AHSS چند برابر سریع تر از فولاد معمولی پیش بینی شده است.

انگیزه های جهانی برای ورود به AHSS

وی افزود: فولادسازانی که دیرتر وارد این حوزه شوند، در آینده نزدیک از چرخه رقابت جهانی حذف خواهند شد. شرکت های پیشروی جهان نظیر پوسکو (POSCO)، آرسلومیتال (ArcelorMittal)، اس اس ای بی (SSAB) و باو (Baoou) و... با نسل های جدید AHSS، توسعه IP، دیجیتالیزاسیون و همکاری مستقیم با خودروسازان، گام های استراتژیک مهمی برای تصاحب بازار برداشته اند، زیرا تولید فولادهای پیشرفته، پایداری محیط زیست و ایمنی، نوآوری محصول، رقابت پذیری اقتصادی و کاربری انرژی را به همراه داشته و اثرات مثبت آن در صنعت خودرو و انرژی به وضوح قابل مشاهده است.

استراتژی های غول های فولاد جهان

رحیم ادامه داد: شرکت های پیشرو در صنعت فولاد برای تولید این دسته از محصولات فولادی، استراتژی خاص خود را تدوین و تعریف کردند که از آن میان می توان به استراتژی همکاری مشترک با خودروسازان، نسل سازی، استراتژی مالکیت دانش و تکنولوژی، برندسازی محصول، حرکت به سمت نسل سوم AHSS برای رقابت با آلومینیوم و انطباق با اقلیم تولید اشاره کرد.

به گفته مدیرعامل شرکت فولاد هرمزگان، اثرات اجرای استراتژی های یاد شده برای تولید فولادهای AHSS مثبت است و در نهایت منجر به تضمین فروش محصولات برای بلندمدت و افزایش پایداری تولید و کاهش هزینه خواهد شد.

رحیم افزود: در حال حاضر نحوه ورود یک فولادساز به بازار AHSS در وهله نخست داشتن مشتری و بازار هدف و روشی که شرکت های پیشرو از آن استفاده کردند، اصطلاحاً چسبندگی به مشتری و تولید محصول مشترک با آن ها است. نمونه بارز آن تولید ورق های خاص برای تولید خودرو و ولو است که توسط یک شرکت فولادی که تنها ۸ میلیون تن ظرفیت تولید دارد، در حال انجام است؛ این دستاورد مهم برای فولادساز تنها با توافق تولیدکننده فولاد خاص و شرکت خودرویی حاصل شده است. ضمن اینکه بیش از ۹۰ درصد فروش شرکت SSAB و ۷۵ درصد فروش آرسلومیتال مربوط به AHSS است.

اختصاص بیش از ۳۰ درصد تحقیقاتی در اقصی نقاط جهان

وی تأکید کرد: در کنار تمامی موارد یاد شده، اختصاص بودجه به بحث تحقیق و توسعه یکی از مهم ترین موضوعاتی است که توسط چندین شرکت بزرگ فولادی از جمله پوسکو، اس اس ای بی و آرسلومیتال مورد توجه جدی قرار گرفته، بوده های چند صد میلیون دلاری برای آن در نظر گرفته و بیش از ۳۰ درصد تحقیقاتی در اقصی نقاط جهان به آن اختصاص داده اند.

چالش های ایران در ورود به AHSS

مدیرعامل شرکت فولاد هرمزگان تصریح کرد: در حال حاضر صنعت فولاد کشور با چالش هایی همچون نبود آمادگی در زنجیره تأمین و توزیع، کمبود فناوری و تجهیزات مناسب، ناپایداری کیفیت مواد اولیه، مقاومت ساختاری مشتریان صنعتی، ناآگاهی و نبود دانش کافی در بازار و در نهایت کمبود سرمایه گذاری برای زیرساخت ها مواجه است؛ با این حال امید می رود فولادسازان ایرانی نیز به سمت تولید فولادهای پیشرفته حرکت کنند.

مزایای ورود ایران به حوزه AHSS

به گفته رحیم، ورود به بازار تولید این محصولات، مزایایی نظیر حاشیه سود بیشتر، مزیت رقابتی فناوریانه، ریسک کمتر در چرخه های رکودی، رقابت کمتر، جذب سرمایه گذار و شرک بین المللی و اعتبار برند صنعتی را به همراه خواهد داشت. ارزش بازار جهانی AHSS از ۶۸ میلیارد دلار در سال ۲۰۲۵ به ۱۰۳ میلیارد دلار در سال ۲۰۳۵، با رشدی نزدیک به دو برابر کل بازار فولاد خواهد رسید. منطقه آسیا-اقیانوسیه بزرگ ترین بازار این محصول معرفی شده است.

وی تأکید کرد: در مقابل، ورود به AHSS مزایای مهمی چون حاشیه سود ۳۰ تا ۴۰ درصدی، افزایش چسبندگی مشتری، قرارداد های بلندمدت، امکان حضور در پروژه های دارای تکنولوژی پیشرفته (High-Tech)، برندسازی و کاهش ریسک رکود فولاد خام را به همراه دارد.

فرصت ها و تهدیدات

رحیم در ادامه به فرصت ها و تهدیدات بازار فولادهای پیشرفته اشاره کرد و گفت: حرکت جهان به سمت فولاد کم کربن، رشد مصرف AHSS در خودروهای برقی و گسترش دیجیتالیزاسیون و صنعت ۴.۰ (Industry ۴.۰) فرصت های این بازار و هزینه بسیار زیاد برای R&D، کمبود استانداردهای تولید، ناآمادگی تأمین کنندگان داخلی و ریسک های سیاسی و تجاری تهدیدات این بازار به شمار می روند.

سؤالات راهبردی پیش روی ایران و فولاد هرمزگان

رحیم گفت: پیش از ورود به تولید فولادهای پیشرفته باید به این پرسش های کلیدی پاسخ داده شود: «چه محصولی تولید شود؟ کدام بازارها هدف گذاری شوند؟ پراکندگی جغرافیایی تولید چگونه باشد؟ چه درصدی از تولید فولاد می توان زمینه را برای تولید فولادهای پیشرفته فراهم کرد.

مدیرعامل شرکت فولاد هرمزگان ادامه داد: اگر وارد عرصه فولاد پیشرفته با استحکام بالا AHSS+Advanced High Strength Steel (AHSS) نشویم، امکان حذف از بازار صادراتی طی پنج سال آینده، از دست رفتن فرصت خودرو EV و ناتوانی در رقابت با فولادسازان کم کربن وجود خواهد داشت. در صورتی که دیر به این بازار وارد شویم، با توجه به حضور رقبای بسیار قدرتمند با افزایش هزینه توسعه و طولانی شدن زمان ورود مواجه خواهیم شد.

پیشنهادهای لزوم ترسیم نقشه راه

رحیم در پایان سخنرانی خود با اشاره لزوم ترسیم نقشه راه در این خصوص بیان کرد: ورود با نسل اول دوم، سرمایه گذاری در دقیق R&D مشترک، همکاری مستقیم با خودروسازان منطقه (ترکیه، هند، رنو)، حرکت به نسل سوم تا ۲۴۰ (Q&P+Medium-Mn) و نهایتاً برندسازی محصول (مانند Docol/Portifom) از جمله گام های مهم در سازوکارهای پیشنهادی خواهد بود. این نقشه راه دقیقاً همان چیزی است که پوسکو، آرسلومیتال، اس اس ای بی اجرا کردند.

گفتنی است که از دیگر برنامه های برگزار شده در دوازدهمین کنفرانس بین المللی استیل پرایس، اجرای دو نوبل تخصصی در خصوص لزوم حرکت به سمت تولید فولادهای پیشرفته و نیز انتخاب مرد سال فولاد ایران بود. کنفرانس امسال، به نوعی با تأیاد دغدغه سیاست گذاران صنعتی و فعالان بازار برای عبور از خام فروشی و نیمه خام فروشی فولاد و حرکت به سمت تولید محصول نهایی با ارزش اقتصادی بیشتر بود. این رویکرد، هم زمان می تواند ابستگی به صادرات شمش و بلیت را کاهش دهد و تاب آوری صنعت در برابر نوسانات بازار جهانی را افزایش دهد.

در بازدید اعضای هیئت مدیره ملی زمین و مسکن از فولاد سنگان مطرح شد؛

لزوم هم‌افزایی مؤثر در ایجاد شهرک مسکونی کارکنان فولادسنگان



حاضر علی رسولیان، مدیرعامل فولاد سنگان و تنی چند از مدیران ملی‌واستانی حوزه مسکن، در جلسه‌ای آخرین وضعیت آماده‌سازی اراضی شهرک مسکونی کارکنان شرکت صنایع معدنی فولادسنگان موردبررسی قرار گرفت.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی فولاد سنگان، در این جلسه، علی رسولیان عنوان کرد: منطقه سنگان در حال حاضر یکی از بزرگ‌ترین معادن سنگ آهن در ایران است که برآورد ذخیره قطعی آن بیش از یک میلیارد تن است. این معادن حدود ۳۰ درصد از سنگ‌آهن کشور را تأمین می‌کند؛ بنابراین نگاه به این منطقه باید ویژه و درخور ظرفیت‌های عظیم خدادادی آن باشد و علاوه بر این، ظرفیت و توان کریدور بادی این منطقه کم‌ظئیر و بااهمیت است. وی گفت: فرصت‌های منحصربه‌فرد تولیدی در این منطقه شامل حدود ۱۵ میلیون تن گندله و ۱۵ میلیون تن کانساره سنگ‌آهن است. حدود۱۵هزار نفر نیروی انسانی بیمه‌شده در منطقه معدنی سنگان وجود دارد که نشان دهنده ظرفیت بسیار بالای این خطه از کشور در پیشبرد اهداف اقتصادی است. رسولیان در ادامه سخنانش از استقرار نیروهای انسانی به‌عنوان مهم‌ترین رکن تولید شرکت یادواضافه کرد: جابه‌جایی افراد به‌محل تولیدواسکانشان بسیار حائز اهمیت است؛ بنابراین با توجه به توان تولیدی و اشتغال پایدار، به‌نگاه جدی به حوزه زیرساخت‌های حمل‌ونقل و زندگی نیازمندیم و باید فاصله خانه تا کارخانه را به حداقل برسانیم تا شاهد کاهش هزینه‌های جانبی باشیم.

مدیرعامل فولاد سنگان افزود: خوشبختانه مسئولین شهرستان خواف جزو همراه‌ترین و پرتلاش‌ترین مسئولین اند و نگاه مثبت و توسعه‌گرا را محور کار در شهرستان قرار داده‌اند. این همراهی موجب شده فولاد سنگان بتواند با تلاش و همراهی سازنده و مؤثر، زمین مسکن ملی کارکنانش به مساحت ۱۴۰ هکتار را در اختیار گیرد و خوشبختانه مراحل آماده‌سازی آن طبق روند پروژه در حال انجام است.

رسولیان در پایان گفت: امیدواریم با نگاه ویژه و حمایت مدیرعامل، معاونان و اعضای هیئت‌مدیره سازمان ملی زمین و مسکن بتوانیم این پروژه را اجرایی کنیم و خانه‌دار شدن کارکنان شرکت را باهم، و در کنار هم جشن بگیریم. در ادامه این جلسه، اعضای هیئت مدیره ملی زمین و مسکن با اشاره به نقش مهم فولادسنگان در توسعه اقتصادی منطقه، بر اهمیت تلاش و لزوم هم‌افزایی مؤثر برای ادامه کار ایجاد شهرک مسکونی کارکنان و همچنین رفع نیازهای رفاهی و اسکان نیروی انسانی متخصص، پایداری اشتغال و توسعه شهری شهرستان تأکید کردند.

هم‌زمان با فرارسیدن سالروز ولادت حضرت فاطمه زهرا(س) انجام شد:

تجلیل از نقش مؤثر بانوان در پیشبرد اهداف شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری



به مناسبت سالروز ولادت حضرت فاطمه زهرا(س) و پاسداشت مقام والای زن، روز چهارشنبه نوزدهم آذرماه، در آیینی با حضور مدیرعامل، مدیران و جمعی از بانوان شاغل در شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، از تلاش‌ها و نقش آفرینی ارزشمند بانوان در پیشبرد اهداف سازمان قدردانی شد.

به گزارش واحد ارتباطات شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، حمید شجاعی، مدیرعامل شرکت، ضمن تبریک این روز فرخنده، بانوان را سرمایه‌های معنوی مجموعه دانست و گفت: بانوان پرتلاش شرکت با دقت، مسئولیت‌پذیری و روحیه مشارکت جوانانه، جایگاهی مهم در تحقق اهداف شرکت ورق خودرو دارند و بخش قابل توجهی از موفقیت‌های سازمان مرهون زحمات آنان است. وی همچنین با اشاره به سیره حضرت فاطمه زهرا(س) افزود: الگوی زندگی آن بانوی بزرگ، چراغ راهی برای تعالی اخلاقی و حرفه‌ای است و امید داریم با تکیه بر این ارزش‌ها، شاهد درخشش روزافزون همکاران گرامی در عرصه‌های مختلف باشیم.

ایمان عتیقی مرد سال فولاد ایران شد



حاضر سمیعی‌نژاد، معاون وزیر صمت و رئیس ایمیدرو و در حضور مدیران عامل شرکت‌های بزرگ معدنی و فولادی کشور، ایمان عتیقی مدیرعامل شرکت معدنی وصنعتی گل‌گهر با نظر مدیران، صاحب‌نظران، فعالان و خبرنگاران حوزه فولاد، به‌عنوان مرد سال فولاد ایران معرفی و برگزیده جایزه SEA (Steel Excellence Award) در سال در کنفرانس های استیل پرایس معرفی می‌شود و سال گذشته سمیعی نژاد این موفقیت را کسب کرده بود.

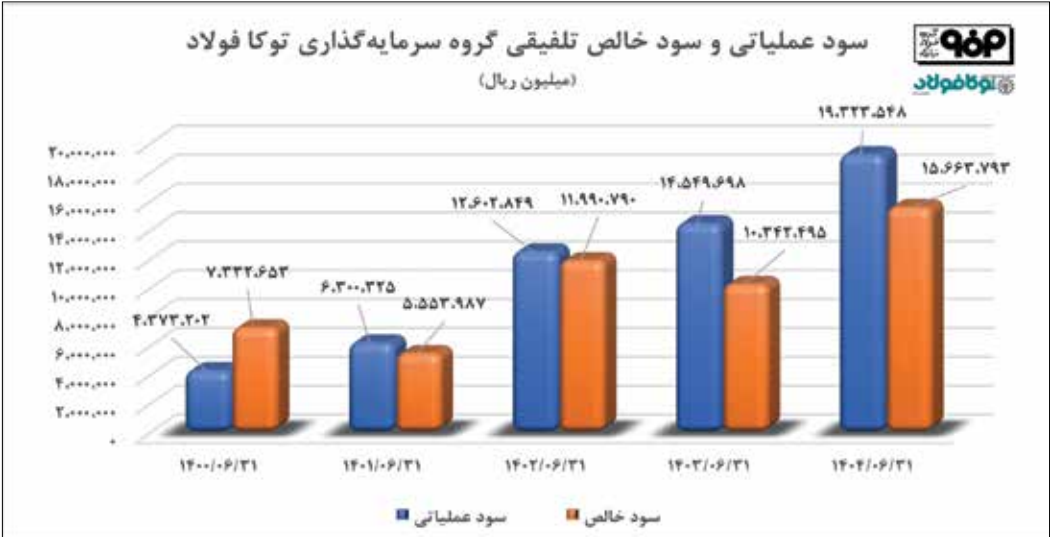
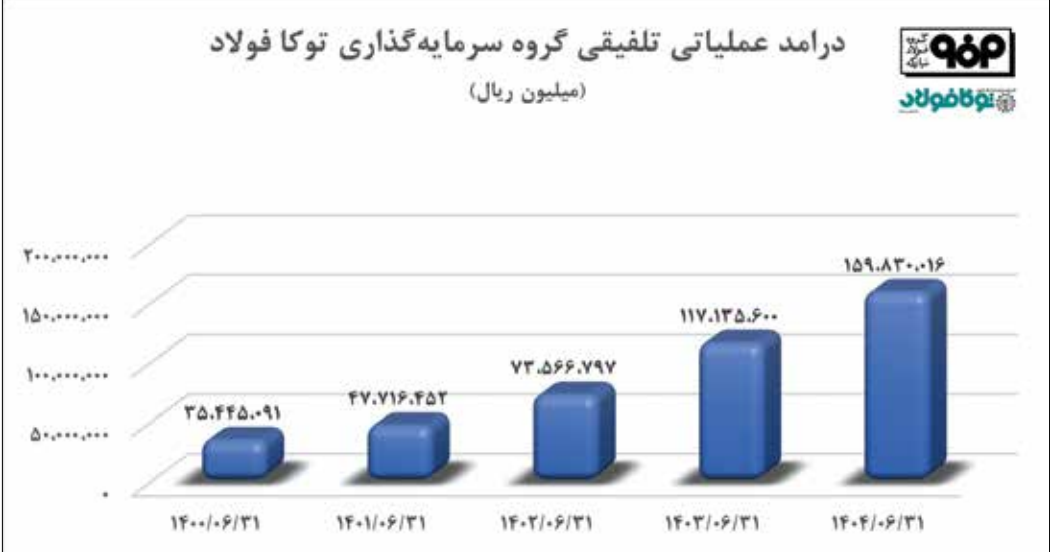
از دست رفتن مزیت قیمتی فولاد چین در اروپا با اجرای مکانیسم تعدیل کربن

بر اساس پیش‌بینی‌های گروه تحقیقاتی مرتبط با مکانیسم تعدیل کربن مرزی اتحادیه اروپا، فولاد چین با اجرای این مکانیسم، مزیت قیمتی خود در بازار اروپا را از دست خواهد داد. به گزارش پایگاه خبری فولاد ایران و به نقل از جی‌ام‌ک، برخلاف تصور بسیاری از فعالان بازار که کاهش ۲.۵ درصدی کمک‌های بلاعوض کربن را ناچیز می‌دانند، محاسبات نشان می‌دهد که هزینه‌های اصلی مربوط به تفاوت بین انتشار واقعی و معیار انتشار رایگان است. برآوردها حاکی از آن است که انتشار مستقیم کارخانه‌های چینی برای هر تن فولاد، ۲۰.۱ تن است، درحالی‌که معیار رایگان برای ورق گرم ۱.۴۹۴ تن است. در نتیجه، قیمت ورق گرم چین تقریباً ۶۵ یورو در هر تن افزایش خواهد یافت. این افزایش قیمت، رقابت‌پذیری تولیدکنندگان چینی را کاهش خواهد داد. تا سال ۲۰۲۷، با افزایش قیمت کربن و کاهش بیشتر کمک‌های بلاعوض، هزینه‌های مرتبط با پرداخت‌های مکانیسم تعدیل کربن مرزی برای واردات از چین به بیش از ۸۰۰ یورو در هر تُن فولاد خواهد رسید. محققان نتیجه می‌گیرند که مزیت قیمتی فولاد چین تنها برای سال‌های ۲۰۲۴ و ۲۰۲۷ باقی خواهد ماند.

فولاد

معاون مالی و سرمایه‌انسانی گروه سرمایه‌گذاری توکا فولاد خبر داد:

رشد بیش از ۵۰ درصدی سود خالص تلفیقی گروه سرمایه‌گذاری توکا فولاد



حج‌مهرای باروندهای اقتصاد ملی ونقش آفرینی مؤثرتر در توسعه زنجیره ارزش فولاد معاون مالی و سرمایه‌انسانی گروه سرمایه‌گذاری توکا فولاد در پایان تأکید کرد: گروه سرمایه‌گذاری ریشه‌ای مشکلات به‌منظور کاهش توقفات عملیاتی تحلیل مستمر بازار و مدیریت مالی مبتنی بر نوآوری تلاش دارد ضمن همراهی با روند‌های اقتصاد ملی، نقش مؤثرتری در توسعه زنجیره ارزش فولاد ایفا کند. ارائه گزارش‌های دوره‌ای دقیق و انتشار صورت‌های مالی شفاف نیز بخشی از تعهد این هلدینگ به سهام‌داران و سایر ذی‌نفعان است.

مدیر تکنولوژی شرکت فولاد ونورد سبا اعلام کرد:

راه اندازی موفق سامانه هوش تجاری در شرکت فولاد ونورد سبا

تحلیلی و پیشرفته (BA) است تا سامانه بتواند علاوه بر نمایش وضعیت موجود، تحلیل‌های هوشمند و پیش‌بینی محور ارائه کند.

وی افزود: اتصال داشبوردها به داده‌های هزینه‌ای این امکان را فراهم کرده است که مدیران اثر تغییرات عملیاتی را بر نتایج مالی مشاهده کنند. این موضوع دقت تصمیم‌گیری را افزایش می‌دهد و به مدیریت هزینه‌ها و تخصیص بهینه منابع کمک می‌کند.

مهرابی تأکید کرد: این پروژه گامی مهم در جهت هوشمندسازی شاخص‌ها و حرکت به سمت سازمان داده‌محور است. توسعه شاخص‌های هزینه‌محور، گسترش داشبوردهای هوشمند و حرکت به سمت تحلیل‌های پیش‌بینی‌گر از برنامه‌های آتی ماست و BI به‌بستر اصلی تصمیم‌سازی هوشمند در تمامی واحدهای فولاد ونورد سبا تبدیل شود.

وی تأکید کرد: راه‌اندازی سامانه هوش تجاری برگ تازه‌ای از مدیریت داده‌محور را در شرکت فولاد ونورد سبا رقم زده است جایی‌که فناوری در خدمت خرد مدیریتی قرار گرفته تا آینده صنعت فولاد را هوشمندتر، شفاف‌تر و کارآمدتر بسازد.

به گفته سرپرست بهره‌وری و نوآوری مجتمع فولاد ونورد سبا، مهم‌ترین دستاوردهای کلیدی این پروژه عبارت‌اند از: یکپارچه‌سازی داده‌های سازمانی در حوزه‌های تولید، منابع انسانی، حمل‌محمول، مالی و توقفات؛ افزایش سرعت و دقت گزارش‌دهی مدیریتی؛ ارائه داشبوردهای تصویری و تحلیلی در سطوح مختلف سازمان؛ پایش آنلاین شاخص‌های کلیدی عملکرد (KPI)؛ اتصال شاخص‌ها به هزینه‌ها و تحلیل‌های مالی؛ حرکت از BI به سمت BA مناسب برای توسعه ابزارهای پیشرفته تحلیل داده؛ نقش‌آفرینی مؤثر در تحقق استراتژی تحول دیجیتال فولاد ونورد سبا.



گزارش

پروژه مهم فولاد اندیمشک تأمین مالی می‌شود



مهندس محمدمسعود سمیعی‌نژاد، رئیس هیئت‌عامل سازمان ایمیدرو، در نشست با حضور مدیران عامل شرکت‌های فولاد مبارکه، گل‌گهر، چادرمولو، گروه توسعه فراگیر فولاد خوزستان، کاوند نهان زمین و فولاد زاگرس اندیمشک، خواستار اختصاص مبلغ ۱۳۰۰ میلیارد تومان برای تأمین نقدینگی این پروژه مهم حداکثر تا یک‌ماه آینده شد.

به گزارش چیلان، پس از پیگیری‌های انجام‌شده درباره وضعیت مالی این پروژه فولادسازی در استان خوزستان، سمیعی‌نژاد طی نامه‌ای به مدیران عامل شرکت‌های سهام‌دار، آن‌ها را به نشستی در تاریخ ۱۶ آذرماه دعوت کرد و این مدیران بر جسته صنعت فولاد و معدن کشور در سازمان ایمیدرو گرد هم آمدند.

در این جلسه، پس از استماع گزارش مدیران فولاد زاگرس اندیمشک درباره موقعیت برتر جغرافیایی، وضعیت مالی و بازارهای آتی، وی بر ضرورت پرداخت حق‌السهم سهام‌داران تأکید کرد تا این پروژه هرچه سریع‌تر به بهره‌برداری برسد و مردم غیور اندیمشک از مزایای آن بهره‌مند شوند.

وی با اشاره به اینکه مدیران عامل تمامی شرکت‌های معدنی و صنعتی کشور موظف‌اند تعهدات شرکت تحت مدیریت خود را انجام دهند، تصریح کرد: حتی اگر تعدادی در دوره مدیران گذشته ایجاد شده باشد، باید امروز نیز به‌آن پایبند بود.

سمیعی‌نژاد با تأکید بر برگزاری مجدد جلسه بررسی وضعیت پروژه فولادسازی زاگرس اندیمشک طی یک‌ماه آینده، گفت: همه سهام‌داران موظف‌اند در این مدت حق‌السهم خود را به‌طور کامل پرداخت کنند تا در جلسات آتی، تمرکز تنها بر عملیات فنی و مهندسی پروژه باشد.

کاووند نهان زمین با ۴۸ درصد، فولاد مبارکه اصفهان با ۲۵ درصد، گروه توسعه فراگیر فولاد خوزستان با ۲۵ درصد و شرکت‌های معدنی و صنعتی گل‌گهر و چادرمولو هر کدام با ۱۰ درصد، سهام‌داران شرکت مجتمع فولاد زاگرس اندیمشک هستند.

شرکت فولاد زاگرس اندیمشک با هدف توسعه زیرساخت‌های صنعتی جنوب غرب کشور و بهره‌گیری از ظرفیت‌های بومی در حوزه تولید فولاد تأسیس شد. این شرکت طی بیش از پنج سال فعالیت، با تمرکز بر تولید محصولات با کیفیت، اشتغال‌زایی محلی و جذب سرمایه‌های داخلی و خارجی، توانسته جایگاه خود را در میان شرکت‌های رو به رشد صنعت فولاد کشور تثبیت کند.

فولاد زاگرس در مسیر توسعه، به دنبال تکمیل زنجیره تولید فولاد از مرحله احیای مستقیم تا فولادسازی و نورد است و با بهره‌گیری از فناوری‌های روز و رعایت اصول توسعه پایدار، گام‌های مهمی در ارتقای جایگاه صنعتی استان خوزستان و شهرستان اندیمشک برداشته است. اندیمشک، یکی از شهرهای مهم استان خوزستان، با داشتن چهار نیروگاه سیکل ترکیبی و سه سد بزرگ در، کرخه و بالازرد از مهم‌ترین مراکز تولید انرژی کشور به‌شمار می‌رود. راه‌آهن این شهر نیز به‌عنوان مرکز ناحیه راه‌آهن زاگرس، یکی از نقاط کلیدی شبکه ریلی تهران-جنوب محسوب می‌شود.

کاهش هزینه با اجرای چندین پروژه در تعمیرات مرکزی فولاد مبارکه



ایرج فرہمند
کنسین تعمیرات برق

مرکز نگهداری و تعمیرات برق فولاد مبارکه با طراحی مدار فرمان تعداد ۲ دستگاه کیت اتارنزی کنترل رندر کرافت در درون ایستگاه داخلی و اجرای سیستم پروژه دیگر گام‌های مازشی در تیرکشان شعار «سرمایه‌گذاری و اجرای تولید» با هوش رهنیته‌ها با هم به جلو، در گروه فولاد مبارکه در پشت، ابرج فرهنگ، تکسین تعمیرات برق، در این باره گفت: کلیه بردهای الکترونیکی در فرمان دستگاه‌ها به دلیل عدم پشتیبانی شرکت سازنده و عملکرد ضعیف، هنگام بروز مشکل مشکلاتی ایجاد کرده بود حذف و طراحی مدار فرمان جدید به شرح مینی‌ماست و با اجرای کرد.

وی با تأکید بر اینکه اجرای این پروژه از خرید مجدد دستگاه‌های جدید و تحمیل هزینه‌های اضافی به سازمان پیش‌گیری کرده است گفت: در اقدامی دیگر تعداد حدود ۳۸۰ عدد کمد برقی خنک به دلیل مصرف باتری قلمی بالا بازطراحی و بهینه‌سازی شدند و به این وسیله حدود ۱۵۲۰ عدد باتری از داخل قفسه‌های کمدهای مذکور حذف شد. ضمن اینکه با کابل کشی ایمن ۱۷ ولتی، کابل برق به صورت برقی در مدار قرار گرفت و کاهش هزینه قابل توجهی را برای شرکت حاصل کرد.

فرهمندهد رپایان از حمایت های مدیریت شرکت و تعمیرات مرکزی و همکاری سایر همکاران و واحد مرکز نگهداری و تعمیرات برق، شرکت توحید صنعت اسبابدان و پیمانکار مجری قدر دانی و ابراز امیدواری کرد این فعالیت که در راستای کاهش هزینه هادر واحد تعمیرات مرکزی انجام شده تداوم یابد.



کاهش ۸ درصدی صادرات فولاد اتحادیه اروپا در سال ۲۰۲۵

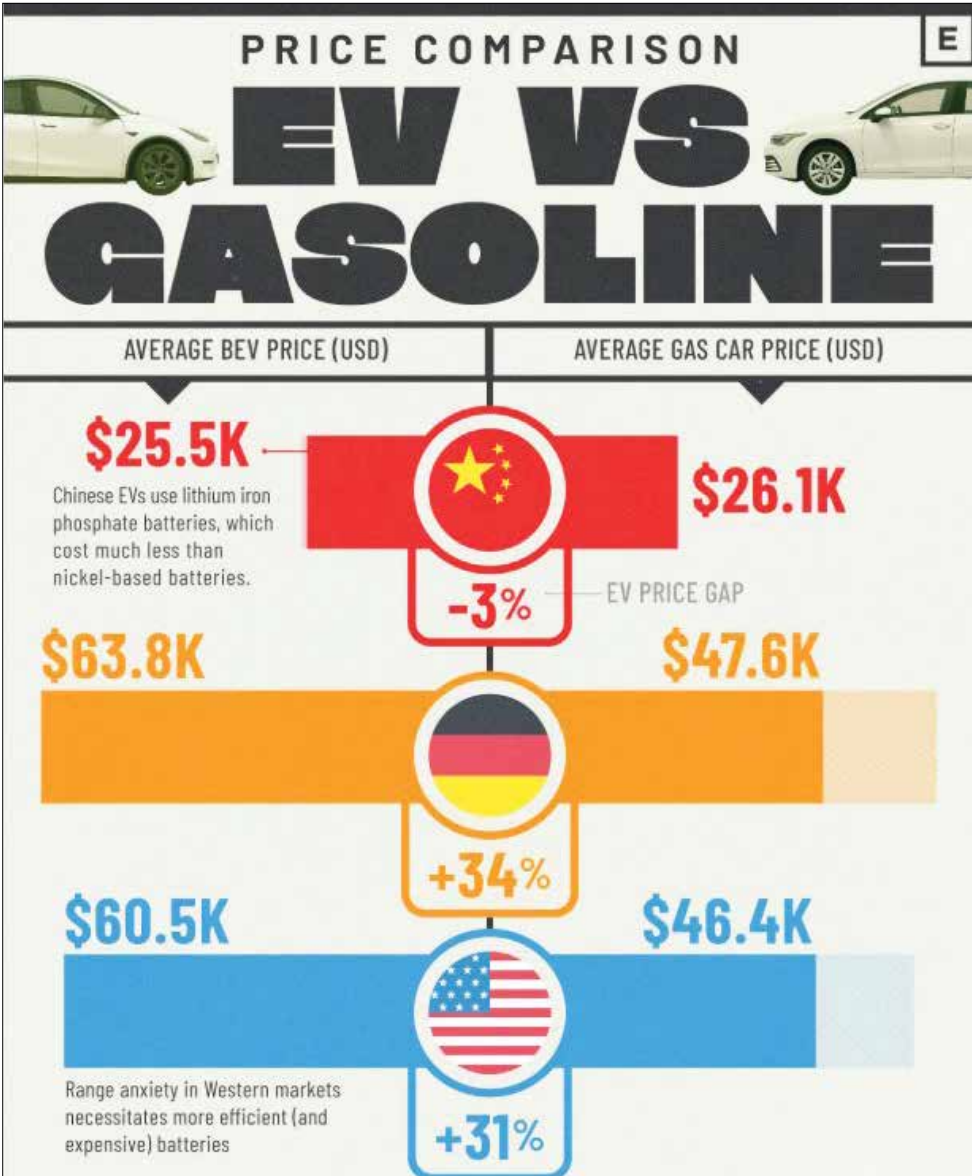
[illegible]

چرا خودروهای الکتریکی ارزان تر از بنزینی شدند؟

تحلیلی بر نقطه عطف تاریخی در بازار خودروی چین و پیامدهای پنهان آن برای زنجیره ارزش فولاد و مواد پیشرفته



خودروسازان چینی برای
حفظ قیمت رقابتی (زیر
۲۵ هزار دلار، به جای مواد
گران قیمت، به نوآوری در
فولاد روی آورده‌اند. برای
غول های فولادی جهان،
چین روشن است:
آینده فولاد در خودرو،
نه در بدنه های سنگین
قدیمی، بلکه در گریدهای
فوق سبک و فولادهای
تکریکی است که امکان
ساخت خودروهای
برقی ارزان قیمت را فراهم
می کند



موتور برقی است. (Electrical Steel) باکیفیت بالا نیاز دارند که قلب تپنده هر منبع:

china-ev-prices-cheaper-gas-/26/08/https://fortune.com/2025/08-26/ev-prices-cheaper-gas-ford-stellantis

china-three-affordable-as-gas-cars/16/05/https://evx.co/2025/05-16/china-three-affordable-as-gas-cars/

https://www.visualcapitalist.com/why-evs-are-now-cheaper-than-gas-cars-in-china

https://www.statista.com/chart/34715/price-of-chinese-international-electric-vehicles

https://www.bbc.com/news/articles/cy8d469jw60

الکتريکي (Electrical Steel) باکيفيت بااينياز دارند که قلب تپنده هر موتور برقی است.

پایان باریان، درحالی که تیراخبار بر جنگ جهانی هاتمرکز دارد، روند زیرپوستی است که خودروسازان چینی برای حفظ حقیقت باقانی (۲۵ هزار دلار) به جای مواد گران قیمت، به ناواری در فولاد روی آوردند. برای غل غای فولادی جهان، پیام چین روشن است: آینده فولاد خودروه، در بدنه های سنگین قدیمی، بلکه در گریدهای فوق سبک و فولادهای الکتریکی است که ساخت خودروه های برقی ارزان قیمت را فراهم می کنند. برقی سازی ارزان، ساخت خودروه ها، هوشمند، غیرمکانی، غیر ارزان قیمت را فراهم می سازد.

آگهی

آگهی فراخوان شرکت فولاد مبارکه اصفهان

ردیف	نوع آگهی	شماره آگهی	موضوع فراخوان	مهلت ارسال مدارک
۱	مناقصه عمومی	۴۸۶۲۹۸۶	انجام خدمات نظافت صنعتی نواحی مختلف تولیدی و پشتیبانی شرکت فولاد مبارکه	۱۴۰۴/۰۹/۳۰
۲	مناقصه عمومی	۴۸۶۳۰۷۹۴	تأمین پودر گرافیت در بسته بندی ۱۰ کیلوگرمی (CPC)	۱۴۰۴/۰۹/۲۹
۳	استعلام عمومی	۴۸۶۲۶۲۷۰	اصلاح و بهینه سازی سیستم های حفاظت کاتدی شرکت فولاد مبارکه	۱۴۰۴/۰۹/۳۰
۴	استعلام عمومی	۴۸۶۳۰۳۶۴	انجام خدمات مربوط به پسمانداری، اخذ مجوزهای ورود و ترخیص تجهیزات پرتوزا و پروانه های اشتغال به کار از سازمان انرژی اتمی در شرکت فولاد مبارکه	۱۴۰۴/۰۹/۳۰
۵	مزایده	۱۴۰۴۴۰۱۷۵	فروش اقلام مستعمل و ضایعاتی از طریق مزایده عمومی، پیشنهادهای خود را حداکثر از ساعت ۱۰ تا ۱۲ روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۴/۱۰/۰۱ به آدرس اصفهان، کیلومتر ۷۵ جنوب غربی، شرکت فولاد مبارکه (ورود از درب زرین شهر)، ساختمان مرکزی، واحد اقلام مازاد، به نماینده واحد اقلام مازاد تحویل نمایید. پیشنهادهای رسیده در روز سه شنبه مورخ ۱۴۰۴/۱۰/۰۲ در محل شرکت فولاد مبارکه گشایش و صورت جلسه خواهد شد. بازدید از اقلام مزایده روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۹/۲۴ در یک نوبت، رأس ساعت ۹ صبح در محل شرکت فولاد مبارکه (حرکت از درب زرین شهر) با مکانیسم داخلی انجام می گیرد. شماره تماس: ۰۲۱۵۲۷۳۳۳۴۲۸ (آقای غلامی) اقلام مورد مزایده: اقلام برقی مکانیکی سنگین ضایعاتی در انواع مختلف به صورت درهم - ضایعات آلومینیوم همراه با ضایعات فلزی و غیرفلزی چسبیده به آن - ممبران مستعمل	۱۴۰۴/۱۰/۰۱
۶	مزایده	۱۴۰۴۴۰۱۷۴	فروش اقلام راکد و مازاد از طریق مزایده عمومی، پیشنهادهای خود را حداکثر از ساعت ۱۰ تا ۱۲ روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۴/۱۰/۰۱ به آدرس اصفهان، کیلومتر ۷۵ جنوب غربی، شرکت فولاد مبارکه (ورود از درب زرین شهر)، ساختمان مرکزی، واحد اقلام مازاد، به نماینده واحد اقلام مازاد تحویل نمایید. پیشنهادهای رسیده در روز سه شنبه مورخ ۱۴۰۴/۱۰/۰۲ در محل شرکت فولاد مبارکه گشایش و صورت جلسه خواهد شد. بازدید از اقلام مزایده روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۹/۲۳ در یک نوبت، رأس ساعت ۹ صبح در محل شرکت فولاد مبارکه (حرکت از درب زرین شهر) با مکانیسم داخلی انجام می گیرد. شماره تماس: ۰۲۱۵۲۷۳۳۳۴۲۸ (آقای غلامی) اقلام مورد مزایده: انواع کاتریدج پرینتر - انواع جوهر رکورد و پلاتر - قلم، جوهر و حلال	۱۴۰۴/۱۰/۰۱

جهت دریافت اسناد و کسب اطلاعات بیشتر در خصوص فراخوان‌های عمومی، ارزیابی کیفی، مناقصات و مزایادات به وبسایت شرکت به نشانی www.msc.ir قسمت مناقصات مراجعه و طبق راهنمای موجود جهت انتخاب فراخوان مورد نظر اقدام نمایید. اطلاعات سایر فراخوان‌ها از طریق سایت شرکت و صفحه رسمی فراخوان‌های شرکت در شبکه‌های اجتماعی به نشانی [@Ads_msc](https://www.instagram.com/Ads_msc) با شماره تماس‌های ۰۳۱۵۲۷۳۳۶۹-۰۴۲۶۷۰۹۰ قابل دسترسی است.

مدیریت ارتباطات و برند سازی گروه فولاد مبارکه

—وردس

Stock Exchange

آمار معاملات محصولات شرکت فولاد مبارکه در بورس کالای ایران

تاریخ معامله	محصول	حجم عرضه (تن)	مقدار تقاضا (تن)	حجم معامله (تن)	قیمت پایانی (ریال/کیلوگرم)	تاریخ تحویل
۱۴۰۴/۰۹/۱۷	ورق رنگی	۶,۰۰۰	۶,۸۵۰	۶,۰۰۰	۸۹۴,۸۴۸	اسفندماه ۱۴۰۴
۱۴۰۴/۰۹/۱۸	ورق گالوانیزه	۲,۵۰۰	۳,۴۵۰	۲,۵۰۰	۷۳۷,۷۸۰	اسفندماه ۱۴۰۴
جمع کل		۸,۵۰۰	۱۰,۳۰۰	۸,۵۰۰		واحد فروش داخلی

معاملات

Trades

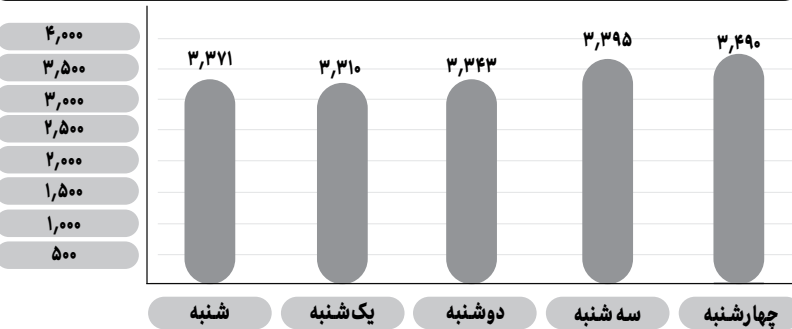
>>>> جدول معاملات سهام گروه فولاد مبارکه <<<<<

تاریخ	روز	قیمت (ریال)				تغییر (مقدار)	حجم معاملات (میلیون سهم)
		کمترین	بیشترین	پایانی	تغییر		
۱۴۰۴/۰۹/۱۵	شنبه	۳,۳۲۱	۳,۴۱۰	۳,۳۷۱	۵۶	۱,۶۹	۷۴۱
۱۴۰۴/۰۹/۱۶	یکشنبه	۳,۲۷۰	۳,۴۰۰	۳,۳۱۰	۶۱	۱,۸۱	۱,۰۹۳
۱۴۰۴/۰۹/۱۷	دوشنبه	۳,۲۶۴	۳,۴۰۹	۳,۳۴۳	۳۳	۱	۷۵۶
۱۴۰۴/۰۹/۱۸	سه‌شنبه	۳,۳۵۷	۳,۴۳۷	۳,۳۹۵	۵۲	۱,۵۶	۶۹۰
۱۴۰۴/۰۹/۱۹	چهارشنبه	۳,۴۱۱	۳,۴۹۶	۳,۴۹۰	۹۵	۲,۸	۸۱۷

ام

S t o c k s

»»»» نمودار تغییر قیمت سهام (ریال) ««««



نقض امنیتی در شرکت کوپانگ کره جنوبی و افشای ۳۳.۷ میلیون حساب کاربری

کوپانگ، بزرگ‌ترین شرکت تجارت الکترونیک کره جنوبی، از یک نقض امنیتی گسترده خبر داد که حدود ۳۴ میلیون حساب کاربری راتحت تأثیر قرار داده است. این شرکت اعلام کرددسترسی غیرمجازاز ماهژوئن آغاز شده‌ودر ۱۸نوامبر کشف‌شده‌است. بلافاصله پس از کشف، موضوع به نهاد‌های نظارتی و امنیتی کره جنوبی گزارش‌شده‌است.

در این رخداد، مهاجمان به اطلاعات شخصی شامل نام، ایمیل، شماره تلفن، آدرس و بخشی از تاریخچه خرید کاربران دسترسی پیدا کرده‌اند.
باین حال، داده‌های حساسی مانند اطلاعات پرداخت و گذرواژه‌ها سرقت نشده‌اند. برآورد اولیه شرکت تنها ۴۵۰۰ نفر بود، اما این رقم پس از بررسی بیشتر به بیش از ۲۲ میلیون نفر افزایش یافت. طبق گزارش‌ها، یک کارمند سابق چینی مظنون به طراحی این حمله است و تحقیقات همچنان ادامه دارد.
دولت کره جنوبی درباره احتمال نقض قوانین امنیت اطلاعات توسط کوپانگ تحقیق می‌کند و آژانس KISA به کاربران هشدارهایی درباره خطر فیشینگ داده‌است. در همین حال، برخی مشتریان نیز در حال آماده‌سازی اقدام قانونی علیه شرکت هستند.

منبع: cybernews

🔗

استفاده از خط‌مشی گذرواژه قوی برای مقابله با تهدیدات سایبری مرتبط با سیستم‌های OT

در سال‌های اخیر حملات سایبری علیه سیستم‌های OT به‌طور قابل‌توجهی افزایش یافته‌است، زیرا مجرمان سایبری در حال هدف‌گیری زیرساخت‌های حیاتی مانند نیروگاه‌ها، خطوط تولید، تأسیسات نفت‌وگاز و صنایع حمل‌ونقل هستند. با دیجیتالی شدن تجهیزات صنعتی و متصل شدن آن‌ها به شبکه‌های IT، سطح حمله بزرگ‌تر شده و احتمال نفوذ و ایجاد اختلال فیزیکی نیز بیشتر شده‌است. بر اساس گزارش جدید، بسیاری از حملات از طریق سوء استفاده از پروتکل‌های صنعتی قدیمی، ضعف در جداسازی شبکه و وجود دستگاه‌هایی که به روزرسانی امنیتی دریافت نمی‌کنند انجام می‌شود. این نقاط ضعف کمک کرده‌اند تا مهاجمان بتوانند به شبکه‌های کنترل صنعتی دسترسی یافته و منطق کنترل، سنسورها یا عملکرد تجهیزات را دست‌کاری کنند. حملاتی مانند نفوذ به خطوط تولید، قطع سیستم‌های SCADA و حتی توقف خدمات حیاتی از نتایج این ضعف‌هاست. متخصصان امنیت توصیه می‌کنند سازمان‌ها با پیاده‌سازی کنترل دسترسی سخت‌گیرانه، مانیتورینگ مداوم ترافیک، تفکیک کامل شبکه‌های IT و OT و اعمال به روزرسانی‌های امنیتی در لایه‌های مختلف، خطر حملات را کاهش دهند. استفاده از ابزارهای شناسایی رفتار غیرعادی در محیط‌های صنعتی نیز نقش کلیدی در تشخیص سریع نفوذ دارد. زیرا رفتار تجهیزات OT معمولاً قابل پیش‌بینی است و هر انحرافی می‌تواند نشانه حمله باشد.

افزون بر اقدامات فنی، گزارش تأکید می‌کند که خطای انسانی همچنان یکی از عوامل اصلی موفقیت حملات است. بنابراین آموزش مستمر اپراتورها، اجرای تمرین‌های شبیه‌سازی حمله و تدوین رویه‌های پاسخ به رخداد ویژه محیط‌های OT ضروری است. افزایش آگاهی کارکنان و آمادگی در برابر حملات، می‌تواند احتمال ایجاد اختلال در سامانه‌های صنعتی و خسارت‌های مالی یا فیزیکی را به‌طور چشمگیری کاهش دهد.

منبع: bleepingcomputer

🔗

دستور دولت هند برای استفاده از پیام‌رسان‌ها باسیم کارت فعال جهت پیشگیری از سوءاستفاده مهاجمان

دولت هند اعلام کرده است که همه پیام‌رسان‌ها مانند واتساپ، تلگرام و سیگنال باید فقط با یک سیم‌کارت فعالی مرتبط با شماره موبایل کاربر قابل استفاده باشند. این قانون جدید که بخشی از مقررات امنیت سایبری ۲۰۲۴ است، برای جلوگیری از سوءاستفاده از شماره‌های هندی در فیشینگ، کلاهبرداری و جرائم سایبری وضع شده و شرکت‌ها ۹ روز برای اجرای آن فرصت دارند.

بر اساس دستور DoT، حساب‌های پیام‌رسان باید پیوسته به سیم‌کارت فعال متصل باشند و نسخه و پیام‌رسان‌ها هر شش ساعت به‌طور خودکار خارج شوند تا دوباره احراز هویت انجام گیرد. این اقدام مانع از آن می‌شود که مهاجمان از خارج از کشور با نشست‌های طولانی مدت یا بدون سیم‌کارت اصلی، از حساب‌ها سوءاستفاده کنند. این سیاست همچنین تضمین می‌کند که همه حساب‌ها به سیم‌کارت احراز هویت شده (KYC) وصل باشند و در نتیجه امکان ردیابی شماره‌هایی که در کلاهبرداری، فیشینگ یا جرائم دیجیتال استفاده می‌شوند افزایش یابد. دولت هند همچنین قصد دارد بلتفنی برای اعتبارسنجی شماره‌های موبایل جهت کاهش حساب‌های جعلی و تقلب‌های هویتی را اندازی کند.

منبع: thehacknews

🔗

نقض داده در شورای سلطنتی کنزینگتون و چلسی لندن

شورای سلطنتی کنزینگتون و چلسی (RBKC) اعلام کرده که داده‌های ساکنان ممکن است در یک حمله سایبری به ارائه‌دهنده خدمات IT مورد نفوذ قرار گرفته باشد. این شورا پس از کشف فعالیت مشکوک، سیستم‌ها را از اینترنت و خاموش و تأیید کرده است که بخشی از داده‌های قدیمی کپی و خارج شده‌اند. احتمال افشای این اطلاعات در حقیقت عمومی نیز وجود دارد.

شوارد در حال بررسی این است که آیا داده‌های سرقت‌شده شامل اطلاعات شخصی یا مالی ساکنان است یا خیر، و هشدار داده است که ممکن است مهاجمان با استفاده از این داده‌ها حملات فیشینگ و مهندسی اجتماعی انجام دهند. به گفته متخصصان امنیت، مهاجمان احتمالاً از نام شورا به عنوان نقطه شروع سوءاستفاده خواهند کرد، بنابراین ساکنان باید هرگونه پیام مرتبط با این رخداد را با احتیاط بررسی کنند. این رخداد همچنین بر سایر شورا‌های لندن که خدمات IT مشترک دارند، از جمله وست‌مینستر و همرسیت و فولام، اثر گذاشته است. هر سه شورا هشدار داده‌اند که اختلال در خدمات ممکن است چندین هفته ادامه یابد، هرچند بیشتر خدمات ضروری همچنان فعال هستند. شوراها در حال انجام بررسی‌های امنیتی گسترده هستند و برخی سیستم‌ها تا زمان بازپایایی کامل، همچنان غیرفعال باقی خواهند ماند.

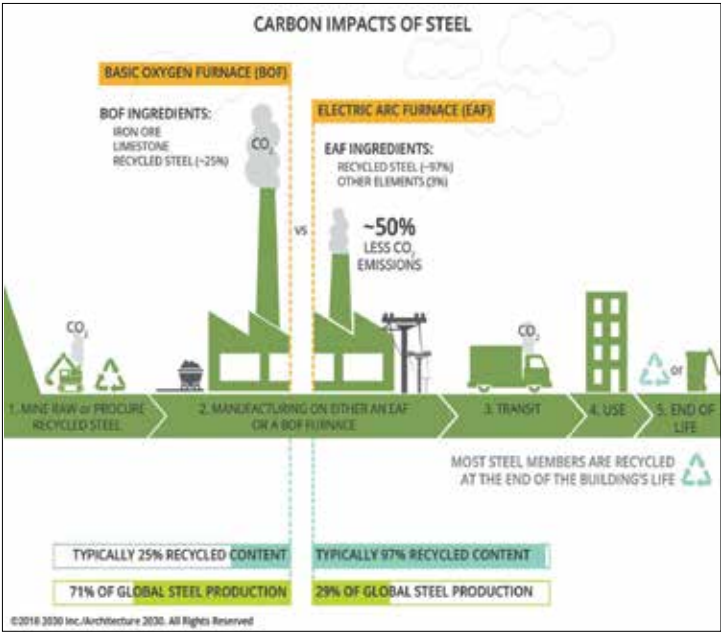
منبع: infosecurity-magazine

ابداع شگفت‌انگیز دانشمندان MIT: برداشت سریع آب از هوای خشک با امواج فراصوت

🔗 محققان دانشگاه MIT دستگاهی ساخته‌اند که می‌تواند یکی از بزرگ‌ترین مشکلات بشر، یعنی دسترسی به آب آشامیدنی در مناطق خشک را حل کند. این ابداع جدید برخلاف سیستم‌های قدیمی که برای جمع‌آوری آب از رطوبت هوا به ساعت‌ها زمان و نور خورشید نیاز داشتند، با استفاده از امواج فراصوت این کار را تنها در عرض چند دقیقه انجام می‌دهد. سیستم‌های متداول برداشت آب از جو (AWH) از موادی اسفنج‌مانند به نام جاذب استفاده می‌کنند که رطوبت هوای را می‌گیرند، اما مشکل اینجاست که برای جدا کردن آب از این اسفنج، معمولاً باید آن را ساعت‌ها زیر نور خورشید گرم کرد تا آب تبخیر و سپس میعان شود. اکنون محققان MIT راهکار بهتری پیدا کرده‌اند. آن‌ها یک صفحه سرامیکی پیزوالکتریک را طراحی کرده‌اند که وقتی ولتاژ به آن اعمال می‌شود، با فراکانس‌های بالا (فراصوت) می‌لرزد. این لرزش باعث می‌شود پیوند‌های بین مولکول‌های آب و ماده جاذب شکسته شود و قطرات آب از داخل اسفنج بیرون بریزند. نمونه اولیه آلتراسونیک محققان MIT نسبت به روش‌های تبخیری سنتی، ۴۵ برابر کارآمدتر عمل می‌کند. دلیل این برتری دو چیز است: به جای اینکه ساعت‌ها منتظر تابش خورشید بمانید، دستگاه در چند دقیقه اسفنج را خشک می‌کند.

🔗

رویکردهای سیستماتیک در تحول پایدار صنعت فولاد

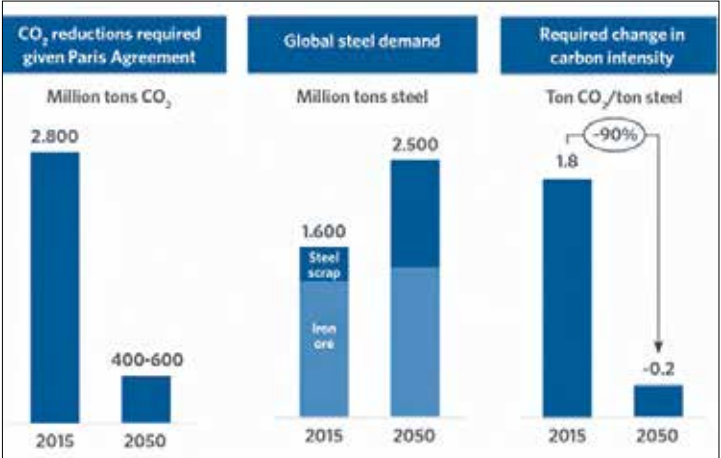


صنعت فولاد به‌عنوان یکی از ستون‌های اصلی اقتصاد جهانی وزیربانی توسعه‌های نوین، با چالش‌های عمیق زیست‌محیطی روبه‌رو است. این صنعت یکی از بزرگ‌ترین منابع انتشار گازهای گلخانه‌ای در بخش صنعتی در جهان است و حدود ۷ تا ۹ درصد از کل انتشار جهانی دی‌اکسیدکربن را به‌خود اختصاص می‌دهد. درعین حال با افزایش تقاضای جهانی برای فولاد به دلیل رشد زیرساخت‌ها، شهرنشینی و افزایش جمعیت، پیش‌بینی می‌شود بازار جهانی فولاد تا سال ۲۰۵۰ با افزایش ۳۰ تا ۵۰ درصدی تقاضا روبه‌رو شود. بنابراین دستیابی به اهداف توافق‌ات اقلیمی و خنثی‌سازی کربن تا میان‌ه‌قرون و ضرورت گذار به سمت تولید پایدار بیش از پیش احساس می‌شود که البته نیازمند تحولات ساختاری عمیق در این صنعت است.

می‌تواند بیش از ۵۰ درصد نیاز فولیند‌های احیای مستقیم را تأمین کند. همچنین طبق سناریوی خوش‌بینانه تا سال ۲۰۵۰ انتشار جهانی صنعت فولاد به کمتر از ۰٫۲ میلیارد تن دی‌اکسیدکربن می‌رسد، یعنی کاهش ۹۳ درصدی نسبت به ۲۰۲۰. از نظر زیست‌محیطی، فزاینده‌تر شدن وجود دارن، مانند پروژه HYBRIT که در سال ۲۰۲۱ شروع شد و حاصل همکاری شرکت‌های (SSAB, LKAB, Vattenfall) برای تولید اولین فولاد بدون سوخت فسیلی است. یا همکاری Outokumpu با Volvo در جهت کاهش ۴۰ درصدی کاهش ردپای کربن خودروهای الکتریکی، یا برنامه Circle Green در همین شرکت برای تولید فولاد ضد زنگ با حداکثر ۰٫۴ تن CO۲/تن فولاد، یعنی ۹۲ درصد کمتر از میانگین جهانی. اگر تغییرات پنج‌گانه در عمل ادغام شوند آینده صنعت فولاد، امیدوارکننده خواهد بود. بر اساس مدل سازی IEA Net Zero و Kairos Future تا سال ۲۰۳۰ سهم مسیر تولید احیا مستقیم و کوره قوس می‌تواند به ۴۵ درصد تولید جهانی برسد، ضمن اینکه تا سال ۲۰۴۰ هیدروژن سبز

می‌کند روش شناسی یکسانی برای این چالش ارائه دهند. شرکت Outokumpu با ارائه اعلامیه زیست‌محیطی محصولات یا (EPD) برای هر گردیدهر کارخانه و همچنین گواهی دیجیتال بر پایه بلاکچین، شفافیت را به سطح جدیدی رسانده است. مورد پنجم، همکاری‌های استراتژیک زنجیره ارزش: تحول موفق نیازمند همکاری فرابخشی است. مثال‌های موفق متعددی در این زمینه وجود دارند، مانند پروژه HYBRIT که در سال ۲۰۲۱ شروع شد و حاصل همکاری شرکت‌های (SSAB, LKAB, Vattenfall) برای تولید اولین فولاد بدون سوخت فسیلی است. یا همکاری Outokumpu با Volvo در جهت کاهش ۴۰ درصدی کاهش ردپای کربن خودروهای الکتریکی، یا برنامه Circle Green در همین شرکت برای تولید فولاد ضد زنگ با حداکثر ۰٫۴ تن CO۲/تن فولاد، یعنی ۹۲ درصد کمتر از میانگین جهانی.

اگر تغییرات پنج‌گانه در عمل ادغام شوند آینده صنعت فولاد، امیدوارکننده خواهد بود. بر اساس مدل سازی IEA Net Zero و Kairos Future تا سال ۲۰۳۰ سهم مسیر تولید احیا مستقیم و کوره قوس می‌تواند به ۴۵ درصد تولید جهانی برسد، ضمن اینکه تا سال ۲۰۴۰ هیدروژن سبز



🔗 تهیه کننده: امیر سهام و مجامع

🔗

🔗

می‌کند، اما با تعیین حد ضرر، انتخاب نسبت مناسب ریسک به بازده و جلوگیری از وارد کردن کل سرمایه در یک معامله، این زبان‌ها کنترل می‌کنند. رعایت اصول مدیریت ریسک، تفاوت اصلی میان سرمایه‌گذاران موفق و ناکام است.

🔗 روان‌شناسی بازار و کنترل هیجانات

هیجانات انسانی، یکی از بزرگ‌ترین تهدیدها برای بازدهی پرتفوی است. ترس، طمع، شایعات و رفتار هیجانی باعث می‌شود بسیاری از سرمایه‌گذاران تصمیماتی بگیرند که با تحلیل منطقی همخوانی ندارد. داشتن ذهن آرام و منطقی، صبر، نظم و پذیرش زیان‌های طبیعی بازار از ویژگی‌های مهم معامله‌گران موفق است. ترکیب مهارت‌های روانی با دانش تحلیلی می‌تواند به صورت چشمگیری عملکرد سرمایه‌گذار را بهبود دهد.

🔗 چش‌مگیری عملکرد سرمایه‌گذار را بهبود دهد.

موفقیت در بازار سرمایه حاصل ترکیبی از دانش، تجربه، مهارت، مدیریت ریسک، چارچوب رفتاری مشخص و کنترل هیجانات است. استفاده از ظرفیت‌های تخصصی مانند صندوق‌های سرمایه‌گذاری نیز می‌تواند نقش مهمی در بهبود بازدهی و کاهش خطاهای معاملاتی داشته باشد. بازار سرمایه مسیری پویا و بلندمدت است و تنها با یادگیری مستمر، نظم رفتاری و تصمیم‌گیری سنجیده می‌توان به بازدهی پایدار و ارزشمند دست یافت.

اضافی، این پدیده را مهار خواهد کرد. تحلیل Kairos Future نشان می‌دهد که تا سال ۲۰۳۰، مکانیسم CBAM می‌تواند ۱۵ تا ۲۰ درصد از تولید فولاد اتحادیه اروپا را در مقایسه با سناریوی بدون سیاست، رقابتی تر سازد. البته سیاست‌های اقلیمی مانند CBAM و جنگ‌های تجاری، زنجیره‌های تأمین را مختل می‌کنند. رقابت با فولاد ایران قیمت چینی، که ۵۰ درصد تولید جهانی را تشکیل می‌دهد، چالش برانگیز است. برای مثال، تعرفه‌های ایالات متحده بر فولاد وارداتی، انتشار را کاهش نداده، بلکه آن را به کشورهای دیگر منتقل کرده است. مورد دوم، ارتقای اقتصاد چرخشی: نرخ بازیافت فولاد در اروپا هم اکنون حدود ۸۵ درصد است یعنی از نظر وزنی، ۸۵ درصد از کل محصولات فولادی در پایان عمر خود بازیافت می‌شوند، با این حال نرخ واقعی استفاده از قراضه در تولید محصولات جدید تنها ۳۲ درصد است. عوامل محدودکننده شامل افزایش محصولات کوتاه عمر (مانند خودرو و بسته بندی)، کمبود قراضه با کیفیت بالا و آلودگی‌های همراه (مس، قلع، نیکل) هستند. راهکارهای پیشنهادی شامل طراحی دستگاه‌ها و فرایندهای بازیافت، توسعه بازارهای ثانویه قراضه با استانداردهای کیفی یکسان و استفاده از فناوری‌های جداسازی پیشرفته مانند AI-sorting و LIBS است.

مورد سوم، مدیریت تحولات تقاضا: تا سال ۲۰۵۰ تقاضای فولاد برای کاربردهای سبز توربین بادی، خودرو الکتریکی، زیرساخت‌های هیدروژن و... بیش از دو برابر کاربردهای سنتی افزایش خواهد یافت. درعین حال، مصرف سرانه فولاد در کشورهای توسعه یافته به سمت کاهش می‌رود. این دوگانگی نیازمند توسعه آلیاژهای پیشرفته با استحکام بالاتر و وزن کمتر، جایگزینی فولاد با مواد دیگر در کاربردهای غیرحیاتی و توسعه مدل‌های اشتراک و خدمات برای افزایش عمر مفید محصولات است. مورد چهارم، شفافیت و قابلیت ردیابی: فقدان استاندارد واحد برای محاسبه ردپای کربن، مقایسه محصولات را دشوار ساخته است. اینکالاتی مانند گواهی‌های جامع Responsible Steel و استاندارد ISO 14044 جدید تلاش در ادامه به بررسی پنج تغییر سیستماتیک کلیدی پرداخته خواهد شد. مورد اول، مهارت‌نشت کربن: دهه ۲۰۳۰ شاهد جهانی‌سازی فولاد بود، اما کاهش یک جانبه انتشار در مناطق با مقررات سخت‌گیرانه (به ویژه اتحادیه اروپا) می‌تواند منجر به انتقال تولید به کشورهای با استانداردهای ضعیف‌تر شود. مکانیسم تنظیم مرزی کربن (CBAM) که از اکتبر ۲۰۲۳ مرحله گزارش دهی و از ژانویه ۲۰۲۴ سیستم پرداخت کامل را آغاز می‌کند، با اعمال تعرفه‌ای معادل ۳ تا ۲۰۰ یورو برای هر تن دی‌اکسیدکربن

شرکت Outokumpu به عنوان بزرگ‌ترین تولیدکننده فولاد زنگ‌نزن در اروپا دارای کمترین ردپای کربن در این حوزه (۰٫۴۵ تن CO۲/تن فولاد در سال ۲۰۲۳)، الگویی عملی برای تحول ارائه می‌دهد. این شرکت اهداف کاهش انتشار خود را منطبق با سناریوی ۱٫۵ درجه سلسیوس تأیید کرده و تا سال ۲۰۳۰ تعهد به کاهش ۴۲ درصدی انتشار محدود و ۵۰ درصدی محدود ۲ داده‌است.

در ادامه به بررسی پنج تغییر سیستماتیک کلیدی پرداخته خواهد شد. مورد اول، مهارت‌نشت کربن: دهه ۲۰۳۰ شاهد جهانی‌سازی فولاد بود، اما کاهش یک جانبه انتشار در مناطق با مقررات سخت‌گیرانه (به ویژه اتحادیه اروپا) می‌تواند منجر به انتقال تولید به کشورهای با استانداردهای ضعیف‌تر شود. مکانیسم تنظیم مرزی کربن (CBAM) که از اکتبر ۲۰۲۳ مرحله گزارش دهی و از ژانویه ۲۰۲۴ سیستم پرداخت کامل را آغاز می‌کند، با اعمال تعرفه‌ای معادل ۳ تا ۲۰۰ یورو برای هر تن دی‌اکسیدکربن

🔗

پیام‌وزیم

راه‌های افزایش بازدهی و بهبود پرتفوی سرمایه‌گذاری

موفقیت سرمایه‌گذاران در بازار سرمایه بر اساس میزان بازدهی پرتفوی آن‌ها سنجیده می‌شود. هرچه بازدهی پرتفوی فرد یا بازدهی شاخص کل بیشتر باشد، نشان‌دهنده عملکرد بهتر فرد در معاملات و تصمیمات سرمایه‌گذاری است. متخصصان برای افزایش بازدهی پرتفوی راهکارهای مختلفی ارائه می‌کنند که توجه به آن‌ها می‌تواند نقش مهمی در بهبود عملکرد مالی داشته باشد.

🔗 افزایش سطح دانش

هیچ موفقیتی بدون دانش و مهارت قابل اتکا حاصل نمی‌شود. همان‌طور که دانش آموز برای موفقیت نیازمند مطالعه و تمرین است، فعال بازار سرمایه نیز باید ابزار، روش‌ها و سازوکارهای بازار را بشناسد. آشنایی با تابلوخوانی، تحلیل تکنیکال، تحلیل بنیادی و روش‌های ترکیبی، معمولاً بازدهی پرتفوی سرمایه‌گذاران را نسبت به افرادی که بدون روش مشخص خرید و فروش می‌کنند، افزایش می‌دهد.

🔗 مهارت‌اندوزی عملی

دانش تئوریک شرط لازم است اما کافی نیست. مهارت تصمیم‌گیری، کنترل هیجان، شناخت رفتار معامله‌گران و توانایی مدیریت فضای پیرریک بازار از عوامل مهم موفقیت و کسب بازدهی بالاتر است. همان‌گونه که راننده تازه‌کار توانایی ارائه رانندگی حرفه‌ای ندارد، معامله‌گر

معرفی افزونه

برای مدیریت

اکستنشن‌ها در

گوگل کروم:

۱

Nooboss

افزونه

برای مدیریت

اکستنشن‌ها در

گوگل کروم:

افزونه

برای مدیریت

اکستنشن‌ها در

گوگل کروم:

افزونه

برای مدیریت

اکستنشن‌ها در

گوگل کروم:

افزونه

برای مدیریت

اکستنشن‌ها در

گوگل کروم:

افزونه

برای مدیریت

اکستنشن‌ها در

گوگل کروم:

افزونه

برای مدیریت

اکستنشن‌ها در

گوگل کروم:

افزونه

برای مدیریت

اکستنشن‌ها در

گوگل کروم:

افزونه

برای مدیریت

اکستنشن‌ها در

گوگل کروم:

افزونه

برای مدیریت

اکستنشن‌ها در

گوگل کروم:

افزونه

برای مدیریت

اکستنشن‌ها در

گوگل کروم:

افزونه

برای مدیریت

اکستنشن‌ها در

گوگل کروم:

افزونه

برای مدیریت

اکستنشن‌ها در

گوگل کروم:

افزونه

برای مدیریت

اکستنشن‌ها در

گوگل کروم:

افزونه

برای مدیریت

اکستنشن‌ها در

گوگل کروم:

افزونه

برای مدیریت

اکستنشن‌ها در

گوگل کروم:

افزونه

برای مدیریت

اکستنشن‌ها در

گوگل کروم:

افزونه

برای مدیریت

اکستنشن‌ها در

گوگل کروم:

افزونه

برای مدیریت

اکستنشن‌ها در

گوگل کروم:

افزونه

برای مدیریت

اکستنشن‌ها در

گوگل کروم:

افزونه

برای مدیریت

اکستنشن‌ها در

گوگل کروم:

افزونه

برای مدیریت

اکستنشن‌ها در

گوگل کروم:

افزونه

برای مدیریت

اکستنشن‌ها در

گوگل کروم:

افزونه

برای مدیریت

اکستنشن‌ها در

گوگل کروم:

افزونه

برای مدیریت

اکستنشن‌ها در

گوگل کروم:

افزونه

برای مدیریت

اکستنشن‌ها در

گوگل کروم:

افزونه

برای مدیریت

اکستنشن‌ها در

گوگل کروم:

افزونه

برای

داشتن خواب کافی وباکیفیت؛کلید موفقیت ورزشکاران

یکی از دغدغه‌های مربیان ووالدین ورزشکاران جوان این است که بدانند چقدر خواب برای عملکرد بهینه ورزشکاران لازم است وچه تاثیراتی ممکن است کم خوابی داشته باشد. اخیراًتحقیق جدیدی روی بیش از ۵هزار ورزشکار نوجوان در سطوح مختلف انجام شده که پاسخ‌های علمی وقابل توجهی به این پرسش داده است. تحقیقات نشان می دهد خواب کمتر از ۷ ساعت در شبانه روز می تواند منجر به کاهش قابل توجه قدرت بدنی، افزایش خطر آسیب دیدگی و کاهش تمرکز در ورزشکاران شود. به گزارش مجله معتبر Sports Science، پژوهشگران دریافتند ورزشکارانی که خواب کافی نداشتند، بیشتر دچار آسیب‌های ورزشی مانند کشیدگی عضلات وپیچ خوردگی‌ها شدند. همچنین این افراد در مسابقات سطح حرفه‌ای، عملکرد کمتری نسبت به هم دوره‌های خود نشان دادند. نکته نگران‌کننده آن است که بیش از ۶۰ درصد نوجوانان ورزشکار، به دلیل فشار تمرینات ومسئولیت‌های شخصی، کمتر از ۷ ساعت می‌خوابند. نتایج این مطالعه اگرچه رابطه علت ومعلولی مستقیم رامشخص نمی‌کند، اما ارتباط قوی بین خواب، عملکرد وسلامت عمومی ورزشکاران رانشان می‌دهد. همچنین بیان می‌کند که بهبود کیفیت خواب، حتی بدون افزایش زمان خواب، می‌تواند به فرق چشمگیری در نتایج ورزشی منجر شود. ورزشکاران نوجوان که خواب منظم دارند، علاوه بر توان بدنی بالاتر، کمتر در معرض خطر اضطراب وافسردگی نیز قرار می‌گیرند.

ورزش

شماره ۱۴۵۶ ♦ شنبه ۲۲ آذر ۱۴۰۴ ♦ ۲۲ جمادی الثانی ۱۴۴۷ ♦ ۱۳ دسامبر ۲۰۲۵

MOBARAKEH STEEL GROUP

برد فولاد مبارکه سپاهان وشکست آلومینیوم؛ یک صدرنشینی حساب شده



آورد، امادرخشش خط دفاعی وواکنش‌های به‌موقع بازیکنان سپاهان مانع از باز شدن دروازه شد. در مقابل، تیم نویدیکا روی ضد حملات فرصت‌های خطرناکی داشت که به‌گل دیگری ختم‌نشد. در پایان، فولاد مبارکه سپاهان باهمان یک گل اراک را ترک کرد و با ۲۴ امتیازویک بازی کمتر، بار دیگر در صدر جدول لیگ برتر قرار گرفت.

کردند و چند بار تا محوطه جریمه آلومینیوم پیش رفتند، اما این برتری به‌گل تبدیل نشد ونیمه اول با تساوی بدون گل پایان یافت. در نیمه دوم سپاهان تهاجمی‌تر ظاهر شد ویس از چند حمله متوالی، آرش رضاوند با ضربه‌ای دقیق دروازه محمد خلیفه را باز کرد تا قفل بازی شکسته شود. پس از گل، آلومینیوم برای جبران بیش آمد و چند موقعیت گلزنی به‌دست



تیم فوتبال فولاد مبارکه سپاهان با تکگل آرش رضاوند آلومینیوم اراک را شکست داد و به صدر جدول بازگشت.

فولاد مبارکه سپاهان در چارچوب هفته سیزدهم لیگ برتر در ورزشگاه امام خمینی (ره) اراک به مصاف



یکی از مفاهیم مهم در علم

تمرینات قدرتی و ورزش‌های مقاومتی، بک آفست یا Back Offset است که تاثیر مستقیم بر روند عضله‌سازی و توان فیزیکی ورزشکار دارد. بک آفست به فاصله یا اختلاف بین حرکات و بازگذاری‌های قبلی و بعدی یک تمرین اشاره دارد و به‌طور ویژه در تنظیم حجم و شدت تمرینات قدرتی مورد استفاده قرار می‌گیرد. این مفهوم کمک می‌کند تا ورزشکار بتواند فشار تمرینی را به شکل همدفتمند در طول برنامه ورزشی خود توزیع کند و از خستگی زودهنگام جلوگیری نماید. امری که به رشد پیینه عضلات و پیشگیری از آسیب دیدگی کمک می‌کند.

در تمرینات قدرتی، عضله‌سازی به دو عامل اصلی وابسته است: بار مکانیکی و خستگی متابولیک. بک آفست، با مدیریت این دو عامل، امکان تمرین مؤثرتر و کنترل‌شده‌تر را فراهم می‌آورد. ورزشکارانی که بدون توجه به اصول بک آفست تمرین می‌کنند، ممکن است یا از حد توان خود فراتر روند که منجر به آسیب‌های عضلانی و مفصلی می‌شود، یا بار تمرینی کافی دریافت نکنند که موجب توقف رشد عضلات می‌شود. پژوهش‌های علمی نشان می‌دهد که برنامه‌ریزی دقیق در اعمال بک آفست، به‌ویژه در حرکات چندمفصلی مانند اسکوات، ددلیفت و پرس سینه، باعث افزایش قدرت و توده عضلانی بدون فشار بیش از حد بر مفاصل می‌شود.

نحوه اعمال بک آفست معمولاً به این صورت است که ورزشکار یک سری از حرکات را با شدت و حجم مشخص انجام می‌دهد و سپس در حرکات بعدی، با تغییر جزئی در بار یا زاویه حرکت، فشار تمرینی را متناسب با میزان خستگی عضلات تنظیم می‌کند. این تغییرات می‌تواند شامل کاهش بار تمرینی، تغییر تعداد تکرارها، یا تغییر زمان استراحت بین ست‌ها باشد. چنین رویکردی نه تنها از آسیب‌های احتمالی جلوگیری می‌کند، بلکه مسیر رشد عضلات را نیز بهینه می‌سازد. مطالعات نشان داده‌اند که عضلات در مواجهه با تنش متغیر، رشد و سازگاری بیشتری از خود نشان می‌دهند و واکنش‌های فیزیولوژیک مؤثرتری در آن‌ها رخ می‌دهد.

یکی دیگر از مزایای بک آفست، کمک به تعادل میان گروه‌های عضلانی است. در تمرینات سنتی که همه حرکات با یک شدت ثابت انجام می‌شوند، ممکن است برخی گروه‌های عضلانی نسبت به دیگر گروه‌ها فشار بیشتری دریافت کنند و عدم تعادل در ساختار بدن ایجاد شود. استفاده از بک آفست به مربیان و ورزشکاران اجازه می‌دهد تا فشار تمرینی را بر اساس نقاط ضعف و قوت هر عضله تنظیم کنند، به‌گونه‌ای که رشد عضلانی متوازن و عملکرد کلی بدن بهبود یابد. بک آفست همچنین نقش مهمی در بهبود روند ریکاوری عضلانی دارد. ورزشکارانی که از این تکنیک استفاده می‌کنند، پس از هر جلسه تمرین، خستگی عضلانی کمتری تجربه می‌کنند و می‌توانند با شدت بیشتری در جلسه بعدی تمرین کنند. این امر به‌ویژه برای افرادی که در برنامه‌های بدن‌سازی فشرده شرکت می‌کنند، اهمیت دارد، زیرا عدم رعایت فاصله و تغییر بار مناسب، می‌تواند منجر به سوختن عضلات یا کاهش ظرفیت رشد آن‌ها شود. مطالعات علمی و تجربی نشان می‌دهد که اعمال اصول بک آفست در حرکات چندمفصلی، همراه با استراحت کافی، باعث افزایش میزان سنتز پروتئین و تحریک فیبرهای عضلانی نوع II می‌شود، که کلید رشد سریع و مؤثر عضلات است.

صعود موفق تیم کوهنوردی شهید امینی فولاد مبارکه به قله نصیری



تیم کوهنوردی شهید امینی فولاد مبارکه در بازه زمانی ۱۲ تا ۱۴ آذرماه ۱۴۰۴ موفق شد قله «نصیری» در رشته‌کوه «گنو» واقع در استان هرمزگان را با موفقیت فتح‌کند.

به گزارش امور ورزش، این قله با ارتفاع ۲۳۴۷ متر یکی از بلندترین نقاط رشته‌کوه گنوبه شماری‌آید. کوه‌گنوبه عنوان یکی از شاخص‌ترین ارتفاعات جنوب کشور، بخشی از ناھموارترین مناطق استان هرمزگان را تشکیل می‌دهد. این کوه علاوه بر تاثیر قابل توجه در الگوی بارش منطقه، از مهم‌ترین جاذبه‌های طبیعی اطراف بندرعباس محسوب می‌شود. قله‌های نصیری و بازگرد مرتفع‌ترین بخش‌های این رشته‌کوه و قله نصیری بلندترین نقطه گنوبه شماری‌رود.

گفتنی است در این برنامه کوهنوردی که با هدف ارتقای آمادگی جسمانی، ترویج فرهنگ ورزش در میان کارکنان و گرامیداشت یادشدهای صنعت فولاد برگزار شد، رسول شجاعی (سرپرست)، محسن اچیان‌ی (مربی) و منوچهر چراغی (پزشکیار)، کادر فنی تیم بودند و فرشید کریمی، قاسم شیر، مسلم خضریان، بهرام رفیعی، ابراهیم عطایی، محسن نادرالاحلی، سعید هادی، محمود علیخانی، مهرداد رحیمی، مظاهر بهرامی، حمید کارپرداز، علی رهنما و امین ابادری اعضای تیم را تشکیل می‌دادند.

حاجی صفی بارکورد ۲۵۵ بازی، سلطان لیگ برتری فولاد مبارکه سپاهان شد



احسان حاجی صفی در دیدار سپاهان و آلومینیوم به رکورد تاریخی ۲۵۵ بازی لیگ برتری با پیراهن طلایی رسید. رکوردی که او را در صدر تمام نسل‌های سپاهان قرار می‌دهد. کاپیتانی که پس از سال‌ها حضور در روپادوباره به اصفهان برگشت تا نامش را بالاتر از همیشه در تاریخ باشگاه حک کند و حالاتنها یک قدم تبدیل‌شدن به تنها رکورددار مطلق بازی‌های لیگ برتری سپاهان فاصله‌دارد.

احسان حاجی صفی با ۲۵۵ بازی لیگ برتر با پیراهن سپاهان، اکنون در صدر فهرست بیشترین بازی در تاریخ این باشگاه قرار گرفته است؛ رکوردی پرافتخار که وی را در کنار حسین پایی به عنوان مشترک‌ترین بازیکن تاریخ سپاهان از نظر تعداد بازی در لیگ برتر قرار داده و با یک بار حضور دیگر در ترکیب سپاهان در لیگ برتر، به‌تنهایی صاحب این رکورد ویژه و منحصر به فرد می‌شود. این رکورد در حالی برای کاپیتان سپاهان ثبت شده که بخش قابل توجهی از دوران حرفه‌ای او خارج از ایران و در فوتبال اروپا سپری شد؛ تجربه‌ای چهارساله در تیم آ.ا.ک آتن یونان که با وجود فاصله انداخته‌شدن میان او و لیگ برتر، مانع تداوم پیشرفت و انگیزه‌اش در سپاهان نشد. بازگشت وی به تیم دوران جوانی‌اش مسیر صعود دوباره‌ای ساخت که امروز ثمره‌اش در تاریخ باشگاه ثبت شده است. حاجی صفی در این فصل نیز یکی از ستون‌های تیم بوده است؛ ۱۲ بازی فیکس، سه گل ودوپاس گل، آماری که نشان می‌دهد کاپیتان همچنان از نظر فنی و بدنی در بالاترین سطح قرار دارد و حضورش نقش مستقیمی در ثبات و نظم تاکتیکی سپاهان دارد.

در جدول پرافتخارترین بازیکنان تاریخ سپاهان در لیگ برتر، نام‌های بزرگی در کنار حاجی صفی دیده می‌شود؛ هادی غفیلی با ۲۵۴ بازی، محرم نویدیکا با ۲۴۶ بازی، محسن بنگر با ۲۳۲ بازی و سیدمحمد کریمی و بیام نیازمند که در سال‌های اخیر خود را به جمع ۱۹۰ نفر برتر رسانده‌اند. اما هیچ یک در حال حاضر تعداد بیشتری از بازی‌های حاجی صفی را ندارند. حاجی صفی اکنون با ۶۶ پاس گل دومین پاسور برتر تاریخ لیگ برتر و سه دوره آقای پاس گل این رقابت هاست. وی با ۴۷ پاس گل رکورددار تاریخ باشگاه سپاهان است. ۱۳۰ پیروزی بیشترین برد را با این تیم تجربه کرده و حالا با رسیدن به رکورد ۲۵۵ بازی، نامش را بالاتر از همه نسل‌ها در سپاهان ثبت کرده است.

اطلاعیه

اعلام برنامه زمان بندی تست شنا

به اطلاع می‌رساند فرایند تست شنای پایان آذرماه، طبق جدول زمان بندی زیر، در محل استخر داخلی فولاد مبارکه برگزار شود. متقاضیان محترم می‌توانند ضمن رعایت برنامه زمان بندی متناسب با شیفت کاری خود، جهت رزرو در وب سایت امور ورزش به نشانی SPORT.MSC.IR اقدام نمایند.

برنامه زمان بندی تست شنا:

شنبه ۰۹/۲۲/۱۴۰۴ - ساعت ۱۸:۳۰ (شیفت)

دوشنبه ۰۹/۲۴/۱۴۰۴ - ساعت ۱۸:۳۰ (شیفت)

سه شنبه ۰۹/۲۵/۱۴۰۴ - ساعت ۱۸:۳۰ (شیفت)

چهارشنبه ۰۹/۲۶/۱۴۰۴ - ساعت ۱۸:۳۰ (شیفت)

شنبه ۰۹/۲۹/۱۴۰۴ - ساعت ۱۶:۱۵ (روزگار)

خدمات عمومی و امور رفاهی، امور ورزش فولاد مبارکه

نویدکیا افزود: اعتماد به نفس تیم خوب شده است، اما باید با واقعیت‌ها روبه‌رو شویم، امیدوارم در مجموع در پایان سال کار بزرگ انجام دهیم. اختلاف‌هایک با ۲ امتیاز است و باید برنامه‌ریزی برای بلندمدت داشته باشیم که در نهایت کار خوبی انجام داده باشیم.

نویدکیا در مورد حضور هواداران عنوان داشت: تعداد مهم نیست؛ مهم است که افرادی که می‌آیند باتمام وجود تشویق کنند، هواداران در بازی‌های بیرون از خانه از دقیقه یک تا پایان بازی از تیم حمایت می‌کنند. از لحظه اول تا لحظه آخر حمایت کردند و ممنون هستم، امیدوارم همین روند را همیشه برای تیم داشته باشد. هواداران باید از سپاهان مراقبت کنند تا تیم بهتر شود.

تیم هندبال فولاد مبارکه سپاهان نوین عصر روز پنج شنبه ۲۰ آذرماه ۱۴۰۴ در سالن ۲۵ آبان اصفهان میزبان تیم سنگاھن بافق بزد بود. به گزارش روابط عمومی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان نوین، نیمه نخست این دیدار نزدیک و پرهیجان، با نتیجه ۱۲ بر ۱۱ به سود مشکی پوشان سپاهان نوین پایان یافت. در نیمه دوم نیز شاگردان مجید رحیمی زاده با حفظ تمرکز، اجرای دفاع هماهنگ و استفاده درست از موقعیت‌های هجومی، موفق شدند جریان بازی را در کنترل خود نگه دارند و در نهایت با نتیجه ۲۴ بر ۱۹ به پیروزی برسند.

دو تیم پایگاه اصفهان و پایگاه مبارکه آراکادمی فرزندان فولاد مبارکه مقابل هم صف‌آرایی کردند. به گزارش امور ورزش، تیم پایگاه اصفهان با اجرای صحیح تاکتیک‌ها، سرویس‌های هدمند و دفاع مؤثر، توانست برتری خود را بر دیگر تیم این آکادمی دیکته کند و با پیروزی این مسابقه رایت سر گذارد.

شرکت فولاد مبارکه، دکتر زرندی که در همه شرایط پشت تیم بودند حتی زمانی که انتقاد شد، در شرایط سخت اقتصادی ی به تیم کمک کردند. از ایشان تشکر می‌کنم که از سپاهان مراقبت می‌کند. امیدوارم همیشه مدیران عامل فولاد از تیم مراقبت کنند، زیرا تیم سپاهان می‌تواند حس خوب به شهر اصفهان بدهد.

به گزارش رسانه رسمی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، محرم نویدکیا، سرمربی تیم فوتبال سپاهان در نشست خبری پس از دیدار با فجرسیاسی اظهار داشت: بازی از دید من فوق‌العاده تاکتیکی بود. لیاقت بردن بازی را داشتیم و به هواداران تبریم می‌گویم. سرمربی تیم فوتبال سپاهان خاطر نشان کرد: بعد از رسیدن به صدر جدول، از هواداران و مجموعه باشگاه تشکر می‌کنم. در ابتدای فصل روزهای سختی را گذراندیم تا به اینجا برسیم. از مدیرعامل

پیروزی ارزشمند هندبالیست‌های سپاهان نوین



رویارویی دونماینده آکادمی فرزندان فولاد مبارکه در مسابقات والیبال زیر ۱۵ سال استان



ایراز همدردی
Condolences

بانهایت تأسف در هفته گذشته سیدحسین میر صفایی شاغل در واحد مخابرات، محمدرضا شاهمادی شاغل در واحد نورد سرد و علیار عراقی شاغل در واحد خرید در غم درگذشت پدر، ایمان غریب‌شاهی شاغل در واحد احیامستقیم و علیرضا قندی شاغل در واحد خرید مواد مصرفی در غم درگذشت مادر و معجید صالحی شاغل در واحد مدیریت شهری در غم درگذشت برادر به سوگ نشستند. همچنین همکاران بازنشسته حسینعلی حیدرپور و نورعلی رحیمی دارفانی راوداع گفتند و به دیدار حق شتافتند. این غم جانکاه و ضایعه جبران ناپذیر را به محضر خانواده‌های این عزیزان تسلیت می‌گوییم و برای آنان علو درجات را از درگاه حق تعالی مسئلت می‌کنیم.

شادروان حسینعلی حیدرپور

شادروان نورعلی رحیمی

بازنشستگان
Report

قاسم ملک‌زاده قلعه‌قاسمی

تعمیرگاه ریخته‌گری مداوم سبا

تاریخ بازنشستگی ۱۴۰۳/۱۲/۲۵

بیزن مونسفی فر

امور کارکنان

تاریخ بازنشستگی ۱۴۰۳/۱۲/۲۵

حمید کاظمی اسفه

تعمیرات هیدرولیک رول‌ها و جوش

تاریخ بازنشستگی ۱۴۰۳/۱۲/۲۵

محمدحسین رشیدسلطانی

روابط عمومی

تاریخ بازنشستگی ۱۴۰۳/۱۲/۲۵

هاشم منوری

کارگاه غلتک نورد گرم

تاریخ بازنشستگی ۱۴۰۳/۱۲/۲۵

سعیدمختاری

بسته‌بندی و بازرگاری

تاریخ بازنشستگی ۱۴۰۳/۱۲/۲۵

علیرضا زاذی مهرگانی

امور پرسنماد

تاریخ بازنشستگی ۱۴۰۳/۱۲/۲۵

عبدالله غلنگ نورد گرم

امامقلی عظیمی مهدی‌آبادی

تاریخ بازنشستگی ۱۴۰۳/۱۲/۲۵

اصغر حاتمى

تولید ریخته‌گری مداوم

تاریخ بازنشستگی ۱۴۰۳/۱۲/۲۵

فولاد همد

مهر

مهر

به جسم و روان خود
مثل یک همکار خوب، احترام بگذاریم

داشتن موبایل قبل از دوازده سالگی می‌تواند باعث افسردگی و چاقی در کودکان شود

یکی از مسائل والدین این است که چه زمانی باید برای کودک خود گوشی هوشمند بخرند و گاهی بین این دوراهی می‌مانند که آیا دیر شده یا زود است. اکنون یک مطالعه جدید روی بیش از ۱۰ هزار نوجوان پاسخی علمی و البته نگران‌کننده به این سؤال داده است. تحقیقات نشان می‌دهد که داشتن گوشی هوشمند قبل از دوازده سالگی می‌تواند دروازه‌ای به سوی مشکلات جدی سلامتی از جمله افسردگی، چاقی و اختلالات خواب باشد. به گزارش CBS، محققان در بیمارستان کودکان فیلادلفیا دریافته‌اند نوجوانانی که قبل از ۱۲ سالگی صاحب گوشی شده‌اند، در مقایسه با همسالان بدون گوشی خود، با مشکلات بیشتری دست‌وپنجه نرم می‌کنند. محققان می‌گویند: «هرچه سن دریافت گوشی پایین‌تر باشد، ریسک چاقی و کم‌خوابی بیشتری می‌شود.» دلیل اصلی این موضوع، جایگزین شدن فعالیت‌های مهم است. پژوهشگران دریافتند بیش از ۸۰ درصد نوجوانان به دلیل وقت‌گذرانی با گوشی فعالیت بدنی کافی ندارند. همچنین حدود ۱۷ درصد از کودکان یازده و دوازده ساله با صادی نوتیفیکیشن گوشی در شب بیدار می‌شوند. اگرچه این مطالعه رابطه علت و معلولی مستقیم را ثابت نمی‌کند (یعنی نمی‌گوید گوشی حتماً باعث افسردگی می‌شود)، اما یک همبستگی قوی را نشان می‌دهد. کودکانی که در سنین پایین وارد دنیای بی‌انتهای شبکه‌های اجتماعی و محتوای آنلاین می‌شوند، بیشتر در معرض مقایسه اجتماعی، آزار سایبری و انزوای اجتماعی قرار می‌گیرند که همگی از عوامل محرک افسردگی هستند. آمارها نشان می‌دهد از هر ۴ نوجوان نسل Z سه نفر شبکه‌های اجتماعی را عامل بدتر شدن سلامت روان خود می‌دانند.

شماره ۱۴۵۶ ♦ شنبه ۲۲ آذر ۱۴۰۴ ♦ ۲۲ جمادی‌الثانی ۱۴۴۷ ♦ ۱۳ دسامبر ۲۰۲۵

جامعه ۱۵

MOBARAKEH STEEL GROUP

فرهنگ سازمانی حمایتگر در شرکت BHP: تحول از طریق FutureFit Academy

شرکت BHP به‌عنوان یکی از بزرگ‌ترین شرکت‌های معدنی جهان با بیش از ۸۰ هزار کارمند در پنج قاره، طی سال‌های اخیر موفق شده است با اجرایی کردن برنامه‌های نوین و مدرن در حوزه منابع انسانی، تحولات چشمگیری در مدیریت و توسعه نیروی انسانی خود ایجاد کند. یکی از مهم‌ترین این برنامه‌ها، FutureFit Academy است که با هدف جذب و آموزش نیروی کار محلی در مناطق معدنی دورافتاده استرالیا طراحی و پیاده‌سازی شده است. این برنامه اهمیت ویژه‌ای در افزایش بهره‌وری، رضایت شغلی و حفظ نیروی انسانی در این شرکت ایفا کرده است.

نوآوری از پایین به بالایی دیگر از دستاوردهای این فرهنگ حمایتگر است. کارآموزان FutureFit از طریق اپلیکیشن داخلی، ایده‌های بهبود ایمنی و فرایندها را ثبت می‌کنند. ۷۰ درصد این ایده‌ها اجرا شده و هزینه‌های عملیاتی را کاهش داده است. برای مثال، سنسورهای هوشمند پیشنهادی کارآموزان، حوادث را ۸ درصد کم کرد. مدیران میانی هر ماه «نوآوری برتر» را انتخاب می‌کنند و به آن جایزه اعطای می‌کنند. رهبری امیل مدیران میانی، قلب‌تپنده این فرهنگ است. دوره‌های آموزشی «رهبر به‌عنوان مربی» به آن‌ها می‌آموزد چگونه تیم‌ها را توانمند سازند، نه اینکه صرفاً کنترل کنند. این رویکرد حمایتگر، چالش‌هایی هم داشته است. مقاومت اولیه کارکنان محلی در برابر «آموزش طولانی» و مقاومت مدیران در برابر «صرف وقت بیشتر» وجود داشت. BHP با جلسات مشاورتی، یاداش‌های فوری و آموزش‌های کوتاه مدت، این موانع را برطرف کرد. سرمایه‌گذاری اولیه ۲۰۰ میلیون دلاری در ۱۸ ماه جبران شد؛ بهره‌وری ۲۲ درصد، وفاداری کارکنان ۳۵ درصد افزایش یافت.

برنامه FutureFit Academy شرکت BHP نمونه‌ای برجسته از فرهنگ سازمانی حمایتگر است که با مربی‌گری فردی مدیران میانی، تبادل دانش و در سودآوری شرکت شریک است. این برنامه باعث شده کارکنان نه تنها به عنوان نیروی کار، بلکه به عنوان سهام‌داران واقعی احساس کنند و انگیزه بیشتری برای بهبود عملکرد داشته باشند. مدیران میانی گزارش می‌دهند که این رویکرد، حس مالکیت و مسئولیت‌پذیری در کارکنان افزایش داده است.

BHP همچنین بر تنوع و شمول تأکید ویژه‌ای دارد. برنامه FutureFit بیش از ۵۰ درصد کارآموزان خود را از میان زنان، بومیان استرالیا و اقلیت‌های قومی انتخاب می‌کند. شورا‌های تنوع محلی مدیران میانی را ملزم به گزارش ماهانه پیشرفت تنوع می‌کنند. در معادن آفریقای جنوبی، برنامه‌های ویژه بومیان محلی بیش از ۱۵۰۰ شغل مستقیم ایجاد کرده است. تعداد زنان در نقش‌های فنی مانند اپراتور جرثقیل و مهندس معدن سه برابر شده و این تنوع، نوآوری و ایده‌های جدید را به سازمان آورده است.

باعث بهبود حس تعلق کارکنان به سازمان و کاهش نگرانی‌های شغلی آن‌ها شده است. این رویکرد جامع با حمایت مستقیم مدیران میانی، عامل اصلی موفقیت و پایداری نیروی انسانی BHP در شرایط سخت و محیط‌های صنعتی چالش‌برانگیز بوده است. با ادامه این مسیر، شرکت توانسته است هم‌رشد اقتصادی را تحقق بخشد و هم محیط کاری پایدار و حمایتگری برای کارکنان خود فراهم آورد.

علاوه بر آموزش‌های فنی، BHP توجه ویژه‌ای به سلامت جسمی و روانی کارکنان دارد. برنامه‌های ورزشی منظم، سالن‌های بدن‌سازی مجهز و کلاس‌های یوگا در محل کار، بخشی از تعهد شرکت به حفظ سلامت کارکنان است. در دوران همه‌گیری کرونا، BHP کلاس‌های آنلاین سلامت و مشاوره‌های روان‌شناختی را یگان را راه‌اندازی کرد تا کارکنان دورافتاده از خدمات بهره‌مند شوند. مدیران میانی آموزش دیده‌اند تا نشانه‌های فرسودگی شغلی را شناسایی کنند و شیفت‌های کاری را بر اساس نیازهای فردی کارکنان تنظیم نمایند.

یکی از ابتکارات جالب BHP، برنامه SharePlus است که به کارکنان اجازه می‌دهد در سود شرکت سهیم شوند. هر کارمند سالانه سهام BHP دریافت می‌کند و در سودآوری شرکت شریک است. این برنامه باعث شده کارکنان نه تنها به عنوان نیروی کار، بلکه به عنوان سهام‌داران واقعی احساس کنند و انگیزه بیشتری برای بهبود عملکرد داشته باشند. مدیران میانی گزارش می‌دهند که این رویکرد، حس مالکیت و مسئولیت‌پذیری در کارکنان افزایش داده است.

BHP همچنین بر تنوع و شمول تأکید ویژه‌ای دارد. برنامه FutureFit بیش از ۵۰ درصد کارآموزان خود را از میان زنان، بومیان استرالیا و اقلیت‌های قومی انتخاب می‌کند. شورا‌های تنوع محلی مدیران میانی را ملزم به گزارش ماهانه پیشرفت تنوع می‌کنند. در معادن آفریقای جنوبی، برنامه‌های ویژه بومیان محلی بیش از ۱۵۰۰ شغل مستقیم ایجاد کرده است. تعداد زنان در نقش‌های فنی مانند اپراتور جرثقیل و مهندس معدن سه برابر شده و این تنوع، نوآوری و ایده‌های جدید را به سازمان آورده است.

در سال ۲۰۱۹، BHP با چالش کمبود نیروی متخصص در معادن روبه‌رو شد. در حالی که نرخ بیکاری در جوامع محلی بالا بود، کمبود مهارت‌های فنی باعث محدود شدن استخدام نیروی کار شده بود. از این رو، شرکت تصمیم گرفت به جای جذب نیروی کار خارجی و پرهزینه، به آموزش مهارت‌های فنی و اجتماعی افراد بومی و محلی بپردازد. بدین منظور FutureFit Academy راه‌اندازی شد و طی پنج سال، بیش از ۱۰ هزار نفر از طریق آموزش‌های هدفمند به نیروهای عملیاتی توانمند تبدیل کرد.

فرایند آموزش در FutureFit به صورت ترکیبی از آموزش‌های عملی و تئوری همراه با مربی‌گری فردی طراحی شده است. هر گروه کوچک از کارآموزان توسط مربیان متخصص و مدیران میانی هدایت و حمایت می‌شود تا تسلط کافی را بر مهارت‌های مورد نیاز پیدا کنند. این آموزش‌ها شامل دوره‌های فنی، ایمنی، به‌کارگیری فناوری‌های نوین در معدن و توسعه مهارت‌های کاربردی است که با شرایط خاص هر منطقه متناسب‌سازی شده است.

یکی از ویژگی‌های خاص این برنامه، اجرای روش مربی‌گری معکوس است که موجب افزایش انگیزه و بهبود فرایند یادگیری شده است. در این روش، کارکنان جوان تر و تازه‌وارد که در فناوری‌های نوین آشنایی بیشتری دارند، تجربیات و دانش خود را در اختیار مدیران میانی و افراد با سابقه می‌گذارند. این تبادل دانش دوطرفه، فضای همدلی و همکاری در سازمان را افزایش داده و فرایند انتقال مهارت‌ها را سرعت بخشیده است.

حمایت از کارکنان تنها به بعد آموزش محدود نمی‌شود. BHP امکانات رفاهی متنوعی برای ارتقای کیفیت زندگی کارکنان و تعادل بین کار و زندگی فراهم کرده است. این شامل پرداخت حقوق منظم از اولین روز آموزش، ارائه خدمات حمل‌ونقل، پشتیبانی‌های روان‌شناختی و شناسایی و قدردانی از تلاش‌های کارکنان در قالب برنامه‌های انگیزشی است که باعث افزایش مشارکت و تعلق خاطر آن‌ها شده است.

برنامه FutureFit Academy نه تنها در افزایش مهارت‌ها و ارتقای کیفیت نیروی کار موفق بوده، بلکه

برنامه FutureFit Academy نه تنها در افزایش مهارت‌ها و ارتقای کیفیت نیروی کار موفق بوده، بلکه باعث بهبود حس تعلق کارکنان به سازمان و کاهش نگرانی‌های شغلی آن‌ها شده است. این رویکرد جامع با حمایت مستقیم مدیران میانی، عامل اصلی موفقیت و پایداری نیروی انسانی BHP در شرایط سخت و محیط‌های صنعتی چالش‌برانگیز بوده است. با ادامه این مسیر، شرکت توانسته است هم رشد اقتصادی را تحقق بخشد و هم محیط کاری پایدار و حمایتگری برای کارکنان خود فراهم آورد.

یکی از جنبه‌های کلیدی کیفیت زندگی کاری، توانمندسازی و مشارکت فعال کارکنان در تصمیم‌گیری‌هاست. زمانی که افراد امکان اظهار نظر، ارائه پیشنهاد و مشارکت در فرایندهای سازمانی را دارند، حس مالکیت و مسئولیت‌پذیری در آنان افزایش می‌یابد.

قسمت هفتم

ایمنی روانی، کیفیت زندگی کاری؛ شاخصی برای آرامش و بهره‌وری

توجه می‌کنند، نه تنها سلامت آن‌ها را ارتقا می‌دهد، بلکه بهره‌وری و خلاقیت تیمی را افزایش می‌دهد. سازمان‌هایی که به این شاخص اهمیت می‌دهند، قادر هستند فرهنگ کاری مثبت، انگیزشی و پایدار ایجاد کنند که رضایت و تعهد کارکنان را به‌طور مستمر حفظ می‌کند.

در نهایت، کیفیت زندگی کاری به عنوان یک شاخص کلیدی برای کارآمدی، پایداری و موفقیت بلندمدت سازمانی عمل می‌کند. توجه به این عامل، محیطی ایجاد می‌کند که کارکنان با آرامش روانی، انگیزه و انرژی کافی در مسیر اهداف سازمانی حرکت می‌کنند و زمینه رشد فردی و جمعی در سطح سازمان فراهم می‌شود.

معانیت سرمایه انسانی
مددکاری اجتماعی

ارزشمندی و امنیت پیدا می‌کنند. این احساس ارزشمند بودن، انگیزه و رضایت فردی را تقویت می‌کند و انرژی لازم برای مشارکت فعال در فعالیت‌های سازمان را فراهم می‌سازد.

یکی از جنبه‌های کلیدی کیفیت زندگی کاری، توانمندسازی و مشارکت فعال کارکنان در تصمیم‌گیری‌هاست. زمانی که افراد امکان اظهار نظر، ارائه پیشنهاد و مشارکت در فرایندهای سازمانی را دارند، حس مالکیت و مسئولیت‌پذیری در آنان افزایش می‌یابد و بهبود عملکرد گروهی و فردی تسهیل می‌شود.

کیفیت زندگی کاری همچنین با کاهش استرس، فرسودگی شغلی و نا رضایتی ارتباط مستقیم دارد. محیطی که به نیازهای روانی و جسمانی کارکنان

خانواده

سارکوپنیا؛ بیماری خاموش سالمندان

پیری عضلانی یا سارکوپنیا (Sarcopenia) یکی از مهم‌ترین تغییرات دوران سالمندی است؛ تغییری تدریجی، اما عمیق که بر توان حرکتی و سلامت عمومی سالمندان اثر می‌گذارد. سارکوپنیا به « کاهش پیش‌رونده و سیستماتیک توده عضلانی، قدرت و عملکرد بدنی» گفته می‌شود و معمولاً از دهه پنجم زندگی آغاز شده و با افزایش سن سرعت بیشتری می‌گیرد. این پدیده در ظاهر یک روند طبیعی پیری به نظر می‌رسد، اما پژوهش‌ها نشان می‌دهد که اگر بدون مداخله رها شود، می‌تواند احتمال سقوط، شکستگی، ناتوانی، افسردگی و کاهش طول عمر را افزایش دهد.

از منظر فیزیولوژیک، سارکوپنیا نتیجه مجموعه‌ای از عوامل درهم‌تنیده است. یکی از عوامل اصلی، کاهش هورمون‌های آنابولیک شامل تستوسترون، هورمون رشد و IGF-۱ است که در میانسالی و سالمندی افت می‌کنند. از سوی دیگر، تغییر در سلول‌های ماهو را،ای عضله که نقش اصلی در ترمیم بافت عضلانی دارند، توان عضلات را برای بازسازی کاهش می‌دهد. پژوهش‌های انجمن بین‌المللی سالمندی نشان می‌دهد که التهاب مزمن سطح پایین که به‌طور طبیعی با بالا رفتن سن افزایش می‌یابد نیز در تحلیل رفتن عضلات نقش مهمی دارد. این وضعیت که به «التهاب پیری» معروف است، مسیرهای ساخت پروتئین را مختل می‌کند و تجزیه عضله را افزایش می‌دهد.

با این حال، سارکوپنیا صرفاً نتیجه تغییرات بیولوژیک نیست. کاهش فعالیت بدنی که در میان سالمندان شایع است، مهم‌ترین عامل قابل تغییر در این روند محسوب می‌شود. حتی ۱۰ روز بی‌ تحرکی می‌تواند به اندازه یک سال پیری طبیعی، عضلات را تحلیل بدهد. علاوه بر آن، کمبود دریافت پروتئین، جذب کمتر اسیدهای آمینه ضروری و ضعف در سنتز پروتئین عضلانی نیز سرعت تحلیل را افزایش می‌دهد. سالمندان به‌طور طبیعی پاسخ آنابولیک ضعیف‌تری دارند؛ یعنی عضلات آن‌ها واکنش کمتری به پروتئین و ورزش نشان می‌دهد؛ بنابراین نیازمند توجه بیشتری برای حفظ سلامت عضلات هستند.

با وجود این پیچیدگی‌ها، با سارکوپنیا به‌طور کامل اجتناب ناپذیر نیست. پژوهش‌های معتبر ورزشی نشان داده است که تمرینات مقاومتی مؤثرترین ابزار برای جلوگیری از کاهش سرعت تحلیل عضلانی است. تمرینات با وزنه‌های سبک تا متوسط، تمرینات وزن بدن و کش‌های مقاومتی می‌توانند سنتز پروتئین عضله را تحریک کرده و حجم و قدرت عضلانی را حتی در سالمندان بالای ۷۵ سال نیز بهبود دهند. تحقیقات نشان می‌دهد سالمندانی که دو تا سه جلسه تمرین قدرتی در هفته انجام می‌دهند، علاوه بر افزایش توده عضلانی، تعادل بهتر و خطر بسیار کمتر سقوط را تجربه می‌کنند.

در کنار فعالیت بدنی، تغذیه صحیح بخش جدایی‌ناپذیر مقابله با سارکوپنیاست. بر اساس توصیه انجمن تغذیه سالمندان اروپا، میزان بهینه دریافت پروتئین برای افراد بالای ۶۵ سال حدود ۱.۲ تا ۱.۵ گرم به ازای هر کیلوگرم وزن بدن است؛ رقمی که معمولاً بیش از مقدار مصرف روزانه سالمندان است. اگرچه منابع پروتئینی سالم مانند ماهی، لبنیات، حبوبات و گوشت سفید بهترین گزینه‌ها هستند، اما عنصر کلیدی تر، دریافت کافی ووسین و سایر اسیدهای آمینه شاخه دار است که نقش اصلی در تحریک ساخت پروتئین دارند. دریافت کافی ویتامین D نیز اهمیت دارد، زیرا کمبود آن با ضعف عضلانی و عملکرد حرکتی مرتبط است.

