



سعید زرنندی، مدیرعامل گروه فولاد مبارکه مطرح کرد:
سلامت، محرومیت زدایی و انس با قرآن؛ سه محور اصلی فولاد مبارکه در حوزه مسئولیت اجتماعی



رئیس دانشگاه علوم پزشکی اصفهان:
بزرگ‌ترین پروژه سلامت محور استان اصفهان با مشارکت مؤثر فولاد مبارکه اجرایی می‌شود



معاون بهداشت دانشگاه علوم پزشکی و رئیس مرکز بهداشت استان اصفهان مطرح کرد:
فولاد مبارکه؛ پیش‌شان بزرگ‌ترین اقدام پیشگیرانه سرطان در تاریخ سلامت اصفهان



مدیر واحد طراحی محصول فولاد مبارکه خبر داد:

اضافه شدن گرید S355MLO به سبد محصولات فولاد مبارکه

۲

برای اولین بار در صنعت کشور با استفاده از مدل همسازی صورت گرفت:

ارتقای کیفیت ورق قلع اندود فولاد مبارکه به بالای ۸۰ درصد

۶

مدیرعامل شرکت فولاد سفیددشت خبر داد:

تولید تختال به صورت ۸ ذوب متوالی در واحد فولادسازی و ریخته‌گری شرکت فولاد سفیددشت

۷

در گزارش عملکرد هفت ماهه نخست سال ۱۴۰۴ مطرح شد:

فولاد هرمزگان همچنان بر مدار رشد چشمگیر تولید، فروش و درآمدزایی برای کشور

۴

مدیرعامل شرکت فولاد و نورد سبادر کمیته مدیریت شرکت اظهار کرد:

مسیر پایداری سازمان با صیانت از امانت و نقش آفرینی هوشمندانه

۵

فولاد مبارکه در میان

شرکت‌های برتر ایمنی و سلامت فولادساز در جهان

سعید زرنندی مدیرعامل گروه فولاد مبارکه

تمرکز ویژه فولاد مبارکه بر «ارگونومی، سلامت کارکنان و فرهنگ پیشگیری»

نمونه‌ای الهام بخش برای سایر فولادسازان جهان

چالش اختلالات اسکلتی عضلانی در صنعت فولاد

- وضعیت قرارگیری نامناسب یا تکراری بدن
- نقص ابزارهای سنتی
- کند بودن
- وابسته به متخصص
- نامناسب در مقیاس بزرگ

تقدیر انجمن جهانی فولاد از ۵ شرکت فولادی

- فولاد مبارکه
- تاتا استیل
- آرسلور میتال
- پوسکو
- ام استیل

سیستم هوشمند ارگونومیکا AI در فولاد مبارکه

مزایا

- تحلیل ۱۳۵ نقطه کلیدی آناتومیکی
- کاهش زمان ارزیابی از ۱۵ سال به ۱ هفته

نحوه کار

- استفاده از دوربین مدار بسته
- ایجاد امکان تحلیل

ماهیت

- هوشمند
- غیرتهاجمی
- تشخیص خودکار

خروجی

- صدور هشدار
- ذخیره داده
- راهکار اصلاحی

روش

- اعمال مدل‌های ارگونومیک معتبر

پیام تسلیت مدیریتعامل به مناسبت درگذشت دو تن از کارکنان

مدیرعامل گروه فولاد مبارکه با صدور پیامی درگذشت دو تن از کارکنان این مجموعه در حین انجام وظیفه و تسلیت گفت. متن پیام به این شرح است:

إِنَّا لِلّٰهِ وَإِنَّا إِلَيْهِ رَاجِعُونَ
پیامبر اکرم (صلی الله علیه و آله) می‌فرمایند:
الكَادُّ عَلَى عِيَالِهِ كَالْفَجَاهِدِ فِي سَبِيلِ اللَّهِ
هر که در پی روزی حلال باشد، مانند مجاهد در راه خداست.

با کمال تأثر و تأسف، بعد از ظهر روز گذشته (۱۰ آبان ماه)، دو تن از همکاران شاغل در مدیریت بازرسی فنی، اتوماسیون و ابزار دقیق در محل واحد اسیدشویی ناحیه نورد سرد مجتمع فولاد مبارکه در حین انجام وظیفه در خط مقدم جبهه صنعت فولاد به لقاء الله پیوستند.

خبر جان‌کدار فقدان آن دو عزیز، از همان لحظات ابتدایی فضای پرتکاپوی

مسئولیت جمعی؛ راهی برای تعالی سازمانی

در هر جامعه‌ای، پیوندی ناپیدا اما عمیق میان رفتارها، گفتارها و تصمیم‌های انسان‌ها برقرار است. هیچ فردی در خلأ عمل نمی‌کند و هیچ رفتاری بی‌اثر بر دیگران باقی نمی‌ماند. جامعه همچون پیکری واحد است که سلامت و پایداری آن در گرو رفتار درست و مسئولانه تک‌تک اعضای آن است. اگر بخشی از این پیکر دچار آسیب یا بی‌توجهی شود، همه اقدام‌ها از آن متأثر خواهند شد. از این رو، مسئولیت‌پذیری نه یک انتخاب، بلکه ضرورتی برای حفظ انسجام و پیشرفت جمعی است.

در تعالیم اسلامی نیز این معنا یا بیانی روشن از زبان پیامبر گرامی (ص) بیان شده است که فرمودند: لَنْ تَكُنَّ رَاعٍ وَ لَنْ تَكُنَّ مَسْئُولٌ عَنْ رَعِيَّتِهِ، یعنی همگان نگهبان و مسئولند و هر یک در برابر آنچه به او سپرده شده است، پاسخگو خواهد بود.

این حدیث گران سنگ، مفهوم مسئولیت را از سطح فردی فراتر برده و آن را به مسئولیتی اجتماعی و جمعی تبدیل می‌کند، مسئولیتی که در آن، هر انسان خود را نسبت به سرنوشت و آرامش دیگران متعهد می‌داند.

در محیط‌های کاری، به ویژه در سازمان‌های بزرگ و انگیزه‌محور گروه فولاد مبارکه، این مسئولیت جمعی جلوه‌ای روشن‌تر پیدا می‌کند. هر رفتار، گفتار و تصمیم، حلقه‌ای از زنجیرهای است که در نهایت نتیجه کلی کار را رقم می‌زند. بی‌تفاوتی یا سهل‌انگاری یک نفر می‌تواند بر روند عملکرد یک واحد، یا حتی بر سلامت و امنیت دیگر همکاران اثرگذار باشد. از این رو، مسئولانه رفتار کردن نه صرفاً یک توصیه اخلاقی، بلکه ضرورتی سازمانی است.

مسئولیت‌پذیری یعنی پایبندی به نظم، رعایت دقیق اصول ایمنی، حفظ احترام متقابل و پاسداشت فضای روانی سالم در محیط کار و یک سازمان زمانی بالنده و پویا خواهد بود که هر یک از اعضا خود را جزئی از یک کل بدانند و نسبت به اثر رفتار خود بر دیگران آگاه باشند. همان‌گونه که شاعر بزرگ پارسی‌گو سروده است، چو عضوی به درد آورد روزگار / دگر عضوها را نماند قرار، اگر در مجموعه‌ای،

تدوین سند راهبردی معدن و اجرای بیش از ۲ هزار پروژه در دستور کار قرار گرفت

معاون امور معادن و صنایع معدنی وزارت صنعت، معدن و تجارت، در حاشیه نوزدهمین نمایشگاه بین المللی معدن و صنایع معدنی (ایران کانمین ۱۳۹۵)، از آغاز اجرای سند راهبردی توسعه بخش معدن کشور خبر داد و گفت؛ این سند در قالب ۱۷ راهبرد کلان ۷۰ برنامه اصلی و بیش از ۲ هزار پروژه اجرایی تدوین شده است. به گزارش سازمان زمین شناسی و اکتشافات معدنی کشور، فاز نخست اجرای این برنامه از بخش اکتشاف آغاز شده و سازمان زمین شناسی و اکتشافات معدنی کشور مأموریت یافته است تا با همکاری معاونت امور معادن و صنایع معدنی ۳۰ بسته عملیاتی را برای توسعه فعالیت های اکتشافی کشور اجرا کند. به گفته وحیه الله جعفری، هدف از این طرح تهیه نقشه های زمین شناسی یک پنجاه هزارم با مشارکت بخش خصوصی و شناسایی پتانسیل های جدید معدنی در سراسر کشور است. این اقدام به گفته معاون معدنی وزارت صمت، موجب افزایش سرعت شناسایی و بهره برداری از دارایی های معدنی خواهد شد و زیرساخت اطلاعاتی لازم برای سرمایه گذاری های آینده را فراهم می سازد. در چارچوب این سند، وزارت صمت به عنوان نهاد سیاست گذار، روند اجرای تمامی برنامه ها را از طریق جلسات «پایش راهبردی» با حضور مقام عالی وزارت صمت ارزیابی می کند. در این نشست ها، چالش ها و موانع طرح ها بررسی و راهکارهای اجرایی برای تسهیل پیشرفت پروژه ها ارائه می شود.



مدیر واحد طراحی محصول فولاد مبارکه خبر داد:

اضافه شدن گرید S355MLO به سبد محصولات فولاد مبارکه



در مختصر ولایت

رهبر انقلاب اسلامی در دیدار هزاران نفر از دانش آموزان و دانشجویان مطرح کردند:

اختلاف جمهوری اسلامی و آمریکا، ذاتی است و نه تاکتیکی



در آستانه روز سیزده آبان، «روز دانش آموز و روز ملی مبارزه با استکبار جهانی» حضرت آیت الله خامنه ای رهبر انقلاب اسلامی در دیدار هزاران تن از دانش آموزان و دانشجویان و جمعی از خانواده های شهدای جنگ تحمیلی دوازده روزه، سالروز تسخیر سفارت آمریکا به عنوان مرکز توطئه و نقشه پردازی بر ضد انقلاب اسلامی، در سیزدهم آبان سال ۱۳۵۸ را «روز (افتخار و پیروزی» و «روز روشن شدن هویت حقیقی دولت استکباری آمریکا» خواندند و تأکید بر ضرورت ثبت این روز در حافظه ملی، با تبیین سابقه دشمنی آمریکا با ملت ایران که از کودتای ۲۸ مرداد آغاز شد و همچنان ادامه دارد، تأکید کردند؛ اختلاف جمهوری اسلامی و آمریکا، اختلافی ذاتی و تقابل منافع دو جریان آمریکا و جمهوری اسلامی است و تنها در صورتی که آمریکا پشتیبانی خود را از رژیم ملعون صهیونیستی به طور کامل قطع و پایگاه های نظامی خود را از منطقه جمع آوری کند و در آموان نیز دخالت نکند، درخواست آمریکا برای همکاری با ایران نه در آینده نزدیک، بلکه برای بعدها، قابل بررسی خواهد بود.

رهبر انقلاب همچنین تأکید کردند: علاج بسیاری از مشکلات و مصونیت بخشی به کشور فقط از راه قوی شدن و قوت مدیریتی، علمی، نظامی و انگیزه امکان پذیر است و دولت در بخش های مربوط به خود باید کارها را با قوت انجام دهد.

رهبر انقلاب اظهارات افرادی که سردادن شعار «مرگ بر آمریکا» را علت خصومت آمریکا با ملت ایران می دانند، وارونه نویسی تاریخ خواندند و افزودند: این شعار مسئله ای نیست که آمریکا به خاطر آن این گونه با ملت ما معارضه کند. مسئله آمریکا با جمهوری اسلامی، ناساگرایی ذاتی و تقابل منافع است. ایشان با تأکید بر اینکه کشور را باید قوی کرد، افزودند: دولت در بخش های مختلف مربوط به خود، نیروهای مسلح در امور نظامی و جوانان در امر تحصیل و کار علمی کار را با قوت انجام دهند چرا که اگر کشور قوی شود و دشمن احساس کند که نتوانه اسودی از برخورد با این ملت قوی نخواهد برد بلکه ضرر خواهد کرد، قطعاً کشور مصونیت خواهد یافت. بنابراین قوت نظامی، علمی، مدیریتی و انگیزه بخصوص قوت روحیه جوانان لازم است.

رهبر انقلاب در خصوص برخی اظهارات آمریکایی ها مبنی بر تمایل به همکاری با ایران، تأکید کردند: همکاری با ایران با همکاری و کمک آمریکا به رژیم صهیونی ملعون سازگار نیست.

حضرت آیت الله خامنه ای در بخش پایانی سخنانشان، جوانان را به معرفت افزایی و اطلاع یابی از مسائل اساسی سیاسی امروز، دیروز و فردای کشور با تشکیل حلقه های معرفتی و بررسی حوادث تلخ و شیرین توصیه کردند و گفتند: علم باید در کشور پیشرفت کند، چند سال قبل، حرکت و پیشرفت علمی ما خیلی خوب بود اما قدری افت کرده است که مسئولان دانشگاه ها، محققان و دانشجویان نباید بگذارند سرعت علمی کشور افت کند.



علیرضا مولوی زاده
مدیر واحد طراحی محصول



بابک شهریار
رئیس واحد طراحی محصول



مسعود نصیری
مدیر خط نورد گرم



حامد تمیزی فر
کارشناس واحد طراحی محصول



سید محمود مانی
مهندس فرایند نورد گرم



امیر گرجی
کارشناس فرایند تولید ناحیه فولاد سازی



بهنام ادیبی
رئیس تولید کوره های قوس



S355MLO در فولاد مبارکه خبر داد.

علیرضا مولوی زاده با بیان اینکه تولید گریدهای ویژه برای توسعه سبد محصولات فولاد مبارکه از فعالیت های ویژه واحد متالورژی و روش های تولید است، ادامه داد؛ با این راهبرد تلاش می کنیم که اولاً واحد امکان شرکت ها و کارخانه های داخلی را از واردات این محصولات بی نیاز کنیم و ثانیاً محصولات متناسب با کاربرد نهایی تولید و استفاده شود. باتکیه بر این دواصل، افزایش سبد محصولات فولاد مبارکه ما راه سمت تولید گریدهای ساختمانی با شرایط ویژه سوق داده است.

ایر آمریکا برای گرید جدید S355MLO گفت: این محصول گریدی ساختمانی مقاوم در برابر خوردگی اتمسفری (weather resistance) است.

در همین زمینه برخی از رؤسا و کارشناسان مرتبط با تولید این محصول در نواحی مختلف چنین گفتند:

بابک شهریار، رئیس واحد طراحی محصول فولاد مبارکه

در این رده از فولادها، تشکیل یک لایه مقاوم در برابر خوردگی، از رنگ زدگی محصول در مجاورت هوا جلوگیری می کند. این ویژگی باعث شده این محصول برای کاربردهای همچون ساختمان سازی، پل سازی و همچنین سازه های دریایی و فراساحلی که در شرایط سخت آب و هوایی قرار دارند گزینه ای مطلوب تلقی شود. الزامات خواص مکانیکی این گرید علاوه بر تست کشش و خمش، تست ضربه در دماهای پایین را نیز در خود دارد که این مسئله طراحی آنالیز شیمیایی را به یک چالش تبدیل می کند.

تولید این گرید به صورت ترمو مکانیکال (TMCP) انجام پذیرفت و محصول نهایی دارای استحکام تسلیم واقعی ۴۵۰ مگاپاسکال و استحکام کششی ۵۵۴ مگاپاسکال و ازدیاد طول ۳۰ درصد با انرژی ضربه ۹۵ ژول در دمای ۴۰- درجه تولید شده است.

مسعود نصیری، مدیر خط نورد گرم

آماده به کاری تجهیزات به منظور تولید کیفی پایدار فولاد این محصول جدید از طریق آماده سازی ها و انجام روئین ها و بازرسی های مختلف در طول خط نورد گرم به منظور اطمینان از عملکرد این خط در زمان تولید این نوع محصول خاص، در دستور کار واحد نورد گرم بوده است.

ضمن تبریک این موفقیت به مدیریت عالی شرکت و با تشکر از حمایت های مدیریت ناحیه نورد گرم، از تلاش های مؤثر همه همکاران مرتبط شرکت که در تحقق این موفقیت نقش داشتند قدردانی می کنم. همچنین اعلام می کنم که با تولید موفق این محصول جدید، واحد نورد گرم آمادگی دارد تا استمرار تولید آن را در برنامه های خود قرار دهد و بدین صورت گامی در مسیر تحقق استراتژی شرکت برای تولید محصولات جدید و تأمین نیازهای بازار داخلی و صادراتی بردارد.

حامد تمیزی فر، کارشناس واحد طراحی محصول فولاد مبارکه

باتوجه به درخواست مشتری برای تولید این محصول

ورق (شیت)، با توجه به شرایط خطوط برش، ابتدا طراحی این محصول در دستور کار واحد ترموپروسس قرار گرفت. باتوجه به الزامات سخت گیرانه تر مشتریان نسبت به استاندارد (تست ضربه در دمای ۴۰- درجه سانتی گراد) طراحی آنالیز و فرایندهای نورد پس از مطالعات و شبیه سازی صورت پذیرفت و الزامات فنی و خواص مکانیکی این گرید طبق استاندارد بین المللی EN10225 تولید شد.

سید محمود مانی، مهندس فرایند نورد گرم؛ پیرو استراتژی شرکت فولاد مبارکه مبنی بر تولید فولاد های ویژه با ارزش افزوده بالا و همچنین تأمین نیازهای بازار داخلی و صادراتی، تولید ورق های ضخیم گرید تجاری S355MLO با قابلیت کاربرد در سازه های مختلف به منظور کاربرد در محیط های با رطوبت بالا از نظر مقاومت بالا به خوردگی اتمسفری، به عنوان محصولی جدید در دستور کار واحد نورد گرم قرار گرفت.

دست یابی به خواص مکانیکی مورد نظر مشتری

باتوجه به نوع آنالیز این محصول و همچنین ابعاد آن (ضخامت های مختلف از ۱۰ تا ۱۵ میلی متر و عرض ۱۵۰۰ میلی متر) شرایط نورد این محصول در ابعاد مختلف، متفاوت خواهد بود. از طرفی برآورد و تأمین دمای مورد نظر این محصول در طول خط نورد گرم تا کوره های پیشگرم تا کلاف پیچی در دست یابی به خواص مکانیکی مورد نظر مشتری و همچنین کاهش اثر تنش های پسماند و تأثیر آن در شکل نهایی محصول بسیار حائز اهمیت است. علاوه بر این عوامل دیگری نظیر زمان بندی و برنامه ریزی تولید بر اساس ابعاد و نیاز، شرایط کوره ها، شرایط خط تولید و کمپین خودرنگی و بومی سازی گریدهای خاص صنایع ساحلی و دریایی است و افاق تازه ای برای حضور در بازارهای صادراتی می گشاید.

بهنام ادیبی، رئیس تولید کوره های قوس؛ یکنواختی در تولید فولاد های مقاوم به خوردگی اتمسفری (مقاوم به هوا زدگی) در سازه های دریایی برای کشور های دارای اقتصاد دریا محور بسیار مهم و حیاتی است. ناحیه فولاد سازی با همکاری سایر قسمت های مرتبط در این زمینه در طی چند سال اخیر اقدام به افزایش توان فنی خود در جهت تولید این گرید ها کرده است. فولاد S355MLO با گرید داخلی ۵۵۴P در مناطقی با هوای مرطوب و خورنده استفاده می شود؛ از این رو حضور عناصر قوس الکتریکی انجام می شود. باتوجه به قیمت فولاد دنی های آلیاژی و شرایط ناپایدار تخلیه مذب در رایتیل، محاسبات دقیق، بررسی های فنی و اقدامات کنترلی در حین تخلیه، باعث شد علاوه بر تأمین عناصر مورد نیاز طبق کارت ساخت، کمترین هزینه برای آلیاژ سازی با جلوگیری از هدر رفت مواد اولیه حاصل شود. به لطف خدا و تلاش تیم فنی ناحیه، تولید این گرید و گرید های مشابه به طور کامل در توان فنی فولاد سازی قرار گرفته است.

دست یابی به نتایج موفقیت آمیز از نظر شرایط کلی نورد محصول و همچنین وضعیت محصول خروجی از نظر انطباق با شرایط طراحی

ادرا دامه با توجه به نوع تحویل محصول به صورت



کارشناس واحد امور مجامع و راهبری شرکت ها:

فولاد مبارکه مستقیماً در ۲۰ شرکت و به طور غیر مستقیم در ۱۸۸ شرکت سهام دار است

میهمان برنامه رادیو فولاد این هفته علیرضا فتاحی، کارشناس واحد امور مجامع و راهبری شرکت ها از معاونت سرمایه گذاری و راهبری شرکت ها بود. وی ضمن تشریح عملکرد و وظایف این واحد، به سؤالات مجری برنامه استودیو شیشه ای این گونه پاسخ داد:

درباره وضعیت هلدینگ داری فولاد مبارکه توضیح بدهید؟ چرا فولاد مبارکه به سمت توسعه شرکت های خود رفت؟

فولاد مبارکه علاوه بر اینکه خودش یک شرکت تولیدی است از دهه ۹۰ وارد موضوع هلدینگ داری هم شد و تصمیم گرفت برای آینده بلند مدت خود، شرکت هایی ایجاد یا خرید کند که هم در بالادست بتوانند مواد اولیه را برای فولاد مبارکه تأمین کنند و هم در پایین دست، زنجیره را تکمیل سازند.

چند شرکت در گروه فولاد مبارکه حضور دارد؟

فولاد مبارکه از دهه ۹۰ به صورت مستقیم در ۲۰ شرکت فرعی مستقیم و ۱۸۸ شرکت فرعی غیر مستقیم سهام دار است.

این شرکت ها به گروه های مختلف تقسیم می شود؟

چند دسته بندی داریم؛ یکی به لحاظ مالکیت و دیگری به لحاظ نوع فعالیت. از نظر مالکیت، در شرکت های لایه اول، فولاد مبارکه مستقیماً سهام دار است و تعداد آن ها بالغ بر ۲۰ شرکت مختلف است. تعدادی از شرکت های فرعی فولاد مبارکه، شرکت های لایه دوم را مدیریت می کنند. به لحاظ نوع فعالیت نیز این شرکت ها به شرکت های تولیدی، سرمایه گذاری، بازرگانی و خدماتی دسته بندی می شوند.

شرکت های فرعی و وابسته چه تفاوتی با هم دیگر دارند و تعریفشان چیست؟

به لحاظ مدیریتی ما دو حالت داریم؛ یا مالک بیش از ۵۰ درصد سهام آن شرکتیم و سهام دار عمده آن محسوب می شویم. شرکت هایی مانند سرمایه گذاری توکافول و ورق خودرو چهارمحال و بختیاری شرکت های فرعی فولاد مبارکه هستند. در شرکت های وابسته، مالکیت فولاد مبارکه کمتر از ۵۰ درصد است، مثل شرکت های معدنی گل گهر و چادرملو.

درباره وظایف و مأموریت های واحد امور مجامع و راهبری شرکت ها توضیح دهید.

وظیفه ما در دو حوزه کلان ارائه می شود؛ یک راهبری و دوم نظارت. در راهبری، وظیفه ما تسهیلگری و کمک به شرکت هاست تا بتوانند وظایف و اهداف خود شان را پیاده کنند و در بحث نظارت و ارزیابی هم بر اساس انتظاراتی که فولاد مبارکه از این شرکت ها دارد، ما گذشته هر شرکت را ارزیابی می کنیم تا بتوانیم بازخورد های مناسبی برای بهبود و ارتقای خود شان به شرکت ها ارائه دهیم.

استراتژی شمار برای فعال سازی نقش نظارتی سهام داران خود در مجامع چیست؟

برای سهام داران خود دو حالت داریم؛ اگر شرکت بورسی باشد، بر اساس دستورالعمل های حاکمیت شرکتی، موظفیم به صورت فصلی و موردی، از طریق سایت کدال، افشاهای مختلفی به سهام داران ارائه کنیم. اگر شرکت بورسی نباشد و سهام داران خود داشته باشند، از طریق امور سهام هر کدام از شرکت ها، اطلاع رسانی لازم انجام می شود.

چه شاخص هایی برای فرایند ارزیابی عملکرد اعضای هیئت مدیره در نظر دارید؟

دو دسته ارزیابی داریم؛ ارزیابی های ماهانه که به مصوبات هیئت مدیره و ارزیابی های سالانه مربوط می شود. ارزیابی ماهانه اعضای هیئت مدیره به این صورت است که از طریق سامانه اسنادی که در گروه فولاد مبارکه تعریف کرده ایم، مصوبات هیئت مدیره به صورت ماهانه بازرگاری می شود. در این سامانه، کارشناسان واحد، این مصوبات را مطالعه و بر اساس سه مدل علمی، مصوبات را طبقه بندی می کنند. گزارش نهایی نیز به معاونت و مدیرعامل فولاد مبارکه ارائه می گردد. بازخورد های لازم نیز در جلسات فصلی به اعضای هیئت مدیره ارائه خواهد شد.

برای ارزیابی سالانه اعضای هیئت مدیره هم بر اساس مدل علمی و پرسش نامه ۳۶۰ درجه، ارزیابی عملکرد انجام می شود. این ارزیابی بعد از برگزاری مجمع هر شرکت، به صورت پیامکی آغاز می گردد و اعضای هیئت مدیره وارد سامانه می شوند و ارزیابی لازم را انجام می دهند. این ارزیابی شامل یک خود ارزیابی، ارزیابی اعضای یکدیگر و شخص مدیرعامل است که به صورت ۳۶۰ درجه تکمیل می شود. تجمیع ارزیابی های ماهانه و سالانه، تحلیل جامعی به فولاد مبارکه می دهد تا مدیرعامل فولاد مبارکه، معاونت سرمایه گذاری و مدیر امور مجامع با مطالعه آن، برای تمدید یا انقضا اعضای هیئت مدیره تصمیم گیری کنند.

باتوجه به گستردگی هلدینگ فولاد مبارکه، سطح دخالت شمار در امور مجامع شرکت ها به چه صورتی است؟ چه طور تعریف می شود تمرکز بر استقلال عملیاتی است یا همسویی استراتژی؟

طبیعی از اختیارات بر اساس مدل BSG تعریف شده و فولاد مبارکه این مدل را اخذ و برای خود بومی سازی کرده است. مهم ترین حوزه اثر تعریف شده همسویی استراتژیک برنامه هاست. هر ساله برای همه شرکت ها از ماه دی و بهمن، تا انتهای اسفند، جلسات برنامه ریزی استراتژیک تعریف می شود. همچنین باتوجه به سند بالادستی فولاد مبارکه، برنامه شرکت های فرعی گروه طرح ریزی می گردد.

از سوی دیگر استقلال عملیاتی همه شرکت ها از سوی فولاد مبارکه رعایت می گردد تا آنجا که آن ها به برنامه های خود شان عمل کنند. شرکت های فرعی در بالادست که وظیفه شان تأمین مواد اولیه فولاد مبارکه است و استقلال عملیاتی دارند، طبیعتاً بر اساس برنامه استراتژیک که به صورت تعاملی بین ما و آن ها نوشته شده و تعهد داده شده، وظیفه دارند برنامه تولید خود را پیاده کنند؛ زیرا فولاد مبارکه باید بتواند مواد اولیه اش را از این شرکت ها تأمین کند. این سطح از اختیار، در عملیات شرکت ها تعریف شده و آن ها هم تلاش می کنند برنامه های استراتژیک خود را در عملیاتی کنند. در مجموع سطح دخالت در شرکت های گروه، بسته به نوع فعالیت شرکت تعریف می شود. اما شاکله و اهم موضوعات برنامه ها، موضوع همسویی استراتژیک شرکت های گروه است.

وقتی سهام داران درباره یک تصمیم کلان یا گزارش مالی دچار تردید می شوند، نقش مستقیم شما به عنوان مجری راهبری در بازسازی و اعتماد سازی مجدد از طریق شفاف سازی های فوق العاده چیست؟

در شرکت فولاد مبارکه، این موضوع با معاونت اقتصادی مالی است. ولی در شرکت های گروه و در خصوص تصمیمات کلان و بسیار مهم، طبیعتاً بر اساس الزامات شرکت های بورسی، شرکت ها موظف به افشاهای به موقع و کامل اطلاعات هستند و اگر احیاناً این موضوع رعایت نشود، به توقف نامد می انجامد.

سخن پایانی؟

به طور کلی اینکه بنگاه اقتصادی مانند فولاد مبارکه توانسته است در همه ادوار و حتی در سخت ترین شرایط همچنان برای سهام داران و ذی نفعان خود سودآور باشد حاصل همان تفکر ایجاد یا خرید شرکت های دیگر در بالادست و ایجاد چرخه کاملی از تولید انواع محصولات بوده است تا بتواند با در اختیار داشتن زنجیره ای کامل از سنگ تازنگ، عملکرد موفقیتی داشته باشد.

اجرای مرحله دوم جذب داخلی برای تصدی پست تکنسین امور اداری



بهزاد کمال پور
مدیر امور اداری شرکت فولاد مبارکه

✚ مرحله دوم فرایند استعدادیابی داخلی برای تصدی پست و تکنسین امور اداری در شرکت فولاد مبارکه با هدف ایجاد فرصت‌های برابر و استقرار نظام شایسته‌گزینی برگزار و در این مرحله، مهارت داوطلبان در تحلیل داده به‌صورت عملی ارزیابی شد.

به گزارش خبرنگار فولاد، بهزاد کمال پور، مدیر امور اداری شرکت فولاد مبارکه با اعلام این خبر گفت: اجرای این فرایند در واقع آغاز مسیری نوین و ساختاریافته در نظام استعدادیابی داخلی کارکنان فولاد مبارکه است. هدف ما این است که فرصت‌های شغلی خالی درون سازمان، به‌صورت شفاف و بر اساس شایستگی واقعی افراد پر شود.

وی با تأکید بر اینکه شایسته‌گزینی یکی از دغدغه‌های دیرینه مدیریت شرکت فولاد مبارکه بوده است اظهار داشت: در فولاد مبارکه، همواره یکی از مهم‌ترین موضوعات، موضوع ارتقا و متناسب‌سازی شرایط شاغلین باشغل بوده و در حرکتی نوآورانه و با الگوبرداری از شرکت‌های پیشرو در این زمینه، فرایند استعدادیابی داخلی به شیوه Job Posting طراحی شده تا هر پست خالی، به‌صورت رسمی اطلاع‌رسانی شود و تمامی کارکنانی که شرایط احراز دارند بتوانند برای آن پست ثبت‌نام کنند. پس از آن، ارزیابی چندمرحله‌ای شامل آزمون کتبی، ارزیابی مهارتی، کانون ارزیابی و مصاحبه تخصصی اجرامی شود تا انتخاب نهایی به شکلی عادلانه انجام گیرد.

کمال پور با اشاره به استقبال چشمگیر کارکنان از این طرح گفت: در نخستین تجربه اجرای این روش، برای پست تکنسین امور اداری بیش از ۴۴۰ نفر ثبت‌نام کردند. پس از بررسی شرایط احراز، ۳۲۰ نفر مجاز به شرکت در آزمون کتبی شدند و در ادامه، ۷۵ نفر از برگزیدگان آن برای شرکت در ارزیابی مهارتی تحلیل داده دعوت شدند. وی با تأکید بر اینکه ماسه اصل عدالت، شفافیت و ایجاد فرصت برابر را در این مسیر دنبال می‌کنیم، اظهار امیدواری کرد که این الگو بتواند به‌صورت نظام‌مند در تمام حوزه‌های شرکت گسترش پیدا کند تا ارتقا و جذب داخلی بر پایه شایستگی واقعی افراد انجام شود.



داوود چترایی

✚ رئیس تأمین سرمایه‌های انسانی فولاد مبارکه مطرح کرد: مرحله ارزیابی مهارتی، یکی از حلقه‌های کلیدی در نظام جدید مدیریت استعداد های داخلی فولاد مبارکه

داوود چترایی، رئیس تأمین سرمایه انسانی فولاد مبارکه نیز در همین زمینه با اشاره به اهمیت برگزاری این مرحله گفت: مرحله ارزیابی مهارتی که روز پنج‌شنبه ۱۵ آبان برگزار شد، یکی از حلقه‌های کلیدی در نظام جدید مدیریت استعداد های داخلی فولاد مبارکه است. هدف این است که کارکنان بدانند انتخاب نهایی صرفاً بر پایه آزمون کتبی نیست؛ بلکه توان واقعی آن‌ها در محیطی عملی و برابر سنجیده می‌شود. چترایی افزود: در این ارزیابی، مهارت داوطلبان در نرم‌افزارهای اکسل و پاورپوینت به‌صورت عملی مورد سنجش قرار گرفت. هدف از برگزاری این مرحله، اطمینان بخشی به کارکنان در خصوص عدالت و دقت در انتخاب‌هاست. این ارزیابی به‌ما کمک می‌کند اطمینان یابیم فردی که برای پست انتخاب می‌شود، مهارت‌های مورد نیاز را در عمل داراست، نه فقط در تئوری.

✚ پس از ارزیابی مهارتی، داوطلبان برگزیده به مرحله کانون ارزیابی دعوت می‌شوند

وی با اشاره به مراحل آتی این فرایند گفت: پس از ارزیابی مهارتی، داوطلبان برگزیده به مرحله کانون ارزیابی دعوت می‌شوند تا شایستگی‌های رفتاری و سازمانی آن‌ها نیز ارزیابی شود. در نهایت با مصاحبه تخصصی، نفرتا منتخب معرفی خواهند شد.

چترایی در پایان خاطر نشان کرد: واحدهای مختلف شرکت درخواست‌های متعددی برای تأمین نیروی مورد نیاز خود جهت تصدی پست‌های بالاتصدی در رده‌های کارشناسی و تکنسینی از طریق اجرای فرایند استعدادیابی داخلی ارائه کرده‌اند. این موضوع نشان می‌دهد که رویکرد جدید تأمین سرمایه انسانی مورد استقبال مدیران قرار گرفته و از این پس مبنای اصلی ارتقا و تأمین نیرو از داخل در فولاد مبارکه خواهد بود. درخواست‌های دریافتی از این واحدها در حال بررسی اولیه است و به‌زودی آگهی‌های مربوط به این پست‌ها از طریق پرتال امور کارکنان و نرم‌افزار نوان اطلاع‌رسانی می‌شود. همکاران علاقه‌مند می‌توانند با مشاهده آگهی‌ها و در صورت دارا بودن شرایط احراز، ثبت‌نام و در مراحل ارزیابی شرکت کنند و ان شاء الله افراد شایسته در جایگاه‌های مناسب خود قرار گیرند.



جواد نمازی

✚ کارشناس مدیریت آموزش و توسعه منابع انسانی مطرح کرد: سنجش شایستگی‌ها در سطوح کارشناسی و تکنسینی به‌صورت هدفمند و استاندارد

جواد نمازی، کارشناس مدیریت آموزش و توسعه منابع انسانی شرکت نیز با اشاره به نحوه برگزاری آزمون گفت: در این مرحله، آزمون تحلیل داده در گروه‌های یازنده نفره در محل کانون ارزیابی برگزار شد تا قابلیت کار با حجم بالای داده‌ها به‌طور دقیق ارزیابی شود. همچنین، به منظور اطمینان از صحت نتایج آزمون، نوع آزمون برای هر گروه متفاوت در نظر گرفته شد.

نمای افزود: رویکرد ما این است که در آینده، آزمون‌های مهارتی متناسب با ماهیت هر شغل طراحی شود تا سنجش شایستگی‌های هر سطوح کارشناسی و تکنسینی به‌صورت هدفمند و استاندارد انجام گیرد.

گام راهبردی گهر زمین در زنجیره فولاد؛ پذیرش شمش فولادی در بورس کالا

✚ شرکت معدنی و صنعتی گهر زمین با هدف توسعه متوازن و تکمیل زنجیره ارزش، وارد بازار شمش فولادی شد. پذیرش رسمی این محصول در بورس کالای ایران، نشانه‌ای از بلوغ فنی و مدیریتی این شرکت و گامی مهم در مسیر تبدیل شدن به یکی از بازیگران اصلی زنجیره فولاد کشور است. به گزارش معدن نیوز، در راستای تحقق استراتژی توسعه متوازن و تکمیل زنجیره ارزش، پذیرش شمش فولادی شرکت معدنی و صنعتی گهر زمین در بورس کالای ایران با موفقیت انجام شد. علی‌امرابی، مدیرعامل شرکت معدنی و صنعتی گهر زمین، با اشاره به اهمیت این رویداد گفت: ورود گهر زمین به عرصه تولید و عرضه شمش فولادی، گامی راهبردی در جهت تکمیل حلقه‌های ارزش و تحقق چشم‌انداز تبدیل شدن به یکی از بازیگران اصلی زنجیره فولاد کشور است. این اقدام نشانه‌ای از روشن از بلوغ فنی، توان تولید و انسجام مدیریتی در مجموعه گهر زمین محسوب می‌شود. مدیرعامل گهر زمین با تأکید بر رویکرد توسعه‌محور، شرکت افزود: توسعه متوازن از معدن تا فولاد، راهبرد کلیدی گهر زمین در دوره جدید مدیریتی است. حضور در بازار شمش فولادی زمینه‌ساز افزایش ارزش افزوده، تنوع بخشی به سبد درآمدی و ارتقای جایگاه شرکت در بازارهای داخلی و صادراتی خواهد بود. این اقدام نه تنها گامی عملی در جهت تحقق اهداف کلان گهر زمین در زنجیره فولاد است، بلکه نشانه‌ای از آمادگی فنی و زیرساختی شرکت برای حضور پررنگ‌تر در بازارهای بالادستی صنعت فولاد به شمار می‌آید.

رئیس دانشگاه علوم پزشکی اصفهان:

بزرگ‌ترین پروژه سلامت محور استان اصفهان با مشارکت مؤثر فولاد مبارکه اجرایی می‌شود



در مناطق صنعتی و پرتراکم جمعیتی مشهودتر است. تا امروز، تنها در غربالگری‌های گذشته ۲۷۶ مورد سرطان کولورکتال و ۱۱۱۴ مورد سرطان پستان بدون هیچ علامتی شناسایی شده است. همین واقعیت نشان می‌دهد هر روز تأخیر در تشخیص یعنی از دست دادن فرصت درمان قطعی. انتخاب این دو سرطان نه تصادفی، بلکه براساس تحلیل دقیق داده‌ها، امکان تشخیص زودهنگام و قابلیت درمان مؤثر در مراحل اولیه بوده است؛ اقدامی که مستقیماً از جان خانواده‌ها و سرمایه‌های انسانی استان حفاظت می‌کند.

✚ فولاد مبارکه صرفاً یک بنگاه صنعتی نیست؛ ستون فکری و عملی امنیت سلامت اصفهان است

فولاد مبارکه با رویکردی راهبردی و فراتر از مسئولیت اجتماعی پای این طرح آمده است. این تصمیم ریشه در نگاه هوشمند به آینده سلامت استان دارد. این همراهی تنها تأمین مالی نیست؛ مشارکتی است برای ایجاد زیرساخت پایدار، تشخیص زودهنگام، توسعه تجهیزات کلینیکی، راه‌اندازی مرکز سونوگرافی برای اقسام کم‌برخوردار، تقویت شبکه ارجاع و پیگیری از فناوری‌های جدید گزارش دهی این انتخاب داوطلبانه، نشان می‌دهد فولاد مبارکه صرفاً یک بنگاه صنعتی نیست؛ ستون فکری و عملی امنیت سلامت اصفهان است و می‌خواهد مردم این استان همان قدر که از صنعت آن بهره می‌برند، از سلامت نیز بهره‌مند باشند.

✚ مشارکت فولاد مبارکه نه تنها اقدامی سلامت محور، بلکه یک سرمایه‌گذاری بزرگ اجتماعی و اقتصادی برای استان

برآورد‌ها نشان می‌دهد اگر تنها در سرطان کولورکتال بتوانیم حدود ۴ هزار بولپیش سرطان را شناسایی و حذف کنیم، از تبدیل آن‌ها به سرطان پیشگیری و حداقل ۸ هزار میلیارد تومان در هزینه مستقیم درمان طی سال‌های آینده صرفه جویی خواهیم کرد. این عدد نشان می‌دهد مشارکت فولاد مبارکه نه تنها اقدامی سلامتی محور، بلکه یک سرمایه‌گذاری بزرگ اجتماعی و اقتصادی برای استان است.

این طرح بر اساس دستور و پیگیری مدیرعامل فولاد مبارکه برای اجرای آن در کل استان اصفهان طراحی شده و دانشگاه علوم پزشکی اصفهان و کاشان را در کنار هم قرار داده تا استان به‌طور یکپارچه وارد این مسیر شود. نقش فولاد مبارکه امروز فراتر از تأمین بودجه است. این شرکت نقش یک رهبر توسعه سلامت را ایفا می‌کند و به جای نگاه کوتاه‌مدت، آینده خانواده‌های این استان را هدفتان خواهد داد. این همکاری می‌تواند الگوی کشور شود؛ تعریف شده و با جمعیت هدف گسترده، ظرفیت ایجاد بیگ دیتا و استفاده از هوش مصنوعی، به ویژه در گزارش‌های ماموگرافی رافراهم می‌کند تا دقت تشخیص افزایش یابد.

✚ اجرای این طرح با حفظ کرامت مردم و ارائه خدمات با کیفیت دنبال خواهد شد

از فولاد مبارکه به عنوان صنعتی افتخار آفرین و همراه همیشه سلامت استان اصفهان، خصوصاً به دلیل ایفای نقش حیاتی در تأمین اکسیژن بیمارستان‌ها در دوران کرونا، قدرانی می‌کنیم؛ همکاری صنعت و دانشگاه در حوزه تغذیه سالم، بهداشت حرفه‌ای و معاینه کارکنان سرمایه ارزشمند استان است و اجرای این طرح نیز با حفظ کرامت مردم و ارائه خدمات با کیفیت دنبال خواهد شد.

✚ حمید گله‌داری، معاون بهداشت دانشگاه علوم پزشکی و رئیس مرکز بهداشت استان اصفهان:

فولاد مبارکه؛ پیشدران بزرگ‌ترین اقدام پیشگیرانه سرطان در تاریخ سلامت اصفهان

اصفهان سال هاست در نقشه ملی سرطان در جایگاهی حساس قرار دارد؛ استانی که شیوع سرطان سینه و کولورکتال در آن بیش از میانگین کشور است و رشد آن

و جهانی در مشارکت صنعت و نظام سلامت شود. با مشارکت فولاد مبارکه به عنوان بزرگ‌ترین صنعت ایران در این طرح با فاصله از سوی سایر سازمان‌ها به عنوان حرکتی ارزشمند و افتخارآمیز برای خانواده بزرگ فولاد مبارکه است؛ افتخاری که از کارگر ساده تا مدیرعامل شرکت باید به آن ببالند و این دستاورد باید در فضای رسانه‌ای و شبکه‌های اجتماعی استان بازتاب پیدا کند تا به یک الگوی فراگیر برای صنایع و استان‌های دیگر تبدیل شود.

✚ در حوزه مسئولیت اجتماعی فولاد مبارکه به جای توزیع پول به دنبال سرمایه‌گذاری اجتماعی است

وی با تأکید بر اینکه در حوزه مسئولیت اجتماعی فولاد مبارکه به جای توزیع پول به دنبال سرمایه‌گذاری اجتماعی است گفت: ان شاء الله این طرح نیز همانند اقداماتی که فولاد مبارکه طی دو سال گذشته در شرق اصفهان انجام داده است به نتیجه خواهد رسید.

✚ نگاه فولاد مبارکه در حوزه محرومیت زدایی نهادسازی است و نه توزیع پول

زرندهی با اشاره به اینکه نگاه فولاد مبارکه در حوزه محرومیت زدایی نهادسازی است و نه توزیع پول تصریح کرد: تجربه موفق گروه فولاد مبارکه برای آموزش و توانمندسازی در شرق اصفهان نشان داد که محرومیت زدایی زمانی مؤثر و پایدار خواهد بود که با مشارکت مردم، ایجاد زیرساخت، نهادسازی و آموزش همراه باشد. اجرای پروژه‌های درمانی، کشاورزی و اجتماعی و دستاوردهای حاصل از توانمندسازی دامداران و بهینه‌سازی وضعیت قنات‌ها در این منطقه ثابت کرد که رویکرد توانمندسازی، ضریب موفقیت و رضایت عمومی را به شکل چشمگیری افزایش می‌دهد و این مسیر در سراسر استان توسعه خواهد یافت.

✚ فولاد مبارکه با اجرای پروژه انتقال آب دین خود را به زاینده رود و استان ادا کرد

مدیرعامل گروه فولاد مبارکه با بیان اینکه فولاد مبارکه با اجرای پروژه انتقال آب، دین خود را به زاینده رود و استان ادا کرده است، گفت: فولاد مبارکه با ورود به این پروژه و سرمایه‌گذاری بیش از ۴۰ هزار میلیارد تومانی، نمونه عملی تعهد به توسعه زیرساخت‌های حیاتی و حل چالش‌های استثنای استان بود و ثابت کرد که در سخت‌ترین شرایط اقتصادی نیز می‌توان طرح‌های راهبردی و ملی را با اراده همگانی و برنامه‌ریزی منسجم و حساب شده به نتیجه رساند.

✚ انتظار داریم مسئولان حوزه درمان استان توجه ویژه‌ای به بیمارستان محمد رسول الله (ص) شهرستان مبارکه داشته باشند

وی تأکید کرد: انتظار داریم مسئولان حوزه درمان استان توجه ویژه‌تری به بیمارستان محمد رسول الله (ص) شهرستان مبارکه داشته باشند. همچنین امیدوارم با تشکیل شورای راهبری مشترک و تدوین استانداردهای اجرایی و اطلاع‌رسانی، این طرح به الگویی برای تعامل راهبردی صنعت و بخش سلامت تبدیل شود. هدف ما اثبات این است که مسئولیت اجتماعی می‌تواند راهبردی، آینده‌ساز و مبتنی بر اثربخشی واقعی باشد؛ مسیری که ثمره آن، ارتقای سلامت و کیفیت زندگی مردم استان و الگوسازی برای صنعت کشور خواهد بود. بنابراین گزارش در این جلسه، معاون هماهنگی امور اقتصادی استانداری اصفهان، رئیس دانشگاه علوم پزشکی اصفهان، معاون بهداشت دانشگاه علوم پزشکی و رئیس مرکز بهداشت استان اصفهان نیز در بیاناتی چنین گفتند.

✚ کوروش خسروی، معاون هماهنگی امور اقتصادی استانداری اصفهان:

این دستاورد باید در فضای رسانه‌ای و شبکه‌های اجتماعی استان بازتاب پیدا کند تا به یک الگوی فراگیر برای صنایع و استان‌های دیگر تبدیل شود

در شرایطی که مجموعه درمان استان اصفهان، دانشگاه



نشست هماهنگی طرح غربالگری و پیش سلامت کولورکتال و سینه در استان اصفهان به میزبانی گروه فولاد مبارکه، روز یک شنبه ۱۱ آبان ماه، در محل برگزاری همایش‌های دفتر اصفهان شرکت فولاد مبارکه با حضور مدیرعامل و جمعی از معاونان و مدیران فولاد مبارکه، معاون هماهنگی امور اقتصادی استانداری اصفهان و رئیس دانشگاه علوم پزشکی اصفهان، رؤسای بیمارستان‌های شهر اصفهان و مدیران شبکه‌های بهداشت استان برگزار شد.

به گزارش خبرنگار فولاد، سعید زرندهی، مدیرعامل گروه فولاد مبارکه، در آغاز این نشست گفت: امیدوارم با همکاری مسئولان استانی و دانشگاه علوم پزشکی بتوانیم با برنامه دقیق و باینت‌های خالص، کار خوبی انجام دهیم که برای مردم کشورمان برگاتی به همراه داشته باشد.

وی با اشاره به اهمیت موضوع مسئولیت اجتماعی و بنگاه‌های اقتصادی اظهار داشت: در این خصوص، همواره انتظارات از فولاد مبارکه بالا بوده و مدیران عامل این شرکت در ادا و رد او مختلف با توجه به اختیاراتی که هیئت مدیره به آن هاتقویض می‌کردند می‌کوشیدند به وظایف خود در این زمینه عمل کنند.

✚ باید به مسئولیت اجتماعی نگاه‌ها مانده علمی داشته باشیم و کارهایی انجام دهیم که برای استان و کشور ماندگار باشند

زرندهی با بیان اینکه در شرایط فعلی در فولاد مبارکه، دوره نگاه‌های مودی و مقطعی در مسئولیت‌های اجتماعی به پایان رسیده است، تصریح کرد: بر این باوریم که باید کارهایی انجام دهیم که برای استان و کشور ماندگار باشد؛ بنابراین باید به مسئولیت اجتماعی نگاه عالمانه و علمی داشته باشیم. به همین منظور در این چارچوب فکری جدید، تلاش می‌کنیم در این حوزه به تجارب سایر شرکت‌های پیشرو جهانی نیز توجه داشته باشیم. معتقدیم حمایت همه‌جانبه فولاد مبارکه از طرح غربالگری سرطان کولورکتال و سینه، خدمتی ماندگار از فولاد مبارکه در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی است.

✚ مسیر جدیدی را آغاز کرده‌ایم تا این مسئولیت مهم در قالب یک برنامه حکمرانی اجتماعی، نظام‌مند، هدفمند و با قابلیت سنجش اجرا شود

✚ مسیر جدیدی را آغاز کرده‌ایم تا این مسئولیت مهم در حوزه سلامت کشور حرکتی را آغاز کرده است

وی ادامه داد: در محور دوم بر محرومیت زدایی متمرکز شد؛ یعنی همان کارهایی که در منطقه پیرامونی شرکت و خارج از آن انجام گرفته در خصوص ذی نفعان شرکت و بر اساس این نگاه جدید، به این نتیجه رسیدیم که فولاد مبارکه در محور اول می‌تواند یک شرکت مسئولیت‌پذیر در زمینه پشتیبانی از سلامت کشور باشد؛ اگرچه مبالغ در اختیار که در چارچوب مقررات قانونی به این امر تخصیص داده می‌شود همانند قطره‌ای در دریاست. اما باید مسیری را انتخاب کنیم و کاری‌هایی انجام دهیم که بتوانیم بگوئیم فولاد مبارکه در حبضاعت خود برای حداقل یکی دو سال آینده در حوزه سلامت کشور حرکتی را آغاز کرده است.

✚ به دنبال پروژه‌هایی هستیم که بتوان در پایان مسیر با افتخار از آن‌ها دفاع کرد

وی ادامه داد: در محور دوم بر محرومیت زدایی متمرکز شد؛ یعنی همان کارهایی که در منطقه پیرامونی شرکت و خارج از آن انجام گرفته در خصوص ذی نفعان شرکت و بر اساس این نگاه جدید، به این نتیجه رسیدیم که فولاد مبارکه در محور اول می‌تواند یک شرکت مسئولیت‌پذیر در زمینه پشتیبانی از سلامت کشور باشد؛ اگرچه مبالغ در اختیار که در چارچوب مقررات قانونی به این امر تخصیص داده می‌شود همانند قطره‌ای در دریاست. اما باید مسیری را انتخاب کنیم و کاری‌هایی انجام دهیم که بتوانیم بگوئیم فولاد مبارکه در حبضاعت خود برای حداقل یکی دو سال آینده در حوزه سلامت کشور حرکتی را آغاز کرده است.

✚ نقش اثربخشی در کاهش آلام مردم و حفظ بنیان خانواده‌ها

وی با اشاره به خسارت‌های جانی و مالی که بیماری سرطان به خانواده‌های درگیر متحمل می‌کند گفت: وقتی این بیماری حاد می‌شود، مشاهده می‌کنیم که خانواده‌ها باید تمام دار و ندار خود را برای درمان فرد مبتلا صرف کنند؛ علاوه بر این می‌بینیم که در هر دو حالت زنده ماندن یا از دست رفتن فرد مبتلا، آن خانواده به لحاظ مالی، قیام و دوام سابق را نخواهند یافت؛ بر همین اساس و با این نگاه در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی شرکت و با همکاری و حمایت سایر مسئولان استان به این حوزه ورود کردیم.

✚ این طرح می‌تواند تبدیل به یک الگوی ملی و جهانی در مشارکت صنعت و نظام سلامت شود

زرندهی با تأکید بر اهمیت وارد شدن این طرح به مرحله اجرا گفت: این طرح می‌تواند تبدیل به یک الگوی ملی

بهره‌برداری از پروژه‌های آب و برق در مراسمی با حضور رئیس جمهوری

مراسم بهره‌برداری و افتتاح پروژه‌های آب و برق روز دوشنبه دوازدهم آبان ماه ۱۴۴۰، با حضور برخط مسعود پرنشکیان، رئیس‌جمهور و عباس علی آبادی، وزیر نیرو برگزار شد. به گزارش وزارت نیرو، مجموع پروژه‌هایی که در این مراسم در بخش نیروگاه‌های تجدیدپذیر و بهینه‌سازی مصرف برق افتتاح شد به ظرفیت ۹۱۷ مگاوات و ارزش سرمایه‌گذاری ۱۶ هزار و ۵۸۷ میلیارد تومان بوده که از این میزان ۳۳۷ مگاوات شامل پروژه‌های نیروگاه‌های تجدیدپذیر به ارزش ۱۲ هزار و ۲۷۷ میلیارد تومان و ۵۸۰ مگاوات به ارزش ۶ هزار و ۳۱۰ میلیارد تومان مربوط به پروژه‌های بهینه‌سازی مصرف برق است. این طرح‌ها شامل افتتاح ۱۱۲ مگاوات نیروگاه خورشیدی و ۶ مگاوات پروژه‌های بهینه‌سازی مصرف برق است که آماده بهره‌برداری بوده و همچنین آغاز عملیات اجرایی ۲۰ مگاوات نیروگاه خورشیدی و ۵۲۰ مگاوات پروژه‌های بهینه‌سازی مصرف برق در نقاط مختلف کشور را در برمی‌گیرد. در ادامه این مراسم، نیروگاه سیکل ترکیبی کلاس F-۲ سه‌پند در استان آذربایجان شرقی با ظرفیت کل ۴۵۱ مگاوات شامل یک واحد توربین گاز (باتوان ۳۷ مگاوات) و یک واحد بخار (با ظرفیت ۱۴۴ مگاوات) به ارزش سرمایه‌گذاری ۳۴۷ میلیارد تومان به همراه ۱۰۹ میلیون یورو نیز افتتاح شد که واحد گاز آن آماده بهره‌برداری تجاری و احداث بخش بخار آن در دست اقدام است. مسعود پرنشکیان، رئیس‌جمهوری، در این مراسم گفت: رمز موفقیت کشور در حفظ وحدت و انسجام ملی است. از این رو باید تمام دستگاه‌ها، با یکدیگر هماهنگ و منسجم عمل کنند تا در زمینه رفع نیازهای افاذامات مؤثری انجام بدهیم.



در نشست هم‌اندیشی دفاتر فنی تعمیرات فولاد مبارکه مطرح شد؛

فولاد مبارکه در مسیر نت هوشمند



نشست هم‌اندیشی دفاتر فنی تعمیرات فولاد مبارکه به‌عنوان نقطه عطف تحول در نگهداری و تعمیرات در راستای هم‌افزایی دانش فنی و ارتقای سطح بلوغ نگهداری و تعمیرات و همچنین هم‌راستاسازی راهبردهای این حوزه، با حضور کارشناسان، تکنسین‌ها و رؤسای دفاتر فنی نت نواحی تولیدی و پشتیبانی در دونوبت برگزار شد.

این نشست که با هدف بررسی وضعیت موجود سیستم‌های نت، چالش‌های ارتقای قابلیت اطمینان تجهیزات، نقشه راه هوشمندسازی و بازنگری در ساختار داده‌ها و درخت‌واره فنی تجهیزات تشکیل شد، زمینه‌ساز تبادل تجربیات فنی، هم‌راستاسازی رویه‌ها و تحلیل پروژه‌های کلیدی حوزه تعمیرات از جمله ارتباط سامانه‌های نت با قطعات بدکی و تعمیرگاه مرکزی در بستر EIS و طرح استراتژیک RCMR بود. این هم‌اندیشی، جلوه‌ای از وفاق و هم‌افزایی فکری میان متخصصان حوزه‌های فنی و برنامه‌ریزی است که می‌تواند بنیان تحول در ساختارهای نگهداری و تعمیرات نوین و داده‌محور فولاد مبارکه را بیش از پیش تقویت کند.

یکپارچگی، هوشمندی و آینده‌نگری نت فولاد مبارکه

محسن کفیل، مدیر دفتر فنی نگهداری و تعمیرات شرکت فولاد مبارکه، با بیان مطالب فوق گفت: هم‌اندیشی جامع دفاتر فنی تعمیرات گامی در مسیر یکپارچگی، هوشمندی و آینده‌نگری نت فولاد مبارکه است.

وی با تأکید بر اینکه در مسیر تحول و هوشمندسازی نگهداری و تعمیرات شرکت فولاد مبارکه، دفتر فنی نقش محوری و زیرساختی ایفا می‌کند، ادامه داد: این حوزه، به‌مثابه مغز سیستم نت، مسئول تحلیل، برنامه‌ریزی، هماهنگی و تصمیم‌سازی‌های راهبردی است و توانسته با ایجاد ساختارهای هوشمند، یکپارچگی اطلاعاتی و استانداردسازی داده‌ها، پیشران فاز جدید «نت نسل نو» در شرکت باشد.

ایجاد بستر لازم برای تحلیل هزینه‌های واقعی نگهداری و تعمیرات و تصمیم‌سازی بهینه

به گفته مدیر دفتر فنی نگهداری و تعمیرات شرکت فولاد مبارکه، از جمله پروژه‌های برجسته در حال اجرایی توان به ارتباط سیستم‌های نت با قطعات بدکی و تعمیرگاه مرکزی در بستر EIS اشاره کرد که نه تنها موجب افزایش شفافیت نتجیره تأمین قطعات و ردیابی دقیق تجهیزات شد، بلکه بستر لازم برای تحلیل هزینه‌های واقعی نگهداری و تعمیرات و تصمیم‌سازی بهینه را فراهم آورده است.

وی خاطرنشان کرد: در همین راستا، بازنگری ساختار اطلاعات پایه، درخت‌واره‌های فنی و نسخه‌سازی BOM تجهیزات نیز در دستور کار قرار گرفت تا ارتباط میان سامانه‌های نت، انبار، تعمیرگاه و مرکز اسناد فنی، به‌صورت کامل برقرار شود.

کفیل تصریح کرد: یکی از محورهای راهبردی مورد تأکید، اجرای پروژه RCMR است که به‌عنوان یک پروژه استراتژیک شرکت، با هدف افزایش قابلیت اطمینان و دسترس‌پذیری تجهیزات حیاتی، کاهش توقفات ناخواسته و ارتقای اثربخشی اقدامات پیشگیرانه و پیش‌بینانه در حال پیاده‌سازی است. بر اساس مدل RCMR، با تحلیل حالات خرابی، تدوین الزامات عملکردی و تگ‌گذاری دقیق تجهیزات، نظامی هوشمند برای مدیریت چرخه عمر دارایی‌ها شکل می‌گیرد که مسیر حرکت فولاد مبارکه به‌سوی نت داده‌محور، پیش‌بین و خودکار را هموار می‌سازد.

پایه‌گذاری یک اکوسیستم نوین در حوزه نگهداری و تعمیرات

بنابر اظهارات وی، همسویی فعالیت‌های دفتر فنی با واحدهای مهندسی، قطعات بدکی و تعمیرگاه مرکزی، پایه‌گذار یک اکوسیستم نوین در حوزه نگهداری و تعمیرات است. اکوسیستمی که ضمن افزایش بهره‌وری و کاهش هزینه‌های توقف، بنیان مدیریت دارایی‌های فیزیکی هوشمند را در فولاد مبارکه تثبیت می‌کند.

در حاشیه برگزاری این نشست، برخی از رؤسا و

کارشناسان حوزه نگهداری و تعمیرات چنین گفتند:

امین ابوعطار، رئیس برنامه‌ریزی و تعالی نت فولاد مبارکه:

آغاز فرایند حرکت منسجم به‌سوی نگهداری و تعمیرات داده‌محور و هوشمند

نشست هم‌اندیشی دفاتر فنی تعمیرات آغاز فرایند حرکت منسجم به‌سوی نگهداری و تعمیرات داده‌محور و هوشمند و فرصتی ارزشمند برای همکاری دیدگاه‌ها و مرور تجرب موفق و چالش‌های جاری در مسیر توسعه نظام نگهداری و تعمیرات شرکت بود.

اهتمام جمعی برای عبور از نت سنتی به‌سوی نت هوشمند و یکپارچه

حضور یکپارچه کارشناسان و تکنسین‌های حوزه برنامه‌ریزی، پیشگیری و قطعات بدکی در این نشست، تأییدی بر اهتمام جمعی برای عبور از نت سنتی به‌سوی نت هوشمند و یکپارچه است. در این گفت‌وگوهای تخصصی، موضوعاتی چون استانداردسازی داده‌ها و درخت تجهیز، همبستگی سامانه‌های اطلاعاتی نت و قطعات بدکی، ارتقای سازوکار گزارش‌گیری و تحلیل مصرف قطعات و بازتعریف فرایندهای مهندسی قطعات و تجهیزات و طرح‌های بهینه‌سازی مورد واکاوی و اجماع قرار گرفت.

فعال‌سازی مجدد واحد طرح‌های بهینه‌سازی و هم‌افزایی آن با دفاتر فنی و تیم‌های مهندسی، رویکرد نوین و آینده‌نگر در مسیر ارتقای قابلیت اطمینان، کارایی و پایداری تولید را نشان می‌دهد. ضمن اینکه برگزاری این نشست‌ها، نه تنها بازخوانی وضعیت موجود بلکه ترسیم مسیر آینده‌ای است که در آن داده، تفکر سیستمی و هوشمندی عملیاتی سه پایه اصلی بلوغ نت فولاد مبارکه را تشکیل می‌دهند.

حمیدرضا جمالی، رئیس برنامه‌ریزی و کنترل نت فولاد مبارکه:

هم‌اندیشی دفاتر فنی، بستری برای هم‌افزایی و نوسازی تفکر برنامه‌ریزی در نت ناحیه آهن‌سازی

هم‌اندیشی دفاتر فنی، بستری برای هم‌افزایی و نوسازی تفکر برنامه‌ریزی در نت ناحیه آهن‌سازی و فرصتی ارزشمند برای تبادل تجربه و تحلیل چالش‌های راهبردی در حوزه نگهداری و تعمیرات بود. حضور کارشناسان و تکنسین‌های نواحی و حوزه‌های پشتیبانی در این گفت‌وگوها، نشان داد که مسیر تعالی نت تنها با تعامل فنی، برنامه‌ریزی مؤثر و هم‌افزایی دانش میدانی قابل تحقق است.

در این نشست‌ها، موضوعات بنیادینی همچون استانداردسازی ساختار تجهیز و داده‌های نت، بهبود فرایند برنامه‌ریزی پیشگیرانه، به‌روزرسانی رویکردهای زمان‌بندی تعمیرات اساسی و روزمره، افزایش صحت اطلاعات مصرف قطعات بدکی و هم‌راستاسازی داده‌های سامانه سانت پلاس با واقعیت میدانی تجهیزات مورد بررسی دقیق قرار گرفت.

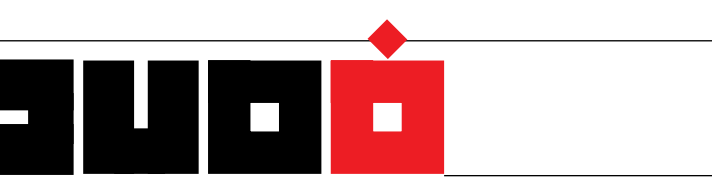
گامی مؤثر در جهت هم‌افزایی سازمانی و شکل‌گیری نگاه عملیاتی-تحلیلی به موضوع نت

در ناحیه آهن‌سازی، تحقق اهداف بلندمدت نگهداری و تعمیرات به‌ویژه در حوزه‌های حیاتی همچون تولید گندله، احیا و واحد اکسیژن نیازمند رویکرد نظام‌مند مبتنی بر داده و تعامل نزدیک دفاتر فنی با بخش عملیات و مهندسی قطعات است. برگزاری این جلسات هم‌اندیشی، گامی مؤثر در جهت هم‌افزایی سازمانی و شکل‌گیری نگاه عملیاتی-تحلیلی به موضوع نت در فولاد مبارکه به‌شمار می‌رود.

یوسف اسماعیل‌زاده، رئیس برنامه‌ریزی و کنترل نت فولاد مبارکه:

هم‌افزایی دانش فنی ارتقای هماهنگی میان واحدها و تقویت رویکرد پیشگیرانه در نظام تعمیرات شرکت

در این نشست، ضمن بررسی و تبادل نظر پیرامون چالش‌ها و تجرب واحدهای مختلف، برنامه‌های آتی بخش‌های MTO ارائه شد و اهم اقدامات انجام‌شده در زمینه بهبود فرایندهای نگهداری و تعمیرات مورد بحث و ارزیابی قرار گرفت. هدف از برگزاری این همایش، هم‌افزایی دانش فنی، ارتقای هماهنگی میان واحدها و تقویت رویکرد پیشگیرانه در نظام تعمیرات شرکت عنوان شد.



روح‌الله بیرانوند، رئیس برنامه‌ریزی و کنترل نت ریخته‌گری:

هوشمندسازی نگهداری تعمیرات تجهیزات حیاتی خطوط تولید

در جلسه هم‌اندیشی دفاتر فنی تعمیرات، گزارش کاملی از اقدامات انجام‌شده در سال‌های اخیر و برنامه‌های پیش‌رو ارائه شد که نشان‌دهنده برنامه‌ریزی و اقدام منسجم و هدفمند در مجموعه مدیریت دفاتر فنی بود.

اصلاح ساختارها و روند‌های تعمیراتی در بسترهای نرم‌افزاری، اجرا و اصلاح درخت‌واره‌های واحدی، ایجاد و اجرای سیستم پیگیری و تعیین تکلیف قطعات راکد و فاقد گردش، اصلاح و بهینه‌سازی روند اصلاح دفترچه‌ها، هدفمند شدن و شفاف‌سازی روند پیش‌بینی منابع تعمیراتی، اجرای سیستم‌های جدید تعمیراتی و ایجاد ارتباط بین سیکل‌های مختلف تعمیراتی از جمله اقدامات انجام‌شده بسیار مثبت و مؤثر بود.

یکی دیگر از اقدامات بسیار مؤثر انجام‌شده راه‌اندازی و فعال‌سازی مجدد واحد ایسک است که به‌شدت مورد نیاز واحدهای فرایندی بوده و می‌تواند مجدد روند طراحی و اجرای پروژه‌های کوچک در سازمان را تسریع کند و به‌زودی منجر به تحولات بسیار خوبی در سازمان خواهد شد. همچنین یکی از فعالیت‌های در دست اجرای این مدیریت، هوشمندسازی نگهداری تعمیرات تجهیزات حیاتی خطوط تولید است. با اجرای این طرح، گذر از تعمیرات سنتی به نگهداری تعمیرات مدرن، به‌طور واقعی در سایت‌های تولیدی اتفاق خواهد افتاد.

سعید غلامی، رئیس برنامه‌ریزی و کنترل نت نورد گرم:

زمینه‌سازی برای هم‌افزایی و بهبود عملکرد در فرایند نگهداری و تعمیرات

به‌منظور ارتقای سطح دانش فنی، تبادل تجارب و آشنایی با رویکردهای نوین شرکت در حوزه نت، جمعی از مسئولین و کارشناسان واحد نگهداری و تعمیرات در همایش هم‌اندیشی مسئولین نگهداری و تعمیرات شرکت کردند.

در این همایش یک روزه موضوعاتی همچون تاریخچه نگهداری و تعمیرات، روش‌های نوین نت از جمله RCM و RCMR مدیریت قطعات بدکی در گردش، مدیریت قطعات راکد، طراحی و بهینه‌سازی تجهیزات و ...، مورد بحث و بررسی قرار گرفت.

حضور فعال کارشناسان و مسئولین دفاتر فنی تعمیرات و حضور صمیمانه مدیریت MTO ضمن افزایش همدلی و تعامل درون سازمانی، زمینه‌ساز هم‌افزایی و بهبود عملکرد در فرایند نگهداری و تعمیرات خواهد بود. در پایان از برگزارکنندگان این همایش علمی و تخصصی و حضور همکاران حوزه نت نواحی به‌ویژه همکاران ارجمند در ناحیه نورد گرم سپاسگزارم.

محمد رضا دوالی، رئیس برنامه‌ریزی و کنترل نت نورد سرد:

تحقق اهداف بلندمدت شرکت در حوزه تحول دیجیتال و افزایش بهره‌وری تجهیزات و تأسیسات

به‌منظور بررسی چالش‌ها و برنامه‌ریزی برای بهبود عملکرد سیستم نگهداری و تعمیرات، سمیناری تخصصی با حضور مدیران، کارشناسان و سرپرستان واحدهای مرتبط در شرکت فولاد مبارکه برگزار شد. در این نشست، ضمن ارائه گزارش‌هایی از وضعیت موجود فعالیت‌های نگهداری و تعمیرات در شرکت، مهم‌ترین چالش‌ها و نقاط قابل بهبود شناسایی و مورد بحث و تبادل نظر قرار گرفت. همچنین راهکارهای عملی برای ارتقای بهره‌وری، استانداردسازی فرایندها و استفاده از فناوری‌های نوین در مدیریت نت مطرح شد. در بخش پایانی سمینار، مسیر حرکت شرکت به‌سوی استقرار سیستم‌های هوشمند در حوزه نگهداری و تعمیرات تشریح گردید. همچنین مقرر شد با اجرای گام‌های مشخص در زمینه بهینه‌سازی داده‌ها، دیجیتال‌سازی فرایندها و ارتقای سطح دانش فنی کارکنان، زمینه لازم برای بهره‌برداری از فناوری‌های هوشمند را پدیدآید.

نزدیک فراهم شود. این سمینار گامی مؤثر در راستای تحقق اهداف بلندمدت شرکت در حوزه تحول دیجیتال و افزایش بهره‌وری تجهیزات و تأسیسات به‌شمار می‌رود.

عدد خبر



افزایش ۱.۳ درصدی تولید فولاد ایران

آمار منتشرشده توسط انجمن تولیدکنندگان فولاد آلیاژی نشان می‌دهد که میزان تولید فولاد میانی ایران در هفت ماهه نخست سال جاری ۱۸ میلیون و ۱۱۴ هزار تن بوده که ۱.۳ درصد بیشتر از مدت مشابه سال گذشته است. اگرچه محدودیت‌های برق در سطح کشور امسال بیش از سال گذشته بود، اما به دلیل خرید برق آزاد توسط شرکت‌های فولادی و همچنین نیروگاه‌های خود تأمین صنعت فولاد، میزان کلی تولید فولاد کشور در سال جاری، افزایش نسبی را تجربه کرد.

به گزارش پترومتالز، حجم تولید داخلی ایران در هفت ماهه نخست سال جاری، ۱۵ میلیون و ۲۱۹ هزار تن بوده که ۲.۷ درصد بیش از مدت مشابه سال قبل است. همچنین در این مدت، ۱۱ میلیون و ۱۱۹ هزار تن بیلت و بلوم در واحدهای فولادسازی کشور تولید شده که افزایش ۰.۲ درصدی را نسبت به مدت مشابه سال گذشته نشان می‌دهد.

میزان تولید اسلب نیز در هفت ماهه نخست سال جاری نسبت به مدت مشابه سال گذشته، ۳.۳ درصد افزایش یافت و به ۶ میلیون و ۹۹۵ هزار تن رسید. از کل تولید فولاد میانی کشور در سال ۱۴۴۰، ۶۱.۴ درصد سهم بیلت و بلوم و ۳۸.۶ درصد سهم اسلب بوده است.

شما و فولاد

Your Voice



پل ارتباطی کارکنان و مخاطبان فولاد مبارکه ۳۰۰۰۳۲۲۲

لطفاً مسئولین محترم در خصوص زمان واریز کمک هزینه ورزشی و سفرهای کوتاه مدت اطلاع‌رسانی کنند.

۹۱۳***۹۵۶۶، ۹۱۳***۶۵۶۴ و ۹۳۶***۵۶۹۲ و ۹۱۳***۵۶۹۲

مدیرعامل شرکت در مجمع اسمال به خاطر ثابت ماندن مبلغ رفاهیات بازنشستگان، قول واریز سود صندوقی را دادند که از مهر برای بازنشستگان دایر شود، اما هنوز خبری نیست. لطفاً در این خصوص اطلاع‌رسانی شود.

۹۱۳***۳۲۱۰

از مسئولین محترم خواهشمندم کیفیت کفش‌های ایمنی موجود در سایت را مورد بررسی قرار دهند.

۹۱۳***۵۰۷۰

از مسئولان محترم فولاد مبارکه درخواست می‌کنیم از ورزش کاراته در رده‌های سنی دختران و پسران حمایت کنند.

۹۳۹***۵۷۰۷

لطفاً مسئولان محترم در خصوص احتساب و اطلاع‌رسانی سنوات افزوده ناشی از سختی کارها در سیستم اقدام فرمایند تا اطلاع دقیق‌تری از زمان بازنشستگی خود داشته باشیم.

۹۱۳***۴۶۹۳

برپایی جشن سالگرد ازدواج به همت مدیریت فولاد مبارکه کار فرهنگی خوبی بود که طی یکی دو سال انجام می‌شد و در حفظ استحکام و شادابی خانواده‌ها تأثیر قابل ملاحظه‌ای داشت بود، اما گویا به دلیل کاهش هزینه‌ها این برنامه لغو شده است؛ درحالی‌که می‌توان کاهش هزینه را در محل‌های دیگر واکاوی کرد.

همکاران گرمی دارای شماره‌های ۹۱۳***۳۲۵۸ و ۹۱۳***۷۱۰۲، ۹۱۳***۸۸۹۴، ۹۱۳***۷۷۲۲، ۹۱۳***۹۱۷۳، ۹۱۳***۲۰۵۱، ۹۱۳***۹۵۱۳

تشکر از ارتباط شما با خبرنامه فولاد، به اطلاع می‌رساند پیام دریافت و جهت اخذ پاسخ برای مسئولان ذی‌ربط ارجاع گردید.

خبر

News

فولاد هرمزگان همچنان بر مدار رشد چشمگیر تولید، فروش و درآمدزایی برای کشور

فولاد هرمزگان در ادامه مسیر روبه‌رشد خود، موفق شد در هفت ماهه نخست سال ۱۴۰۴ افزایش قابل توجه در تولید، فروش و درآمد، عملکردی درخشان از خود به‌جای بگذارد تا همچنان یکی از شرکت‌هایی باشد که در این شرایط سخت، ضمن حضور موفق در بازارهای داخلی و صادراتی، برای ذی‌نفعان خود و کشور کسب درآمد کرده است.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان، براساس گزارش عملکرد هفت ماهه سال ۱۴۰۴، رشد ۶۲ درصدی درآمد کل، افزایش ۲۶ درصدی فروش داخلی و ارتقای بیش از ۶۴ درصدی تولید تختال در فولاد هرمزگان از جمله دستاوردهای این دوره است که بیانگر تداوم روند صعودی این شرکت در مسیر پایداری تولید و توسعه صادرات است.

رشد ۶۴ درصدی تولید تختال

بنابر این گزارش، شرکت فولاد هرمزگان در بازه زمانی مذکور موفق شده است ۸۹۹ هزار و ۲۸۸ تن تختال تولید کند که این میزان در مقایسه با ۷۱۲ هزار و ۳۹۱ تن مدت مشابه سال گذشته، رشد ۲۶ درصدی را نشان می‌دهد. این افزایش تولید در شرایطی رقم خورده که شرکت با محدودیت‌های انرژی و فشارهای عملیاتی روبه‌رو بوده است.

رشد حدود یک درصدی تولید آهن اسفنجی

در واحد آهن اسفنجیم نیز در همین مدت یک میلیون و ۱۵۷ هزار و ۴۲۴ تن آهن اسفنجی تولید شده است که نسبت به میزان تولید در مدت مشابه سال قبل افزایش حدود یک درصدی را نشان می‌دهد. با این رشد، فولاد هرمزگان همچنان فراتر از ظرفیت اسمی خود در مسیر پایداری تولید حرکت کرده است.

رشد ۱۷ درصدی فروش تختال

در بخش فروش داخلی نیز میزان تولید موفق به ثبت عملکردی قابل توجه شد. طی هفت ماهه نخست اسمال ۵۲۹ هزار و ۷۶۶ تن تختال در بازار داخلی به فروش رسید که در مقایسه با ۴۲۵ هزار و ۷۸۴ تن سال گذشته، رشد ۲۶ درصدی را نشان می‌دهد. مقدار آهن اسفنجی به فروش رفته در سال گذشته میزان ۱۹۹ هزار و ۹۹۲ تن بوده است. از سوی دیگر، فولاد هرمزگان در بازارهای جهانی نیز عملکرد درخشانی داشت و با فروش ۳۳۰ هزار و ۳۹۳ تن تختال صادراتی، نسبت به ۳۰۴ هزار و ۶۵۷ تن مدت مشابه سال قبل، افزایش حدود ۵۵ درصدی را تجربه کرد.

در مجموع، میزان فروش کل فولاد هرمزگان در این دوره به ۸۵۰ هزار و ۱۵۸ تن رسید که در مقایسه با ۷۲۴ هزار و ۹۴۱ تن سال گذشته، رشد بیش از ۱۷ درصدی را ثبت کرده است.

رشد ۴۱ درصدی مجموعه درآمد کل فولاد هرمزگان از محل فروش داخلی و صادراتی

در بخش مالی نیز روند صعودی این شرکت تداوم یافت. درآمد فولاد هرمزگان از محل فروش داخلی در هفت ماهه نخست اسمال به ۱۶۸ هزار و ۸۱۶ میلیارد ریال رسید که در مقایسه با ۱۲۳ هزار و ۹۵۴ میلیارد ریال سال قبل، افزایش ۳۶ درصدی را نشان می‌دهد. گفتنی است که درآمد سال گذشته شامل فروش اسفنجی ۳۳۲ هزار و ۹۹۹ میلیارد ریال و فروش تختال ۹۹ هزار و ۹۵۵ میلیارد ریال بود.

درآمد حاصل از صادرات نیز با رشد قابل توجه ۵۰ درصدی از ۶ هزار و ۴۳۸ میلیارد ریال به ۹۰ هزار و ۵۷۷ میلیارد ریال افزایش یافت. در مجموع، درآمد کل فولاد هرمزگان از فروش داخلی و صادراتی در این دوره به ۲۵۹ هزار و ۲۴۴ میلیارد ریال رسید که در مقایسه با ۱۸۴ هزار و ۴۰۲ میلیارد ریال سال گذشته، رشد ۴۱ درصدی را رقم زده است.

مسیر پایداری سازمان با صیانت از امانت و نقش آفرینی هوشمندانه



🔴مدیرعامل فولاد و نورد سبا در جلسه کمیته مدیریت شرکت، با تأکید بر لزوم تقویت نقش آفرینی کارکنان در جبهه اقتصادی کشور و صیانت از امانت‌های سازمانی، تحقق پایداری تولید را حاصل هم‌دلی، مسئولیت‌پذیری وایمان کارکنان دانست.

🔴هر فرد در هر سطح از سازمان، امانت‌دار بخشی از سرمایه‌های مادی ومعنوی شرکت است

به نقل از روابط شرکت فولاد و نورد سبا، قاسم خوشدل پور، در این جلسه که با حضور معاونان، مدیران و رؤسای واحدهای مختلف، در سالن اجتماعات اندیشه شرکت برگزار شد، تصریح کرد: مسیر پایداری سازمان با صیانت از امانت و نقش آفرینی هوشمندانه هموار شده و در ادامه نیز با همین رویکرد هموارتر خواهد شد.

مدیرعامل فولاد و نورد سبا با اشاره به تقارن برگزاری جلسه با هفته پداقتد غیرعامل، بر اهمیت صیانت از منابع و سرمایه‌های انسانی و تجهیزاتی تأکید کرد و گفت: هر فرد در هر سطح از سازمان، امانت‌دار بخشی از سرمایه‌های مادی و معنوی شرکت است. این امانت شامل نیروی انسانی، تجهیزات، موقعیت‌ها، محیط زیست و حتی اعتماد عمومی است و باید با ارزش افزوده بیشتر به نسل بعدی سپرده شود.

🔴استقلال فولاد و نورد سبا دل گروه فولاد مبارکه دستاوردی کم‌نظیر در صنعت کشور است

وی با بیان اینکه استقلال فولاد و نورد سبا از دل گروه فولاد مبارکه دستاوردی کم‌نظیر در صنعت کشور است، افزود: در بسیاری از کشورها شاهد اغام شرکت‌ها هستیم. در سپانیز بارویکردی هوشمندانه توانستیم ساختار مستقل ایجاد کنیم، بدون آنکه از کارایی یا تولید کاسته شود. این دستاورد نتیجه هم‌دلی، برنامه‌ریزی و تلاش جمعی کارکنان است.

خوشدل پور همچنین با اشاره به پایداری تولید در شرایط دشوار اقتصادی و تحریم‌ها اظهار داشت: در دوره‌های سخت، نه تنها تولید متوقف نشد، بلکه رشد یافت و رکورد‌های تازه‌ای ثبت شد. این موفقیت حاصل ایمان، تعهد و روحیه جهادی کارکنان فولاد و نورد سباست.

🔴بیش از هر زمان دیگر نیازمند نقش آفرینی مؤثر، تصمیم‌گیری دقیق و عمل‌گرایی در سطح مدیران هستیم

وی در پایان ضمن قدردانی از تلاش‌های مدیران و کارکنان گفت: امروز بیش از هر زمان دیگر نیازمند نقش آفرینی مؤثر، تصمیم‌گیری دقیق و عمل‌گرایی در سطح مدیران هستیم. هر گامی که در مسیر صیانت از سازمان و تحقق مأموریت‌های ملی برداشته شود، گامی در جهت اقتدار اقتصادی کشور است. گفتنی است در این جلسه ضمن پیگیری مصوبات جلسات قبل، نظرات مشتریان شرکت در مورد کیفیت محصولات مورد بررسی قرار گرفت و در راستای رشد رضایت مشتریان پیشنهادهایی مطرح شد.



مدیرعامل هلدینگ تولید و توسعه پویا انرژی:

در شرایط پیک ناترازی نیز تولید برق پایدار ادامه داشت



🔴مدیرعامل هلدینگ تولید و توسعه پویا انرژی از تأمین پایدار برق مورد نیاز صنایع فولادی کشور در دوره ناترازی خبر داد.

محمد سپهر اظهار کرد: از ابتدای اردیبهشت ماه سال جاری با آغاز ناترازی انرژی در کشور، این هلدینگ از طریق نیروگاه سمنان توانست ۸۰ درصد برق تولیدی خود را به صورت پایدار در اختیار شرکت فولاد مبارکه قرار دهد و حتی در دوران پیک مصرف و جنگ دوازده روزه نیز تولید بدون وقفه را حفظ کند.

وی با اشاره به طرح‌های توسعه‌ای این مجموعه افزود: پروژه بخار نیروگاه در دست احداث است و در صورت تأمین مالی، تا دو سال آینده وارد مدار خواهد شد. این طرح یکی از مهم‌ترین پروژه‌های توسعه‌ای در حوزه انرژی کشور محسوب می‌شود و بهره‌برداری از آن می‌تواند نقشی اساسی در تأمین پایدار انرژی صنایع بزرگ و معدنی ایفا کند.

سپهر تأکید کرد: هدف اصلی هلدینگ پویا انرژی، افزایش ظرفیت تولید و ارتقای ضریب پایداری شبکه برق است تا زیرساخت‌های انرژی کشور برای پشتیبانی از صنایع بزرگ تقویت شود.

واردات تجهیزات ساخت ۷ هزار مگاوات نیروگاه خورشیدی

🔴رئیس گروه برنامه‌ریزی و بودجه جاری شرکت‌های برق و انرژی‌های تجدیدپذیر در امور انرژی سازمان برنامه و بودجه، با اشاره به برنامه دولت برای احداث ۳۰ هزار مگاوات نیروگاه تجدیدپذیر در کشور گفت: در این زمینه سه مجوز ترک تشریفات مناقصه به صنعت برق ارائه شده و حدود ۷ هزار مگاوات تجهیزات نیروگاه خورشیدی، اغلب پیل‌ها از چین خریداری و وارد کشور شده است. به گزارش سازمان برنامه و بودجه، هادی سعادت‌مندی با تشریح تاریخچه شکل‌گیری ناترازی مالی در صنعت برق کشور اظهار کرد: تا پیش از تصویب طرح تثبیت قیمت هاد، مجلس شورای اسلامی، صنعت برق کشور از لحاظ درآمد و هزینه خود کفابود و دولت تنها بارانه سوخت رایگان را برداخت می‌کرد. از سال ۱۳۸۸ شرکت‌های برق به دلیل اجرای این قانون با محدودیت در افزایش درآمد و اصلاح تعرفه مواجه شدند، درحالی‌که هزینه‌ها متناسب باتورم رشد داشت؛ این وضعیت موجب شد صنعت برق از سال ۸۸ با زیان ۲.۵ همتی فعالیت خود را ادامه دهد و در فاصله سال‌های ۸۸ تا ۱۴۰۱، افزایش تعرفه فروش برق در نهایت به میزان ۷ درصد اعمال شود. نتیجه این روند، شکل‌گیری ناترازی شدید مالی و در پی آن توقف سرمایه‌گذاری در حوزه برق بود. در سال ۱۴۰۱ با تصویب قانون مانع‌زدایی از توسعه صنعت برق، اصلاحات اساسی در بخش‌های مختلف از جمله تعرفه فروش برق و اصلاح درآمد شرکت‌های برق آغاز شد. برخی اقدامات سازمان برنامه و بودجه در حوزه برق در قالب دوره‌های چند ساله انجام می‌شود و از مهم‌ترین آن‌ها می‌توان به هدفمندسازی یارانه‌های پرداختی به صنعت برق اشاره کرد.

خبر ۵

شماره ۱۴۵۱ ♦ شنبه ۱۷ آبان ۱۴۰۴ ♦ ۱۷ جمادی الاول ۱۴۴۷ ♦ ۸ نوامبر ۲۰۲۵
MOBARAKEH STEEL GROUP

«حس خوب» با همکاران

🔴 میهمانان این هفته: کارکنان واحد اکسیژن و هیدروژن



کلیدی شده‌اند. ساخت انواع مبدل‌ها و مواد مشابه، از جمله دستاوردهای ارزشمندی است که علاوه بر کاهش هزینه‌ها، منجر به صرفه‌جویی ارزی و افزایش خودکفایی فنی مجموعه شده است.

در پایان، تلاش بی‌ادعای همکاران، این سرمایه‌های ارزشمند را ارج می‌نهیم و تجلی بارز روحیه مسئولیت‌پذیری، تعهد سازمانی و کار تیمی همکاران رامی‌ستاییم و به حضور خود در این جمع می‌بالیم.

🔴احمد شفیع:

تجهیزات و سیستم‌های موجود در واحد اکسیژن از پیچیده‌ترین و تکنولوژیک‌ترین بخش‌های صنعت محسوب می‌شوند. موتورهای تا ۱۶ مگاوات، کمپرسورهای خاص سانتریفیوژ با سرعت‌های چندده هزار دور بر دقیقه، برج‌های تقطیر یا همان کلدباکس‌ها با دمای درونی تا ۲۰۰ درجه زیر صفر، مبدل‌های حرارتی و... از اجزای کلیدی این واحد هستند که نگهداری و تعمیرات آن‌ها نیازمند دقت بالا و تلاش مستمر است و با برنامه پیاده‌سازی شده در واحد، پایداری فرایند و قابلیت اطمینان تجهیزات در سطح مطلوبی حفظ شده است.

🔴فؤاد هاشمی، قوم‌رین تعمیرات مکانیک:

اجرای فعالیت‌های تعمیراتی به صورت کامل و مؤثر

فعالیت‌های تعمیراتی در واحد اکسیژن با محوریت سرپرست تعمیرات، طبق برنامه‌ریزی به صورت پیشگیرانه و اضطراری انجام می‌گردد. اجرای فعالیت‌های تعمیراتی به صورت کامل و مؤثر و تا حد ممکن ارجاع ندادن آن به واحدهای بیرونی، از عوامل تأثیرگذار در افزایش توان فنی و تخصصی تیم تعمیرات در همه رده‌ها بوده است. صمیمانه از تلاش وافر و جدیت مثال‌زدنی همکاران تیمی که ما را در واحد اکسیژن قدردانی می‌کنم.

پایداری عملکرد کیفی و کمی این واحد در شرایط کاری پیوسته و بدون توقف ناشی از افزایش حجم تولید شرکت و شات‌دان‌های تعمیراتی نیز در شرایط نبود تجهیزات یا توقفات برنامه‌ریزی شده حفظ می‌شود. این مهم حاصل تلاش شبانه‌روزی کارشناسان و کارکنان این مجموعه است که باتکیه بر تخصص، تجربه و برنامه‌ریزی دقیق، وظیفه حفظ آماده‌به‌کاری تجهیزات تولید و تأمین گازهای صنعتی مورد نیاز خطوط تولید را بر عهده دارند.

تجهیزات و سیستم‌های موجود در واحد اکسیژن از پیچیده‌ترین و تکنولوژیک‌ترین بخش‌های صنعت محسوب می‌شوند. موتورهای تا ۱۶ مگاوات، کمپرسورهای خاص سانتریفیوژ با سرعت‌های چندده هزار دور بر دقیقه، برج‌های تقطیر یا همان کلدباکس‌ها با دمای درونی تا ۲۰۰ درجه زیر صفر، مبدل‌های حرارتی و... از اجزای کلیدی این واحد هستند که نگهداری و تعمیرات آن‌ها نیازمند دقت بالا و تلاش مستمر است و با برنامه پیاده‌سازی شده در واحد، پایداری فرایند و قابلیت اطمینان تجهیزات در سطح مطلوبی حفظ شده است.

به منظور ارتقا و حفظ عملکرد تجهیزات سرمایه‌ای شرکت و با توجه به محدودیت‌های ناشی از فشارهای ظالمانه خارجی از جمله تحریم‌های فنی و بازرگانی، هر روزه اقدامات متعدد پیشگیرانه‌ای مانند اورهال کامل کمپرسورها و... در این واحد به اجرا درمی‌آید. در این خصوص، این نکته شایان ذکر است که به‌مدد وجود توان فنی لازم، بسیاری از فعالیت‌هایی که در شرکت به قسمت‌های مرکزی و برون‌واحدی سپرده می‌شود در واحد اکسیژن و هیدروژن به همت دستان توانمند و پرتلاش تیم تعمیرات انجام می‌گیرد.

از چالش‌های اصلی پیش‌روی این واحد، تأمین قطعات یدکی و مواد مصرفی خاص برای تجهیزات واحد است. با وجود محدودیت‌های موجود، متخصصان داخلی واحد باتکیه بر توان مهندسی و خلاقیت خود موفق به بومی‌سازی و بازطراحی برخی از قطعات

شبهانه‌روزی این کارکنان است که با دانش فنی، دقت و پشتکار، نقش خود را در تحقق اهداف کلان شرکت به‌خوبی ایفا می‌کنند.

🔴محمدابراهیم سلطانی، مسئول شیفت:

روحیه‌ای که به ما توان ادامه مسیر و دست‌یابی به اهداف بزرگ‌تر را می‌دهد

واحد اکسیژن با تولید سالانه ۴۳۰ میلیون نرمال مترمکعب اکسیژن، ۴۶۵ میلیون نرمال مترمکعب نیتروژن و ۶۸۵ میلیون مترمکعب هوای فشرده یکی از پایه‌های اصلی استمرار تولید و نماد توان فنی و مدیریتی شرکت در مسیر تحقق اهداف توسعه‌ای محسوب می‌شود. موفقیت‌های به‌دست‌آمده حاصل کار تیمی و احساس مسئولیت جمعی است و این روحیه همان چیزی است که به ما توان ادامه مسیر و دست‌یابی به اهداف بزرگ‌تر با وجود محدودیت‌های روزافزون را می‌دهد.

🔴نوییدهدایت، تکنسین تولید:

تأمین مستمر اکسیژن مورد نیاز مراکز درمانی سراسر کشور به‌ویژه در زمان همه‌گیری کرونا

واحد اکسیژن علاوه بر تأمین گازهای مورد نیاز سایر نواحی فولاد مبارکه، با تأمین مستمر اکسیژن مورد نیاز مراکز درمانی سراسر کشور به‌ویژه در زمان همه‌گیری کرونا، در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی نیز نقش بسزایی داشته است.

🔴سیدمهدی بهین‌نژاد، سرپرست نگهداری و تعمیرات اکسیژن و هیدروژن:

مسئولیت‌پذیری، تعهد سازمانی و کار تیمی همکاران را می‌ستاییم

با عنایت به نقش کلیدی واحد اکسیژن و هیدروژن در استمرار فرایند تولید شرکت، پشتیبانی و حضور فعال و مؤثرکن رفیع نگهداری و تعمیرات واضح و آشکار است.



گزارش

بسیاری از موارد دیگر، شنیدن سخن کارکنان و افرادی که این موفقیت‌ها را رقم می‌زنند به‌مراتب حس خوب بهتری ایجاد می‌کند. به همین منظور در این شماره از خبرنامه فولاد قصد داریم شما را با جمعی از کارکنان توانمند واحد اکسیژن و هیدروژن آشنا کنیم.

🔴سعید جلالی، رئیس واحد اکسیژن و هیدروژن:

تلاش کارکنان واحد اکسیژن تجلی بارز روحیه مسئولیت‌پذیری، تعهد سازمانی و کار تیمی است

واحد اکسیژن و هیدروژن به عنوان یکی از مهم‌ترین واحدهای ناحیه انرژی و سیالات با تولید مستمر هوای فشرده و گازهای صنعتی اکسیژن، نیتروژن، آرگون، هیدروژن و H₂Nx با خلوص بالا، نقش کلیدی در فرایند‌های سایر نواحی تولیدی ایفا می‌کند به‌گونه‌ای که بروز مشکل در این واحد، تولید سایر نواحی را مختل می‌کند.

در سال‌های اخیر، هم‌زمان با افزایش حجم تولید و توسعه‌های زیر سقف و دیگر برنامه‌های توسعه‌ای، حجم عملیات و مسئولیت‌های واحد اکسیژن نیز به‌صورت قابل‌توجهی افزایش یافته است.

در چارچوب برنامه‌های توسعه‌ای شرکت، طرح‌هایی برای افزایش ظرفیت تولید گازهای صنعتی و نوسازی تجهیزات فرسوده از جمله کمپرسورها نیز در دستور کار قرار گرفته و اقدامات اقتصادی-مدیریتی و اجرایی آن‌ها در دست پیگیری است.

تلاش کارکنان واحد اکسیژن، تجلی بارز روحیه مسئولیت‌پذیری، تعهد سازمانی و کار تیمی در مجموعه است. پایداری تولید در شرایط دشوار و تأمین مستمر گازهای مورد نیاز خطوط تولید، به‌ویژه در زمان ثبت رکورد‌های تولید سایر نواحی، مهربون زحمات



مدیرعامل فولاد و نورد سبا در آیین تکریم و معارفه رئیس حراست این شرکت:

«حراست» محور اطمینان، آرامش و اعتبار سازمان است

با حضور مدیرعامل فولاد و نورد سبا و جمعی از مدیران این شرکت ضمن تجلیل از زحمات بی‌پایان حاجی‌هاشمی، محمد سلیمیان به‌عنوان رئیس جدید حراست فولاد سبا معرفی شد.

قاسم خوشدل پور، مدیرعامل شرکت فولاد و نورد سبا، در آیین تکریم و معارفه رئیس حراست این شرکت، در سخنانی حراست را محور اطمینان، آرامش و اعتبار سازمان دانست و بر ضرورت تعامل سازنده این مجموعه با مدیران و کارکنان در مسیر پایداری و رشد شرکت تأکید کرد.

وی اظهار داشت: آیین امروز نه پایان خدمت است و نه آغاز تازه؛ بلکه استمرار مسیر صیانت و خدمت در خانواده



بزرگ گروه فولاد مبارکه است. هر دو عزیز از سرمایه‌های ارزشمند مجموعه‌اند که در مسیر اعتلای صنعت فولاد کشور نقش آفرینی کرده‌اند.

وی ضمن تبریک به مناسبت هفته پداقتد غیرعامل، بر



مأموریت این مجموعه به شمار می‌رود. ضمن اینکه همه کارکنان در این حوزه در هر سطح و مسئولیتی که هستند باید هوشیارانه از این سرمایه‌ ملی حفاظت کنند. وی افزود: فولاد سبای امروز شرک‌تی بزرگ، پویا و اثرگذار است. مسئولیت صیانت از چنین مجموعه‌ای بسیار خطیر بوده و نیازمند نگاه کلان، برنامه‌ریزی دقیق و تعامل مستمر با مدیران و کارکنان است. بقین دارم با حضور و مسئولیت‌پذیری رئیس جدید حراست، مسیر رشد و پایداری سازمان با قدرت ادامه خواهد یافت. گفتنی است در پایان این آیین، بااهدای لوح مدیرعامل از زحمات بی‌پایان حاجی‌هاشمی تجلیل و حکم انتصاب محمد سلیمیان به‌عنوان رئیس جدید حراست فولاد و نورد سبا فراتت و تسلیم شد.

عکس نوشت

🔴دیدار برخی از مدیران و مسئولین فولاد مبارکه با آقای احسان شیفت قوم‌رین حادثه‌دیدہ تعمیرات سیستم‌های اعلام و اطفای حریق



عکس از وحید مومن زاده



۶ خبر گروه

شماره ۱۴۵۱ ♦ شنبه ۱۷ آبان ۱۴۰۴ ♦ ۱۷ جمادی الاول ۱۴۴۷ ♦ ۸ نوامبر ۲۰۲۵
MOBARAKEH STEEL GROUP

برای اولین بار در صنعت کشور با استفاده از مدل همسازی صورت گرفت:

ارتقای کیفیت ورق قلع اندود فولاد مبارکه به بالای ۸۰ درصد



با استفاده از مدل همسازی، نادلر تاشمن، علی رغم تغییر میکس و پس از یک دوره اکت کیفیت یازده ماهه، کیفیت محصول قلع اندود این شرکت با رشد ۵ واحدی به بیش از ۸۰ درصد افزایش یافت.

محسن استکی، مدیر ناحیه نورد سرد فولاد مبارکه، ضمن اعلام این خبر و با تشریح اهمیت کیفیت در محصولات قلع اندود گفت: در صنعت فولاد، کیفیت محصول نهایی در نورد سرد مستقیماً بر عملکرد و رضایت مشتری تأثیرگذار است. این امر به ویژه در تولید ورق قلع اندود که در کاربردهای حساسی مانند بسته بندی مواد غذایی، شیمیایی و دارویی به کار می رود، از اهمیت حیاتی برخوردار است.

وی تصریح کرد: یکی از مهم ترین شاخص های عملکرد کلیدی در ناحیه نورد سرد، نه صرفاً بهبود کیفیت، بلکه دست یابی به «ثبات در کیفیت» است که به اندازه ارتقای کیفیت مهم و حیاتی است. با عنایت به اینکه برای تولید محصول قلع اندود تعداد ده فرایند و خط تولید با ابعاد و وظایف مختلف مشارکت دارند، تشخیص داده شد که مدل همسازی نادلر-تاشمن برای شناسایی موارد و موانع کیفیت و ارتقا و تثبیت آن ابزاری مؤثر است. استکی در تشریح مدل همسازی نادلر-تاشمن گفت: همسازی ابتدا در روان شناسی برای ارتقای عملکرد انسان به کار گرفته شد و سپس به حوزه مدیریت راه یافت. مدل همسازی نادلر-تاشمن به میزان هماهنگی، همکاری و همسازی چهار عنصر کلیدی «کار»، «انسان»، «ساختار» و «فرهنگ» می پردازد. این مدل با تحلیل موارد ناهمسازی و اصلاح آن ها به عنوان ابزاری قدرتمند به منظور حل و فصل این پیچیدگی ها و دست یابی به بهبود مستمر کیفیت عمل می کند و می تواند در زنجیره تولید ورق قلع اندود باری رسان باشد.

بنابر اظهارات وی، در زنجیره قلع اندود، برنامه ریزی برای پیاده سازی همسازی به صورت افقی و عمودی بین نفارت خطوط مختلف، صورت گرفت و یک از کارشناسان گروه فنی به عنوان محور زنجیره انتخاب شد. با حضور میدانی و برگزاری جلسات مختلف در این خصوص، پروژه ارتقای کیفیت محصول آغاز و در ادامه، فرهنگ و ارزش های انسانی و کاری شفاف سازی شد. پس از آن، در زمینه ساختار نیز با تصمیم گیری های جدید و تکمیل هر همدلی و بهره مندی از اصلی ترین سرمایه سازمان، یعنی نیروهای متخصص و توانمند در گروه های مختلف کاری، برای تحقق هدف مورد نظر اقدام شد.

همچنین در طول فعالیت، موارد ناهمسازی تحلیل، استخراج و اصلاح شد و خوشبختانه با تلاش گروهی، محصول قلع اندودی که در یک سال گذشته میانگین کیفیت آن ۷۶٫۵ درصد بود، در سه ماه اخیر به میانگین حدود ۸۰ درصد ارتقا یافت.

مدیر ناحیه نورد سرد تأکید کرد: میکس تولیدی و گرید بندی زنجیره نسبت به سال قبل و ماه های پیشین برای دست یابی به کیفیت دشوار تر شده بود و نسبت کلاف های ۳۶۲۹ از ۳۰۰۰ درصد در سال گذشته به ۴۲ درصد در سال جاری رسیده بود.

استکی افزود: در کنار ده خط فوق و گروه های تولیدی و تعمیراتی خطوط، گروه فنی ناحیه و همچنین دفتر فنی تعمیرات و کارشناسان گروه فنی زنجیره نیز حضور داشتند و با توجه به پیچیدگی برنامه ریزی در نورد سرد، از ابزارهای دیگر مانند هوش مصنوعی و شش سیگما نیز در این فرایند استفاده شد که با بیش از ۳۰۰۰ کی عیب در این زنجیره، برنامه ریزی ناحیه و کنترل کیفی نیز به این هدف کمک شایانی کرد.

مدیر ناحیه نورد سرد در بخش پایانی سخنان خود از همکاری و تلاش تمامی همکاران خطوط زنجیره در

شورای عالی معادن محل تضارب آرای اعضا و پرونداد واحد در حکمرانی معدن است

وزیر صنعت معدن و تجارت، ترکیب حاکمیتی اعضای شورای عالی معادن را راهکار قانونی برای تضارب آرای متخصصان دستگاه های مربوط برای رسیدن به وحدت رویه با تصویب قوانین و مقررات در جهت توسعه بخش معدن کشور دانست. به گزارش می متالز، سید محمد اتابک ۱۲ آبان ماه سال جاری در نشست شورای عالی معادن با تأکید بر یک صدایی مصوبات این شور گفت: لازم است از این شرایط برای پیشبرد اهداف معدن به عنوان عامل توسعه اقتصادی، افزایش درآمد ارزی و ایجاد رفاه اجتماعی استفاده کرد. وی ضمن مفید ارزیابی کردن محتوای کاری شورادر ۷ ماه اول سال ۱۴۰۴ افزود: اینکه اعضای شورایتوانند باتکثر آراء در تصمیم گیری و صدای واحد در مصوبات، مسیر توسعه بخش معدن را هموار سازند و پرونداد این تصمیمات منجر به گشایش گروه های معدن شود، قابل تمجید است. اتابک معدن را مزیت فوق العاده کشور در خلق ارزش افزوده و توسعه شاخص های اقتصادی نامید و یادآور شد: وجود معادن در اغلب استان ها و سهیم آن در رتبه های جهانی یا توجه به یکر بودن بیشتر نقاط سرزمین ایران برای اکتشاف و استخراج، قابلیت آن را در سرمایه گذاری و ایجاد درآمد و به زعم کارشناسان و صاحب نظران، جایگزین شدن نفت، نشان می دهد.

مبارکه

است. همچنین با تشکیل جلساتی هدف ناحیه و حساسیت های مورد نظر به تیم های مختلف کاری انتقال داده شد.

محمد حسین خدادادی، کارشناس تولید نورد

دوقفسه ای؛ باترکز بر کنترل عیوب قلع اندود و رفع علل مؤثر بر آن، پایش وضعیت امولسیون نورد به صورت روزانه، افزایش پاشش امولسیون برای کاهش دمای کلاف خروجی، کنترل غلظت نورد با توجه به شرایط واقعی نورد، نصب آلارم مغایرت ضخامت محاسباتی با مقدار پ واقعی در دستور کار واحد نورد دوقفسه ای قرار گرفت و به صورت شبانه روزی نظارت های لازم برای بهبود عملکرد انجام شد.

علیرضا علیخانی، کارشناس تولید خطوط شستشوی

شوی الکتریکی ویانکس لیلیونک؛ کلیه فرایندها مورد بازنگری دقیق قرار گرفت و بازآموزی آموزش کارکنان پیروسیس با تأکید بر حساسیت های ویژه انجام شد، همچنین سه محور اصلی شامل کاهش آلودگی روغن، کنترل ذرات آهن پودری و مدیریت رطوبت خروجی به صورت هدفمند پیگیری شد. در واحد پاکس شماره ۲ نیز تمهیدات ویژه ای برای شارژ برخی گد های خاص محصولات قلع اندود در نظر گرفته شد تا کنترل و پایش عیب در کلیه مراحل ارزشست وشوی الکتریونی تا آنتیپنگ با دقت بالا انجام گیرد.

مهدی چکشی، کارشناس تولید خط اسیدشویی

شماره یک؛ از ابتدای تابستان سال جاری تا کنون برای انجام این مهم، برخی از اقدامات خط اسیدشویی شماره یک عبارت اند از: اصلاح سیستم شست وشوی ورق شامل تعویض کلکتورها، نازل ها، تعمیر تانک شست وشو...؛ تعمیر اساسی حوضچه های شماره ۴ و ۵؛ اسید؛ در مدار آوردن تعدادی از مبدل های حرارتی حوضچه های اسید؛ تعمیر و اصلاح سیستم خشک کن.

بهنام شریفی، تکنسین گروه فنی تولید؛ ایجاد و اصلاح برخی از دستورالعمل های کلیدی خط تعمیریل به عنوان یک خط خاص و همچنین همدلی و پیگیری بی نظیر کلیه نفارت زنجیره و خطوط قبل و بعد از تمیز از عوامل مهم در بهبود عملکرد زنجیره بوده است.

مهدی شفیعی، تکنسین گروه فنی تولید؛ در خط قلع اندود حدود ۲۰۰ غلتک وجود دارد که وجود اطلاعات برخی از آن ها بسیار تأثیرگذار است. با توجه به موجود نبودن اطلاعات غلتک های فرایندی در خط قلع اندود، این اطلاعات سیستمی می شود و در EIS ثبت می گردد تا به عنوان بانک اطلاعاتی مؤثر استفاده قرار می گیرد.

احمد خاکسار، تکنسین تولید خط تمپر حساسیت در قوس طولی و عرضی و ساخت و بهینه سازی میز کنترل کیفی از دیگر عوامل مؤثر خط تمپر بر بهبود کیفیت ورق قلع اندود است. همچنین کنترل دقیق کلاف های ورودی و توان کارکنان تولید در شناسایی و اطلاع رسانی عیوب خطوط بالا دست در ورودی خط، عامل دیگری در ارتقای کیفیت بوده است.

علی جعفری، تکنسین تولید خط قلع اندود؛ کنترل دقیق پارامترهای خط قلع اندود و کنترل مداوم کلاف ها، اثر مستقیم بر ارتقای کیفیت داشت. همچنین جلسات کارشناسی فقط با حضور کارشناسان به فهرست جلسات اضافه شده که به ارتقای کیفیت کمک شایانی کرد. از سوی دیگر منتقل کردن حساسیت و هدف ناحیه به سطوح مختلف کاری صورت گرفت.

علاوه بر این، برگزاری جلسات مداوم با شیفت فورمن ها و اپراتورها برای رفع عیب و انجام فعالیت های پیشگیرانه از دیگر اقداماتی بود که باعث ارتقای کیفیت محصول قلع اندود شد.

خبر

News

مدیرعامل شرکت باسما طرح کرد:

شعار شرکت باسا؛ «به احترام تو»



«باسا» به عنوان ارائه دهنده خدمات رفاهی به کارکنان فولاد مبارکه اصفهان با ارائه خدمات متنوعی از جمله «کیف پول باسام»، «باساکارت»، «باساسفر»، «باساکیف»، «کارت هوادری» و سایر محصولات مشابه، تلاش دارد در ریچه ای به سوی خدمات نوین بانکی بگشاید و تجربه ای کارآمد، امن و متفاوت را برای مشتریان خود رقم بزند.

اکبر گل بو مدیرعامل شرکت باسا در مصاحبه با خبرنگار فولاد به تشریح اهم موضوعات و سرفصل های کاری و برنامه های راهبردی شرکت باسا پرداخت.

به عنوان نخست، بفرمایید شرکت باسا از چه زمانی فعالیت خود را آغاز کرده و اهداف اصلی آن چیست؟

شرکت با بازار اجتماعی یکپارچه سرآمد ایرانیان با نام تجاری «باسا»، در تاریخ ۶ اسفندماه ۱۳۹۷ به صورت سهامی خاص و با رویکردی نوین در حوزه فناوری اطلاعات تأسیس شد.

هدف اصلی این شرکت، توسعه بازارهای اجتماعی و ارائه خدمات نوین رفاهی و اعتباری از طریق همکاری با استانداردها و فناوری های روز دنیا و همچنین بهره گیری از نیروی انسانی متخصص و با دانش فنی است.

باسا به عنوان ارائه دهنده خدمات رفاهی به کارکنان فولاد مبارکه اصفهان شناخته می شود و با ارائه خدمات متنوعی از جمله کیف پول باسا، باساکارت، باساسفر، باساکیف، کارت هوادری و سایر محصولات مشابه، تلاش دارد در ریچه ای به سوی خدمات نوین بانکی بگشاید و تجربه ای کارآمد، امن و متفاوت را برای مشتریان خود رقم بزند.

خدمات شرکت باسا شامل چه حوزه هایی است و در حال حاضر چه شرکت هایی از این خدمات استفاده می کنند؟

شرکت باسا در دو حوزه اصلی خدمات سفر و خدمات ورزش فعالیت می کند. فعالیت بخش خدمات سفر از سال ۱۴۰۲ آغاز شد و در ابتدا به کارکنان فولاد مبارکه اختصاص داشت؛ اما با گسترش فعالیت ها، در حال حاضر شرکت هایی مانند گروه گیتی پسند و سایر شرکت های زیرمجموعه گروه فولاد از جمله شرکت سرمایه گذاری خطرپذیر، آتیه و فولاد سباینز از این خدمات بهره مندند. در بخش خدمات سفر نیز ۱۲ پذیرنده فعال داریم که آنلاین و حضوری هستند. از محبوب ترین آن ها می توان به جاباما، جاجیگا و اسری گشت اشاره کرد. سایر پذیرندگان فعال ما شامل کارناوال، شب، ایران هتل، تورگردان، تریه، الماس تریپ و زیتون مبارکه هستند. در حوزه خدمات ورزشی نیز باسا در حال حاضر با حدود ۲۵ پذیرنده حضوری و آنلاین همکاری دارد که به صورت فعال در حال ارائه خدمات به کارکنان هستند.

از ابتدای سال ۱۴۰۴ تا پایان مهرماه، در مجموع حدود ۸ هزار تراکنش در سامانه باساکارت بوده است؟

از ابتدای فروردین ۱۴۰۴ تا پایان مهرماه، در مجموع حدود ۸ هزار تراکنش در سامانه باساکارت شده است.

کاربران برای یادگیری نحوه استفاده از خدمات باسا از چه راه هایی می توانند اقدام کنند و در صورت بروز مشکل، چگونه با مجموعه تماس بگیرند؟

کاربران می توانند از طریق سایت رسمی (basa.ir) و صفحه اینستاگرام باسا (@basa.co) به آموزش های کامل استفاده از خدمات دسترسی پیدا کنند. این آموزش ها به صورت تصویری و ویدئویی تهیه شده اند تا روند استفاده برای همه کاربران ساده و شفاف باشد. همچنین در صورت بروز هرگونه مشکل یا نیاز به راهنمایی، مشتریان می توانند به صورت شبانه روزی با شماره پنج رقمی ۳۱۲۶۱۷۷ تماس بگیرند.

شایان ذکر است مرکز تماس باسا به صورت ۲۴ ساعته و در تمام ایام هفته (۷/۲۴) آماده پاسخگویی، پیگیری و ارائه پشتیبانی به کاربران است.

شعار شرکت باسا چیست و چه مفهومی را منتقل می کند؟

شعار شرکت باسا «به احترام تو» است. این شعار بیانگر تعهد عمیق باسا به مشتریان و کارکنان خود بوده و نمادی از ارزش گذاری، احترام و توجه واقعی به نیازهای مخاطبان است. این شعار در واقع فلسفه وجودی برند باسا را نشان می دهد و به عنوان راهنمای اصلی رفتار حرفه ای سازمان در تمامی تعاملات با مشتریان، شرکای تجاری و کارکنان مورد توجه قرار می گیرد.

آینده باسا از چگونه تصویر می کنی؟

باسا قصد دارد در آینده به عنوان یک «نئوبانک» کلیه خدمات مالی فناوری مرتبط با صنعت را پوشش دهد و از گردش پول و اعتبار در زیست بوم صنعت، ارزش افزایش کند. همچنین بحث مهم تأمین مالی گروه فولاد مبارکه را که یکی از چالش های فعلی صنعت فولاد است، از روش های نوین، همانند تأمین مالی جمعی crowd finding پیاده سازی و اجرا کند. در مجموع، چشم انداز ما این است که باساکارت، تنها اولین کارت مورد استفاده پرسنل در خدمات مالی و بانکی شان باشد.

اخبار بین الملل

International

پیش بینی بهبود رشد قیمت فولاد در چین در ماه نوامبر

تحلیلگران پیش بینی می کنند که بازار فولاد چین روند صعودی خود را که از اواخر اکتبر آغاز شد، در طول ماه نوامبر ادامه دهد و تقویت شود؛ به گزارش پایگاه خبری دیوایراند ایران و به نقل از بیگ مینت، این روند بر پایه بهبود بنیان های بازار و تمایلات مثبت جدید استوار است.

احیای قیمت: شاخص ترکیبی قیمت نقطه ای فولاد چین که در ۲۱ اکتبر به پایین ترین حد سه ماهه (۳۴۱۲ یوان/تن) رسیده بود، تا پایان ماه جشش کرده و تنها ۰.۳ درصد کاهش ماهانه به کار خود پایان داد. انتظار می رود این روند اصلاحی صعودی تقویت شود.

سیگنال های مثبت سیاسی: مذاکرات تجاری بین چین و ایالات متحده و همچنین دیدارهای سران دو کشور، سیگنال های مثبتی به بازارهای جهانی و بخش صنعتی چین (از جمله فولاد) ارسال کرده است. این توافقات شامل لغو تعرفه ها و تعلیق تحقیقات تجاری آمریکا علیه بخش های کلیدی چین بود.

تنگنای عرضه: تولید کلی فولاد چین در ماه نوامبر، تحت تأثیر دستورالعمل های دولتی برای کاهش آلودگی هوا و کاهش حاشیه سود کارخانجات، همچنان کاهش خواهد یافت. بر مای، کارخانه های تانگشان تولید خود را تا ۲۰ درصد کم کرده اند. این کاهش عرضه، محرک اصلی برای افزایش قیمت ها خواهد بود.

رشد تقاضا: انتظار می رود تقاضای فولاد نیز در ماه نوامبر افزایش یابد که توسط بهبود فعالیت های ساختمانی هدایت می شود. شاخص بی ام آی بخش ساخت و ساز بهبود یافته است.

کاهش موجودی: در نتیجه ترکیب کاهش عرضه و افزایش تقاضا، موجودی انبار فولاد پنج محصول اصلی گرینی که در پایان اکتبر ۵.۴ درصد نسبت به ماه قبل کاهش یافته بود، بیش بینی می شود در نوامبر حدود ۱ میلیون تن دیگر نیز اذت کند و به این ترتیب زمینه برای جهش محکم تر قیمت ها فراهم گردد.

در راستای تحقق اهداف راهبردی
شرکت حمل و نقل بزرگ مقیاس توکا انجام شد؛

صدور نخستین بارنامه شرکت توکا از دفتر اهواز



❖ در راستای توسعه شبکه حمل و نقل داخلی و تحقق اهداف راهبردی شرکت حمل و نقل بزرگ مقیاس توکا، نخستین برگ بارنامه این شرکت در دفتر اهواز در روز پنج‌شنبه هشتم آبان ۱۴۰۴ صادر شد. به گزارش روابط عمومی گروه سرمایه‌گذاری توکا فولاد، فرایند صدور این بارنامه که نقطه آغاز مرحله‌ای تازه در گسترش خدمات توکا در منطقه جنوب غرب کشور به شمار می‌رود، حاصل یک سال برنامه ریزی متمرکز، پیگیری مستمر و هماهنگی دقیق میان سطوح مدیریتی و عملیاتی شرکت بوده است. تلاشی که با هدایت مدیرعامل و همراهی مدیر امور شعب و همکاران دفتر اهواز به ثمر نشست. گفتنی است دفتر اهواز به عنوان پنجمین شعبه جدید توکا در دو سال اخیر آغاز به کار کرده و با افتتاح آن، شمار فاکتور فعال این شرکت به یازده واحد در سراسر کشور رسیده است.

معرفی شرکت ایران ذوب به عنوان صادرکننده نمونه استان اصفهان



❖ آیین تجلیل از صادرکنندگان نمونه استان اصفهان، روز شنبه دهم آبان‌ماه ۱۴۰۴، با حضور معاون سازمان توسعه تجارت ایران، استاندار اصفهان، رئیس سازمان صمت استان اصفهان، رئیس و اعضای اتاق بازرگانی، مدیران کل دستگاه‌های اجرایی و فعالان شاخص اقتصادی در سالن اجتماعات اتاق بازرگانی اصفهان برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی گروه سرمایه‌گذاری توکا فولاد، در این مراسم که با هدف پاسداشت نقش آفرینی بنگاه‌های اقتصادی در توسعه صادرات غیرنفتی کشور برگزار شد، شرکت ایران ذوب با تکیه بر توان تولید داخلی، مدیریت راهبردی و حضور مؤثر در عرصه صادرات، عنوان صادرکننده نمونه استان اصفهان در سال ۱۴۰۳ را به خود اختصاص داد.

بر پایه ارزیابی‌های تخصصی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی اصفهان، عملکرد شرکت ایران ذوب در صادرات محصولات صنعتی به کشورهای آفریقایی، حوزه اوراسیا، عراق، سوریه، پاکستان و سایر بازارهای منطقه‌ای از مهم‌ترین عوامل انتخاب این شرکت به عنوان یکی از برترین صادرکنندگان استان بوده است.



در بازدید معاون سرمایه‌گذاری و راهبری
شرکت‌های گروه فولاد مبارکه تأکید شد؛

تسریع در اجرای طرح‌های شرکت توان‌آور آسیا



❖ معاون سرمایه‌گذاری و راهبری شرکت‌های گروه فولاد مبارکه، به همراه جمعی از مدیران این معاونت با حضور در شرکت فولاد توان‌آور آسیا، در نشستی با مدیرعامل و مدیران این شرکت، آخرین وضعیت عملکرد، برنامه‌های توسعه‌ای و نیازهای تأمین مواد اولیه را مورد بررسی قرار دادند. به گزارش روابط عمومی صنایع فولاد توان‌آور آسیا، سجاد طهماسبی، ضمن ابراز رضایت از پیشرفت‌ها و اقدامات انجام‌شده در فولاد توان‌آور آسیا، بر اهمیت تأمین پایدار ورق مورد نیاز خطوط تولید، تقویت هم‌افزایی با گروه فولاد مبارکه و تسریع در اجرای طرح‌های توسعه تأکید کرد. حمیدرضا فلاح، مدیرعامل فولاد توان‌آور آسیا نیز در ابتدای این نشست، گزارشی جامع از روند تولید در هفت ماهه نخست سال، ظرفیت اسمی و عملیاتی خطوط تولید، عملکرد فروش، وضعیت تأمین مواد اولیه و ضرورت‌های توسعه و برنامه‌های شرکت در خصوص تکمیل زنجیره ارزش و ارتقای بهره‌وری ارائه کرد. در ادامه، سعید بخش، عضو هیئت مدیره و مجری توسعه نورد سرد توان‌آور، گزارشی از پروژه‌های توسعه‌ای و اقدامات صورت‌گرفته برای افزایش ظرفیت تولید ارائه و ضمن تشریح پیشرفت پروژه‌ها، چالش‌های موجود در مسیر اجرای طرح‌ها را تشریح کرد.

آغاز فصل تازه همکاری بانک تجارت و شرکت فولاد آلیاژی ایران

❖ در بازدید مدیرعامل بانک تجارت از شرکت فولاد آلیاژی ایران، بر گسترش همکاری‌های مالی برای پشتیبانی از طرح‌های توسعه‌ای و تأمین سرمایه در گردش این مجموعه عظیم فولادی تأکید شد. به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد آلیاژی ایران، در این دیدار که با حضور محسن مصطفی پور، مدیرعامل شرکت فولاد آلیاژی ایران و جمعی از مدیران ارشد دو مجموعه صورت پذیرفت، مقرر شد بسته‌های جامع و متنوع خدمات ارزی و ریالی از سوی بانک تجارت متناسب با ظرفیت‌های تولیدی، صادراتی و نیازهای توسعه‌ای «فولاز»، طراحی و در قالب برنامه‌ای مشترک برای دوره مانده سال جاری و سال آینده عملیاتی شود. این همکاری در چارچوب سیاست‌های کلان حمایت از صنایع مادر کشور و با هدف تسهیل در اجرای پروژه‌های توسعه‌ای و زیرساختی بزرگ شرکت فولاد آلیاژی ایران صورت می‌پذیرد؛ پروژه‌هایی که با تمرکز بر افزایش تولید فولاد‌های خاص، ارتقای فناوری‌های نوین ذوب و نورد و توسعه صادرات محصولات با ارزش افزوده بالا، نقش مؤثری در تحقق اهداف صنعتی و اقتصادی کشور ایفا می‌کنند.

فولاد

مدیرعامل شرکت فولاد سفیددشت خبر داد:

تولید تختال به صورت ۸ ذوب متوالی در واحد فولادسازی و ریخته‌گری شرکت فولاد سفیددشت



در آستانه یازدهمین سال تأسیس شرکت فولاد سفیددشت چهارمحال و بختیاری، تلاشگران واحد فولادسازی و ریخته‌گری برای نخستین بار موفق به تولید تختال به صورت ۸ ذوب متوالی شدند.

طهمورت جوانبخت، مدیرعامل شرکت فولاد سفیددشت، ضمن ابراز خرسندی از دست‌یابی به این موفقیت ارزشمند گفت: پس از اجرا و تداوم عملیات تولید تختال به صورت ذوب‌های متوالی در همراه سال جاری، کارکنان پرتلاش ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری و نواحی جنبی شرکت مصمم شدند موانع تولید شمش تختال با سکوننس هشت‌تایی را رفع کنند و در نهایت با تلاش‌های شبانه‌روزی تمامی ارکان تولید، اعم از کارکنان عملیاتی و ستادی، پیمانکاران و تأمین‌کنندگان، این مهم در هشتمین روز از هشتمین ماه سال ۱۴۰۴ به سرانجام رسید.

وی با اشاره به اهمیت افزایش سکوننس‌های تولید تختال در جهت پایداری فنی و اقتصادی فرایند تولید این محصول استراتژیک خاطر نشان کرد: با توجه به محدودیت‌های زمانی تولید فولاد در طول سال، تولید محصول به صورت سکوننس‌های چند ذوبی، لازمه دست‌یابی به برنامه‌های تولید ماهانه و سالانه است.

مدیر بهره‌برداری شرکت فولاد سفیددشت نیز ضمن تشریح روند دست‌یابی به عملیات ۸ ذوب متوالی به اقدامات صورت گرفته از ابتدای برنامه تولید پاییز ۱۴۰۴ اشاره کرد و اظهار داشت: با توجه به شروع فرایند تولید تختال در واحد فولادسازی پس از حدود دو ماه توقف تولید، تمهیدات لازم به منظور تأمین ملزومات در کنار اجرای بهینه‌سازی‌های لازم و رفع نواقص خط تولید اندیشیده شد و با یاری خداوند و تلاش

همکاران، تا حد قابل قبولی در پیشبرد این دو هدف موفق بوده‌ایم و دست‌یابی به سکوننس هشت‌ذوبی شاهد این مدعا ست.

ایمان سلیمانی از تلاش‌های کارکنان، پیمانکاران، حمایت‌های سازمان ایمیدرو و راهبری شرکت ملی فولاد ایران و شرکت فولاد مبارکه اصفهان به عنوان سهام‌داران شرکت و همچنین همراهی نهادهای استانی در تثبیت روند تولید تختال در واحد فولادسازی و ریخته‌گری قدر دانی کرد. محسن اسماعیل زاده، رئیس تولید و تعمیرات شرکت فولادسازی شرکت فولاد سفیددشت نیز از برنامه‌های پیش روی واحد تعمیرات این واحد خبر داد و افزود: در پنج‌ماهه پیش رو تا پایان سال جاری، چندین مورد بهینه‌سازی و رفع نواقص از جمله تکمیل سیستم تزریق سوپرسونیک، بهینه‌سازی دریچه EBT کوره، جابه‌جایی اتاق تیپینگ و... در دست اجراست که در صورت اجرای موفقیت‌آمیز این فعالیت‌ها، واحد فولادسازی برای استفاده حداکثری از توان تولید در سال آینده به‌طور کامل آماده خواهد بود.

در پایان، جابر علی همتی، رئیس تولید و تعمیرات ریخته‌گری، دست‌یابی به تولید تختال به صورت سکوننس هشت‌ذوبی را مرهمون تلاش‌های همکاران در تمامی بخش‌های شرکت دانست و گفت: پس از حصول اطمینان از توانایی واحد فولادسازی و ریخته‌گری برای تولید سکوننس‌های چند ذوبی، با رفع بخش قابل توجهی از نواقص واحد ریخته‌گری نیروی انسانی متناسب با نیاز صنعت را مأموریت بر تحقق چشم‌انداز تولید با ظرفیت حداکثره در سال ۱۴۰۵، با تولید برخی گریدهای خاص از جمله فولاد‌های پریتکتیک و میکروآلیاژی، گام مؤثری در مسیر تکمیل سبد محصولات فولادی در مجموعه پرافتخار فولاد سفیددشت برداریم.

❖ در دیدار رئیس دانشگاه ملی مهارت استان چهارمحال و بختیاری با مدیرعامل شرکت ورق خودرو تأکید شد؛

لزوم هم‌افزایی و ارتقای سطح همکاری‌های دانشگاه و صنعت

آموزش‌های دانشگاهی با نیازهای فناوریانه صنعت هم‌راستا شود و سطح نوآوری در تولید افزایش یابد. ❖ **مأموریت دانشگاه ملی مهارت، تربیت نیروی انسانی متناسب با نیاز صنعت** در ادامه، بهروز شایق بروجنی، رئیس دانشگاه ملی مهارت استان چهارمحال و بختیاری، تربیت نیروی انسانی متناسب با نیاز صنعت را مأموریت این دانشگاه دانست و اظهار داشت: دانشگاه ملی مهارت محور تحول در نظام آموزشی کشور است و تلاش دارد تا آموزش‌های نظری را به آموزش‌های مبتنی بر تجربه و عمل تبدیل کند. هدف ما از حضور در مراکز صنعتی استان، ایجاد پیوندی واقعی میان علم، مهارت و تولید است.

گفتنی است رئیس دانشگاه ملی مهارت استان چهارمحال و بختیاری و هیئت همراه، ضمن بازدید از خطوط تولید شرکت ورق خودرو از نزدیک با فناوری‌های مورد استفاده، توانمندی‌های فنی، تجهیزات پیشرفته و فرایندهای تولید این مجموعه آشنا شدند و زمینه‌های همکاری را مورد بررسی و تبادل نظر قرار دادند.



خبرگروه v

شماره ۱۴۵۱ ♦ شنبه ۱۷ آبان ۱۴۰۴ ♦ ۱۷ جمادی‌الاول ۱۴۴۷ ♦ ۸ نوامبر ۲۰۲۵
MOBARAKEH STEEL GROUP

گزارش

در نشست اعضای کمیسیون صنایع و معادن مجلس با رئیس هیئت‌عامل ایمیدرو مورد تأیید قرار گرفت:

رشد ۱۳ درصدی بخش معدن نیازمند ۳۰ میلیارد دلار سرمایه‌گذاری



❖ معاون برنامه‌ریزی و توانمندسازی ایمیدرو اعلام کرد: برای تحقق رشد ۱۳ درصدی بخش معدن مطابق برنامه هفتم پیشرفت، به ۳۰ میلیارد دلار سرمایه‌گذاری نیاز داریم. در صورت تحقق این هدف، می‌توان انتظار داشت ۱۵ میلیارد دلار به درآمدهای ارزی کشور افزوده شود.

به گزارش ایمیدرو، سمیه خلوصی که در نشست هم‌افزایی بین اعضای کمیسیون صنایع و معادن مجلس شورای اسلامی و رئیس هیئت‌عامل ایمیدرو و معاونان این سازمان سخن می‌گفت، با اشاره به نقش کلیدی این حوزه در اقتصاد ملی گفت: بخش معدن و صنایع معدنی سال گذشته بیش از ۳۳ هزار میلیارد تومان درآمد برای کشور ایجاد کرد و زمینه اشتغال بیش از ۵۰ هزار نفر را فراهم آورد. به گفته وی، افزایش جذابیت سرمایه‌گذاری در این بخش موجب شده سهم صنایع معدنی به ۲۴ درصد ارزش بازار سرمایه کشور برسد. معاون برنامه‌ریزی و توانمندسازی ایمیدرو افزود: ارزش صادرات زنجیره معدن و صنایع معدنی کشور به بیش از ۱۳ میلیارد دلار رسیده است. همچنین ارزش کل تولیدات بخش معدن و صنایع معدنی ۳۵ میلیارد دلار برآورده می‌شود که ۱۴ میلیارد دلار از آن به صادرات غیرنفتی اختصاص یافته است. خلوصی این روند را نشانه‌ای از کاهش وابستگی کشور به واردات مواد اولیه صنایع دیگر دانست.

وی از راهبردهای جدید ایمیدرو نیز سخن گفت و افزود: تکمیل زنجیره ارزش با تمرکز بر طرح‌های نیمه‌تمام، توسعه فناوری‌های نوین و هوشمند، تقویت زیرساخت‌های انرژی و ایفای نقش فعال‌تر در رفع موانع تولید از اولویت‌های این سازمان است. خلوصی با اشاره به عملکرد ایمیدرو در سال جاری اعلام کرد: در سال ۱۴۰۳ حدود ۳ میلیارد دلار طرح به بهره‌برداری رسید و برای سال ۱۴۰۴ نیز تکمیل ۲۰۹ میلیارد دلار طرح هدف‌گذاری شده است.

وی درباره حوزه اکتشاف گفت: از سال ۱۳۹۲ تا ۱۴۰۳ بیش از ۳ میلیون متر حفاری اکتشافی انجام شده و حدود ۱۰ هزار میلیارد تومان سرمایه‌گذاری صورت گرفته است. معاون برنامه‌ریزی و توانمندسازی ایمیدرو گفت: کشف ذخایر به ارزش بر جای به ۳۰ میلیارد دلار می‌رسد.

وی اعلام کرد: ارزش واگذاری شرکت‌های زیرمجموعه ایمیدرو بابت ۷۰ درصد وجوه حاصل از واگذاری سهام از سال ۱۴۰۰ تا پایان برنامه‌امسال (ارزش کل واگذاری) بیش از ۵۷۱ میلیارد ریال است که ۷۰ درصد آن معادل ۴۰ همت است و درخواست می‌شود در قانون بودجه ۱۴۰۵ با عنوان درآمدهای حاصل از وصول مطالبات ایمیدرو منظور شود.

خلوصی با اشاره به چالش‌های موجود تأکید کرد: محدودیت‌های قانونی و اداری مانع اجرای مأموریت‌های توسعه‌ای ایمیدرو شده است. انتظار داریم این سازمان مطابق اساسنامه خود ادامه دهد تا ارزش افزوده بیشتری نصیب اقتصاد کشور کند.



رمزگشایی بازده سرمایه در فناوری

در دهه‌های گذشته، سرمایه‌گذاری در فناوری اغلب شبیه به یک قمار پرهزینه بوده؛ شرط‌بندی بر روی آینده‌ای نامشخص با امید به یک بازدهی بزرگ. اما امروز، در عصر بلوغ دیجیتال، بازی تغییر کرده است. دیگر صرفاً «سرمایه‌گذاری در فناوری» مطرح نیست، بلکه «خلق ارزش سیستماتیک از فناوری» اهمیت دارد. شرکت‌های پیشرو دریافته‌اند که بازگشت سرمایه (ROI) واقعی، نه از خرید یک نرم‌افزار جدید، بلکه از ادغام هوشمندانه آن در شریان‌های حیاتی سازمان و توانمندسازی نیروی کار برای استفاده از آن، حاصل می‌شود.



شرکت‌ها می‌توانند با تمرکز بر چندین استراتژی اثبات شده، به طور قابل توجهی بهره‌وری بیشتری از فناوری سازمانی کسب کنند. برای مثال سرمایه‌گذاری در شبکه‌های بی‌سیم خصوصی و رایانش لبه‌ای داخلی (on-premise)، بازده سرمایه سریعی را برای اکثر شرکت‌های پذیرنده به همراه داشته است؛ ۸۷ درصد از سازمان‌ها در یک مطالعه، بازدهی قابل اندازه‌گیری رانتها در عرض یک سال مشاهده کردند.

ادغام در سراسر سیستم‌ها و دپارتمان‌ها، یک محرک کلیدی برای به حداکثر رساندن بازده است. بر اساس نظرسنجی ارزش فناوری دلیویت در سال ۲۰۲۵، نزدیک به نیمی از شرکت‌هایی که در هوش مصنوعی سرمایه‌گذاری می‌کنند، این کار را در برنامه‌ریزی منابع سازمانی (ERP)، نیز انجام می‌دهند و این امر به عنوان ستون فقرات بهره‌وری عملیاتی و اتوماسیون فرایندعامل می‌کند. این ادغام نه تنها سبیل‌های دپارتمانی را به حداقل می‌رساند، بلکه فرهنگ سازمانی مشارکتی تر و داده‌محور را تقویت می‌کند.

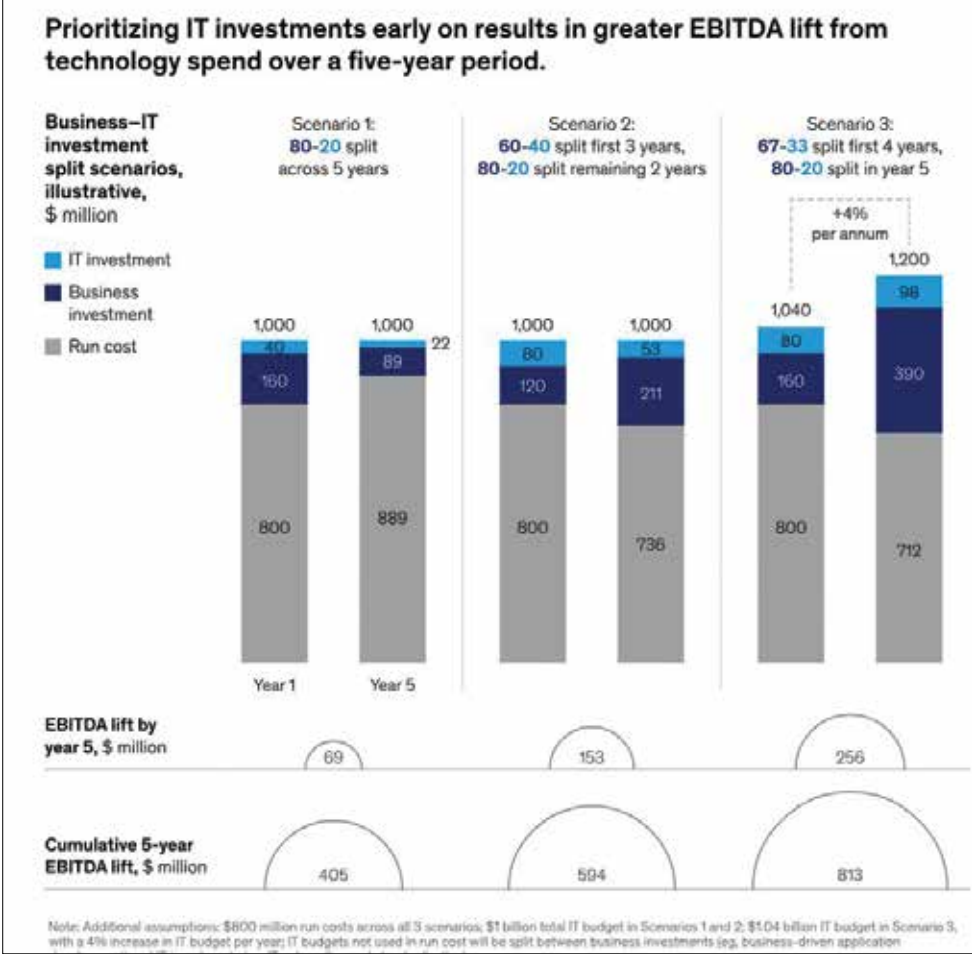
بنابراین نه یک فناوری یکتا بلکه یک سبد سرمایه‌گذاری فناورانه متعادل برای موفقیت بلند مدت ضروری است. تحلیل دلیویت نشان می‌دهد که درحالی‌که طرح‌های هوش مصنوعی توجه و بودجه را به خود جلب می‌کنند، سازمان‌های بیشترین ارزش پایدار از زمانی درک می‌کنند که هم‌زمان در پلتفرم‌های ابری، مدیریت داده و امنیت سایبری نیز سرمایه‌گذاری کنند. شرکت‌هایی که از تمرکز صرف منابع در یک حوزه اجتناب می‌کنند، نتایج بازده سرمایه تاب‌آورتر و مقیاس پذیرتری کسب خواهند کرد.

این رویکرد متعادل در سرمایه‌گذاری به خوبی در شکل شماره ۱ نشان داده شده است. این نمودار، که سناریوهای مختلف تخصیص بودجه فناوری اطلاعات را مدل سازی می‌کند، نشان می‌دهد که چگونه شرکت‌ها می‌توانند با تغییر ترکیب سرمایه‌گذاری خود از نگهداری سیستم‌های قدیمی (بخش خاکستری) به سمت سرمایه‌گذاری‌های تحول آفرین (بخش آبی تیره) و رشد کسب وکار (بخش آبی روشن)، ارزش و بازدهی بسیار بیشتری را آزاد کنند. همان‌طور که نمودار نشان می‌دهد، سناریوی سوم با سرمایه‌گذاری بیشتر در تحول، بیشترین پتانسیل بازگشت سرمایه را ایجاد می‌کند.

آگهی

توسعه ترانه‌های هوش مصنوعی داخلی چین با ارائه برق ارزان

روزنامه فایننشال تایمز در گزارشی اعلام کرد که دولت چین برای حمایت از رشد صنعت هوش مصنوعی و افزایش ظرفیت تولید ترانه‌های پیشرفته، اقدام به تأمین برق ارزان قیمت برای غول‌های فناوری داخلی کرده است. این سیاست به‌طور ویژه در مناطقی اجرا می‌شود که مراکز داده عظیم و کارخانه‌های تولید نیمه‌هادی در آن‌ها مستقر هستند؛ مراکزی که مصرف انرژی بسیار بالایی دارند و هزینه برق یکی از مهم‌ترین عوامل تعیین‌کننده در بهره‌وری آن‌هاست. بر اساس گزارش پایگاه خبری فولاد ایران، یکن قصد دارد با کاهش هزینه‌های عملیاتی شرکت‌هایی مانند علی بابا، بایدو، تنسنت و تولیدکنندگان ترانه داخلی، شرایط را برای افزایش توان پردازشی و توسعه مدل‌های پیشرفته هوش مصنوعی فراهم کند. این اقدام در شرایطی صورت می‌گیرد که ایالات متحده با وضع محدودیت‌های صادراتی، تلاش کرده دسترسی چین به تجهیزات و ترانه‌های پیشرفته را محدود سازد. کارشناسان می‌گویند تأمین انرژی ارزان می‌تواند شکاف فناورانه میان چین و آمریکا را کاهش دهد و به شرکت‌های چینی امکان دهد تا بدون وابستگی گسترده به فناوری‌های خارجی، زنجیره تأمین بومی ترانه‌های مخصوص هوش مصنوعی را تقویت کنند.



از طرفی شاخص‌های کلیدی عملکرد (KPIs) قابل اندازه‌گیری، برای به حداکثر رساندن بازده سرمایه‌گذاری‌های فناوری سازمانی بنیادین هستند. هم شاخص‌های سخت (مانند صرفه‌جویی در هزینه، افزایش درآمد و بهینه‌سازی نیروی کار) و هم شاخص‌های نرم (مانند رضایت کارکنان، بهبود تصمیم‌گیری و حفظ مشتری) باید به‌طور منظم ارزیابی شوند. موفقیت به همسوسازی اهداف فناوری با نتایج کسب وکار و نظارت بر این شاخص‌ها برای اعتبارسنجی بازده سرمایه در هر مرحله بستگی دارد.

مسئله مهم دیگر، سرمایه‌انسانی شرکت است. توانمندسازی مستمر نیروی کار و ایجاد مهارت‌های دیجیتال، بازدهی عمیق‌تری را به ارمغان می‌آورد. شرکت‌هایی که آموزش مداوم را در اولویت قرار می‌دهند و فرایند‌ها را بر اساس بازخورد کارکنان به روز می‌کنند، به بهره‌وری و تعامل بیشتری دست می‌یابند. برای مثال، پلتفرم‌های یادگیری دیجیتال می‌توانند زمان رسیدن به شایستگی را برای کارکنان تسریع کنند و بهبودهای واضحی در سودنهایی ارائه دهند.

در نهایت، تعهد پایدار رهبری و حاکمیت شفاف برای به حداکثر رساندن سرمایه‌گذاری‌های فناوری حیاتی است. نظرسنجی دلیویت تأکید می‌کند که بیش از ۹۵ درصد از سازمان‌هایی که رشد ارزش بازار خود را به طرح‌های دیجیتال نسبت می‌دهند، همسویی روشن اجرایی و ساختارهای تشویقی را عامل این موفقیت می‌دانند. باگ‌جاندن تحول دیجیتال در استراتژی اصلی



توانمندسازی مستمر نیروی کار و ایجاد مهارت‌های دیجیتال، بازدهی عمیق‌تری را به ارمغان می‌آورد. شرکت‌هایی که آموزش مداوم را در اولویت قرار می‌دهند و فرایند‌ها را بر اساس بازخورد کارکنان به روز می‌کنند، به بهره‌وری و تعامل بیشتری دست می‌یابند.



با تأکید بر شفافیت اطلاعات، پاسخ‌گویی مدیریتی و بهبود مستمر فرایندها بر پایه فناوری‌های نوین صورت گرفت؛

برگزاری جلسات ارزیابی عملکرد شش‌ماهه شرکت‌های تابعه هلدینگ فولادمتیل



شرکت‌های تابعه هلدینگ فولادمتیل شش‌ماهه نخست سال ۱۴۰۴ عملکرد شش‌ماهه در هلدینگ فولادمتیل برگزار شد.

محمد تاج‌میر ریاحی، مدیرعامل هلدینگ فولادمتیل، ضمن اعلام این خبر اظهار کرد: در راستای اجرای تقویم مصوب و با هدف پایش مستمر فعالیت‌ها، سنجش تحقق اهداف و ارتقای بهره‌وری در سطح شرکت‌های تابعه، جلسات بررسی عملکرد شش‌ماهه نخست سال ۱۴۰۴ با حضور اعضای هیئت‌مدیره شرکت‌های تابعه، مدیران عامل و مدیران هلدینگ فولادمتیل تشکیل شد و طی آن، عملکرد شرکت‌ها از دو منظر بازگانی و مالی مورد بررسی و تحلیل قرار گرفت.

مدیرعامل هلدینگ فولادمتیل خاطرنشان کرد: در جریان این نشست‌ها، مدیران عامل شرکت‌ها ضمن ارائه گزارش جامع عملکرد خود، به تشریح وضعیت فروش، تولید، خدمات، تحقق اهداف تعیین شده، کنترل هزینه‌ها و میزان انطباق با بودجه مصوب پرداختند. وی تصریح کرد: همکاران مادر هلدینگ فولادمتیل نیز با تکبیر به داشبورد مدیریتی هلدینگ فولادمتیل که طی سال اخیر به عنوان یکی از ابزارهای اصلی پایش عملکرد مورد استفاده قرار گرفته، شاخص‌های کلیدی عملکرد (KPI) هر شرکت شامل روند فروش، حاشیه سود، انحراف از بودجه و شاخص‌های مالی و عملیاتی را به صورت تحلیلی و مقایسه‌ای مورد ارزیابی قرار دادند. این داشبورد با داده‌های به‌روز و تحلیل‌های تکمیلی به مدیران کمک می‌کند تا تصویر دقیق‌تری از روند عملکرد شرکت‌ها به دست آورند و فرصت‌های بهبود و تصمیمات اصلاحی را با دقت بیشتری شناسایی کنند.

تاج‌میر ریاحی تأکید کرد: در پایان جلسات، ضمن جمع‌بندی مباحث و تحلیل نتایج عملکرد، رهنمودها و پیشنهادهای اصلاحی در زمینه‌های افزایش بهره‌وری، کنترل هزینه‌ها، بهبود ساختار مالی و توسعه بازار ارائه شد. همچنین مقرر شد اقدامات اصلاحی شرکت‌ها در جلسات دوره‌ای آینده مورد بررسی و ارزیابی مجدد قرار گیرد تا مسیر رشد و تعالی در گروه فولادمتیل تداوم یابد.

شایان ذکر است این سلسله جلسات، در چارچوب رویکرد نوین مدیریت عملکرد در فولادمتیل، با تأکید بر شفافیت اطلاعات، پاسخ‌گویی مدیریتی و بهبود مستمر فرایند‌ها بر پایه فناوری‌های نوین از جمله هوش تجاری MetilBI که اخیراً توسط مدیرعامل گروه فولاد مبارکه رونمایی شده برگزار می‌شود.



<<<<<< جدول معاملات سهام گروه فولاد مبارکه >>>>>>

تاریخ	روز	قیمت روز			تغییر (درصد)	حجم معامله (میلیون سهم)
		کمترین	بیشترین	پایانی		
۱۴۰۴/۰۸/۱۰	شنبه	۲,۹۵۰	۲,۹۸۰	۲,۹۷۸	۸۴	۲,۶۱۴
۱۴۰۴/۰۸/۱۱	یکشنبه	۲,۹۷۵	۳,۰۶۷	۳,۰۴۶	۶۸	۱,۴۹۰
۱۴۰۴/۰۸/۱۲	دوشنبه	۳,۰۶۸	۳,۱۳۷	۳,۱۳۱	۸۵	۱,۲۵۱
۱۴۰۴/۰۸/۱۳	سه‌شنبه	۳,۰۳۸	۳,۱۲۰	۳,۰۵۵	۷۶	۱,۲۳۵
۱۴۰۴/۰۸/۱۴	چهارشنبه	۲,۹۷۳	۳,۰۸۷	۳,۰۲۲	۳۳	۶۰۲

<<<<<< نمودار تغییر قیمت سهام (ریال) >>>>>>



جهت دریافت اسناد و کسب اطلاعات بیشتر در خصوص فراخوان‌های عمومی، ارزیابی کیفی، مناقصات و مزایادات به وب‌سایت شرکت به نشانی www.msc.ir قسمت مناقصات مراجعه و طبق راهنمای موجود جهت انتخاب فراخوان موردنظر اقدام نمایید. اطلاعات سایر فراخوان‌ها از طریق سایت شرکت و صفحه رسمی فراخوان‌های شرکت در شبکه‌های اجتماعی به نشانی @Ads_msc یا شماره تماس‌های ۰۳۱۵۲۷۳۳۶۹۰-۰۹۰۰۴۲۶۲۷۰ قابل دسترسی است.

مدیریت ارتباطات و برند سازمانی گروه فولاد مبارکه



پایان همکاری شرکت M&S با شرکت فناوری هندی TCS پس از حمله سایبری پرحاشیه



شرکت خرده‌فروشی بریتانیایی M&S همکاری دهساله خود را با غول فناوری هندی TCS، مدیر میز خدمات فناوری اطلاعات این شرکت پایان داد. این تصمیم در ژوئن و چندماه پس از حمله سایبری گسترده به سیستم‌های M&S اتخاذ شد؛ هرچند شرکت اعلام کرده‌اند که پایان قرارداد ارتباطی با این حادثه ندارد و نتیجه یک فرایند رقابتی از ژانویه بوده است.

به گفته رئیس هیئت مدیره M&S، این حمله از طریق «جمل هویت پیچیده یک طرف ثالث» انجام شده و ممکن است تا ۲۰۰ میلیون پوند از سود عملیاتی سال جاری شرکت را کاهش دهد. در این حمله که در تعطیلات عید یک رخ داد، خدمات پرداخت و «کلیک و دریافت» در بیش از ۱۴۹ فروشگاه از کار افتاد. تحقیقات بعدی نشان داد گروه باج‌افزاری Scattered Spider مسئول اصلی حمله بوده است. M&S پیش‌بینی کرده خسارات این رویداد ممکن است تا ۴۰ میلیون دلار از سود سال مالی آینده را کاهش دهد، هرچند امیدوار است با بیمه و کنترل هزینه‌های بخشی از زیان را جبران کند.

منبع: cybemews

.....

نفوذ مهاجمان به تأسیسات آب‌وانرژی کانادا

پژوهشگران کانادایی هشدار دادند که مهاجمان چندین بار به سیستم‌های زیرساخت حیاتی کشور نفوذ کرده‌اند و توانسته‌اند کنترل‌های صنعتی را دستکاری کنند؛ اقدامی که می‌توانست به ایجاد شرایط خطرناک منجر شود. این هشدار با هدف افزایش آگاهی درباره تهدیدات فزاینده علیه سیستم‌های کنترل صنعتی (ICS) متصل به اینترنت و لزوم به‌کارگیری تدابیر امنیتی قوی‌تر صادر شده است.

در سه رخداد اخیر، مهاجمان به سیستم‌های حیاتی یک تصفیه‌خانه آب، یک شرکت نفت و گاز و یک تأسیسات کشاورزی نفوذ کردند و باعث اختلال، هشدارهای کاذب و ایجاد خطرات احتمالی شدند. به عنوان نمونه، در تصفیه‌خانه آب فشار آب تغییر یافت و خدمات کاهش پیدا کرد، در شرکت نفت و گاز هشدارهای غلط در سیستم مخازن به صدا درآمد، و در سیلوهای خشک‌کن غلات، دما و رطوبت به‌طور خطرناکی تغییر داده شد.

مقامات کانادایی معتقدند این حملات پیچیده یا هدفمند نبوده و بیشتر برای ایجاد جنجال رسانه‌ای و تضعیف اعتماد عمومی انجام شده‌اند. برای مقابله با این تهدید، توصیه شده است که دستگاه‌های صنعتی متصل به اینترنت شناسایی و ایمن شوند، از VPN با احراز هویت دومرحله‌ای استفاده شود، آسیب‌پذیری‌ها برطرف گردند و آزمایش‌های امنیتی دوره‌ای انجام گیرد. همچنین، به‌روزرسانی منظم سیستم‌ها و گزارش فعالیت‌های مشکوک به مقامات امنیتی ضروری است.

منبع: bleepingcomputer

.....

سرقت مخفیانه اطلاعات ورود کاربران توسط بدافزار جدید Lampion Stealer با حمله ClickFix

کارزار سایبری جدیدی با استفاده از تروجان بانک Lampion شناسایی شده که مؤسسات مالی پرتغال را هدف گرفته است. مهاجمان با بهره‌گیری از روش فریبده ClickFix، کاربران را وادار می‌کنند برای رفع خطاهای جعلی، فایل‌های آلوده را جبران کنند. آلودگی از طریق ایمیل‌های فیشینگ بسیار واقعی نام آغاز می‌شود که حاوی فایل‌های ZIP هستند و از حساب‌های ایمیل هک شده ارسال می‌شوند تا اعتماد کاربران جلب شود. بررسی‌های شرکت Bitsight نشان می‌دهد این کارزار از اواخر ۲۰۲۴ تاکنون تکامل یافته و روزهانه ده‌ها سیستم را آلوده می‌کند.

در بخش فنی، بدافزار از اسکرپت‌های میهم‌سازی شده Visual Basic و فایل‌های DLL برای سرقت اطلاعات استفاده می‌کند. همچنین، از ژوئن ۲۰۲۵ مکانیسم پایدار افزوده شده تا پس از راه‌اندازی مجدد سیستم فعال بماند. مهاجمان از زیرساخت‌های ابری متعدد بهره می‌برند تا ردیابی فعالیت‌هایشان دشوار شود.

منبع: cybersecuritynews

.....

ادعای شرکت پروتون: افشای ۳۰۰ میلیون پرونده اطلاعاتی در سال جاری

پژوهشگران از کشف صدها میلیون رکورد اطلاعاتی افشاشده در داک‌وب خبر داده‌اند که باز نزدیک به ۸۰۰۰ رخنه امنیتی در سال جاری مرتبط است. این یافته‌ها از طریق سامانه جدید Data Breach Observatory متعلق به شرکت پروتون و با همکاری Constella Intelligence منتشر شده است. این سامانه با پایش لحظه‌ای داک‌وب، داده‌های به فروش رسیده در سایت‌های مجرمانه را شناسایی می‌کند و تاکنون بیش از ۳۰۰ میلیون رکورد در ۲۰۹۴ حادثه ثبت کرده است.

بر اساس گزارش پروتون، شرکت‌های کوچک و متوسط بیشترین قربانیان امسال بوده‌اند؛ کسب‌وکارهایی با ۱۰ تا ۲۴ کارمند ۴۸ درصد از رخنه‌ها را شامل می‌شوند. بخش‌های خرده‌فروشی و عمده‌فروشی ۲۵ درصد، شرکت‌های فناوری ۱۵ درصد و رسانه و سرگرمی ۱۱ درصد در صد اهداف حملات قرار دارند. داده‌های سرقت‌شده شامل ایمیل، نام، اطلاعات تماس، گذرواژه‌ها و اطلاعات حساس بوده است. پروتون هدف از راه‌اندازی این سامانه را افزایش آگاهی و هشدار سریع به قربانیان احتمالی عنوان کرده و می‌گوید این ابزار می‌تواند حین پایش افزایش رسمی حمله، نشانه‌های اولیه نقض امنیتی را آشکار کند. این شرکت با استفاده از ترکیبی از ابزارهای خودکار و تحلیل انسانی، به‌صورت مستمر داک‌وب را برای شناسایی داده‌های جدید پایش می‌کند.

منبع: infosecurity-magazine

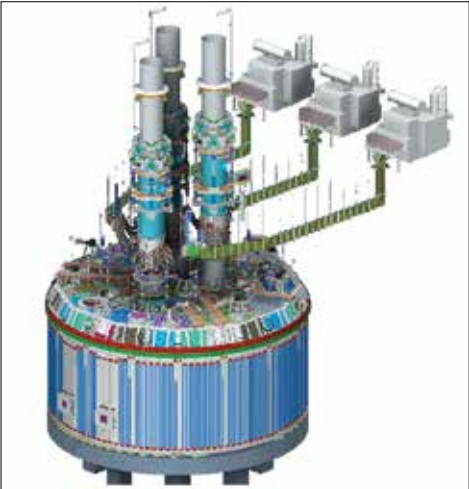
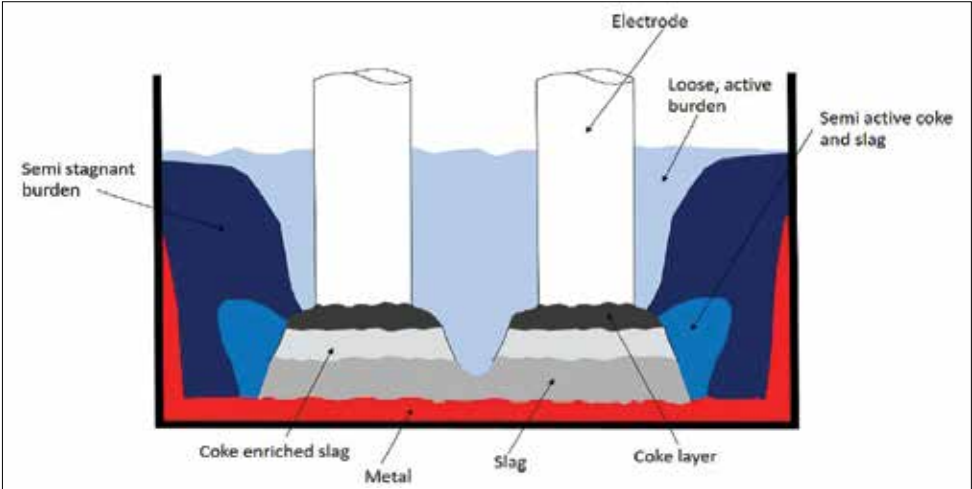
شبیه‌ترین رایانه به مغز انسان ساخته شد

گروهی از محققان دانشگاه تگزاس دالاس نمونه اولیه یک رایانه ابداع کرده‌اند که شبیه مغز انسان می‌آموزد. به گزارش خبرگزاری مهر به نقل از اینترستینگ انجینیرینگ، این سخت‌افزار شبیه مغز می‌تواند الگوها را بیاموزد و با آموزش‌های رایانشی کمتری نسبت به سیستم‌های هوش مصنوعی معمول، پیش‌بینی انجام دهد. جوزف فریدمن، استادیار این دانشگاه معتقد است چنین دستاوردی شیوه یادگیری ماشین‌ها را متحول می‌کند. او در این باره می‌گوید: تحقیق مانشان دهنده روشی نوین برای ساخت رایانه‌های شبیه مغز است که می‌توانند به‌تنهایی بیاموزند. رایانه‌های نورومورفیک نیازمند آموزش رایانشی عظیمی نیستند. آن‌ها می‌توانند بدون هزینه‌های کلان انرژی دستگاه‌های هوشمند را فعال کنند. رایانه‌های سنتی حافظه را از پردازش جدا می‌کنند و به این ترتیب داده به‌طور مداوم بین این دو در حرکت است. چنین طرحی سبب می‌شود سیستم‌های هوش مصنوعی انرژی زیادی مصرف و به‌شدت به مخازن انرژی به‌رچسب دار داده تکیه کنند. آموزش مدل‌های بزرگ ممکن است صدها میلیون دلار هزینه داشته باشد. اما رایانش نورومورفیک از مغز الهام می‌گیرد و در آنجا نورون‌ها و سیناپس‌ها اطلاعات را با یکدیگر پردازش و ذخیره می‌کنند. سیناپس‌ها بر اساس فعالیت قدرتمند یاضعیف می‌شوند و همین امر یادگیری مداوم را دربر خواهد داشت.

.....

فناوری‌های نوین شرکت تنوا (Tenova) در جهت توسعه پایدار: بخش آهن‌سازی

فناوری‌های نوین شرکت تنوا (Tenova) در جهت توسعه پایدار: بخش آهن‌سازی



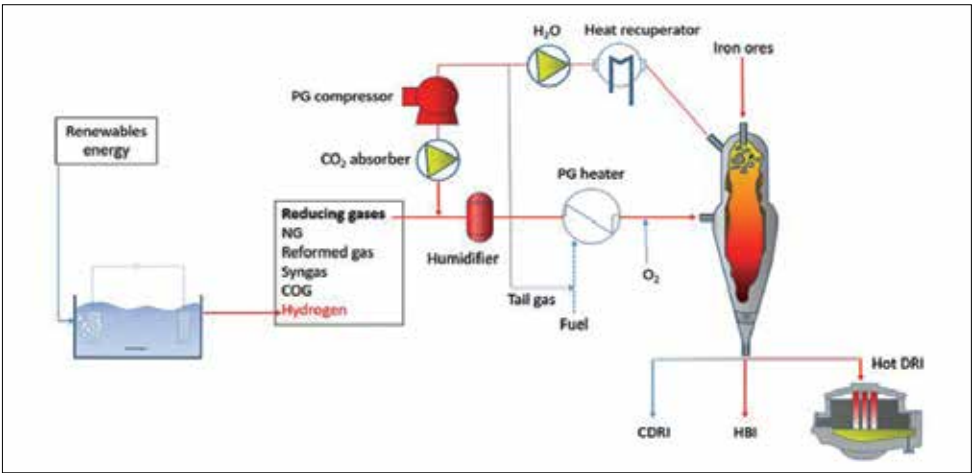
تهیه کننده: واحد پژوهش و نوآوری (پژوهشکده فولاد) مقاله

طبق خط‌مشی شرکت تنوا (Tenova)، پایدارسازی سال‌هاست که در استراتژی‌های اصلی این شرکت قرار دارد؛ همان‌طور که نوآوری از ابتدا در ذات و هویت تنوا نهفته بوده است (نام شرکت که از دو واژه لاتین innovare و novus گرفته شده است، البته مفهوم پایداری در ده تا پانزده سال گذشته به‌طور قابل توجهی تکامل یافته است. در روزهای اول، کسی درباره دی‌اکسیدکربن صحبت نمی‌کرد؛ تمرکز بر آلایندگی‌هایی مانند NOx بود و تأکید بیشتر بر قسمت زیست‌محیطی پایداری بود تا جنبه‌های دیگر از جمله اجتماعی و حاکمیتی. امروز، پایداری طیف بسیار گسترده‌تری از مسائل را در برمی‌گیرد. تعهد تنوا به پایداری در تمام جنبه‌های فعالیت‌هایش عمیق است و به هر سه مؤلفه به یک اندازه اهمیت می‌دهد.

شده در تولید انرژی الکتریکی مورد نیاز عمدتاً در فرایند EAF دارد. یکی دیگر از مزایای کلیدی فناوری احیامستقیم تنوا، توانایی آن در جداسازی بخشی از دی‌اکسیدکربن تولیدشده در فرایند است. از حدود ۵۰۰ تا ۶۰۰ کیلوگرم دی‌اکسیدکربن تولیدشده در کارخانه احیامستقیم، حدود ۲۵۰ کیلوگرم را می‌توان جذب و برای کاربردهای دیگر بازاستفاده کرد که انتشار خالص را به حدود ۲۰۰ کیلوگرم به‌ازای هر تن می‌رساند و در مقایسه با روش‌های سنتی، مزیت فناوری DRI را بیشتر آشکار می‌سازد.

با نگاه به آینده، فناوری تنوا همچنین برای پشتیبانی از گذار به هیدروژن به عنوان عامل احیاکننده موقعیت خوبی دارد که پتانسیل کاهش انتشار حتی بیشتری نسبت به گاز طبیعی ارائه می‌دهد. به‌طور قابل توجه، فناوری احیامستقیم این شرکت به‌اندازه کافی انعطاف‌پذیر است که هر نوع احیاکننده‌ای، از جمله هیدروژن را بدون نیاز به تغییرات در کارخانه بپذیرد. این انعطاف‌پذیری تضمین می‌کند که فناوری آن‌ها برای آینده آماده باشد، زیرا هیدروژن در دسترس تر می‌شود. در واقع، تنوا چندین کارخانه تأمین کرده است که در حال حاضر با غلظت هیدروژن بیش از ۱۰۴ میلیون تن فولاد سالانه در گاز در حال گردش به راکتور کار می‌کنند.

با توجه به مزایای زیست‌محیطی فناوری احیامستقیم، ممکن است تعجب‌کنیم که چرا هنوز همه کوره‌های بلند جهان با کارخانه DRI جایگزین نشده‌اند. موانع فعلی برای اجرای کامل DRI در مقیاس جهانی چیست؟ در واقع چالش اصلی اقتصادی است. امروز، حدود ۱۰۴ میلیون تن فولاد سالانه با مسیر BF-BOF تولید می‌شود. برای جایگزینی این ظرفیت، به ۶۰۰ تا ۷۰۰



.....

.....

تجدید ارزیابی و نکات مهم مربوط به آن

تجدید ارزیابی یکی از مباحث مهم و همواره مورد بحث در بازار سرمایه است که با ابهامات و چالش‌هایی همراه می‌باشد. به‌زبان ساده، تجدید ارزیابی به معنای ارزش‌گذاری مجدد دارایی‌ها است. در این فرایند، ارزش روز دارایی‌های شرکت شامل دارایی‌های ثابت، دارایی‌های نامشهود، بازمینی و محاسبه مجدد قرار می‌گیرد. پس از تأسیس شرکت، کلیه دارایی‌های جاری و غیرجاری باید ارزش‌گذاری و در صورت‌های مالی ثبت شود. زمانی که مبلغ دفتری یکی از دارایی‌های شرکت افزایش می‌یابد، این افزایش که ناشی از تجدید ارزیابی است، در دفاتر به عنوان مارژ تجدید ارزیابی ثبت و در بخش حقوق صاحبان سهام نمایش داده می‌شود. به عبارت دیگر، تجدید ارزیابی معمولاً منجر به افزایش مبلغ دفتری دارایی‌ها می‌گردد.

تجدید ارزیابی یکی از مباحث مهم و همواره مورد بحث در بازار سرمایه است که با ابهامات و چالش‌هایی همراه می‌باشد. به‌زبان ساده، تجدید ارزیابی به معنای ارزش‌گذاری مجدد دارایی‌های شرکت شامل دارایی‌های ثابت، دارایی‌های نامشهود، بازمینی و محاسبه مجدد قرار می‌گیرد. پس از تأسیس شرکت، کلیه دارایی‌های جاری و غیرجاری باید ارزش‌گذاری و در صورت‌های مالی ثبت شود. زمانی که مبلغ دفتری یکی از دارایی‌های شرکت افزایش می‌یابد، این افزایش که ناشی از تجدید ارزیابی است، در دفاتر به عنوان مارژ تجدید ارزیابی ثبت و در بخش حقوق صاحبان سهام نمایش داده می‌شود. به عبارت دیگر، تجدید ارزیابی معمولاً منجر به افزایش مبلغ دفتری دارایی‌ها می‌گردد.

.....

تجدید ارزیابی یکی از مباحث مهم و همواره مورد بحث در بازار سرمایه است که با ابهامات و چالش‌هایی همراه می‌باشد. به‌زبان ساده، تجدید ارزیابی به معنای ارزش‌گذاری مجدد دارایی‌ها است. در این فرایند، ارزش روز دارایی‌های شرکت شامل دارایی‌های ثابت، دارایی‌های نامشهود، بازمینی و محاسبه مجدد قرار می‌گیرد. پس از تأسیس شرکت، کلیه دارایی‌های جاری و غیرجاری باید ارزش‌گذاری و در صورت‌های مالی ثبت شود. زمانی که مبلغ دفتری یکی از دارایی‌های شرکت افزایش می‌یابد، این افزایش که ناشی از تجدید ارزیابی است، در دفاتر به عنوان مارژ تجدید ارزیابی ثبت و در بخش حقوق صاحبان سهام نمایش داده می‌شود. به عبارت دیگر، تجدید ارزیابی معمولاً منجر به افزایش مبلغ دفتری دارایی‌ها می‌گردد.

تجدید ارزیابی یکی از مباحث مهم و همواره مورد بحث در بازار سرمایه است که با ابهامات و چالش‌هایی همراه می‌باشد. به‌زبان ساده، تجدید ارزیابی به معنای ارزش‌گذاری مجدد دارایی‌ها است. در این فرایند، ارزش روز دارایی‌های شرکت شامل دارایی‌های ثابت، دارایی‌های نامشهود، بازمینی و محاسبه مجدد قرار می‌گیرد. پس از تأسیس شرکت، کلیه دارایی‌های جاری و غیرجاری باید ارزش‌گذاری و در صورت‌های مالی ثبت شود. زمانی که مبلغ دفتری یکی از دارایی‌های شرکت افزایش می‌یابد، این افزایش که ناشی از تجدید ارزیابی است، در دفاتر به عنوان مارژ تجدید ارزیابی ثبت و در بخش حقوق صاحبان سهام نمایش داده می‌شود. به عبارت دیگر، تجدید ارزیابی معمولاً منجر به افزایش مبلغ دفتری دارایی‌ها می‌گردد.

تجدید ارزیابی یکی از مباحث مهم و همواره مورد بحث در بازار سرمایه است که با ابهامات و چالش‌هایی همراه می‌باشد. به‌زبان ساده، تجدید ارزیابی به معنای ارزش‌گذاری مجدد دارایی‌های شرکت شامل دارایی‌های ثابت، دارایی‌های نامشهود، بازمینی و محاسبه مجدد قرار می‌گیرد. پس از تأسیس شرکت، کلیه دارایی‌های جاری و غیرجاری باید ارزش‌گذاری و در صورت‌های مالی ثبت شود. زمانی که مبلغ دفتری یکی از دارایی‌های شرکت افزایش می‌یابد، این افزایش که ناشی از تجدید ارزیابی است، در دفاتر به عنوان مارژ تجدید ارزیابی ثبت و در بخش حقوق صاحبان سهام نمایش داده می‌شود. به عبارت دیگر، تجدید ارزیابی معمولاً منجر به افزایش مبلغ دفتری دارایی‌ها می‌گردد.

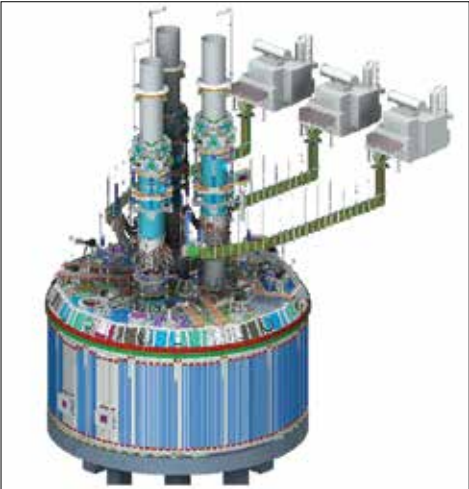
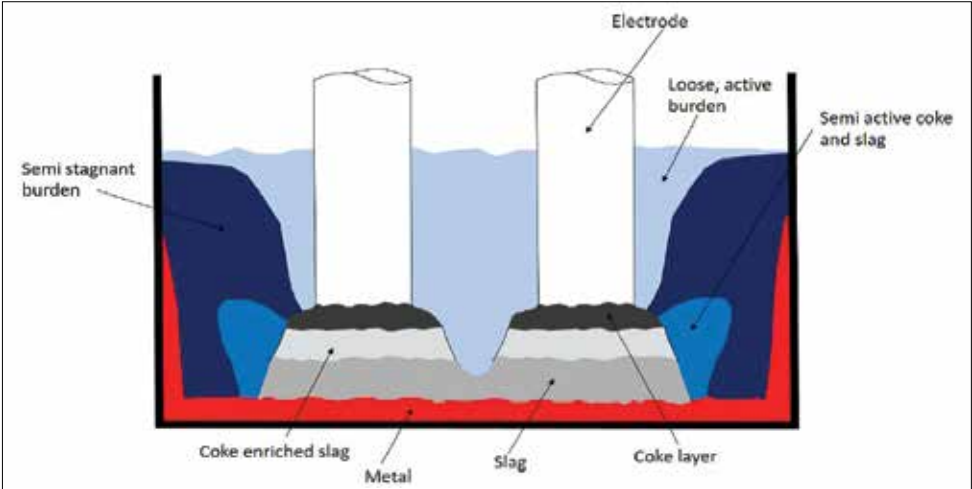


فناوری

شماره ۱۴۵۱ ♦ شنبه ۱۷ آبان ۱۴۰۴ ♦ ۱۷ جمادی الاول ۱۴۴۷ ♦ ۸ نوامبر ۲۰۲۵

MOBARAKEH STEEL GROUP

فناوری‌های نوین شرکت تنوا (Tenova) در جهت توسعه پایدار: بخش آهن‌سازی



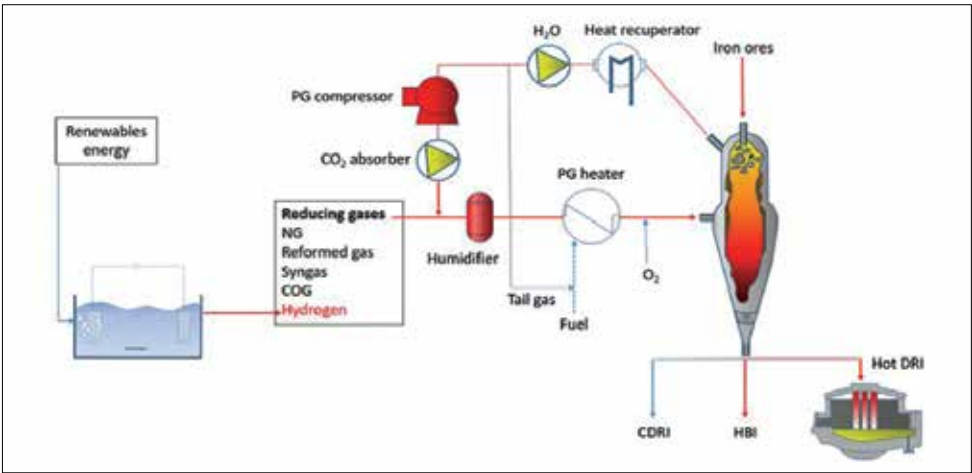
تهیه کننده: واحد پژوهش و نوآوری (پژوهشکده فولاد) مقاله

طبق خط‌مشی شرکت تنوا (Tenova)، پایدارسازی سال‌هاست که در استراتژی‌های اصلی این شرکت قرار دارد؛ همان‌طور که نوآوری از ابتدا در ذات و هویت تنوا نهفته بوده است (نام شرکت که از دو واژه لاتین innovare و novus گرفته شده است، البته مفهوم پایداری در ده تا پانزده سال گذشته به‌طور قابل توجهی تکامل یافته است. در روزهای اول، کسی درباره دی‌اکسیدکربن صحبت نمی‌کرد؛ تمرکز بر آلایندگی‌هایی مانند NOx بود و تأکید بیشتر بر قسمت زیست‌محیطی پایداری بود تا جنبه‌های دیگر از جمله اجتماعی و حاکمیتی. امروز، پایداری طیف بسیار گسترده‌تری از مسائل را در برمی‌گیرد. تعهد تنوا به پایداری در تمام جنبه‌های فعالیت‌هایش عمیق است و به هر سه مؤلفه به یک اندازه اهمیت می‌دهد.

شده در تولید انرژی الکتریکی مورد نیاز عمدتاً در فرایند EAF دارد. یکی دیگر از مزایای کلیدی فناوری احیامستقیم تنوا، توانایی آن در جداسازی بخشی از دی‌اکسیدکربن تولیدشده در فرایند است. از حدود ۵۰۰ تا ۶۰۰ کیلوگرم دی‌اکسیدکربن تولیدشده در کارخانه احیامستقیم، حدود ۲۵۰ کیلوگرم را می‌توان جذب و برای کاربردهای دیگر بازاستفاده کرد که انتشار خالص را به حدود ۲۰۰ کیلوگرم به‌ازای هر تن می‌رساند و در مقایسه با روش‌های سنتی، مزیت فناوری DRI را بیشتر آشکار می‌سازد.

با نگاه به آینده، فناوری تنوا همچنین برای پشتیبانی از گذار به هیدروژن به عنوان عامل احیاکننده موقعیت خوبی دارد که پتانسیل کاهش انتشار حتی بیشتری نسبت به گاز طبیعی ارائه می‌دهد. به‌طور قابل توجه، فناوری احیامستقیم این شرکت به‌اندازه کافی انعطاف‌پذیر است که هر نوع احیاکننده‌ای، از جمله هیدروژن را بدون نیاز به تغییرات در کارخانه بپذیرد. این انعطاف‌پذیری تضمین می‌کند که فناوری آن‌ها برای آینده آماده باشد، زیرا هیدروژن در دسترس تر می‌شود. در واقع، تنوا چندین کارخانه تأمین کرده است که در حال حاضر با غلظت هیدروژن بیش از ۱۰۴ میلیون تن فولاد سالانه در گاز در حال گردش به راکتور کار می‌کنند.

با توجه به مزایای زیست‌محیطی فناوری احیامستقیم، ممکن است تعجب‌کنیم که چرا هنوز همه کوره‌های بلند جهان با کارخانه DRI جایگزین نشده‌اند. موانع فعلی برای اجرای کامل DRI در مقیاس جهانی چیست؟ در واقع چالش اصلی اقتصادی است. امروز، حدود ۱۰۴ میلیون تن فولاد سالانه با مسیر BF-BOF تولید می‌شود. برای جایگزینی این ظرفیت، به ۶۰۰ تا ۷۰۰



.....

.....

تجدید ارزیابی و نکات مهم مربوط به آن

تجدید ارزیابی یکی از مباحث مهم و همواره مورد بحث در بازار سرمایه است که با ابهامات و چالش‌هایی همراه می‌باشد. به‌زبان ساده، تجدید ارزیابی به معنای ارزش‌گذاری مجدد دارایی‌ها است. در این فرایند، ارزش روز دارایی‌های شرکت شامل دارایی‌های ثابت، دارایی‌های نامشهود، بازمینی و محاسبه مجدد قرار می‌گیرد. پس از تأسیس شرکت، کلیه دارایی‌های جاری و غیرجاری باید ارزش‌گذاری و در صورت‌های مالی ثبت شود. زمانی که مبلغ دفتری یکی از دارایی‌های شرکت افزایش می‌یابد، این افزایش که ناشی از تجدید ارزیابی است، در دفاتر به عنوان مارژ تجدید ارزیابی ثبت و در بخش حقوق صاحبان سهام نمایش داده می‌شود. به عبارت دیگر، تجدید ارزیابی معمولاً منجر به افزایش مبلغ دفتری دارایی‌ها می‌گردد.

تجدید ارزیابی یکی از مباحث مهم و همواره مورد بحث در بازار سرمایه است که با ابهامات و چالش‌هایی همراه می‌باشد. به‌زبان ساده، تجدید ارزیابی به معنای ارزش‌گذاری مجدد دارایی‌های شرکت شامل دارایی‌های ثابت، دارایی‌های نامشهود، بازمینی و محاسبه مجدد قرار می‌گیرد. پس از تأسیس شرکت، کلیه دارایی‌های جاری و غیرجاری باید ارزش‌گذاری و در صورت‌های مالی ثبت شود. زمانی که مبلغ دفتری یکی از دارایی‌های شرکت افزایش می‌یابد، این افزایش که ناشی از تجدید ارزیابی است، در دفاتر به عنوان مارژ تجدید ارزیابی ثبت و در بخش حقوق صاحبان سهام نمایش داده می‌شود. به عبارت دیگر، تجدید ارزیابی معمولاً منجر به افزایش مبلغ دفتری دارایی‌ها می‌گردد.

.....

تجدید ارزیابی یکی از مباحث مهم و همواره مورد بحث در بازار سرمایه است که با ابهامات و چالش‌هایی همراه می‌باشد. به‌زبان ساده، تجدید ارزیابی به معنای ارزش‌گذاری مجدد دارایی‌ها است. در این فرایند، ارزش روز دارایی‌های شرکت شامل دارایی‌های ثابت، دارایی‌های نامشهود، بازمینی و محاسبه مجدد قرار می‌گیرد. پس از تأسیس شرکت، کلیه دارایی‌های جاری و غیرجاری باید ارزش‌گذاری و در صورت‌های مالی ثبت شود. زمانی که مبلغ دفتری یکی از دارایی‌های شرکت افزایش می‌یابد، این افزایش که ناشی از تجدید ارزیابی است، در دفاتر به عنوان مارژ تجدید ارزیابی ثبت و در بخش حقوق صاحبان سهام نمایش داده می‌شود. به عبارت دیگر، تجدید ارزیابی معمولاً منجر به افزایش مبلغ دفتری دارایی‌ها می‌گردد.

تجدید ارزیابی یکی از مباحث مهم و همواره مورد بحث در بازار سرمایه است که با ابهامات و چالش‌هایی همراه می‌باشد. به‌زبان ساده، تجدید ارزیابی به معنای ارزش‌گذاری مجدد دارایی‌های شرکت شامل دارایی‌های ثابت، دارایی‌های نامشهود، بازمینی و محاسبه مجدد قرار می‌گیرد. پس از تأسیس شرکت، کلیه دارایی‌های جاری و غیرجاری باید ارزش‌گذاری و در صورت‌های مالی ثبت شود. زمانی که مبلغ دفتری یکی از دارایی‌های شرکت افزایش می‌یابد، این افزایش که ناشی از تجدید ارزیابی است، در دفاتر به عنوان مارژ تجدید ارزیابی ثبت و در بخش حقوق صاحبان سهام نمایش داده می‌شود. به عبارت دیگر، تجدید ارزیابی معمولاً منجر به افزایش مبلغ دفتری دارایی‌ها می‌گردد.

تجدید ارزیابی یکی از مباحث مهم و همواره مورد بحث در بازار سرمایه است که با ابهامات و چالش‌هایی همراه می‌باشد. به‌زبان ساده، تجدید ارزیابی به معنای ارزش‌گذاری مجدد دارایی‌های شرکت شامل دارایی‌های ثابت، دارایی‌های نامشهود، بازمینی و محاسبه مجدد قرار می‌گیرد. پس از تأسیس شرکت، کلیه دارایی‌های جاری و غیرجاری باید ارزش‌گذاری و در صورت‌های مالی ثبت شود. زمانی که مبلغ دفتری یکی از دارایی‌های شرکت افزایش می‌یابد، این افزایش که ناشی از تجدید ارزیابی است، در دفاتر به عنوان مارژ تجدید ارزیابی ثبت و در بخش حقوق صاحبان سهام نمایش داده می‌شود. به عبارت دیگر، تجدید ارزیابی معمولاً منجر به افزایش مبلغ دفتری دارایی‌ها می‌گردد.

تساوی فولاد مبارکه سپاهان و آخال ترکمنستان در هفته چهارم لیگ قهرمانان آسیا

به گزارش خبرگزاری تسنیم، تیم فوتبال سپاهان ایران روز سه شنبه، ۱۳ آبان، در چارچوب دور برگشت مرحله گروهی از رقابت های لیگ قهرمانان آسیا ۲ در ورزشگاه نقش جهان اصفهان، میزبان آخال ترکمنستان بود که این دیدار در پایان به نتیجه تساوی ۲-۲ انجامید. با این نتیجه سپاهان ایران چهار امتیازی شد و با ایستادن در رده دوم گروه C مسابقات صعودش به مرحله حذفی رقابت ها را قطعی کرد. سپاهان بازی را هجومی شروع کرد و خیلی زود با آریا یوسفی به گل رسید. پس از این گل شاگردان نویدکیا در چند صحنه صاحب موقعیت گل شدند، اما موفق نشدند. آخال در دقیقه ۲۷ و روی یک ضد حمله سریع توسط میرزای گل تساوی را به ثمر رساند. پس از تساوی یک- یک در ۲۵ دقیقه اول، نیمه دوم برای شاگردان نویدکیا سخت تر پیش رفت. در دقیقه ۶۲ آخال که پشت محوطه جریمه سپاهان صاحب ضربه کاشته شده بود، روی یک ارسال بلندو پایک ضربه سر توسط بختیار قربانف صاحب گل دوم شد تا امیدهای این تیم برای صعود زنده نگه داشته شود. سپاهان بعد از این گل حملات زیادی را ترتیب داد و از برتری عددی خود به دنبال اخراج رحمانوف از تیم آخال در دقیقه ۶۵ نهایت بهره را برد تا اینکه بالاخره در دقیقه ۹۰+۴ محمد عسکری روی پاس آریا یوسفی بازی را به تساوی و تقسیم امتیاز کشاند. او با گل زیبایش زمینه ساز صعود سپاهان شد.

ورزش

۱۵

شماره ۱۴۵۱ ♦ شنبه ۱۷ آبان ۱۴۰۴ ♦ ۱۷ جمادی الاول ۱۴۴۷ ♦ ۸ نوامبر ۲۰۲۵

MOBARAKEH STEEL GROUP

پیروزی ارزشمند آکادمی فرزندان کارکنان فولاد مبارکه در هفته دوم لیگ زیر ۱۳ سال استان اصفهان



در چارچوب رقابت های هفته دوم رقابت های لیگ زیر ۱۳ سال دسته یک استان اصفهان، تیم آکادمی فرزندان کارکنان فولاد مبارکه روز جمعه ۹ آبان ماه ۱۴۰۴ در ورزشگاه



تختی مبارکه به مصاف تیم شهید همت شهرضا رفت و با نتیجه پرگل ۴-۲ به برتری دست یافت.

به گزارش امور ورزش، شاگردان محسن باقری در این دیدار با ارائه نمایشی منسجم و پرانرژی، موفق به کسب پیروزی شدند.

اعضای کادر فنی و اجرایی تیم عبارت اند از: ابراهیم سبکتکین (مدیر تیم)، اسماعیل کریمیان (مدیر فنی)، محسن باقری (سرربی)، محمد منتظری و علیرضا ملک زاده (مربی)، حامد سلیمانی فر (مربی گلرها)، عرفان ابراهیمی (تدارکات)، بنیامین رئیسی (پزشکیار).

درخشش آکادمی های فرزندان فولاد مبارکه در رقابت های والیبال رده های پایه



مسابقات والیبال پسران زیر ۱۶ سال و زیر ۱۴ سال آکادمی های فرزندان کارکنان فولاد مبارکه، روز جمعه ۹ آبان ماه ۱۴۰۴ با حضور تیم های منطقه مبارکه و لنجان برگزار شد.

به گزارش امور ورزش، در رده سنی زیر ۱۶ سال، سه

تیم پایگاه قیام زرین شهر و صفائیه (الف و ب) به رقابت پرداختند که در پایان، پایگاه قیام زرین شهر عنوان قهرمانی را کسب کرد و پایگاه های صفائیه (الف و «ب» به ترتیب در جایگاه های دوم و سوم ایستادند.

همچنین در رده سنی زیر ۱۴ سال، تیم های

منتخب خلیج فارس مبارکه، پایگاه صفائیه و پایگاه قیام زرین شهر به مصاف هم رفتند که در نهایت تیم والیبال منتخب خلیج فارس مبارکه قهرمان شد و تیم های قیام زرین شهر و صفائیه به ترتیب مقام های دوم و سوم را به دست آوردند.



خبر Editorial

اعزام والیبال یست های نوجوان فولاد مبارکه سپاهان به مسابقات سوپر لیگ



تیم والیبال نوجوانان فولاد مبارکه سپاهان، متشکل از بازیکنان بومی و محصول آکادمی والیبال این باشگاه، برای شرکت در مسابقات لیگ برتر نوجوانان عازم استان گلستان شد.

به گزارش رسانه رسمی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، این رقابت ها به میزبانی باشگاه پاس گرگان برگزار می شود و نوجوانان طلایی پوش در کنار سایر تیم های مطرح کشور به میدان خواهند رفت.

بازیکنان اعزامی سپاهان عبارت اند از: علیرضا جعفریان، متین داوری، طاهابخش، طها کامالی نژاد، مهدی موسوی، امیرعلی هاشمی، محمدرضا شیرانی، ابوالفضل عباسی، فرار میرزا خانی، امیررضا امامی، رجحان توکلی، یاسین قنبری، ابوالفضل کیانی، کیهان وزیری، محمدامین هاشمی، بیوا کریمی و آرمین فروهر.

کادر فنی نیز متشکل از محسن مهنام (مدیر فنی)، علیرضا رسولی (مدیر تیم)، محمد نصیری (سرربی)، امیرنساچ و امیر موسوی (مربی)، رضا جابرا لناصر (مربی بدن ساز)، امیر آرمان جوزی (پزشک تیم) و غلامرضا آرمی (پشتیبان تیم) هستند.

موفقیت Success

مرتضی دری همکار گرامی شاغل در شرکت فولاد ونورد سپادر مسابقات پرس سینه قهرمانی باشگاه های استان اصفهان، دسته وزنی ۷۲ کیلوگرم در مجموع با ۱۱۵ کیلوگرم، عنوان نخست را به دست آورد.



همکار گرامی، **مصطفی سلکی** شاغل در قسمت فولادسازی و ریخته گری، با حکم هیئت ورزش کارگری استان اصفهان به سمت رئیس انجمن والیبال هیئت ورزش کارگری استان اصفهان منصوب شد.

مهرداد محمدی بهبهانی زاده، فرزند همکار گرامی میلاد محمدی بهبهانی زاده شاغل در قسمت فولادسازی، در مسابقات تکراندو شهرستان شاهین شهر در رده سنی خردسالان (رده کمربند زرد) به مقام دوم دست یافت.

امیرعلی صیاحی، فرزند همکار گرامی رحیم صیاحی شاغل در قسمت مخابرات، در مسابقات تکراندو شهرستان شاهین شهر در رده سنی خردسالان (رده کمربند سبز آبی) مقام اول را کسب کرد.



مهرداد محمدی بهبهانی زاده



مصطفی سلکی



امیرعلی صیاحی

اطلاعیه

فراخوان تست تیم فوتسال پیشکسوتان صنعت فولاد مبارکه

امور ورزش فولاد مبارکه اعلام کرد در راستای گسترش نشاط و بهره گیری از تجربه پیشکسوتان، تیم فوتسال پیشکسوتان صنعت فولاد مبارکه با هدف حضور قدرتمند در رقابت های آتی، مجدداً سازماندهی می شود.

از تمامی علاقه مندان متولد سال ۱۳۶۵ و پایین تر که دارای سابقه حضور در تیم های باشگاهی، محلی یا کاکرگی هستند، دعوت می شود در تمرینات گزینشی و برنامه های آماده سازی تیم شرکت کنند.

محل برگزاری تمرینات: سالن ورزشی ورزشگاه حسن آباد
ثبت نام: سعید بهادران ۰۹۱۳۲۲۸۴۱۷

خدمات عمومی و امور رفاهی، امور ورزش فولاد مبارکه

برگزاری سومین دوره مسابقات شبیه ساز تیراندازی «جام دفاع مقدس» در فولاد مبارکه



سومین دوره از مسابقات شبیه ساز تیراندازی با اسلحه جنگی ویژه کارکنان امانی و پیمانکار شرکت فولاد مبارکه، روز چهارشنبه ۷ آبان ماه ۱۴۰۴ با حضور پرشور ۳۸۲ شرکت کننده برگزار شد.

به گزارش امور ورزش در پایان این رقابت ها که در راستای گرامیداشت هفته دفاع مقدس و یادافد غیرعامل و با هدف افزایش آمادگی، تمرکز و مهارت کارکنان در محیطی رقابتی و مهیج برگزار شد، ۳۰ نفر از برترین تیراندازان در رده های سنی مختلف تجلیل شد.



ابراز همدردی
Condolences

حضور جمعی از معاونان و مدیران شرکت فولاد مبارکه در مراسم درگذشت دونفر از همکاران

🔴 در روزهایی که خانواده بزرگ فولاد مبارکه داغدار دو همکار پرتلاش و مؤمن خود، رنده‌یاد محمدعلی شامردی و زنده‌یاد سیدروح‌الله حسینی است، جمعی از معاونان، مدیران و کارکنان شرکت با حضور در مراسم ترحیم این دو عزیز، یاد و خاطره آنان را گرامی داشتند.

در این آیین، حاضران با قرائت فاتحه و دعا برای شادی روح درگذشتگان، با خانواده‌های داغدار ابراز همدردی کردند و از زحمات و تلاش‌های صادقانه این دو همکار فقید که تا واپسین لحظات عمر خود در خدمت جریان تولید کشور بودند، یاد کردند. حضور همداکله و صمیمی همکاران فولاد مبارکه در این مراسم، جلوه‌ای از پیوند انسانی و فرهنگی در خانواده فولاد است؛ پیوندی که کار را فراتر از وظیفه، و همکار را فراتر از هم‌سنگر تولید، به معنای واقعی کلمه، خانواده‌می‌داند.



ابراز همدردی
Condolences

🔴 با نهایت تأسف در هفته‌گذشته سید علی حمیدیان شاغل در مرکز نگهداری و تعمیرات برق، رضا حسن پور شاغل در فولادسازی و ریخته‌گری، عباس آراسته شاغل در واحد کالیبراسیون، زهرا زعفرانی شاغل در واحد کنترل کیفی، علی شاه‌کوچکی شاغل در واحد نورد سرد، مهدی نصر شاغل در واحد اکسیژن و حسین کنیری شاغل در واحد تعمیرگاه مرکزی در غم درگذشت پدر و مصطفی غیور شاغل در واحد توسعه نورد گرم، مصطفی دانی و معجد دانی، شاغل در واحد توزین و شهرام ناطقی شاغل در واحد روابط کار در غم درگذشت مادر و کیوان آشوری ویدالله کریمی شاغل در واحد طبخ در غم درگذشت خواهر به سوگ نشستند. این غم جانکاه و ضایع جریان‌ناپذیر را به محضر خانواده‌های این عزیزان تسلیت می‌گوییم و برای آنان علو درجات را از درگاه حق تعالی مسئلت می‌کنیم.

موفقیت
Success

🔴 مقاله همکار گرامی، علیرضا حسینی اصل، کارشناس پروژه‌های آهن‌سازی با عنوان «پایش هوشمند سلامت ماشین‌های الکتریکی با تحلیل ارتعاشات؛ گامی مؤثر در جلوگیری از توقف خطوط تولید» در بیست و هفتمین همایش پژوهشگران صنعت فولاد کشور (اسمبوزیوم فولاد ۱۴۰۴)، پذیرفته و به صورت حضوری ارائه شد.

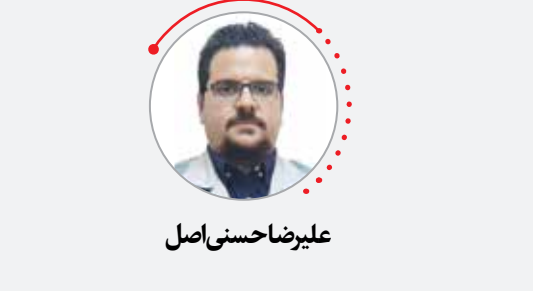
در بخشی از چکیده این مقاله آمده است:

ماشین‌های الکتریکی به عنوان قلب تپنده صنایع، نقشی حیاتی در تداوم فرایندهای تولیدی ایفا می‌کنند. عملکرد ناپایدار یا خرابی ناگهانی این تجهیزات می‌تواند منجر به توقف کامل خطوط تولید و تحمیل خسارات سنگین مالی گردد.

از این رو، پایش و وضعیت و عیب‌یابی به عنوان ضرورتی انکارناپذیر در نگهداری هوشمند تجهیزات صنعتی مطرح است.

در این پژوهش، با تمرکز بر عیب‌یابی ماشین‌های الکتریکی بر اساس تحلیل ارتعاشات الکترومغناطیسی، مکانیکی و آیرودینامیکی، فرکانس‌های مشخصه هر دسته مورد ارزیابی دقیق قرار گرفته و عیب‌یابی ماشین‌های الکتریکی ۱۰ مگاوات انجام شده است. نتایج حاصل، ضمن آشکارسازی الگوهای رفتاری عیوب ماشین‌های الکتریکی، نشان می‌دهد که آنالیز ارتعاشات یکی از مؤثرترین روش‌ها برای تشخیص زود هنگام و افزایش قابلیت اطمینان ماشین‌های الکتریکی به شمار می‌رود.

این دستاورد، گامی مهم در جهت توسعه‌ی سامانه‌های هوشمند پایش وضعیت و حرکت به سوی صنایع پایدار و بدون توقف تولید است.



باکتری‌های روده کودکان می‌توانند بر سلامت روان آن‌ها در آینده تأثیر بگذارند

🔴 مطالعه جدیدی نشان می‌دهد باکتری‌های روده کودک در مراحل اولیه زندگی او، می‌تواند بر ریسک ابتلا به افسردگی، اضطراب یا سایر اختلال‌های وابسته در سال‌های بعدی زندگی فرد تأثیر بگذارد. پژوهشگران گفته‌اند که این اثر ظاهراً به نحوه ارتباط باکتری‌ها با شبکه‌های مغزی مرتبط با احساسات مربوط است. برای انجام این مطالعه از داده‌های پژوهش دیگری استفاده شده که در آن اطلاعات سلامت کودکان سنگاپوری (مانند نمونه مدفوع در سن دوسالگی و اسکن‌های مغزی MRI در شش‌سالگی) گردآوری شده بود. نتایج مطالعه حاضر که در مجله Nature Communications منتشر شده است، نشان می‌دهد کودکانی که فلور میکروبی دستگاه گوارش آن‌ها در سال‌های اولیه زندگی دارای باکتری‌های بیشتری از خانواده Lachnospiraceae و کلوستریدیاست، احتمال بیشتری دارد که در اواسط دوره کودکی خود در معرض تجربه علائم اختلال‌های درونی (از جمله افسردگی و اضطراب) قرار بگیرند. دکتر «بریجت کالپان» (Bridget Callaghan)، نویسنده ارشد این مطالعه، می‌گوید این دو گروه باکتری به پاسخ‌های استرسی و افسردگی در بزرگسالان مرتبط بوده‌اند و همچنین با اثرات مشکلات اولیه دوران کودکی ارتباط دارند. یافته‌های تحقیق نشان می‌دهد باکتری‌های اولیه روده می‌توانند نقش مهمی در برنامه‌ریزی مدارهای مغزی مرتبط با سلامت عاطفی کودک ایفا کنند. اگر این مشکلات نادیده گرفته شوند، علائم افسردگی و اضطراب می‌تواند ی سلامت روانی را در مراحل بعدی زندگی افزایش دهند.

شماره ۱۴۵۱ ♦ شنبه ۱۷ آبان ۱۴۰۴ ♦ ۱۷ جمادی‌الاول ۱۴۴۷ ♦ ۸ نوامبر ۲۰۲۵
MOBARAKEH STEEL GROUP

تجربه تا تا استیل در مدیریت ایمنی پیمانکاران: الگویی برای صنایع فولادی جهان



در صنایع بزرگ، به‌ویژه در فولادسازی، حفظ ایمنی کارکنان و پیمانکاران همواره از چالش‌های اصلی به‌شمار می‌آید. حجم بالای عملیات، فعالیت هم‌زمان چندین پیمانکار و تفاوت سطح مهارت‌ها و آموزش‌ها، محیطی پیچیده و پرریسک ایجاد می‌کند. شرکت تا تا استیل، به‌عنوان یکی از قدیمی‌ترین و بزرگ‌ترین تولیدکنندگان فولاد جهان، با درک این واقعیت که هیچ سطحی از توسعه صنعتی بدون نظام ایمنی پایدار دوام ندارد، از سال ۲۰۰۵ برنامه‌ای جامع برای مدیریت ایمنی پیمانکاران خود آغاز کرد. این برنامه که بعدها با عنوان «مدیریت ایمنی پیمانکاران» (Contractor Safety Management) شناخته شد، الگویی از تحول سازمانی در حوزه ایمنی محسوب می‌شود.

مقاله

تفاوت تعداد حوادث، کیفیت گزارش دهی، رعایت دستورالعمل‌ها و مشارکت در برنامه‌های ایمنی رتبه‌بندی می‌شدند. تنها پیمانکارانی که امتیاز ایمنی کافی به دست می‌آوردند مجوز فعالیت در پروژه‌های با ریسک بالا را دریافت می‌کردند. این رویکرد نه تنها انگیزه پیمانکاران را برای رعایت دقیق‌تر استانداردها افزایش داد، بلکه رقابت سالمی میان آنان برای دستیابی به عملکرد بهتر ایجاد کرد.

در کنار این اقدامات، شرکت نظام گزارش دهی «نزدیک به حادثه» را نیز مستقر کرد. بر اساس این نظام، هر کارگر یا پیمانکار موظف بود مواردی را که می‌توانستند منجر به حادثه شوند اما خوشبختانه اتفاق نیفتاده‌اند، گزارش کنند. این گزارش‌ها در جلسات دوره‌ای بررسی می‌شد و از دل آن‌ها اصلاحات عملی در روش‌های کار یا طراحی محیط انجام می‌گرفت. به این ترتیب، توجه از واکنش به حادثه به پیش‌بینی و پیشگیری از آن منتقل شد. نتایج اجرای این برنامه طی چند سال چشمگیر بود. نرخ حوادث منجر به جراحت به میزان قابل توجهی کاهش یافت، و تا تا استیل موفق شد جوایز بین‌المللی متعددی از جمله نشان «برتری در ایمنی و سلامت» از انجمن جهانی فولدر اِکسپت کنند. افزون بر آن، ارزیابی‌های داخلی نشان داد که برنامه نه تنها آمار حوادث را پایین آورد بلکه موجب تغییر نگرش فرهنگی در کل سازمان شده است. پیمانکاران دیگر تنها مجریان پروژه نبودند، بلکه بخشی از جامعه ایمنی شرکت محسوب می‌شدند.

موفقیت برنامه مدیریت ایمنی پیمانکاران تا تا استیل را باید حاصل ترکیب چندعامل دانست: تعهد رهبری سازمان، ارتباط نزدیک میان مدیریت و پیمانکاران، آموزش مداوم و متناسب با نیاز واقعی نیروها و وجود شاخص‌های شفاف برای ارزیابی عملکرد. در این مدل، فرهنگ ایمنی نه از طریق مقررات خشک، بلکه از مسیر آگاهی و مسئولیت‌پذیری فردی شکل گرفت. هرچند پیاده‌سازی چنین نظامی در آغاز با دشواری‌هایی همراه بود، اما در حمله مقاومت فرهنگی،

مانند تعداد حوادث، کیفیت گزارش دهی، رعایت دستورالعمل‌ها و مشارکت در برنامه‌های ایمنی رتبه‌بندی می‌شدند. تنها پیمانکارانی که امتیاز ایمنی کافی به دست می‌آوردند مجوز فعالیت در پروژه‌های با ریسک بالا را دریافت می‌کردند. این رویکرد نه تنها انگیزه پیمانکاران را برای رعایت دقیق‌تر استانداردها افزایش داد، بلکه رقابت سالمی میان آنان برای دستیابی به عملکرد بهتر ایجاد کرد.

در کنار این اقدامات، شرکت نظام گزارش دهی «نزدیک به حادثه» را نیز مستقر کرد. بر اساس این نظام، هر کارگر یا پیمانکار موظف بود مواردی را که می‌توانستند منجر به حادثه شوند اما خوشبختانه اتفاق نیفتاده‌اند، گزارش کنند. این گزارش‌ها در جلسات دوره‌ای بررسی می‌شد و از دل آن‌ها اصلاحات عملی در روش‌های کار یا طراحی محیط انجام می‌گرفت. به این ترتیب، توجه از واکنش به حادثه به پیش‌بینی و پیشگیری از آن منتقل شد. نتایج اجرای این برنامه طی چند سال چشمگیر بود. نرخ حوادث منجر به جراحت به میزان قابل توجهی کاهش یافت، و تا تا استیل موفق شد جوایز بین‌المللی متعددی از جمله نشان «برتری در ایمنی و سلامت» از انجمن جهانی فولدر اِکسپت کنند. افزون بر آن، ارزیابی‌های داخلی نشان داد که برنامه نه تنها آمار حوادث را پایین آورد بلکه موجب تغییر نگرش فرهنگی در کل سازمان شده است. پیمانکاران دیگر تنها مجریان پروژه نبودند، بلکه بخشی از جامعه ایمنی شرکت محسوب می‌شدند.

موفقیت برنامه مدیریت ایمنی پیمانکاران تا تا استیل را باید حاصل ترکیب چندعامل دانست: تعهد رهبری سازمان، ارتباط نزدیک میان مدیریت و پیمانکاران، آموزش مداوم و متناسب با نیاز واقعی نیروها و وجود شاخص‌های شفاف برای ارزیابی عملکرد. در این مدل، فرهنگ ایمنی نه از طریق مقررات خشک، بلکه از مسیر آگاهی و مسئولیت‌پذیری فردی شکل گرفت.

هرچند پیاده‌سازی چنین نظامی در آغاز با دشواری‌هایی همراه بود، اما در حمله مقاومت فرهنگی،

.....

فرهنگ سازمانی ایمن؛ موتور رشد و موفقیت سازمان

از تعارضات کاری نقش مؤثری ایفا می‌کند. زمانی که ارزش‌های مشترک بر احترام، صداقت و همکاری تأکید دارند، سوء تفاهم‌ها کاهش یافته و اختلاف‌نظرها به گفت‌وگوهای سازنده تبدیل می‌شوند. این امر، نه تنها سلامت روابط کاری را حفظ می‌کند، بلکه زمینه‌ساز خلاقیت و هم‌افزایی تیمی را نیز فراهم می‌سازد. از سوی دیگر، چنین فرهنگی مستقیماً با تعالی سازمانی پیوند دارد. سازمانی که فرهنگ ایمن و انسانی را پرورش می‌دهد، از درون منسجم‌تر، از بیرون قابل اعتمادتر و از نظر عملکردی پایدارتر است. در نهایت، فرهنگ سازمانی ایمن نوعی سرمایه پنهان محسوب می‌شود که نه در اسناد رسمی، بلکه در ذهن و رفتار هر عضو سازمان تجلی می‌یابد؛ سرمایه‌ای که دوام، سلامت و موفقیت سازمان را در بلندمدت تضمین می‌کند.

معاونت سرمایه انسانی/مددکاری اجتماعی

فرهنگ سازمانی، ریشه و روح حاکم بر رفتارها، تصمیم‌ها و تعاملات در محیط کار است. در سازمان‌های موفق، این فرهنگ بر پایه احترام متقابل، شفافیت و یادگیری جمعی بنامی‌شود و به صورت طبیعی، زمینه‌ساز ایجاد محیطی ایمن از نظر روانی خواهد بود. برای مثال، در یک واحد تولیدی، هنگام انجام عملیات تعمیرات دوره‌ای، یکی از تکنسین‌ها متوجه نقصی در رویه ایمنی می‌شود. او بدون ترس از سرزنش یا برخورد، موضوع را صادقانه با سرپرست خود در میان می‌گذارد. مدیر مربوطه نیز به جای انتقاد، از او بابت دقت و شجاعتش تشکر کرده و با همکاری تیم، فرایند را اصلاح می‌کند. همین رفتار ساده، با زتاب یک فرهنگ سازمانی ایمن است؛ فرهنگی که در آن، اشتباه یا هشدار، فرصتی برای یادگیری و پیشرفت تلقی

فرهنگ سازمانی، ریشه و روح حاکم بر رفتارها، تصمیم‌ها و تعاملات در محیط کار است. در سازمان‌های موفق، این فرهنگ بر پایه احترام متقابل، شفافیت و یادگیری جمعی بنامی‌شود و به صورت طبیعی، زمینه‌ساز ایجاد محیطی ایمن از نظر روانی خواهد بود. برای مثال، در یک واحد تولیدی، هنگام انجام عملیات تعمیرات دوره‌ای، یکی از تکنسین‌ها متوجه نقصی در رویه ایمنی می‌شود. او بدون ترس از سرزنش یا برخورد، موضوع را صادقانه با سرپرست خود در میان می‌گذارد. مدیر مربوطه نیز به جای انتقاد، از او بابت دقت و شجاعتش تشکر کرده و با همکاری تیم، فرایند را اصلاح می‌کند. همین رفتار ساده، با زتاب یک فرهنگ سازمانی ایمن است؛ فرهنگی که در آن، اشتباه یا هشدار، فرصتی برای یادگیری و پیشرفت تلقی

خباتواده

تغذیه هوشمند در دوران سالمندی

🔴 با عبور از مرز شصت‌سالگی، بدن انسان وارد مرحله‌ای تازه از زندگی می‌شود؛ مرحله‌ای که در آن سوخت‌وساز کاهش می‌یابد، عملکرد اندام‌ها کندتر می‌شود و نیازهای تغذیه‌ای دچار تغییراتی اساسی می‌گردد. اگر در دوران میانسال، تغذیه سالم بیشتر به معنای حفظ وزن و انرژی بود، در دوران سالمندی معنای آن به «پیشگیری از تحلیل بدن و حفظ کیفیت زندگی» تغییر می‌کند. کاهش توده عضلانی، کاهش تراکم استخوان، افت حس چشایی و بویایی، خشکی دهان و کاهش جذب برخی مواد مغذی از چالش‌های طبیعی سالمندی هستند. از این رو، تغذیه هوشمند به‌ویژه در این دوران نقش حیاتی دارد. یک رژیم غذایی درست می‌تواند روند پیری سلولی را کند سازد، حافظه را تقویت کند، ایمنی بدن را افزایش و خطر بیماری‌های مزمن مانند دیابت، فشار خون، ... را کاهش دهد. نخستین اصل تغذیه در سالمندی تنوع غذایی و مصرف متعادل مواد مغذی است. سالمندان باید از هر گروه غذایی (نان و غلات، میوه‌ها و سبزی‌ها، لبنیات، گوشت و حبوبات، و چربی‌های مفید) به میزان کافی استفاده کنند. اما نوع و نسبت این مواد نسبت به دوران جوانی تغییر می‌کند. برای مثال، به دلیل کاهش متابولیسم، نیاز انرژی روزانه کمتر است، اما نیاز به پروتئین، ویتامین D، کلسیم و ویتامین B۱۲ بیشتر می‌شود.

پروتئین‌ها نقش کلیدی در حفظ توده عضلانی دارند. مصرف منابع پروتئینی با کیفیت مانند تخم مرغ، گوشت سفید، ماهی، حبوبات و لبنیات کم چرب می‌تواند از تحلیل عضلات جلوگیری کند. در کنار آن، ویتامین D و کلسیم برای حفظ سلامت استخوان‌ها ضروری‌اند. نور آفتاب منبع اصلی ویتامین D است، اما در سالمندان جذب این ویتامین از پوست کاهش می‌یابد، بنابراین استفاده از لبنیات غنی‌شده با مکمل‌ها (یا تجویز پزشک) اهمیت دارد.

میوه‌ها و سبزی‌ها نیز باید بخش بزرگی از رژیم روزانه را تشکیل دهند. این مواد منبع اصلی فیبر، آنتی‌اکسیدان و ویتامین‌های ضروری‌اند و علاوه بر پیشگیری از یبوست، خطر سرطان و بیماری‌های قلبی را کاهش می‌دهند. مصرف چربی‌های مفید مانند روغن زیتون، مغزها و ماهی‌های چرب به بهبود عملکرد مغز و کاهش التهاب کمک می‌کند. نکته مهم دیگر توجه به آب و مایعات است. با افزایش سن، حس تشنگی کاهش می‌یابد و همین امر خطر کم‌آبی بدن را بالا می‌برد. سالمندان باید حتی بدون احساس تشنگی، روزانه چند لیوان آب بنوشند و از نوشیدنی‌های قندی یا پرکافئین پرهیز کنند.

در کنار انتخاب غذا، نحوه غذا خوردن نیز اهمیت دارد. وعده‌های غذایی سبک‌تر اما بیشتر در طول روز، بهتر از دوپایه وعده سنگین است. جویدن کامل غذا، استفاده از ظروف روشن برای تحریک اشتها، و ایجاد فضای آرام در هنگام غذا خوردن، همگی به بهبود هضم و لذت از غذا کمک می‌کنند. تغذیه سالم در دوران سالمندی، تنها نسخه‌ای پزشکی نیست، بلکه راهی برای حفظ استقلال، نشاط و عزت نفس است. سالمندان با تغذیه درست می‌توانند نه تنها عمر طولانی‌تری داشته باشند، بلکه سال‌های بیشتری را با توان جسمی و ذهنی مطلوب سپری کنند. رفاهیت از تغذیه در این سن، در واقع سرمایه‌گذاری برای حفظ کرامت انسانی است. زیرا پیران مادر هر سنی، زبان احترام را از تغذیه درست می‌فهمد.



می‌خوانمت

دعای عبادالرحمان در آیه ۷۴ سوره فرقان برای داشتن فرزندان و همسران صالح و الگوبودن برای دیگران

وَالَّذِينَ يَقُولُونَ رَبَّنَا هَبْ لَنَا مِنْ أَزْوَاجِنَا
وَذُرِّيَّتِنَا قُرَّةَ أَعْيُنٍ وَاجْعَلْ لَنَا لِمَتَّعِينَ إِمَامًا وَآتَاكَ
که می‌گویند: پروردگارا، ما را از سوی همسران و
فرزندانمان خوشدلی و خوشحالی بخش و ما را
پیشوای پرهیزگاران قرار ده.
یکی از ویژگی‌های مؤمنان راستین آن است که توجه
خاصی به تربیت فرزند و خانواده خویش دارند و
برای خود در برابر آن‌ها مسؤولیت فوق‌العاده‌ای
قائل‌اند «وَأَن هَآبِیْوَسَةً (از درگاه خدا می‌خواهند
(و) می‌گویند: «وَالَّذِينَ يَقُولُونَ رَبَّنَا هَبْ لَنَا مِنْ أَزْوَاجِنَا
وَذُرِّيَّتِنَا قُرَّةَ أَعْيُنٍ، پروردگارا، از همسران و فرزندان

میزخانه و خانواده

تجمل؛ تله خوشبختی

تجمل‌گرایی در ایران، به‌ویژه در شرایط نوسان
اقتصادی، اگر با مدیریت مالی هوشمند همراه
نباشد، به‌جای رفاه، فشار، بدهی و کاهش سلامت
روان به همراه دارد. این پدیده، تهدیدی آرام برای
خانواده‌هاست؛ تهدیدی که تنها با رفتار مالی
آگاهانه و انتخاب‌های عاقلانه می‌توان آن را مهار کرد.
۱. زندگی لذت‌هایی بهتر از تنفاخر دارد
تجمل‌گرایی معمولاً از ضعف در مدیریت مالی و نیاز به
نمایش ثروت ناشی می‌شود. در ظاهر هیجان‌انگیز است،
اما در باطن رضایت واقعی را از بین می‌برد. خرید لوکس یا
مراسم پر هزینه، لذت موقتی دارد؛ اما آرامش درازمدت را
قریبانی می‌کند. تجربه نشان می‌دهد کسانی که پول خود
را برای سرمایه‌گذاری در رشد، تجربه و سفرهای معنادار
صرف می‌کنند، به احساس رضایت و شادی پایدارتری
می‌رسند.

عکس‌نوشت

برپایی موبک عصرگاه مهدوی در فولاد مبارکه به مناسبت ایام شهادت حضرت فاطمه زهرا (سلام‌الله‌علیها) و یوم‌الله ۱۳ آبان



برپایی آیین سوگواری به مناسبت ایام شهادت حضرت فاطمه زهرا (سلام‌الله‌علیها) در فولاد مبارکه



عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری

عکس از مسجد باقری