



شهادت امام صادق (ع)  
کوه حلم و بردباری  
و دریای عمیق علوم لدنی  
تسلیت باد

نشریه داخلی شرکت فولاد مبارکه ● شماره ۱۴۲۲ ● شنبه ۳۰ فروردین ۱۴۰۴ ● ۲۰ شوال ۱۴۴۶ ● ۱۹ آوریل ۲۰۲۵ ● MOBARAKEH STEEL GROUP

مدیرعامل گروه فولاد مبارکه در جلسه با مدیرعامل  
و اعضای هیئت مدیره شرکت ایریسا عنوان کرد:

### لزوم کاهش ۱۰ تا ۱۵ درصدی مصرف برق در گروه فولاد مبارکه بامحوریت تحول دیجیتال

۳

رئیس مرکز جنگل‌های خارج از شمال سازمان منابع طبیعی  
و آبخیزداری کشور در بازدید از فولاد مبارکه:

### اقدامات فولاد مبارکه در جنگل‌داری و رعایت شاخص‌های پایداری به بالاترین استانداردهای جهانی تنه می‌زند

۴

### ثبت دورکورد تولید روزانه کلاف گرم و ارسال محصول در شرکت فولاد و نورد سبا

۵



## مدیرعامل گروه فولاد مبارکه در بازدید از شرکت فولاد و نورد سبا: دانش و اعتماد به نفس گروه فولاد مبارکه به نوآوری، تحول و یادگیری عمومی منجر شود

سرمايه‌گذاري ۹۰۰ ميليون يورويي شرکت فولاد و نورد سبا در ۱۱۵ پروژه

۲

### فولاد مبارکه سپاهان با چهارمین بُرد متوالی اقتدارش را در آزادی جشن گرفت

۱۵

### مدیر روابط عمومی فولاد مبارکه در نشست صمیمی با صاحب رسانه مجتمع مطبوعاتی اصفهان: رسانه‌ها شریک راهبردی مادر اطلاع‌رسانی و امیدآفرینی هستند

۱۴

### رئیس بومی سازی فولاد مبارکه در آستانه سالروز آغاز بومی سازی مطرح کرد: ارمغان اقتصادی بومی سازی برای فولاد مبارکه؛ ۹۵٫۶ میلیون یور و صرفه جویی ارزی

۱۶

### مدیرعامل گروه فولاد مبارکه به مناسبت هجدهمین سالگرد تأسیس هلدینگ آتیه فولاد نقش جهان: آتیه فولاد؛ قوی‌ترین بازوی فولاد مبارکه برای توجه به سرمایه‌های انسانی است

۱۰

#### یادداشت مدیر مسئول

### فولاد مبارکه؛ جهش از مهندسی معکوس به ترسیم آینده مدرن

نهایتاً امروز ماهه افتخار است که بیش از ۹۰ درصد از نیازهای شرکت در داخل کشور تولید و تأمین می‌شود.

دستاوردهای بومی سازی در فولاد مبارکه بر کسی پوشیده نیست. این امر در وهله اول ضمن قطع وابستگی و تأمین نیازهای شرکت از داخل کشور و جلوگیری از خروج ارز، به ایجاد اشتغال و توانمندسازی نیروهای متخصص و تقویت شرکت‌های دانش بنیان و دانشگاه‌ها منجر شد و علاوه بر ارتقای دانش فنی و تخصصی کارشناسان، به ایجاد و توسعه بانک اطلاعات سازندگان توانمند داخل کشور انجامید. در نهایت شرکت فولاد مبارکه با شرکت در نمایشگاه‌های بومی سازی در داخل کشور، زمینه انتقال تجربه بومی سازی به سایر شرکت‌های گروه و سایر صنایع فولادی و معدنی و صنعتی کشور فراهم ساخت.

در تقویم رویداد های فولاد مبارکه از اول اردیبهشت ماه به عنوان «سالروز آغاز بومی سازی» یاد شده است. گرامیداشت این روز به دلیل اهمیت فرایند بومی سازی در فولاد مبارکه است که به همت و تلاش همکاران در بیش از دودهم به خوبی در این گروه صنعتی تحقق یافته و بدون عراق، شرکت فولاد مبارکه راهب شرکتی پیشتاز و پیشران در زمینه بومی سازی صنعت فولاد کشور تبدیل کرده است. تدبیر فولاد مبارکه در برنامه ریزی و سرمایه‌گذاری هوشمندانه برای بومی سازی، حرکت این گروه صنعتی را در مسیر توسعه تکنولوژی با رویکرد نوآورانه سرعت بخشید، به گونه‌ای که با ساخت قطعات با ارزش افزوده و فناوری پیشرفته و خاص، علاوه بر تأمین نیاز داخل، وجهه صنعتی ایران در بازارهای بین‌المللی ارتقا یافت و نگاه روبه جلو فولاد مبارکه برای خلق آینده‌ای بهتر برای ایران اسلامی، این شرکت را در زمره یکی از مهم‌ترین شرکت‌های صنعتی کشور قرار داد؛ موفقیته که در سایه فداکاری، ایستادگی و تحمل مشقات فراوان در عرصه تولید برای دست‌یابی به استقلال اقتصادی محقق شد و با مدد الهی و همت همکاران با قوت و قدرت ادامه می‌یابد.

♦♦ تحقق شعار «استقلال، آزادی، جمهوری اسلامی»، مهم‌ترین آرمان انقلاب اسلامی، تکلیف‌گران سنگی بر دوش همه متخصصان و دلسوزان نظام اسلامی نهاد و آرمان خودکفایی، بومی سازی دانش و فناوری را در اولویت راهبردها و اسناد توسعه کشور قرارداد. تجربه بیش از چهار دهه تلاش و فعالیت برای بومی سازی صنعتی ایران، حاکی از توفیقات گسترده فرزندان ایران زمین در تحقق خودکفایی با تکیه بر خودباوری و توان، تخصص و اراده متخصصان مجاهد و غیرمتنمد کشور است.

شرایط دشوار صنعتی نه تنها مانعی برای پیشرفت و توسعه ایران اسلامی نشد، بلکه عاملی برای خودباوری و اتکاب به دانش و تخصص ایرانی شد و در این مسیر، با تحقیق و پژوهش و اعتماد به شرکت‌های دانش بنیان، زمینه بومی سازی صنعتی کشور، به ویژه در زمینه صنعت فولاد فراهم گردید؛ تا جایی که امروز علاوه بر خودکفایی در بسیاری از زمینه‌ها، ایران را در زمره ده کشور تولیدکننده اول فولاد در جهان قرارداد. بدون تردید کارآمدی صنعتی ایران در گرو بومی سازی است و بومی سازی به برنامه ریزی، مهندسی معکوس تکنولوژی و فناوری نیاز دارد. این امر در فولاد مبارکه از ابتدای شکل‌گیری با جدیت دنبال شد و این گروه صنعتی، در صدد کسب دانش فنی و بومی سازی تجهیزات مورد نیاز خود برآمد. تشکیل کمیته‌های بومی سازی در تمامی نواحی تولیدی شرکت زمینه بهره‌مندی از ظرفیت کارکنان با تجربه را برای شناسایی ظرفیت‌ها و نیازمندی‌ها فراهم ساخت و در نهایت، بومی سازی در قالب رویکرد مهم در داخل شرکت و همچنین با بهره‌گیری از توان و ظرفیت شرکت‌های پیمانکار و دانش بنیان دنبال شد.

ماهه افتخار و خرسندی گروه فولاد مبارکه و نظام مقدس جمهوری اسلامی است که از ابتدای شکل‌گیری فولاد مبارکه و به ویژه از سال ۱۳۸۱ با آغاز نهضت بومی سازی به صورت ساختار یافته تا کنون، بیش از یک صد هزار قطعه صنعتی در این شرکت بومی سازی شده که برخی از آن‌ها قطعات بسیار استراتژیک و پیچیده بوده‌اند.

## حضور فولاد مبارکه در هفتمین نمایشگاه توانمندی‌های صادراتی جمهوری اسلامی ایران

بزرگترین نمایشگاه صادراتی و رویداد  
تجاری ایران با بیش از ۸۰۰ شرکت ایرانی

### توانمندی صادراتی فولاد مبارکه:

بزرگترین صادرکننده غیرنفتی-پتروشیمی در سال ۱۴۰۲  
صادرات یک میلیون و ۴۰۹ هزار تن محصولات فولادی  
به ارزش بیش از ۲۰۷ میلیارد دلار  
سه‌م ۱.۴۳ درصدی ارزش دلاری صادرات کل کشور

## ۲۵۰۰ نفر مهمان ۲۷ خارجی ۱۶ وزیر ۲۰ اتاق بازرگانی ۲۷ نفر از روسای انجمن‌های حوزه تجارت و بازرگانی

### آمار دوره قبل:

۲۴۰۰ تاجر از ۹۴ کشور  
انعقاد قراردادهایی  
به ارزش ۳ میلیارد دلار

کشور ۱۹ از قاره اروپا  
کشور ۵ قاره آمریکا و استرالیا  
کشور ۲۴ از قاره آفریقا

### پتانسیل‌های نمایشگاه ایران اکسپو:

بزرگترین برای نمایش از توانمندی‌ها  
جذب مشتری‌ان جدید  
جذب سرمایه‌گذاری خارجی  
تقویت برند ملی  
گسترش بازارهای صادراتی  
تقویت دیپلماسی اقتصادی

## کل‌خانه

پنجاهمین شماره ماهنامه کارخانه  
با عنوان «روای رشد» منتشر شد  
فروردین ۱۴۰۴

در این شماره می‌خوانید:

- روای رشد
- زوال سرمایه
- مردم، سرمایه‌انرژی
- سود بردارفته

### روای رشد

چرا دست‌یابی به تولید پایدار، مستلزم بازنگری در سیاست‌های کلان اقتصادی است؟

### زوال سرمایه

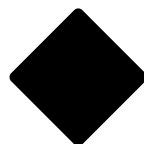
چالش‌های تشکیل سرمایه در اقتصاد ایران چیست؟

### سود بردارفته

هر ساعت خاموشی صنعت فولاد چقدر خسارت می‌زند؟

### مردم، سرمایه، انرژی

چگونه می‌توان از ظرفیت سرمایه‌های خرد برای توسعه انرژی پاک استفاده کرد؟



سرمایه‌گذاری در تولید بهترین راه مقابله با تحریم هاست



♦♦ رهبر معظم انقلاب اسلامی در اولین دیدار سال نو با مسئولان ارشد سه قوه، پیگیری را حلقه مقفوده مسیر تحقق اهداف کشور خواندند و تلاش برای تحقق شعار سال را دستور کار مشترک سه قوه قرار دادند.

ایشان همچنین با پرهیز دادن از خوش بینی و بدبینی افراطی به نتایج گفت‌وگوهای عمان تأکید کردند؛ روال فعالیت‌های کشور برای تحقق اهداف در همه زمینه‌ها باید با شتاب بیشتر ادامه یابد و هیچ چیز به نتایج مذاکرات گره زده نشود.

ایشان مسائلی از جمله مصرف بسیار بالای بنزین، تحقق ناقص عدالت آموزشی و مشکلات طبقات ضعیف را با پیگیری قابل حل دانستند و گفتند: ذوق و شوق و انگیزه سران سه قوه و مسئولان دستگاه‌ها مبارک، اما ناکافی است و به علت فقدان پیگیری‌های لازم، تصمیمات و تأکیدات مسئولان در سلسله مراتب مدیریتی ضعیف می‌شود و در موارد متعدد به اجرائی نمی‌رسد.

رهبر انقلاب، صرفه‌جویی در مصرف حامل‌های انرژی را ضرورتی اساسی خواندند و تأکید کردند: باید پیشاپیش مردم، دستگاه‌های دولتی که بزرگ‌ترین مصرف‌کننده انواع انرژی هستند باید خود راه صرفه‌جویی عادت دهند که این کار نیز نیاز به پیگیری دارد. ایشان کمک به تحقق شعار سال را دستور کار مشترک سه قوه و دستگاه‌ها در سال جاری خواندند و گفتند: با سرمایه‌گذاری برای تولید، کشور از بسیاری مشکلات نجات می‌یابد بنابراین وزارت اقتصاد، بانک مرکزی و دیگر دستگاه‌های ذی ربط باید سرمایه‌ها و نقدینگی موجود در جامعه را به سمت سرمایه‌گذاری در تولید سوق دهند.

حضرت آیت‌الله خامنه‌ای، سرمایه‌گذاری در تولید را کاری افتخارآمیز خواندند و افزودند: امنیت سرمایه‌گذاری نیز باید تأمین و موانع فعالیت فعالان اقتصادی در عرصه تولید برطرف شود. ایشان تلاش سه قوه به ویژه دولت را زمینه‌ساز تحقق شعار سال خواندند و گفتند: اگر سرمایه‌گذاری داخلی رونق یابد، سرمایه‌گذار خارجی نیز به فعالیت در ایران مشتاق می‌شود.

رهبر انقلاب، سرمایه‌گذاری در تولید را بهترین راه مقابله با تحریم‌ها خواندند و افزودند: رفع تحریم دست‌مایست اماختی کردن تحریم‌ها در اختیار ما است و برای این کار راه‌های فراوان و ظرفیت‌های مناسب داخلی وجود دارد و اگر این هدف محقق شود، کشور در مقابل تحریم‌ها آسیب‌ناپذیر خواهد شد.

خبر کوتاه

دیر انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران:

محدودیت‌های بی‌سابقه برق فولادسازان در سال جدید، با شعار سال در تضاد است

♦♦ سیدرسول خلیفه‌سلطانی، دبیر انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران، با انتقاد از محدودیت‌های بی‌سابقه تأمین برق که برای کارخانه‌های فولادی کشور اعمال شده، گفت: با گذشت کمتر از یک ماه از آغاز سال ۱۴۰۴، صنایع فولادی با محدودیت‌های شدید و غافلگیرانه برق مواجه شده‌اند. این محدودیت‌ها به کاهش ۳۰ تا ۵۰ درصدی تأمین برق واحدها انجامیده و در مواردی حتی به ۸۰ درصد نیز می‌رسد. چنین شرایطی که در سال‌های اخیر بی‌سابقه بوده، مشکلات جدی برای تولید و ادامه فعالیت‌های این صنعت به وجود آورده است. وی افزود: فولادسازان که تا پایان سال گذشته با مشکلات جدی در تأمین گاز و برق روبه‌رو بودند، انتظار داشتند حداقل یک ماه از سال جدید را بدون محدودیت‌های انرژی پشت سر بگذرانند؛ اما از نیمه فروردین ماه، به‌طور ناگهانی با اختلالات اداره‌های برق منطقه‌ای مواجه شده و ناچار به کاهش مصرف برق خود شده‌اند. این وضعیت نه تنها روند تولید را مختل کرده، بلکه باعث افزایش نگرانی‌ها از تأثیر آن بر اشتغال و بازارهای داخلی نیز شده است. خلیفه‌سلطانی با اشاره به گزارش‌های دریافتی از شرکت‌های بزرگ فولادی کشور، نظیر فولاد مبارکه، فولاد خوزستان، فولاد هرمگان، فولاد کاوه جنوب، فولاد سیرجان ایرانیان و سایر فولادسازان کشور اظهار کرد: از ۱۵ فروردین ماه سال جدید، شرکت‌های فولادی ناچار به کاهش حداقل ۳۰ درصدی مصرف برق خود شده‌اند. این محدودیت‌ها در شرایطی اعمال می‌شود که سال جاری به نام «سرمایه‌گذاری برای تولید» نام‌گذاری شده است.

دبیر انجمن تولیدکنندگان فولاد همچنین، ضمن تشکر از اقدامات و پیگیری‌های وزارت صمت در این خصوص، خاطرنشان کرد: بر اساس اطلاعاتی که داریم، وزیر صمت علاوه بر مکاتبات با وزیر نیرو، اعتراض صنایع به محدودیت‌های برق را در هیئت دولت هم مطرح کرده‌اند و می‌گویند که هستند که امیدواریم با درایت دولت و مساعدت و وزارت نیرو به نتایج مؤثری برسند.



مدیرعامل گروه فولاد مبارکه در بازدید از شرکت فولاد و نورد سبا:

دانش و اعتماد به نفس گروه فولاد مبارکه به نوآوری، تحول و یادگیری عمومی منجر شود

نورد سبا با اشاره به تاریخچه این مجموعه گفت: عملیات اجرایی برای ساخت مجتمع فولاد سبا در سال ۱۳۷۶ آغاز گردید و این مجتمع در سال ۱۳۸۱ با تولید نخستین ذوب، وارد فاز بهره‌برداری شد.

وی افزود: در خرداد ماه سال ۱۳۸۵ و بعد از انجام مذاکره با شرکت ذوب‌آهن اصفهان، مجتمع فولاد سبا به شرکت فولاد مبارکه واگذار شد و این اتفاق نقطه عطفی در تاریخ این مجموعه به حساب می‌آید. زیرا تولید ماهانه مجتمع فولاد سبا در همان یکی دو ماه اول واگذاری، از ۲۰ هزار تن به ۲۰ هزار تن محصول افزایش پیدا کرد.

♦♦ تأثیر فولاد مبارکه در افزایش میزان تولید فولاد سبا مدیرعامل شرکت فولاد و نورد سبا تصریح کرد: ورود کارکنان، نظام و فرهنگ فولاد مبارکه به این مجموعه باعث شد ظرفیت اولیه تولید آن در سال ۱۳۹۲ به ۷۰۰ هزار تن تختال برسد. هم‌زمان پروژه‌های توسعه‌ای برای مجتمع فولاد سبا طراحی و برنامه‌ریزی شد و پس از انجام سرمایه‌گذاری‌های لازم در سال ۱۳۹۶، ظرفیت تولید کلم‌گرم در این مجموعه به ۱٫۶ میلیون تن رسید.

وی عنوان داشت: مجتمع فولاد سبا در مساحتی بالغ بر ۴۴۰ هکتار احداث شده و ۳ هزار و ۶۰۲ نفر در این مجموعه مشغول به کار هستند. مجتمع فولاد سبا از ابتدای سال ۱۴۰۴، مستقل و با عنوان شرکت فولاد و نورد سبا به فعالیت خود ادامه می‌دهد.

♦♦ سرمایه‌گذاری شرکت فولاد و نورد سبا در پروژه خوشدل پور بیان کرد: در حال حاضر در این مجموعه برای اجرای ۱۱۵ پروژه هزینه‌ای بالغ بر ۹۰۰ میلیون یورو سرمایه‌گذاری تعریف شده است. پروژه اسکین پاس شماره یک ابلاغ شده و پروژه‌های هات شارژ و آهن اسفنجی و تکمیل نورد گرم در مرحله بررسی و مطالعه است؛ همچنین قراردادهای خرید ۲۲ پروژه انجام شده، ۱۴ پروژه در انتظار مصوبه EIG است. ۲۷ پروژه در مرحله طراحی و مهندسی و ۱۱ پروژه در حال اجراست.

♦♦ امکان توسعه سبد محصولات شرکت فولاد و نورد سبا در سطح بین‌المللی

وی اظهار کرد: روند تولید و فعالیت‌های شرکت فولاد و نورد سبا تاکنون امیدوارکننده بوده و این در حالی است که برای سال ۱۴۰۴ که سال «سرمایه‌گذاری برای تولید» است نیز برنامه‌ریزی‌های لازم را انجام داده‌ایم.

وی در ادامه افزود: بدون شک راهنمایی‌ها و استراتژی‌های مدیریتی گروه فولاد مبارکه ما را در بهبود عملکرد جاری خواهد کرد. در سال گذشته نیز محصولات ویژه‌ای تولید کردیم و امسال نیز درصد رف‌کاستی‌ها و انجام آزمایش‌هایی در حوزه تولید گرد‌های ویژه هستیم تا در مسیر افزایش سودآوری گروه فولاد مبارکه گام برداریم.

مدیرعامل شرکت فولاد و نورد سبا گفت: دانش فنی کارشناسان و متخصصان شرکت فولاد و نورد سبا این امکان را به ما می‌دهد تا سبد محصولات خود را هم‌تراز با شرکت‌های جهانی توسعه دهیم و در سطح بین‌الملل افتخارآفرینی کنیم. از سوی دیگر، سرمایه‌انسانی برای شرکت فولاد و نورد سبا از اهمیت زیادی برخوردار است و درصددیم آینده خوبی برای کارکنان این مجموعه رقم بزنیم.

گفتنی است در این جلسه، مدیرعامل و مدیران بخش‌های مختلف شرکت فولاد و نورد سبا در گزارش‌های جداگانه‌ای عملکرد و برنامه‌های پیش‌روی شرکت فولاد و نورد سبا برای سال ۱۴۰۴ را در حضور مدیرعامل گروه فولاد مبارکه و هیئت مدیره شرکت فولاد مبارکه و پس از پایان این جلسه، سعید زرنندی، مدیرعامل گروه فولاد مبارکه و هیئت‌همراه، به اتفاق کلیه مدیران شرکت فولاد و نورد سبا در بخش‌های مختلف این مجموعه حضور یافتند و با کارکنان شرکت دیدار و گفت‌وگو کردند.

♦♦ پیش‌رو بودن فولاد و نورد سبا در تولید محصولات و گریدهای خاص

مدیرعامل گروه فولاد مبارکه تصریح کرد: پس از انجام امور تبلیغی و بررسی شرکت‌های مختلف، هدف‌گذاری شده که کدام یک از گریدهای خاص را می‌توانیم در شرکت‌های زیرمجموعه تولید کنیم تا با سایر شرکت‌های پیشرو جهانی هم‌تراز شویم.

وی با بیان اینکه دانش زیادی در مجموعه گروه فولاد مبارکه وجود دارد که در عرصه اقتصاد ملی باید به یک مزیت رقابتی تبدیل شود، ادامه داد: در این زمینه فولاد سبا در تولید محصولات و گریدهای خاص ظرفیت خوبی دارد و پیشرو است؛ امسال نیز این مجموعه برنامه‌ریزی‌های لازم را برای تولید گریدهای خاص انجام می‌دهد.

♦♦ ضرورت حرکت فولاد و نورد سبا به سمت تولید با کیفیت و ارزش افزوده بیشتر

زرنندی عنوان کرد: امید داریم که روزی یک تمام این محصولات در داخل کشور مصرف شود، زیرا چنین محصولاتی عمدتاً در صنایع با تکنولوژی‌های پیشرفته استفاده می‌شوند. برخی از این محصولات وارداتی هستند و ما می‌توانیم جایگزینی برای آن‌ها داشته باشیم و برخی دیگر از این محصولات در بازار ایران مصرف ندارند.

وی در پایان اذعان داشت: تحقیقات نشان می‌دهد هرکدام از این گریدها چه میزان نسبت به گریدهای ساختمانی مزیت دارند و بازارهای کشورهای صنعتی که نیازمند این محصولات هستند نیز مورد بررسی قرار گرفته است. در نهایت، هدف این است که شرکت فولاد و نورد سبا از تولیدکننده به سمت تولید با کیفیت و ارزش افزوده بیشتر حرکت کند.

معاون سرمایه‌گذاری و راهبری شرکت‌های فولاد مبارکه: استقلال شرکت فولاد و نورد سبا منجر به تقویت توانمندی‌های این مجموعه می‌شود

عباس اکبری محمدی، معاون سرمایه‌گذاری و راهبری شرکت‌های فولاد مبارکه نیز که مدیرعامل گروه فولاد مبارکه را در این بازدید همراهی می‌کرد، در گفت‌وگو با خبرنگار فولاد اظهار داشت: تولید محصولات با ارزش افزوده و متنوع در شرکت فولاد و نورد سبا از مزایای زیادی برخوردار است. وی با بیان اینکه شرکت فولاد و نورد سبا با توجه به داشتن خطوط تولید مدرن و پیشرفته، قابلیت تولید گریدها و محصولات با ارزش افزوده بالا را داراست، افزود: استقلال مجتمع فولاد سبا از ابتدای سال جاری قطعاً به رشد و شکوفایی بیشتر گروه فولاد مبارکه و منطقه کمک خواهد کرد. معاون سرمایه‌گذاری و راهبری شرکت‌های فولاد مبارکه عنوان داشت: با توجه به توانمندی و تخصص نیروی انسانی و تجهیزات مدرن موجود، مستقل شدن این مجموعه به منظور افزایش سودآوری و توانمندی آن صورت گرفت.

وی خاطرنشان کرد: در این زمینه برنامه‌ریزی‌های لازم از سال گذشته آغاز و از ابتدای سال جاری، استقلال مالی این مجتمع به صورت رسمی اجرایی شد. هدف از این اقدامات، تقویت توانمندی‌های شرکت فولاد و نورد سبا و ایجاد زمینه برای شکوفایی بیشتر در منطقه است.

♦♦ قاسم خوشدل پور، مدیرعامل شرکت فولاد و نورد سبا: واگذاری فولاد سبا به فولاد مبارکه نقطه عطفی در تاریخ این مجموعه است

در ادامه این نشست، قاسم خوشدل پور، مدیرعامل شرکت فولاد و

نورد سبا با اشاره خدمات مشاوره مالی باید در دستور کار گروه فولاد مبارکه قرار گیرد و حتماً باید به سمت مدل‌های جدید تأمین مالی حرکت کنیم، ساختار مالی و نیروی انسانی در شرکت فولاد و نورد سبا نیازمند اصلاح است و این مجموعه نباید به یک مجموعه عریض و طویل تبدیل شود.

♦♦ ضرورت رصد تناسب تولید به نفع در گروه فولاد مبارکه مدیرعامل گروه فولاد مبارکه با بیان اینکه تناسب تولید به نفع برای ما بسیار مهم است، تأکید کرد: موضوع تناسب میزان تولید به تعداد نفقات باید از سوی معاونت سرمایه‌گذاری و راهبری شرکت‌های فولاد مبارکه در تمامی شرکت‌های زیرمجموعه این گروه دائماً رصد و متعادل شود.

وی سرمایه‌گذاری را از مزه اشتغال‌رایی دانست و متذکر شد: ما در بسیاری از شرکت‌ها به جای جذب تعداد زیادی نیروی عمومی می‌توانیم تعداد اندکی نیروی متخصص جذب کنیم تا بهره‌وری افزایش یابد، مشکلات هر مجموعه برطرف شود و بتوان یک گام رو به جلو برداشت.

♦♦ لزوم توجه به تولید، درآمد و سودآوری در شرکت فولاد و نورد سبا

زرنندی با بیان اینکه شاخص‌هایی از جمله تولید، درآمد و سودآوری در شرکت فولاد و نورد سبا برای ما بسیار مهم است، گفت: با توجه به وجود ظرفیت‌ها در این مجموعه، باید میزان سرمایه‌گذاری در آن به‌طور قابل توجهی افزایش پیدا کند؛ اما مهم‌تر از آن مدل‌های تأمین مالی است و تیم توسعه شرکت فولاد و نورد سبا باید مدل‌های فاینانس و EPC را بشناسند و براساس آن‌ها عمل کنند.

وی خاطرنشان کرد: بخشی از سرمایه‌گذاری در شرکت فولاد و نورد سبا باید از محل سود انباشته این مجموعه و بخش دیگری از آن باید از منابع بانکی، اوراق بهادار و منابع خارجی تأمین شود که نیازمند یک تیم فعال توسعه‌ای است.

♦♦ شرکت فولاد و نورد سبا امانتی است که باید از آن مراقبت کرد

مدیرعامل گروه فولاد مبارکه با اشاره به اهمیت عملکرد تیم اولیه شرکت فولاد و نورد سبا که مسئولیت شکل‌گیری آن را در مرحله استقلال بر عهده دارند تأکید کرد: همان‌گونه که سنگ بناهایی که مهندس عرفانیان در حوزه‌های مختلف تولید، تکنولوژی و تحقیق و توسعه از دوران ساخت و بهره‌برداری فولاد مبارکه گذاشته تاکنون ماندگار بوده، حرف، گفتار و رفتار تیم اولیه شرکت فولاد و نورد سبا تا ۲۰ سال آینده ماندگار خواهد شد.

وی ادامه داد: تیم مدیران و کارکنان شرکت فولاد و نورد سبا باید بدانند که در جای مؤثر و مهمی قرار گرفته‌اند و باید گروه فولاد مبارکه را رؤسید کنند و از این امانت بسیار ارزشمندی که در اختیارشان قرار گرفته به بهترین شکل ممکن مراقبت کنند و هر لحظه خود را در محضر خداوند متعال بدانند.

♦♦ تولید فولاد خاص یکی از مزیت‌های رقابتی کشورهای مختلف باید دیگر است

زرنندی، پس از بازدید از شرکت فولاد و نورد سبا در مصاحبه با خبرنگار فولاد نیز اظهار کرد: در حوزه صنعت فولاد، تولید فولاد خاص یکی از نورد‌های رقابتی کشورهای مختلف است.

وی افزود: در شرکت فولاد و نورد سبا امکانات زیرساختی خوبی وجود دارد و برنامه گروه فولاد مبارکه تبدیل این مجموعه به قطب تولید گریدهای خاص در کشور است. در این زمینه مطالعات خوبی صورت گرفته و تقریباً ۱۴ گریدها به صورت آزمایشی تولید شده که با تقویت حوزه بازاریابی و ارتباطات خارجی، به دنبال افزایش تولید در این حوزه هستیم تا بتوانیم در این زمینه صاحب‌سبک شویم.

♦♦ به گزارش خبرنگار فولاد، سعید زرنندی، مدیرعامل گروه فولاد مبارکه و هیئت همراه روز سه‌شنبه ۲۶ فروردین ماه ۱۴۰۴، با کارکنان بخش‌های مختلف شرکت فولاد و نورد سبا دیدار و از خطوط تولید آن بازدید کرد.

وی استقلال مجموعه سبا از فولاد مبارکه را اتفاقی مبارک دانست و اظهار امیدواری کرد شاهد حضور فعال فولاد سبا در کشور و عرصه‌های بین‌المللی باشیم.

زرنندی در ادامه افزود: پایه فعالیت‌های مجموعه سبا مبتنی بر فرآیندها و سیستم‌های شرکت فولاد مبارکه است، بنابراین پایه استواری است. لازم است مدیریت این مجموعه به این نکته دقت داشته باشند و حتی المقدور نظام‌ها، فرایندها و رویه‌های فولاد مبارکه را حفظ کنند؛ البته این کار لزوماً به این معنی نیست که فولاد سبا شبیه شرکت فولاد مبارکه باشد.

♦♦ اهمیت سرمایه‌انسانی در شرکت فولاد و نورد سبا

مدیرعامل گروه فولاد مبارکه گفت: شرکت فولاد و نورد سبا باید به الگوی جدیدی تبدیل شود که هم ظرفیت‌ها و نقاط قوت فولاد مبارکه را داشته باشد و هم ضعف‌های آن را جبران کند. موضوع استقلال مجتمع فولاد سبا دوره قیل بلاتکلیف مانده بود؛ اما از اسفند سال ۱۴۰۳ و در ابتدای ورود به گروه فولاد مبارکه، انجام هرچه سریع‌تر فرآیند این موضوع را در دستور کار قرار دادیم و خوشبختانه از ابتدای امسال این امر محقق شد.

وی خاطرنشان کرد: موضوع سرمایه‌انسانی در شرکت فولاد و نورد سبا برای من از اهمیت زیادی برخوردار است و مدیریت این مجموعه نیز باید این سیاست را در دستور کار خود قرار دهند.

♦♦ حضور در بازار سرمایه و طراحی محصولات جدید زرنندی با بیان اینکه امروز یک فرصت طلایی برای مجموعه سبا فراهم شده است، ادامه داد: این شرکت با حضور در بازار سرمایه و طراحی محصولات جدید می‌تواند به یک برند قدرتمند تبدیل شود. اگر این مجموعه به سمت چابکی حرکت کند، با مشکلات زیادی مواجه خواهد شد.

وی با تأکید بر ضرورت جذب نیروی انسانی متخصص و حرفه‌ای در گروه فولاد مبارکه و شرکت فولاد و نورد سبا تصریح کرد: کشور ما در صورتی رو به جلو حرکت خواهد کرد که ما بتوانیم در بنگاه‌های بزرگ صنعتی و اقتصادی از نیروهای متخصص و حرفه‌ای استفاده کنیم و موضوع جذب و ارتقای چنین نیروی‌هایی بسیار جدی است.

♦♦ اهمیت حفظ انگیزه سرمایه‌های انسانی در گروه فولاد مبارکه

مدیرعامل گروه فولاد مبارکه بر ضرورت پویایی شرکت فولاد و نورد سبا تأکید کرد و اذعان داشت: حفظ انگیزه سرمایه‌های انسانی در گروه فولاد مبارکه اهمیت زیادی دارد و در این زمینه ما با آنان را تشویق کرد. وی اضافه کرد: اطلاع مستمر مدیران گروه فولاد مبارکه از وضعیت تولید فولادسازان بزرگ جهان همچون شرکت پوسکووی کره جنوبی امری لازم و ضروری است؛ زیرا مدیران ما باید از میزان فاصله خود با چنین مجموعه‌هایی مطلع باشند.

♦♦ دانش موجود در گروه فولاد مبارکه باید منجر به تحول و یادگیری عمومی شود

زرنندی با بیان اینکه دانش و اعتماد به نفس موجود در گروه فولاد مبارکه برای نوآوری و طراحی محصولات جدید باید منجر به تحول و یادگیری عمومی شود، عنوان داشت: بدون شک طراحی و تولید گریدهای ویژه و محصولات جدید در گروه فولاد مبارکه، ارزش افزوده بیشتری برای مایجاد خواهد کرد و این موضوع باید در دستور کار جدی این مجموعه قرار گیرد. وی با تأکید بر ضرورت داشتن بازار مالی خوب در گروه فولاد مبارکه بیان





مدیرعامل گروه فولاد مبارکه در جلسه با مدیرعامل و اعضای هیئت مدیره شرکت ایریسا عنوان کرد:

## لزوم کاهش ۱۰ تا ۱۵ درصدی مصرف برق در گروه فولاد مبارکه با محوریت تحول دیجیتال



**مدیرعامل گروه فولاد مبارکه در نشست با مدیرعامل، اعضای هیئت مدیره و تعدادی از مدیران شرکت ایریسا، تمرکز بر سیستم‌های یکپارچه هوشمند در گروه فولاد مبارکه را از اولویت‌ها و ضروریات کاری شرکت ایریسا برشمرد.**

سعید زندی، با اشاره به اینکه ایریسا از زیرمجموعه‌های شناخته شده فولاد مبارکه است گفت: همواره نگاه سیستمی و استقرار سیستم‌ها مزیت رقابتی گروه فولاد مبارکه بوده است و حفظ این مزیت نیاز به مراقبت و توجه دارد؛ بنابراین انتظار می‌رود به وضعیت سیستمی و استقلال سیستم‌ها توجه شود و همچنین شرکت ایریسا، به طور خاص با نگاه به تحولات سریع در صنعت و تکنولوژی حرکت کند.

وی همچنین به ضرورت به روزرسانی سیستم‌ها توسط ایریسا اشاره کرد؛ سیستم‌ها باید به روز شوند و در عین حال، لازم است به سمت افزایش تعداد مشتریان و پاسخ به نیازهای جدید آن‌ها با نگاه به ضرورت حضور در بازارهای رقابتی حرکت کنیم.

مدیرعامل گروه فولاد مبارکه به اهمیت یکپارچگی داده‌ها و معماری سیستم‌های ایریسا در همه شرکت‌های گروه اشاره کرد و گفت: توقع داریم که این نگاه یکپارچه در بخش‌های مختلف مشخص شده باشد. لایه اپلیکیشن برای ما بسیار مهم است و باید به ارتقای توسعه پایدار در گروه فولاد مبارکه توجه کنیم. در گذشته، فولاد مبارکه به صورت متمرکز عمل می‌کرد، اما اکنون با گسترش فعالیت‌ها، نیاز به یکپارچگی و هماهنگی بیشتر بین شرکت‌های متعدد فولاد مبارکه وجود دارد.

**تحول دیجیتال یکی از دغدغه‌های اصلی ما در گروه فولاد مبارکه است**  
زندی با بیان اینکه تحول دیجیتال یکی از دغدغه‌های اصلی ما در گروه فولاد مبارکه است، ابراز کرد: شاید در گذشته ضرورت این موضوع احساس نمی‌شد؛ اما امروز این موضوع قابل درک شده و ما در گروه فولاد مبارکه برای این حوزه برنامه‌های ویژه‌ای در دستور کار داریم.

**کاهش ۱۰ تا ۱۵ درصدی مصرف برق در گروه فولاد مبارکه با محوریت تحول دیجیتال**

وی با بیان اینکه در این حوزه، به عنوان برنامه‌کاردی و قابل انجام، کاهش ۱۰ تا ۱۵ درصدی مصرف را



سعید زندی  
مدیرعامل گروه فولاد مبارکه



اکبر گل‌بو  
مدیرعامل شرکت ایریسا

در گروه فولاد مبارکه با محوریت تحول دیجیتال و با نقش آفرینی ویژه ایریسا از جمله انتظارات موجود است. ادامه داد: این موضوع باید به طور جدی در سال جاری پیگیری و محقق شود و جلسات مرتبط با آن با جدیت برگزار گردد.

زندی هوشمند کردن فرایندها را مورد تأکید قرار داد و گفت: باید به منظور عملکرد بهتر در بازارهای رقابتی و تحقق اهداف به سمت هوشمند کردن سیستم‌ها حرکت و از تکنولوژی‌های نوین بهره‌برداری کرد. در این زمینه می‌توان از همکاری شرکت‌های خارجی نیز بهره‌برد.

**افزایش رضایت مشتریان از خدمات ایریسا**  
در این نشست، اکبر گل‌بو، مدیرعامل شرکت ایریسا، از زیرمجموعه‌های گروه فولاد مبارکه نیز به تشریح پیشرفت‌های اخیر در حوزه فناوری و تحول دیجیتال در صنعت فولاد پرداخت و گفت: تمرکز ما بر ارائه محصولات و خدمات پیش‌دستانه به صنعت فولاد کشور است. همچنین شرکت ایریسا به دنبال ایجاد بازار جدید برای مشتریان و ارائه خدمات مبتنی بر فناوری است.

وی به افزایش رضایت مشتریان اشاره و اضافه کرد: رضایت مشتریان در سال گذشته ۱۲ درصد افزایش یافته و در حال حاضر ۴۹ مشتری فعال و ۲۲۲ پروژه و دستور کار فعال داریم.

مدیرعامل شرکت ایریسا به دریافت جوایز جهانی و گواهی‌نامه‌های مختلف در حوزه مدیریت و امنیت سایبری اشاره کرد و گفت: ایریسا یک هاب برای مایکرو اینترنات ارائه دهنده خدمات در حوزه‌های سیستم‌های اطلاعاتی، اتوماسیون صنعتی، شبکه و زیرساخت، تحول دیجیتال، امنیت سایبری، هوش مصنوعی و علم داده است.

وی همچنین به راه‌اندازی یک مرکز داده بزرگ و اختصاصی در اصفهان اشاره کرد و گفت: این مرکز به پشتیبانی کل گروه فولاد مبارکه کمک خواهد کرد.

**۲۰ محصول و سرویس جدید در دست اجرا در ایریسا**

مدیرعامل شرکت ایریسا به پروژه‌های هوش مصنوعی و نوآورانه در دست اجرا در این شرکت اشاره کرد و گفت: ما ۲۰ محصول و سرویس جدید را در این حوزه آغاز کرده‌ایم که از جمله آن‌ها می‌توان به محصول چت‌بات آرش اشاره کرد. علاوه بر این به دنبال ایجاد یک نقشه کلان برای هوش مصنوعی در صنعت فولاد هستیم.

## ثبت رکورد افزایش زمان ذوب‌گیری از تاندیش در فولاد مبارکه

گفتنی است ساخت قطعات ویژه نسوز شامل استوپر، نازل و نازل میانی بومی سازی شد و این رکورد توسط قطعات ویژه نسوز ساخته داخل کشور حاصل شد.

**جواد صادقی، شیفت فورمن تعمیرات نسوز**  
با سیاس از الطاف پروردگار و به پاس تلاش‌های خستگی ناپذیر خانواده بزرگ فولاد مبارکه، با افتخار دست‌یابی به رکورد ارزشمند ۴۰ ذوب در تاندیش‌های ۶۰ تنی شماره ۶۲ و ۷۴ را به تمامی همکاران و به ویژه تیم‌های تعمیرات نسوز و ریخته‌گری مداوم تبریک می‌گویم. این موفقیت درخشان، حاصل مدیریت هوشمندانه و برنامه‌ریزی دقیق، همکاری تیمی بی‌نظیر و واحد‌های مرتبط، تعهد و پشتکار بی‌وقفه همه همکاران، روحیه جهادی و انگیزه‌والای صنعتی بوده است که امیدواریم با حفظ این شتاب و تمرکز بر ارتقای ایمن و بهینه‌سازی فرایندها، شاهد ثبت رکورد‌های بیشتر و تثبیت جایگاه پیشرو مجموعه در صنعت باشیم.

**علیرضا دهقانی، کارشناس تعمیرات نسوز**  
واحد مرکز نسوز فولاد مبارکه با همت والای کارکنان خود، در سال جاری به دستاورد‌های چشمگیری نائل آمد که از مهم‌ترین آن‌ها می‌توان به ثبت رکورد جدید در زمان ذوب‌گیری تاندیش اشاره کرد. در این رکورد حدود ۲۵ درصد بیشتر از رکورد قبیل ذوب‌گیری شد. ثبت رکورد جدید در زمان ذوب‌گیری تاندیش گامی بلند در راستای افزایش بهره‌وری و کاهش هزینه‌های تولید است. ما در واحد تعمیرات نسوز مصممیم با حفظ این روند روبه‌رشد، سهم خود را در شعار «هر نفر یک قدم رو به جلو» در فولاد مبارکه به بهترین شکل ایفا کنیم.

**محمد مهدی آقایی، تکنسین تعمیرات نسوز**  
با تلاش و همت همکاران در واحد تعمیرات نسوز و تولید ریخته‌گری مداوم سه رکورد ارزشمند ثبت شد.

با افزایش زمان زیر ذوب تاندیش در ریخته‌گری، علاوه بر افزایش تولید و کاهش زمان توقفات بین سکونس‌ها، منجر به صرفه‌جویی در مصرف قطعات ویژه و مواد نسوز و کاهش فعالیت نیروی انسانی نیز می‌گردد. در حوزه کاهش مصارف نسوز افتخارات اخیر عبارت‌اند از:

۱- در تاریخ ۱۹ اسفند ۱۴۰۴ در تاندیش شماره ۲۶ ماشین ریخته‌گری شماره ۴ رکورد تعداد ذوب تاندیش ۴۰ تنی شکسته شد و به ۲۰ ذوب رسید.

۲- در تاریخ ۱۰ فروردین ۱۴۰۴ در تاندیش شماره ۷۴ ماشین ریخته‌گری شماره ۲ تعداد ذوب به ۳۹ بار و زمان عملیاتی به ۱۴۹۷ دقیقه افزایش یافت که بارش ۲۵.۸۶ درصدی نسبت به رکورد قبلی ۱۱۶۰ دقیقه و ۷۱.۷۴ درصد بیشتر از زمان متوسط ۸۵۰ دقیقه بوده است.

۳- در تاریخ ۲۰ فروردین ۱۴۰۴ در ماشین ریخته‌گری شماره ۲ تعداد ذوب به ۴۰ بار و زمان عملیاتی به ۱۵۱۳ دقیقه افزایش یافت.

**محمد رضا صافی، کارشناس تولید ریخته‌گری مداوم**  
تلاش و همت همکاران در واحد نسوز تولید ریخته‌گری باعث ثبت رکورد‌های ارزشمندی در زمینه بالا بردن سکونس و زمان زیر ذوب بودن یک تاندیش در ماشین‌های ۲ و ۴ شده است که مضاف بر بالا بردن زمان ریخته‌گری در ماشین‌ها، باعث کاهش مصرف قطعات و مواد نسوز در تاندیش و کاهش توقفات بین سکونس نیز می‌شود که همگی نتیجه پیگیری و تلاش مضاعف کارکنان درگیر در واحدهای مذکور است.

**مرتضی طیفانی، شیفت فورمن تولید ریخته‌گری مداوم**  
یکی از عواملی که باعث ایجاد قطع سکونس در واحد ریخته‌گری می‌گردد حوادث عملیاتی است. در این راستا تمام تلاش کارکنان ریخته‌گری بر کاهش حوادث عملیاتی و عواملی که منجر به قطع سکونس می‌گردد متمرکز شده و می‌شود. ضمن اینکه تلاش مضاعف و کنترل‌های صورت‌گرفته باعث کاهش محسوس این حوادث و افزایش ذوب بر تاندیش و دست‌یابی به رکورد‌های مذکور شده است.

**رکورد زمان ذوب‌گیری در یک تاندیش در فولاد مبارکه، بیستم فروردین ماه ۱۴۰۴ به ۱۵۱۳ دقیقه افزایش یافت.**

پس از رکورد شکنی کارکنان فولاد مبارکه در افزایش عمر نسوز پاتیل‌های مذاب، این بار کارکنان این شرکت موفق شدند با اقدامات لازم عمر نسوز تاندیش را به بالاترین میزان خود در تاریخ بهره‌برداری فولاد مبارکه افزایش دهند. در پی کسب این موفقیت، جمعی از رؤسا و کارشناسان این حوزه چنین گفتند:

**احمد رضا ایرانبور، رئیس دفتر فنی نسوز**  
رکورد قبلی در تاریخ دهم فروردین ماه جاری و به مقدار ۱۴۹۷ دقیقه در یک تاندیش به ثبت رسیده بود. با توجه به اینکه زمان ذوب‌گیری از یک تاندیش تأثیر مستقیم بر تولید و ضایعات دارد، هر چه بتوان این عدد را افزایش داد توقفات و ضایعات کمتری به دنبال خواهد داشت.

در راستای افزایش زمان ذوب‌گیری از تاندیش، جلسات متعددی با حضور تیم‌های تولید و نسوز برگزار و موارد قابل بهبود شناسایی شد. در قسمت نسوز، بهبود نازل‌های ذوب با تغییر موقعیت و ضخامت منطفه زیرکبایی، همچنین بهبود قسمت اسفنجی استوپرها به منظور کنترل دقیق خروج گاز آرگون، بهبود کیفیت نسوز لایه مصرفی تاندیش و اصلاح دستورالعمل اجرای نسوز لایه مصرفی در دستور کار قرار گرفت و با تشکیل کارگروه‌هایی با شرکت‌های سازنده موارد پیگیری و اصلاحات لازم انجام شد.

**محمد دفتری، رئیس تولید ریخته‌گری مداوم**  
با توجه به اینکه در فروردین ماه جاری با محدودیت‌های انرژی و کمبود آهن اسفنجی روبه‌رو نبودیم، هدف ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم تولید حداکثری و کسب رکورد‌های تولید جدید است که در این راستا رکورد‌های فرعی نیز حاصل می‌شود.

یکی از راه‌آورد‌های این مسیر دست‌یابی به دورکورد یبایی تولید با تاندیش شماره ۷۴ بر روی ماشین ۲ ریخته‌گری در تاریخ ۱۰ فروردین ماه سال جاری با مدت زمان زیر ذوب ۱۴۹۷ دقیقه و ۲۰ فروردین با مدت زمان زیر ذوب ۱۵۱۳ دقیقه و همچنین ثبت رکورد با تاندیش شماره ۲۶ بر روی ماشین ۴ ریخته‌گری با تعداد ۲۰ ذوب متوالی بوده است.

گفتنی است این قطع شدن فرایند ریخته‌گری مداوم به دلیل عمر نسوز تاندیش و قطعات مصرفی نسوز است و با افزایش زمان زیر ذوب بودن هر تاندیش عملاً زمان ریخته‌گری بیشتری حاصل می‌شود و از زمان در دسترس واحد ریخته‌گری، استفاده‌های بهینه‌تری صورت می‌پذیرد.

**کوروش شفیعی، کارشناس دفتر فنی نسوز**  
از هر تاندیش ۴۰ تنی به طور متوسط ۸٫۵ ذوب و از هر تاندیش ۶۰ تنی نیز ۱۸ ذوب گرفته می‌شود که این تعداد بسته به عرض قالب و گرید ذوب متفاوت است. برای گرفتن تعداد ذوب‌های بیشتر نقش نسوز و قطعات ویژه نسوز تاندیش، بسیار مهم است. از لحاظ نسوز مدت زمان زیر ذوب بودن تاندیش بسیار مهم است و هر قدر کیفیت نسوز، به خصوص نسوزهایی که با مذاب در تماس مستقیم هستند، شامل پلاستر رومبی و قطعات ویژه نسوز، از جمله استوپر و نازل میانی و نازل اصلی، از کیفیت بهتری برخوردار باشند، می‌توان زمان بیشتر و در نتیجه ذوب بیشتری درون تاندیش ریخته‌گری کرد تا به تختال تبدیل شود و این کار به افزایش تولید منجر می‌گردد.

در تاندیش اولین قطعه‌ای که تحت تأثیر ذوب قرار گرفته و خورده می‌شود نازل است که افزایش عمر آن از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است. در این راستا با حمایت و پیگیری‌های مدیریت واحد نسوز و رؤسای دفتر فنی و واحد تعمیرات نسوز فولادسازی، پس از بررسی‌های صورت‌گرفته و اندازه‌گیری‌های متعدد، این نتیجه حاصل شد که می‌توان ضخامت لایه زیرکوبیا را افزایش داد. در این راستا، با افزایش عمر نسوز و همچنین تلاش کارکنان تولید ریخته‌گری موفق به کسب رکورد زمان زیر ذوب تاندیش‌های ماشین‌های ۶۰ تنی به مدت ۱۵۱۳٫۶۷ دقیقه شد که معادل ۲۵:۱۲ ساعت (۲۵ ساعت و ۱۲ دقیقه) است.



محمد فخری  
رئیس تولید ریخته‌گری مداوم



احمد رضا ایرانبور  
رئیس دفتر فنی نسوز



جواد صادقی  
شیفت فورمن تعمیرات نسوز



کوروش شفیعی  
کارشناس تولید ریخته‌گری مداوم



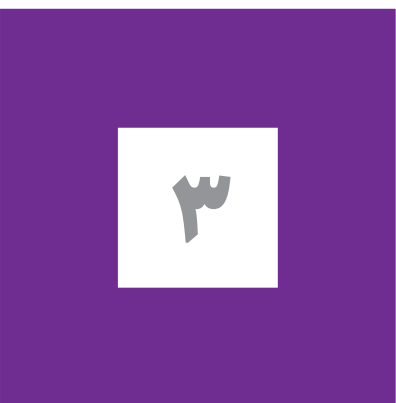
محمد رضا صافی  
کارشناس تولید ریخته‌گری مداوم



مرتضی طیفانی  
شیفت فورمن تولید ریخته‌گری مداوم



مرتضی طیفانی  
شیفت فورمن تولید ریخته‌گری مداوم



شماره ۱۳۴۴ ♦♦♦ ۳۰ فروردین ۱۴۰۴ ♦♦♦ ۱۹ آوریل ۲۰۲۵

## خبر

عدد خبر



## هزار میلیارد تومان

جهش تولید در کردستان با جذب ۲۸ هزار میلیارد تومان سرمایه‌گذاری

مدیرکل صمت استان کردستان با اشاره به نام‌گذاری سال جاری به عنوان «سال سرمایه‌گذاری برای تولید» از سوی مقام معظم رهبری، از برنامه‌ریزی گسترده این سازمان برای تحقق شعار سال خبر داد.

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی وزارت صمت به نقل از روابط عمومی اداره کل صمت استان کردستان، انتخاب خلیقی، مدیرکل صمت استان کردستان در اولین جلسه تبیین تحقق شعار سال، از عزم جدی این مجموعه برای عملیاتی سازی سیاست‌های کلان کشور در راستای شعار سال «سرمایه‌گذاری برای تولید» خبر داد. وی با اشاره به تدوین سند راهبردی در سه حوزه صنعت، معدن و تجارت، افزود: بر اساس این سند، رشد ۸ درصدی در بخش صنعت، ۱۲ درصدی در بخش معدن و ۲۲ درصدی در بخش تجارت برای سال جاری هدف‌گذاری شده است.

مدیرکل صمت استان کردستان همچنین اعلام کرد که در سال جاری، هزار هکتار صنعتی در دست اقدام است که با بهره‌برداری از آن ۱۲ هزار فرصت شغلی جدید در استان ایجاد و بیش از ۲۸ هزار میلیارد تومان سرمایه‌گذاری جذب خواهد شد.



## درصد

رشد ۳۵۵ درصدی اسقاط خودرو در سال گذشته

معاون وزیر صمت با اشاره به اسقاط بیش از ۳۴۹ هزار خودرو فرسوده در سال گذشته گفت: شاهد رشد ۳۵۵ درصدی اسقاط خودروهای فرسوده در سال ۱۴۰۳ بودیم.

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی وزارت صمت به نقل از روابط عمومی ایدرو، فرشاد میثمی، معاون وزیر صمت و رئیس هیئت عامل ایدرو، با بیان اینکه در سال گذشته بیش از ۳۴۹ هزار خودرو فرسوده اسقاط شده است، گفت: این رقم در پایان سال قبل از آن حدود ۷۷ هزار دستگاه بوده است که بدین ترتیب شاهد رشد ۳۵۵ درصدی اسقاط خودروهای فرسوده در سال ۱۴۰۳ بودیم.

وی افزود: در سال ۱۳۸۶ تا پایان ۱۴۰۳ در مجموع ۲ میلیون و ۴۱۶ هزار و ۷۲۲ دستگاه انواع خودروهای فرسوده از رده خارج شده است.



## میلیون مگاوات

رکورد ۲۵ میلیون مگاوات تنی تولید برق نیروگاه‌های حرارتی بوریسی و غیربوریسی

رکورد تولید برق نیروگاه‌های حرارتی بوریسی و غیربوریسی در سال گذشته شکسته شد و به ۳۵۱ میلیون مگاوات ساعت رسید.

به گزارش پایگاه خبری بورس پرس، ناصر اسکندری، معاون راهبری تولید شرکت مادر تخصصی برق حرارتی از ثبت رکورد جدید نیروگاه‌ها در تولید ۲۵ میلیون مگاوات ساعت طی سال گذشته خبر داد و گفت: در برابر این رکورد، سوخت مصرفی این میزان افزایش تولید، تنها ۴۵ درصد بیشتر از سال قبل بود که نشان از بهبود بهره‌وری و توسعه بخش نیروگاه‌های سیکل ترکیبی دارد.

وی ادامه داد: ۵۷٫۶ درصد از تولید ۳۵۱ میلیون مگاوات ساعت نیروگاه‌های حرارتی مربوط به نیروگاه‌های سیکل ترکیبی و بارشد ۲٫۱ درصدی و بهره‌وری ۵۵۴٫۴۵ درصدی است.

به گفته اسکندری، ۹۴ درصد تولید برق بر عهده نیروگاه‌های حرارتی بوده و تولید برق نیروگاه‌های گازی و بخاری در سال گذشته هم به ۶۷ و ۸۲ میلیون مگاوات ساعت رسید.



شماره ۱۴۴۲ | ۳۰ فروردین ۱۴۴۲ | ۲۰ شوال ۱۴۴۲ | ۱۹ آوریل ۱۳۷۵

## خبر

خبر کوتاه

در گفت‌وگو با ایراسین مطرح شد:

**استقلال شرکت فولاد و نورد سبا**  
**و توسعه زیرساخت‌های اطلاعاتی**



♦♦ مدیر پروژه توسعه زیرساخت و سیستم‌های اطلاعاتی شرکت فولاد و نورد سبا در شرکت ایریسا گفت: این پروژه با هدف ایجاد زیرساخت و مرکز داده اختصاصی، زیرساخت نرم‌افزاری و پایگاه داده اختصاصی و سیستم‌های اطلاعاتی مبتنی بر فرایندهای مدیریتی و عملیاتی شرکت فولاد مبارکه شکل گرفته و شامل طراحی مرکز داده و استقرار سیستم‌های اطلاعاتی تا پایان سال ۱۴۴۳ است.

ابوالقاسم جابری، مدیر پروژه توسعه زیرساخت و سیستم‌های اطلاعاتی شرکت فولاد و نورد سبا در شرکت ایریسا، در گفت‌وگو با ایراسین، در خصوص اهداف این پروژه اظهار کرد: این مجموعه تولیدی که در سال ۱۳۸۵ توسط شرکت فولاد مبارکه خریداری شده بود، به عنوان یکی از نواحی تولیدی این شرکت فعالیت می‌کرد؛ اما در سال ۱۴۲۲، به منظور توسعه ظرفیت‌ها، افزایش بهره‌وری و تولید محصولات کیفی، تصمیم بر این شد که این ناحیه تولیدی به عنوان یک شخصیت حقوقی مستقل با نام شرکت فولاد و نورد سبا اسفهان و تحت مالکیت شرکت فولاد مبارکه تأسیس و ثبت شود.

جابری در ادامه به ابلاغ و تشکیل پروژه‌های لازم اشاره کرد و افزود: در پی این تصمیم و درخواست فوری شرکت فولاد مبارکه، دو پروژه بزرگ در شرکت ایریسا سازماندهی شد. پروژه اول با محوریت طراحی، ساخت و راه‌اندازی مرکز داده شرکت فولاد و نورد سبا و پروژه دوم با محوریت توسعه زیرساخت و سیستم‌های اطلاعاتی و تفکیک و انتقال اطلاعات اختصاصی فولاد و نورد سبا تعریف شد.

♦♦ اهداف و چالش‌های پروژه

مدیر پروژه توسعه زیرساخت و سیستم‌های اطلاعاتی شرکت فولاد و نورد سبا در شرکت ایریسا به اهداف پروژه‌های یاد شده اشاره و تصریح کرد: ایجاد زیرساخت و مرکز داده اختصاصی، زیرساخت نرم‌افزاری و پایگاه داده اختصاصی، و سیستم‌های اطلاعاتی مبتنی بر فرایندهای مدیریتی و عملیاتی شرکت فولاد مبارکه از اهم اهداف این پروژه‌ها هستند.

وی همچنین به چالش‌های پروژه از منظر فناوری و سیستم‌های اطلاعاتی اشاره کرد و گفت: این نوع تفکیک سازمانی و استقلال شخصیت حقوقی، تجربه‌ای جدید برای دو شرکت فولاد مبارکه و ایریسا محسوب می‌شود. همچنین، توسعه و استقرار سریع فرایندهای کسب‌وکار و کارکردهای سیستمی که از سیستم‌های اطلاعاتی فولاد مبارکه نسخه برداری شده بودند، چالش دیگری بود که نیاز به به‌کارگیری ظرفیت‌های کارشناسی و اجرایی شرکت ایریسا داشت. شناسایی و تفکیک اطلاعات اختصاصی و انتقال آن‌ها به پایگاه داده اختصاصی شرکت فولاد و نورد سبا نیز از مهم‌ترین چالش‌های این پروژه بود.

♦♦ مراحل و زمان‌بندی پروژه

جابری در خصوص مراحل اصلی پروژه گفت: فعالیت‌های تفصیلی مرتبط با سیستم‌های اطلاعاتی در چارچوب مراحل اصلی تنظیم و زمان‌بندی شده است. این مراحل شامل ایجاد محیط اختصاصی برای مدیریت اطلاعات و محاسبه حقوق و دستمزد پرسنل جدید، ایجاد زیرساخت و محیط‌های توسعه و عملیاتی سیستم‌ها، شناخت و تحلیل نیاز و تعیین محدوده سیستم‌ها، نسخه‌برداری از سیستم‌های اطلاعاتی فولاد مبارکه و متناسب‌سازی با ساختارها و استراتژی‌های بازرگانی شرکت فولاد و نورد سبا، و تدوین و اجرای سناریوهای لازم برای اطمینان از عملکرد صحیح سیستم‌هاست.

وی افزود: برخی از زیرسیستم‌ها در حوزه‌های منابع انسانی، مدیریت خرید و مدیریت اقتصادی و مالی تا قبل از اسفندماه ۱۴۴۲ راه‌اندازی شده و بخشی عمده زیرسیستم‌ها در تاریخ ۲۵ اسفندماه ۱۴۴۲ استقرار یافتند. زیرسیستم مدیریت کالا نیز در اولین ساعت کاری اول فروردین ۱۴۴۳ راه‌اندازی شد. جابری به امکان اجرایی پروژه اشاره کرد و افزود: در این پروژه بزرگ، مسئولان و عوامل اجرایی متعددی مشارکت داشتند که با عزم و اراده خود باعث موفقیت این پروژه شدند. وی ضمن تشکر و قدردانی از آنان، ارکان تصمیم‌گیری و اجرایی را شامل کمیته راهبری استقلال شرکت فولاد و نورد سبا، مدیریت و کارکنان شرکت فولاد و نورد سبا، مدیریت و کارکنان شرکت ایریسا در حوزه‌های سیستم‌های اطلاعاتی، انوماسیون صنعتی و شبکه و زیرساخت و مشاوران شرکت پیدا عنوان کرد.

ثبت رکورد جدید نسوز کنورتور فولادسازی با ۴۱۴۱ ذوب در ذوب‌آهن اصفهان

به گزارش دنیای معدن، خسرو شمس، مدیر بخش فولادسازی ذوب‌آهن اصفهان، گفت: در تاریخ ۱۷ فروردین ۱۴۰۴، نسوز کنورتور با ثبت ۴۱۴۱ ذوب، رکورد تازه‌ای را به نام خود ثبت کرد. مقدار مصرف مواد نسوز تأثیر زیادی بر قیمت تمام‌شده فولاد تولیدی دارد و کاهش مصرف آن موجب کاهش هزینه تولید خواهد شد. یکی از راه‌های مؤثر در کاهش مصرف نسوز، افزایش عمر آن از طریق اجرای عملیات پاشش سرپاره است. مطالعات و بررسی‌های لازم برای اجرای این طرح از پیش انجام شده بود و با برگزاری جلسات متعدد و تأمین تجهیزات و یوتیلیتی‌های موردنیاز، این طرح در آبان‌ماه ۱۴۰۳ در کنورتور شماره دو بومی سازی و عملیاتی شد.



## رئیس مرکز جنگل‌های خارج از شمال سازمان منابع طبیعی و آبخیزداری کشور در بازدید از فولاد مبارکه: اقدامات فولاد مبارکه در جنگل‌داری و رعایت شاخص‌های پایداری به بالاترین استانداردهای جهانی تنه می‌زند

رئیس مرکز جنگل‌های خارج از شمال سازمان منابع طبیعی و آبخیزداری کشور، در بازدید از فولاد مبارکه گفت: اقدامات فولاد مبارکه در زمینه جنگل‌داری و استانداردهای جهانی تنه می‌زند.

رئیس مرکز جنگل‌های خارج از شمال سازمان منابع طبیعی و آبخیزداری کشور روز چهارشنبه ۲۷ فروردین ماه ۱۴۰۴ ضمن بازدید از شرکت فولاد مبارکه و آشنایی با اقدامات انجام شده در زمینه توسعه فضای سبز، با بیان مطالب فوق گفت: امروزه مهم‌ترین موضوع ودغدغه جهانی، حفظ محیط زیست و توسعه فضای سبز با رعایت استانداردهای جهانی و شاخص‌های پایداری است. خوشبختانه در اقداماتی که مشاهده کردیم، فولاد مبارکه توجه ویژه‌ای به رعایت استانداردهای جهانی در حوزه توسعه فضای سبز دارد و اقدامات این شرکت به لحاظ کمی و کیفی در حوزه جنگل‌داری و احیاء و توسعه فضای سبز و رعایت شاخص‌های پایداری به بالاترین استانداردهای جهانی تنه می‌زند.

سید هاشم موسوی نژاد تصریح کرد: امروزه بسیار خشونت‌شدیم از اینکه با اقدامات بسیار مؤثر و مفید فولاد مبارکه در حوزه جنگل‌داری از نزدیک آشناسدیم. وی معتقد است این اقدامات به لحاظ کمی و کیفی شایان توجه و بی‌نظیر است و نشان می‌دهد کارکنان این حوزه در فولاد مبارکه به مباحث زیست‌محیطی توجه ویژه‌ای دارند و به لحاظ عملکرد نیز پیش از میزان استانداردهای که از شرکت انتظار می‌رفته اقدام کرده‌اند.

♦♦ فولاد مبارکه در زمینه تقلیل آثار تغییر اقلیم که از مباحث مهم جهانی است، در حد عالی اقدام کرده است

موسوی نژاد ادامه داد: خوشبختانه در جریان این بازدید مشاهده کردیم که فولاد مبارکه در زمینه تقلیل آثار تغییر اقلیم و حفظ و توسعه پوشش گیاهی که امروزه از مباحث و دغدغه‌های مهم جهانی است، در حد عالی اقدامات شایسته‌ای انجام داده و این اقدامات به عنوان یک الگو به سایر بخش‌ها، سازمان‌ها و نهادها در سطح کشور قابل ارائه است. وی با اشاره به اینکه امروزه توسعه پوشش گیاهی در تسبیب کربن و کاهش آلاینده‌های جوی نقش بسزایی دارد، ادامه داد: این موضوع یعنی توسعه فضای سبز که در فولاد مبارکه به آن توجه ویژه‌ای شده است، یکی از مهم‌ترین مواردی است که از طرف مجامع جهانی در زمینه تقلیل اثرات تغییر اقلیم مورد تأکید قرار گرفته است.

♦♦ بسیار شایسته و بجاست که اقدامات فولاد مبارکه در این حوزه به نمایش گذاشته شود

رئیس مرکز جنگل‌های خارج از شمال سازمان منابع طبیعی و آبخیزداری کشور بر این باور است که بسیار شایسته و بجاست که اقدامات فولاد

مبارکه در این حوزه به نمایش گذاشته شود و شرایطی فراهم گردد که سایر صنایع، کارخانه‌ها و سازمان‌های کشور نیز بتوانند با چنین دستاوردهایی آشنا شوند و الگو برداری کنند.

وی در بخش دیگری از سخنان خود از مشارکت فولاد مبارکه در طرح کاشت یک میلیارد اصل نهال در کل کشور قدردانی کرد و گفت: این طرح چهار برنامه دارد که عبارت‌اند از: برنامه احیاء و توسعه جنگل، برنامه احیاء توسعه پوشش گیاهی مناطق بیابانی و مرتعی، برنامه احیاء و توسعه فضای سبز و برنامه توسعه زراعت چوب.

موسوی نژاد در همین زمینه تصریح کرد: فولاد مبارکه با اقداماتی که در حوزه کاشت نهال در منطقه پیرامونی خود و مشارکت در این طرح ملی انجام داده است، گام‌های بلند کمی و کیفی در مسیر چهار برنامه مذکور برداشته است.

لژوم توسعه همکاری میان فولاد مبارکه و سازمان منابع طبیعی و آبخیزداری کشور و سایر سازمان‌ها و نهادها استانی از دیگر مواردی بود که وی مورد تأکید قرار داد و در این باره افزود: با توسعه این همکاری‌ها می‌توانیم شاهد دستاوردهای ارزشمندتری در حوزه حفظ محیط‌زیست و بهبود زیست‌بوم کشور باشیم.

رئیس مرکز جنگل‌های خارج از شمال سازمان منابع طبیعی و آبخیزداری کشور در ادامه سخنان خود گفت: در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی سازمان‌ها و شرکت‌ها نباید سهم توسعه فضای سبز و بهبود زیست‌بوم را نادیده گرفت. بدون شک این راه‌بردی است که می‌تواند سهم قابل توجهی در حل مشکل نائزای‌های زیستی مخصوصاً آب داشته باشد.

وی در بخش دیگری از سخنان خود به موضوع بازدید از سایر

فعالیت‌های مشابه در ترازهای جهانی اشاره و تصریح کرد: باید به موضوع تبادل تجارب جهانی هم توجه کرد و با حضور نمایندگان سازمان منابع طبیعی و کارخانه‌هایی نظیر فولاد مبارکه، از فعالیت‌های پیشرو و موفق در تراز جهانی از جمله چین، کنیا و اتیوپی که شرایط اقلیمی مشابه کشور ما دارند، بازدید کرد تا بتوانیم با تکنیک‌ها و تجارب آن‌ها در توسعه فضای سبز و روش کاشت بذر نهال آشنا و آن بهره‌مند شویم.

کارخانه‌هایی نظیر فولاد مبارکه و سازمان‌های فعال در عرصه محیط‌زیست و جنگل‌داری تصریح کرد: این تفاهم‌نامه‌ها نباید صرفاً به مسئله کاشت نهال منتهی شود؛ بلکه برگزاری تورهای بازدید از اقدامات سازمان‌هایی با استانداردهای جهان‌تراز، نظیر فولاد مبارکه، می‌تواند زمینه معرفی طرح‌های الگو و توسعه این اقدامات در کل کشور را فراهم سازد. بنابراین با ارائه این اقدامات در قالب تورهای گردشگری می‌توان این آثار ارزشمند را به عنوان الگو معرفی کرد و از طریق آن، در زمینه کاهش اثرات تغییر اقلیم فرهنگ‌سازی نمود.

وی در بخش پایانی سخنان خود تصریح کرد: مسلماً در این حوزه نیز با کمبودهایی مواجهیم که می‌توانیم آن‌ها را در قالب مسئولیت اجتماعی با انعقاد تفاهم‌نامه‌های مشترک با همکاری شرکت‌هایی نظیر فولاد مبارکه با کمترین خطا و کمترین هزینه برطرف کنیم. زیرا این شرکت دارای فعالیت‌ها و تجارب ارزنده و موفق در زمینه احیاء و توسعه فضای سبز است. گفتنی است سیاهوش و ختیاروند، رئیس فضای سبز فولاد مبارکه، در جریان بازدید موسوی نژاد از فولاد مبارکه، در گزارش مسوئی، اقدامات و دستاوردهای فولاد مبارکه در زمینه فضای سبز، کاشت نهال و جنگل‌داری و برنامه‌های شرکت در این حوزه را تشریح کرد.



مدیر روابط عمومی فولاد مبارکه در نشست صمیمی با اصحاب رسانه مطبوعاتی اصفهان:

## رسانه‌ها شریک راهبردی مادر اطلاع‌رسانی و امیدآفرینی هستند

هدف‌گذاری و اجرایی‌کردن و در مسیر تعالی و پیشرفت، بنیاد همکاری با رسانه‌ها را در جهت امیدآفرینی و اطلاع‌رسانی در جامعه بهبود بخشد. مدیر روابط عمومی فولاد مبارکه بر این باور است که ایجاد کارگروه‌های رسانه‌ای و بازدیدهای تخصصی به‌زنگ‌های مطبوعاتی منتشر شده کمک شایانی خواهد کرد و تأثیر بسزایی در خنثی‌سازی موج صنعت‌ستیزی دشمنان کشور خواهد داشت.

این گزارش حاکی است در جریان این دیدار، مدیر و رئیس هیئت مدیره مجتمع مطبوعاتی استان نیز در سخنانی، ضمن استقبال از رویکرد مدیر روابط عمومی فولاد مبارکه و حضور مدیر روابط عمومی بزرگ‌ترین مجموعه فولادسازی کشور در این مجموعه فرهنگی مطبوعاتی، بر لزوم و ضرورت تعامل بیشتر این شرکت با رسانه‌ها تأکید کرد. گفتنی است در ادامه این دیدار، مدیران و اصحاب رسانه حاضر در جلسه نیز با تقدیر از همراهی و همکاری روابط عمومی فولاد مبارکه طی سال‌های اخیر، به بیان دیدگاه‌های خود در خصوص گسترش تعاملات بین صنعت و رسانه‌ها به ویژه فولاد مبارکه به عنوان صنعت مولود انقلاب اسلامی پرداختند.

با ابراز خرسندی از دیدار با اهالی رسانه و با تأکید بر اینکه رسانه‌ها شریک راهبردی ما در اطلاع‌رسانی و امیدآفرینی هستند گفت: طی سال‌ها همکاری و تعامل با رسانه‌ها در بخش‌های مختلف استان، به عنوان عضو کوچکی از جامعه رسانه‌ای کشور، با افتخار اعلام می‌کنم فولاد مبارکه ضمن حفظ تعامل و همکاری خود با اصحاب قلم، در جهت توسعه این تعاملات و تحقق شعار سال برنامه‌هایی پیش‌بینی کرده است. وی در ادامه با اشاره به اقدامات روابط عمومی فولاد برای ایجاد یک قاعده و چارچوب برای همکاری بهتر فولاد مبارکه با رسانه‌ها اظهار داشت: به لطف الهی، این تعاملات طی سال‌های گذشته ساماندهی و مدل‌سازی شده و امروز این همکاری به صورت سیستمی و قانونمند در حال انجام است و دارد از زحمات همکاران خود در سال‌های گذشته و اکنون تقدیر کنم.

نیاتی نژاد در ادامه، با اشاره به جایگاه فولاد مبارکه به عنوان یک صنعت ملی، توجه بیشتر رسانه‌ها به این صنعت بزرگ و تأثیرگذار را مورد تأکید قرار داد و گفت: امروز روابط عمومی فولاد مبارکه تعاملات خود با جامعه نخبگانی کشور، دانشگاه‌ها، مراکز علمی تحقیقاتی و شرکت‌های دانش‌بنیان را

اطلاع‌رسانی دستاوردهای مختلف نظام مقدس جمهوری اسلامی و امیدآفرینی در جامعه از مهم‌ترین نکاتی است که رهبر معظم انقلاب همواره و مخصوصاً طی ماه‌های اخیر بر آن تأکید داشته و دارند و در فضایی که رسانه‌های معاند تلاش می‌کنند با بزرگ‌نمایی بیش از حد مشکلات جامعه، فضای ناامیدی را بر اقتصاد و معیشت مردم حاکم کنند، توسعه ارتباط و تعامل صنعت با رسانه با هدف آگاه‌سازی مردم می‌تواند یکی از اثر کردن تبلیغات منفی دشمنان نظام و افزایش اقتدار و عزت ایران اسلامی تأثیر قابل توجهی داشته باشد.

مدیر روابط عمومی فولاد مبارکه با همین استنباط روز چهارشنبه ۲۷ فروردین ماه سال جاری به همراه جمعی از رؤسا و کارشناسان حوزه رسانه این شرکت با حضور در مجتمع مطبوعاتی اصفهان با اصحاب رسانه دیدار و در خصوص بررسی راهکارهای تعامل و همکاری هرچه بیشتر گفت‌وگو کرد.

به گزارش روابط عمومی فولاد، در این نشست صمیمی که اعضای هیئت مدیره خانه مطبوعات استان نیز حضور داشتند، هادی نیاتی نژاد





## ثبت دو رکورد تولید روزانه کلاف گرم و ارسال محصول در شرکت فولاد و نورد سبا

# ۵

شماره ۱۳۳۲ ♦ ۳۰ فروردین ۱۴۰۴ ♦ ۲۰ شوال ۱۴۴۶ ♦ ۱۹ آذر ۱۳۷۵

## خبر

شماره ۱۳۳۲ ♦ ۳۰ فروردین ۱۴۰۴ ♦ ۲۰ شوال ۱۴۴۶ ♦ ۱۹ آذر ۱۳۷۵

### «شما و فولاد»

بل ارتباطی کارکنان  
و مخاطبان فولاد مبارکه

۳۳۲۲۲۰۰۰

♦ ۹۱۳۰۰۰۰۶۷۹  
اتمام تعهدات فولاد مبارکه برای انتقال آب به فلات مرکزی چگونه است؟ در حال حاضر بیشتر آن چند درصد است؟ آیا تاریخ اتمام این پروژه ملی مشخص شده است؟ لطفاً در این زمینه اطلاع رسانی شود.

♦ ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۷۴ ♦ ۹۱۳۰۰۰۰۰۵۴۶  
همکاران گرامی دارای شماره های ۹۱۳۰۰۰۰۰۹۷۴ و ۹۱۳۰۰۰۰۰۵۴۶ ضمن تشکر از ارتباط شما با خبرنگار فولاد به اطلاع می رساند پیام شما دریافت و جهت اخذ پاسخ برای مسئولان ذی ربط ارجاع گردید.

### یادداشت

### مدیریت اثربخش؛

### از تصمیم گیری تا پیگیری در تراز تمدنی

♦ در مسیر مدیریت سازمانی، بسیاری از تصمیمات به درستی و با منطق اتخاذ می شوند و انگیزه های کافی نیز وجود دارد؛ اما آنچه اغلب مانع تحقق اهداف می شود، نه ضعف در تصمیم سازی، بلکه خلأ در پیگیری است. مقام معظم رهبری در بیانات راهبردی اخیر خود در تاریخ ۱۳۴۴/۷/۱۶، با صراحت فرمودند: «تصمیم گیری کافی نیست؛ کمبود پیگیری مشکل اصلی مدیریت در کشور است.» و افزودند: «ذوق و شوق مسئولان مبارک است، اما ناکافی... در غیاب پیگیری مؤثر، تصمیمات در سلسله مراتب مدیریتی کمرنگ می شوند و به اجرائی رسند. این هشدار، تنها یک تذکر مدیریتی نیست، بلکه راهبردی فراتر از اهداف و برنامه های سازمانی است. یعنی عبور از نمودارها و گزارش های صوری و حرکت به سوی نتایج واقعی. در همین زمینه، مفهومی که استاد علامه جعفری آن را «کوک چهارم» می نامد، برای ما در فولادسنگ به یک نماد رفتاری بدل شده است. روایتی ساده اما عمیق: کفایش پس از زدن سه کوک توافق شده، درمی یابد که اگر کوک چهارمی بزند، عمر کفش بیشتر می شود. درحالی که وظیفه ای ندارد و پاداشی نیز نمی گیرد، تصمیم می گیرد آن کوک را هم بزند؛ نه برای سود، بلکه برای وجدان. علامه می فرماید: «این کوک چهارم، عصاره رسالت ۱۲۴ هزار پیامبر است.»

در مدیریت نیز اگر به اجرای صرف وظایف بسنده نکنیم، فقط کفایت کرده ایم. اما آنگاه که با دغدغه اخلاقی و حس مسئولیت فراتر از چارچوب ها عمل کنیم، به اثربخشی می رسیم؛ همان جایی که از مرز قانون عبور می کنیم و وارد قلمرو تعهد می شویم.

این نگاه در نامه ماندگار امیرالمؤمنین (ع) به مالک اشتر نیز متجلی است، آنجا که فرمودند: «نگاهت را به آنچه به صلاح مردم است معطوف کن...» مدیریت علوی یعنی دیدن ریشه ها به جای علائم؛ صبوری در دشواری، انصاف در قدرت و مهریابی در اقتدار.

در فولادسنگ، تلاش کرده ایم این اندیشه را از سطح شعار، به ساختار اجرایی و رفتاری سازمانی بیاوریم. این رویکرد نه فقط در تصمیم سازی، بلکه در شیوه پیگیری، پاسخ گویی، و مسئولیت پذیری جاری است.

ماتصمیم گیری را آغاز مسیر می دانیم و باور داریم که کیفیت واقعی، نتیجه «کوک چهارم» است؛ یعنی انجام کاری که الزام قانونی ندارد، اما از نظر اخلاقی درست است.

مدیریت در تراز تمدنی تنها با تصمیم های بزرگ شکل نمی گیرد، بلکه با پیگیری های دقیق، عمیق و مداوم معنا پیدا می کند. از همین رو، در فولادسنگ بر آیین تالین منطق راهبردی را در عمل جاری سازی؛ نه برای نمایش، بلکه برای اثربخشی حقیقی.

بیانات مقام معظم رهبری برای ما صرفاً گفتمان نظری نیستند که در قاب بمانند؛ بلکه چارچوبی برای کنش اند. ما این مسیر را آغاز کرده ایم و با تمام توان ادامه خواهیم داد؛ زیرا آنچه برای ما مهم تر از موفقیت سازمان است، وفاداری به حقیقتی است که از ماتعهد، پیگیری و زرف اندیشی می طلبد و این همان نگاه عمیق و کوک چهارم ماست.

امیرحسین کریممادی  
مدیرعامل شرکت معدنی و صنعتی فولادسنگ مبارکه اصفهان

این دستاورد نتیجه تلاش یکپارچه کارکنان بخش های تولید، برنامه ریزی و پشتیبانی، حراست و حمایت مدیریت شرکت است که به بهبود فرایند، زنجیره تأمین و افزایش رضایت مشتریان منجر شده است.

در صورت بروز نقص در مکانیسم بازرسی، قابلیت جایگزینی کوپل از سایر انبارها وجود دارد. از تلاش ها و وقت نیروی انسانی در قرار دادن صحیح کلاف ها، شناسایی، برنامه ریزی و جانمایی آن ها و تیم های تعمیراتی که در آماده به کار نگه داشتن تجهیزات نقش کلیدی داشتند و همچنین از پیمانکاران پرتلاش قدردانی می کنیم.

♦ **علی سلطانی، فورمن انبار ارسال محصول**  
پس از رکوردهایی که به دست همکاران در بخش های آهن اسفنجی، فولاد مذاب و کلاف گرم به ثبت رسیده بود، با همت سایر همکاران در بخش های مختلف، از جمله واحد ارسال محصول، شاهد به ثبت رسیدن این رکورد بودیم. بابت رکورد جدید حمل روزانه کلاف گرم در شرکت فولاد و نورد سبا، همکاران واحد برنامه ریزی و کنترل تولید در بهبود عملکرد عملیاتی و لجستیکی بیش از پیش از نقش آفرینی خود در کسب این افتخارها خرسندند.

♦ **اردشیر بهرامی، کارشناس برنامه ریزی تولید و متالورژی**  
بهینه سازی میزان موجودی محصولات و کاهش ماندگاری آن ها در انبار از جمله محورهای اصلی فعالیت ماست. این اقدام علاوه بر کاهش هزینه های انبارداری، به آزادسازی منابع مالی، بهبود برنامه ریزی تقاضا، افزایش خوش قولی در زمینه حمل محصول، کاهش ریسک مشکلات کیفی، افزایش بهره وری انبار، کاهش خطا در ارسال محصول و در نتیجه ارتقای رضایت مشتریان منجر خواهد شد.

افزایش ظرفیت حمل روزانه نتیجه همکاری و هماهنگی نزدیک با واحدهای کنترل کیفیت، برنامه ریزی حمل محصول، آزمایشگاه، انبار و فروش بوده است. با کاهش موجودی محصولات درون سیکل و تمرکز بر افزایش محصولات آماده حمل، شرایط لازم برای ثبت این رکورد فراهم شد.

♦ **حسین امینی، رئیس برنامه ریزی و کنترل حمل محصولات مجتمع فولاد مبارکه**  
حمل به موقع محصولات به مقاصد مشتریان تأثیر مستقیمی در افزایش رضایت، تداوم تولید و ورود نقدینگی به شرکت دارد. خوشبختانه با همکاری بین معایت فروش و بازاریابی و واحدهای مرتبط، سال جدید را با ثبت رکوردی قابل توجهی آغاز کردیم.

در کسب این رکورد هاهم فرآینبی میان واحدها نقش بسزایی دارد. واحد برنامه ریزی فروش و حمل محصولات با هماهنگی دقیق میان انبارهای شرکت فولاد و نورد سبا، واحد فناوری اطلاعات، حفاظت فیزیکی و فروش و بازاریابی، همچنین با بهره گیری از توان صنعت حمل و نقل منطقه، توانست در تاریخ ۲۴ و ۲۵ فروردین ماه ۱۴۰۴، به ترتیب مقادیر ۱۰۰،۸۲۲ تن و ۱۱۱،۴۷۵ تن محصول را حمل کند و رکورد قبلی روزانه به میزان ۹۰،۹۱۲ تن را که در ۳۱ خرداد ۱۴۰۳ به ثبت رسیده بود پشت سر بگذارد.

ثبت این موفقیت مرهون همدلی و تلاش های شبانه روزی کارکنان است. از این رو، کلیه همکاران مجتمع فولاد و نورد سبا، همکاران شرکت فولاد مبارکه و فعالان صنعت حمل و نقل منطقه، به ویژه انجمن صنفی شرکت ها و کامیون داران و رانندگان شهرستان های زیرین شهر و اصفهان، صمیمانه تقدیر و تشکر می کنیم.

ثبت رکورد حمل ۱۱۱،۴۷۵ تن محصولات شرکت فولاد و نورد سبا در ۲۵ فروردین و تحقق دومین رکورد تولید روزانه کلاف گرم در ۲۶ فروردین ماه ۱۴۰۴ افتخارات دیگری از پیولامردان مجتمع فولاد سبا در سال «سرمایه گذاری برای تولید» است.

♦ **ارتقای بهره وری و پاسخ گویی به نیاز بازار، رویکرد شرکت فولاد و نورد سبا**  
مدیرعامل شرکت فولاد و نورد سبا، در پی ثبت رکورد های پیاپی در زمینه تولید و ارسال محصولات کلاف گرم در فولاد سبا از ابتدای سال جاری، این موفقیت ها را نتیجه برنامه ریزی هدفمند و تلاش و هماهنگی کلیه بخش های عملیاتی و پشتیبانی دانست.

قاسم خوشدل پور ثبت رکورد حمل ۱۰۰،۸۲۲ تن در ۲۴ فروردین و عبور از آن با ثبت ۱۱۱،۴۷۵ تن در ۲۵ فروردین ۱۴۰۴ و ثبت دو رکورد تولید کلاف گرم در روزهای ۱۷ و ۲۶ فروردین ماه انماد با رزی از ظرفیت بالای عملیاتی و تعهد نیروهای پرتلاش شرکت دانست و گفت: این دستاوردها در حالی رقم خورد که رکورد پیشین شرکت در سال ۱۴۰۱ برابر با ۹۰،۹۱۲ تن بود. ما شاهد رشد قابل توجهی در عملکرد بوده ایم که نشان دهنده بهبود فرایندهای لجستیکی، بهره گیری از مکانیسم های هوشمند و ارتقای هماهنگی بین واحدهای مختلف است.

وی با تأکید بر اهمیت مشتری مداری و پاسخ گویی سریع به نیاز بازار افزود: یکی از اهداف کلیدی ما، تأمین به موقع سفارش ها با رعایت کامل اصول ایمنی و کیفیت در فرایند بسته بندی و ارسال است. خوشبختانه با استقرار سیستم های مکانیزه و بهره گیری از سرمایه انسانی متخصص، توانسته ایم ظرفیت حمل روزانه را در سطحی پایدار و روبه رشد حفظ کنیم.

مدیرعامل شرکت فولاد و نورد سبا در پایان خاطر نشان کرد: تداوم این مسیر نیازمند حمایت همه جانبه، برنامه ریزی دقیق و سرمایه گذاری در زیرساخت های فنی و انسانی است. از تلاش بی وقفه کارکنان، پیمانکاران، تیم های فنی و پشتیبانی قدردانی می کنم و امیدوارم این روند روبه رشد، گامی مؤثر در تقویت زنجیره تأمین کشور و افزایش سهم بازار شرکت فولاد و نورد سبا باشد.

♦ **تحقق دومین رکورد تولید روزانه کلاف گرم در شرکت فولاد و نورد سبا**  
بهمن خلیلی، مدیر ارشد بهره برداری شرکت فولاد و نورد سبا نیز درباره رکورد شکنی های پی در پی در تولید کلاف گرم این شرکت گفت: پیولاد مردان شرکت فولاد و نورد سبا در تاریخ ۲۶ فروردین ماه ۱۴۰۴ با ثبت رکورد روزانه به میزان ۶،۰۳۱ تن کلاف گرم، افتخار آفرینی کردند و توانستند رکورد قبلی را که در تاریخ ۱۷ فروردین ماه سال جاری به میزان ۵،۹۱۹ تن کلاف گرم محقق شده بود ارتقا دهند.

وی با بیان اینکه در تاریخ های ۵،۴ و ۶ فروردین ماه سال جاری سه رکورد روزانه آهن اسفنجی در واحد آهن سازی این مجتمع به ثبت رسیده بود ادامه داد: عزم و اراده آهنین و تلاش شبانه روزی، درایت و همدلی کارکنان این مجموعه از دلایل اصلی این رکورد است. ضمن اینکه استفاده از تکنیک های جدید حل مشکل نظیر شش سیگما و شناسایی و حل مشکلات در کلیه خطوط تولیدی و پشتیبانی تولید در کنار افزایش بهره وری تجهیزات و رفع موانع افزایش سرعت تولید از دیگر اقدامات کارکنان دانشی این شرکت است.

خلیلی ضمن قدردانی از تلاش همکاران، پیمانکاران و سایر مدیریت های پشتیبانی کننده، کسب هر یک از این رکوردها و دستاوردهای ارزشمند را «یک قدم روبه جلو» دانست و ابراز امیدواری کرد در راه پیشرفت کشور عزیزمان ایران، رکوردهای ماهانه و سالانه بیشتری به ثبت برسد.

در پی کسب این موفقیت ها برخی از رؤسا و کارشناسان فولاد سبا و فولاد مبارکه چنین گفتند:

♦ **محمد رضا احمدی، سرپرست کارگاه تکمیل و ارسال**  
حمل به موقع محصولات و جلب رضایت مشتریان اولویت اصلی ماست. محصولات نورد به صورت کلاف گرم و با استفاده از مکانیسم های خودکار بسته بندی می شوند که این موضوع نقش مهمی در افزایش سرعت آماده سازی و ارسال ایفا می کند.

♦ **بهمن خلیلی**  
مدیر ارشد بهره برداری شرکت فولاد و نورد سبا

♦ **قاسم خوشدل پور**  
مدیرعامل شرکت فولاد و نورد سبا

♦ **علی سلطانی**  
فورمن انبار ارسال محصول

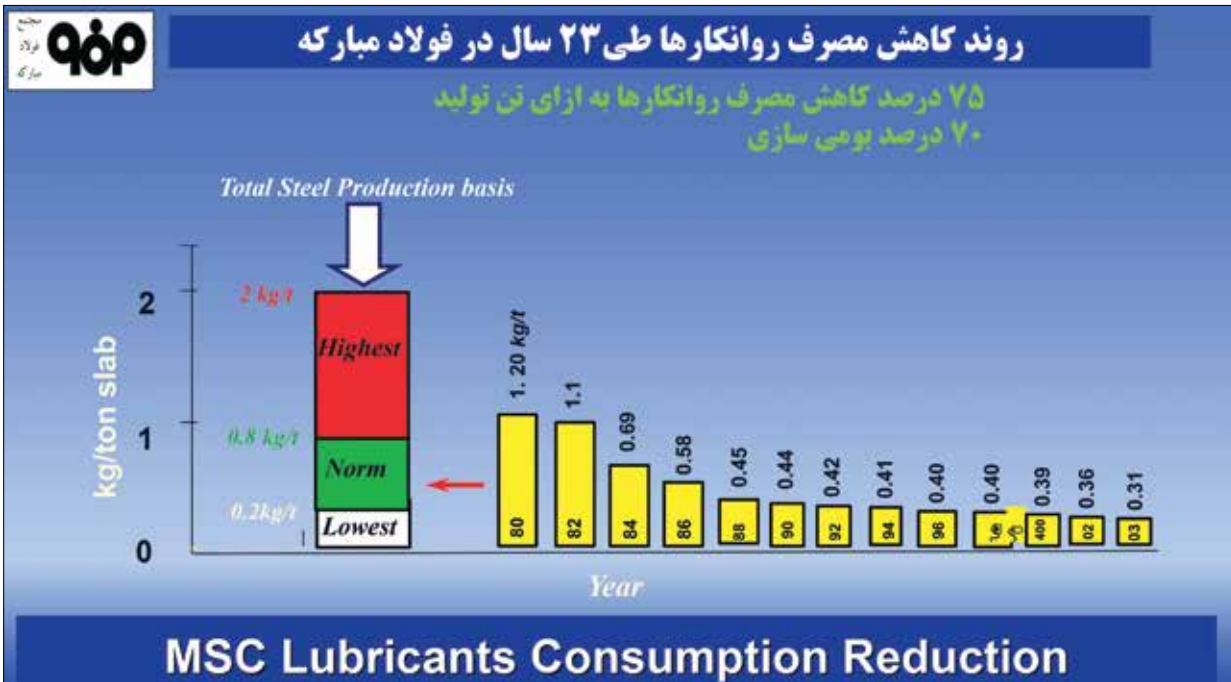
♦ **محمد رضا احمدی**  
سرپرست کارگاه تکمیل و ارسال

♦ **اردشیر بهرامی**  
کارشناس برنامه ریزی تولید و متالورژی

♦ **حسین امینی**  
رئیس برنامه ریزی و کنترل حمل محصولات مجتمع فولاد مبارکه

# ثبت رکورد کاهش مصرف روانکارها در فولاد مبارکه

شرکت فولاد مبارکه به عنوان بزرگ ترین تولیدکننده فولاد کشور و منطقه توانسته است مصرف روانکارهای خود را در ۲۱/۱ کیلوگرم بر تن اسلب کاهش دهد و از این حیث پیشتاز صنایع فولاد سازی کشور و منطقه باشد.



♦ **سید امیر حجازی**  
کارشناس دفتر فنی فولاد مبارکه

♦ **محسن کفیل**  
مدیر دفتر فنی نگهداری و تعمیرات (نت)



شماره ۱۴۲۲ | ۲۰ فروردین ۱۴۰۴ | ۲۰ شوال ۱۴۴۶ | ۱۹ آوریل ۲۰۲۵

## خبر

خبر بین‌الملل

### فولادسازان کره‌ای به دنبال راهکارهای مقابله با تعرفه‌های آمریکا

♦♦ شرکت‌های فولادسازی کره جنوبی به دنبال راهکارهایی برای مقابله با تعرفه‌های فولاد ایالات متحده هستند و مشارکت در پروژه‌های تولید داخلی می‌تواند یکی از این راهکارها باشد. به گزارش فولاد ایران، شرکت فولادسازی پوسکو کره جنوبی، در حال بررسی پیوستن به پروژه ۵.۸ میلیارد دلاری هیوندای استیل برای ساخت یک کارخانه، علاوه بر هیوندای استیل، به دنبال به عنوان یک واکنش استراتژیک به اعمال تعرفه ۲۵ درصدی اخیر ایالات متحده بر واردات فولاد تلقی می‌شود.

طرح پیشنهادی این است که پوسکو با به اشتراک گذاشتن هزینه‌های ساخت کارخانه، در ازای دریافت بخشی از فولاد تولیدی، به این پروژه بپیوندد. این مشارکت می‌تواند به کاهش بار تعرفه‌ها برای هر دو شرکت کمک کند، زیرا فولاد تولید شده در داخل ایالات متحده مشمول تعرفه‌های وارداتی نخواهد شد.

گروه خودروسازی هیوندای موتور، اعلام کرده که برای تأمین نیمی از هزینه ۸.۵ تریلیون وونی (۵.۸ میلیارد دلار) مورد نیاز برای ساخت این کارخانه، علاوه بر هیوندای استیل، به دنبال جذب سرمایه‌گذاران خارجی نیز هست و باقی هزینه از طریق وام تأمین خواهد شد. در این میان، پوسکو به عنوان یک سرمایه‌گذار خارجی کلیدی مطرح شده و مذاکرات برای تعیین جزئیات مشارکت و میزان سرمایه‌گذاری در حال انجام است.

با این حال، مذاکرات بین پوسکو و هیوندای استیل ممکن است با درخواست پوسکو برای داشتن سهم در تولید فولاد و همچنین علاقه سایر غول‌های فولاد جهانی به این پروژه پیچیده‌تر شود. مشخص نیست که آیا هیوندای استیل حاضر به واگذاری بخشی از سهام تولیدی به پوسکو یا سایر سرمایه‌گذاران خواهد بود یا خیر. پیوستن پوسکو به پروژه هیوندای استیل در لوئیزیانا می‌تواند یک مشارکت بر-بر برای هر دو شرکت باشد، به طوری که پوسکو می‌تواند وارد بازار ایالات متحده شود و هیوندای استیل می‌تواند بخشی از هزینه‌های ساخت کارخانه را تأمین کند و بار تعرفه‌ها را کاهش دهد. با این حال، جزئیات این مشارکت و میزان سهم شدن هر یک از طرفین هنوز در دست مذاکره است.

### تدابیر اضطراری برای نجات کوره‌های بریتیش استیل



♦♦ در چند سال اخیر، مشکلات مالی شرکت‌های فولادسازی بریتانیا و کاهش تولید فولاد در این کشور، موضوعی جدی و چالش‌برانگیز بوده است. یکی از بزرگ‌ترین شرکت‌های فولاد بریتانیا، بریتیش استیل (British Steel)، با مشکلات عمده‌ای در این زمینه مواجه شده است. در پاسخ به این چالش‌ها، تدابیر اضطراری برای نجات کوره‌های این شرکت در نظر گرفته شده است.

به گزارش فولاد ایران، شرکت در حال بررسی پیشنهاد‌های پیش از فوری برای نجات کوره‌های انفجاری خود در اسکاتلند است. تدابیر اضطراری استفاده کند، چرا که وزیر بازرگانی بریتانیا تضمین نکرد که این کارخانه بتواند مواد مورد نیاز خود را به موقع تأمین کند. گفته می‌شود این شرکت در حال بررسی پیشنهاد‌های پیش از دوازدهم شرکت برای تأمین مواد ی نظیر سنگ آهن و زغال سنگ کک شواست، اقداماتی که ممکن است از تعطیلی موقت یکی از دو کوره جلوگیری کند.

چند روز پیش، پارلمان بریتانیا لایحه‌ای اضطراری یک روزه تصویب کرد که به دولت اجازه می‌دهد کنترل سایت اسکاتلند را به دست گیرد، پس از آنکه مالک چینی شرکت، «جینگ‌په»، از پذیرش حمایت دولت برای ادامه فعالیت کارخانه طی هفته‌های آتی خودداری کرد. اکنون تیم مدیریتی بریتیش استیل در بریتانیا با کمک مقامات دولتی به سرعت در حال تأمین مواد اولیه مورد نیاز است.

هفته گذشته، جینگ‌په دستور داد یکی از کوره‌ها به طور موقت تعطیل شود تا باقی مانده مواد استفاده بهینه شود. فرآیندی که به «شیر تخلیه سالماندر» معروف است و معمولاً فقط در زمان تعمیرات انجام می‌شود. مدیران بریتیش استیل اکنون در حال بررسی امکان جلوگیری از این اقدام هستند.

جینگ‌په که در سال ۲۰۱۹ و در دوران نخست‌وزیری بوریس جانسون شرکت بریتیش استیل را خرید، سفارش مواد اولیه را متوقف کرده و حتی ذخایر موجود را نیز به فروش رسانده است. این شرکت پیشنهاد حمایتی ۵۰ میلیون پوندی دولت را رد کرده و تضمینی برای ادامه کار کوره‌ها ارائه نکرده است.

رئیس بومی سازی فولاد مبارکه در آستانه سالروز آغاز بومی سازی مطرح کرد:

## ارمغان اقتصادی بومی سازی برای فولاد مبارکه؛ ۹۵٫۶ میلیون یور و صرفه جویی ارزی

انواع مبدل‌های حرارتی کمپرسور واحد اکسیژن؛ موتور ۶ مگاوات مجتمع سیاه‌بانگ خازنی ناحیه انرژی و سیالات؛ کابل‌های آبرگرد واحد فولادسازی.

♦♦ درباره برنامه‌ها و اهداف آتی واحد بومی سازی توضیح دهید.

در حال حاضر در راستای انجام مأموریت‌های محوله هدف ما در دست اقدام داریم. در هدف اول بنا به سیاست ابلاغی، قصد داریم که فرآیند بومی سازی را در سطح همه اقلام مورد نیاز در گروه فولاد مبارکه گسترش دهیم و با استفاده از تجزیه نیازهای گروه فولاد مبارکه سهم بیشتری در بومی سازی اقلام مورد نیاز این صنعت داشته باشیم. هدف دوم که جهت توسعه این فرآیند پیگیری می‌شود توسعه بومی سازی تجهیزات بایش که ۸۰ جهت واحدهای تولیدی و پشتیبانی فولاد مبارکه است. با توجه به اینکه بیشتر این پروژه‌ها نیاز به طراحی دارند و تجهیزات ما به ازای آن جهت مهندسی معکوس وجود ندارد، لازم است سازه‌های اقدام به طراحی و ساخت آن‌ها. این فرآیند باعث توسعه فرآیند دانش طراحی شرکت‌های داخلی و نقطه عطفی جهت بلوغ این فرآیند خواهد شد.

در نهایت هدف غایی بومی سازی حرکت در مسیر طراحی و ایجاد زیرساخت لازم جهت توسعه خطوط تولید فولاد است. یکی از مهم‌ترین ارکان و زیرساخت‌های این موضوع وجود منابع تأمین با کیفیت و اقتصادی مواد، قطعات و تجهیزات مورد نیاز این واحدهاست که در حال حاضر در کشور به طور کامل محقق نشده است و تیل به این موضوع را با مشکل مواجه ساخته است. تنها راه برون رفت از این مشکل ایجاد شرکت‌های صاحب نشان تجاری ایرانی (برند)، متنظر با شرکت‌های صاحب نشان تجاری (برند) بین‌المللی است. در صورتی که شرکتی اقدام به ساخت و تجاری سازی یک گروه محصول کرد و این گروه محصول به نام این شرکت در کشور شناخته شد، جهت پایداری بازار فروش خود مجبور به رقابت در زمینه‌های کیفی، اقتصادی و فناوری با محصولات خارجی است. در کنار این موضوع، تجربه ثابت کرده است که شرکت‌های صاحب نشان به فکر صادرات محصولات خود به خارج از کشور نیستند که این مهم باعث احیای به ارتقای فناوری محصولات شرکت‌ها هم‌زمان با ارتقای این فناوری در سطح دنیا است.

♦♦ در زمینه زیرساخت‌ها چه اقداماتی انجام شده است؟

گروه فولاد مبارکه در نظر دارد نسبت با ایجاد زیرساخت‌های لازم برای ظهور این شرکت‌ها، جهت تحقق زیرساخت توسعه خطوط فولادی اقدام کند. تاکنون این امر در بسیاری از اقلام مورد نیاز میسر شده و حرکت بومی سازی در این صنعت تا تحقق کامل ادامه خواهد داشت. در حال حاضر با توجه به عملکرد مطلوب واحد بومی سازی فولاد مبارکه در کشور، این شرکت از طرف ایمیدرو و انجمن آهن و فولاد به عنوان دبیرخانه برند سازی شرکت‌های فولادی و معدنی انتخاب شده است. در حال حاضر مشغول فراهم ساختن مقدمات عملیاتی کردن فرآیند برند سازی شرکت‌های تأمین‌کننده در بستر این دبیرخانه با مشارکت کلیه شرکت‌های فولادی و معدنی هستیم. این امر، با توجه به نام‌گذاری اسمال با عنوان «سرمایه‌گذاری برای تولید»، زمینه جذابی جهت جذب هد فمند سرمایه‌های بخش خصوصی برای مشارکت در افزایش تولید شرکت‌های سازنده نیازهای شرکت‌های معدنی و فولادی فراهم خواهد ساخت.

♦♦ درباره آغاز و اهمیت تداوم بومی سازی توضیح دهید.

مدیریت ارشد فولاد مبارکه، بومی سازی را از ابتدا جزو مأموریت‌های اصلی زیرمجموعه خود دانسته و بر اساس این مأموریت، کارکنان این شرکت از ابتدای راه اندازی و شروع به تولید، این سیاست را در کشور عزیزمان اجرایی کردند. تداوم حرکت بومی سازی در صنعت فولاد باعث شد اکتساب تکنولوژی و دانش فنی طراحی و ساخت اقلام مورد نیاز این صنعت در داخل کشور نهادینه شود و مجموعه‌های صنعتی در کشور قدم در مسیر طراحی و ساخت تجهیزات مورد نیاز این صنعت بگذارند.

♦♦ جایگاه فولاد مبارکه در بومی سازی کجاست؟

بنا به اذعان همه صاحب‌نظران این حرفه، فولاد مبارکه موتور محرکه و پیشران صنعت فولاد در امر بومی سازی است. اولین واحد بومی سازی در صنایع فولادی کشور در فولاد مبارکه راه اندازی شد و بعد از آن، از سوی این شرکت، این دانش با بسیاری از شرکت‌های فولادساز و سایر صنایع کشور به اشتراک گذاشته شد. با ایجاد و توسعه فرآیند بومی سازی علاوه بر صنعت فولاد کشور، سایر صنایع کشور نیز از برکت این فرآیند منتفع شدند.

در حال حاضر نیروی جوان و تحصیل کرده کشور به برکت فرآیند بومی سازی به این خودباوری رسیده است که با تکیه بر توان داخلی می‌توان علاوه بر رفع نیازهای موجود قدم در راه طراحی، به‌روزرسانی و توسعه صنعت در زمینه‌های مختلف گذاشت. امروز فولاد مبارکه با انجام حمایت‌هایی نظیر اشتراک دانش طراحی، بهره‌برداری و تعمیرات، تسهیل ورود شرکت‌های دانش‌بنیان به فهرست تأمین‌کنندگان فولاد مبارکه، پرداخت پیش پرداخت سفارش‌ها با درصد‌های بیشتر از روال معمول در کشور، خریدهای تضمینی و بلندمدت، اعتماد به استفاده از محصولات شرکت‌های داخلی و دانش‌بنیان در واحدهای تولیدی خود، با توجه به وجود ریسک توقف خطوط و عدم النفع تولید ناشی از این توقفات و حتی سرمایه‌گذاری مشترک در تولید محصولات شرکت‌ها پشتیبان و ضامن بقای این حرکت است.

♦♦ دستاوردهای صنعتی و اقتصادی بومی سازی کدام‌اند؟

در سال گذشته ۹۶۷ قطعه و تجهیز پیچیده و با تکنولوژی پیشرفته برای اولین بار در داخل کشور طراحی و ساخته شده که صرفه جویی ۱۶٫۵ میلیون یورویی را در پی داشت. همچنین حدود ۹۰ درصد از نیازهای فولاد مبارکه از داخل کشور تأمین شد. برخی از این تجهیزات شامل ماشین‌های اصلی خطوط ریخته‌گری، احیا و نورد هستند. ♦♦ پروژه‌های شاخص بومی سازی، اتمام یافته در سال ۱۴۰۳ کدام‌اند؟

پیچی واحد نورد گرم؛ سیستم اسپینره بازنک نورد سرد؛ اسلایاتور واحد ریخته‌گری مداوم؛ اسپیندل‌های نورد گرم؛ بازاری الکتروگیر واحد فولادسازی مجتمع سیاه‌بانگ؛ گیرکس لدل تارت واحد ریخته‌گری مجتمع سیاه‌بانگ؛ مجموعه رول‌ها و سگمنت‌های واحد بریکت سازی؛ سرند دبل دک واحد گندله سازی؛ گیرکس کمپرسور واحد احیاء مجتمع سیاه‌بانگ؛ گیرکس فرآیندی واحد احیاء مستقیم؛ سقف کوره واحد فولاد سازی؛ سگمنت‌های واحد ریخته‌گری مجتمع سیاه‌بانگ؛ هد مست کوره واحد فولاد سازی؛ بازاری ماشین TML واحد حمل و نقل؛ پالت‌کارهای واحد گندله سازی؛ پمپ‌های عمودی ناحیه انرژی و سیالات؛ بویلر واتر تیوب واحد اکسیژن مجتمع سیاه‌بانگ؛ افقی واحد فولاد سازی؛

♦♦ اگر اذعان داشته باشیم که اهمیت بومی سازی تجهیزات و اقلام مصرفی صنایع کشور از جمله صنعت فولاد از احداث آن‌ها کمتر نبوده و نیست، سخنی به‌گراف نگفته‌ایم؛ زیرا در شرایط تحریم و محدودیت‌ها، راهبرد همت والاد در حوزه بومی سازی بوده که تاب‌آوری و پایداری صنایع کشور را به ارمغان آورده است. امروز کمتر صنعتی را در کشورمان سراغ داریم که از حرکت در مسیر بومی سازی مفتخر و منتفع نشده باشد. در این میان فولاد مبارکه را می‌توان طلایه دار نهضت بومی سازی در کشور دانست.

مهدی شهیدی، رئیس واحد بومی سازی مواد، قطعات و تجهیزات فولاد مبارکه، پیرامون تاریخچه بومی سازی در فولاد مبارکه و راهبرد هاو دستاوردهای این شرکت در این حوزه به سؤالات خبرنگار فولاد چنین پاسخ داد:

♦♦ چرا بومی سازی؟

بومی سازی حرکتی دانش محور است که در معنای کلی یک استراتژی و در معنای جزئی یک ابزار برای توسعه صنعتی محسوب می‌شود و محدود به شرایط تحریم نیست. بررسی رشد کشورهای نوظهور صنعتی نشان می‌دهد که استراتژی توسعه صنعتی این کشورها تماماً بر مبنای بومی سازی بوده است.

امروزه کشورهای در حال توسعه و نوظهور صنعتی می‌کوشند تا با بهره‌گیری از پتانسیل‌های داخلی کشور، اقلام یکدی و تجهیزات مورد نیاز صنایع مادر خود را تأمین کنند و بدین منظور، با استفاده از مزیت‌های نسبی و رقابتی در هر رشته فعالیت، سیاست‌های روشن و اثربخشی در مسیر شناسایی، حمایت و توانمند سازی صنایع کوچک‌تر را تدوین می‌کنند و به کار می‌گیرند. علاوه بر این، سرریز دانش ایجاد شده در فرآیند بومی سازی در صنعت می‌تواند موتور محرک توسعه موزون و هماهنگ نیازهای فناورانه کشور گردد.

♦♦ برنامه‌ها و دستاوردهای شرکت فولاد مبارکه در زمینه بومی سازی را تشریح کنید.

مهم‌ترین مزیت هر کشور، تولیدات آن کشور است. با توجه به اینکه مجتمع فولاد مبارکه، بزرگ‌ترین فولادساز خاورمیانه و یکی از صنایع مادر مطرح در جمهوری اسلامی ایران به شمار می‌رود، لازم است علاوه بر انجام رسالت اصلی خود که تولید محصولات تخت است، سیاست‌های کاربردی لازم جهت پرورش صنایع پایین دست به منظور تأمین پایدار اقلام مورد نیاز خود در زمان مناسب، کیفیت مورد قبول و قیمت اقتصادی را جاری سازد.

سیاست فولاد مبارکه جهت حمایت و غنای این فرآیند بر این اساس است که علاوه بر بومی سازی اقلام مورد نیاز فولاد، سازندگان در زمینه‌های فعالیت تخصصی خود به درجه‌ای از توانمندی دست یابند که محصولات ایشان از نظر کیفیت قابل رقابت با نمونه‌های خارجی و همچنین سبب محصولاتشان در زمینه تخصصی مربوطه تکمیل باشد تا به مزیت صادرات محصولات خود دست یابند. به طور مثال، در حال حاضر در بسیاری از موارد مورد نیاز فولادی نظیر پمپ‌ها و شیرهای سیالاتی، مبدل‌ها، قطعات تخصصی خطوط فولاد و... نیاز کشور به خارج رفع شده و این قابلیت در کشور ایجاد شده که طراحی خطوط جدید بر مبنای محصولات ایرانی صورت پذیرد.





معاون سرمایه انسانی فولاد مبارکه به مناسبت ۲۵ فروردین روز ملی منابع انسانی مطرح کرد:

## کارکنان؛ روح‌بخش امکانات و فناوری‌های موجود و هموارساز مسیر توسعه پایدار

در تقویم رسمی کشورمان از ۲۵ فروردین به عنوان روز ملی منابع انسانی یاد شده است. به همین مناسبت حسین مدرسی فر، معاون سرمایه

انسانی فولاد مبارکه به همراه جمعی از مدیران این معاونت در یادداشت‌های جداگانه‌ای ضمن ارج نهادن به تلاش‌های کارکنان در مسیر تعالی سازمان و توسعه اقتصادی کشور چنین گفتند:

❖ **حسین مدرسی فر، معاون سرمایه انسانی فولاد مبارکه**
همکاران گرامی خانواده بزرگ فولاد مبارکه، اینک که در تقویم ملی کشورمان، ۲۵ فروردین به مناسبت سالروز ولادت شیخ فریدالدین عطار نیشابوری، روز «منابع انسانی» نام‌گذاری شده است، مفتخرم تا با یادآوری این مناسبت، از یکایک شما عزیزان که همواره مایه افتخار و بالندگی این سازمان بوده‌اید، سپاسگزاری کنم.

اگرچه در صنعت فولاد، تجهیزات پیشرفته و فرایندهای مدرن نقش‌ی اساسی ایفا می‌کنند، اما هیچ‌کدام به اندازه «سرمایه انسانی» در خلق دستاوردهای ماندگار مؤثر نبوده و نخواهند بود؛ زیرا در نهایت، کارکنان هستند که باتلاش خستگی‌ناپذیر، تعهد و مسئولیت‌پذیری، به امکانات و فناوری‌های موجود جان می‌بخشند و مسیر توسعه پایدار را هموار می‌سازند.

امروزه بیش از هر زمان دیگری روشن شده است که سازمان‌های پیشرو، تنها زمانی به رشد واقعی دست می‌یابند که به جای نگاه‌لبازی به نیروی انسانی، سرمایه انسانی را موتور محرک تحول و تعالی خود بدانند. رویکرد انسان‌محور به حوزه منابع انسانی، مستلزم توجه به نیازهای متنوع مادی و معنوی کارکنان است؛ زیرا تنها از رهگذر ارتقای کیفیت زندگی کاری، آموزش مستمر و ایجاد احساس مشارکت و هم‌بستگی، می‌توان انگیزه و اشتیاق حقیقی را در همکاران پدید آورد.

در مجموعه فولاد مبارکه، ما این نگاه راهبردی را سرلوحه تمامی برنامه‌ها و تصمیم‌گیری‌های خود قرار داده‌ایم. در واقع، تلاش کرده‌ایم که نقش انصاف، تنها در جایگاه «عامل تولید» خلاصه نشود؛ بلکه «هدف تولید» نیز انسانی‌تر شدن فضای کار و پاسداشت ارزش‌های انسانی باشد. از این رو، همگام با برنامه‌های توسعه‌ای و بهینه‌سازی در ابعاد فنی و مدیریتی، مسیر توانمندسازی فردی و گروهی را نیز برای کلیه همکاران هموار ساخته‌ایم تا زمینه بالندگی حرفه‌ای، فرهنگی و اجتماعی آن‌ها فراهم شود.

تقارن روز ملی منابع انسانی با زادروز عطار نیشابوری، پیامی ژرف در دل خود دارد؛ در اثر ماندگار او، «منطق الطیر»، پرندگان در جست‌وجوی سیمرغ، سرانجام درمی‌یابند که شکوه و توانایی‌ی نهایی در پیوند و اتصال با این‌آهن‌هافته است. به تعبیر دیگر، موفقیت‌هایی تنها با همکاری و هم‌توانی جمعی ممکن می‌شود. ما نیز در فولاد مبارکه باور داریم که مسیر رشد و تعالی سازمانی و ملی، از همراهی و همدلی تک‌تک شما عزیزان می‌گذرد.

در این روز مبارک، ضمن تبریک مجدد به همه همکاران محترم، امیدوارم

تلاش‌های شما، با اتکاب‌به اراده و خرد جمعی شما، بتوانیم همچنان

سازمانی بالنده، پیشرو و نام‌آور در عرصه صنعت فولاد کشور و منطقه باقی بمانیم و الگویی شایسته از توسعه و تعالی انسان‌محور برای سایر بخش‌های جامعه صنعتی ایران ارائه دهیم.

❖ **ابراهیم کاظمی، مدیر سازمان‌دهی و طبقه‌بندی مشاغل فولاد مبارکه**
در دیدگاه‌های جدید به مقوله کسب‌وکار، سازمان‌ها به نوعی دانشگاه کاربردی به حساب می‌آیند که تمرکزشان به جای پیول و محصول بر عالی به دنبال آن حاصل می‌شود.

امروزه رهبری یا مدیریت خوب، بر اساس تأثیر مثبتی که بر جان و زندگی آدم‌ها می‌گذارد، ارزشیابی می‌شود. مدیریت سازمان نیز براساس این دیدگاه جدید، صادقانه از خودش می‌پرسد: آیا در اثر رهبری من، وضع و حال آدم‌ها بهتر شده؟ آیا کارکنان من نسبت به دیروزشان توانمندتر شده‌اند؟ آیا شادتر و بی‌اضطرب‌ترند؟

تفکر حاکم بر کسب‌وکارهای دیروز، سازمان‌ها را تبدیل به محلی

بی‌روح کرده بود و بدتر اینکه، آدم‌ها پذیرفته بودند که همین است

که هست؛ درحالی‌که محل کار می‌تواند و باید، جایی برای زندگی

پرهیجان و روابط عالی باشد، جایی که آدم‌ها می‌توانند بهترین

خودشان باشند، رهبرانی که این‌گونه می‌اندیشند می‌توانند چنین

سازمان‌هایی را خلق کنند.

در اغلب سازمان‌ها، منطق مدیریتی این است که ما از «سرمایه انسانی» استفاده می‌کنیم برای تولید محصولی که بتوانیم بفروشیم و سود ایجاد کنیم تا سهام‌داران به بازگشت سرمایه مورد انتظارشان برسند.

به گزارش دنیای اقتصاد، معاون وزیر صمت گفت: به دنبال این هسستم که بین ۲۰ تا ۲۵ درصد از مصرف برق شهرک‌ها و نواحی صنعتی کشور در تابستان امسال با استفاده از ظرفیت نیروگاه‌های خود واحد‌های تولیدی تأمین شود. رضا انصاری یادآور شد: ۵۰ درصد برق مورد نیاز شهرک‌ها و نواحی صنعتی کشور تا سال ۱۴۰۵ باید با استفاده از انرژی خورشیدی تأمین شود. مدیرعامل سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی ایران افزود: این هدف باید از طریق تجمع منابع و مشارکت بخش خصوصی محقق شود.

با یک نگرش متفاوت می‌شود داستان مدیریت را طور دیگری دید با پیامدهای متفاوت. در این نگرش، محصولی که تولید می‌کنیم، «افراد» توانمند» هستند و محصولات فیزیکی و خدمات ما ابزارهایی هستند

برای رشد و توسعه انسان‌ها.

شرکت فولاد مبارکه از آغاز تأسیس تا کنون، با این نگرش مدیریتی به سرمایه انسانی خود توجه کرده و با حفظ کرامت انسانی به کار و تلاش و تولید پرداخته است.

با این میراث ارزشمند و با ایجاد یک فضای حمایتی، همدلانه و مشارکتی برای کار و خدمت و تفکر «هر کس یک قدم رو به جلو»، می‌توانیم و باید بتوانیم مثل گذشته الگوی ملی نگاه‌داری و توسعه پایدار در کشور باشیم. ان‌شاءالله، از همه شما در این مسیر متعالی سپاسگزاریم.

❖ **بهرزاد کمال‌پور، مدیر امور اداری**

در بسیاری از کشورها روز منابع انسانی برای گرامیداشت تلاش‌های متخصصانی در نظر گرفته می‌شود که بی‌وقفه در مسیر بهبود راه کارکنان، توسعه توانمندی‌ها و ارتقای فرهنگ سازمانی گام برمی‌دارند. در ایران عزیز، ۲۵ فروردین به عنوان روز ملی منابع انسانی نام‌گذاری شده است. این روز، فرصتی است برای قدردانی از تلاش‌های بی‌وقفه متخصصان منابع انسانی که نقش کلیدی در ارتقای بهره‌وری، بهبود فرهنگ سازمانی و رضایت کارکنان ایفا می‌کنند.

در شرکت فولاد مبارکه، روز منابع انسانی، یادآور جایگاه بی‌بدیل سرمایه‌ای است که چرخ‌های بزرگ‌ترین مجموعه فولادی کشور را به حرکت درمی‌آورد؛ انسان، نیروی انسانی نه فقط به عنوان یک «منبع»، بلکه به عنوان «سرمایه» اصلی سازمان، در مرکز توجه امور اداری قرار دارد.

در فولاد مبارکه، سرمایه انسانی، تنها به‌مثابه نیروی محرکه خطوط تولید نیست؛ بلکه اصلی‌ترین دارایی و مزیت رقابتی سازمان به‌شمار می‌آید. نگاه مدیران ارشد شرکت همواره فراتر از تعریف‌های کلاسیک منابع انسانی بوده و تمرکز آن‌ها بر توسعه منابع انسانی به عنوان محصولی پایدار و ارزش‌آفرین است.

در همین راستا، فولاد مبارکه همواره تلاش کرده تا با تکیه بر رویکردی انسانی و تحول‌گرا، کارکنان خود را در جایگاه سرمایه‌ای بداند که باید پرورش یابد، دیده‌شود و امکان شکوفایی پیدا کند و این مهم آنچنانمود پیدا می‌کند که به قول مدیران ارشد شرکت، «محصول تولیدی فولاد مبارکه در درجه اول، سرمایه انسانی توانمند است.»

در واحد امور اداری فولاد مبارکه، ما بر این باوریم که کیفیت زندگی کاری، ارتباط مستقیمی با کیفیت عملکرد سازمان دارد. به همین دلیل در واحد امور اداری به عنوان قلب تپنده خدمت‌رسانی به کارکنان، همواره تلاش کرده‌ایم تا کیفیت خدمات منابع انسانی را بازنگری کنیم و آن را در جهت چابکی، دسترس‌پذیری و پاسخ‌گویی بهتر ارتقا دهیم.

از سوی دیگر، نگاه ما به منابع انسانی، نگاهی فراگیر و یکپارچه است. خدمت‌رسانی در فولاد مبارکه، تنها به کارکنان این شرکت محدود نمی‌شود؛ بلکه تلاش شده رضایت نیروهای شرکت‌های پیمانکاری نیز تا حد امکان فراهم شود؛ زیرا پیشرفت و ثبات شرکت، نتیجه تلاش همه اعضای این خانواده بزرگ است. تغییر ساختار شرکت با اهداف داغام واحدهای منابع انسانی پیمانکاران و امور اداری، تحت نظر یک مدیریت واحد، خودمؤید این نگاه یکپارچه است.

بی‌شک نیروی پیشرو امور اداری، در تمام نواحی شرکت، دفاتر خدمات پرسنلی هستند که جایگاه ویژه‌ای در جهت تسهیل امور کارکنان دارند و با توجه به تجهیز حداکثری این دفاتر، امروز هر کارمند در هر نقطه از شرکت، می‌تواند نیازهای خود را بدون اتلاف وقت و با رضایت خاطر پیگیری کند.

یکی دیگر از تحولات مهم، حرکت سازمان یافته به سوی مکانیزه‌سازی فرایند هاست. اجرای پروژه تشخیص چهره به عنوان جایگزینی برای سیستم کارت‌زنی، تنها یک نمونه از این تلاش‌هاست. این فناوری علاوه بر دقت و سرعت بیشتر، امنیت داده‌ها و همچنین گزارش‌گیری‌ها را بهبود بخشیده است. به عنوان نمونه دیگر می‌توان به ایجاد بستری جهت مشاهده کارکرد کارکنان در نرم‌افزار نوان اشاره کرد که در همین زمان کوتاه توانسته است زمان دسترسی کارکنان به اطلاعات کارکردی خود، را تا حد زیادی سرعت بخشد.

تحول در ساختار بدی‌خانه و تبدیل آن به پیشخوان سرمایه انسانی، گام مؤثری در جهت تسهیل ارتباطات و پاسخ‌گویی سریع‌تر به کارکنان محسوب می‌شود. پیشخوان منابع انسانی، امروز به نقطه ارتباطی مهمی بین کارکنان و سیستم اداری شرکت تبدیل شده که می‌تواند نیازهای متنوع کارکنان را در یک بستر منسجم پاسخ دهد.

همچنین در سال‌های اخیر، اقدامات متعددی در راستای ارتقای جایگاه منابع انسانی در سازمان صورت گرفته است. از جمله این اقدامات می‌توان به طراحی و اجرای فرایند جذب و تقسیم نیروهای

جدیدال‌استخدام از میان داوطلبان متخصص و معتمد و تلاش برای ایجاد اشتیاق و انگیزه در محیط کار و ترویج فرهنگ مشارکت و مسئولیت‌پذیری اشاره کرد. این تغییر نگاه، فولاد مبارکه را به سازمانی انسان‌محور و یادگیرنده بدل کرده که رشد سرمایه انسانی را جزو مهم‌ترین مأموریت‌های خود می‌داند.

نگاه ما به آینده نیز روشن است. برای سال‌های پیش رو، برنامه‌هایی با محوریت تحول در فرایندها، استفاده از دانش‌های نوین، بهبود کیفیت خدمات و افزایش رضایت ذی‌نفعان در دستور کار قرار گرفته است. با نگاهی واقع‌بینانه به نیازهای امروز کارکنان و استفاده از ابزارهای نوین مدیریتی، امید داریم بتوانیم بیش از پیش زمینه‌ساز آرامش، انگیزه و شکوفایی سرمایه‌های انسانی فولاد مبارکه باشیم.

❖ **صادق فرخی، مدیر خدمات عمومی و امور رفاهی**

همکاران بی‌ظنم در فولاد مبارکه، روز منابع انسانی، روز شمامست. شما قهرمانان واقعی این سازمان، با هر لیخند و هر تلاش‌تان، آینده‌ای درخشان می‌سازید. این روز را با تمام وجود به شما تبریک می‌گویم! در مدیریت خدمات عمومی و امور رفاهی، ما رؤیایی بزرگ در سر داریم؛ آینده‌ای که شما و خانواده‌هایتان در آن شادتر، آرام‌تر و پرامیدتر باشید. برای همین، با تمام توان در حال بهبود خدمات اقامتی و تفریحی هستیم تا لحظه‌های خاطره‌انگیزی در سفرها برایتان خلق کنیم.

خدمات معیشتی و حمایت از خانواده را گسترش داده‌ایم تا دغدغه‌های اقتصادی‌تان کمتر شود. با تنوع بخشی به خدمات ورزشی، می‌خواهیم انرژی و سلامتی شما را افزایش دهیم و با تدوین سند جامع خدمات رفاهی، قول می‌دهیم که کیفیت و کمیت خدمات‌تان را در آینده نزدیک به اوج برسانیم.

این فقط آغاز راه است؛ با بیادب با هم، شرکتی بسازیم که هر روزش پیرا امید و هر لیخه‌اش سرشار از موفقیت باشد. شما، سرمنشا تغییرید و من به قدرت بی‌انتهایتان ایمان دارم. روزتان مبارک، ستارگان آسمان سازمان. ❖ **سید محمد جواد مجیدی، مدیر مدیریت شهری**

به عنوان مدیر مدیریت شهری در صنعت شهری به عظمت فولاد مبارکه اصفهان که مفتخر به فعالیت راهبردی و صنعت‌ساز در عرصه توسعه و آبادانی کشور است، هر روز شاهد تلاش‌های بی‌وقفه شما همکاران ارجمند بوده‌ام. تلاش‌هایی که علاوه بر تضمین استمرار تولید، پویایی، سرزندگی، نشاط و روح تعالی را در داین جغرافیای غرورآمیز و گنابون توسعه جاری می‌سازد و قطعاً این معناد بودن حضور و همکاری کارکنانی متعهد، متخصص و ارزش‌مدار، محقق نخواهد شد و این سرمایه انسانی است که پشتیبان حیات، فرهنگ، اخلاق حرفه‌ای، و یادیاری اجتماعی در هر نهاد متشکل از اجزای ان خواهد بود.

روز منابع انسانی فرصتی است برای تأمل در این نکته که تنها به‌کارگیری ابزار اعم از سخت و نرم منجر به استمرار و ارتقای تولید و ایجاد رفاه و شرایط محیطی مناسب در صنعت و تحقق اهداف خُرد و کلان آن نخواهد شد، بلکه احترام به وجود ارزشمند و ارزش‌آفرین انسان‌ها و توجه به مفاهیمی همچون تکریم ساحت انسانی، ایجاد عدالت، فراهم‌سازی فرصت‌های رشد و تقویت ارتباطات انسانی است که به‌مثابه چراغی روشنی‌بخش و هدایت‌گر، سازمان را به سمت تعالی راهبری خواهد کرد.

شما عزیزان برای عضویت در یک مجموعه صنعتی افتخارآمیز، ساکنان یک جامعه پویا، سازندگان فردای صنعتی کشور و معدن نوآوری و تفکر خلاق در مجموعه‌ای در درون زاو بالنده هستید که خلق آینده‌ای بهتر برای آن، در گرو تلاش و تعهد و توانمندی شما خواهد بود. و به عبارتی دیگر بدون وجود سرمایه انسانی شایسته آینده‌بهتری خلق نخواهد نشد. ما در واحد مدیریت شهری همگام با دیگر واحدهای فعال در معاونت سرمایه انسانی همواره تلاش کرده‌ایم تا با بهسازی فضاهای عمومی و محیط کار و ارتقای خدمات، در ارتباط با افزایش کیفیت زندگی کاری و تقویت برند کارفرمایی، سهمی مؤثر ایفا کنیم که ضمن اذعان به وجود فاصله‌ای بسیار بین آنچه هستیم و آنچه می‌خواهیم، دست‌یاری همه شما همیاران و همکاران همواره را می‌فشاریم.

ضمن تبریک این روز پر معنا و الهام‌بخش به تمامی همکاران محترم، به ویژه همکاران خدوم و دغدغه‌مند معاونت سرمایه انسانی، مراتب قدردانی خود را از همراهی و همکاری ارزشمند همه عزیزان دست‌اندرکار و واحدهای مرتبط با حوزه مسئولیت این مدیریت (به‌منظور انجام وظایف و ادای حق مسئولیت خطیر آن) اعلام می‌دارم.



شماره ۱۳۳۲ ❖ ۳۰ فروردین ۱۴۰۴ ❖ ۲۰ شوال ۱۴۴۶ ❖ ۱۹ آوریل ۲۰۲۵

### خبر

#### یادداشت

#### گروه فولاد مبارکه

### پیشرو در جذب سرمایه‌گذاران

❖ **نام‌گذاری معنادار سال‌های متعدد و متوالی با عناوین اقتصادی و به‌ویژه با تأکید بر حمایت از تولید، از سوی مقام معظم رهبری، نشان از یک راهبرد مشخص و تعریف‌شده از سوی نظام جمهوری اسلامی دارد و آن هم محوریت و ارزش ذاتی تولید به عنوان پیشران رشد اقتصادی کشور است.**

این موضوعی است که اغلب کارشناسان اقتصادی نیز بر آن اجماع دارند و به واقع، این نام‌گذاری‌ها به معنای انکای همیشگی نظرات مقام معظم رهبری به نظرات کارشناسی است و امری است مبارک. درخصوص افزایش و ارتقای سرمایه‌گذاری برای تولید و به‌ویژه در صنعت فولاد، این موضوع مهم، کارشناسی‌شده و اساسی، همواره مدنظر هیئت‌مدیره و سهام‌داران فولاد مبارکه بوده و امسال با توجه به این نام‌گذاری، رویکرد مذکور تقویت خواهد شد.

❖ **تولید به‌صرفه؛ مشوق سرمایه‌گذاری**

برای تحقق این امر مهم، چند نکته باید مدنظر قرار گیرد؛ اول اینکه برای تشویق به سرمایه‌گذاری، تولید باید به‌صرفه و انگیزنده باشد و سرمایه‌گذار راقانع کند که سرمایه‌گذاری در تولید به‌صرفه‌تر از ورود نقدینگی به بازارهای غیرمولد است. این امر مستلزم این است که هم در تأمین نهاده‌های تولید به‌قیمت به‌صرفه و هم در قیمت‌گذاری محصولات ابرپهراز مدیریت، امید داریم بتوانیم بیش از پیش زمینه‌ساز آرامش، انگیزه و شکوفایی سرمایه‌های انسانی فولاد مبارکه باشیم.

❖ **باید باور کرد که «تولید» محور اقتصاد و معیشت است**

دوم در نظر گرفتن پایداری تولید، به‌ویژه از منظر تأمین انرژی است که باید دولت محترم در این خصوص عنایت ویژه‌ای داشته باشد. باید باور کرد که «تولید» محور اقتصاد و معیشت است و به فرموده مقام معظم رهبری، اگرچه رویکرد حمایتی خوب است، اما رویکرد ریشه‌ای به بهبود معیشت مردم، یعنی تقویت تولید و صرفه‌تولید باید اولویت‌گشور باشد که در این راستا موضوع تأمین انرژی تولید و اولویت آن باید کماکان در برنامه دولت محترم باشد.

❖ **ضرورت تحقق تسهیل رفع تعهد ارزی درون صنعت و گروه بزرگ فولاد مبارکه**

سوم، موضوع حفظ و در صورت امکان ارتقای بازارهای صادراتی است که مهم‌ترین بحث در این بخش، ثبات سیاست‌های ارزی، تعرفه‌ای و لغو ممنوعیت‌های موقت و گاه‌وبیگاه صادرات است. موضوع تسهیل رفع تعهد ارزی درون صنعت و گروه بزرگ فولاد مبارکه که اینک در دنیا و اقتصادهای موفق نیز به همین ترتیب تجاری کشور آن را با جدیت بیشتر محقق سازند.

❖ **نیروی انسانی در فولاد مبارکه حرف اول را می‌زند**

موضوع چهارم و مهم‌تر اینکه محور تولید و ایجاد ارزش افزوده «نیروی انسانی» است. نیروی انسانی در فولاد مبارکه حرف اول را می‌زند. کم‌اینکه در دنیا و اقتصادهای موفق نیز به همین ترتیب است. نیروی انسانی متعالی و رضایت‌نیروی انسانی، از کلیدهای موفقیت در تولید و سودآوری است.

❖ **بلوغ دانشی و مدیریتی فولاد مبارکه بزرگ‌ترین سرمایه این مجموعه است**

بلوغ دانشی و مدیریتی در فولاد مبارکه به عنوان بزرگ‌ترین سرمایه این شرکت و گروه بزرگ و پیشرو، بزرگ‌ترین نقطه اتکای سپه‌مداران و سرمایه‌گذاران در این مجموعه است. اینکه هم اعتبار و هندگان و هم سرمایه‌گذاران بسیاری راغب به همکاری و شراکت با این مجموعه هستند، ناشی از دانش و سرمایه‌های انسانی ارزشمند فولاد مبارکه است که در طول زمان شکل گرفته و همواره مدیران نیز حامی و مفتخر به این دارایی ارزشمند بوده‌اند.

❖ **گروه فولاد مبارکه پیشرو در جذب سرمایه‌گذاران**

یکی از مهم‌ترین عوامل انگیزشی برای اقباع سرمایه‌گذاران به سرمایه‌گذاری در طرح‌های گروه فولاد مبارکه، اطمینان از توانمندی‌ها و شایستگی‌های فنی، دانشی و مدیریتی موجود در این گروه است که این موضوع از عوامل بسیار مؤثر برای اطمینان بخشی به سرمایه‌گذاران است. به نظر می‌رسد اگر مهندسی مالی، طراحی مناسب ابزار سرمایه‌گذاری و استفاده بهینه از ابزارهای ایجاد‌شده در بازار سرمایه، در کنار طراحی ابزارهای نوآورانه، از سوی مدیریت این گروه به‌خوبی انجام شود، با وجود این دانش و شایستگی‌های قابل اتکای فنی و مدیریتی، فولاد مبارکه می‌تواند در جذب سرمایه‌گذاران و تحقق شعار مهم سال، به عنوان یکی از پیشروان اصلی عمل کند.

❖ **ضرورت استفاده از ظرفیت‌های مهم بازار سرمایه**
در برنامه‌های هیئت‌مدیره فولاد مبارکه برای سال ۱۴۰۴، این موضوع جزو اولویت‌هاست و استفاده از ظرفیت‌های مهم بازار سرمایه همچون شرکت سهامی عام پروژه، صندوق‌های پروژه، تأمین سرمایه خصوصی و... برای پروژه‌های بزرگ زنجیره فولاد و تأمین انرژی و بازار نوآفرین فرابورس، صندوق‌های PE و صندوق‌های VC برای طرح‌های دانش‌بنیان و خطی‌پذیر به‌علاوه عرضه اولیه شرکت‌های بریتانسیل زیرمجموعه در بازار سرمایه، از برنامه‌های گروه فولاد مبارکه برای سال جاری و در راستای تحقق شعار سال است.

**محمد اسکندری**  
**عضو هیئت‌مدیره**  
**ورئیس کمیته سرمایه‌گذاری گروه فولاد مبارکه**

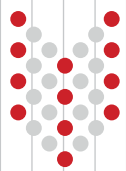






در بازدید رئیس کل دادگستری، دادستان مرکز و جمعی از معاونان و مدیران ارشد دادگستری استان خراسان رضوی از فولاد سنگان مطرح شد؛

## تحقق شعار سال ۱۴۰۴؛ سرلوحه کار شرکت فولاد سنگان



**با توجه به نام گذاری سال جدید توسط معظم له، فولاد سنگان تحقق شعار سال ۱۴۰۴ را که به نوعی تداوم شعارهای سال های اخیر است سرلوحه کار خود قرار داده و برنامه ریزی استراتژیک شرکت نیز در این راستا تدوین شده است**

**رئیس کل دادگستری، دادستان مرکز و جمعی از معاونان و مدیران ارشد دادگستری استان خراسان رضوی به همراه رئیس دادگستری و دادستان شهرستان خواف، ضمن بازدید از کارخانه ها و پروژه های توسعه ای فولاد سنگان، با مدیران این شرکت دیدار کردند.**

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد سنگان، حجت الاسلام والمسلمین زرنندی، رئیس کل دادگستری خراسان رضوی، ضمن تقدیر از عملکرد فولاد سنگان در حوزه های مختلف، خواستار ادامه روند روبه رشد کنونی شد و اظهار داشت: دستگاه قضایی استان از حمایت جدی از سرمایه گذاران و شرکت های منطقه سنگان و آمادگی کامل برای تأمین و ارتقای هرچه بیشتر امنیت اقتصادی خبر داد. در مسیر امنیت سرمایه گذاری به منظور جذب سرمایه حرکت خواهد کرد. رئیس کل دادگستری خراسان رضوی با اشاره به ارتباط مستقیم رونق تولید با کاهش جرائم اقتصادی گفت: فعالیت تولیدی موفق است که علاوه بر رونق اقتصادی و اشتغال زایی در کاهش جرائم اقتصادی تأثیرگذار باشد. باید با افزایش سرمایه گذاری در زمینه تولید و اشتغال زایی،

انجام کارهای خلاف و جرائم در جامعه کاهش و رغبت مردم به اشتغال در فعالیت های تولیدی افزایش یابد. وی با اشاره به حمایت دستگاه قضایی از تولید و سرمایه گذاری بیان کرد: با قانون فعلی هم می توان از سرمایه گذاری حمایت کرد و عزم ما در این مسیر جدی است. رئیس دادگستری خراسان رضوی از معادن منطقه به عنوان ثروت ملی نام برد و با اشاره به اهمیت مسئولیت های اجتماعی و زیست محیطی خواستار توجه جدی به ارائه خدماتی اجتماعی به شهروندان و صیانت از محیط زیست شد و از عملکرد فولاد سنگان در حوزه مسئولیت اجتماعی تقدیر کرد. وی با اشاره به اهتمام دستگاه قضایی برای کاهش مشکلات و موانع تولید و سرمایه گذاری اظهار کرد: تولیدکنندگان این بخش باید به همان میزان که پیگیر رفع مشکلات خود هستند به فکر کاهش تنگناهای منطقه سنگان خواف هم باشند. زرنندی در پایان گفت: دستگاه قضایی با احیای حقوق عامل به دنبال ارتقای امنیت اقتصادی در جامعه است. گفتنی است در ابتدای این بازدید مدیرعامل فولاد سنگان ضمن ارائه

گزارشی از عملکرد تولید، توسعه و مسئولیت های اجتماعی فولاد سنگان به بیان دغدغه های موجود پرداخت. علی امرایی گفت: با توجه به اهمیت رونق تولید و تأثیر آن در اقتصاد کشور، رهبر معظم انقلاب در سال های اخیر بر اهمیت این امر تأکید کردند و با توجه به نام گذاری سال جدید توسط معظم له، فولاد سنگان تحقق شعار سال ۱۴۰۴ را که به نوعی تداوم شعارهای سال های اخیر است سرلوحه کار خود قرار داده و برنامه ریزی استراتژیک شرکت نیز در این راستا تدوین شده است. وی افزود: در سال ۱۴۰۳ علی رقم چالش های موجود اعم از ناترازی انرژی، حمل ریلی و جاده ای و نوسانات ارزی، با برنامه ریزی هدفمند موفق به تولیدکننده بیش از ظرفیت اسمی کارخانه شدیم. مدیرعامل فولاد سنگان ضمن قدردانی از حمایت های دادگستری و دادستانی شهرستان خواف در تسهیل و تسریع امور مربوط به بخش صنعت معدن، به بیان دغدغه و چالش های موجود پرداخت و افزود: در حال حاضر تگرانی از ادامه روند ناترازی انرژی، زیرساخت های حمل ریلی و جاده ای وجود دارد که برای رفع آن هائیزا میزاند همکاری همه جانبه همه دستگاه ها و جذب سرمایه هستیم.

## قدردانی رئیس ستاد دیه استان چهارمحال و بختیاری از شرکت فولاد سفیددشت

**در آیینی با حضور رئیس ستاد دیه استان چهارمحال و بختیاری، از مدیرعامل شرکت فولاد سفیددشت و جمعی از خیرین نمونه و بنگاه های فعال در حوزه مسئولیت های اجتماعی و آزادی زندانیان جرائم غیرعمد، قدردانی شد.**

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد سفیددشت، در این آیین، مجید صیادی رئیس ستاد دیه استان چهارمحال و بختیاری از اقدامات مدیریت و کارکنان شرکت فولاد سفیددشت در عرصه تولید و مسئولیت های اجتماعی قدردانی کرد و گفت: نقش آفرینی بنگاه های اقتصادی در رونق اقتصادی و توسعه صنعتی از یک سو و مسئولیت پذیری آن ها در قبال جامعه و معیشت و مشکلات مردم جامعه از سوی دیگر بسیار ارزشمند و حائز اهمیت است. در خاتمه این آیین، محمود محمدی فاشاکی، مدیرعامل شرکت فولاد

سفیددشت، راهبردمهدلی و مساعدت برای آزادی زندانیان جرائم غیرعمد و حمایت از خانواده های آنان را بسیار ارزشمند و تأثیرگذار خواند و اظهار داشت: براساس سیره اهل بیت (ع) مساعدت به گرفتاران جلوه ای از دگر دوستی و بسیار ارزشمند است. وی ضمن ابراز خرسندی از حضور هیئت امنای ستاد دیه استان در شرکت فولاد سفیددشت، با ارائه گزارشی از عملکرد این شرکت و با اشاره به اهمیت دادن به این کار معنوی در جامعه گفت: زندانیان غیرعمد عموماً از خانواده های محترم و ابرومند هستند که بر اثر اشتباهات غیرعمدی و به دلیل مسائلی مانند نوسانات اقتصادی کشور با بدهی مواجه شده اند و به زندان افتاده اند؛ بنابراین لازم است شرکت ها و خیرین استان در شرایط سخت به یاری آن ها بشتابند. آزادی یک زندان، آزادی یک فرد نیست، بلکه آزادی یک خانواده و یک جامعه است.

به گفته محمدی، شرکت فولاد سفیددشت، علی رغم اعمال محدودیت حامل های انرژی و ناترازی های متعدد، با افتخار هرساله و در هر شرایطی در انجام مسئولیت های اجتماعی خود پیش قدم است و آن را جزو وظایف خود می داند. وی از اهدای سرویس چپزی به زوج های جوان استان، ساخت و تجهیز مدارس، راه سازی و جاده سازی، تجهیز درمانگاه های پزشکی، اهدای بسته های معیشتی و حمایتی و اهدای بسته های آموزشی به دانش آموزان، اجرای برنامه های فرهنگی متنوع در مناطق کم برخوردار و... به عنوان بخشی از اقدامات شرکت در این زمینه یاد و اضافه کرد: امروز نیز فولاد سفیددشت توفیق دارد در کنار مسئولان ستاد دیه و دیگر عزیزان در این کار خیرخواهانه و معنوی مشارکت کند و مسبب حضور جمعی از زندانیان جرائم غیرعمد در آغوش گرم خانواده خود باشد.



محمدتاج میرریاحی، مدیرعامل فولاد متیل، از به کارگیری هوش تجاری (BI) در فرایند برگزاری مجامع سالانه این هلدینگ خبر داد.

## هوش تجاری؛ ابزار تحول

### در برگزاری مجامع شرکت های هلدینگ فولاد متیل

**به گزارش روابط عمومی هلدینگ فولاد متیل، محمد تاج میرریاحی، مدیرعامل فولاد متیل، از به کارگیری هوش تجاری (BI) در فرایند برگزاری مجامع سالانه این هلدینگ خبر داد.**

وی در این باره اظهار کرد: این اتفاق که امسال برای اولین بار در مجامع عمومی هلدینگ انجام می شود گامی مؤثر در راستای افزایش شفافیت، تسریع در تصمیم گیری و بهبود کیفیت گزارش دهی است. مدیرعامل هلدینگ فولاد متیل گفت: از ابتدای سال ۱۴۰۳ هلدینگ فولاد متیل اقدامات مختلفی را در زمینه راه اندازی و آموزش سیستم مدیریتی مبتنی بر هوش تجاری در دستور کار خود قرار داد که پس از مدت کوتاهی

با همت مدیران و کارشناسان این هلدینگ، سامانه ای با استفاده از نرم افزار Power BI طراحی شد. وی افزود: در این سامانه فعالیت های مختلف شرکت ها، از جمله فعالیت های فروش و بازرگانی مانند کنترل موجودی انبار، برنامه و عملکرد فروش، عملکرد مالی مانند برآورد هزینه های مالی، درآمد ها و بسیاری از امکانات دیگر نظیر گزارش فروش کل مرکز و رتبه بندی آن ها برای مدیران هلدینگ قابل مشاهده است. تاج میرریاحی خاطر نشان کرد: این در حالی است که ساختار پیچیده هلدینگ ها و تعدد شرکت های زیرمجموعه، ضرورت دسترسی سریع و دقیق به اطلاعات تحلیلی را دوچندان کرده است و به همین دلیل، با بهره گیری از سامانه های هوش تجاری می توان گزارش های عملکردی

و مالی را به صورت یکپارچه، تعاملی و در لحظه در اختیار هیئت مدیره و سهام داران قرار داد. وی تصریح کرد: BI علاوه بر کاهش زمان تهیه گزارش ها، امکان تحلیل روندها و پیش بینی آینده را نیز فراهم کرده که در ارتقای کیفیت تصمیم گیری هادرمجامع نقش بسزایی دارد. مدیرعامل فولاد متیل در پایان تأکید کرد: پیاده سازی این فناوری ضمن نیاز به زیرساخت داده ای مناسب، گام بزرگی در جهت شفاف سازی و اعتماد سازی در ساختار حکمیتی و مدیریتی شرکت های تابعه خواهد بود. گفتنی است فاز دوم این پروژه با همکاری شرکت ایریسا برای اضافه کردن امکانات جدید در دست اجراست.

معاون وزیر صمت گفت: امروز مهم ترین مسئله صنعت ایران با نگاه به بهره وری حداکثری از ظرفیت موجود، تأمین سرمایه در گردش و اهدای تولیدی کشور است که با توجه به جهش ارز، افزایش دستمزدها و... که در پایان سال رخ داد اهمیت کلیدی تری یافته است. شیخ در ادامه به چالش های مطرح شده از سوی بخش خصوصی اشاره کرد و افزود: بعد از اینکه ۱۴ چالش را مورد بررسی قرار دادیم، ۳۱ عنوان برای صنایع عمومی رسیدیم که در واردات نهاده ها هفت مسئله، در بازار ارز چهار مسئله، مالیات چهار مسئله، تولید سه مسئله، توزیع و فروش دو مسئله، زیرساخت چهار مسئله، صادرات چهار مسئله و سرمایه گذاری و مجوزها سه مسئله بود.

## اولین گردهمایی فاز سوم پرورش سفیران تعالی گروه فولاد مبارکه برگزار شد

**نخستین گردهمایی فاز سوم سلسله همایش های «پرورش سفیران تعالی» شرکت های گروه فولاد مبارکه، روزهای ۲۷ و ۲۸ فروردین ماه با حضور ۶۰ نفر از سفیران تعالی و نمایندگان شرکت های زیرمجموعه با موضوعات «فرهنگ تعالی سازمانی» و «تدوین شاخص های پایداری (ESG)» به میزبانی شرکت فولاد مبارکه در تالار مشاهیر شهر درچه اصفهان برگزار شد.**

به گزارش خبرنگار فولاد، در روز نخست، مباحثی همچون مفاهیم پایه فرهنگ، نگاه مدل های تعالی سازمانی به موضوع فرهنگ و تعریف فرهنگ مطلوب، فرهنگ دیجیتال، مطالعات موردی شرکت های برتر برگزیده و الگوی فرهنگ تعالی در شرکت فولاد مبارکه با حضور ساسان قاسمی مطرح شد. روز دوم نیز ضمن مرور گام های طی شده در مسیر تدوین چارچوب پایداری شرکت های گروه، موضوعات مرتبط با نحوه تدوین شاخص های



مرتبط با چارچوب های تدوین شده (ESG)، بررسی بانک اطلاعات شاخص های شرکت های برتر، تشریح اقدامات اجرایی و نحوه مستندسازی فعالیت های پایداری به طور کامل تشریح گردید. در طول نشست دو روزه کارگاه های آموزشی متعدد برگزار شد. این کارگاه ها فرصتی را برای شرکت کنندگان فراهم کرد تا مهارت های خود را در موضوعات ارائه شده ارتقا دهند. همچنین در بخش پایانی هر دو روز، تجارب اجرای فولاد مبارکه در زمینه های مورد بحث، به عنوان نمونه های عملی موفق، در اختیار شرکت کنندگان قرار گرفت و فضایی برای تبادل تجربه و گفت و گوی تخصصی فراهم شد. گفتنی است برگزاری این گردهمایی در ادامه توسعه مفاهیم تعالی سازمانی و اشتراک گذاری رویکردهای مدیریتی در گروه فولاد مبارکه در دو سال گذشته، به منظور توسعه یکپارچه فرهنگ تعالی و ارتقای عملکرد پایداری در سطح شرکت های گروه به شمار می رود.

شماره ۱۳۴۲ ♦♦♦ ۳۰ فروردین ۱۴۰۴ ♦♦♦ ۲۰ شوال ۱۴۴۶ ♦♦♦ ۱۹ آوریل ۲۰۲۵

**خبر**

خبر کوتاه

چالش های عمده صنایع در کشور

از نگاه معاون وزیر صمت



معاون وزیر صمت گفت: امروز تأمین زیرساخت و انرژی، تولید و تکمیل زنجیره ارزش و زنجیره تأمین، تجارت خارجی و تأمین به هنگام ارز و تأمین منابع مالی چهار چالش اصلی صنعت ایران است.

به گزارش مهر، ابراهیم شیخ، معاون صنایع عمومی وزیر صمت، در بیست و هشتمین جلسه هیئت نمایندگان اتاق بازرگانی تهران اظهار کرد: برنامه تولید در طول فصل زمستان تهیه و با بهره گیری کامل از نظرات بخش خصوصی تنظیم شد و مجدداً این برنامه در اختیار اعضای اتاق قرار می گیرد. ♦♦♦ **هدف گذاری رشد ۸ درصدی تولید باتکیه بر ظرفیت های موجود**

وی افزود: بر همین اساس بررسی های موجود در سرمایه گذاری های احداث شده در کشور نشان می دهد که مادر برخی از صنایع سه برابر و در برخی دیگر بیش از دو برابر تولیدی که هم اکنون انجام می دهیم ظرفیت نصب شده داریم. حتی در برخی از صنایع میزان پروانه های صادر شده تا ۱۰ برابر میزان تولید است؛ مثلاً در لوازم خانگی ۲۲ میلیون پروانه در سال صادر شده؛ اما ۲ میلیون و ۲۰۰ هزار پروانه در حال تولید هستند.

شیخ ادامه داد: مهم ترین کار ما استفاده از همین ظرفیت های موجود در کشور است و تمرکز اصلی را بر نگه داشتن صنایع و حداکثر بهره وری از ظرفیت موجود نصب شده گذاشته ایم. وی افزود: دومین اولویت در این برنامه دست یابی به رشد ۸.۵ درصد در تولید و ۲۳ درصدی در صادرات است که هر دو هدف در برنامه هفتم پیشرفت مدنظر قرار دارد. امسال در تله رشد زیر سه درصدی قرار گرفتیم. البته سال هاست اقتصاد ایران با آن مواجه است؛ ولی دست یابی به رشد ۸.۵ درصدی در شرایطی که فضای اقتصاد کلان و بین المللی را به درستی تنظیم کنیم درواز دسترس نیست. چه ساس که در سال ۱۳۹۷ اعداد بیشتر از این نیز به دست آمد.

♦♦♦ **چهار مشکل عمده صنعت ایران**

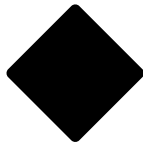
معاون وزیر صمت در ادامه با بیان اینکه ۱۴ چالش را از فعالان بخش خصوصی در حوزه صنایع عمومی گرفتیم و بر اساس مجموعه ای از شاخص ها آن را به ۳۱ چالش رساندیم، گفت: مجموع چالش های صنعت در کشور ما با گرایش صنایع عمومی در چهار دسته قابل احصا است. اول موضوع تأمین زیرساخت و انرژی است. یعنی یکی از چالش های عمده ما این است که زیرساخت و انرژی کافی برای توسعه سرمایه گذاری و بهره وری از صنایع موجود به اندازه کافی در دسترس نیست.

شیخ ادامه داد: موضوع دوم تولید و تکمیل زنجیره ارزش و زنجیره تأمین است. مثلاً بهره های ارزش ما کامل نیست؛ مثلاً برای تولید دارو از صنایع پتروشیمی شش حلقه داریم که چهار حلقه تولید داخل بوده و حلقه پنجم در اروپا و از این تولید می شود و حلقه ششم مجدداً در ایران تولید می شود؛ اما ارزیابی ها نشان می دهد که همان حلقه پنجم چقدر اهمیت دارد. وی اضافه کرد: چالش سوم تجارت خارجی و تأمین بهنگام ارز با قیمت مناسب برای صنعتگران است. با ارسال با محدودیت های تأمین ارز بهنگام برای صنایع کشور مواجه بودیم.

♦♦♦ **تأمین مالی کلواگام اصلی رشد صنعتی کشور**

معاون وزیر صمت اظهار کرد: در مجموع امروز مهم ترین مسئله صنعت ایران تأمین مالی است. تأمین دشوار، پیچیده، ناپهنگام و گران منابع مالی بر تک تک عوامل دیگر تأثیر می گذارد. مهم ترین بخش نیز در این حوزه تأمین سرمایه در گردش است.

وی گفت: به عبارتی، امروز مهم ترین مسئله صنعت ایران با نگاه به بهره وری حداکثری از ظرفیت موجود، تأمین سرمایه در گردش و اهدای تولیدی کشور است که با توجه به جهش ارز، افزایش دستمزدها و... که در پایان سال رخ داد اهمیت کلیدی تری یافته است. شیخ در ادامه به چالش های مطرح شده از سوی بخش خصوصی اشاره کرد و افزود: بعد از اینکه ۱۴ چالش را مورد بررسی قرار دادیم، ۳۱ عنوان برای صنایع عمومی رسیدیم که در واردات نهاده ها هفت مسئله، در بازار ارز چهار مسئله، مالیات چهار مسئله، تولید سه مسئله، توزیع و فروش دو مسئله، زیرساخت چهار مسئله، صادرات چهار مسئله و سرمایه گذاری و مجوزها سه مسئله بود.



۱۰

شماره ۱۴۲۲ | ۲۰ فروردین ۱۴۰۴ | ۲۰ شوال ۱۴۴۶ | ۱۹ آوریل ۲۰۲۵

خبر

پاداشت

فولاد مبارکه؛ ویتترین توان صادراتی کشور

در ایران اکسیو ۲۰۲۵

♦♦ شرکت فولاد مبارکه به عنوان بزرگ‌ترین صادرکننده غیرنفتی کشور در سال ۱۴۰۲ نه‌تنها یکی از نمادهای صنعتی کشور، بلکه یک بازیگر کلیدی در زنجیره ارزش صنعت فولاد کشور است و نقشی بی‌بدیل در شکل دهی به آینده اقتصادی ایران ایفا می‌کند. این شرکت یکی از این برندهای ملی است که با نگاه توسعه‌گرا و استراتژی صادرات محور خود می‌تواند نماینده شایسته‌ای از توانمندی‌های ایران در نمایشگاه «ایران اکسیو ۲۰۲۵» باشد.

هفتمین نمایشگاه توانمندی‌های صادراتی جمهوری اسلامی ایران با عنوان «ایران اکسیو ۲۰۲۵»، در حالی از تاریخ ۸ تا ۱۲ اردیبهشت ماه در محل نمایشگاه‌های بین‌المللی تهران برگزار می‌شود که این رویداد، به عنوان مهم‌ترین گردهمایی صادراتی کشور، نقش مهمی در ارتقای جایگاه اقتصادی ایران در منطقه و جهان ایفا می‌کند. پیش‌بینی حضور بیش از ۲۵۰۰ مهمان خارجی از حدود ۱۰۰ کشور جهان و حضور مقامات بلندپایه داخلی و خارجی، نشان از جایگاه فراینده این نمایشگاه در دیپلماسی اقتصادی و تجاری ایران دارد.

♦♦ فولاد مبارکه پیشگام در صادرات هدفمند

این شرکت در سال ۱۴۰۲ با صادرات ۱.۴ میلیون تن محصول فولادی به ارزش بیش از ۷۷ میلیون دلار موفق شد در میان شرکت‌های بزرگ کشور بدرخشد و ۱.۴۲ درصد از ارزش کل صادرات غیرنفتی ایران را به خود اختصاص دهد. این موفقیت در شرایطی رقم خورد که صنعت فولاد کشور با مشکلاتی همچون محدودیت‌های انرژی، تحریم‌ها و نوسانات بازارهای جهانی روبه‌رو بود. با این حال، فولاد مبارکه با مدیریت هوشمندانه، تنوع بخشی به محصولات صادراتی، شناخت بازارهای هدف و افزایش بهره‌وری، توانست مسیر خود را به درستی پیش ببرد. نقش این شرکت در صادرات، فراتر از عدد و رقم است. فولاد مبارکه نماینده یک اکوسیستم صنعتی پیشرفته است که از دانش فنی، تکنولوژی روز، سرمایه انسانی توانمند و زیرساخت‌های مدرن برای تولید محصولاتی با کیفیت جهانی بهره می‌برد. حضور آن در ایران اکسیو، نه فقط معرفی محصولات، بلکه نمایشی از بلوغ صنعتی ایران است.

♦♦ توسعه فرایر با سرمایه‌گذاری در ۱۵ استان

یکی از مهم‌ترین وجوه تمایز فولاد مبارکه، نگاه توسعه‌گرا و آینده‌نگران در سرمایه‌گذاری‌های گسترده به ۱۵ استان کشور است. طبق اعلام رسمی، این شرکت با اختصاص سرمایه‌ای بیش از ۵۰۰ هزار میلیارد تومان در پروژه‌های صنعتی، معدنی و زمینبانی، نقش آفرین اصلی در تکمیل زنجیره فولاد و همچنین ایجاد اشتغال پایدار در مناطق مختلف کشور بوده است. این سرمایه‌گذاری‌ها ضمن توسعه زیرساخت‌های تولید، به کاهش وابستگی وارداتی و افزایش تاب‌آوری اقتصاد کشور کمک می‌کند. این اقدامات در راستای تحقق سیاست‌های اقتصاد مقاومتی، حمایت از تولید داخل و محوریت زبایی از مناطق کمتر توسعه‌یافته تعریف شده‌اند. فولاد مبارکه نشان داده که مسئولیت اجتماعی تنها یک شعار نیست، بلکه یک مأموریت استراتژیک است.

♦♦ تولید فراتر از ظرفیت؛ موفقیت در سخت‌ترین شرایط فولاد مبارکه تنها شرکت فولادی کشور است که با ۱۰۰ درصد ظرفیت فعالیت می‌کند؛ این در حالی است که میانگین بهره‌برداری از ظرفیت صنعت فولاد کشور حدود ۶۵ درصد است. چنین عملکردی، نتیجه برنامه‌ریزی دقیق، استفاده از فناوری‌های نوین، بهینه‌سازی فرایند تولید و نگاه مبتنی بر داده محوری در مدیریت است.

این شرکت همچنین با رویکرد دانش‌محور، در تلاش است تا تجربه‌های فنی و مهندسی خود را با فعالان داخلی و خارجی به اشتراک بگذارد. حضور در نمایشگاه ایران اکسیو بستری برای تعاملات فناورانه و گسترش همکاری‌های بین‌المللی در حوزه مهندسی فولاد نیز خواهد بود.

♦♦ ایران اکسیو؛ سکوی پر تاب صادرات مدرن

نمایشگاه ایران اکسیو فرصتی است برای گذار از الگوی سنتی صادرات، در شرایطی که صادرات کشور عمدتاً محدود به برخی بازارهای مشخص با روش‌های غیررقابتی بوده، اکسیو می‌تواند زمینه‌ساز تنوع بازار، شناخت استانداردهای صادراتی، روش‌های نوین حمل‌ونقل و بسته‌بندی و توسعه روابط تجاری نوین باشد. نشست‌های تخصصی B2B که در حاشیه این نمایشگاه برگزار می‌شوند، امکان شناسایی نیازهای دقیق بازارهای هدف و ایجاد تعاملات سازنده بین المللی را برای فولاد مبارکه و سایر بازیگران بزرگ اقتصادی کشور فراهم می‌سازد. این جلسات می‌توانند مقدمه‌ای برای شکل‌گیری مشارکت‌های پایدار، جذب سرمایه‌گذاری خارجی و تقویت برند ملی ایران باشند.

♦♦ فولاد مبارکه؛ چهره‌ای درخشان از ایران صنعتی

در جهانی که رقابت اقتصادی به سرعت در حال گسترش است، کشورهایی مانند برندها هستند که بتوانند در صحنه بین‌المللی از منافع ملی دفاع کنند. فولاد مبارکه یکی از این برندهای ملی است. حضور فعال، عملکردی اثربخش، نگاهی توسعه‌گرا و استراتژی صادرات محور، این شرکت را در جایگاهی قرار داده که نماینده شایسته‌ای از توانمندی‌های ایران در «ایران اکسیو ۲۰۲۵» باشد.

در این مسیر، نمایشگاه ایران اکسیو نه تنها یک رویداد تجاری، بلکه یک ویتترین جهانی برای نمایش ایران توانمند، صنعتی و آینده‌نگر است و فولاد مبارکه، یکی از اصلی‌ترین ستارگان این ویتترین خواهد بود.

ایراسین / پرویز نیکری

تأکید بر نقش کلیدی شرکت صباپور در اقتصاد استان همدان

به گزارش چیلان، حمید ملاپوری استاندار همدان، به همراه رنجبرزاده نماینده مردم اسدآباد، نظری‌دوست فرماندار این شهرستان و جمعی از مدیران استان و شهرستان اسدآباد از واحدهای فعال و پروژه‌های در حال اجرای شرکت توسعه معدنی و صنعتی صباپور از جمله واحد گندله‌سازی و ذوب آهن غرب بازدید کرد. در این بازدید استاندار همدان با ابراز رضایت از عملکرد این مجموعه معدنی و صنعتی، بر ضرورت حمایت جدی از طرح‌های در حال توسعه صباپور به ویژه در سال سرمایه‌گذاری برای تولید تأکید کرد.



سرمایه‌گذاری تولیدی یکی از مسائل لازم برای اقتصاد کشور و برطرف کردن مشکل معیشت مردم است.

حضرت ایت الله خالصه ای



پولاد همدان، وفاق بین اهلی هلدینگ اسد فولاد

مدیرعامل گروه فولاد مبارکه به مناسبت هجدهمین سالگرد تأسیس هلدینگ آتیه فولاد نقش جهان:

## آتیه فولاد؛ قوی‌ترین بازوی فولاد مبارکه برای توجه به سرمایه‌های انسانی است

تقویم رویدادهای پرافتخار گروه فولاد مبارکه را که ورق بزینم از ۲۷ فروردین ماه سال ۱۳۸۶ به عنوان تأسیس شرکت آتیه فولاد یاد شده است. شرکتی که با رویکرد خدمت‌رسانی و توسعه اقتصادی برای کارکنان و بازنشستگان فولاد مبارکه موجودیت یافت و امروز به نقطه اتکابی برای این عزیزان مبدل شده است.

به همین مناسبت سعید زندی، مدیرعامل گروه فولاد مبارکه به مناسبت هجدهمین سالگرد تأسیس هلدینگ آتیه فولاد نقش جهان با ارسال پیامی چنین اظهار داشته است:

آتیه فولاد؛ قوی‌ترین بازوی فولاد مبارکه برای توجه به سرمایه‌های انسانی است

اگر فولاد مبارکه امروز محصولات خود را به بیش از ۲۸ کشور جهان صادر می‌کند و به پرچم دار کیفیت تولید ایرانی بدل شده است و اگر پیشران فعالیت بیش از ۳ هزار کارگاه و کارخانه تولیدی در کشور است، همه را باید مروهون تلاش و ممارست چند نسل از کارکنان این شرکت دانست که قدم به قدم، این شرکت را در این مسیر به پیش رانده و گام به گام، اهداف آن را محقق کرده‌اند.

ما باور داریم که تأمین معیشت و رفاه بازنشستگان، نه تنها یک وظیفه اخلاقی، بلکه ضرورتی انکارناپذیر است. مسیری که پیشبرد بخش اساسی آن، به آتیه فولاد سپرده شده و امروز، در قالب سرمایه‌گذاری‌های قابل توجه در زمینه‌های تولید، خدمات، بازرگانی و مالی به ثمر نرسیده است.

این جنب‌ضمن تبریک هجدهمین سالگرد تأسیس هلدینگ آتیه فولاد نقش جهان به کارکنان و سهام‌داران این شرکت و عموم کارکنان و بازنشستگان فولاد مبارکه، از درگاه خداوند متعال، امتداد حرکت اثربخش این مجموعه در مسیر تأمین معیشت بازنشستگان را خواستارم و امیدوارم با همت مضاعف، آتیه‌ای روشن در انتظار بازنشستگان دیروز، امروز و فردای فولاد مبارکه باشد.

رسالت انسانی آتیه فولاد، تأمین آسایش خاطر بازنشستگان است

عباس اکبری محمدی، معاون سرمایه‌گذاری و راهبری شرکت‌های فولاد مبارکه نیز با ارسال پیامی، رسالت انسانی آتیه فولاد را تأمین آسایش خاطر بازنشستگان دانست و درباره آتیه فولاد چنین اظهار نظر کرد: فولاد مبارکه را می‌توان به جرئت، نماه اقتدار صنعتی و خودکفایی کشور دانست. اقتداری که مسیر آن، روزگاری از میان جنگ و محرومیت‌ها آغاز شد و با همت صنعتگران پرتلاش ادامه یافت و از رهگذر سال‌ها کار و کوشش، این مجموعه را به یکی از بزرگ‌ترین فولادسازان آسیا و پرچم‌دار توسعه و پیشرفت جمهوری اسلامی ایران بدل کرد.

بدون شک هویت امروز فولاد مبارکه، مروهون عزم‌های راسخ و قلب‌های سرشار از عشق کارکنان آن است که با دانش، تجربه و تعهد خود، نه تنها به رشد و شکوفایی این صنعت کمک کرده‌اند، بلکه زمینه‌ساز اعتلای نام این مجموعه در سطح ایران و جهان شده‌اند.

همین باور ارزشمند به محوریت انسان در مسیر توسعه و پیشرفت و جایگاه‌والی او در صنعت است که موجب شد فولاد مبارکه، از نخستین روزها در صدد شکل دادن به محیط شغلی امن، پویا، انگیزه‌بخش و زمینه‌ساز رشد کارکنان باشد تا موفقیت پایدار سیستم را در کنار موفقیت تک‌تک اعضای آن به ارمغان آورد.

این توجه و ارزش‌گذاری، تنها محدود به دوران خدمت نیست؛ چرا که کارکنان، حتی پس از بازنشستگی نیز همچنان جزو سرمایه‌های این مجموعه محسوب می‌شوند و از همین رو، دغدغه تأمین آتیه کارکنان به دغدغه‌های فولاد مبارکه افزوده شد تا بتواند همواره قدردان زحمات افرادی باشد که همچون ستون‌های استوار، پشتیبان فعالیت و سودآوری این مجموعه بوده‌اند و میراثی عظیم را برای نسل‌های آینده به یادگار گذاشته‌اند.

آتیه فولاد که فرزند پرورمند چنین دغدغه‌مبارکی است، با رسالت انسانی خود می‌کوشد آسایش و امنیت خاطر بازنشستگان را تأمین کند و با نگاهی دوراندیشانه، زمینه‌ساز خلق فرصت‌های تازه برای صنعت فولاد و کسب و مستمر برای سهام‌داران باشد.

با توجه به شعار سال ۱۴۰۴ تحت عنوان «سرمایه‌گذاری برای تولید» و نقش برجسته‌ای که آتیه فولاد در تحقق این شعار ایفا می‌کند، می‌توان اذعان داشت که این هلدینگ با برنامه‌ریزی‌های استراتژیک خود، سرمایه‌گذاری‌هایی را انجام می‌دهد که نه تنها به رشد تولید در صنعت فولاد کمک می‌کند، بلکه موجب ارتقای سطح معیشت و رفاه کارکنان، به ویژه بازنشستگان فولاد مبارکه خواهد شد.

اینک که در آستانه هجدهمین سالگرد تأسیس آتیه فولاد قرار گرفته‌ایم، بر خود لازم می‌دانم از زحمات عموم کارکنان و همراهی همه سهام‌داران این هلدینگ تقدیر و تشکر کنم؛ زیرا دست‌یابی به افتخارات متعددی نظیر پذیرش آتیه فولاد در بازار سرمایه، حضور پررنگ در پروژه‌های مختلف ملی، مدیریت بزرگ‌ترین شبکه توزیع و خدمات محصولات فولاد مبارکه در کشور و نیز کسب تقدیرنامه دو ستاره جایزه ملی تعالی سازمانی، جز با همراهی اثربخش و امیدآفرین این عزیزان ممکن و میسر نبود.

امیدوارم با استمرار حرکت در این مسیر، شاهد ارتقای معیشت و زندگی بازنشستگان فولاد مبارکه از گذر فعالیت‌های سازنده آتیه فولاد و ارزش‌آفرینی برای میهن سربلند اسلامی مان باشیم.

آتیه فولاد؛ تجلی عینی تعهد توانمان به رفاه کارکنان و توسعه صنعتی

هلدینگ آتیه فولاد نقش جهان، یکی از بزرگ‌ترین هلدینگ‌های خود گروه فولاد مبارکه است که در ۲۷ فروردین ماه سال ۱۳۸۶ با انگیزه والا و آینده‌نگرانه «تأمین آتیه‌ای امن و مطمئن برای کارکنان و بازنشستگان فولاد مبارکه» تأسیس شد تا تجلی عینی تعهد به رفاه کارکنان در میان مجموعه‌های صنعتی کشور باشد.

بنابر اعلام روابط عمومی هلدینگ آتیه فولاد نقش جهان، این مجموعه می‌کوشد به صورت هم‌زمان، تضمین‌کننده آسایش کارکنان فولاد مبارکه در دوران بازنشستگی باشد و در زنجیره ارزش صنعت فولاد نقش آفرینی کند و همین نگاه دووجهی است که این هلدینگ را به نهادی بی‌همتا تبدیل کرده که هم‌زمان به سودآوری اقتصادی، مسئولیت اجتماعی و توسعه صنعتی پاینده است.

آتیه فولاد از زمان تأسیس تاکنون، با رویکردی دوراندیشانه، سرمایه‌گذاری در زنجیره ارزش فولاد را در اولویت قرار داده و با گسترش فعالیت‌های خود به حوزه‌های تولیدی، بازرگانی، خدماتی و مالی در زنجیره صنعت فولاد، به یکی از کلیدی‌ترین

زیرمجموعه‌های شرکت فولاد مبارکه اصفهان بدل شده است. این شرکت در ابتدا تنها ماهیتی خدماتی داشت و به مدیریت برخی مراکز خدماتی محصولات فولاد مبارکه می‌پرداخت؛ اما با گذر زمان توانست زمینه‌های فعالیت خود را گسترش دهد و با ایفای نقشی کلیدی در عرصه تولید، گام‌های بلندی در مسیر توسعه صنعت فولاد کشور بردارد. این تحول، با تأسیس شرکت‌های تخصصی در حوزه‌های مختلف زنجیره فولاد آغاز شد. شرکت فولاد تاراز چهارمحال و بختیاری بر تولید ورق گالوانیزه، نوردلوله کوثر صنعت اسپادانا تخصص در تولیدلوله‌های درزجوش، آتیه فولاد معدن پارسین به عنوان تأمین‌کننده مواد اولیه معدنی، نورد فولاد زرین با تولید کلاف سرد، کیوان جاوید با فعالیت در زمینه پوشش لوله و شرکت توکارنژ در زمینه تولید رنگ‌های صنعتی، تنها بخشی از این شبکه گسترده تولیدی است.

در بخش بازرگانی، آتیه فولاد با راه‌اندازی شرکت‌هایی مانند آتیه تجارت نقش جهان قشم، یولای بهپز، آینده برتر و نیا استیل نقش مهمی در تأمین نیازهای داخلی و صادرات محصولات شرکت‌های گروه فولاد مبارکه ایفا کرده است.

این هلدینگ، کماکان مدیریت مراکز خدماتی فولاد مبارکه از طریق تحصیل سهام هلدینگ متغییل بی‌می‌گیرد و کوشیده است از طریق شرکت‌های عضوانی گروه، نظیر نام‌آوران مهر صنعت فولاد، به حوزه‌های نوین شدن آتیه فولاد، نیز قدم بگذارد و در حوزه انرژی‌های پاک فعالیت کند. همچنین آتیه فولاد از طریق کارگزاری مبین سرمایه و صندوق مواد پیشرفته و انرژی، در زمینه بازارهای مالی نیز به فعالیت می‌پردازد. کارنامه آتیه فولاد، سرشار از افتخارات کوچک و بزرگ است که دست‌یابی به آن‌ها را باید مروهون روحیه همبستگی و مسئولیت‌پذیری موجود در سازمان دانست. افزایش سرمایه ۲۲۲ درصدی هلدینگ، کسب سود مستمر برای سهام‌داران، دریافت پذیرش به بازار سرمایه، کسب جایزه ملی تعالی سازمانی، کسب رتبه اول صادرات گروه خدمات بازرگانی و ادغام شرکت‌های زیرمجموعه با هدف افزایش بهره‌وری از جمله دستاوردهای آتیه فولاد در طول سال ۱۴۰۳ است. علاوه بر آن، آنچاکه بوری شدن آتیه فولاد مدت‌ها در فهرست مطالبات سهام‌داران قرار داشته است، در طول سال گذشته این موضوع به صورت جدی پیگیری شد و در اسفندماه پذیرش ورود به بازار سرمایه دریافت شد تا به زودی شاهد عرضه سهام این شرکت و تسهیل فرایند خرید و فروش سهام باشیم.

در حوزه توسعه راهبردی نیز کسب تقدیرنامه دو ستاره جایزه ملی تعالی سازمانی توسط آتیه فولاد در نخستین تجربه حضور را باید نشانی از عملکرد مطلوب این هلدینگ در طول سال گذشته دانست. همچنین آتیه فولاد رتبه اول صادرات گروه خدمات بازرگانی کشور در رتبه بندی IMS-100 و گواهینامه سیستم‌های مدیریت یکپارچه (IMS) را در طول سال ۱۴۰۳ به دست آورد تا گام به‌گام در مسیر استراتژی تعیین شده برای تبدیل شدن به سازمانی متعالی گام بردارد.

ارتزاج‌ها که مدیریت کسب‌وکار، تنها توسعه فعالیت‌ها امکان‌پذیر نیست، آتیه فولاد کوشیده است تا با جایگ‌سازی شرکت‌های زیرمجموعه خود به پویایی بیشتر مجموعه کمک کند. از همین رو، در امتداد تصمیم ادغام شرکت‌های تنبوشه‌سازان آتیه‌جی و نوردلوله کوثر که در سال ۱۴۰۲ اتفاق افتاد، ادغام شرکت فولاد تاراز چهارمحال با ورق خودرو در سال ۱۴۰۳ محقق شد تا با افزایش بهره‌وری و کاهش قیمت تمام‌شده، بهبود رقابت‌پذیری و مدیریت بهینه منابع انسانی، سود بیشتری را برای سهام‌داران به ارمغان آورد.

موفقیت امروز آتیه فولاد نتیجه ترکیبی از عوامل متعدد است. حمایت مستمر و بی‌وقفه مدیران فولاد مبارکه از بدو تأسیس، شفافیت در عملکرد، اعتماد سهام‌داران و چابکی در تصمیم‌گیری‌ها، ستون‌های اصلی موفقیت بوده‌اند.

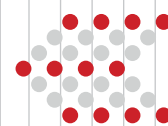
در نهایت، آتیه فولاد نقش جهان نه تنها به عنوان یک نگاه اقتصادی موفق، بلکه به عنوان نمادی از تعهد به رفاه کارکنان و توسعه صنعت فولاد کشور به فعالیت خود ادامه می‌دهد و با تلفیق هوشمندانه مسئولیت اجتماعی و اهداف اقتصادی، نشان داده است که می‌توان به آسایش نیروی انسانی و پیشرفت صنعتی توانمان توجه داشت.

مایه افتخار است که مدیرعامل گروه فولاد مبارکه در پیام خود به همین مناسبت از آتیه فولاد به عنوان «قوی‌ترین بازوی فولاد مبارکه برای توجه به سرمایه‌های انسانی» یاد کرده است. امید داریم با تلاش‌های انجام‌شده و حمایت‌های مدیرعامل گروه فولاد مبارکه، همچنان بتوانیم گام‌هایی روبه‌جلو برداریم و در مسیر توسعه اقتصادی کشور و خدمت به کارکنان، بازنشستگان و تمامی ذی‌نفعان هلدینگ نقش آفرین باشیم. در خاتمه قدردان زحمات، همدلی‌ها و حمایت‌های همه مدیران، مسئولان و عزیزانی هستیم که با همیاری و همدلی خود تا به امروز مسیر رشد و توسعه هلدینگ آتیه فولاد نقش جهان را برای خدمت‌رسانی به ذی‌نفعان و جامعه هموار کرده‌اند.



## رکورد روزانه تولید در کارخانه شماره ۱

### ورق خودرو چهارمحال و بختیاری شکسته شد

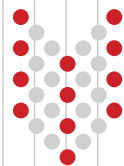


کارکنان کارخانه شماره ۱ شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری روز یکشنبه ۲۴ فروردین ماه با تولید ۱۶۸۰ تن ورق کیفی گالوانیزه مورد نیاز صنایع خودروسازی کشور، رکورد جدیدی به ثبت رساندند.

نوید ایزدی، مدیر ارشد کارخانه ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، در مصاحبه با خبرنگار روابط عمومی این شرکت، از تلاش بی دریغ کارکنان، حمایت های همه جانبه مدیرعامل، تأمین حداکثری مواد اولیه، کاهش چشمگیر توقفات خط

تولید و پشتیبانی فنی به عنوان مهم ترین دلایل کسب این رکورد نام برد. وی رکورد تولید روزانه قبلی این شرکت را مربوط به هفدهم اسفندماه سال گذشته و به میزان ۱۶۶۲ تن اعلام کرد.

## تشریح ادغام شخصیت های حقوقی و سیستم های اطلاعاتی شرکت های ورق خودرو و تاراز



مدیر پروژه ادغام سیستم های اطلاعاتی ورق خودرو و تاراز از انجام پروژه مهم ادغام شخصیت های حقوقی و سیستم های اطلاعاتی شرکت های ورق خودرو و تاراز خبر داد و گفت: ادغام سیستم های اطلاعاتی دو شرکت یاد شده تجربه موفق و جدیدی برای گروه شرکت های فولاد مبارکه و شرکت ایریسا محسوب می شود. این پروژه با هدف راهبردی یکپارچه سازی فعالیت های تجاری و افزایش بهره وری در فعالیت های کسب و کار دو شرکت و گروه شرکت های فولاد مبارکه تعریف شد.

مهدی معینی، در خصوص این پروژه، در گفت و گو با خبرنگار ایراسین اظهار کرد: بر اساس تصمیمات و برنامه راهبردی شرکت فولاد مبارکه، مبنی بر ادغام شرکت فولاد تاراز در شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، این ادغام به نحوی انجام می شود که این دو شرکت در قالب شخصیت حقوقی واحد، فعالیت های تجاری و کسب و کار خود را مدیریت کنند.

به درخواست شرکت ورق خودرو چهارمحال، فعالیت های ادغام سیستم های اطلاعاتی دو شرکت یاد شده در حوزه های عملیاتی مختلف از جمله مدیریت منابع انسانی، مدیریت اقتصادی و مالی، برنامه ریزی و کنترل تولید، ثبت سفارش و فروش، خرید و مدیریت کالا و نگهداری و تعمیرات در دستور کار قرار گرفت و در پی این تقاضا، شرکت ایریسا با کمک کارشناسان و مشاوران تخصصی خود، برنامه و سناریوهای

اجرائی لازم را تدوین و برای مدیریت ارشد و سایر سطوح از مسئولین کارفرما ارائه کرد.

به گفته مدیر پروژه، ادغام سیستم های اطلاعاتی ورق خودرو و تاراز با اهدافی نظیر بهره مندی از سیستم های اطلاعاتی واحد و یکسان، پایگاه داده مشترک، مدیریت فرآیندهای عملیاتی و پشتیبانی کسب و کار از طریق کارکرد های سیستمی مشترک و افزایش بهره وری ناشی از مزایای فناوری اطلاعات دنبال شد.

ادغام اطلاعات انجام شده در این پروژه اظهار داشت: طراحی و ساخت سیستم مدیریت تولید خط تاراز تحت عنوان خط ۲ ورق خودرو، بازنگری و طراحی فرآیندهای سیستمی متناسب با تغییرات فرآیندهای کسب و کار، یکسان سازی و یکسان سازی اطلاعات پایه و جمع اطلاعات عملیاتی دو شرکت در یک پایگاه داده و ایجاد شبکه ارتباطی بین دو کارخانه از اهم اقدامات انجام شده بوده است.

بنابر اظهارات معینی، این پروژه با توجه به ماهیت، بی سابقه بودن و محدودیت زمانی توأم با تراکم و فشردگی فعالیت ها و اقدامات مورد نیاز، با ناشناخته ها و عدم قطعیت های متعددی نیز مواجه بود. علاوه بر آن، معماری سیستم های اطلاعاتی، ساختار اطلاعات پایه، فرآیندهای عملیاتی، نظام های مدیریت منابع انسانی متفاوت، قراردادهای تعهدات شرکت تاراز به عنوان شرکت ادغام شونده، الزامات حقوقی و قانونی ناظر

بر ادغام و موقعیت جغرافیایی دو شرکت از دیگر چالش های این پروژه محسوب می شد.

زمان بندی و مراحل ادغام تاراز ورق خودرو وی در خصوص زمان بندی فعالیت های اصلی پروژه نیز اظهار داشت: مراحل شناخت و تحلیل پروژه از اواسط دی ماه ۱۴۰۲ شروع شد و با تشکیل کارگروه های تخصصی، طی جلسات متعدد با حضور حوزه های کاربری و گروه های تخصصی و انجام اقدامات فشرده از ابتدای بهمن ماه و پس از ادغام حقوقی شرکت تاراز در شرکت ورق خودرو، سیستم های شرکت تاراز تحت عنوان خط ۲ ورق خودرو ادامه فعالیت دادند. سپس در یک بازه زمانی بسیار کوتاه و فشرده، با تلاش شبانه روزی، راه اندازی سیستم جمع شده به عنوان مرحله دوم پروژه در ابتدای فروردین ۱۴۰۴ انجام شد. در مرحله سوم پروژه نیز تکمیل و اصلاح فرمها، فرآیندها، رفع مشکلات احتمالی و جمع صورت های مالی انجام گرفت.

وی خاطر نشان کرد: مدیریت عالی و گروه های تخصصی امور سیستم های اطلاعاتی شرکت ایریسا و مدیریت و مسئولین حوزه های کاربری شرکت های ورق خودرو و تاراز چهارمحال و بختیاری از ارکان اصلی اجرای این پروژه بودند و لازم است از همه ارکان یاد شده که همدلی و تلاش مجدانه آنان به تحقق اهداف پروژه در زمان برنامه ریزی شده منجر شد، قدردانی کرد.

## تحقق ۱۵۲ درصدی برنامه تولید گندله و ۱۴۸ درصدی تولید کنسانتره در فولادسنگان

فولاد سنگان موفق شد در حالی که برنامه تولید ماهانه آن ۲۳۰ هزار تن تعیین شده بود، با تولید ۳۴۲ هزار تن، تحقق ۱۴۸ درصدی برنامه را به ثبت برساند. این عملکرد نه تنها فراتر از انتظار بود، بلکه رکوردی چشمگیر در پایان سال به شمار می رود.

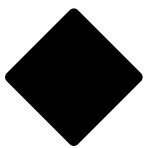
در بخش گندله سازی نیز برنامه تولید ۳۰۵ هزار تنی با عملکرد ۴۶۳ هزار تنی همراه شد که نشان دهنده تحقق ۱۵۲ درصدی اهداف برنامه ریزی شده است. این سطح از تحقق اهداف، گواهی بر توان عملیاتی و هماهنگی بالای تیم تولید فولاد سنگان است که توانسته اند در شرایط دشوار اقتصادی و عملیاتی، چنین دستاوردهایی را رقم بزنند و با استفاده از تمامی ظرفیت های تولیدی و علی رغم وجود ناترازی ها، از ظرفیت تولید اسمی کارخانه گندله سازی عبور کنند و رکورد تولید جدیدی بر اساس گزارش عملکرد اسفندماه ۱۴۰۳، واحد تولید کنسانتره شرکت

از ۵ میلیون تن گندله در سال را از ابتدای بهره برداری تاکنون به دست آورد. این میزان تولید در مقایسه با سال قبل ۴۰ درصد رشد داشته است. همچنین کارخانه کنسانتره سازی فولاد سنگان با وجود تعطیلی ۴۴ روزه ناشی از نارتاری انرژی و از دست رفتن بیش از ۶۵۰ هزار تن از ظرفیت، موفق به تولید ۴ میلیون و ۳۳۷ هزار تن کنسانتره شد که نسبت به سال ۱۴۰۲ رشد ۱۱ درصدی داشت.

فولاد سنگان با تکیه بر سیاست های راهبردی خود در ارتقای بهره وری، استفاده از فناوری های نوین و اتکا به نیروی انسانی متخصص، توانسته جایگاه خود را در میان تولیدکنندگان مطرح کشور تثبیت کند. رکوردهای اسفندماه، مهر تأییدی بر مسیر روبه رشد این شرکت در سال ۱۴۰۳ است و نویدبخش آینده ای روشن در سالی پیش رو خواهد بود.

فولاد سنگان با تکیه بر سیاست های راهبردی خود در ارتقای بهره وری، استفاده از فناوری های نوین و اتکا به نیروی انسانی متخصص، توانسته جایگاه خود را در میان تولیدکنندگان مطرح کشور تثبیت کند

گرامیداشت سالروز خاک سپاری دو شهید گمنام دفاع مقدس در فولاد مبارکه با حضور مدیرعامل، معاونان و جمعی از مدیران، مسئولان و کارکنان شرکت



۱۱

شماره ۱۳۳۲ - ۳۰ فروردین ۱۴۰۴ - ۲۰ شوال ۱۴۴۶ - ۱۹ آوریل ۲۰۲۵

### خبر

#### یادداشت

#### فولاد از لنز تجارت جهانی

اقتصاد جهانی در سال ۲۰۲۵ با تلاقی پیچیده ای از روندهای ساختاری، فشارهای بیرونی و پیامدهای سیاستی روبه رو است که نه تنها مسیر رشد اقتصادی کشورها را تعیین می کند، بلکه بر زنجیره های تأمین جهانی، بازار مواد خام و به ویژه صنعت فولاد تأثیر بسزایی دارد.

در این میان، تغییرات ساختاری جمعیت، تحولات تکنولوژیک، رقابت های ژئوپلیتیک و گذار انرژی از سوخت های فسیلی به منابع پاک، چهار ستون شکل دهنده چشم انداز آینده محسوب می شوند. به طور خاص، صنعت فولاد و زنجیره معدن به عنوان شاخص های کلیدی رشد صنعتی و توسعه زیرساختی در قلب این تحولات قرار دارند. در حالی که آمریکا بار دیگر به سیاست های حمایت گرایانه و تعرفه محور بازگشته، چین همچنان تلاش دارد نقش خود را به عنوان موتور محرک اقتصاد آسیا حفظ کند و اروپا نیز با چالش هایی چون رکود، بحران انرژی و تریدهای راهبردی دست و پنجه نرم می کند، پیش بینی می شود رشد اقتصادی چین در سال جاری میلادی به حدود ۴.۸ درصد برسد؛ عددی کمتر از دهه های قبل. اما همچنان با توجه به ابعاد این اقتصاد، عامل مهمی در شکل گیری روندهای بازار کالاست.

دولت پکن در واکنش به فشارهای خارجی و تهدیدات ناشی از جنگ تعرفه ها، مجموعه ای از سیاست های محرک در حوزه های زیرساختی، فناوری و مصرف داخلی را به کار بسته تا تراز رشد و ثبات اشتغال را حفظ کند. تقویت مصرف کالاهای صنعتی، مسکن و خودروهای انرژی نو در این کشور، همچنان محرک مهمی برای بازار جهانی فولاد و مواد معدنی باقی خواهد ماند. در چنین فضایی، بازار جهانی فولاد با روندهای پیچیده و چندلایه روبه رو شده است. با وجود اعمال تعرفه های سنگین از سوی ایالات متحده، به کشته ترین فشار را بر صادرات فولاد و آلومینیوم چین وارد کرده اند، داده های اخیر نشان می دهد تولید فولاد خام در چین همچنان در سطحی بالا باقی مانده و تنها کاهش محدودی را تجربه کرده است.

از سوی دیگر، بازیگران جدیدی مانند کشورهای آفریقایی، جنوب شرق آسیا و خاورمیانه در حال تقویت موقعیت خود در تولید و مصرف فولاد هستند. توسعه زیرساخت ها، رشد جمعیت و سیاست های صنعتی بلندمدت این کشورها به مقصد جذب برای سرمایه گذاری فولاد تبدیل کرده و مثلاً کشورهای مانند مصر، عربستان سعودی و اندونزی در حال ساخت مجتمع های فولادی جدید با تمرکز بر فناوری های کم کربن هستند.

در سطح زنجیره تأمین، تقاضا برای مواد خام به ویژه سنگ آهن، زغال سنگ کک شو و قراضه آهن، با گذرگویی های بنیادی مواجه شده است. پیش بینی ها نشان می دهد که با افزایش سهم کوره های قوس الکتریکی (EAF) در مقابل کوره های بلند (BOF)، مصرف قراضه آهن تا سال ۲۰۲۵ به ۷۰ درصد افزایش خواهد یافت و به بیش از ۱.۱ میلیارد تن در سال خواهد رسید. در مقابل، تقاضای زغال سنگ متالورژیک کاهش یافته و سهم آن در سبد انرژی صنعت فولاد به تدریج کم تر می شود.

با این حال، نقش سنگ آهن همچنان اساسی باقی می ماند. در وجود ثبات نسبی در حجم مصرف جهانی سنگ آهن (در محدوده ۲.۵ میلیارد تن در سال)، نوع و کیفیت آن در حال تغییر است. در این میان تقاضای محصولات پرعیار مانند کنسانتره و گندله افزایش یافته، زیرا در فناوری های کم کربن به سنگ آهن هایی با خلوص بالا و ناخالصی کم نیاز است. این امر کشورهایی را که ذخایر با کیفیت دارند، در موقعیت استراتژیک تری قرار می دهد.

بازار فولاد نیز از تحولات تجاری و ژئوپلیتیک مصون نمانده است. جنگ تجاری میان آمریکا و چین، اعمال تعرفه ها و سیاست های حمایت گرایانه، و بازتعریف زنجیره های تأمین جهانی، همه بر جریان تجارت فولاد تأثیر گذاشته اند. تولیدکنندگان فولاد در مناطق مختلف ناچار به تنوع بخشی بازارها، افزایش بهره وری، و ارتقای فناوری های تولید شده اند تا از رقابت عقب نمانند. در همین راستا، CBAM (مکانیسم تعدیل مرز کربن اتحادیه اروپا) نیز به عاملی جدید در معادلات صادراتی کشورهای تولید کننده الزامات زیست محیطی وارد چارچوب های تجاری کرده است. نکته دیگر، رابطه تنگاتنگ بین سرمایه گذاری در بخش معدن و سیاست های مالی و پولی دولت ها است. در بسیاری از کشورها، جذب سرمایه گذاری خارجی در پروژه های معدنی وابسته به ثبات قانونی، شفافیت مالیاتی و دسترسی به زیرساخت های حمل و نقل و انرژی است. در برخی مناطق، نوسانات نرخ ارز، تحریم ها، یا نبود زیرساخت های لازم موجب کاهش انگیزه برای سرمایه گذاری در بخش معدن شده است. در کنار چالش ها، فرصت هایی نیز در حال شکل گیری است. افزایش تقاضا برای فولاد های تخصصی در صنایع خودرو، انرژی های تجدیدپذیر و فناوری های پیشرفته، تولیدکنندگان را به سمت توسعه محصولات با ارزش افزوده بیشتر سوق داده است. پیشرفت در فناوری های دیجیتال، هوش مصنوعی و اتوماسیون، امکان بهینه سازی عملکرد معادن کاهش هزینه ها و بهبود کیفیت را فراهم کرده است. استفاده از داده های بزرگ، سنسور از دور و تحلیل های پیش بینی محور، ابزارهایی حیاتی برای مدیریت منابع معدنی در دهه های آینده است.

در نهایت، باید گفت که چشم انداز صنعت فولاد و معدن در جهان تا سال ۲۰۵۰ ترکیبی از ریسک ها و فرصت ها است. کشورهایی که بتوانند با تنگنای راهبردی، به موقع خود را با این تحولات همسو کنند، جایگاه خود را در بازارهای آینده تثبیت خواهند کرد. شفافیت در سیاست گذاری، حمایت از نوآوری، سرمایه گذاری در زیرساخت ها، و پایبندی به تعهدات زیست محیطی چهار ستون کلیدی برای موفقیت در این مسیر هستند. آینده صنعت فولاد و معدن، متعلق به بازیگرانی است که به جای واکنش منفعلانه، آینده را پیش بینی و برای آن برنامه ریزی می کنند.

دینا معدن/علی لواف

سیدفاطمی



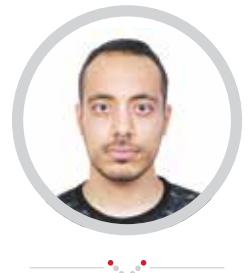
شماره ۱۴۲۴ | ۳۰ فروردین ۱۴۰۴ | ۲۰ شوال ۱۴۴۶ | ۱۹ آوریل ۲۰۲۵

## خبر

موقعیت

### افتخارآفرینی کارکنان

در جشنواره بین المللی اختراعات و نوآوری های «ارشمیدس» روسیه



سید حسین امیری  
دانشجوی مهندسی مواد دانشکده فنی دانشگاه تهران  
فرزند همکار گرامی سید حمزه امیری شاغل در واحد خرید



سید سجاد امیری  
همکار شاغل در واحد ترابری سبک



خانم بهاره فراصتی فر  
دکترای شیمی و جزو دانشمندان ۲ درصد برتر جهان



محمدعلی خادمی  
همکار شاغل در ناحیه فولادسازی فولاد مبارکه

جشنواره جهانی اختراعات و نوآوری ارشمیدس، روزهای ۲۸ و ۳۰ اسفندماه سال ۱۴۰۳ در شهر مسکو روسیه، با حضور مخترعان بیش از ۵۰ کشور جهان در رشته های مختلف برگزار شد و طی آن تیم متشکل از کارکنان و فرزندان کارکنان فولاد مبارکه خوش درخشیدند.

این تیم به رهبری سید حسین امیری، دانشجوی مهندسی مواد دانشکده فنی دانشگاه تهران فرزند همکار گرامی سید حمزه امیری شاغل در واحد خرید و برادر وی سید سجاد امیری همکار شاغل در واحد ترابری سبک، خانم بهاره فراصتی فر دکترای شیمی و جزو دانشمندان ۲ درصد برتر جهان، محمدعلی خادمی همکار شاغل در ناحیه فولادسازی فولاد مبارکه و جمعی از پژوهشگران این حوزه با ارائه اختراع متد جدید در جوشکاری «تحت عنوان سختی سطحی به روش جوشکاری تحت دمای استحاله فازی» موفق به کسب مدال طلای مسابقات جهانی اختراعات «ارشمیدس» روسیه و دو جایزه ویژه شدند.

این اختراع در زمینه مهندسی مواد و مکانیک قرار می گیرد و توانایی ایجاد لایه هایی با سختی بالا نسبت به ساختار و روش های مرسوم را برای لایه های سطحی ایجاد می کند. در این ساختار با بررسی دقیق ساختارهای کریستالی اعم از Body centered cubic, Face Centered Cubic, Hexagonal closed packed این گروه موفق شد به یک متریال بین سطحی برای ایجاد لایه های جوش دست یابد که در تمامی تست های گرفته شده اعم از Stress, Strain و تست های سختی اعم از HB و HK, HV تمامی تست ها بسیار بهتر از انتظار جلوگیری و ماده سطحی از نظر سختی سطحی بسیار مستحکم شده بود.

گفتنی است که این اختراع در کشورهای کراسوی، تایوان، امارات، عربستان نیز حائز مدال شده است.

### کاهش تولید سنگ آهن و آه در سه ماهه نخست سال

به گزارش فولاد ایران، گزارش اخیر شرکت معدنی و آه نشان می دهد تولید سنگ آهن این غول معدنی بزرگی در سه ماهه نخست سال ۲۰۲۵ با کاهش ۴.۵ درصدی نسبت به مدت مشابه سال گذشته به ۶۷.۷ میلیون تن رسیده است. و آه علت اصلی این کاهش تولید را پایدگی های شدید در مجتمع معدنی خود اعلام کرده و با این حال، تأکید کرده که این کاهش تولید در سه ماهه اول پیش بینی شده بود و همچنان به هدف تولید ۳۲۵ تا ۳۲۵ میلیون تن سنگ آهن در کل سال ۲۰۲۵ پایبند است.



### ثبت پایین ترین میزان حمل سنگ آهن سه ماهه اول ریوتنتو

به گزارش فولاد ایران، ریوتنتو پایین ترین میزان حمل سنگ آهن در سه ماهه اول سال را از سال ۲۰۱۹ تاکنون به ثبت رسانده و هشدار داده اختلالات آب و هوایی بیشتر می تواند منجر به عدم تحقق پیش بینی سال ۲۰۲۵ شود. زیرا طوفان های استوایی بر عملیات این معدن کار در منطقه پیلارا تأثیر گذاشته است. طوفان های استوایی در سه ماهه اول سال، فعالیت ها را در بندر دامپیر در منطقه پیلارا مختل کرد. این شرکت در مورد خسارت کلی ۱۳ میلیون تن سنگ آهن به دلیل شرایط بد آب و هوایی هشدار داده بود.



### رصدخانه استراتژیک و آینده پژوهی

تهیه کننده: فروش فریزین / دفتر استراتژی و اهداف

## انقلابی سبک با اثری سنگین در صنعت آینده



ظهور پلیمرها به عنوان جانشین فولاد، موجی تازه در علم مواد و کاربردهای صنعتی به راه انداخته است. این تغییر بزرگ، مدیون پیشرفت های شگفت انگیز در فناوری پلیمرها و نیاز روزافزون به موادی سبک، مقاوم و سازگار با محیط زیست است. از ترموپلاستیک های مهندسی شده مثل پلی آمیدها (Polyamide)، گرفته تا کامپوزیت های تقویت شده با فیبر، پلیمرها در صنایع مثل هوافضا، خودروسازی، ساخت وساز و الکترونیک جا باز کرده اند. این مواد با نسبت استحکام به وزن بالا، مقاومت در برابر خوردگی و انعطاف پذیری در طراحی، به گزینه ای ایده آل برای کنار زدن فولاد سنتی تبدیل شده اند. بازار جهانی جایگزین های فلزات هم رو به رشد است؛ پیش بینی ها می گویند این بازار تا سال ۲۰۳۲ به ۳۸۴ میلیارد دلار می رسد، با نرخ رشد سالانه ۹.۱۴ درصد که نشان دهنده استقبال گسترده از این تحول است.

یکی از انگیزه های اصلی این تغییر، نیاز به کاهش وزن در حمل و نقل است. در خودروسازی و هوافضا، مواد سبک تر یعنی مصرف سوخت و آلودگی کمتر، چیزی که با قوانین سختگیرانه زیست محیطی دنیا همخوانی دارد. مثلاً پلیمرهایی مثل پلی کریبات هادر قطعات خودرو، از بدنه تا اجزای داخلی، نه تنها دوام و مقاومت شیمیایی زیادی دارند، بلکه هزینه های تعمیر و نگهداری را هم کم می کنند. شرکت های خودروسازی حالا از کامپوزیت های پلیمری استفاده می کنند و بدون لطمه به استحکام، وزن را بسیار کاهش داده اند یا در موتورها، قطعات پلاستیکی تقویت شده جای فلزات سنگین را گرفته اند تا بازدهی بیشتر شود.

صنعت ساخت وساز هم از این موج بی نصیب نمانده. پلیمرهای تقویت شده با فیبر (FRP) حالا در پل ها، ستون ها و حتی نمای ساختمان ها به کار می روند؛ چون در برابر رطوبت، مواد شیمیایی و شرایط سخت جوی مقاوم اند. این مواد عمر سازه ها را طولانی تر می کند و هزینه های تعمیر را کاهش می دهد. علاوه بر این، فرایندهای پیشرفته پلیمرسازی، موادی مثل پلیمرهای دو بعدی را به میدان آورده اند که از فولاد قوی ترند، اما مثل پلاستیک سبک اند؛ مثلاً در مناطق زلزله خیز، این مواد به خاطر انعطاف پذیری و سبکی، گزینه ای عالی برای تقویت سازه ها شده اند.

در هوافضا، اهمیت پلیمرهای سبک دوچندان است. هر گرم کاهش وزن در هواپیما یعنی صرفه جویی در سوخت و کاهش ردپای کربن

پلاستیک های مهندسی شده، حالا پلیمرهای در بال ها، بدنه و حتی قطعات موتور جایگزین فلزات شده اند، چون هم استانداردهای سختگیرانه دما و فشار را تحمل می کنند و هم از رنگ زدگی خبری نیست. این تغییر، نشان دهنده حرکت به سمت پایداری و صرفه اقتصادی در صنایعی است که فولاد به خاطر وزن و آسیب پذیری اش دیگر جوابگو نیست.

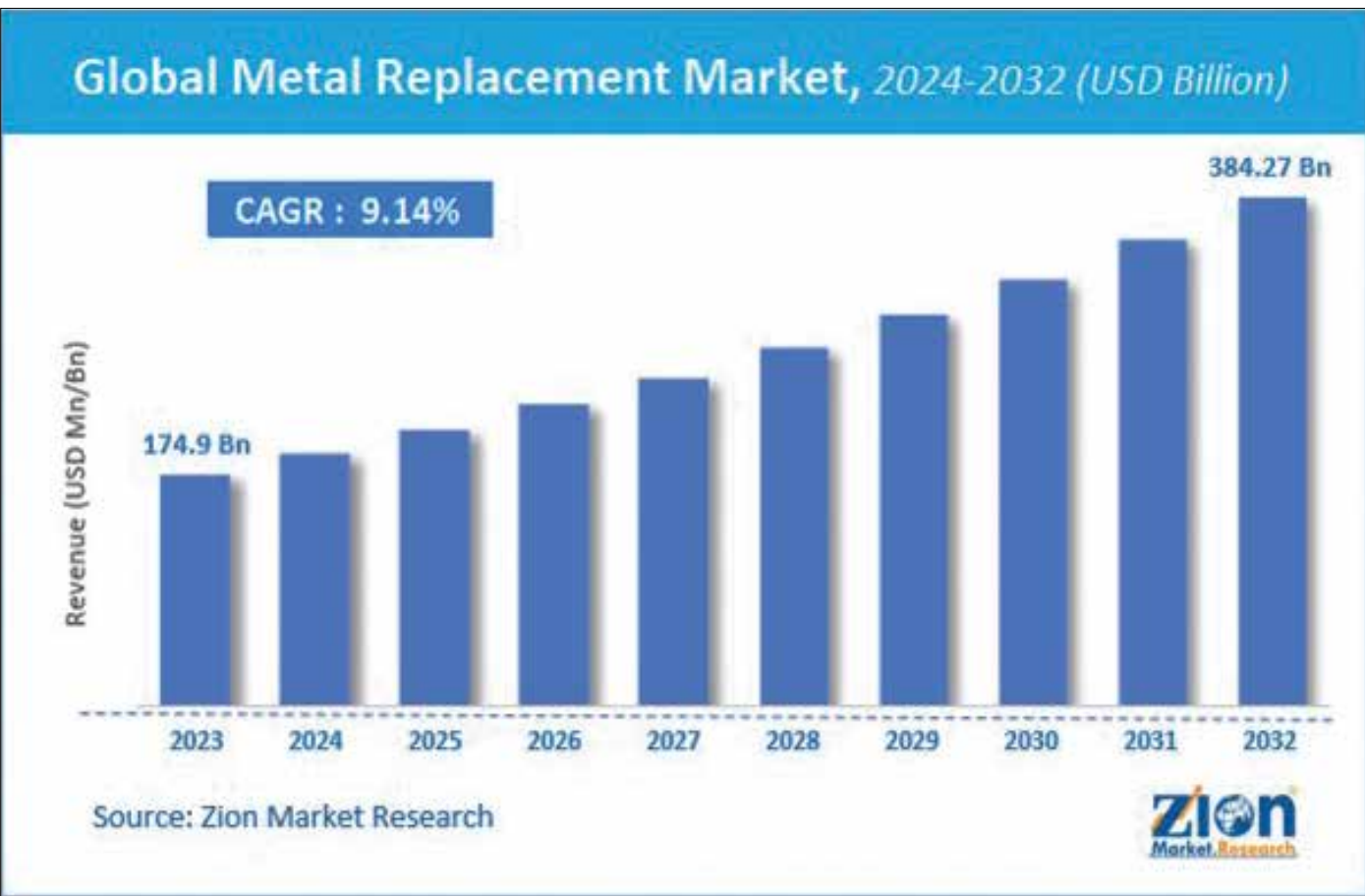
البته، پلیمرها هنوز مشکلاتی دارند. رسانایی گرمایی و استحکام مکانیکی کمترشان در مقایسه با فلزات، گاهی دست و پایشان را در محیط های پرتنش می بندد. در دماهای خیلی بالا یا بارهای سنگین، هنوز فولاد حرف اول را می زند، ولی علم مواد بیکار ننشسته؛ جاب سه بعدی حالا امکان ساخت شکل های پیچیده پلیمری را داده که هم کارایی را افزایش می دهد و هم ضایعات را کم می کند. این فناوری، درهای جدیدی باز کرده تا پلیمرها حتی در جاهایی که قبلاً فقط فلز جواب می داد، وارد شوند.

رقابت مواد هستند. برای کسانی که به آینده فکر می کنند، نادیده گرفتن این تغییرات می تواند گامی به سوی افول باشد.

- منابع:
- https://www.linkedin.com/pulse/steel-consumption-future-replacement-overview-emerging-mishra
  - https://www.zionmarketresearch.com/report/metal-replacement-market
  - https://www.plasticsengineering.org/2024/10/light-weight-plastics-transforming-metal-based-applications-007026/
  - https://www.machinedesign.com/materials/article/21834845/replacing-metal-with-plastic
  - https://news.mit.edu/2022/polymer-lightweight-material-2d-0202

محیط زیست هم در این داستان نقش بزرگی دارد. تولید فولاد انرژی زیادی می خواهد و گازهای گلخانه ای آزاد می کند. ما خیلی از پلیمرها با انرژی کمتر ساخته می شوند و قابل بازیافت اند. چیزی که با هدف های اقتصاد چرخشی جور درمی آید. مثلاً تحقیقات جدید روی پلیمرهای زیستی، موادی ساخته که هم تجزیه پذیرند و هم در صنایع سنگین کار می کنند. این یعنی کاهش وابستگی به منابع فسیلی و حرکت به سمت آینده ای سبزتر.

پلیمرها که با سبکی، دوام، هزینه کم و فایده های زیست محیطی شان جای فولاد را می گیرند، هنوز در جاهایی محدودیت هایی دارند، ولی نوآوری مداوم، از جاب سه بعدی تا مواد دو بعدی، دامنه کاربردشان را در حمل و نقل، ساخت وساز، هوافضا و الکترونیک حسابی گسترده کرده است. این فقط یک پیشرفت فنی نیست گامی بلند است به سمت صنعتی پایدارتر که هم کارآمدتر است و هم با سیاره مان سازگارتر. صنعت فولاد هنوز نفس می کشد، اما پلیمرها در حال نوشتن فصل تازه ای از



### آگهی

#### آگهی فراخوان شرکت فولاد مبارکه اصفهان

ردیف	شماره	موضوع	مهلت ارسال مدارک
۱	۴۸۶۲۱۰۱۷	برنامه ریزی و اجرای آموزش های لازم در حوزه تخصصی خانواده در شرکت فولاد مبارکه	۱۴۰۴/۰۲/۰۶
۲	۴۸۶۱۸۷۳۸	طراحی، محتوا سازی آموزشی و بهینه کاوی در حوزه های مرتبط با جاری سازی کدهای رفتاری در شرکت فولاد مبارکه	۱۴۰۴/۰۲/۰۶
۳	۴۸۶۰۷۹۸۹	انجام کلیه عملیات بهینه سازی و بازسازی و تعمیرات اصلاحی و انجام پروژه های بتنی و اسکلت فلزی در کلیه نواحی شرکت فولاد مبارکه	۱۴۰۴/۰۲/۱۲

جهت دریافت اسناد و کسب اطلاعات بیشتر در خصوص فراخوان های عمومی، ارزیابی کیفی، مناقصات و مزایدهات به وبسایت شرکت به نشانی [www.msc.ir](http://www.msc.ir)، منوی خرید و تأمین کنندگان، مناقصات مراجعه و طبق راهنمای موجود، نسبت به انتخاب مناقصه مورد نظر از طریق سیستم ارتباط با تأمین کنندگان (SRM) اقدام نمایید. اطلاعات سایر فراخوان ها از طریق سایت شرکت، قسمت اطلاعیه ها و کانال فراخوان های شرکت در شبکه های اجتماعی به نشانی [@Ads\\_msc](https://t.me/Ads_msc) قابل دسترس می باشد.

روابط عمومی شرکت فولاد مبارکه اصفهان: ۰۳۱۵۲۷۳۳۶۹۰ - ۰۲۴۶۲۷۰۹۰۱۰۰

روابط عمومی شرکت فولاد مبارکه اصفهان

### بورس

#### آمار معاملات محصولات شرکت فولاد مبارکه در بورس کالای ایران

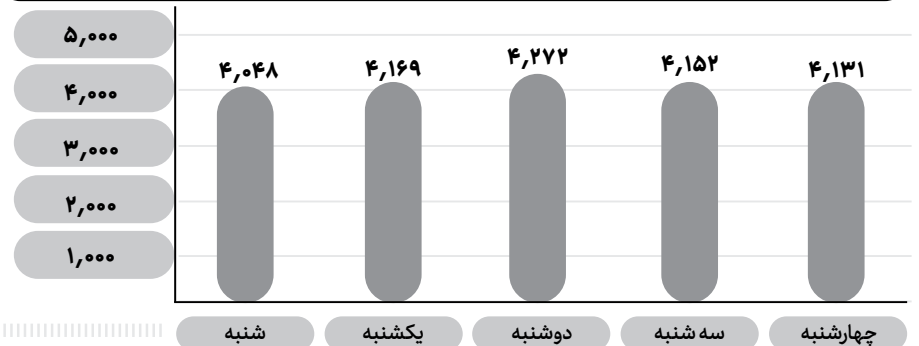
تاریخ معامله	محصول	نماد	حجم عرضه (تن)	مقدار تقاضا (تن)	حجم معامله (تن)	قیمت پایانی (ریال / کیلوگرم)	تاریخ تحویل
۱۴۰۴/۰۱/۲۵	ورق گرم	HR	۲۴۰,۰۲۰	۲۶۷,۷۴۰	۲۴۰,۰۲۰	۳۶۰,۸۰۳	خرداد ماه ۱۴۰۴
جمع کل			۲۴۰,۰۲۰	۲۶۷,۷۴۰	۲۴۰,۰۲۰		واحد فروش داخلی

### سهام

#### جدول معاملات سهام شرکت فولاد مبارکه

تاریخ	روز	قیمت (ریال)			تغییر (درصد)	حجم معامله (میلیون سهم)
		کمترین	بیشترین	پایانی		
۱۴۰۴/۰۱/۲۳	شنبه	۴,۰۱۸	۴,۰۸۰	۴,۰۴۸	۰	۲۸۴
۱۴۰۴/۰۱/۲۴	یکشنبه	۴,۱۶۹	۴,۱۶۹	۴,۱۶۹	۲,۹۹	۴۳۷
۱۴۰۴/۰۱/۲۵	دوشنبه	۴,۲۰۰	۴,۲۹۴	۴,۲۷۲	۲,۶۷	۹۳۴
۱۴۰۴/۰۱/۲۶	سه شنبه	۴,۱۴۴	۴,۲۴۶	۴,۱۵۲	۲,۸۱	۷۱۷
۱۴۰۴/۰۱/۲۷	چهارشنبه	۴,۰۹۳	۴,۱۹۸	۴,۱۳۱	۰,۵۱	۴۲۹

#### نمودار تغییر قیمت سهام (ریال)



## تحولی جدید در صنعت ساخت و ساز: ساخت سیمانان که از گدازه‌های تولید می‌کند

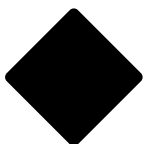


گروهی از پژوهشگران دانشگاه جنوب شرق چین موفق به توسعه نوعی سیمان ترکیبی شده‌اند که علاوه بر استحکام سازی، قادر به تولید و ذخیره برقی است؛ دستاوردی که می‌تواند آینده ساخت و ساز در شهرهای هوشمند را متحول کند. طبق گزارش‌های موجود، این ماده جدید ترکیبی سیمانی-هیدروژلی است که با الهام از ساختار لایه‌های ساقه گیاهان طراحی شده و می‌تواند گرمای محیط را به انرژی الکتریکی تبدیل کند. علاوه بر تولید برق، این ماده توانایی ذخیره انرژی را نیز دارد.

## مراکز داده هوش مصنوعی تا سال 2030 به اندازه کل مصرف برق زاپین انرژی نیاز دارند



طبق گزارشی جدید از آژانس بین‌المللی انرژی (IEA)، صنعت هوش مصنوعی جهانی تا پایان این دهه به اندازه کل مصرف برق فعلی کشور زاپین، انرژی نیاز خواهد داشت. IEA هشدار می‌دهد که مصرف برق مراکز داده، به ویژه برای پردازش‌های مرتبط با هوش مصنوعی، تا سال ۲۰۳۰ بیش از دو برابر خواهد شد. در ایالات متحده، مصرف برق برای پردازش داده‌ها حتی از مجموع مصرف صنایع سنگین مانند تولید فولاد، سیمان، مواد شیمیایی و دیگر محصولات پرمصرف پیشی خواهد گرفت.



۱۳

شماره ۱۳۴۴ • ۳۰ فوریه ۱۴۰۶ • ۲۰ شوال ۱۴۴۶ • ۱۹ آوریل ۲۰۲۵

## علم و فناوری

### امنیت سایبری

### تأثیر نفوذ باج افزاری

بر ۹۰ هزار نفر در بندر سیاتل



بندر سیاتل، آژانس دولتی ایالات متحده که بر بندر دریایی و فرودگاه سیاتل نظارت می‌کند، تقریباً ۹۰۰۰۰ نفر را از نقض داده‌ها پس از سرقت اطلاعات شخصی آن‌ها در یک حمله باج‌افزار در اوت ۲۰۲۴ مطلع می‌کند. این آژانس این حمله را در ۲۴ اگوست فاش کرد و گفت که قطع شدن فناوری اطلاعات باعث اختلال در چندین سرویس و سیستم از جمله سیستم‌های رزرواسیون، تابلوهای نمایش مسافران، وب سایت بندر سیاتل، اپلیکیشن flySEA و تأخیر در پروازها در فرودگاه بین‌المللی سیاتل-تاکوما شده است. سه هفته پس از افشای اولیه، بندر تأیید کرد که عملیات باج‌افزار Rhysida پشت نقض اوت ۲۰۲۴ بوده است.

پس از این رخداد، بندر همچنین تصمیم گرفت به درخواست مجرمان سایبری برای پرداخت هزینه‌های برگشت‌نسیبم نشود، حتی آن‌ها تهدید کرده بودند که اطلاعات سرقت شده را در سایت نشست تارک وب خود منتشر می‌کنند. در روز پنجشنبه، ۳۰ آوریل ۲۰۲۵، بعد اعلام کرد که اکنون تقریباً ۹۰ هزار نامه برای افرادی که تحت تأثیر نقض داده‌ها قرار گرفته‌اند و دارای آدرس پستی هستند، ارسال می‌کند. به گفته این آژانس تقریباً ۷۱ هزار نفر از کسانی که تحت تأثیر این نقض داده‌ها قرار گرفته‌اند از ایالت واشینگتن هستند، بر اساس یک کپی از نامه‌های اختلالی، نقض مهاجمان داده‌های کارمندان، بیمه‌کاران و پارکینگ را در ترکیب‌های مختلف از جمله نام، تاریخ تولد، شماره تأمین اجتماعی (یا چهار رقم آخر شماره تأمین اجتماعی)، گواهینامه آلودگی یا سایر شماره‌های کارت شناسایی دولتی و برخی اطلاعات پزشکی به سرقت برده‌اند. بندر همچنین گفت که «اطلاعات بسیار کمی» در مورد مسافران فرودگاهی دریایی ذخیره می‌کند و سیستم‌های پردازش پرداخت آن تحت تأثیر این حمله قرار نگرفته است.

این بندر در این هفته افزود: این رخداد به هیچ وجه بر توانایی سفر ایمن به یا از فرودگاه SEA با استفاده از امکانات دریایی بندر تأثیری نداشته است. سیستم‌های اختصاصی شرکت‌های هواپیمایی و شرکای کشتی‌های تفریحی و همچنین سیستم‌های شرکای فدرال مانند اداره هواپورنی فدرال، اداره امنیت حمل و نقل و گمرک و حفاظت مرزی ایالات متحده تحت تأثیر قرار نگرفتند.

منبع: bleepingcomputer

## عملیات باج افزار Black Basta

### ابزاری برای خودکارسازی

### حملات brute-force

عملیات باج‌افزار Black Basta یک چارچوب خودکار brute-forcing با نام «BRUTED» ایجاد کرده است تا دستگاه‌های شبکه‌های مانند فایروال‌ها و VPN‌ها را نقض کند. این چارچوب، BlackBasta را قادر می‌سازد تا دسترسی اولیه به شبکه را ساده‌سازی کند و حملات باج‌افزاری را در نقاط پایانی آسیب‌پذیر در معرض اینترنت افزایش دهد.

Büyükkaya می‌گوید که Black Basta از سال ۲۰۲۳ از پلت فرم خودکار BRUTED برای انجام حملات brute-force در مقیاس بزرگ بر روی دستگاه‌های شبکه‌ای استفاده کرده است. هنگامی که اهداف بالقوه شناسایی می‌شوند، BRUTED نامزد‌های رمز عبور را یک سرور راه دور بازیابی می‌کند و از آن‌ها با حدس‌های تولید شده ترکیب می‌کند تا بسیاری از درخواست‌های احراز هویت را از طریق چندین فرآیند CPU اجرا کند. ابزارهایی مانند BRUTED عملیات باج‌افزار را با نفوذ به بسیاری از شبکه‌ها به طور هم‌زمان با حداقل تلاش ساده می‌کند و فرصت‌های کسب درآمد را برای مهاجمان افزایش می‌دهد.

یک استراتژی دفاعی کلیدی، اعمال گذرواژه‌های قوی و منحصر به فرد برای همه دستگاه‌های لایه و حساب‌های VPN و استفاده از احراز هویت چندعاملی (MFA) برای مسدود کردن دسترسی حتی زمانی که اعتبارنامه‌ها در معرض خطر هستند، است. همچنین نظارت بر تلاش‌های احراز هویت از مکان‌های ناشناخته و قفل حساب بسیار مهم است.

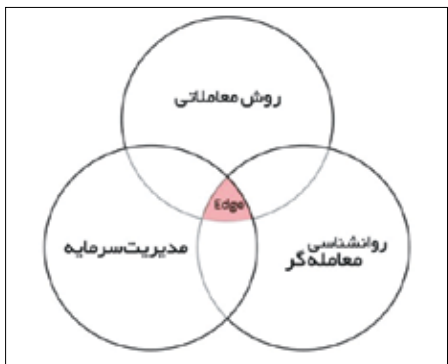
فکتیو Elcticio فهرستی از IP‌ها و دامنه‌های مورد استفاده توسط BRUTED را به اشتراک گذاشته است که می‌تواند برای ایجاد قوانین فایروال جدید که درخواست‌های زیرساخت‌های مخرب شناخته شده را مسدود می‌کند، استفاده شود.

منبع: bleepingcomputer

## لبه معاملاتی چیست؟

### ترجمه لغوی لبه معاملاتی

وقتی دیکشنری را باز می‌کنید و دنبال معنی اج (Edge) می‌گردید به ترجمه‌هایی چون لبه، حاشیه، امن، مزیت و برتری خواهید رسید. این لغت در معامله‌گری به معنای امکان وقوع بیشتر یک پیشامد نسبت به دیگر پیشامدها است، یعنی به شرایطی گفته می‌شود که بارخ دادن آن‌ها احتمال موفقیت یک معامله بیشتر از شکست آن است (وقوع یک معامله موفق)، به زبان ساده تر همان استراتژی و روش معاملاتی شماست که احتمال زیادی در به سود نشستن معاملات به شما می‌دهد. در تصویر زیر معنای واقعی آن را مشاهده می‌کنید.

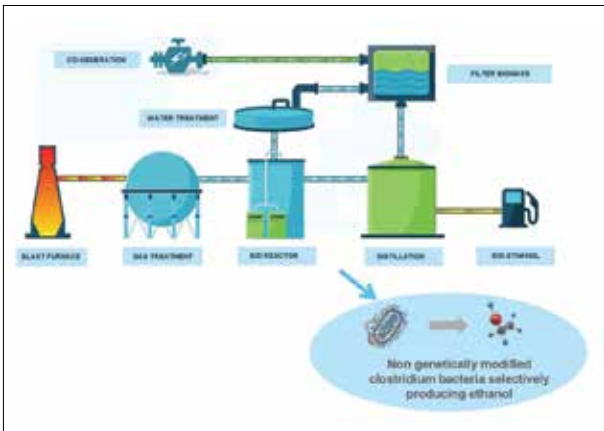


### الزامات یک لبه معاملاتی (معامله موفق) چیست؟

در فضای اینترنت مقاله‌های زیادی در مورد معامله موفق و چگونگی آن نوشته شده است؛ اما بیشتر معامله‌گران برداشت اشتباهی دارند از اینکه

فولاد ستون فقرات همه کشورهای صنعتی در دنیای امروز است. این ماده سازه آسمان خراش‌ها را تشکیل می‌دهد و جزو اصلی مورد استفاده برای ساخت کشتی‌ها، اتوبوس‌ها، اتومبیل‌ها، قطارها و کامیون‌ها است. همچنین برای ساخت دکل‌های برق برای شبکه و توربین‌های بادی برای انرژی تجدیدپذیر استفاده می‌شود. انتقال انرژی بدون فولاد امکان‌پذیر نیست. از سوی دیگر، در هر تن محصول فولاد، یکی از بزرگترین مواد مورد استفاده در ساخت و ساز است. شانس یافتن یک جایگزین مقرون به صرفه برای فولاد با شدت دی‌اکسیدکربن کم و خواص مکانیکی مشابه نزدیک به صفر است. بنابراین پرونده روشن آهن و فولاد در آینده نمی‌تواند چیزی جز سبز باشد. در حال حاضر می‌توان گفت فولاد سبز دیگر یک انتخاب نیست، بلکه تنها راه پیش رو است. با این حال، مسیرهای کربن‌زدایی زیادی روی روبرو بخش آهن و فولاد وجود دارند که بافتن راه حل مناسب را جالبش برانگیز می‌کند. بسیاری از پروژه‌های پاپولوت در حال انجام هستند و نتایج آن‌ها مانند چراغ‌های است تا به شرکت‌های فعال در طی سفر خود به سمت کربن صفر خالص کمک کند. سوالات پیرامون فولاد سبز دیگر «اگر» و «چرا» نیستند، بلکه سوالات «چگونه»، «کجا» و «چه زمانی» هستند.

صنایع آهن و فولاد سالانه میلیون‌ها تن دی‌اکسید کربن (CO2) تولید می‌کنند. انتشارات عمدتاً از فرایندهای آهن‌سازی مانند گاز کوره بلند و فولادسازی مانند گاز کوره کورتور یا قوس الکتریکی حاصل می‌شوند. این گازها عمدتاً حاوی دی‌اکسیدکربن، مونوکسیدکربن (CO)، هیدروژن و متان هستند. متان یک گاز گلخانه‌ای قوی و مونوکسیدکربن گازی سمی است. برای جلوگیری از انتشار مونوکسیدکربن و CH4، می‌توان این گازها را سوزاند تا به دی‌اکسیدکربن و بخار آب تبدیل شوند. در برخی از کارخانه‌ها، گاز کوره بلند و کورتور به یک ژنراتور گازی تغذیه می‌شوند که گرما و نیرو را برای کارخانه تولید می‌کند. در این حالت، اگر ژنراتور گازی سربار از دی‌اکسیدکربن و بخار آب خواهد بود، در عوض تولید گرما و برق از مصرف سوخت‌های فسیلی جلوگیری می‌کند. بسیاری از تولیدکنندگان آهن و فولاد در حال اجرای آزمایشی فرایندهای کربن‌زدایی با همکاری تأمین‌کنندگان فناوری‌های نوپو هستند. به عنوان مثال، آرسلورمیتال (ArcelorMittal) از فناوری مبتنی بر DMX برای جذب دی‌اکسیدکربن در پروژه Dmunkirk استفاده می‌کند. این پروژه، دی‌اکسیدکربن را از گازهای کوره بلند و کک‌سازی برای تبدیل سنگ آهن به آهن جذب می‌کند. فرایند DMX و حلال منحصربه‌فرد آن توسط IPEN ابداع شد و توسط Axens تجاری خواهد شد. جنبه منحصربه‌فرد این فناوری جذب دی‌اکسیدکربن مبتنی بر حلال این است که یک فاز غنی از دی‌اکسیدکربن از یک فاز بدون دی‌اکسیدکربن جدامی شود و فقط این فاز غنی از دی‌اکسیدکربن نیاز به فرایند بازیافتی دارد. در آینده، دی‌اکسیدکربن این پروژه در طرح پیشنهادهی شبکه CCS اروپایی وارد خواهد شد. توتال توسعه تأسیسات ذخیره‌دی‌اکسیدکربن فراساحلی را به‌راهبری می‌کند. دی‌اکسیدکربن با توسط کشتی با به عنوان گاز فشرده یا قوی بحرانی توسط خط لوله به عنوان دی‌اکسیدکربن مایع به محل ذخیره‌سازی دریایی منتقل می‌شود.

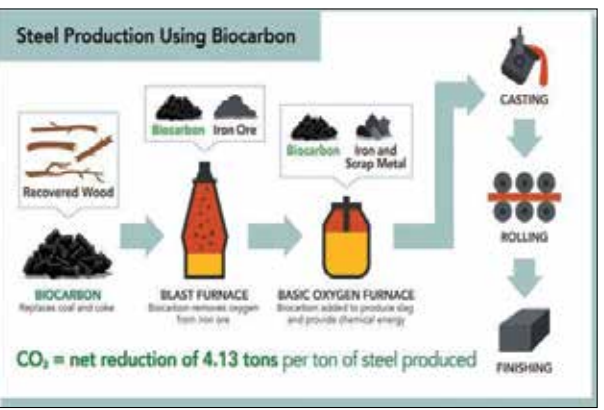


آرسلورمیتال در کوره بلند پلنت خود در Ghent یک پروژه آزمایشی را با استفاده از فرایند تخمیر اجرا خواهد کرد. این فرایند از گازهای دودکش خام که غنی از مونوکسیدکربن هستند برای تولید اتانول در بیوراکتور استفاده می‌کند. اتانول را می‌توان برای بسیاری از کاربردهای شیمیایی و انرژی استفاده کرد. به عنوان مثال، در اروپا تا ۱۰ درصد در ایالات متحده تا ۱۵ درصد با بنزین مخلوط می‌شود. در چین، ۸۵ درصد اتانول در برخی مکان‌ها با بنزین مخلوط می‌شود. این پروژه به عنوان Steelanol نامیده می‌شود. در روش دیگر، اتانول را می‌توان با استفاده از فرایند (ET) به سوخت مصنوعی هواپیما (SAF) تبدیل کرد که به آن الکل جت ATJ نیز گفته می‌شود. Lanza Tech، یکی فرایند ETJ اختصاصی ایجاد کرده است که بازه سوخت هوانوردی را در واکنش‌های مختلف که اتانول را به اتیل و سپس به SAF تبدیل می‌کند، به حد اکثر می‌رساند. نتایج حاصل از آزمایش‌های مقیاس کوچک در بیوراکتور Lanza Tech برای جذب گازهای دودکش آهن و فولاد از کارخانه یورت تالوت خود به کار خواهد گرفت. این پروژه که با نام DRAGON شناخته می‌شود، از کاتالیزور شرکت Technip Energies استفاده خواهد کرد. این یک کاتالیزور بسیار مؤثر برای حذف آب و واکنش اتانول به اتیل است.

برقی سازی نزدیک مسیر کربن‌زدایی مناسب برای صنعت آهن و فولاد است که برنامه ریزی‌های زیادی برای استقرار آن در نظر گرفته شده است. به عنوان مثال، آرسلورمیتال بیش از ۶۷ میلیون یورو در یک کوره قوس الکتریکی جدید برای سایت Belval در لوکزامبورگ سرمایه‌گذاری خواهد کرد. کوره‌های قوس الکتریکی می‌توانند با برق تجدیدپذیر از طرح‌های بادی، خورشیدی و آبی تغذیه شوند. آن‌ها را می‌توان با افزایش بازمانده تغذیه کرد که انرژی و دی‌اکسیدکربن کمتری

نسبت به فولادسازی از سنگ آهن دارند؛ بنابراین کوره‌های قوس الکتریکی محدود و ۱ و انتشار دی‌اکسیدکربن به میزان قابل توجهی کاهش می‌دهند. استفاده از هیدروژن سبز برای احیای مستقیم آهن (DR) مانند کارخانه‌های میدرکس (MIDREX) یک روش غیرمستقیم برقی سازی است. هیدروژن سبز از الکترولیز آب با استفاده از انرژی الکتریکی تجدیدپذیر تولید می‌شود که از انتشار گاز دی‌اکسیدکربن از طریق برقی شدن عامل احیا جلوگیری می‌شود. برای آهن‌سازی، این کار یک شکل غیرمستقیم برقی شدن است. شرکت تیسن‌کروپ (ThyssenKrupp) آلمان پلنت DRI را در Duisburg اجرا خواهد کرد. در این پروژه هیدروژن سبز به صورت محلی با استفاده از برق خریداری شده از نیروی باد تولید برق. شرکت سباز از طریق شبکه برق آلمان به یک الکترولیزر منتقل می‌شود.

بیوکربن تولید شده از گازی شدن یا تجزیه چوب و سایر زیست توده‌ها در اثر حرارت نیز به عنوان جایگزینی برای زغال سنگ یا کک مورد قرار گرفته است. تزریق زغال سنگ پودر شده (PCI) می‌تواند در برخی از کوره‌های بلند برای احیای سنگ آهن استفاده شود. گذار به بیوکربن مقدار دی‌اکسیدکربن تولید شده در طی تبدیل سنگ آهن به آهن را کاهش نمی‌دهد، اما آنجا که درختان در طول رشد خود دی‌اکسیدکربن را از اتمسفر حذف کردند، دی‌اکسیدکربن زیستی تولید شده از بیوکربن به عنوان کربن خنثی در نظر گرفته می‌شود. ضمن اینکه از استفاده از سوخت‌های فسیلی جلوگیری می‌کند. شرکت Dofoska در کانادا پیشنهاد اجرای آزمایشی چنین فرایندی را قبول کرده و تفاهمی امضا کرده که بر اساس آن بیوکربن تولید شده در تأسیسات پیشرفته CHAR در انتاریو را خریداری خواهد کرد. فرایند شکست حرارتی انحصاری CHAR ضایعات چوب را به گاز طبیعی با کیفیت و بیوکربن تبدیل می‌کند.



### تهیه‌کننده: امور سهام و مجامع

۲- آیا می‌توانید موفقیت خود در دنیای معامله‌گری را تکرار کنید؟ معامله‌گری موفق می‌تواند به این معنی باشد که بتوانید موفقیت خود را تکرار کنید و البته این موفقیت شما از روی شانس محض نبوده باشد. اگر یک سیستم معامله‌گری قانون-محور را دنبال کنید، می‌توانید به سرعت و سادگی عملکرد موفق خود در گذشته را تکرار کنید. به علاوه، وقتی شما از استراتژی‌های غیرسیستماتیک استفاده می‌کنید، رسیدن به موفقیت بیشتر طول خواهد کشید.

۳- برای حفظ توانایی‌های معامله‌گری خود چه کار خواهید کرد؟ در معامله‌گری موفق، به طور مختصر به این قضیه اشاره کردیم. عملکرد گذشته دلیل بر نتایج آینده نیست، اما حتی اگر راهی برای پول درآوردن یافته‌اید، معنی‌اش این نیست که این راه تا ابد کارساز خواهد بود. بازارهای مالی، همواره در حال تغییرند و یک معامله‌گر موفق همیشه در حال جست‌وجو برای یافتن راهی است تا روش‌های معامله‌گری خود را توسعه و بهبود دهد. به علاوه، حتی اگر در حال حاضر از این راه پول درمی‌آورید، به این معنی نیست که باید دنبال سیستم دیگری برای معامله باشید. هیچ سیستمی از ابتدا کارساز نیست و این وظیفه معامله‌گر موفق است که آن را بهبود و توسعه دهد.

۱- آیا یاد گذشته پول درآورده‌اید؟ با اینکه عملکرد گذشته، دلیل خوبی برای عملکرد آینده شما نیست، اما می‌تواند شروع خوبی باشد. اگر بالانس حساب شما به شدت افت کند و روند شما کاملاً نزولی باشد، بعید است که بتوانید معامله‌گر موفق باشید. با این حال، حتی اگر در حال حاضر در حال کسب درآمد از معامله‌گری نیستید، به این معنی نیست که استراتژی خوبی ندارید و باید معامله‌گری را تکرار بگذارید.

### چه طور بفهمیم که معامله‌گر موفق هستیم؟

معامله همان قدر اهمیت دارد که بدانیم چه وقت باید معامله کنیم. ♦♦ با معامله‌مان چه کنیم؟ بیشتر معامله‌گران وقتی در معامله هستند، نمی‌دانند باید چه کار کنند. یک معامله‌گر موفق به خوبی می‌داند که چه طور از موقعیت‌های خود محافظت کند به گونه‌ای که گاه «loss» خود را با قیمت حرکت می‌دهد، گاه خیلی زود با ضرر از معامله خارج می‌شود و گاه معامله را ادامه می‌دهد تا به نحو احسن از آن خارج شود. یک معامله‌گر موفق هیچ‌گاه معامله را به حال خود رها نمی‌کند تا شانس برای او تصمیم بگیرد. او برای همه سناریوهایی که ممکن است پیش آید، برنامه‌ریزی خاصی دارد.

### چه طور بفهمیم که معامله‌گر موفق هستیم؟

تعیین اینکه بدانید معامله‌گر موفق هستید یا خیر، به این سادگی که به نظری می‌رسد نیست. شاید بعضی اوقات به این مطلب برخوردید که باید نتایج مثبت استراتژی خودتان را با شرایط معامله‌گری در محیط آزمایشی (Demo) تست کنید. با این حال، نتایج دمو و همچنین نتایج واقعی، با یکدیگر تفاوت دارند. وقتی در محیط آزمایشی کار می‌کنید، می‌توانید زمان را به عقب و جلو حرکت دهید و این شرایط مناسبی برای تست و راستی‌آزمایی استراتژی شما نیست.

### چه طور بفهمیم که معامله‌گر موفق هستیم؟

آماده‌اید که تبدیل به یک معامله‌گر موفق شوید؟ شاید این سؤال عجیبی باشد، اما سؤال درستی است. موفقیت در معامله‌گری چیزی نیست که بالانس حساب شما به شدت افت کند و روند شما کاملاً نزولی باشد، بعید است که بتوانید معامله‌گر موفق باشید. با این حال، حتی اگر در حال حاضر در حال کسب درآمد از معامله‌گری نیستید، به این معنی نیست که استراتژی خوبی ندارید و باید معامله‌گری را تکرار بگذارید.



۱۴

شماره ۱۴۲۲ ۳۰ فروردین ۱۴۰۴ ۲۰ شوال ۱۴۴۶ ۱۹ آوریل ۲۰۲۵

### اجتماعی

#### ایزاز همدردی

بانهایت تأسف در هفته گذشته، تعدادی از همکاران گرامی داغدار عزیزان خود شدند. از جمله بهزاد علیخانی شاغل در شهید خرازی، محمد وکیلی شاغل در تعمیرگاه مرکزی و محسن، مجید و علی اکبر فروغی در غم درگذشت پدر، عبدالله احمدپور در غم درگذشت مادر و بهزاد صفری شاغل در فولادسازی در غم درگذشت برادر به سوگ نشستند. همچنین همکاران بازنشسته شادروانان احمد شکرانی، منوچهر وکیلی و احمد صادقی و همکار شاغل شادروان پژمان طهماسبی دارفانی را وداع گفتند و به دیار حق شتافتند. این غم جانکاه و ضایعه جبران ناپذیر را به محضر خانواده‌های این عزیزان تسلیت عرض می‌کنیم و برای آنان علود درجات را از درگاه حق تعالی مسئلت می‌نماییم.



شادروان احمد شکرانی



شادروان منوچهر وکیلی



شادروان پژمان طهماسبی



شادروان احمد صادقی

#### خانواده

### فواید باغبانی برای سالمندان

قسمت دوم

در شماره قبلی خیرنامه فولادگفتیم باغبانی مزیت‌های بسیاری برای افراد در سنین مختلف، به ویژه برای سالمندان دارد. باغبانی و سبزی‌کاری فراتر از یک فعالیت تفریحی است و می‌تواند تأثیرات مثبتی بر سلامت جسمی و روانی سالمندان داشته باشد. سپس به برخی فواید جسمی باغبانی برای سالمندان پرداختیم. در ادامه به سایر موارد اشاره می‌کنیم. **بهبود گردش خون:** فعالیت بدنی در هنگام کارهای باغبانی، سبب بهبود گردش خون و کاهش خطر ابتلا به بیماری‌های قلبی عروقی می‌شود. فعالیت در فضای باز و تماس با طبیعت می‌تواند به کاهش تنظیم فشارخون و بهبود سلامت عمومی بدن سالمندان کمک کند. فعالیت‌های بدنی منظم می‌تواند باعث بهبود عملکرد قلب و کاهش خطر سکته قلبی و مغزی شود.

#### محاسن و فواید روانی باغبانی برای سالمندان

گل پروری و باغبانی فواید بسیاری برای تقویت سلامت روحی و روانی سالمندان دارد. این فواید می‌تواند احساس نشاط و سرزندگی را در سالمندان تقویت کند: کاهش استرس: باغبانی می‌تواند به کاهش علائم افسردگی و اضطراب کمک کند و حس رضایت و خوشحالی را افزایش دهد. باغبانی سطح هورمون استرس، راکاهش داده و به بهبود روحیه کمک می‌کند. کار با گیاهان و خاک نوعی مدیتیشن طبیعی است که می‌تواند به احساسات منفی و اضطراب کمک کند. **بهبود خلق و خو:** باغبانی می‌تواند باعث ترشح هورمون‌های شادی آدرنالندروفین شده که سبب بهبود خلق و خو و کاهش فشارهای روحی می‌شود. ارتباط با طبیعت و گیاهان می‌تواند حس امید و انگیزه را در سالمندان تقویت کند. **تقویت اعتماد به نفس:** مراقبت از گیاهان و دیدن نتایج کار خود می‌تواند حس اعتماد به نفس و خودکفایی را در سالمندان تقویت کند. **افزایش تمرکز و حافظه:** برنامه‌ریزی برای کاشت گیاهان، مراقبت و آبیاری و مشاهده رشدشان به بهبود تمرکز و تقویت حافظه کمک می‌کند.

### بازنشستگان فولاد



بهروز راه نورد  
خطوط نهایی و تکمیل نورد گرم  
روز بازنشستگی: ۱۴۰۳/۰۷/۳۰



حجت‌الله یوسفی  
خطوط نهایی و تکمیل نورد گرم  
روز بازنشستگی: ۱۴۰۳/۰۷/۳۰



حسن مردانی گرم‌دوره  
گندله‌سازی  
روز بازنشستگی: ۱۴۰۳/۰۷/۳۰



امین امینی  
واردات و انبارها  
روز بازنشستگی: ۱۴۰۳/۰۷/۳۰



مسعود پوربنداری  
حمل مواد  
روز بازنشستگی: ۱۴۰۳/۰۷/۳۰



قاسمعلی باروتی شاه کوچکی  
بسته‌بندی و بازرگاری  
روز بازنشستگی: ۱۴۰۳/۰۷/۳۰



عبدالرضا میرزادپور  
راهبری رستوران‌ها و مراکز طبخ  
روز بازنشستگی: ۱۴۰۳/۰۷/۳۰



احمدرضا حلاجی  
راهبری رستوران‌ها و مراکز طبخ  
روز بازنشستگی: ۱۴۰۳/۰۷/۳۰



سید جمال موسویان خونجانی  
راهبری رستوران‌ها و مراکز طبخ  
روز بازنشستگی: ۱۴۰۳/۰۷/۳۰



حسین امیرخانی  
راهبری رستوران‌ها و مراکز طبخ  
روز بازنشستگی: ۱۴۰۳/۰۷/۳۰



ابراهیم عبدالله زاده  
تعمیرات ریخته‌گری مداوم سیبا  
روز بازنشستگی: ۱۴۰۳/۰۷/۳۰



عبدالرضا مختاری  
تعمیرات جرثقیل‌های سقفی نورد سرد  
روز بازنشستگی: ۱۴۰۳/۰۷/۳۰

### اختلالات شنوایی شاید نشانه‌ای از بروز نارسایی قلبی در آینده باشد

یک پژوهش ۱۱ ساله نشان داده که کاهش شنوایی با افزایش خطر ابتلا به نارسایی قلبی مرتبط است. محققان می‌گویند روان‌پزشکی و انزوای اجتماعی مرتبط با اختلالات شنوایی نقش کلیدی در بروز بیماری‌های قلبی دارند. براساس گزارش The Independent، تاکنون هیچ مطالعه جامعی درباره ارتباط بین کاهش شنوایی و افزایش خطر ابتلا به نارسایی قلبی انجام نشده بود. اما محققان دانشگاه پزشکی جنوب چین نیز در پژوهش جدید خود این شکاف را پر کرده‌اند.



### سالمندانی که از گوشی هوشمند استفاده می‌کنند، کمتر به زوال شناختی مبتلا می‌شوند

محققان در تحقیقات جدید دریافته‌اند زوال شناختی در افراد مسن‌تری که از گوشی هوشمند، تبلت و سایر دستگاه‌های دیجیتال استفاده می‌کنند، نرخ پایین‌تری دارد. مشخص نیست این فناوری از زوال شناختی جلوگیری می‌کند یا افرادی که مهارت‌های شناختی بهتری دارند، بیشتر به سمت این فناوری‌ها می‌روند. اما محققان ادعاهای موسوم به «زوال عقل دیجیتالی» را زیر سؤال می‌برند که می‌گوید هرچه زمان استفاده از گوشی افزایش یابد، افراد در بیری بیشتر به زوال شناختی مبتلا می‌شوند.



رویکرد «داستان‌سرایی» تعهد فولاد مبارکه به ماندگار کردن دانش سازمانی و تقویت فرهنگ یادگیری را نشان می‌دهد. داستان‌سرایی در این سازمان نه تنها به بازگویی گذشته محدود نیست، بلکه به عنوان ابزاری استراتژیک برای ایجاد انگیزه، تقویت نوآوری و ایجاد همبستگی میان کارکنان استفاده می‌شود. «فولادستان» بر آن است که روایتگر داستان‌های واقعی، اما الهام‌بخش شرکت فولاد مبارکه باشد که از فراز تجارب، دانش و تعهد کارکنان، چشم‌اندازی به آینده درخشان این شرکت ترسیم کند و به دنبال الگویی برای ماندگاری این موفقیت‌ها در قالب داستان‌های کارکنان فولاد مبارکه است. روایت‌هایی که در لحظه زندگی کاری همکارانمان وجود دارد و ما مشتاق شنیدن و مستندسازی این روایت‌ها هستیم و شنیدن نظرات خوانندگان این روایت‌ها، یاریگر ما در بهبود رویکرد داستان‌سرایی در حوزه‌های تمرکز و سطوح مختلف خواهد بود. تجربه‌های شکست در سطوح مختلف، از دیگر حوزه‌های تمرکز داستان‌سرایی با محوریت مدیریت دانش محسوب می‌شود. امید که این رویکرد جدید، گامی در مسیر خلق آینده‌های بهتر باشد. از شما دعوت می‌شود تا هر هفته پس از مطالعه پیدنگ‌ها و پاسخ به سؤال مطرح‌شده، در «مسابقه فولادستان» شرکت فرمایید و با ارسال پاسخ صحیح به همراه نام و نام خانوادگی / شماره پرسنلی به سامانه پیامکی ۳۰۰۰۳۲۲۲۲۲ یا ثبت در پرتال مدیریت دانش شانس خود را برای بردن یکی از جوایز به قید قرعه امتحان کنید. روایت جرثقیل ۱۸، اولین داستان از مجموعه فولادستان است و از دست رفتن یکی از جرثقیل‌های حیاتی ناحیه فولادسازی در مقطعی سرزشت‌ساز از برنامه تداوم و افزایش تولید شرکت فولاد مبارکه و نحوه مدیریت، مواجهه مسئولانه و رفع اثر این اتفاق بر فرایند تولید را که حاصل کار تیمی موفق مدیران و کارکنان ناحیه مذکور است از زبان ایشان روایت می‌کند. فضای همدلی و تلاش جمعی که پس از این اتفاق شکل می‌گیرد و نمونه‌های آن را در دیگر واحدهای فولاد مبارکه نیز می‌توان مشاهده کرد، الگویی موفق برای نامیدن شدن و اثبات توانایی‌های مدیران سخت‌ترین شرایط ممکن است. داستان مردانی که در این مسیر علی‌رغم مواجهه با مشکلات فراوان، انتظارات را زیر پا گذاشتند و با همدلی و پشتکار و کار گروهی خود نه تنها رکورد تعمیر جرثقیل در ۱۰۰ روز را جابه‌جا کردند، بلکه میزان تولید فولاد را در این زمان چالش برانگیز ۶۲ روزه افزایش دادند و رکورد جدیدی ثبت کردند. این کتاب به روایتگری آقایان پدram فتح‌المنان، مصطفی حقانی، محمدعلی شفیع، حمیدرضا شاکری، مسعود زمانی مقدم، مصطفی صادق‌زاده، صادق رنجبر، محمدرضا صافی، منصور سنایی‌نژاد، احسان مقدس، هادی قاسمی، امیر خسروان، محمدمحسن رفیعیان اصفهانی، نادر داوری تدوین شد. در صورت تمایل جهت دریافت این کتاب به واحد سیستم‌های مدیریت کیفیت و سرمایه‌گذاری مراجعه فرمایید.

### فولادستان ۱؛ روایت جرثقیل ۱۸

کارشناس سیستم‌های مدیریت کیفیت و سرمایه‌گذاری



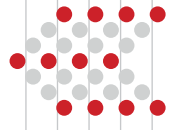
**سؤال مسابقه فولادستان**  
کدام گزاره ارزش‌های کلیدی موفقیت پروژه را نشان می‌دهد؟  
الف) بدون هماهنگی میان واحدها و توجه به مسائل ایمنی، هیچ تلاشی به موفقیت نمی‌رسد.  
ب) در پروژه‌های صنعتی، مهارت فنی افراد برای حل مشکلات کافی است.  
ج) فشار زمانی و نیاز به رکوردزنی، دلیل خوبی برای کم‌توجهی به مسائل ایمنی است.

#### اسامی برندگان پیرنگ شانزدهم «یک روز آرامش»

- مسعود شیخ‌سامانی: برنامه‌ریزی و روش‌های تولید، شماره پرسنلی: ۱۱۸۵۰۴
- اصغر راززاده: حمل و نقل جاده‌ای، شماره پرسنلی: ۹۴۹۶۹۹
- مهدی کاظمی: پیمانکار، شماره پرسنلی: -
- جعفر ابراهیمی: تعمیرات مرکزی، شماره پرسنلی: ۱۰۱۹۴۷



جهت شنیدن روایت این داستان، کد را اسکن کنید.



## جوانان سپاهان نوین؛ نایب قهرمان جام ضیافت نور



به گزارش روابط عمومی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان نوین، دیدار فینال یازدهمین دوره رقابت های فوتسال جام ضیافت نور در رده سنی جوانان، شامگاه پنجشنبه ۲۱ فروردین ماه در سالن پیروزی برگزار شد و دو تیم سپاهان نوین و کیان فخر در یک جدال جذاب و نفس گیر به مصاف یکدیگر رفتند. این مسابقه در وقت های قانونی با نتیجه تساوی ۱ بر ۱ به پایان رسید

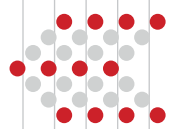
تأعیین قهرمان به ضربات پنالتی کشیده شود. در ضربات حساس پنالتی، تیم کیان فخر موفق تر عمل کرد و توانست عنوان قهرمانی را از آن خود کند. شاگردان پرتلاش سپاهان نوین با نمایش قابل قبول در طول رقابت ها، تا فینال پیش آمدند و در نهایت با شایستگی به عنوان نایب قهرمانی این دوره از مسابقات دست یافتند.



## فولاد مبارکه سپاهان با چهارمین بُرد متوالی اقتدارش را در آزادی جشن گرفت

تیم های پرسپولیس و فولاد مبارکه سپاهان در دیداری از هفته بیست و هفتم لیگ برتر ایران در ورزشگاه آزادی مقابل یکدیگر صف آرای کردند که این بازی با دو گل به سود شاگردان باتریس گازترون خاتمه یافت. به گزارش خبرنگار ایراسین، در حساس ترین دیدار هفته بیست و هفتم لیگ برتر ایران، در دقیقه دوم بازی، محمد مهدی محبی گل اول فولاد مبارکه سپاهان را زد و گل دوم هم به وسیله

گیوگی گولسیانی مدافع پرسپولیس در دقیقه ۱۲ به اشتباه وارد دروازه خودی شد. ال کلاسیکوی شماره ۸۶ ایران در حالی برگزار شد که پیش از آن سرخ پوشان ۱۲۶۴ روز مقابل طلایی پوشان اصفهان در لیگ برتر پیروز نشده بودند و این ناکامی با پیروزی دوباره فولاد مبارکه سپاهان ادامه پیدا کرد. از طرفی آمار برد های دو تیم در ۸۵ بازی قبلی نزدیک بود؛ ۲۷ برد برای پرسپولیس و ۲۴ برد برای سپاهان که



## تاج قهرمانی بر سر نوجوانان سپاهان نوین

به گزارش روابط عمومی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان نوین، تیم فوتسال نوجوانان سپاهان نوین با درخشش در فینال یازدهمین دوره جام ضیافت نور، بر بام فوتسال نوجوانان ایستاد و جام قهرمانی را بالای سر برد. طلایی پوشان جوان، شامگاه پنجشنبه ۲۱ فروردین ماه ۱۴۰۴، در حالی برابر تیم توانمند پارسه مانا صف آرای کردند که با اعتماد به نفس انجام تیمی و روحیه ای مثال زدنی، نبض بازی را در اختیار گرفتند و با نمایشی مقتدرانه، قهرمانی را از آن خود کردند. این تیم آینده دار که در مسیر رسیدن به فینال، عملکردی بدون نقص از خود به جا گذاشت، حالا با این افتخار بزرگ، گامی بلند در مسیر رشد و شکوفایی برداشت تا نوید بخش فرادای روشن برای فوتسال سپاهان نوین باشد.



## اپه ایست فولاد مبارکه سپاهان روی سکوی نخست ایستاد

رضایی، صدرا حسینی و عرفان جعفرزاده، فلوریست های سپاهان نماینده استان اصفهان در این دوره از رقابت ها بودند. این مسابقات به میزبانی تهران و با شرکت ۷۸ شرکت کننده از سراسر کشور برگزار شد. گفتنی است تیم شمشیربازی فولاد مبارکه سپاهان مهابادی دور برگشت مسابقات لیگ برتر شمشیربازی کشور در ماه های آتی می شود. سعید طاهری مدیر و فرهاد رضایی سرمربی تیم فولاد مبارکه سپاهان در این دوره از رقابت های لیگ هستند.

محمد رضایی از تیم شمشیربازی فولاد مبارکه سپاهان در اسلحه اپه قهرمان مسابقات شمشیربازی قهرمانی کشور شد. به گزارش روابط عمومی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، رضایی موفق شد با پنج پیروزی متوالی در دور مقدماتی و پنج پیروزی دیگر در دور فینال با شایستگی و اقتدار تمام به مقام قهرمانی دست پیدا کند. در اسلحه فلوره در بخش تیمی نیز تیم سپاهان با ترکیب شمشیربازان فولاد مبارکه سپاهان توانست به مقام قهرمانی دست پیدا کند. جواد

### اطلاعیه

### بازگشایی وبسایت امور ورزش برای رزرو تأسیسات ورزشی در سال ۱۴۰۴

به اطلاع همکاران رسمی، بازنشسته، بیمه انکار، هلدینگ و خانواده محترم ایشان می رساند امور ورزش فولاد مبارکه قصد دارد ارائه خدمات ورزشی خود را از ساعت ۱۲:۰۰ روز دوشنبه مورخ یکم اردیبهشت ماه ۱۴۰۴ به شیوه رزرو امتیازی آغاز کند. بنابراین خانواده بزرگ فولاد مبارکه می بایست با مراجعه در وبسایت امور ورزش به آدرس اینترنتی SPORT.MSC.IR با رعایت شرایط زیر جهت رزرو تأسیسات ورزشی سال ۱۴۰۴ مورد نظر خود اقدام کنند. ۱) جهت بهره مندی از مراکز ورزشی طرف قرارداد، لازم است ۴۸ ساعت قبل از حضور، با مراجعه با وبسایت امور ورزش فولاد مبارکه به نشانی SPORT.MSC.IR در قسمت رزرو تأسیسات ورزشی، رزرو باشگاه مورد نظر انجام گیرد و با همراه داشتن کارت ورزش به مرکز انتخاب شده مراجعه شود. ۲) استفاده از مراکز ورزشی طرف قرارداد مشروط به رزرو در وبسایت امور ورزش است. ۳) جهت حضور در اماکن ورزشی، اخذ بیمه ورزشی الزامی است.

خدمات عمومی و امور رفاهی / امور ورزش شرکت فولاد مبارکه

### راهنمای رزرو امکانات ورزشی برای کارکنان فولاد مبارکه

- شرکت فولاد مبارکه با هدف ارتقای شادابی، نشاط و سلامت کارکنان، سامانه اتوماسیون ورزش راه اندازی کرده است. این سامانه امکان رزرو امکانات ورزشی در استان های اصفهان و چهارمحال و بختیاری را برای کارکنان شاغل، بازنشسته، بیمه انکاران، شرکت های هلدینگ و خانواده محترم ایشان فراهم می کند. مراحل رزرو به این شرح است: ۱- ورود بارمز عبور شخصی (سرپرست خانواده) SPORT.MSC.IR - آدرس سایت: ۲- انتخاب نوع رشته ورزشی؛ ۳- انتخاب باشگاه یا استخر مورد نظر بر اساس شهر و نام؛ ۴- تایید رزرو در صورت داشتن امتیاز کافی و ظرفیت موجود. شرکت فولاد مبارکه با هدف ارتقای شادابی، نشاط و سلامت کارکنان، سامانه اتوماسیون ورزش راه اندازی کرده است. این سامانه امکان رزرو امکانات ورزشی در استان های اصفهان و چهارمحال و بختیاری را برای کارکنان شاغل، بازنشسته، بیمه انکاران، شرکت های هلدینگ و خانواده محترم ایشان فراهم می کند. مراحل رزرو به این شرح است: ۱- ورود بارمز عبور شخصی (سرپرست خانواده) SPORT.MSC.IR - آدرس سایت: ۲- انتخاب نوع رشته ورزشی؛ ۳- انتخاب باشگاه یا استخر مورد نظر بر اساس شهر و نام؛ ۴- تایید رزرو در صورت داشتن امتیاز کافی و ظرفیت موجود.



شماره ۱۳۴۴ - ۳۰ فروردین ۱۴۰۴ - ۲۰ شوال ۱۴۴۶ - ۱۹ آوریل ۲۰۲۵

### ورزش

#### خبر کوتاه

برنامه بازی های فولاد مبارکه سپاهان در هفته های ۲۸ تا ۳۰ لیگ برتر

سازمان لیگ برتر فوتبال برنامه مسابقات هفته های ۲۸ تا ۳۰ لیگ برتر اعلام کرد.

به گزارش روابط عمومی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، طبق اعلام سازمان لیگ، تیم فولاد مبارکه سپاهان در هفته بیست و هشتم روز جمعه ۱۲ اردیبهشت ماه از ساعت ۱۹:۳۰ در ورزشگاه نقش جهان میزبان گل کهر سیرجان خواهد بود. طلایی پوشان در هفته بیست و نهم روز پنجشنبه ۱۸ اردیبهشت ماه از ساعت ۱۹:۳۰ در ورزشگاه شهدای شهر قدس مهمان هوادار تهران خواهند بود.

شاگردان کاترون در هفته سی ام و پایانی نیز روز پنجشنبه ۲۵ اردیبهشت ماه از ساعت ۱۹:۳۰ در ورزشگاه نقش جهان پذیرای استقلال تهران خواهند بود.

### ورزش و سلامت

#### آسم و ورزش

اگر هنگام ورزش سرفه، خس خس سینه یا تنگی نفس دارید، ممکن است آسم ناشی از ورزش یا انقباض برونش ناشی از ورزش (EIB) داشته باشید. این زمانی اتفاق می افتد که راه های هوایی ریه های شما با ورزش باریک می شوند و باعث علائم آسم می شوند.

به گفته سازمان بهداشت جهانی، حدود ۳۰۰ میلیون نفر در سراسر جهان از آسم رنج می برند و ورزش شدید آن را برای بسیاری از افراد بدتر می کند. برخی از افراد مبتلا به آسم ورزشی در غیر این صورت آسم ندارند و افراد مبتلا به آلرژی نیز ممکن است در طول ورزش دچار مشکل تنفسی شوند.

#### علائم

اگر آسم ورزشی دارید، ممکن است در عرض ۵ تا ۲۰ دقیقه پس از ورزش دچار مشکلات تنفسی شوید. علائم شما ممکن است شامل خس خس سینه، احساس گرفتگی قفسه سینه، سرفه کردن، تنگی نفس و درد قفسه سینه (به ندرت) باشد.

#### محركها

افراد مبتلا به آسم ورزشی هم به هوای سرد و هم به هوای خشک بسیار حساس هستند. هوا معمولاً توسط بینی گرم و مرطوب می شود، اما در طول فعالیت های سخت، افراد بیشتر از طریق دهان تنفس می کنند. این اجازه می دهد تا هوای سرد و خشک بدون عبور از بینی به راه های هوایی تحتانی و ریه های شما برسد و علائم آسم را تحریک کند. آلاینده های هوا، سطح بالای گرد و غبار، عفونت های تنفسی و ویروسی نیز ممکن است محرک باشند. سایر علل همراه آسم ورزشی ممکن است عدم تناسب اندام، آلرژی بینی به خوبی کنترل نشده یا مشکلات تارهای صوتی باشد.

#### تشخیص

خس خس سینه یا احساس گرفتگی قفسه سینه می تواند جدی باشد؛ بنابراین به پزشک خود در مورد علائم اطلاع دهید. پزشک شما می تواند با ثبت سابقه سلامتی شما، انجام آزمایش تنفس (به نام اسپیرومتری) در حالت استراحت و انجام تست تنفس پس از چالش ورزشی به شما کمک کند.

اگر آزمایش تنفس شما نشان دهد که مشکوک به آسم هستید، پزشک ممکن است دارویی برای استنشاق به شما بدهد. اگر پس از استنشاق دارو، تعداد تست های تنفسی شما بهبود یابد، احتمال ابتلا به آسم بیشتر می شود.

اگر تست تنفسی شما نرمال باشد، ممکن است از شما خواسته شود یک آزمایش اضافی انجام دهید که به آن تست چالش تحریک برونش می گویند. پزشک از شما می خواهد ورزش کنید، مثلاً در خارج از خانه بدوید، یا دوچرخه سواری کنید یا روی تردمیل بدوید. قبل و بعد از ورزش، پزشک مقدار هوایی را که از ریه های خود خارج می کنید را با آزمایش اسپیرومتری ثبت می کند. اگر بعد از تمرین هوا را با شدت کمتری بازدم کنید، ممکن است مشکل آسم ورزشی داشته باشید.

#### درمان

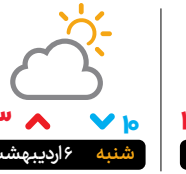
اولین قدم این است که با پزشک خود یک برنامه درمانی تهیه کنید. آسم ورزشی همراه با آسم عمومی با داروهای کنترل کننده که به طور منظم مصرف می شوند یا با استفاده از داروهای قبل از ورزش پیشگیری می شود. علاوه بر دارو، گرم کردن، سرد کردن و قرار دادن ماسک یا روسری روی دهان ممکن است از علائم آسم ورزشی جلوگیری کرده یا آن ها را کاهش دهد. توصیه می شود زمانی که دچار عفونت ویروسی هستید، درجه حرارت پایین است، یا با سطح کرده و آلودگی هوا بالا است، ورزش را محدود کنید.

#### فعالیت های توصیه شده

هدف از برنامه درمان آسم این است که علائم شما را تحت کنترل نگه دارد تا بتوانید از ورزش یا فعالیت های ورزشی لذت ببرید. نیکی این حال، برخی از فعالیت ها وجود دارد که برای افراد دارای آسم ورزشی بهتر هستند. به عنوان مثال، شناگران هنگام ورزش در معرض هوای گرم و مرطوب قرار می گیرند، که زمینه ساز ایجاد علائم آسم ورزشی نیست. شنا همچنین به تقویت عضلات بالانه کمک می کند.

بیاد هروی، دوچرخه سواری تفریحی و طبیعت گردی نیز فعالیت های ورزشی خوبی برای افراد مبتلا به آسم ورزشی هستند. ورزش های تیمی که نیاز به انرژی کوتاه مدت دارند، مانند بیسبال و دو میدانی کوتاه مدت نسبت به ورزش هایی که فعالیت های مداوم زیادی دارند، مانند فوتبال، بسکتبال یا دویدن در مسافت های طولانی احتمال بروز علائم کمتری دارند.

منبع: iranallergy.com



# موبارک

نشریه خبری «شرکت فولاد مبارکه اصفهان»  
شماره ۱۴۲۲  
شنبه ۳۰ فروردین ۱۴۰۴ | ۲۰ شوال ۱۴۴۶ | ۱۹ آوریل ۲۰۲۵  
Vol.28  
No.1422  
SAT. 19 APR. 2025  
www.msc.ir

سامانه ارتباط مستقیم با مدیر عامل: Email: ceo@msc.ir  
شماره سامانه پیامک: ۳۰۰۳۲۲۲  
وبسایت: https://msc.ir  
آپارات: http://aparar.com/msc.ir  
تلگرام: https://t.me/mobaraksteel\_co  
ایتا: https://eitaa.com/mobaraksteel\_co  
بله: https://ble.ir/mobaraksteel\_co  
اینستاگرام: https://mobaraksteel\_co

## خبر

### «قاصدک» تجربه موفق اولین محصول ویژه کودکان ۳ تا ۱۱ سال خانواده فولاد مبارکه

♦♦ «خانه کودک قاصدک» به عنوان نخستین محصول اختصاصی فولاد مبارکه برای کودکان پیش دبستانی و دبستانی، از سپتامبر دی ماه ۱۴۰۳ در قالب یک کانال اختصاصی در پیام‌رسان اپنا فعالیت خود را آغاز کرد تا با مجموعه فعالیت‌هایی متناسب با دنیای کودکان دقایقی آموزنده، شاد و پر از آشنایی را برای کودکان فراهم آورد. این پروژه با الهام از نیاز کودکان به شنیدن داستان‌هایی متناسب با دنیای زیبایشان و با توجه به رشد ذهنی، فردی، مذهبی، عاطفی و اجتماعی آن‌ها طراحی شد.

♦♦ **اهداف**  
از همان آغاز، تیم «قاصدک» با نگاهی فراتر از صرف سرگرمی، تلاش کرد تا محتوایی تولید کند که کودک را با مهارت‌های زندگی آشنا کند (همچون صبوری، دوستی، همکاری، مسئولیت‌پذیری و...) و او را نسبت به احساسات خود و دیگران حساس‌تر و آگاه‌تر سازد (مانند خشم، شادی، ترس، خجالت و...)؛ با بازگویی مناسبت‌های ملی و مذهبی به زبان کودکان، حس هویت و تعلق فرهنگی را در کودکان تقویت کند؛ با زبان قصه و بازی، تجربه‌هایی تربیتی و آموزشی برای کودک فراهم آورد.

♦♦ **محتوای تولید شده**  
در بازه زمانی حدوداً دو نیم ماهه فعالیت کانال، تاکنون ۴۸ قصه شب با روایت‌های صوتی متنوع، جذاب و کودک‌پسند تولید و منتشر شده است. این قصه‌ها از نظر موضوعی طیف گسترده‌ای را در برمی‌گیرند؛ از روایت‌هایی فانتزی و خیالی گرفته تا قصه‌های الهام‌گرفته از تجربه‌های واقعی کودکان. همچنین ۲۴ کاردستی ساده و قابل‌اجرا در خانه نیز ارائه شده که هدف آن تقویت خلاقیت، هماهنگی چشم و دست و ایجاد تجربه‌های شیرین خانوادگی است.

♦♦ **ویژگی‌های محتوایی**  
قصه‌های کانال «قاصدک» عموماً کوتاه و متناسب با دقت شنیداری کودکان پیش دبستانی و دبستانی طراحی شده است. در تهیه محتوای کانال، توجه ویژه‌ای به استفاده از تصاویر جذاب و کودکانه حفظ شده، پیام‌های تربیتی به صورت غیرمستقیم و در دل داستان منتقل گردید. از کلیشه‌های خشک آموزشی پرهیز شده و فضای برای خیال‌پردازی کودک باز ماندگوش، موسیقی پس‌زمینه و انتخاب کلمات، همه با دقت و در نظر گرفتن حساسیت‌های کودکان انتخاب گردید.

♦♦ **دستاوردها**  
از جمله دستاوردهای این فعالیت می‌توان به ایجاد فضایی برای امن شنیدن قصه در پایان روز، همراه با پیام‌های آموزنده و تربیتی، شکل‌گیری یک جامعه کوچک از خانواده‌های علاقه‌مند



## اطلاعیه

### «شغال‌ها به دادگاه نمی‌روند!»

#### در چالش «جفت پوچ»

پس از شکست محمدعلی حاکم‌مصر از انگلیسی‌ها و تعطیل شدن کارخانه‌های مصر، مصری‌ها هر چیزی را که می‌خواستند باید از اروپایی‌ها می‌خریدند و پول آن را هم از فروش پنبه و محصولات کشاورزی به دست می‌آوردند. انگار اروپایی‌ها به آن‌ها گفته بودند: «همه کارها را تعطیل کنید و برای ما پنبه بکارید.» برخی تاجران اروپایی افرادی کلاهبردار و فاسد بودند که زمین‌های مصری را با نیرنگ از چنگ آن‌ها بیرون می‌کشیدند و دهقانان مصری هم نمی‌توانستند در دادگاه از آن‌ها شکایت کنند چون کشورهای اروپایی موافقت‌نامه کاپیتولاسیون را با مصر امضا کرده بودند. آن‌ها در بین مردم به «شغال» شهرت پیدا کرده بودند؛ شغال‌هایی که هیچ دادگاهی برای محاکمه آن‌ها تشکیل نمی‌شد. حتی شخصت سال پس از شکست محمد علی، انگلیسی‌ها با ساختن هر کارخانه‌ای در مصر مخالفت می‌کردند. در صورت تأسیس این کارخانه‌ها، پارچه‌های ارزان قیمت در مصر تولید می‌شد و این ارزانی به ضرر انگلیسی‌ها بود که پارچه‌های خود را به مصر صادر می‌کردند.

«جفت پوچ» چالش کتاب‌خوانی، ویژه نوجوانان متوسطه اول و دوم با جواز ارزنده، هر هفته، پنج‌شنبه ساعت ۱۸ در اپلیکیشن راه‌پهشت (Rahebehest.com)

فردوس  
کتابخانه دیجیتال  
تأسیس و مدیریت: سید علی حسینی  
تأسیس و مدیریت: سید علی حسینی  
تأسیس و مدیریت: سید علی حسینی

# هرچه نیاید دل بسپارد را نشاید

سعیدی

## غروب ششمین آفتاب؛ شهادت امام صادق (ع)

♦♦ شهادت امام صادق (ع) در ۲۵ شوال سال ۱۴۸ هجری قمری به دستور منصور دوانیقی، خلیفه ستمگر عباسی، به وسیله سومی که به آن بزرگوار خوراندند، در شهر مدینه اتفاق افتاد و محل دفنش در قبرستان بقیع است.

امام جعفر صادق (علیه السلام) تلاش و کوشش خود را با مساعی علمی آغاز و حوزه فکری و ثمربخش خویش را که بزرگان فقها و متفکران از آن بیرون آمدند، در صفوف امت، افتتاح کرد و با تربیت شاگردانی دانشمند، ذخیره علمی بزرگی برای امت برجای گذاشت.

عصر امام صادق (ع) یکی از طوفانی‌ترین ادوار تاریخ اسلام است که از یک سو آتشش‌ها و انفجارهای بی‌پایی گروه‌های مختلف، بویژه از طرف خونخواهان امام حسین (ع) رخ می‌داد، که انقلاب «ابوسلمه» در کوفه و «ابومسلم» در خراسان و ایران از مهم‌ترین آن‌ها بوده است و از دیگر سو عصر آن حضرت، عصر برخورد مکتب‌ها و ایدئولوژی‌ها و عصر تضاد افکار فلسفی و کلامی مختلف بود.

که از برخورد ملت‌های اسلام با مردم کشورهای فتح شده و نیز روابط مراکز اسلامی با دنیای خارج، به وجود آمده و در مسلمانان نیز شور و هیجانی برای فهمیدن و پژوهش پدید آورده بود.

در چنین شرایط دشواری که شیعه می‌رفت که نابود شود، یعنی اسلام راستین به رنگ خلفا درآید و به صورت اسلام بنی‌امیه ای با



بنی‌عباسی خودنمایی کند، امام دامن همت به کمر زد و به احیاء و بازسازی معارف اسلامی پرداخت و مکتب علمی عظیمی به وجود آورد که محصول و بیازده آن، چهار هزار شاگرد متخصص (همانند هشام، محمد بن مسلم و...) در رشته‌های گوناگون علوم بودند، و اینان در سراسر کشور پهنانور اسلامی آن روز پخش شدند. هر یک از اینان از طرفی خود، با گویندگنده منطبق امام که همان منطق اسلام است و پاسدار میراث دینی و علمی و نگهدارنده تسبیح راستین بودند، و از طرف دیگر مدافع و مانع نفوذ افکار ضد اسلامی و ویرانگر در میان مسلمانان نیز بودند. تأسیس چنین مکتب فکری و این سان نوسازی و احیای تعلیمات اسلامی، سبب شد که امام صادق (ع) به عنوان رئیس مذهب جعفری (شیعه) مشهور گردد.

حضرت امام صادق (علیه السلام) در حالی که ۶۵ سال از عمر مبارک آن حضرت گذشته بود از دنیا رحلت فرمودند؛ و جهت اینکه عمر بیشتری نصیب ایشان شده است به «شیخ الاثم» شهرت دارند. وجود مطهر و مقدس آن امام همام در قبرستان بقیع در کنار پدر و وجود عمومی خود امام جعفری (ع) به خاک سپرده شد.

منبع: hawzah.net

## مناسبت

### روز بزرگداشت شیخ‌بهبایی و روز معمار

♦♦ در تقویم ایرانی سوم اردیبهشت‌ماه هر سال، روز بزرگداشت شیخ‌بهبایی و روز معمار نامیده شده است. بهاء‌الدین محمد بن حسین عاملی، معروف به شیخ‌بهبایی (۹۲۵ تا ۱۰۰۰ خورشیدی، اصفهان) دانشمند نامدار قرن دهم و یازدهم هجری است که در فلسفه، منطق، هیئت و ریاضیات تبحر داشت و سرآمد دوران خود بود. از شیخ‌بهبایی در حدود ۹۵ کتاب و رساله در سیاست، حدیث، ریاضی، اخلاق، نجوم، عرفان، فقه، مهندسی و هنر و فیزیک بر جای مانده است. به پاس خدمات شیخ‌بهبایی به علم ستاره‌شناسی، یونسکو سال ۲۰۰۹ را به نام او سال «نجوم و شمشیر بهایی» نام‌گذاری کرد.

شیخ‌بهبایی دوران کودکی را در جبل عامل در ناحیه شام و سوریه در روستایی به نام «جبع» یا «جیاع» زیست، او از نوادگان «حارث بن عبدالله اعور همدانی» بوده است (از شخصیت‌های برجسته آغاز اسلام، متوفی به ۶۴ خورشیدی). خاندان شیخ‌بهبایی از خانواده‌های معروف جبل عامل در قرن دهم و یازدهم خورشیدی بوده‌اند. پدر شیخ‌بهبایی از شاگردان برجسته شهید ثانی بوده است.

محمد سیزده ساله بود که پدرش عزالدین حسین عاملی به خاطر آذیت شیعیان آن منطقه توسط دولت عثمانی از یک سو و دعوت شاه طهماسب صفوی برای حضور در ایران، به سوی ایران رهسپار گردید و چون به قزوین رسیدند و آن شهر را مرکز دانشمندان شیعه یافتند، در آن سکنا گزیدند و بهاء‌الدین به شاگردی پدر و دیگر دانشمندان آن عصر



مشغول شد. وقتی او ۱۷ ساله بود (۹۷۰ ق)، پدرش به شیخ‌الاسلامی قزوین به توصیه شیخ علی منتشار از سوی شاه طهماسب منصوب شد. شخصیت علمی و ادبی و اخلاق و پارسای شیخ‌بهبایی باعث شد تا از ۴۳ سالگی شیخ‌الاسلام اصفهان شود و در پی انتقال پایتخت از قزوین به اصفهان (در ۱۰۰۶ قمری)، از ۵۳ سالگی تا آخر عمر (۷۵ سالگی) منصب شیخ‌الاسلامی پایتخت صفوی را در دربار مقتدرترین شاه صفوی، عباس اول برعهده داشته‌باشد.

شیخ‌بهبایی در سال ۱۰۰۰ خورشیدی در اصفهان درگذشت و بنا بر وصیت خودش جنازه او را به مشهد بردند و در جوار مقبره علی ابن موسی الرضا جنب موزه آستان قدس دفن کردند. هم‌اکنون قبر وی بین مسجد گوهرشاد و صحن آزادی و رواق امام خمینی در یکی از رواق‌ها است که به نام خودش معروف است. در عرف مردم ایران، شیخ‌بهبایی به مهارت در ریاضی و معماری و مهندسی معروف بوده و هنوز هم به همین صفت معروف است، چنانکه معماری مسجد امام اصفهان و مهندسی حصار نجف را به شیخ‌بهبایی نسبت می‌دهند و نیز خاصی برای تعیین اوقات شبانه‌روز از روی سایه آفتاب یا به اصطلاح فنی، ساعت آفتاب یا صفحه آفتابی و یا ساعت ظلی در مغرب مسجد امام در اصفهان هست که می‌گویند وی ساخته است.

منبع: fararu.com

## مناسبت

### سالروز تأسیس سپاه پاسداران انقلاب اسلامی

♦♦ سپاه پاسداران دوم اردیبهشت‌ماه سال ۵۸ با فرمان حضرت امام خمینی (ره) تأسیس شد و رفته‌رفته به یکی از نهاد‌های مهم و تأثیرگذار برای حفاظت از دستاوردهای انقلاب اسلامی تبدیل شد.

در اردیبهشت سال ۱۳۵۸ شورای انقلاب با تأسیس شورای فرماندهی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی، گامی اساسی در راه سازمان‌دهی این نهاد برداشت. در آن زمان، دستگاه دفاعی و امنیتی بازمانده از دوره پهلوی، به پاک‌سازی و بازسازی نیاز داشت که بر اساس همین نیاز، کمیته‌های انقلاب اسلامی با حضور و شرکت فعال مردم در مساجد به صورت خودجوش تشکیل شد تا از فعالیت ناآرام‌دانه ضدانقلابیان در داخل کشور جلوگیری کند و توطئه‌های دشمنان را خنثی کند. هدف از تشکیل سپاه پاسداران انقلاب اسلامی، نگهداری از انقلاب و دستاوردهای آن و کوشش در راه تحقق آرمان‌های الهی و گسترش حاکمیت قانون بود که البته تقویت توان دفاعی جمهوری اسلامی از راه همکاری با دیگر نیروهای مسلح و آموزش نظامی، از دیگر اهداف تشکیل این نهاد شمرده می‌شود.



امام خمینی رحمه‌الله در بخشی از سخنان خود در حمایت از سپاه پاسداران انقلاب اسلامی فرمود: «من از سپاه راضی هستم و به هیچ وجه نظرم از شما بر نمی‌گردد. اگر سپاه نبود، کشور هم نبود. من سپاه پاسداران را بسیار عزیز و گرامی می‌دارم. چشم من به شماست. شما هیچ سابقه‌ای جز سابقه اسلامی ندارید.» هبر معظم انقلاب اسلامی، حضرت آیت‌الله خامنه‌ای هم درباره جایگاه سپاه در نظام جمهوری اسلامی ایران می‌فرماید: «سپاه در تاریخ شناخته شده خود ما، یک پدیده کم‌نظیر و شاید بی‌نظیر است؛ یعنی سپاه، موجودی است که ولادت ورشد و نمایی آن در صحنه انقلاب، آن هم در عرصه دشوارترین آزمون‌های انقلاب بود.»

منبع: takemyour.ir

## مناسبت

### فرهنگی

## مناسبت

### ادام صادق (علیه السلام): دل‌ها نیز همچون من، زنگار می‌بندد، پس آن‌ها را با استغفار صیقل دهید.

عده‌الداعی: ص ۲۴۹

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف

دائلود نسخه بی‌دی اف