



حضرت امام علی (علیه السلام):
بهترین توانگری، خردمندی است

فولاد مبارکه

نشریه داخلی شرکت فولاد مبارکه شماره ۱۳۰۲ شنبه ۲۸ آبان ماه ۱۴۰۱ ۲۴ ربیع الثانی ۱۴۴۴ ۱۹ نوامبر ۲۰۲۲ MOBARAHEH STEEL GROUP

مدیرعامل فولاد مبارکه از گام بلندی در صنعت فولاد کشور خبر داد:

آغاز نهضت تولید فولادهای خاص و پیرآلیاژ در فولاد مبارکه

۳

دست یابی به ثبت بالاترین رکورد عمر تاندیش؛

زمان ذوب در تاندیش ریخته‌گری مداوم فولاد مبارکه به ۱۲۱۵ دقیقه افزایش یافت

۴

با حمایت فولاد متیل انجام شد؛

اضافه شدن ۱۵۰ واگن به ناوگان حمل و نقل کشور

۷



رئیس سازمان پدافند غیرعامل کشور عنوان کرد:

استفاده از تجارب ارزشمند پدافند غیرعامل فولاد مبارکه در سایر صنایع کشور

۲۰

مدیر امور اداری فولاد مبارکه خبر داد:

آغاز ثبت نام آزمون استخدامی فولاد مبارکه از ۲۵ آبان ماه

۴

مدیرعامل فولاد مبارکه:

کارکنان جبهه تولید ادامه دهندگان راه شهدا هستند

۴

آغاز فرایند خودارزیابی و ارزیابی عملکرد کارکنان فولاد مبارکه

۵

دست یابی به بیشترین میزان بهره‌وری انرژی در مجتمع فولاد سبا

۶

یادداشت مدیر مسئول

فولاد مبارکه یک ظرفیت بزرگ برای اصفهان پرافتخار بوده است

شهر تاریخی اصفهان شهری منحصربه‌فرد و شناخته شده در جهان است که علاوه بر جاذبه‌های گردشگری و طبیعی، در ادوار مختلف تاریخی، مرکز تصمیم‌گیری، جریان سازی و آغازگر تحولات مختلف سیاسی، اجتماعی، اقتصادی و صنعتی بوده و در دوران قبل و بعد از پیروزی انقلاب اسلامی، همواره نقشی تأثیرگذار در کشور داشته است.

در تقویم تاریخ ایران اسلامی، روز ۲۵ آبان ماه روز «حماسه و ایثار مردم اصفهان» نام‌گذاری شده است. این نام‌گذاری برای نکوداشت تشییع ۳۷ شهید اصفهان در روز ۲۵ آبان سال ۱۳۶۱ در دوران دفاع مقدس انجام شده است.

علاوه بر جاذبه‌های طبیعی و گردشگری فراوان در اقصای اصفهان، این شهر در سه دوره تاریخی، پایتخت ایران کهن و مراکز اصلی تحولات تاریخی و زادگاه بسیاری از علما و صلح‌آموزان بوده است. علاوه بر این، این شهر در توسعه شهرنشینی و صنعتی شدن ایران نقش کلیدی داشته و همچنان نیز صنعتگران این شهر در توسعه صنعتی کشور نقش مهمی ایفا می‌کنند.

مجاهد تدره میهن و نثار جان و مال برای حفظ وطن و تلاش برای رشد و رونق کسب‌وکار و صنعتگری، از جمله شاخصه‌های مردم اصفهان در دوران مختلف بوده که تبلور اوچ این مجاهدت در دوران دفاع مقدس و با اهدای ۲۳ هزار شهید استان اصفهان در راه اسلام و انقلاب اسلامی به ثبت رسید و این مجاهدت در سایر عرصه‌ها نیز زمینه‌ساز قایل لمس است.

توفیقات اصفهان در عرصه صنعت و به ویژه صنعت فولاد در دوران انقلاب اسلامی

انتصابات



♦️ **طی حکمی از سوی دکتر محمدیاسر طیب نیا، مدیرعامل فولاد مبارکه، آقای محمدرضا عطائی به سمت مدیر کنترل مدیریت منصوب شد.**

در متن این حکم چنین آمده است: به موجب این حکم، به سمت مدیر کنترل مدیریت و با حفظ سمت به عنوان سرپرست حسابداری صنعتی منصوب می‌گردید تا با حفظ ارزش‌های اسلامی، احترام به کرامت انسانی، ایجاد نظم و انضباط اجتماعی و اقتصادی و رعایت وجدان کاری که از اصول مدیریت در فولاد مبارکه است انجام وظیفه نمایید.

گفتنی است آقای محمدرضا عطائی دارای مدرک کارشناسی حسابداری است.



♦️ **طی حکمی از سوی دکتر محمدیاسر طیب نیا، مدیرعامل فولاد مبارکه، آقای رسول صادقی به سمت مدیر حسابداری عمومی منصوب شد.**

در متن این حکم چنین آمده است: به موجب این حکم، به سمت مدیر حسابداری عمومی منصوب می‌گردید تا با حفظ ارزش‌های اسلامی، احترام به کرامت انسانی، ایجاد نظم و انضباط اجتماعی و اقتصادی و رعایت وجدان کاری که از اصول مدیریت در فولاد مبارکه است انجام وظیفه نمایید.

گفتنی است آقای رسول صادقی دارای مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد حسابداری است و پیش از این در سمت مدیر کنترل مدیریت مشغول به فعالیت بوده است.



♦️ **طی حکمی از سوی دکتر محمدیاسر طیب نیا، مدیرعامل فولاد مبارکه، آقای محمد میزبانی به سمت مدیر امور مالی منصوب شد.**

در متن این حکم چنین آمده است: به موجب این حکم، به سمت مدیر امور مالی منصوب می‌گردید تا با حفظ ارزش‌های اسلامی، احترام به کرامت انسانی، ایجاد نظم و انضباط اجتماعی و اقتصادی و رعایت وجدان کاری که از اصول مدیریت در فولاد مبارکه است انجام وظیفه نمایید.

گفتنی است آقای محمد میزبانی دارای مدرک کارشناسی ارشد مهندسی مالی است و پیش از این در سمت مدیر حسابداری عمومی مشغول به فعالیت بوده است.

ارزیابی عملکرد کارکنان

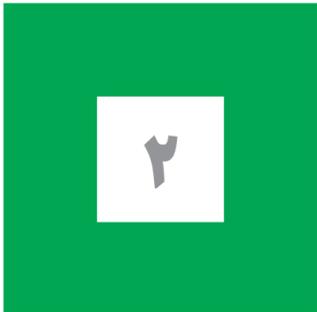
بستر ساز پرورش سرمایه انسانی

خودارزیابی
۱ تا ۱۵ آذر ماه

ارزیابی عملکرد
۱۶ آذر تا ۱۶ دی ماه

آموزش و توسعه سرمایه انسانی
بهبود عملکرد و برنامه ریزی آموزش
روابط عمومی

@msc.ir @mobarakehsteel_co



شماره ۱۳۶۲ ♦ شنبه ۱۸ تیرماه ۱۴۰۰ ♦ ۲۴ رجب‌الثانی ۱۴۴۴ ♦ ۱۹ نوامبر ۱۳۹۳

خبر

درمجلسر ولایت

حمایت از تولید ملی

در بیانات مقام معظم رهبری



♦♦ یک بخش مهم از مسائل اقتصادی برمی‌گردد به مسئله تولید داخلی. اگر به توفیق الهی و بارآراده و عزم راسخ ملت و پاتلاش مسئولان، ما بتوانیم مسئله تولید داخلی را آن چنان که شایسته آن است، رونق ببخشیم و پیش ببریم، بدون تردید بخش عمده‌ای از تلاش‌های دشمن ناکام خواهد ماند. پس بخش مهمی از جهاد اقتصادی مسئله تولید ملی است. اگر ملت ایران با همت خود، با عزم خود، با آگاهی و هوشمندی خود، با همراهی و کمک مسئولان، با برنامه‌ریزی درست بتواند مشکل تولید داخلی را حل کند و در این میدان پیش برود، بدون تردید بر چالش‌هایی که دشمن آن را فراهم کرده است، غلبه کامل و جدی پیدا خواهد کرد؛ بنابراین مسئله تولید ملی، مسئله مهمی است.

۱۳۹۱/۰۱/۰۱

خبر کوتاه

عرضه آهن اسفنجی

در بورس کالا اصلاح شود

♦♦ انجمن فولاد ایران در نامه‌ای خطاب به وزیر صنعت، معدن و تجارت ضمن اشاره به اینکه افزایش قیمت آهن اسفنجی در بورس کالا، منجر به ایجاد ضرر و زیان قابل توجه کارخانه‌های فولادی به ویژه فولادسازان کوچک و متوسط شده و تعدادی از این واحدهای ماه‌های اخیر مجبور به توقف تولید و تعطیلی شده‌اند، خواستار اصلاح شرایط عرضه و تقاضای آهن اسفنجی شده است.

بهرام سبحانی، رئیس هیئت مدیره انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران، در نامه‌ای به سیدرضا فاطمی امین (وزیر صنعت، معدن و تجارت) به موضوع افزایش قیمت آهن اسفنجی به عنوان شاز فلزی اصلی در تولید فولاد طی ماه‌های اخیر اشاره کرده و خواستار سه موضوع کنترل اجراء و پایش کف عرضه ابلاغی به شرکت‌های تولیدکننده آهن اسفنجی، منع شرکت‌های بازرگانی از ورود به تالار اصلی و مجاز دانستن تولیدکنندگان فولاد به خرید این محصول در رینگ رقابتی و همچنین کاهش محدودیت‌های احتمالی بر مصرف گاز واحدهای احیا مستقیم و فراهم کردن زمینه عرضه مکفی و تولید مستمر آهن اسفنجی در بورس کالا در ماه‌های آتی، شده است.

وی در نامه خود آورده است:

پیرو مکاتبات متعدد قبلی با حضرتعالی و معاونان آن وزارتخانه و همچنین بورس کالای ایران، همان‌گونه که پیش‌بینی می‌شد آهن اسفنجی به عنوان شاز فلزی اصلی در تولید فولاد کشور طی چند ماه اخیر افزایش قیمت قابل توجهی داشته است؛ به طوری که نسبت قیمت آهن اسفنجی به شمش فولادی در بورس کالا از ۵۷ درصد در مردادماه به ۶۵ درصد در معاملات اخیر رسیده است.

با در نظر گرفتن هزینه‌های حمل، تبدیل و استاندارد ضایعات در فرآیند ذوب فولاد، قیمت فروش فعلی شمش در بورس کالا موجب وارد آمدن ضرر و زیان قابل توجه به کارخانه‌های فولادی به ویژه فولادسازان کوچک و متوسط می‌شود؛ گمانی که تعدادی از این کارخانه‌ها به واسطه عدم توان تحمل زیان اینباشته ماه‌های گذشته، مجبور به توقف تولید و تعطیلی شده‌اند که در مکاتبات قبلی این انجمن به اطلاع رسیده است.

براین اساس و با توجه به اینکه با فرارسیدن ماه‌های سرد سال، احتمال اعمال محدودیت‌های تأمین گاز در کارخانه‌ها احیا مستقیم وجود دارد، همین مسئله موجب کاهش عرضه و افزایش قیمت دوباره آهن اسفنجی خواهد شد، خواهشمند است دستور فرمایید:

۱- کف عرضه ابلاغی به شرکت‌های تولیدکننده آهن اسفنجی به‌طور جدی کنترل اجرائی و پایش شود.
۲- با عنایت به کمبود شدید عرضه آهن اسفنجی نسبت به تقاضا در فرآیند ذوب فولاد، شرکت‌های بازرگانی از ورود به رقابت در تالار اصلی منع شوند و تنها تولیدکنندگان فولاد کشور (فوسمی و القایی) مجاز به خرید این محصول در رینگ رقابتی باشند. تجار نیز صرفاً در میچنگ و در صورت عدم تقاضای واحدهای تولیدی بتوانند آهن اسفنجی را خریداری کنند.
۳- ضمن رایزنی با مسئولان ذی ربط در وزارت نفت و شرکت ملی گاز برای کاهش محدودیت‌های احتمالی پرواردهای احیا مستقیم و ایجاد هماهنگی بین شرکت‌های تولیدکننده آهن اسفنجی، زمینه عرضه مکفی و تولید مستمر آهن اسفنجی در بورس کالا در ماه‌های آتی سال فراهم آید.

منبع: www.fekreeghtesadi.ir

تدوین ۱۴ برنامه برای عبور از خاموشی

معاون وزیر نیرو درباره برنامه‌های صنعت برق در سال آینده گفت: برای سال آینده ۱۴ اقدام راهبردی برنامه‌ریزی شده که به زودی ابلاغ خواهد شد.

آیین‌نامه استخراج رمزداریی ها ابلاغ شد

آیین‌نامه استخراج رمزداریی‌ها با امضای معاون اول رئیس جمهوری ابلاغ و گامی در جهت ساماندهی این حوزه و نحوه مصرف برق آن برداشته شد.



رئیس سازمان پدافند غیرعامل کشور عنوان کرد:

استفاده از تجارب ارزشمند پدافند غیرعامل فولاد مبارکه در سایر صنایع کشور

باشیم و برای آن‌ها چاره‌اندیشی کنیم، در حوزه کاهش مصرف آب به دستوراد‌های ارزشمندی دست یافته‌ایم. دست‌یابی به رکورد کمترین میزان مصرف آب که از میانگین مصرف آب فولادسازان جهان پایین‌تر است، یکی از این اقدامات است.

سرمایه‌گذاری برای تکمیل و بهره‌برداری از تأسیسات تصفیه فاضلاب شهرهای مجاور این شرکت، یکی از اقداماتی بود که در صورت عدم تحقق، حفظ و افزایش تولید را غیرممکن می‌کرد. بالغ بر ۵۰ درصد از آب مصرفی در فولاد مبارکه با استفاده از بازچرخانی آب و تصفیه فاضلاب ۹ شهر اطراف این شرکت انجام می‌شود.

♦♦ پروژه احداث نیروگاه با پیشرفت فیزیکی ۴۸ درصدی

مشارکت در پروژه انتقال آب دریای عمان به استان اصفهان یکی دیگر از اقدامات مهم فولاد مبارکه در این زمینه است که امیدواریم در صورت تکمیل این پروژه تا کمتر از ۲ سال آینده، دیگر صنایع استان اصفهان نیز منتفع شوند.

در بخش تاب‌آوری و استمرار خدمات نیز احداث نیروگاه ۹۱۴ مگاواتی حدود ۴۸ درصد پیشرفت فیزیکی داشته است.

♦♦ تکمیل ۲ میدان گازی با سرمایه‌گذاری فولاد مبارکه

یکی دیگر از اقداماتی که در دستور کار قرار گرفته، احداث نیروگاه خورشیدی و بادی در استان‌های اصفهان، خراسان و سیستان و بلوچستان است که به ظرفیت ۸۰۰ مگاوات عملیاتی خواهد شد. امضای تفاهم‌نامه با شرکت ملی گاز برای سرمایه‌گذاری مشترک در توسعه میادین گازی از برنامه‌های دیگری است که قرار است طی آن ۲ میدان گازی با سرمایه‌گذاری فولاد مبارکه تکمیل شود. بومی‌سازی ۹۰ درصد از قطعات و تجهیزات و خرید ۵۰ دستگاه اوتوموتیو داخلی نیز از جمله اقدامات شاخص فولاد مبارکه در زمینه پدافند غیرعامل است.

♦♦ برگزاری ۴۷ رزمایش پدافند غیرعامل در فولاد مبارکه طی یک سال گذشته

در خلال انجام این اقدامات، در زمینه‌هایی نظیر سایبری، حفاظت از ذخایر راهبردی، پدافند شهری، تاب‌آوری، پایداری انرژی، تهدیدهای سخت، تهدیدهای شیمیایی، عملکردی، بی‌ترسیتی و حمل و نقل بالغ بر ۴۷ رزمایش ظرف حدود یک سال گذشته در شرکت فولاد مبارکه انجام شده است.

♦♦ ماهانه ۱۰ هزار هشدار امنیت سایبری در فولاد مبارکه

در حوزه امنیت سایبری ماهانه به‌طور میانگین حدود ۱۰ هزار هشدار امنیت سایبری در فولاد مبارکه داریم که به همین خاطر بالغ بر ۷۰ جلسه در قالب کمیته‌های امنیت و مدیریت حادثه در زمینه امنیت اطلاعات برای برنامه‌ریزی و مقابله با این حملات تشکیل شده و ماهانه‌ها هم در این حوزه برگزار شده است. به لطف الهی و با توجه به آمادگی‌های ناشی از این اقدامات، در حمله سایبری اخیر توانستیم واکنش سریع نشان دهیم و امیدواریم با آمادگی‌های کسب‌شده، بیش از گذشته در برابر تهدیدات مقاومت داشته باشیم.

♦♦ امروز در جنگ ترکیبی تمام‌عیاری قرار گرفته‌ایم

شکی نیست که ما امروز در جنگ ترکیبی تمام‌عیاری قرار گرفته‌ایم و مورد هدف قرار گرفتن فولاد مبارکه در خط مقدم این جنگ را بعینه حس کرده‌ایم. دشمن برای دست‌یابی به اهداف خود و آسیب رساندن به صنایع مادر کشور از تمامی مراکز نفوذ و تمام قوا استفاده می‌کند. کلید برخورد با استراتژی دشمن در این حوزه، تمرکز بر بازی رفع نقاط ضعف خودمان است. دشمن در کمین نشسته تا ضعف‌های ما را شناسایی و از همان ناحیه به ما حمله کند. برای همین باید نقاط ضعف خود را شناسایی و در آن نقاط، خود را تقویت کنیم.

♦♦ ابریز رخصتی، مدیرعامل شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان

♦♦ صورت‌پردازی مواد اولیه در سال آینده

ذوب آهن اصفهان یکی از مهم‌ترین شرکت‌ها در تاریخ صنعت کشور از نظر تأثیرگذاری است. اگر امروز فولاد خراسان، قزو، میند و حتی مجموعه میندکورا داریم، به برکت وجود ذوب آهن است. ذوب آهن اصفهان طی ۶ ماه نخست سال جاری حدود ۲۰ درصد از برنامه تکلیفی خود جلو تر است. پایداری مواد اولیه برای کارخانه‌هایی مانند ذوب آهن ضروری است. در حال حاضر تضادهایی در زمینه وحدت رویه، قوانین و بخشنامه‌های خلق اساعه وجود دارد. نباید صنایع بزرگی نظیر فولاد مبارکه و ذوب آهن در چنین حوزه‌هایی دغدغه داشته باشند.

در حال حاضر ترنگ‌های محصولات فولاد به‌گونه‌ای تعیین می‌شود که نه بازرگان و نه تولیدکننده محصولات ساختمانی سودی از فروش نمی‌برند و تنها فروشندگان مسکن در این شرایط سود می‌برند.

♦♦ تولید ۱۲ محصول جدید در ذوب آهن اصفهان

در حال حاضر ۱۲ محصول جدید در ذوب آهن اصفهان تولید می‌شود. تولید مقاطع بال پهن ذوب آهن بر مبنای تولید مصالح ساختمانی در کشورهای مهم دنیا انجام می‌شود. همچنین ما به دنبال تولید محصولات دانش بنیان هستیم تا بتوانیم شرایط ساخت و ساز در کشور را بهبود بخشیم. در این راستا پروژه‌های مختلفی نظیر اسکاوا تصفیه و بازچرخانی پساب در خطوط تولید در حال انجام است.

گفتنی است سردار جلالی، رئیس سازمان پدافند غیرعامل کشور، پس از بازدید از خطوط تولید و حضور در جلسه پدافند غیرعامل شرکت‌های فولاد مبارکه و ذوب آهن اصفهان، در جلسه‌ای با حضور پروین صالحی نماینده مردم شهرستان مبارکه در مجلس شورای اسلامی و مدیرعامل معاونان فولاد مبارکه، اهم موضوعات حوزه پدافند غیرعامل شهرستان مبارکه را مورد بررسی و تبادل نظر قرار دادند.

خدمت، تأثیر سوء بر اقتصاد و مردم صورت می‌پذیرد و این موضوع باعث نارضاحتی مردم می‌شود. در لایه چهارم، بزرگ‌نمایی پیامد قطع سرویس بر مردم یکی از پروژه‌هایی است که دشمن آن را دنبال می‌کند؛ به‌طور مثال می‌توان به اختلال در سیستم توزیع سوخت سراسری اشاره کرد که دشمن تلاش کرد لایه‌ای از جنگ رسانه‌ای را رقم بزند.

♦♦ جلوگیری از آسیب‌های سایبری از طریق کنترل حملات

یکی از لایه‌های دیگر لایه‌های چالش‌های امنیتی نظیر آشوب و ناآرامی است که در این بین برخی از رسانه‌ها نقش هماهنگ سازی، هدایت و کنترل را انجام می‌دهند. برای جلوگیری از این تهدیدات باید برنامه‌ای برای کاهش تهدیدات درون‌زا داشته باشیم. باید مجموعه‌ای از اقدامات پیشگیرانه و کنترلی انجام دهیم؛ چرا که این عرصه لایه‌های مدیریتی و کارشناسی دارد. در حوزه کارشناسی مباحث فنی در زمینه فناوری اطلاعات و کنترل صنعتی مطرح است.

♦♦ سامانه‌های پدافند معماری امنیتی و دفاعی داشته باشند

مدیران مجموعه‌هایی که سیستم‌هایشان وابسته به تجهیزات سایبری است، باید حداقل سواد سایبری و امنیت سایبری را داشته باشند. سامانه‌ها نیز باید معماری امنیتی و دفاعی مانند معماری دفاع در عمق، لایه به لایه، شبکه‌ای و جزیره‌ای داشته باشند.

امکان تشخیص بدافزارها در سیستم و پیگیرندگی سیستم‌هایی که دیگر از مواردی است که مدیران باید به آن توجه کنند. علاوه بر این، نشر اطلاعات در شبکه‌هایی از مواردی است که متأسفانه به آن کم‌توجهی می‌شود و در این زمینه سامانه‌های برنامه‌ریزی‌های لازم باید توسط مدیران انجام شود.

♦♦ نباید دسترسی‌های بدون کنترل در سامانه‌ها ایجاد شود

مدیران نباید در سامانه‌ها دسترسی‌های بدون کنترل ایجاد کنند. باید میزان نوع و دسترسی‌ها در سامانه‌ها کاملاً محدود به زمان باشد. بعضی سیستم‌های مدیریت صنعتی به GPS متصل هستند که این موضوع باعث سوءاستفاده از سوسی دشمن می‌شود و باید بومی‌سازی‌های لازم را در این زمینه انجام داد. موضوع یک‌پاک‌پشتیبان گرفتن نیز بسیار مهم است؛ چون باید از روش‌های درست آن استفاده کرد تا در موقع نیاز بتوان از یک‌پاک‌ خوب و سالم استفاده کرد.

♦♦ ضرورت ایجاد واحدهای امداد و نجات اتوماسیون‌های صنعتی

ایجاد واحدهای امداد و نجات اتوماسیون‌های صنعتی برای سیستم‌های بزرگ ضروری است. این گروه‌ها باید برنامه پاسخ اضطراری داشته باشند تا در صورت حمله بتوانند پاسخ‌های مناسبی دهند. کمبود نیروهای متخصص امنیت سایبری یکی از چالش‌های کشور ماست. باید شرکت‌ها نیروهای امنیت سایبری خود را حفظ کنند و ارتقا دهند.

♦♦ اهمیت چالش‌های امنیتی در مورد فناوری‌های ابری

باید به تدابیر، دستورات و تصمیمات مدیرعامل و سایر مدیران که ممکن است تبعات امنیتی داشته باشند، توجه داشت. فهم خوب در این زمینه یکی از نکاتی است که باید مدیران در ذهن داشته باشند.

چالش‌های امنیتی در مورد فناوری‌های ابری یکی از نکات مهمی است که مدیران باید در مورد خطرات و الزامات استفاده از آن توجه شده باشند، چرا که ممکن است داده‌های مهم از بین برود که در نتیجه، این موضوع می‌تواند ملاحظات امنیتی زیادی در پی داشته باشد.

♦♦ در حملات سایبری نقش رسانه بسیار مهم است

پیامد حمله برای دشمن از اهمیت زیادی برخوردار است. به همین دلیل، مدیران باید در این زمینه وقت زیادی داشته باشند تا پاسخ درستی را از طریق رسانه‌ها ارائه کنند؛ باید پس از حملات سایبری به‌جای افزایش التهاب، آرامش بخشیده‌ایم و پیامدهای آن را مدیریت کنیم.

♦♦ محمدیاسرطین‌نیا، مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه

♦♦ اقدامات جدی فولاد مبارکه در حوزه پدافند غیرعامل

با توجه به اهمیت و جایگاه فولاد مبارکه در صنعت و چرخه اقتصادی کشور، موضوع و دستورالعمل‌های پدافند غیرعامل از سال‌ها قبل در فولاد مبارکه به میزان گسترده‌ای پیاده‌سازی و نهادینه شده است و از سوی مدیریت و کارکنان این ضرورت به‌صورت جدی پیگیری می‌شود. از سرگیری فعالیت‌ها در کوتاه‌مدت‌ترین زمان ممکن پس از حمله سایبری و پیشرفت‌های شرکت نشان می‌دهد که در حوزه پدافند غیرعامل اقدامات مؤثری انجام شده است.

در حوزه‌های مختلف به‌خصوص در حوزه‌هایی نظیر انرژی، تداکات و بسیاری از حوزه‌هایی که از سوی استکبار تحریم شده‌ایم، بعضاً با مشکلات زیادی مواجه هستیم، اما با همت کارکنان ثبت‌کورد‌های متعدد در سال جاری بی‌انگرم عملکرد جدید در همکاری‌ها در این عرصه است.

♦♦ دست‌یابی به محصولات جدید در کنار افزایش تولید

رشد حدود ۱۰ درصدی در بسیاری از واحدهای تولیدی از جمله گندله‌سازی، احیا مستقیم، فولادسازی و سایر بخش‌های تولیدی نمونه‌هایی از این مدعا است و این روند طی ۷ ماه گذشته همواره ادامه داشته است. در کنار افزایش تولید، رکورد شکنی‌های پیاپی و موفقیت‌های دیگر، تولید محصولات جدید را نیز در دستور کار خود قرار دادیم و اخیراً موفق به تولید فولاد نزن شدیم.

♦♦ رکورد کمترین میزان مصرف آب، اقدامی در حوزه پدافند غیرعامل

با توجه به اینکه محدودیت منابع انرژی و آب از مؤلفه‌هایی هستند که باید رویکرد پدافند غیرعامل به‌عنوان تهدید به آن‌ها توجه داشته

همایش پدافند غیرعامل مدیران گروه فولاد مبارکه

و شرکت ذوب آهن اصفهان با حضور سردار جلالی

رئیس سازمان پدافند غیرعامل کشور، مدیران

عامل، معاونان و مدیران شرکت‌های فولاد مبارکه و ذوب آهن

اصفهان، مدیرکل پدافند غیرعامل استانداری اصفهان، مدیرکل

حراست استان روز شنبه ۲۱ آبان ماه در شرکت فولاد مبارکه برگزار شد.

به گزارش خبرنگار فولاد، در این همایش سردار جلالی رئیس سازمان

پدافند غیرعامل کشور، محمدیاسرطین‌نیا مدیرعامل فولاد مبارکه و

ایرج رخصتی مدیرعامل شرکت ذوب آهن پس از بازدید از خطوط تولید

فولاد مبارکه در خصوص اهمیت پدافند غیرعامل در این کارخانه‌ها ایراد

سخن کردند که مشروح این سخنرانی‌ها از نظر شما خوانندگان می‌گذرد.

♦♦ سردار غلامرضا جلالی، رئیس سازمان پدافند غیرعامل کشور

♦♦ فولاد مبارکه بعد از حمله سایبری رکورد پذیرى سریعى

داشت

مردم اصفهان روز ۲۵ آبان ماه با تشییع ۳۷ شهید به‌طور هم‌زمان حماسه‌ای جاویدان خلق کردند و شایسته است یاد و خاطره همه شهیدان معزز کشور را گرامی داریم. امروز فرصتی فراهم شد تا تهدیدات احتمالی سایبری شرکت‌های فولاد مبارکه و ذوب آهن اصفهان که ممکن است زیست‌خان‌های صنعت کشور را تحت تأثیر قرار دهد، بررسی کنیم. در جریان دیدار با مدیران عامل دو شرکت فولاد مبارکه و ذوب آهن و بازدید از خطوط تولید فولاد مبارکه، نکات مدیریتی و تخصصی را که مدیران عامل دو شرکت‌ها باید به آن‌ها اشراف داشته باشند مورد بررسی قرار دادیم. خوشبختانه شرکت فولاد مبارکه بعد از حمله سایبری، رکورد پذیرى سریعى داشت و به‌خوبی توانست ضمن خنثی‌سازی تهدیدها و حملات سایبری، تجارب ارزشمندی در این زمینه کسب کند که از این تجارب در دیگر صنایع کشور استفاده خواهد شد.

♦♦ فولاد مبارکه اقدامات خوبی در حوزه پدافند غیرعامل

انجام داده است

این شرکت توانسته اقدامات ارزشمندی برای تولید فولاد مبتنی بر بازار و نیازمندی‌های کشور انجام دهد. حملات سایبری به‌صورت فولاد کشور برنامه‌ریزی شده و با تکنیک‌های خاصی انجام شده بود که خوشبختانه با توجه به تمهیداتی که این صنایع از قبل پیش‌بینی کرده بودند و آمادگی نسبی موجود، حداقل آسیب به صنعت فولاد کشور وارد شد و به‌سرعت به حالت اولیه بازگشتیم.

♦♦ ضرورت تداوم فعالیت صنعت کشور

عبرت آموزی از حملات سایبری و برطرف کردن ایراد‌های زیست‌خان‌های فضای سایبری در صنعت کشور و آگاهی و آموزش مدیران صنعت و به‌روز بودن آنان در حوزه پدافند غیرعامل از اهمیت زیادی برخوردار است. در کنار آن، تیم‌های عملیاتی صنعتی سایبری باید آمادگی لازم در برابر حوادث و تهدیدات را داشته باشند تا بتوانند پاسخ مؤثر و جدی دهند. صنایع مادر کشور همچون صنعت فولاد، باید علیه رگم وجود حوادث، تهدیدها و حملات سایبری، روند تولید خود را حفظ کنند. به همین منظور، ممنوع‌سازی و امن‌سازی اضطراری در صنایع از ضروریات است. با توجه به حملات سایبری گذشته، بیش از ۸۰ درصد از آسیب‌پذیری صنایع مختلف، حملات سایبری ساده و سطحی بوده که با یک همت جمعی و در یک زمان فشرده قابل حل است.

♦♦ استراتژی دشمن فشار همه‌جانبه و حداکثری علیه جمهوری اسلامی تا

آستانه جنگ نظامی تعریف شده و مؤلفه مشخصی دارد که همه‌جانبه بودن آن به معنای استفاده از همه ظرفیت‌ها و ابزارها برای مبارزه با ایران اسلامی و حداکثری بودن این فشار نیز به معنای تلاش‌های جمهوری قوا تا آستانه جنگ نظامی است تا کشور ما را تحت تأثیر خود قرار دهند و تخریب کنند.

♦♦ عدم تحقق حمله نظامی از سوی دشمن نشان می‌دهد که در این حوزه

نقطه قوت داریم و ورود به جنگ علیه ما را خط قرمزی برای خود قرار داده‌اند و چنین خط قرمزی نشان از بهار نشستن تلاش‌های جمهوری اسلامی در زمینه ایجاد بازآ زندگی دفاعی با ظرفیت‌های ایجاد شده دارد. ♦♦ شروع جنگ ترکیبی از سوی دشمن

دشمن با شناسایی نقاط آسیب‌پذیر و راه‌های نفوذ از درون و شروع جنگ ترکیبی قصد آسیب رساندن به کشور را دارد. این موضوع به معنای وجود نقاط ضعفی است که داخل کشور وجود دارد یا ظرفیت‌هایی که می‌توانند نفوذ را توسعه دهد. برخی از این تلاش‌ها می‌تواند از جنس نرم‌افزاری و فن‌آورانه یا از جنس نفوذ از سمت کارکنان باشد.

♦♦ بیش از ۸۰ درصد حملات سایبری کشور سطحی بوده است

باید به وابستگی زیست‌خان‌ها به فضای سایبری توجه داشته باشیم. در این زمینه معمولا آسیب‌پذیری‌هایی پیدا می‌شود که همین‌ها مبنای حملات قرار می‌گیرد. دسته دوم آسیب‌هایی است که از سمت حرفه‌های امنیتی ایجاد می‌شود که در این دسته پیدا کردن این حرفه‌ها هم زمان بر بوده و هم قدری مشکل است. دسته سوم نیز آسیب‌پذیری‌هایی هستند که در سیستم‌های خریداری شده از همان ابتدای نصب شده و با یک دستور فعال می‌شوند. مطالعات انجام شده نشان می‌دهد بیش از ۸۰ درصد حملات گذشته از جنس دسته‌بندی اول بوده‌اند.

در لایه سوم حملات دشمن، قطع زنجیره تولید محصول یا خدمت بر اساس یک حمله سایبری است که با توجه به نوع آن محصول یا



سردار غلامرضا جلالی رئیس سازمان پدافند غیرعامل کشور



محمدیاسرطین‌نیا مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه



ایرج رخصتی مدیرعامل شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان





مدیرعامل فولاد مبارکه از گام بلندی در صنعت فولاد کشور خبر داد:

آغاز نهضت تولید فولادهای خاص و پراکلیاز در فولاد مبارکه



جلسه کمیته مدیریت شرکت فولاد مبارکه روز شنبه ۲۱ آبان ماه با حضور مدیرعامل، معاونان و مدیران شرکت در سالن همایش‌های مرکز تحقیقات فولاد مبارکه و باهدف بررسی عملکرد شرکت در ماه اخیر و نتیجه‌گیری از آن برگزار شد.

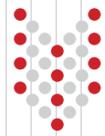
به گزارش خبرنگار فولاد، در این جلسه، مدیرعامل فولاد مبارکه پس از استماع گزارش‌های معاونان و مدیران شرکت، تصریح کرد: با توجه به اهمیت موضوع ایمنی، توجه همه کارکنان و پیمانکاران شرکت را به رعایت حداکثری دستورالعمل‌های این حوزه جلب می‌کنیم و همچنین تأکید داریم که سلامت کارکنان به عنوان اصلی‌ترین سرمایه شرکت از اولویت‌های فولاد مبارکه است. در این خصوص اگرچه عملکردها نشان می‌دهد فرایند به درستی در حال انجام است، اما باید پیش‌بینی‌ها، بازرسی‌ها و برنامه‌های جامع‌تری برای ارتقای عملکرد ایمنی داشته باشیم.

محمد یاسر طیب‌نیا در بخش دیگری از سخنان خود، ضمن ابراز خرسندی از روند روبه‌رشد کیفیت محصولات و همچنین تولید محصولات کیفی و خاص در شرکت اظهار داشت: این روند نشان می‌دهد همه همکاران به ضرورت و مزایای تولید محصولات متنوع کیفی آگاهی پیدا کرده‌اند؛ از این رو به خاطر داشته باشیم هر محصولی که تولید می‌کنیم باید همچنان منطق باسفازش و درخواست مشتری و نیاز بازار باشد.

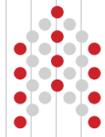
وی در همین زمینه تصریح کرد: آغاز نهضت تولید فولادهای خاص و پراکلیاز در فولاد مبارکه بسیار ارزشمند است و گام بلندی در صنعت فولاد کشور به‌شمار می‌آید.

مدیرعامل فولاد مبارکه گفت: در حوزه مصارف، آمارها بیانگر این است که میزان مصرف برق شرکت در ۷ ماه نخست سال ۱۴۰۱ نسبت به مدت مشابه سال قبل علی‌رغم تولید بیشتر، روند کاهشی داشته است. این امر می‌تواند در کاهش قیمت تمام‌شده و مصرف بهینه نقش قابل‌توجهی داشته باشد.

طیب‌نیا تأمین مواد اولیه را یکی از بزرگ‌ترین چالش‌های پیش‌روی فولادسازان کشور و حتی بزرگ‌ترین چالش‌های جهان دانست و اظهار داشت: باید در کنار اقدامات در حال انجام توسط دولت، همکاران معاونت معدن نیز در زمینه پروژه‌های تحقیقاتی و اکتشافات و تأمین تجهیزات حوزه معدن، برنامه‌ریزی بهتر و فعالیت بیشتری داشته باشند. مدیرعامل فولاد مبارکه در بخش دیگری از سخنان خود بر اهمیت احداث هرچه سریع‌تر پروژه نورد گرم شماره ۲ فولاد مبارکه تأکید و تصریح کرد: تا زمانی که این واحداحداث و وارد مدار تولید شود، باید برای فروش همه محصولات بال‌اخص تخت‌های تولیدی می‌ماند، برنامه‌ریزی و بازاریابی داخلی و صادراتی هدفمندتری داشته باشیم. در شرایطی که رکود در بازارهای جهانی و کشور وجود دارد، باید با تمام توان، تمرکز خود را بر تولید تخت‌های کیفی ترمو محصولات با ارزش افزوده بیشتر بگذاریم. مدیرعامل فولاد مبارکه ضمن قدردانی از پروژه‌هایی که در راستای کاهش مصارف انرژی، آب و مواد نسوز و همچنین افزایش تولید محصول منطبق



علاوه بر تنوع و کیفیت محصول، یکی دیگر از مؤلفه‌های اثرگذار بر حضور موفق در بازارهای جهانی و تاب‌آوری شرکت در شرایط سخت، کاهش قیمت تمام‌شده محصول است که شایسته است با جدیت بیشتری بر آن تمرکز داشته باشیم



رئیس سیستم‌های مشارکتی و تحولی فولاد مبارکه در نشست هم‌اندیشی تسهیل‌کنندگان نظام پیشنهادها مطرح کرد:

بسیاری از موفقیت‌های فولاد مبارکه؛ مرهون پیشنهادهای کارکنان

هم‌اندیشی است و بنا داریم در این جلسات که به صورت منظم برگزار می‌شود به بحث و تبادل نظر بپردازیم.

وی گفت: در سازمان‌های بزرگ تسهیل‌گران نقش بسیار مهمی دارند؛ چرا که هم با مدیران و هم با کارکنان در ارتباط هستند و کمک می‌کنند مدیران در زمان مورد نیاز از ابزارهای نظیر نظام پیشنهادها، بهره‌مندی کافی داشته باشند.

افزایش و استمرار تولید با پیاده‌سازی نظام پیشنهادها

وی افزود: یکی از نکاتی که به قوی شدن این نظام کمک می‌کند پیگیری و تعیین تکلیف پیشنهادهای ارسال‌شده از سوی کارکنان است. اجرای پیشنهادها نیز یکی از نکات مهمی است که باید مورد توجه قرار گیرد؛ البته پیگیری این پیشنهادها در این زمینه از سوی تسهیل‌گر بسیار راهگشاست.

فولاد مبارکه؛ سازمانی پیشرو در پیاده‌سازی نظام پیشنهادها

فتح‌اللهی مشاور نظام پیشنهادها شرکت فولاد مبارکه نیز اظهار کرد: یکی از برنامه‌هایی که برای بهبود و تقویت نظام پیشنهادها فولاد مبارکه به عنوان سازمانی پیشرو مؤثر است تشکیل همین جلسات

معاون اسبق بهره‌بردار شرکت فولاد مبارکه در این نشست اظهار کرد: معتمد افراد در سازمان مهم‌ترین عامل هستند و تجهیزات، نظام‌ها، مدل‌ها، روش‌ها... در مراتب بعدی قرار می‌گیرند. انسان‌ها همان موجوداتی هستند که خدا روح خود در آن‌ها دمیده و به همین خاطر است که سرمایه‌های انسانی نقش بسیار مهمی در سازمان‌ها دارند.

وی گفت: حرکت‌های سازمانی باید با استفاده از همین سرمایه‌های انسانی پیشرفت کند. منشأ نظام پیشنهادها شناخت و کرامات انسانی است و باید به خوبی از این ثروت الهی بهره برد. به همین خاطر بسیاری از راه‌حل‌های سازمان با پیاده‌سازی همین نظام پیشنهادها فولاد مبارکه به دست آمده است.

معاون اسبق بهره‌بردار شرکت فولاد مبارکه افزود: از همان ابتدا، مهندسی صنایع کار راه‌اندازی نظام پیشنهادها را پیگیری کرد و مدیریت شرکت همواره بر پیگیری جلسات نظام پیشنهادها تأکید داشته است. بسیاری از تغییرات و پروژه‌های معجزه‌آسایی که امروز در شرکت به بار نشسته از برکات اجرای همین نظام پیشنهادها است.

رئیس سیستم‌های مشارکتی و تحولی فولاد مبارکه گفت: باور داریم کانال ارتباطات همکاران با سازمان همین نظام پیشنهادها است که ایده‌های تعالی بخش کارکنان را در سازمان به کار گرفته تا امروز شاهد دست‌یابی به رکوردها و دستاوردها در زمینه‌های مختلف باشیم.

به گزارش خبرنگار فولاد، نشست هم‌اندیشی تسهیل‌کنندگان نظام پیشنهادها شرکت فولاد مبارکه با حضور جمعی از مدیران فولاد مبارکه و تسهیل‌گران نظام پیشنهادها این شرکت برگزار شد.

مژده میرعنایت رئیس سیستم‌های مشارکتی و تحولی فولاد مبارکه در این نشست اظهار کرد: نظام پیشنهادها در فولاد مبارکه یکی از نظام‌های مهم در این شرکت محسوب می‌شود. در بسیاری از کشورها دنیا از نظام پیشنهادها استفاده می‌کنند و فولاد مبارکه در این زمینه جزو شرکت‌های پیشگام کشور است. به همین دلیل پروژه‌ای را برای تقویت این نظام مهم تعریف کرده‌ایم که در فازهای مختلف در حال انجام است. فاز شناخت، اجرا و آموزش از جمله فازهای این پروژه است.

یکی از نکاتی که به قوی شدن این نظام کمک می‌کند پیگیری و تعیین تکلیف پیشنهادهای ارسال‌شده از سوی کارکنان است. اجرای پیشنهادها نیز یکی از نکات مهمی است که باید مورد توجه قرار گیرد؛ البته پیگیری این پیشنهادها در این زمینه از سوی تسهیل‌گر بسیار راهگشاست.

فولاد مبارکه؛ سازمانی پیشرو در پیاده‌سازی نظام پیشنهادها

فتح‌اللهی مشاور نظام پیشنهادها شرکت فولاد مبارکه نیز اظهار کرد: یکی از برنامه‌هایی که برای بهبود و تقویت نظام پیشنهادها فولاد مبارکه به عنوان سازمانی پیشرو مؤثر است تشکیل همین جلسات

معاون اسبق بهره‌بردار شرکت فولاد مبارکه در این نشست اظهار کرد: معتمد افراد در سازمان مهم‌ترین عامل هستند و تجهیزات، نظام‌ها، مدل‌ها، روش‌ها... در مراتب بعدی قرار می‌گیرند. انسان‌ها همان موجوداتی هستند که خدا روح خود در آن‌ها دمیده و به همین خاطر است که سرمایه‌های انسانی نقش بسیار مهمی در سازمان‌ها دارند.

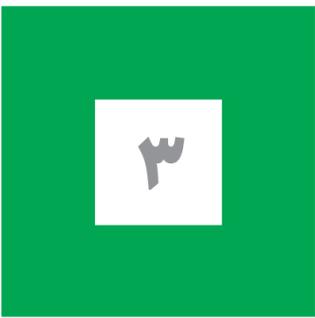
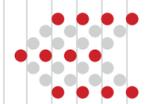
وی گفت: حرکت‌های سازمانی باید با استفاده از همین سرمایه‌های انسانی پیشرفت کند. منشأ نظام پیشنهادها شناخت و کرامات انسانی است و باید به خوبی از این ثروت الهی بهره برد. به همین خاطر بسیاری از راه‌حل‌های سازمان با پیاده‌سازی همین نظام پیشنهادها فولاد مبارکه به دست آمده است.

معاون اسبق بهره‌بردار شرکت فولاد مبارکه افزود: از همان ابتدا، مهندسی صنایع کار راه‌اندازی نظام پیشنهادها را پیگیری کرد و مدیریت شرکت همواره بر پیگیری جلسات نظام پیشنهادها تأکید داشته است. بسیاری از تغییرات و پروژه‌های معجزه‌آسایی که امروز در شرکت به بار نشسته از برکات اجرای همین نظام پیشنهادها است.

دیدار نماینده مردم فولاد مبارکه در مجلس شورای اسلامی با مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه



عکس نوشت



شماره ۳۴۴ - شنبه ۲۱ آبان ماه ۱۴۰۱ - ۲۴ ربیع الثانی ۱۴۴۴ - ۱۹ نوامبر ۲۰۲۳

خبر

عدد خبر

۴۶

درصد

صادرات محصولات فولادی در مهرماه ۴۶ درصد افزایش یافت

تازه‌ترین آمارهای رسمی کشور از افزایش ۴۶ درصدی میزان صادرات محصولات فولادی و زنجیره فولاد در مهرماه نسبت به شهریورماه حکایت دارد.

به گزارش فولادبان، براساس تازه‌ترین آمارهای رسمی کشور، صادرات شمش فولاد و محصولات پایین دست زنجیره فولاد در مهرماه امسال در مقایسه با شهریورماه با جهش ۴۶ درصدی مواجه شده است.

در این راستا، با افزایش ۴۶ درصدی صادرات، حجم صادرات محصولات فولادی در مهرماه به یک میلیون و ۱۲ هزار تن رسیده است. همچنین گزارش‌ها حاکی از آن است که صادرات شمش فولاد و محصولات پایین دست زنجیره فولاد به لحاظ ارزشی ۵۵۸ میلیون دلار اعلام شده است که در مقایسه با ارزش صادراتی ماه قبل آن ۴۸۰ درصد رشد را نشان می‌دهد.

در همین راستا، ۳۳ کشور مقاضی و مشتری محصولات فولادی واحدهای تولید فولاد ایران بودند که عراق، چین، اندونزی و امارات در صدر بازارهای صادراتی قرار گرفتند.

برخی کارشناسان صنعت فولاد معتقدند که تقاضای بازارهای جهانی برای محصولات فولادی بهتر از نیمه فصل گرم سال یعنی تابستان بود و هم‌زمان با کاهش ارزش ریال (تقویت رقابت پذیری صادرات)، فضای مناسبی برای رشد صادرات فولاد ایجاد شد که امید است رشد صادراتی در آبان ماه نیز تداوم یابد.

۲۴

پروژه زیربنایی

حزای ۲۴ پروژه زیربنایی معادن (۲۱ استان) توسط ایمیدرو

۲۴ پروژه راه‌سازی و برق‌رسانی (۲۱ استان) با هدف توسعه زیربنای معادن و در راستای آمورتیتهای توسعه‌ای ایمیدرو، در دست اجراست.

طبق برنامه‌ریزی‌های صورت گرفته، ۱۵ پروژه راه ۱۴ استان (سمنان، بوشهر، گلستان، اصفهان، کرمانشاه، کهگیلویه و بویراحمد، مازندران، فارس، سیستان و بلوچستان، یزد، آذربایجان غربی، خراسان شمالی، لرستان و هرمزگان)، به طول ۲۰۰ کیلومتر تعریف و اجرایی شده است. میزان سرمایه‌گذاری در پروژه‌های راه به ۸۰۵۲ میلیارد ریال می‌رسد.

همچنین ۹ پروژه برق‌رسانی در هفت استان (خراسان جنوبی، قزوین، زنجان، کرمان، لرستان، کهگیلویه و بویراحمد و چهارمحال و بختیاری) به طول ۲۶۱۷ کیلومتر کلید خورده است. میزان سرمایه‌گذاری در بخش برق‌رسانی ۱۰۸۵۰ میلیارد ریال است.

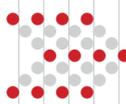
در طرح ایجاد زیربنای لازم در معادن بزرگ و مناطق معدنی کشور، مجموعه تحت پوشش ایمیدرو عهده‌دار راهبردی پروژه‌ها در حوزه راه‌سازی و برق‌رسانی است.

۴۶

درصد

افزایش عملکرد درصدی درآمد عملیاتی فولاد کسین خوزستان محقق شد

احمد صادقیان مدیرعامل شرکت فولاد اکسین خوزستان در گفتگو با خبرنگار روابط عمومی شرکت در خصوص درآمد عملیاتی کارخانه در شش ماهه اول سال جاری گفت: براساس بودجه پیش‌بینی شده شرکت و شرایط بازار جهت خرید مواد اولیه مورد نیاز و همچنین فروش محصولات فولادی برنامه‌ریزی‌های لازم صورت گرفت که علی‌رغم کاهش جهانی قیمت محصولات فولادی، قطعی برق کارخانه در تابستان و کاهش ساعت تولید سایر مشکلات، درآمد عملیاتی شش ماهه این شرکت نسبت به دوره مشابه سال گذشته رشدی معادل ۴۶ درصد و نسبت به بودجه مصوب معادل ۳۷ درصد را نشان می‌دهد.





۴

شماره ۱۳۶۲ ◆ شنبه ۲۸ آبان ماه ۱۴۰۱ ◆ ۲۴ ربيع الثانی ۱۴۴۴ ◆ ۱۹ نوامبر ۱۳۹۳

خبر

خبر کوتاه

دست یابی به نیت بالاترین رکورد عمر تاندیش:

زمان ذوب در تاندیش ریخته‌گری مداوم

فولاد مبارکه به ۱۲۱۵ دقیقه افزایش یافت



◆ رکوردها به خودی خود غرور آفرین و حامل پیام‌های بسیاری نظیر همت والای کارکنان، افزایش بهره‌وری تجهیزات و نیروی انسانی، صرفه جویی اقتصادی و استفاده بهینه از منابع انرژی و سودآوری بیشتر را به همراه دارند و این بار در فولاد مبارکه همه این دستاوردها با نیت رکورد بالاترین عمر تاندیش به دست آمده است.

در متن حاضر چگونگی به بار نشستن این دستاوردهای با ارزش را از زبان مسئولان این حوزه پی می‌گیریم.

◆ **کارمان مرادی، مدیر ریخته‌گری مداوم**

یکی از عوامل مؤثر در افزایش ظرفیت ریخته‌گری مداوم، تعداد ذوب ریخته شده با یک تاندیش است که باعث بالا رفتن سکونس ماشین ریخته‌گری می‌شود. عوامل مؤثر در افزایش زمان زیر ذوب تاندیش، به جرم نسوز و قطعات ویژه به کار رفته در آن از یک سو و آسوی دیگری به بهره‌برداری صحیح و کنترل وقت در فرایند ریخته‌گری وابسته است.

در خصوص تاندیش‌های ۶۰ تنی مورد استفاده در ماشین‌های ۲ و ۵ ریخته‌گری طبق دستورالعمل موجود، زمان زیر ذوب تاندیش حداکثر ۷۵ دقیقه تعریف شده است. همکاران ریخته‌گری و نسوز، طی یک فرایند تدریجی و با نظارت و کنترل‌های مستمر، قبل از استارت ذوب و در حین تولید، به زمان‌های بالاتری نسبت به استاندارد تعریف شده رسیدند که آخرین رکورد در تاریخ ۱۳ آبان ماه با زمان ۱۲۱۵ دقیقه یعنی بیش از ۲۰ ساعت ریخته‌گری مداوم به دست آمد.

مهم‌ترین دستاورد این رکورد کاهش مصرف و کاهش هزینه هاست که می‌تواند به کاهش بهای تمام شده اسلب منجر گردد. دست‌یابی به این رکورد ارزشمند را به کلیه همکاران شاغل در ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم و واحد نسوز تبریک عرض می‌کنم. امید است در آینده شاهد دست‌یابی به رکوردهای ارزشمند بیشتری باشیم.

◆ **محمد رضا صافی، کارشناس تولید ریخته‌گری**

افزایش زمان زیر ذوب هر تاندیش در ریخته‌گری علاوه بر افزایش تولید و همچنین کاهش زمان توقفات بین سکونس‌ها، منجر به صرفه جویی در مصرف قطعات ویژه و مواد نسوز نیز می‌گردد.

◆ **یوسف شرافت، تکنسین تعمیرات نسوز**

رکورد به دست آمده ۱۲۱۵ دقیقه ریخته‌گری مداوم با یک تاندیش است که بر روی ماشین ۲ ریخته‌گری کسب شد، ضمناً آخرین رکورد در این زمینه ۱۱۶۰ دقیقه بوده است.

◆ **کوروش شفیعی، کارشناس دفتر فنی نسوز**

استاندارد زمان زیر ذوب بودن تاندیش‌های ماشین ۲ برای ریخته‌گری با این گروه فولادی ۷۵۰ دقیقه تعیین گردیده است که با تلاش و همت تیم‌های کارشناسی واحدهای مربوطه این زمان رو به افزایش است.

وعده افزایش تولید فولاد از

۴۵ به ۷۱ میلیون تن

◆ **رئیس انجمن سنگ آهن با وعده افزایش ظرفیت تولید فولاد از ۴۵ به ۷۱ میلیون تن، مهم‌ترین مشکلات شرکت‌های این صنعت را اعلام کرد.**

مهداد اکبریان رئیس انجمن سنگ آهن با بیان اینکه فعلاً نیاز بازار به سنگ آهن تا تولید ۱۰۰ میلیون تن تأمین می‌شود، گفت: ظرفیت تولید فولاد ۴۵ میلیون تن است که با برنامه‌ریزی‌های انجام شده به ۷۱ میلیون تن خواهد رسید. البته افزایش چنین ظرفیتی به ایجاد زیرساخت، افزایش تولید مواد اولیه و انرژی نیاز دارد که با چالش‌هایی روبه‌رو است.

وی افزود: در زنجیره تأمین، بخشی از حلقه بیش از توان ظرفیت تولید و بخشی هم کم‌توان است؛ بنابراین میزان تولید در همه زنجیره‌ها یکسان نیست و این امر به مشکلی اساسی تبدیل شده است. مشکل دیگر، کوچک شدن بازار مصرف به خصوص فولاد است که علاوه بر تحریم، با نبود زیرساخت گاز و برق و در نتیجه کاهش صادرات مواجه است. اکبریان ادامه داد: قیمت‌گذاری دستوری از دیگر مشکلات صنعت فولاد بوده و منجر به زیاندهی شرکت‌ها شده و برای جبران این زیان به تعیین درست سازوکار عرضه و تقاضا، شرایط بازار، هزینه تمام شده معادن و مسائل اقتصادی و تورم نیاز است.

◆ منبع: خبرگزاری موج

ایران آماده همکاری معدنی با کشورهای عضو او است

لمبرحسین گمبلی، مدیرکل صنعت، معدن و تجارت استان اصفهان در اجلاس کارشناسان معدنی کشورهای عضو او (سازمان همکاری اقتصادی) گفت: ایران برای همکاری و سرمایه‌گذاری مشترک با کشورهای عضو او در زمینه اکتشاف، استخراج و فرآوری معدنی و ایجاد شهرک‌های صنعتی مشترک آمادگی کامل دارد. سیاست قطعی ایران، افزایش همکاری‌های منطقه‌ای است و سازمان اکویکی از ظرفیت‌های خوب برای همکاری‌های منطقه‌ای محسوب می‌شود.



آمادگی ایران برای تأمین فناوری معدنی مورد نیاز ونزوتلا

لمرضا محتشمی پور، معاون امور معادن و صنایع معدنی وزارت صمت، در نشست کمیته صنعت، معدن و تجارت نهمین اجلاس کمیسیون مشترک همکاری‌های اقتصادی ایران و ونزوتلا گفت: ایران برای تأمین فناوری معدنی مورد نیاز ونزوتلا آمادگی دارد. توسعه همکاری‌های معدنی در جهت افزایش نرخ تجاری میان این دو کشور ضروری است. ایران در حوزه صنایع معدنی پیشرو است؛ از این رو ونزوتلا می‌تواند تکنولوژی‌های مورد نیاز خود در این حوزه را از ایران تأمین کند.



مدیرعامل فولاد مبارکه:

کارکنان جبهه تولید ادامه دهندگان راه شهدا هستند

محمدباقر طیب‌نیا، مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه، در نشست صمیمانه با فرزندان معزز شاهد شاغل در شرکت ضمن گرامیداشت یاد و خاطره ۳۷ شهید که در روز ۲۵ آبان ماه سال ۶۱ در شهر شهیدپرور اصفهان تشییع شدند، گفت: نقل شده روزی که این شهدا را تشییع کردند، وقتی اولین نفرات از کاروان تشییع به همراه پیکر شهدا به گلستان شهدا رسید هنوز تعدادی از مردم به همراه پیکرهای شهدا، در میدان امام حاضر بودند که این نشان دهنده باشکوه بودن این مراسم است. امام خمینی (ره) نیز فرمودند: «شمار در کجای دنیا می‌توانید جایی را مثل اصفهان پیدا کنید؟ همین چند روز پیش فقط در شهر اصفهان حدود ۳۷ شهید را تشییع کردند. همین شهیدداده‌ها و داغ‌دیده‌ها همچنان به خدمت خود به اسلام ادامه می‌دهند.»

◆ **فشار همه‌جانبه حداکثری برای شکست مردم ایران**

وی خاطر نشان کرد: دشمن با تمام قوا در تلاش است که با فشار همه‌جانبه حداکثری، مردم ایران را به زانو درآورد. ولی امروز به لطف الهی و به برکت خون شهدا آن قدر مقتدریم که دشمن جرئت حمله نظامی به کشور ما را ندارد. چون جوان‌هایی در زمان دفاع مقدس حماسه‌هایی مثال‌زدنی آفریدند.

◆ **مدیون خون شهدا هستیم**

طیب‌نیا تصریح کرد: قلباً اعتقاد داریم که مدیون شهدا هستیم و در

همین راستا تلاش خود را برای تکریم این عزیزان انجام می‌دهیم و بنا داریم بر مبنای قانون، شرایط عملکردی و زمینه‌های رشد همکاران را بهبود بخشیم.

◆ **فرزندان شاهد، رزمندگان خط مقدم جبهه صنعت باشند**

مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه عنوان کرد: انتظار ما از همه کارکنان به ویژه فرزندان شاهد شاغل در شرکت این است که در یاری کردن مجموعه برای رسیدن به اهداف متعالی سازمان، در خط مقدم جبهه صنعت باشند. از این عزیزان به عنوان افرادی ولایت‌مدار انتظار می‌رود نگاهشان همین باشد. چون شهدا هم نگاهشان همین بود و در همین راه جان خود را اهدا کردند. باید اعتقاد ما این باشد که وظایف سازمانی، مأموریتی از جانب خداوند برای ماست. اگر نگاه همه مادر هر جایگاهی همین باشد، می‌توانیم سازمان و کشورمان را ارتقا بخشیم.

◆ **ارزش انسان‌ها به سمت و جایگاهشان نیست**

طیب‌نیا بیان کرد: ارزش انسان‌ها به سمت نیست. گاهی افرادی بایست و مقام بالا اثر و پایداری خود به جا گذاشته‌اند، ولی برخی از افراد که در سطح پایین‌تر، با وجدان کاری و وظایف خود را انجام می‌داده‌اند، هنوز مهم‌یادشان در جمع مردم و همکارانشان وجود دارد.

وی گفت: در حمله سایبری یادر کسب رکوردهای متعدد اخیر نقش‌های بزرگ را تک‌تک کارکنان با وجدان برعهده داشتند؛ با تمام وجود و افتخار آفرینی کردند. این همان مسیری است که شهدا دنبال کردند.

مدیر امور اداری فولاد مبارکه خبر داد:

آغاز ثبت نام آزمون استخدامی فولاد مبارکه از ۲۵ آبان ماه

مدیر امور اداری شرکت فولاد مبارکه گفت: ثبت نام در آزمون استخدامی شرکت فولاد مبارکه اصفهان از ساعت ۱۰ صبح روز چهارشنبه ۲۵ آبان ماه آغاز و تا ساعت ۲۴ روز پنج‌شنبه ۱۰ آذرماه ۱۴۰۱ به مدت دو هفته ادامه خواهد داشت.

سید مهدی رضوی، مدیر امور اداری فولاد مبارکه با اشاره به برگزاری سید جذب و استخدام این شرکت در گفت‌وگو با خبرنگار فولاد اظهار کرد: برگزاری آزمون استخدامی فولاد مبارکه برای جذب ۱۱۰۳ نفر از جوانان واجد شرایط، لیبکی به منویات مقام معظم رهبری در خصوص اشتغال آفرینی است.

وی در ادامه افزود: تعداد نفراتی که قرار است از طریق برگزاری آزمون سال ۱۴۰۱، به تدریج طی سال‌های آتی جذب و استخدام فولاد مبارکه شوند، نسبت به آزمون‌های قبلی این شرکت و حتی نسبت به دیگر مجموعه‌های دولتی و خصوصی کشور کم‌نظیر است.

◆ **مهلت دو هفته‌ای داوطلبان برای ثبت نام در آزمون**

مدیر امور اداری شرکت فولاد مبارکه با اشاره به زمان بندی ثبت نام در آزمون استخدامی شرکت فولاد مبارکه اصفهان خاطر نشان کرد: انتظار می‌رود داوطلبان پس از مراجعه به وب‌سایت www.coursereg.iut.ac.ir جهت ثبت نام در این آزمون اطلاعات خود را با کمال صداقت و دقت در فرم مربوطه قید فرمایند. کارت ورود به آزمون در تاریخ‌های ۲۱ و ۲۲ آذرماه قابل دریافت است و آزمون در روزهای ۲۴ و ۲۵ آذرماه اول و دوم دی ماه، براساس تعداد ثبت‌نام‌کنندگان و متقاضیان در دانشگاه صنعتی اصفهان برگزار خواهد شد.

◆ **تعداد روزهای برگزاری آزمون به میزان ثبت‌نام‌کنندگان بستگی دارد**

رضوی با بیان اینکه تعداد روزهای برگزاری آزمون به حجم ثبت‌نام‌کنندگان بستگی خواهد داشت. ادامه داد: اطلاعات نهایی زمان و مکان برگزاری آزمون در کارت ورود به جلسه داوطلبان قید خواهد شد. وی تصریح کرد: با توجه به میزان ثبت‌نام‌کنندگان در آزمون‌های قبلی، پیش‌بینی می‌شود در مدت زمان تعیین شده چند ده هزار نفر برای شرکت در این آزمون نیز ثبت‌نام کنند. اما عملی‌رغم تمایل شرکت به فراهم شدن زمینه اشتغال جوانان کشور، طبیعی است که به دلیل محدودیت ظرفیت استخدام، بخشی از داوطلبان شرکت در آزمون جزو واجدین شرایط قرار نخواهند گرفت.

◆ **هیچ‌گونه تغییری در شرایط ثبت‌نام‌کنندگان اعمال نمی‌شود**

مدیر امور اداری شرکت فولاد مبارکه تأکید کرد: به دلیل انتشار رسمی

اطلاعیه جذب و استخدام فولاد مبارکه در سراسر کشور، تضمین سلامت برگزاری آزمون و عدم ایجاد هرگونه ابهام، امکان هیچ‌گونه تغییری در شرایط ثبت‌نام‌کنندگان وجود نخواهد داشت که البته در دوره‌های گذشته نیز همین شرایط حاکم بوده است.

◆ **زمان شروع به کار پذیرفته‌شدگان متغیر است**

رضوی بیان داشت: همان‌گونه که در اطلاعیه جذب نیروی انسانی فولاد مبارکه صراحتاً اعلام شده، این شرکت به منظور تأمین نیروی انسانی مورد نیاز خود طی سال‌های آینده اقدام به برگزاری این آزمون می‌کند و لزوماً همه شرکت‌کنندگان در یک بازه زمانی کوتاه در فولاد مبارکه شروع به کار نخواهند کرد، بلکه به تدریج، بر حسب بهره‌برداری از طرح‌های توسعه، نیاز واحدهای مختلف و زمان بازتستگشی شاغلین این شرکت، ارسال آینده‌ویس از این جذب خواهند شد.

وی با بیان اینکه اطلاعیه قبلی جذب و استخدام فولاد مبارکه در سال ۹۸ منتشر شد، اضافه کرد: به واسطه وجود محدودیت‌های کرونایی، زمان برگزاری آزمون قبلی به شهریورماه سال ۹۹ موکول شد. آزمون استخدامی فولاد مبارکه پیش از سال ۹۹، در سال ۹۵ و قبل‌تر از آن در سال ۹۲ برگزار شده بود. وی گفت که این آزمون تاکنون به طور میانگین هر ۳ سال یک‌بار برگزار شده است.

◆ **تعیین شرایط براساس نیازسنجی‌های داخلی شرکت**

رضوی با بیان اینکه رشته‌های تحصیلی، تعداد نفرات مورد نیاز و جنسیت اعلام شده در اطلاعیه، بستگی به اعلام نیاز واحدها و مقتضیات شغلی شرکت داشته است، یادآور شد: تسهیلات سنی اعطاشده در اطلاعیه به‌گونه‌ای پیش‌بینی شده که در کنار امکان مشارکت هرچه بیشتر داوطلبان، الزامات کار در محیط و مشاغل سخت صنعتی نیز در نظر گرفته شود.

وی با اشاره به شرایط پذیرش مدارک تحصیلی افرادی که در مقطع تحصیلی پایین‌تر از مدرک خود در آزمون شرکت می‌کنند، ادامه داد: در صورت استخدام افراد دارای مدرک تحصیلی در مقاطع بالاتر از دیپلم و لیسانس، هرگونه درخواست مرتبط با پذیرش مدرک تحصیلی بالاتر فرد طی زمان اشتغال تا ۳ سال امکان پذیر نیست و پس از این مدت تابع ضوابط و مقررات شرکت خواهد بود که قبل از استخدام، در این خصوص تعهد محضری از داوطلبان اخذ خواهد شد.

◆ **شرایط ثبت نام شاغلان و بیمه‌کاران فولاد مبارکه در آزمون**

رضوی تأکید کرد: در گروه امتحانی رده ایرانی‌توری، نمره کتبی کارکنان شاغل در شرکت‌های بیمه‌انگاری طرف قرارداد با شرکت فولاد مبارکه که در زمان برگزاری آزمون در حال فسخ فولاد مبارکه اشتغال به کار

به طور مثال، شهید خرازی هیچ وقت فکرنمی‌کرد اگر من شهید بشوم چه کسی جایگزین من می‌شود. به همین خاطر خودش وارد خط مقدم می‌شد و به دل دشمن می‌زد. افرادی مثل شهید ستاری، شخصاً برای تعمیر هواپیما در عرصه حاضر می‌شد. این نگاه باید در تک‌تک ما نهادینه شود. خانواده شهدا باید در این زمینه پیشگام باشند. همچنانکه شهید حسن تهرانی مقدم، پدر علم موشکی کشور می‌گوید: «فقط انسان‌های ضعیف به اندازه امکانات و مناصبشان کار می‌کنند». به همین خاطر باید هرکاری که از دستمان برمی‌آید برای اعتلای سازمان انجام دهیم.

◆ **ضرورت جهاد در عرصه کاروبین**

طیب‌نیا تصریح کرد: فرزندان شاهد باید کمک کنند مأموریت‌های این مجموعه را انجام دهیم و دشمن را تا ناکام بگذاریم. هم در حوزه فنی و هم در حوزه مقابله با جنگ رسانه، راه شهدا را ادامه دهید. رهبر انقلاب فضای مجازی را بسیار مهم می‌داند و بنده از شما می‌خواهم در این زمینه، سفیران موفقیت‌های این مجموعه و جهادگران عرصه تبیین باشید.

وی با بیان اینکه مجموعه فولاد مبارکه یکی از پایه‌های این انقلاب و نظام است، گفت: امروز جبهه ما سنگر تولید است؛ بنابراین باید در هر مسئولیتی که هستیم، با اتخاذ روش، منش و روحیه شهدای گران قدر تمام تلاش خود را برای پیروزی در این نبرد انجام دهیم. در این بین مسئولیت فرزندان شاهد به مراتب خطیرتر است.

دارند، با ضرب ۱/۱۵ و برای ایناگران و فرزندان شهدا، جانبازان، آزادگان و رزمندگان شاغل در این شرکت‌ها با ضرب ۱/۲۰ محاسبه شده و در صورت قرار گرفتن در نصاب، به مرحله بعد می‌روند. وی در ادامه اظهار داشت: در هفته جاری اطلاعیه‌ای اختصاصی نیز برای شاغلان دارای مدرک دوم فولاد مبارکه که جهت رتبه‌بندی و ارتقای شغلی متقاضی ثبت نام در این آزمون هستند، منتشر خواهد شد.

◆ **تغییر ضابطه مدت خدمت سربازی نسبت به آزمون‌های قبلی**

مدیر امور اداری شرکت فولاد مبارکه بیان کرد: در شرایط آزمون‌های قبلی استخدام، مدت خدمت سربازی انجام شده در تسهیلات سنی افراد مورد محاسبه قرار می‌گرفت؛ اما در آزمون سال ۱۳۹۹ و آزمون جاری برای پیشگیری از برخی مشکلات، این ضابطه تغییر پیدا کرد و کل مدت قانونی خدمت سربازی (۲۴ ماه) با شرایط مندرج در اطلاعیه استخدامی برای متقاضیان در نظر گرفته شده که با دارا بودن کارت پایان خدمت یا معافیت‌های دائم غیر پزشکی مشمول این تسهیلات خواهند شد.

وی با اشاره به منابع درسی این آزمون ابراز داشت: مفاد آزمون در مقاطع کارشناسی و دیپلم به ترتیب در جدول شماره ۳ و ۴ اطلاعیه قید شده است.

◆ **بایگاه اطلاع‌رسانی فولاد مبارکه و سامانه برگزاری آزمون به‌عنوان مرجع اطلاع‌رسانی**

رضوی با بیان اینکه نمونه‌سؤالاتی که به عنوان سؤالات آزمون‌های قبلی شرکت فولاد مبارکه در اینترنت در دسترس شده به هیچ عنوان مورد تأیید ما نیست، خاطر نشان کرد: متأسفانه طی روزهای گذشته شاهد تغییرات مختلفی در فضای مجازی مبنی بر لغو یا تغییر و تحول در شرایط ثبت‌نام در این آزمون استخدامی مطرح شده است که به هیچ عنوان مورد تأیید فولاد مبارکه نیست و داوطلبان باید توجه داشته باشند که در این خصوص مرجع اطلاع‌رسانی آزمون استخدامی این شرکت صرفاً سامانه برگزاری آزمون، بایگاه اطلاع‌رسانی رسمی فولاد مبارکه خواهد بود و پس از شروع فرایند ثبت نام، داوطلبان باید در طول فرایند جذب، جهت آگاهی از اطلاعیه‌ها و نتایج مراحل مختلف و تغییرات احتمالی به صورت مستمر به سامانه برگزاری آزمون، به نشانی www.coursereg.iut.ac.ir، مراجعه کنند. مسئولیت عدم اطلاع از نتایج مراحل، جزئیات یا تغییرات احتمالی به عهده داوطلبان خواهد بود.

تولید با کیفیت در راستای استراتژی گل گهر

جعفر رفیعیان، معاون بهره‌برداری گل گهر با اشاره به برنامه این شرکت تا پایان سال ۱۴۰۱ گفت: استخراج بالغ بر ۸ میلیون تن سنگ آهن از معدن شماره یک، ۱۶ میلیون تن کانساز سنگ آهن و ۱۲ میلیون تن گندله تولیدی از برنامه‌های ماست. در اهداف جزئی تر بهبود در حوزه معدن، فرآوری و گندله‌سازی را در دستور کار داریم که شامل نوسازی نانوگان ماشین آلات معدنی، بهبود کیفیت محصول خط ۴ و خطوط ۵، ۶ و ۷ کانساز و افزایش ظرفیت تولید گندله و ارتقای کیفیت محصول است.



انتقاد قرارداد پایانه جابه‌جایی زغال سنگ در سرخس ایران با روسیه

محمد رضا بیهند رئیس هیئت مدیره منطقه ویژه اقتصادی سرخس خراسان رضوی گفت: یک سرمایه‌گذار اهل روسیه برای احداث پایانه تخصصی ریلی جابه‌جایی زغال سنگ و کود شیمیایی با منطقه ویژه اقتصادی سرخس این استان قرارداد منعقد کرده است. ارزش قرارداد احداث این بارانداز ریلی به مساحت ۲۶ هکتار، معادل ۲ هزار و ۵۰۰ میلیارد ریال است و در حال حاضر علاوه بر خرید زمین، برخی تجهیزات از سوی این سرمایه‌گذار روس از طرف ایرانی خریداری شده است.



۵

شماره ۱۳۴۲ | شنبه ۲۱ آبان ماه ۱۴۰۱ | ۲۴ ربيع الثانی ۱۴۴۴ | ۱۹ نوامبر ۲۰۲۲

خبر

خبر کوتاه

برای نخستین بار در کشور صورت گرفت:

بومی سازی و دست یابی به دانش فنی

ساخت بلوک بالانس تاندم میل نورد سرد



♦♦ تجهیز بلوک بالانس واحد تاندم میل نورد سرد که از اقلام مورد تحریم اساسی این واحد بود، برای نخستین بار با همت و تلاش کارشناسان شرکت فولاد مبارکه و با همکاری شرکت های سازنده داخلی بومی سازی شد و مورد بهره‌برداری قرار گرفت.

مدیر محصولات سرد فولاد مبارکه ضمن تأیید این خبر گفت: با توجه به حساسیت و اهمیت قطعه بالانس که در تأمین آن با تحریم مواجه بودیم و تحقق هرچه بیشتر نهضت بومی سازی در شرکت، فرایند بومی سازی این قطعه از دی ماه سال گذشته با تلاش و همت کارشناسان فولاد و شرکت های سازنده داخلی آغاز شد.

محسن استکی با اشاره به اهمیت دست یابی به دانش فنی این تجهیز مهم ادامه داد: پس از عملیات ساخت، مراحل تست و اصلاحات مختلف در خط تولید به خوبی انجام شد و خوشبختانه نتایج بسیار خوبی به همراه داشت و در واقع دانش ساخت این قطعه توسط سازنده داخلی به دست آمد.

در همین زمینه، مرتضی اکبری رئیس خط تاندم میل نورد سرد با بیان اینکه قطعه مذکور از قطعات استراتژیک و حساس واحد تاندم میل است و در فرایند اصلی نورد فنی بسیار مهمی دارد تصریح کرد: این تجهیز که در کمیت و کیفیت تولید نقش بی بدیلی می‌دارد، عملاً بعد از گذشت ۳۰ سال از راه اندازی خط تولید، به دلیل کارکرد و تعمیرات زیاد، از چرخه تولید خارج شده و امکان تهیه قطعه یدکی آن نیز وجود نداشت.

به گفته رئیس خط تاندم میل نورد سرد، بومی سازی بلوک بالانس با توجه به موارد مذکور ریسک زیادی به همراه داشت، ولی با تلاش و همت کارشناسان فولاد و شرکت های داخلی، بعد از ساخت قطعه و اصلاح آن در چند مرحله و همچنین تست اولیه و عملیاتی آن، در خط تولید نصب شد و به خوبی در حال بهره‌برداری است و نتایج مورد انتظار محقق شده است.

پروژه‌های اعتماد به توان متخصصان شرکت و شرکت های اروپایی است و همچنین با وجود حساسیت و تأثیر مستقیم قطعه مورد نظر در کیفیت محصول تاندم میل، زنجیره تأمین و ساخت قطعات یدکی، توانستیم با همکاری کارشناسان متخصص فولاد مبارکه و باتکیه بر توان سازندگان داخلی کالای مورد نظر را به صورت صد درصد بومی سازی کنیم. همکاری و همدلی متخصصان کشور در جهت رفع نیاز واحد خود کفایتی در ساخت این گونه قطعات که در زمره قطعات تحریمی است، برگ زرین دیگری بر دیوان افتخارات بومی سازی قطعات یدکی شرکت فولاد مبارکه افزود.

سعید ابرائیم، تکسین بومی سازی مواد، قطعات و تجهیزات فولاد مبارکه نیز در تشریح فرایند بومی سازی بلوک بالانس اظهار داشت: با توجه به نیاز واحد پس از صدور پیشنهاد بومی سازی بلوک بالانس های خط تاندم میل نورد سرد، با شرکت های توانمند در زمینه ساخت تجهیزات هیدرولیک حساس که در فهرست تأمین کنندگان شرکت فولاد مبارکه حضور داشتند، جلسات فنی جهت بررسی ابعاد مختلف پروژه برگزار شد و پس از اعلام آمادگی شرکت های مذکور، طی تشریفات قانونی، استعلام سفارش به شرکت برنده استعلام ابلاغ گردید. در طول مدت این عملیات که حدود ۸ ماه به طول انجامید، فرایند بومی سازی و ساخت تحت کنترل و پایش واحد بومی سازی و واحد کنترل کیفی و کارشناسان فنی ناحیه قرار داشت.

وی صرفه جویی اقتصادی برای فولاد مبارکه، جلوگیری از خروج مقادیر قابل توجهی از ارز کشور، اعتماد فرآیندها به توان ساخت داخل و دست یابی به دانش فنی ساخت راز دستاوردهای مهم بومی سازی بلوک بالانس های خط تاندم میل نورد سرد بر شرمند و گفت: به ازای بومی سازی هر تجهیز حدود ۱۹۰ میلیون تومان صرفه جویی اقتصادی حاصل شده است.

محسن استکی مدیر محصولات سرد فولاد مبارکه در پایان از حمایت مدیریت ناحیه و همکاری واحد تاندم میل، دفتر فنی تعمیرات نورد سرد، تعمیرات تخصصی ناحیه، واحد بومی سازی، خرید قطعات یدکی، واحد کنترل کیفی و شرکت سازنده داخلی سداد حدید پاپا صمیمانه قدر دانی کرد.



عملیات اطفاء و لکه گیری رانایابان کامل ادامه دادند. وی افزود مکانیسم ها و تجهیزات اعزام شده به محل حریق عبارت اند از: ۱- خودرو بیوپکاپ فرماندهی یک دستگاه؛ ۲- خودرو اطفای حریق با قابلیت ساخت فوم ۳ دستگاه که یکی از خودروها از مرکز آتش نشانی فولاد مبارکه اعزام شده بود؛ ۳- خودرو اطفائی خاموش کننده فوق مدرن BIVERSAL یک دستگاه؛ ۴- خودروتانکر آب رسان آتش نشانی یک دستگاه؛ ۵- تانکر آب رسان ۶ دستگاه؛ ۶- خودرو بیوزن سبک پشتیبانی آتش نشانی ۱ دستگاه؛ ۷- کامیونت حامل ۱۰ هزار لیتر فوم اطفای حریق ۱ دستگاه؛ ۸- سکوی ثابت اطفاء حریق توپال ۱ دستگاه.

سرپرست آتش نشانی فولاد مبارکه در بخش پایانی سخنان خود ضمن ابراز خرسندی از این که خوشبختانه در جریان این آتش سوزی هیچ فردی آسیب ندید، میزان تقریبی آب تخلیه شده را حدود ۲۰۰ هزار لیتر و فوم مکانیکی اطفای حریق را به میزان ۱۰ هزار لیتر اعلام و اظهار داشت: نیروی انسانی اعزام شده به محل حریق شامل سرپرست آتش نشانی، شیفت فورین، تکسین و آتش نشان از شرکت فولاد مبارکه و مجتمع فولاد سبا به تعداد ۲۸ نفر بودند و به میزان ۲۰۶ نفر ساعت در این عملیات سخت و حساس ایفای نقش کردند که صمیمانه از ایشان قدر دانی می‌نماییم.

اطفای حریق با محوریت خودروهای فولاد مبارکه و با همراهی سایر خودروهای اعزامی از سایر مراکز آتش نشانی منطقه هم جوار از چهار جهت به منظور کنترل حریق اصلی، پیشگیری از انفجار یخچال صنعتی و مخازن اسید سولفوریک و همچنین حفاظت از شرکت های مجاور با اتصال شیلنگ های آتش نشانی و استفاده از نازل های پیشرفته و مانیوتورهای خودرو آتش نشانی توسط همکاران آتش نشانی ادامه پیدا کرد.

♦♦ کنترل حریق ۹۰ درصد حریق اصلی پس از ۴ ساعت عملیات سخت

سید محمدرضا انگشتر ساز اصفهانی سرپرست آتش نشانی نیز در تشریح جزئیات بیشتر این حادثه گفت: پس از ۴ ساعت عملیات سخت آتش نشانی حریق اصلی تا ۹۰ درصد کنترل شد و لکه گیری و اطفای کامل با استقرار خودروهای آتش نشانی فولاد مبارکه در سه جبهه جنوبی، غربی و شمالی و پشتیبانی سایر خودروها توسط تانکر آب رسان آتش نشانی ادامه یافت. در نهایت پس از ۲ ساعت عملیات لکه گیری حریق به میزان قابل توجهی کنترل شد و با تشکیل جلسه مدیریت بحران در محل حادثه و اعلام پایان عملیات یکی از خودروهای آتش نشانی به همراه ۸ نفر از همکاران آتش نشانی به درخواست مدیریت بحران استانداری اصفهان تا ساعت ۱۷ روز بعد (دوشنبه ۲۳ آبان) به منظور کنترل کامل و پیشگیری از شکل گیری مجدد کانون حریق در ضلع جنوبی محل حریق مستقر و

هم جوار سرایت کند، مهار و به طور کامل خاموش کنند. مدیر بهداشت حرفه ای، ایمنی و محیط زیست فولاد مبارکه با اشاره به اهمیت نقش آفرینی فولاد مبارکه هنگام بروز حوادث در هم جوار شرکت خاطر نشان کرد: همکاری صنعت با جامعه با نگرش توسعه پایدار و صیانت از منابع، افزایش رضایتمندی اجتماع از شرکت در کنار ارتقای ارتباط ارتباطی با جامعه از ریزوس مأموریت های شرکت در حوزه مسئولیت های اجتماعی است و بنابراین راهبردی کلان مدیریت شرکت، همواره تلاش شده است به عنوان شهروند شرکتی مسئولیت پذیر برای خلق ارزش در جامعه اقدام شود.

♦♦ عملیات اطفای حریق با محوریت خودروهای آتش نشانی فولاد مبارکه

در همین زمینه جواد کیانی رئیس آتش نشانی فولاد مبارکه افزود: پیرو درخواست امداد از مدیریت بحران استانداری اصفهان در ساعت ۱۰:۱۲ روز یکشنبه ۲۲ آبان ماه سال ۱۴۰۱ در فاز اول امداد رسانی دو دستگاه خودرو آتش نشانی شرکت فولاد مبارکه شامل یک دستگاه خودرو با قابلیت ساخت فوم و یک دستگاه خودرو اطفایی خاموش کننده فوق مدرن و خودرو فرماندهی آتش نشانی به همراه ۷ نفر نیرو به محل شهرک صنعتی مبارکه اعزام شدند.

پس از رسیدن خودروهای آتش نشانی و امدادی از سایر ایستگاه ها و خودروها و تجهیزات و مکانیسم های اعزامی از فولاد مبارکه عملیات

در پی وقوع حریق در شرکت آزاد صنعت ماهان و درخواست امداد از سوی مدیریت بحران استانداری اصفهان، با تأکید مدیرعامل فولاد مبارکه ۲۸ نفر از آتش نشانان بلند همت شرکت فولاد مبارکه با بهره گیری از پیشرفته ترین تجهیزات آتش نشانی به یاری حادثه دیدگان شتافتند.

حسین مدرسی فر مدیر بهداشت حرفه ای، ایمنی و محیط زیست فولاد مبارکه ضمن تأیید این خبر گفت: عملیات اطفای حریق شرکت آزاد صنعت ماهان شهرک صنعتی مبارکه در راستای عمل به مسئولیت های اجتماعی شرکت انجام شد.

وی با بیان اینکه کمک به شهروندان عزیز شهرهای هم جوار از ابتدای دوران ساخت شرکت در دستور کار بوده افزود: شرکت فولاد مبارکه پیش از این نیز هنگام بروز حوادث و بلاهای طبیعی و غیر مترقبه در منطقه و کشور با حضور به موقع و مؤثر خود به یاری هم وطنان شتافته و نقش آفرینی کرده است.

مدیرسی فر خاطر نشان کرد: در حادثه مذکور نیز بنا بر تأکید مدیریت ارشد شرکت همکاران با تمام تلاش خود و با استفاده از امکانات موجود که از پیشرفته ترین تجهیزات آتش نشانی است در میدان حاضر شدند و با همکاری سایر ایستگاه های هم جوار توانستند این حریق را پیش از آنکه به سایر سوله ها و شرکت های

آغاز فرایند خودارزیابی و ارزیابی عملکرد کارکنان فولاد مبارکه

فرایند ارزیابی و خودارزیابی کارکنان فولاد مبارکه در شش ماهه نخست سال ۱۴۰۱ آغاز شد.

ابراهیم کاظمی مدیر آموزش و توسعه سرمایه انسانی ضمن اعلام این خبر گفت: مدیریت عملکرد، رویکردی راهبردی در راستای توسعه سرمایه انسانی و پایداری سازمانی است. وی با اشاره به اینکه مدیریت عملکرد یک فرایند استراتژیک و یکپارچه است که با بهبود عملکرد کارکنان و توسعه قابلیت های فردی و گروهی، موفقیت پایدار سازمان را تضمین می‌کند، ادامه داد: این فرایند با تغییر پارادایم از ارزیابی عملکرد سالانه به مکالمات مستمر عملکردی و بر اساس چهار گام اصلی تشکیل شده است: ۱- برنامه ریزی و هدف گذاری عملکرد؛ ۲- مربیگری و هدایت عملکرد؛ ۳- ارزیابی و تحلیل عملکرد؛ ۴- تهیه برنامه توسعه.

سیستم مدیریت عملکرد با هدف ترویج فرهنگ کار و تولید مؤثر در سازمان، شناسایی فرصت های رشد و توانمندسازی کارکنان، توسعه مهارت های ارتباطی و مربیگری مدیران و زمینه سازی برای تحقق سایر رویکردهای توسعه ای در شرکت فولاد مبارکه استقرار یافته و در مسیر دست یابی به سطوح بالای عملکردی در حرکت است.

♦♦ درک درست کارکنان از نقش خود در موفقیت های سازمان

در همین زمینه رئیس بهبود عملکرد و برنامه ریزی آموزش فولاد مبارکه گفت: ارزیابی عملکرد گفتگمان محور، این اطمینان را به سرپرستان می‌دهد که همه کارکنان نقش خود در موفقیت سازمان را به درستی درک کرده‌اند. به گفته مهدی دهقان، ارزیابی عملکرد به معنی ارزیابی مداوم و ارائه

بازخورد به تک تک کارکنان در خصوص نقش ها و مسئولیت های آن هاست. در این فرایند کارکنان باید درک درستی از وظایف خود و انتظاراتی که از آن ها می‌رود داشته باشند و در عین حال نیازهای توسعه فردی متناسب با وظایفشان شناسایی و برنامه ریزی شود. دست یابی کارکنان به این آگاهی نیازمند جاری سازی رویکرد گفتگمان مؤثر و رودر رو در سازمان است. یک سیستم ارزیابی عملکرد گفتگمان محور به مدیران کمک می‌کند انتظارات خود را از کارمندان به طور دقیق و شفاف به آن ها منتقل نمایند و اطمینان حاصل کنند که همه آن ها معنای موفقیت را در موقعیت فعلی خود به درستی درک کرده‌اند.

وی تصریح کرد: واحد آموزش و توسعه سرمایه انسانی در سال جاری در راستای استقرار سیستم ارزیابی عملکرد گفتگمان محور، رویدادهای مطلوبی از جمله دوره های کوچینگ مدیران، توانمندسازی کوچ های عملکرد به صورت پایلوت در ناحیه فولاد سازی و ریختهگری مداوم و همچنین رویداد کافه گفتگو با رویکرد گفتگمان همدلانه و رودر رو کارکنان با مدیریت را برگزار کرد. طراحی و استقرار مدل ارزیابی عملکرد (مدیران، رؤسا و سرپرستان) برای اولین بار با هدف ارزیابی و توسعه سرمایه مدیریتی شرکت طراحی و استقرار یافت.

♦♦ بررسی میزان تحقق اهداف و انتظارات رفتاری، شناسایی شکاف عملکردی و طراحی برنامه توسعه ای برای پوشش این شکاف

کارشناس بهبود عملکرد و برنامه ریزی آموزش در خاتمه خاطرنشان کرد: به منظور کاهش خطاهای ارزیابی، نمره ارزیابی عملکرد دوره قبل، کارنامه آموزشی فرد و تاریخچه وقایع حساس عملکردی ثبت شده برای فرد در فرم ارزیابی در اختیار مسئول مستقیم قرار می‌گیرد. در این میان وقایع حساس عملکردی نقش بسزایی در افزایش روایی و کاهش احتمال بروز خطای ارزیابی دارد. ویژگی دیگر این سیستم، امکان ثبت نیازسنجی عملکردی کارکنان بر اساس ارزیابی صورت گرفته توسط مسئول مستقیم است.



در پی وقوع حریق در شرکت آزاد صنعت ماهان و درخواست امداد از سوی مدیریت بحران استانداری اصفهان، با تأکید مدیرعامل فولاد مبارکه ۲۸ نفر از آتش نشانان بلند همت شرکت فولاد مبارکه با بهره گیری از پیشرفته ترین تجهیزات آتش نشانی به یاری حادثه دیدگان شتافتند.

حسین مدرسی فر مدیر بهداشت حرفه ای، ایمنی و محیط زیست فولاد مبارکه ضمن تأیید این خبر گفت: عملیات اطفای حریق شرکت آزاد صنعت ماهان شهرک صنعتی مبارکه در راستای عمل به مسئولیت های اجتماعی شرکت انجام شد.

وی با بیان اینکه کمک به شهروندان عزیز شهرهای هم جوار از ابتدای دوران ساخت شرکت در دستور کار بوده افزود: شرکت فولاد مبارکه پیش از این نیز هنگام بروز حوادث و بلاهای طبیعی و غیر مترقبه در منطقه و کشور با حضور به موقع و مؤثر خود به یاری هم وطنان شتافته و نقش آفرینی کرده است.

مدیرسی فر خاطر نشان کرد: در حادثه مذکور نیز بنا بر تأکید مدیریت ارشد شرکت همکاران با تمام تلاش خود و با استفاده از امکانات موجود که از پیشرفته ترین تجهیزات آتش نشانی است در میدان حاضر شدند و با همکاری سایر ایستگاه های هم جوار توانستند این حریق را پیش از آنکه به سایر سوله ها و شرکت های



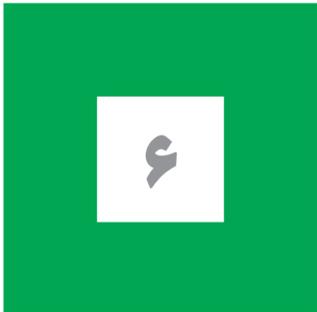
ابراهیم کاظمی، مدیر آموزش و توسعه سرمایه انسانی



مهدی دهقان، رئیس بهبود عملکرد و برنامه ریزی آموزش



سعید فرحیان، کارشناس بهبود عملکرد و برنامه ریزی آموزش



شنبه ۱۸ تیرماه ۱۴۰۰ ۲۴ رجب‌الثانی ۱۴۴۲ ۱۹ نوامبر ۱۳۹۳

خبر

خبر کوتاه

عرضه فولاد در نیمه نخست امسال

در بورس کالا دو برابر شد



وزیر صنعت، معدن و تجارت از عرضه دوبرابری فولاد در بورس کالا در نیمه نخست امسال در مقایسه با مدت مشابه سال گذشته خبر داد.

به گزارش دبای معدن، سید رضا فاطمی امین، در نشست هم‌اندیشی با تشکل‌ها و انجمن‌های فعال در بخش صنعت، معدن و تجارت افزود: اصرار وزارت صمت بر این است که همه زنجیره فولاد به بورس کالا بیایند و به عرضه محصولات خود بپردازند.

وی به قیمت‌گذاری دستوری خودرها در سال‌های گذشته اشاره کرد و گفت: در سال‌های اخیر شاهد فشار شورای رقابت و الزام قیمت‌گذاری دستوری بودیم که تبعات خوبی به دنبال نداشت و سال گذشته برای نخستین بار از این وضعیت خارج شدیم.

فاطمی امین، حضور انجمن‌ها و تشکل‌های مختلف در این جلسه را مثبت برشمرد که منجر به فهم مشترک از کل صنعت می‌شود.

وی ادامه داد: مباحثی همچون نقشه راه کلان صنعتی کشور باید در چنین جمع‌هایی که شاهد تنوع رشته فعالیت‌ها هستیم مطرح شود و در این راستا باید پایداری هر رشته فعالیت یک برنامه مشخص و دقیق با جزئیات داشته باشیم و در غیر این صورت در حد کلی‌گویی و کلی‌نگری باقی خواهیم ماند.

وزیر صمت در ادامه با یادآوری اینکه موضوع ماشین‌سازی برای این وزارتخانه از اهمیت زیادی برخوردار است، خاطر نشان کرد: سال گذشته برای نخستین بار معاونت ماشین‌آلات و تجهیزات دروزارتخانه تشکیل شد.

فاطمی امین گفت: در راستای نقشه راه صنعتی، برگزاری جلسه و نشست بانک تک‌تشکل‌ها را آغاز کردیم و در صمت ماشین‌سازی نیز جلساتی با صنعت تجهیزات پزشکی، راه‌سازهای ماشین‌آلات کشاورزی برگزار شده است.

مدیرکل دفتر صنایع معدنی وزارت صمت:

صادرکنندگان فولاد باید از بورس کالا

گواهی صادراتی دریافت کنند



مدیرکل دفتر صنایع معدنی وزارت صمت از مصوبه جدید کمیته مدیریت بازار این وزارتخانه برای الزام صادرکنندگان محصولات فولادی به دریافت گواهی صادراتی از بورس کالا خبر داد.

به گزارش دبای معدن، سیف‌الله امیری اظهار کرد: فعالان صادراتی و افراد حقیقی و حقوقی که قصد صدور کالاها، محصولات و تولیدات فولادی خود را به بازارهای هدف صادراتی دارند، باید گواهی صادراتی اخذ کنند. اخذ گواهی صادراتی بر اساس ابلاغیه و مصوبه کمیته مدیریت بازار وزارت صمت صادر می‌شود.

مدیرکل دفتر صنایع معدنی وزارت صمت افزود: تمام صادرکنندگان محصولات فولادی باید از برای صادرات انواع محصولات خود از بورس کالا گواهی صادراتی اخذ کنند. وی بیان اینکه هدف از اجرای این طرح صدور کالاهای کیفی به کشورهای مقصد است، گفت: اخذ گواهی صادراتی از صادرات محصولات که از کف بازار جمع می‌شود و کیفیت پایینی داشت، به دیگر کشورهای جلوگیری می‌کند و در واقع، سوپاپ اطمینان کیفی برای محصولات فولادی ایران است.

امیری بیان اینکه محصولات صادراتی ابتدا به بورس کالا عرضه خواهند شد. اعلام کرد: بر اساس کف عرضه محصولات فولادی به بورس کالا هر تولیدکننده‌ای که کالا به محصول خود را به بورس کالا عرضه کرده باشد، می‌تواند محصول خود را به کشورهای هدف صادراتی صادر کند.

به گفته وی، این طرح به طور موقت به اجرا درخواهد آمد و پس از آن داشتن گواهی صادراتی برای صادرکنندگان الزامی خواهد بود که می‌تواند تگرانی صادرات کالاهای بی‌کیفیت مانند میلگرد راتا حدود زیادی بر طرف کند.

رشد ۳ درصدی سود صنایع معدنی با کاهش اختلاف دلار

نمای وازد

بهرام شکوری، رئیس کمیسیون معدن و صنایع معدنی اتاق بازرگانی ایران گفت: به هر میزان که اختلاف قیمت نرخ دلار نیامی و آزاد کاهش پیدا کند، به همان میزان حاشیه سود خالص شرکت‌های فعال در حوزه معدنی افزایش پیدا می‌کند و در صورت رفع این چالش‌ها می‌توان برآورد افزایش سودآوری حدود ۳۰ تا ۴۰ درصدی را برای شرکت‌ها داشت. در شرایط فعلی کشور، صنایع معدنی می‌توانند جایگزین مناسبی برای درآمدهای نفتی باشند.



مشارکت «ومعدان» در اجرای ۶۰ پروژه به ارزش ۳۰۰ هزار میلیارد تومان

دکتر ادریس سعدمحمدی مدیرعامل شرکت سرمایه‌گذاری ومعدان و فلزات اظهار کرد: «ومعدان» که پیش از این یک شرکت سرمایه‌گذاری در سهام بود، در دوره جدید فعالیت خود به یک شرکت سرمایه‌گذاری عملیاتی تبدیل شده و ۷ پروژه از ۴۸ «گروه پیش‌رسانان پیشرفت ایران» توسط «ومعدان» اجرایی می‌شود. این شرکت در اجرای ۶۰ پروژه به ارزش ۳۰۰ هزار میلیارد تومان مشارکت دارد و سهم این شرکت از این سرمایه‌گذاری‌ها مستقیماً ۷۰ هزار میلیارد تومان است.



دستیابی به بیشترین میزان بهره‌وری انرژی در مجتمع فولاد سبا

موجب کاهش مصرف انرژی و افزایش تولید شده است که در این بین، تقویت روحیه کار گروهی و حمایت مدیریت مجتمع، همراه با کاهش توقفات پایین دستی و توقفات اضطراری نسوز از نکات قابل توجه این اقدام مشترک است.

بنابراین گزارش، سعید مرادی خیرآبادی، مهندس فرایند مجتمع فولاد سبا افزود: در واحد احیا مستقیم فولاد سبا که تولید آهن اسفنجی را بر عهده دارد، پس از بررسی راهکارهای مختلف و برگزاری جلسات متعدد از محیط زیست نیز تأثیر بسزایی دارد. کاهش آلودگی و حفاظت از محیط زیست نیز تأثیر بسزایی دارد.

به گفته رئیس دفتر فنی انرژی و سیالات مجتمع فولاد سبا، این دستاورد از این جهت مهم است که کاهش شدت مصارف انرژی خطوط تولیدی منجر به کاهش هزینه‌های تولید و افزایش سودآوری شرکت می‌شود و علاوه بر آن، در استفاده بهینه از منابع طبیعی، کاهش آلودگی و حفاظت از محیط زیست نیز تأثیر بسزایی دارد.

کاهش مصرف انرژی کوره‌های قوس الکتریکی با تغییر گرید از کم‌کربن به متوسط‌کربن

علی زاهدی منفرد، مهندس فرایند مجتمع فولاد سبا نیز گفت: با تلاش و زحمت کارکنان مجتمع فولاد سبا و یاری خداوند، شاهد کاهش مصرف انرژی کوره‌های قوس الکتریکی این مجتمع با تغییر گرید از کم‌کربن به متوسط‌کربن بودیم. علاوه بر این، افزایش کیفیت آهن اسفنجی در تأمین کربن شارژ در اثر افزایش کربن اکسید تا ۱/۷ درصد، تأمین آهن اسفنجی تا ۹۷ درصد کل شارژ کوره‌ها، اجرای پروژه‌های مربوط به کنترل و تولید هوشمند سرباره و افزایش کیفیت سرباره پفکی و شارژ اتومات آهن اسفنجی و کنترل فرایند اپراتوری

داریوش دریاپار، مدیر انرژی و سیالات مجتمع فولاد سبا از افزایش بهره‌وری مصرف انرژی در این مجتمع خبر داد.

علیرضا ناظریان، رئیس دفتر فنی انرژی سیالات سبا نیز افزود: در واحد احیا مستقیم فولاد سبا پس از بررسی راهکارهای مختلف و برگزاری جلسات متعدد کارگروه انرژی، با افزایش میزان تولید روزانه و ماهانه، کاهش هدررفت و پایش مستمر فرایند، در ۶ ماه نخست سال ۱۴۰۱، شدت مصرف انرژی الکتریکی به ۱۱۵ کیلووات ساعت به ازای هر تن آهن اسفنجی رسید که کاهش مناسبی در حدود ۱۳ درصد نسبت به سال گذشته داشت. این رقم علاوه بر اینکه نشان‌دهنده رعایت استاندارد ملی ایران است، کمترین میزان از زمان راه‌اندازی این واحد به شمار می‌آید.

همچنین در واحد فولادسازی و ریخته‌گری سبا، شدت مصرف برق به‌عنوان اصلی‌ترین منبع انرژی در ۶ ماه نخست سال به ۶۹۷ کیلووات ساعت بر تن مذاب رسید که حدود ۱۰ درصد نسبت به سال گذشته کاهش داشته و کمترین میزان در ۵ سال گذشته است.

مدیر واحد عملیات شرکت فولاد سفیددشت:

با حضور فولاد مبارکه در کنار خود، بر چالش‌ها فائق خواهیم آمد

هزار تن به این رقم اضافه می‌شد. از طرف دیگر با توجه به محدودیت گاز مجبوریم برنامه تعمیرات سازه را در زمستان اجرا کنیم. در صورتی که محدودیت‌ها وجود نداشت، قطعاً می‌توانستیم بیش از ظرفیت اسمی تولید کنیم.

مهم‌ترین برنامه‌های در حال اجرای فولاد سفیددشت در سال ۱۴۰۱ کدام‌اند؟

در ابتدای سال ۱۴۰۱، اهداف اصلی شرکت در قالب ۷ هدف تدوین و اجرایی شد. اولین هدف ارتقای فرایندهای ایمنی و حفظ محیط زیست بود که خوشبختانه تاکنون موفق شدیم بدون حادثه فعالیت‌های جاری را انجام دهیم. در راستای بهبود فرایندهای زیست محیطی نیز اضافه کردن دو غبارگیر با ظرفیت ۹۲ و ۲۲ هزار مترمکعب در حال پیگیری و اجراء است. علی‌رغم محدودیت‌های انرژی، مدت ۲ سال است که میزان تولید در شرکت به ظرفیت اسمی رسیده است. حفظ و تداوم این روند هدف دومی بوده که در شرکت تدوین و محقق شده است.

چه بخش‌های دیگری در این شرکت احداث و به بهره‌برداری رسیده‌اند؟

در آبان ماه سال گذشته، واحد بریکت‌سازی ناحیه آهن‌سازی شرکت فولاد سفیددشت به واحد بهره‌برداری رسید. راه‌اندازی واحد فولادسازی پیش‌نیازها و پس‌نیازهای داشت ویکی از آن‌ها واحد بریکت‌سازی بود. سال گذشته پیش‌بینی کرده بودیم واحد فولادسازی با تأخیر راه‌اندازی شود، ولی واحد بریکت‌سازی را زودتر راه‌اندازی و به تولید رساندیم. در خصوص نقش این واحد باید گفت واحد بریکت‌سازی در مسیر ارسال IDIR از احیا به فولادسازی قرار دارد و در حال حاضر این آمادگی به شکل ۱۰۰ درصد در واحد احیا مستقیم وجود دارد که محصول با کیفیت مورد نیاز واحد فولادسازی را ارسال کند. عملیات ساخت مخازن ذخیره آهن اسفنجی یکی دیگر از این پروژه‌هاست که دو مخزن ۴ هزار تنی به مخازن قبلی اضافه شده و ظرفیت ذخیره‌سازی محصول مورد نیاز را افزایش داده است.

بزرگ‌ترین چالشی که فولاد سفیددشت با آن مواجه است چیست؟

تأمین انرژی یکی از سه چالش عمده‌ای است که نه تنها فولاد سفیددشت، بلکه همه شرکت‌های صنعتی با آن مواجه‌اند. به همین منظور در زمان‌های مناسب با تولید حداکثری، کاهش تولید زمان محدودیت انرژی را جبران می‌کنیم. شاهد این مدعا کسب رکورد‌های پی‌درپی روزانه و ماهانه در سه ماه نخست سال است. برای تأمین آب مورد نیاز شرکت به نتایج خوبی رسیده‌ایم. استفاده از بساب‌های شهری واحداث خط انتقال اختصاصی و تصفیه‌خانه جامع راهکارهایی بوده که

مدیر واحد عملیات شرکت فولاد سفیددشت



ایمان سلیمانی مدیر واحد عملیات شرکت فولاد سفیددشت

ایمان سلیمانی، مدیر واحد عملیات شرکت فولاد سفیددشت، در گفت‌وگو با برنامه رادیو فولاد از فعالیت‌های این واحد سخن گفت. حاصل این گفت‌وگو را ادامه می‌خوانید:

به‌طور مختصر مجتمع فولاد سفیددشت را معرفی فرمایید.

شرکت فولاد سفیددشت یکی از ۷ طرح استانی است که در سال ۱۳۸۶ با یک واحد احیا مستقیم و یک واحد فولادسازی در نظر گرفته شده بود. به دلیل معطل ماندن پروژه و عدم تخصیص بودجه کافی، ۶۵ درصد سهام این شرکت به فولاد مبارکه واگذار شد. در ادامه با اتکا به تجربه، دانش فنی، سرمایه‌گذاری و پیگیری‌های شرکت فولاد مبارکه، واحد احیا مستقیم این پروژه با ظرفیت ۸۰۰ هزار تن آهن اسفنجی به‌عنوان اولین طرح از ۷ طرح استانی در سال ۱۳۹۵ به بهره‌برداری رسید. در کنار واحد احیا، واحد فولادسازی کوره قوس الکتریکی EIL.LF هم با ظرفیت ۸۰۰ هزار تن در سفیددشت پیش‌بینی شده که این پروژه در حال حاضر، ۹۲ درصد پیشرفت دارد و انتظار می‌رود تا پایان سال جاری وارد بهره‌برداری شود.

در حال حاضر به‌طور مستقیم چند نفر در فولاد سفیددشت مشغول به کار هستند؟

نیروهای انسانی شرکت ۲۱۰ نفر و بیمه‌انگاری که در پروژه‌های بهره‌برداری و نگهداری تعمیرات به‌هم کمک می‌کنند نیز ۲۵ نفر هستند. حدود ۴۰۰ نفر هم در اجرای پروژه فولادسازی مشغول به کار هستند.



۷

شماره ۱۳۴۲ | شنبه ۲۱ آبان ماه ۱۳۹۱ | ۲۴ ربیع الثانی ۱۴۴۴ | ۱۹ نوامبر ۱۳۹۲

گروه فولاد مبارکه

خبر کوتاه

برگزاری جلسه پروژه معماری سازمانی

شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری



جلسه پروژه معماری سازمانی شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری با حضور تیم مدیریتی شرکت ورق خودرو، رئیس راهبری امور شرکت های گروه فولاد مبارکه، رئیس بهبود روش ها و فرایندهای فولاد مبارکه و مشاور پروژه های معماری سازمانی در محل شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری برگزار شد.

تأکید مدیرعامل ورق خودرو بر اجرای معماری سازمانی در شرکت

به گزارش روابط عمومی شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، در جلسه افتتاحیه فرایند معماری سازمانی در این شرکت، حمید شجاعی مدیرعامل شرکت ورق خودرو ضمن خیرمقدم به میهمانان، بر لزوم اجرای فرایند معماری سازمانی تأکید و اظهار کرد: به کارگیری فناوری های جدید و افزایش تعاملات درون و بیرون سازمانی و همچنین به روز رسانی فرایندهای سازمانی امری بسیار ضروری و گامی اساسی در راستای هماهنگ سازی و هم جهت سازی تمامی فعالیت های سازمانی و نهایتاً ایجاد رویه ای مشترک با همه شرکت های زیرمجموعه شرکت فولاد مبارکه است.

وی خاطر نشان کرد: امروزه توانمندسازی ساختاری و بهبود عملکرد از رویکردهای پایه ای مدیران باتجربه و موفق در سازمان ها و دستگاه های اقتصادی بزرگ است. تلاش در جهت بهبود عملکرد و حضور موفق در رقابت داخلی و بین المللی، ادغام و تفکیک سازمان ها و گرایش های نوین در ساماندهی، شرکت ورق خودرو بر این داشت که با بهره گیری از تجربیات و روش های مورد استفاده در شرکت های برتر، بستری برای معماری سازمانی خود میسازد.

شجاعی افزود: شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری با همین رویکرد به دنبال شناسایی، مدل سازی و بهبود معماری سازمانی خود است و در این راستا فناوری نوین و فرصت های ایجاد شده در دیجیتال کردن سیستم های خود استفاده می کند.

به گفته مدیرعامل شرکت ورق خودرو، برای معماری وضع موجود و رسیدن به وضعیت و شرایط مطلوب همه واحدها باید مستندات خود را در اختیار تیم کارشناسی قرار دهند تا با همکاری های لازم، مأموریت و اهداف راهبردی شرکت مورد تحقیق و بررسی قرار گیرد.

معماری سازمانی روشی استاندارد در شناخت وضع موجود و ترسیم وضع مطلوب

در بخش دیگری نشست، رسول همای، رئیس راهبردی شرکت های گروه فولاد مبارکه تصریح کرد: معماری سازمانی در قالب یک پروژه مشترک بین معاونت های تکنولوژی و سرمایه گذاری و امور شرکت ها در گروه فولاد مبارکه تعریف شده است.

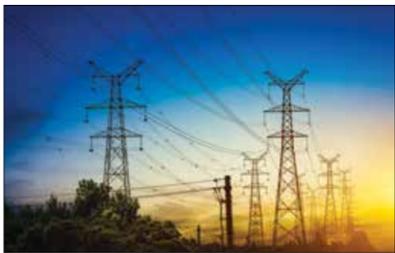
وی با اشاره به ضرورت اجرای این امر گفت: در حال حاضر، در اغلب کشورهای صنعتی دنیا، معماری سازمانی به عنوان روشی استاندارد در شناخت وضع موجود و ترسیم وضع مطلوب مورد استفاده قرار می گیرد. زمینه سازی برای تغییرات هدفمند و ارائه تصویری از ساختار شرکت در آینده از کارکردهای معماری سازمانی است.

معماری سازمانی: طراحی یکپارچه و جامع کلیه ارکان سازمان مطابق با مأموریت و اهداف راهبردی آن

در ادامه این جلسه، فرسید رعایت صنعتی، مشاور شرکت فولاد مبارکه در حوزه معماری سازمانی ضمن اشاره به این نکته که هدف معماری سازمانی طراحی یکپارچه و جامع کلیه ارکان سازمان مطابق با مأموریت و اهداف راهبردی سازمان است، در خصوص مزایای این پروژه گفت: معماری سازمانی تسهیل گر ایجاد هماهنگی بهتر میان عناصر تشکیل دهنده سازمان و ارائه کننده تصویری از ساختار سازمان در آینده و زمینه سازی ایجاد تغییرات هدفمند تدریجی است.

ایراسین
شبکه اطلاعات
فولاد ایران

www.irasin.ir



نیاز ایالات متحده به افزایش ۵ برابری تولید برق

بر اساس مطالعه مؤسسه تحقیقات نیروی برق، اگر ایالات متحده بخواهد به اهداف کربن زدایی خود در سال ۲۰۵۰ برسد، نیاز به افزایش پنج برابری ظرفیت تولید برق خود دارد. ظرفیت تولید نیروی ایالات متحده باید ۳۰۰ تا ۴۰۰ گیگاوات از ۸۵۰ گیگاوات امروزی و ظرفیت متناوب باد و خورشید از ۲۰۰ گیگاوات فعلی حداقل ۴ برابر شود. سهم سوخت های فسیلی در تولید برق ایالات متحده ۶۱ درصد است و گاز طبیعی ۴۰ درصد است.



صنعت فولاد هند در مسیر کربن صفر

صنعت فولاد هند در تلاش است تا سال ۲۰۳۰ میزان انتشار کربن خود را کاهش دهد و تا سال ۲۰۷۰ این رقم را به صفر برساند. هند در سال گذشته نوانته میزان انتشار گازهای گلخانه ای خطوط تولید فولاد خود را کاهش دهد و در این راستا افزایش بهره روری انرژی، انرژی های تجدید پذیر و بهره روری از مواد اولیه بسیار کمک کننده بوده است. گفتنی است میانگین انتشار کربن صنعت فولاد دنیا ۸ درصد و در هند ۱۲ درصد است.



با حمایت فولاد متیل انجام شد؛

اضافه شدن ۱۵۰ واگن به ناوگان حمل و نقل کشور



شرکت صنایع آهن و فولاد درخشان اراک به عنوان یکی از شرکتهای هلدینگ فولاد متیل که در زمینه فروش محصولات فولاد مبارکه و ساخت واگن های باری فعالیت دارد، از ابتدای سال جاری تا مهرماه، توانسته ۱۵۰ دستگاه واگن به ناوگان حمل و نقل کشور تحویل دهد و امید می رود تا پایان سال حدود ۳۵۰ دستگاه واگن به مشتریان خود در سطح کشور تحویل نماید.

به گزارش روابط عمومی هلدینگ فولاد متیل، سید رحمان فقیر میرنظامی مدیرعامل شرکت صنایع آهن و فولاد درخشان اراک با اعلام این خبر گفت: شرکت صنایع آهن و فولاد درخشان اراک در ادامه فعالیت های ساخت واگن، به تازگی با شرکت سربر لجستیک هوشمند ایرانیان که وابسته به شرکت معدنی و صنعتی چادرملو مست و حمل و نقل ترکیبی انجام می دهد وارد همکاری شده و طی مناقصه ای، مقرر شده تعداد ۲۰۰ واگن به این شرکت تحویل دهد.

وی تصریح کرد: با توجه به قرارداد منعقد شده، در ماه گذشته ۲۰ دستگاه واگن تحویل داده شد و ۲۰ دستگاه نیز تا پایان آبان ماه ۱۴۰۱ تحویل داده خواهد شد.

به گفته مدیرعامل شرکت صنایع آهن و فولاد درخشان اراک، با شرایط موجود، می توانیم ۱۵۰ دستگاه از ۲۰۰ دستگاه باقی مانده را تا پایان سال تحویل دهیم.

وی افزود: شرکت صنایع آهن و فولاد درخشان اراک همچنین با شرکت ترکیب حمل و نقل وابسته به صندوق کارکنان راه آهن نیز قراردادی منعقد کرده و قرار است ۵۰ دستگاه واگن کفی چند منظوره تولید کند.

به گفته فقیر میرنظامی، توان شرکت های سازنده واگن در ایران برای تأمین نیاز ناوگان ریلی قابل قبول است و این بخش از صنعت می تواند نیاز کشور به واگن را تأمین کند.

وی با اشاره به اینکه در حال حاضر برخی مشکلات و چالش ها برای تولیدکنندگان واگن در کشور وجود دارد، افزود: کمبود منابع مالی یکی از مشکلات و چالش های اصلی در صنعت واگن سازی است. با این حال مشاهده می کنیم منابع مالی تولیدکنندگان که از طریق فروش مدت دار حاصل می شود، به عنوان یک راه برای برپا کردن صنعت واگن سازی از توقف تولید واگن است.

بنابراین اظهارات مدیرعامل شرکت آهن و فولاد درخشان اراک، برای تأمین ناوگان و کمک مالی به شرکت های حمل و نقل ریلی، دولت در قانون بودجه، تسهیلاتی را در نظر گرفته که می تواند از آن استفاده کنند و اگر

در جلسه مجمع عمومی فوق العاده صورت گرفت؛

افزایش سرمایه شرکت آتیه فولاد نقش جهان

مجمع عمومی فوق العاده شرکت آتیه فولاد نقش جهان (سهامی خاص) در ساعت ۹ صبح روز شنبه ۲۱ آبان ماه با حضور ۵۷ درصد صاحبان سهام در محل سالن اجتماعات نگین نقش جهان سپاهان برگزار شد.

در ابتدای این مجمع که عمدتاً به منظور تأمین مالی حضور در افزایش سرمایه های شرکت های فرعی آتیه فولاد، همچون آتیه لوله پارتاک تاراز چهارمحال و آتی معدن پارسین صورت پذیرفت، مرتضی شبانی به نمایندگی از شرکت فولاد مبارکه به عنوان رئیس مجمع، بهرور منصوری به نمایندگی از تعاونی مصرف کارکنان فولاد مبارکه و سعید منصوری

به نمایندگی از شرکت سرمایه گذاری توکافولاد به عنوان ناظران مجمع، محمدرضا کاظمی به عنوان منشی انتخاب و جلسه به طور رسمی وارد دستور کار شد.

در ادامه احمد سعید بخش مدیرعامل شرکت آتیه فولاد نقش جهان ضمن ارائه گزارشی، عملکرد شرکت را شرح داد و پس از اینکه رضا توکلی معاون اقتصادی و مالی گزارش توجیهی افزایش سرمایه شرکت آتیه فولاد را تشریح کرد، با موافقت حداکثری سهام داران، افزایش سرمایه شرکت آتیه فولاد نقش جهان از مبلغ ۱۰ هزار میلیارد ریال به ۱۵ هزار میلیارد ریال معادل ۵۰ درصد سرمایه کنونی از محل سود انباشته به تصویب رسید.



برگزاری گشت اختصاصی خط گالوانیزه شرکت فولاد امیرکبیر کاشان

گشت اختصاصی (VIP) خط گالوانیزه شرکت فولاد امیرکبیر کاشان با حضور مدیریت شرکت، مسئولان واحد HSE و نمایندگان واحدهای عملیاتی طبق برنامه ریزی صورت گرفته، برگزار شد.

رئیس واحد بهداشت حرفه ای، ایمنی و محیط زیست (HSE) شرکت فولاد امیرکبیر کاشان ضمن اعلام این خبر گفت: گشت های VIP شرکت یکی از ابزارهای مدیریت عالی سازمان است که با هدف اجرای دقیق قوانین و الزامات ایمنی و تأثیرات آن بر فرایند شغلی کارکنان به صورت متناوب اجرامی شود.

به گفته احسان شاداب مهم ترین ویژگی های این گشت عبارت اند از: ۱. گشت VIP در واقع ممیزی وضعیت انطباق عملکرد واحدها با معیارهای سیستم HSE است و با اجرای این گشت، میزان اجرای مقررات HSE در سازمان تعیین می شود و برای رفع نواقص برنامه ریزی و تصمیم گیری صورت می گیرد و این اقدامات در دوره های زمانی متناوب پیگیری می شود.

۲. حسب قوانین و الزامات ایمنی و مصوبات شورای عالی حفاظت فنی و بهداشت کار و نیز قوانین مندرج در فصل ۸ و ۸ قانون کار و

همچنین الزامات وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی و سازمان حفاظت محیط زیست، یکی از روش های تأمین سلامت کارکنان، انجام هدفمند کنترل و پایش و اندازه گیری اجرای قوانین HSE با استفاده از گشت و بازدیدهای VIP است.

۳. وظیفه مدیران و مسئولین ذی ربط در هر سازمان در قبال گشت VIP، حضور مؤثر در گشت و برنامه ریزی، سازماندهی، تأمین منابع جهت رفع نواقص شناسایی شده در گشت است.

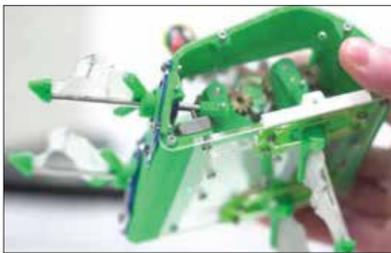
۴. نظریه تأمین شعار «اول ایمنی بعد کار» و با توجه به اینکه استقرار و اجرای سیستم مدیریت ایمنی یکی از وظایف مدیران و مسئولان است، قطع به یقین، تأمین سلامت کارکنان و تجهیزات توسط مدیران و مسئولان، می تواند نقش سازنده ای در ارزیابی شغلی و ارتقای شغلی آنان داشته باشد که سهم آنان را در افزایش بهره روری شرکت نشان می دهد.

۵. اجرای مؤثر گشت VIP منتج به ایجاد یک محیط امن و سالم و عاری از هرگونه بیماری شغلی می گردد و همچنین افزایش روحیه کاری، کاهش هزینه ها و افزایش راندمان و بهره روری افراد و تجهیزات می شود.



ابداع براتی عجیب باتوانایی حفاری

محققان با الهام از نوعی خرچنگ، رباتی ابداع کرده‌اند که می‌تواند به‌طور مستقیم داخل خاک حفاری کند و در آینده به نمونه‌برداری از زمین کشاورزی و محل ساخت‌وساز کمک کند. ربات مذکور EMBUR نام دارد و گروهی از محققان دانشگاه برکلی آن را ابداع کرده‌اند. این گیجت با تکان دادن پایهای یک طرف بدنش و سپس پایهای طرف دیگر بدن، حفاری می‌کند. هرکدام از پایها نزدیک میله فلزی امتداد‌پذیر با نواری از پارچه است.



ساخت باتری ماشین که در دمای زیر صفر مثل ساعت کار می‌کند

دماهای شدید که به انجماد نزدیک می‌شوند می‌توانند برای باتری‌های لیتیم یون کاملا مشکل ساز باشند و منجر به تلفات قابل توجه انرژی شوند. خودروسازانی مانند فورد با سیستم‌های مدیریت حرارتی طراحی شده، برای رفع این کاستی‌ها آزمایش‌هایی کرده‌اند. این باتری، شامل حسگرهای دمایی یکپارچه است که جریان‌های الکتریکی را برای گرم کردن باتری‌ها از داخل تغییر می‌دهد و آن‌ها را بالاتر از دمای انجماد می‌برد تا بتوانند در شرایط بسیار سرد، عملکرد عادی داشته باشند.



تهیه‌کننده: واحد تحقیق و توسعه



نازل‌های خنک‌کننده نوین؛ استراتژی جدید برای خنک‌کاری ثانویه در ناحیه ریخته‌گری مداوم

نازل‌های خنک‌کننده خطوط ریخته‌گری مداوم (CCM) در صنعت فولاد، با توجه حرارت بسیار بالای

شرایط کاری، نقش بسیار مهمی در تولید محصول با کیفیت وبدون عیب ایفا می‌کنند. از این رو، بسیاری از تولیدکنندگان فولاد دنیا به منظور تضمین محصولات خود در پی یافتن بهترین راه‌حل برای افزایش بازده و دقت نازل‌های خنک‌کننده خود در ناحیه خنک‌کاری ثانویه ریخته‌گری مداوم هستند.

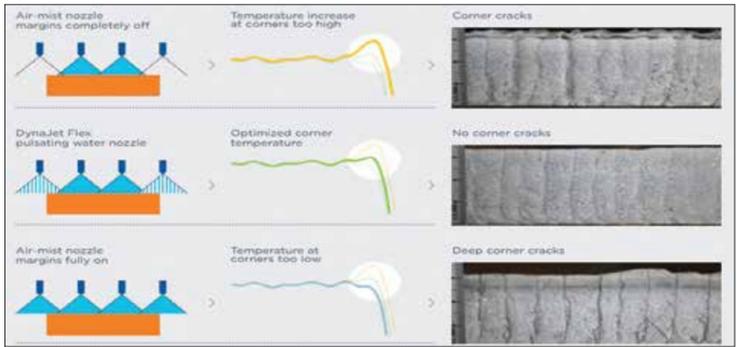
پاشش آب توسط نازل‌های صنعتی (افشانک) جهت خنک‌کاری شمش مذاب، یک عملیات اصلی در صنعت فولاد در ناحیه ریخته‌گری مداوم به شمار می‌آید که تحت عنوان خنک‌کاری ثانویه (Secondary Cooling) نیز شناخته می‌شود. خنک‌کاری ثانویه با استفاده از افشانک‌های صنعتی با پاشش مخروطی (Full Cone) یا افشانک خطی (Flat Fan) با چپش دقیق صورت می‌گیرد. در شکل ۱ محل قرارگیری افشانک در خنک‌کاری ثانویه خط ریخته‌گری مداوم نشان داده شده است.

عملکرد صحیح سیستم‌های خنک‌کاری ثانویه با جلوگیری از کم‌تر از حد خنک شدن (Under Cooling) و بیشتر از حد خنک شدن (Over Cooling) می‌تواند در تعیین مورفولوژی، ساختار کریستالی و عیوب شمش ریخته‌گری نقش حیاتی ایفا کند. در واقع، عملکرد صحیح سیستم خنک‌کاری ثانویه به نازل‌های خنک‌کننده این ناحیه بستگی دارد.

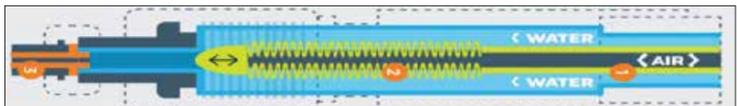
به‌طور کلی پارامترهای عملیاتی نازل خنک‌کننده نظیر اندازه قطرات، فشار، سرعت، انرژی برخورد قطرات با سطح محصول، حجم آب پاشش شده در واحد زمان و انتخاب درست زاویه پاشش باید به دقت انتخاب شود تا یکپارچگی الگوی پاشش و خنک‌کاری ثانویه در ریخته‌گری مداوم به‌طور کامل انجام گیرد. عدم عملکرد صحیح نازل‌های خنک‌کاری ثانویه می‌تواند عیوب مختلفی را برای محصول ناحیه ریخته‌گری مداوم نظیر کیفیت سطحی نامناسب شمش یا اسلب تولیدی، ایجاد ترک‌های گوشه‌ای (Comer Cracks) و جدایش مرکزی (پاگی خط) به دنبال داشته باشد.

امروزه، در بیشتر کارخانجات فولادسازی، در ناحیه خنک‌کاری ثانویه، ماشین‌های ریخته‌گری مداوم به نازل‌های مه‌پاش (Air-mist nozzles) مجهز هستند؛ به‌گونه‌ای که در طول الگوی پاشش، جریان آب را بالاترین به پایین‌ترین نرخ تغییر کرده (Widetur-downratio) تا یکپارچگی الگوی پاشش پایدار باقی بماند و نازل‌های خنک‌کاری بیشترین بازدهی را از خود نشان دهند. با این حال، این گروه از نازل‌ها، هنوز تولیدکنندگان فولاد را با چالش‌هایی در مسیر تولید یک محصول بدون عیب روبه‌رو می‌سازند. اشاره شد که یکی از عیوب رایج در صورت عدم عملکرد نازل‌های خنک‌کاری ثانویه، ایجاد ترک‌های گوشه‌ای در شمش تولیدی است. بر همین اساس، شرکت پریمتالز (Primetal Technologies)، یک

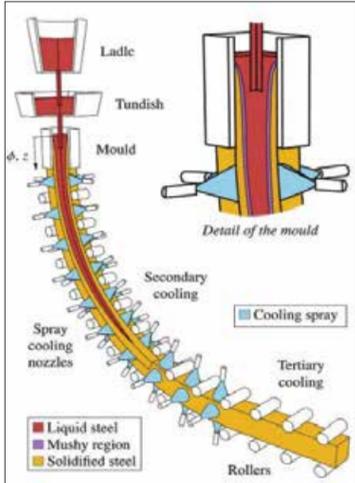
سیستم خنک‌کننده جدید تحت عنوان DynaJet Flex را روانه بازار کرده که قابلیت تفکیک مناطق مختلف شمش را جهت سرد کردن فراهم می‌سازد. نتایج نشان داد که استفاده از این نازل‌ها می‌تواند نقش مؤثری در کاهش عیوب شمش تولیدی داشته باشد. به‌عنوان مثال، در شکل ۲ به خوبی اثر مثبت استفاده از نازل‌های DynaJet Flex تولیدی شرکت پریمتالز بر کاهش عیب ترک‌های گوشه‌ای نشان داده شده است. در واقع، آن‌ها توانستند با استفاده از این گروه از نازل‌ها از کاهش و افزایش بیش از حد دما در نواحی کناری شمش و ایجاد ترک‌های گوشه‌ای ممانعت کنند. از سویی دیگر، آن‌ها گزارش کردند که استفاده از نازل‌های جدید می‌تواند در مقایسه با سیستم‌های مه‌پاش، دامنه تغییرات نرخ جریان آب از بالاترین حد تا پایین‌ترین حد در طول الگوی پاشش را به میزان بیشتری گسترش دهد که این امر سبب ارتقای چشم‌گیر یکپارچگی الگوی پاشش خواهد شد. در واقع، مزیت این سیستم خنک‌کاری، دامنه تغییرات جریان با الی آب در الگوی پاشش نسبت به سیستم‌های خنک‌کاری ثانویه رایج است، بدون اینکه نیازی به تولید مه با استفاده از پمپ‌های فشار بالا باشد. علاوه بر این، استفاده از این نازل‌های خنک‌کننده که از پاشش مستقیم آب بهره می‌برند، به دلیل عدم نیاز به هوا، هزینه‌های عملیاتی را به میزان بیشتری کاهش خواهد داد. شکل ۳ شماتیکی از ساختار نازل‌های خنک‌کاری ثانویه DynaJet Flex تولیدی



شکل ۲- اثر استفاده از نازل‌های آب‌پاش شرکت پریمتالز بر کاهش عیوب شمش ریخته‌گری در ناحیه ریخته‌گری مداوم



شکل ۳- شماتیکی از ساختار نازل‌های خنک‌کاری ثانویه DynaJet Flex تولیدی شرکت پریمتالز



شکل ۱- محل قرارگیری نازل‌های خنک‌کاری ثانویه در خط ریخته‌گری مداوم

بهره‌برداری فعال از دو آسیب‌پذیری

در Cisco AnyConnect Secure Mobility Client

Cisco درباره بهره‌برداری فعال مهاجمان سایبری از دو آسیب‌پذیری در نرم‌افزار Cisco AnyConnect Secure Mobility Client برای Windows هشدار داد.

این آسیب‌پذیری‌ها با شناسه‌های CVE-2020-3153

و CVE-2020-3433 مشخص می‌شوند و به ترتیب به مهاجم امکان می‌دهند تا فایل‌های مخرب را در هر مکان دلخواهی با امتیازات مشخص به سطح system کپی کند و حمله DLL hijacking را راه‌اندازی کند. این نوع از آسیب‌پذیری‌ها، یک بردار حمله پرتکرار

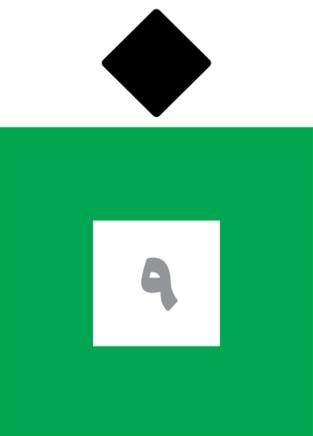
شناسایی یک آسیب‌پذیری قدیمی در کتابخانه پایگاه داده SQLite

است که به صورت پیش‌فرض در Windows، iOS، Android، و همچنین در مرورگرهای وب محبوب مانند Mozilla Firefox و Google Chrome و Apple Safari تعبیه شده است.

آسیب‌پذیری مذکور که با شناسه CVE-2022-35737 مشخص می‌شود، روی سیستم‌های ۶۴ بیتی قابل بهره‌برداری است و قابلیت

بهره‌برداری از آن به چگونگی compile شدن برنامه وابسته است. این آسیب‌پذیری ۲۲ سال قدمت دارد و نسخه‌های ۳.۳۹.۱ تا ۳.۳۹.۲ از SQLite را تحت تأثیر قرار می‌دهد و در نسخه ۳.۳۹.۲ وصله شده است.

منبع خبر: TheHackerNews



شماره ۱۳۴۲ • شنبه ۲۱ آبان ماه ۱۴۰۱ • ۲۴ ربيع الثانی ۱۴۴۴ • ۱۹ نوامبر ۲۰۲۲

علم و فناوری

مدیریت دانش

مدیریت دانش مشتری چیست؟

پایگاه دانش مشتریان، بخش اصلی مدیریت و بهبود روابط مشتریان است. به‌کارگرفتن آن برای کارشناسان مراکز تماس و مشتریان، فروش را افزایش می‌دهد، میزان نگهداری کارمندان در شرکت را بهبود می‌بخشد و تعامل کارمندان را بالا می‌برد. این امر نشان می‌دهد تا چه اندازه مدیریت دانش مشتری با اهمیت است.

یک پایگاه دانش مشتری، در رایج‌ترین حالت، ممکن است مانند یک صفحه ساده سؤالات پرتکرار (FAQ) در وب‌سایت شرکت به نظر برسد. بر اساس نوع کسب‌وکار و پیچیدگی سؤالات مشتریان، می‌توان یک سیستم پایگاه دانش قدرتمند و قابل جست‌وجو ساخت و پیاده‌سازی کرد. این پایگاه دانش به مشتریان اجازه می‌دهد عمیق‌تر جست‌وجو کنند و برای سؤالات خاص خود پاسخ‌های کامل‌تری بیابند.

مدیریت دانش مشتری (CKM) چیست؟

مدیریت دانش مشتری اشاره به ابزارها و فرایندهایی دارد که سازمان برای دریافت، ذخیره‌سازی، مرتب‌کردن، دسترسی و تجزیه‌وتحلیل اطلاعات مربوط به مشتریان خود یا هدف افزایش فروش استفاده می‌کند. این دانش در بانک‌ها، کسب‌وکارهای آنلاین، تولید و توزیع محصولات خانگی و همه سازمان‌ها و شرکت‌هایی که با مشتری در ارتباط هستند کاربرد دارد.

چرا مدیریت دانش مشتری اهمیت دارد؟

نتیجه استفاده از به‌روشن‌های مدیریت دانش، دورنمایی ۴۶ درجه، یکپارچه و کامل از مشتری است. تصویر کاملی که این روش از مشتری به دست می‌آید امکان چنین مواردی را فراهم می‌کند؛ شخصی‌سازی تجربه مشتری؛ سلف‌سرویس دیجیتال متناسب با مشتری؛ انتقال هوشمندانه درخواست مشتری به کارشناس مرتبط؛ استفاده از تحلیل‌های داده‌محور برای کمک به کارشناسان مراکز تماس؛ ایجاد حس یکپارچه‌ای مشتری در کانال‌های مختلف ارائه خدمات (Omni-channel)؛ یکپارچه‌سازی اطلاعات کانال‌های مختلف؛ بهبود اطلاعات صدای مشتریان (VOC).

۱. شخصی‌سازی تجربه مشتری: هر مشتری از طریق تعدادی نقطه تماس (Touchpoint) با یک برند در تعامل است. این نقطه می‌تواند وب‌سایت، کارشناس پاسخ‌گوی تلفن، نماینده برند در یک شهر، یا حتی خود محصول یا خدمت باشد. مشتریان در هر نقطه، انتظار دارند تجربه شخصی‌سازی شده‌ای را ببینند و حاضرند اطلاعات بسیار خصوصی خود را برای به دست آوردن چنین تجربه‌ای فدا کنند.

۲. سلف‌سرویس دیجیتال متناسب با مشتری: ارائه خدمات سلف‌سرویس خصوصاً در حوزه پشتیبانی مشتری، یک ضرورت است. تا جندی پیش شخصی‌سازی خدمات، نیازمند به‌کار گرفتن یک فرد برای جواب‌گویی به هر مشتری بود و اکثر شرکت‌ها نمی‌توانستند هزینه‌ای را برای کمک به همه مشتریان بپردازند. اما بات‌های هوشمند، این مرحله از شخصی‌سازی را ممکن ساخته‌اند. آن‌ها اطلاعات مشتری، مانند سابقه خرید و تعاملات قبلی را در خواست سلف‌سرویس کنونی ترکیب می‌کنند و پاسخ نهایی به دست آمده را به مشتری ارائه می‌دهند.

۳. انتقال هوشمندانه مشتری به کارشناس مرتبط: با استفاده از مدیریت دانش مشتری می‌توان ارزشمندترین مشتریان را شناسایی کرد. دخالت یک فرد کارشناس مرتبط با موضوع در زمان درست، می‌تواند موانع خدمات‌رسانی را بردارد و مشتریانی را که در سیستم سردگم شده‌اند به مسیر درست برگرداند. این کارماندگاری مشتریان را بهبود می‌بخشد.

۴. استفاده از تحلیل‌های داده‌محور برای کمک به کارشناسان مراکز تماس: برای مدیریت دانش مشتری، در کنار نرم‌افزار مدیریت دانش، نرم‌افزارهای دیگری مانند CRM هم می‌تواند کمک کند. یک نرم‌افزار CRM (مدیریت ارتباط با مشتریان) خوب، اطلاعات مشتریان و اطلاعات تماس را نشان می‌دهد و به کارشناس مراکز تماس راهنماهای مبتنی بر شرایط کاربر ارائه می‌دهد تا آن‌ها کمک‌کننده متناسب با کاربر به وی بپیشنهاد فروش محصول یا خدمت مکمل ارائه کنند.

۵. ایجاد حس یکپارچه برای مشتری در کانال‌های مختلف ارائه خدمات: اکثر برندها اطلاعات مشتریان را از کانال‌های متعدد جمع‌آوری می‌کنند، اما تعداد کمی آن کانال‌ها را یکپارچه‌سازی می‌کنند تا مشتری به سهولت بین آن‌ها جابه‌جا شود. کارشناسان سازمان نیازمند دسترسی کامل به دانش مشتریان (از جمله سابقه تعامل مشتری با کانال‌های خدمات سازمان) هستند تا تجربه Omni-channel را شکل بدهند.

۶. بهبود اطلاعات صدای مشتریان: برای داشتن اطلاعات کامل و دقیق از صدای مشتریان، باید درباره مشتریان از منابع متعدد اطلاعات جمع‌آوری کرد؛ مجموعه‌ای از تجزیه‌وتحلیل‌ها در خصوص اطلاعات جزئی مشتریان که منجر به تعامل بهتر با هر مشتری می‌شود، به‌طور مثال، پشتیبانی مشتری، گوش دادن به رسانه‌های اجتماعی و همین‌طور بررسی سنج‌های داخلی. مدیریت دانش می‌تواند این اطلاعات را یکپارچه‌سازی کند تا به تصمیم‌گیرندگان، دورنمایی جامع و واحد از مشتری ارائه دهد.

راهکار نرم‌افزار مدیریت دانش مشتری برای تجمیع اطلاعات

دانش مشتری از منابع مختلفی جمع‌آوری می‌شود. محل‌های ذخیره‌سازی این اطلاعات هم متعدد است. مدیریت دانش، داده‌های تمام منابع را یک‌دیگر ترکیب می‌کند و آن‌ها را در یک دیتابیس ذخیره می‌کند. به این ترتیب از هر مشتری تصویری جامع ایجاد می‌شود که به آن پروفایل مشتری نیز گفته می‌شود. این دیتابیس معمولاً به یک راهکار CRM متصل است که اجازه دسترسی آسان و تجزیه‌وتحلیل را از آن طریق میسر می‌سازد. منبع: www.inknowtexas.ir



۱۰

شماره ۱۳۶۷ ♦ شنبه ۱۸ تیر ماه ۱۴۰۱ ♦ ۲۴ رجب الثانی ۱۴۴۴ ♦ ۱۹ نوامبر ۱۳۶۳

اجتماعی

خانواده

نکاتی برای انتخاب تفریح

برای افراد مسن

♦♦ بسیاری از خانواده‌ها مادر و پدر پیرشان را همه جا یا خودشان می‌برند. شاید این کار برای رفع تنهایی سالمندان مؤثر باشد، ولی باید توجه داشته باشید که افراد مسن هم سن ما یا فرزندانمان نیستند و به آرامش بیشتری احتیاج دارند؛ بنابراین باید در انتخاب تفریح برای افراد مسن دقت کنیم.

♦♦ نکات مهم در انتخاب تفریح برای افراد مسن

سالمندان هرکدام شرایط و ویژگی‌های اخلاقی و شخصیتی متفاوتی دارند. در این بخش عوامل انتخاب تفریح مناسب برای سالمندان را معرفی می‌کنیم.

۱. عامل اول وضعیت فرهنگی اجتماعی است. بسیاری از سالمندان در خانواده مذهبی رشد کردند یا به مباحث فرهنگی و تاریخی علاقه دارند؛ بنابراین نباید انتظار داشته باشیم که در تمام تفریحات پرهیجان ما یا فرزندانمان شرکت کنند و لذت ببرند. ممکن است آن‌ها ترجیح دهند همراه با دوستانشان به سفرهای زیارتی بروند و از زیاده‌روی در مناطق تاریخی و قدیمی و گوش دادن به موسیقی لذت ببرند.

۲. عامل دوم شرایط تحصیلی است. بعضی از سالمندان رشته تحصیلی مورد علاقه‌شان را دنبال کردند و آن‌ها بعد از سال‌ها کار بازنشسته شدند. این سالمندان از کتاب خواندن، حضور در انجمن‌ها و محافل علمی و ادبی لذت می‌برند.

۳. عامل سوم در انتخاب تفریح مناسب مکان تفریحی است. در برخی از کشورها مکان‌های خاصی برای تفریح و ورزش افراد مسن وجود دارد، یعنی استخرها و مراکز تفریح درمانی خاصی که سالمندان می‌توانند از امکانات آن‌ها استفاده کنند. در ایران هم این مراکز وجود دارند. در بعضی از پارک‌ها، گروه‌های ورزش سالمندان وجود دارد. سالمندان در این گروه‌ها با هم ورزش می‌کنند و از حضور در کنار دوستانشان لذت می‌برند.

۴. چهارمین عامل در انتخاب تفریح مناسب شرایط اقتصادی است. معمولاً بخشی از مخارج سالمندان صرف هزینه‌های مربوط به پزشک، دارو و پرستاری می‌شود. همین مشکلات باعث می‌شود برخی از سالمندان قید تفریح را بزنند؛ اما بهتر است تفریحی مناسب شرایط اقتصادی سالمند و خانواده انتخاب کنید. باید کارهای افسردگی سالمند جلوگیری می‌کنند.

۵. پنجمین عامل در نظر گرفتن هنر و حرفه سالمندان است. بعضی از سالمندان از نقاشی کردن، بافتنی بافتن، کاشتن گل و گیاه و رسیدگی به باغچه لذت می‌برند. برای این سالمندان، وسایل مورد نیاز برای انجام کارهای مورد علاقه‌شان را تهیه کنید و در اختیارشان بگذارید.

۶. عامل ششم فعالیت فیزیکی است. سعی کنید سالمندان را به انجام ورزش‌های سبک تشویق کنید. ورزش کردن نه تنها برای سلامت فیزیکی آن‌ها مفید است، بلکه پر روحیه‌شان هم تأثیر می‌گذارد. ورزش‌های همگانی، یوگا، ورزش‌های آرامش‌بخش مثل تای چی برای سالمندان توصیه می‌شود.

۷- آخرین عامل هم تجربیات سالمند است. سعی کنید از تجربه‌های سالمندان استفاده کنید. برخی از سالمندان از اینکه در دوره‌های مختلف داستان و خاطره تعریف کنند لذت می‌برند. تفریح این گروه از سالمندان دوره‌های گروهی، صحبت کردن با دوستان و انجام کارهای مختلف با آنان است.

آن‌ها دوست دارند تجربه‌هایشان را به دیگران منتقل کنند. بیشتر سالمندان تصور می‌کنند که دیگر نمی‌توانند کار جدیدی بکنند یا مهارت جدیدی یاد بگیرند. در حالی که برای یادگیری و تجربه‌های جدید هیچ وقت دیر نیست. برای تشویق سالمندان به انجام کارهای جدید، آرزوهای حسرت‌هایشان را در نظر بگیرید؛ مثلاً اگر همیشه دوست داشتند نقاشی یا بازنشسته شوند، آن‌ها را در کلاس‌های نقاشی و موسیقی ثبت‌نام کنید.

♦ منبع: www.zimed.ir

ایر از همدردی

با نهایت تأسف در هفته گذشته، تعدادی از همکاران گرامی داغدار عزیزان خود شدند. از جمله **ایراهم گلشنی** شاغل در تعمیرگاه دبلی، **یوسف صفرازاده** شاغل در مجتمع فولاد سبا، **رامین رام پناه** و **مهدی مختاری** شاغل در نورد سرد و **غلامرضا مختاری** شاغل در نورد گرم در غم درگذشت پدر، **رسول ایوانور** شاغل در فولادسازی، **محمدعلی مالکی** شاغل در انرژی و سیالات و **محسن برومند** شاغل در حمل و نقل در غم درگذشت مادر، **محمدرضا احمدی** شاغل در کنترل مواد در غم درگذشت همسر، **قاسم شجاعی** شاغل در مجتمع فولاد سبا در غم درگذشت خواهر، **جواد معتمدی** شاغل در فولادسازی و **کریم خلیلی** شاغل در خدمات شهری در غم درگذشت برادر و **محمد رضا ملت** شاغل در نورد سرد در غم درگذشت فرزند به سوگ نشستند. همچنین همکار گرامی **بازنشسته شادروان محمدعلی مختاری** به علت ایست قلبی و همکار شاغل **شادروان محمد ظاهر معتمدی** به دلیل سکته قلبی در دقایق روزهای گذشته و به دیار حق شتافتند.

این غم جانگناه و ضایعه جبران‌ناپذیر را به محضر خانواده‌های این عزیزان تسلیت عرض می‌کنیم و برای آنان علو درجات را از درگاه حق تعالی مسئلت می‌نماییم.



شادروان محمد علی مختاری



شادروان محمد ظاهر معتمدی

تکامل حس بینایی در کودک

در ابتدای تولد، فرزند شما تنها می‌تواند تا فاصله ۸ تا ۱۲ اینچی خود را ببیند و دید او مبهم است. از چهار ماهگی، نوزاد می‌تواند فاصله دورتری را ببیند و می‌تواند از چشمان خود برای دنبال کردن اشیای در حال حرکت استفاده کند. در پنج ماهگی، درک بیشتری از عمق پیدا می‌کند و زمانی که خیزد را شروع می‌کند، یعنی بین هشت تا دوازده ماهگی، می‌تواند از درک عمق خود برای قضاوت در مورد مسافت استفاده کند.



وسواس تقارن چیست

وسواس تقارن (symmetry obsessions) یکی از زیرشاخه‌های اختلال وسواس فکری-عملی است. فرد مبتلا به این نوع وسواس در مورد تقارن داشتن و نظم اشیاء وسواس بسیاری دارد. این نوع وسواس حتی می‌تواند در ظاهر افراد نیز ایجاد شود. یعنی فرد در ظاهر خویش نیز دائماً به دنبال ایجاد تقارن و همسان‌سازی است. مشاهده هر نوع عدم تقارن در ظاهر خود فرد یا دیگران و یا محیط اطراف، فرد را دچار حالات عصبی، پرخاشگری و آشفتگی می‌کند.



را سرزنش کرد، زیرا استفاده از اوازه‌های تحقیرآمیز باعث می‌شود کودک احساس بی‌ارزش بودن کند.

زمانی که کودک شما ماجرای را تعریف می‌کند، حرفش را قطع نکنید و تا پایان داستان به صحبت‌هایش گوش دهید؛ در این مورد از اظهار نظرهای بی‌جا پرهیز کنید و سعی کنید در طول مدتی که فرزندتان ماجرای را برای شما توضیح می‌دهد سکوت کنید و احساسات خود را پنهان کنید و با او به نشان دهید.

کودکان بسیار باهوش هستند و به حرف‌های شما با دقت گوش می‌دهند. هنگام صحبت کردن کودک با خودش می‌تواند انعکاس رفتارشان را در او مشاهده کنید؛ در واقع کودک با مشاهده رفتار والدینش از آن‌ها الگوبرداری می‌کند. توجه داشته باشید که در هنگام صحبت کردن با کودک لازم نیست تن صدای خود را تغییر دهید و بی‌گانه با آن‌ها صحبت کنید.

در هنگام مشاهده حرف زدن کودک با خودش، با او در مورد دوست خیالی‌اش صحبت کنید و از او سؤالاتی را در مورد آن بپرسید، در واقع با پرسیدن این سؤال‌ها شناخت بهتری از کودک خود پیدا می‌کنید و با ترس‌ها، علایق و خلأهای فرزندتان بیشتر آشنایی می‌شوید. ضمن اینکه توجه به گفته‌های وی باعث رشد تکلم کودک نیز می‌شود.

در نظر داشته باشید که توجه بیش از اندازه شما به حرف زدن کودک با خودش، دوست خیالی‌اش اصلاً خوب نیست، زیرا این تصور برای کودک ایجاد می‌شود که کارش مهم است و تشویق به ادامه این کار می‌شود.

♦ منبع: www.jamejamonline.ir

حتماً شما هم در اطرافیانان کودکانی را دیده‌اید که مدام با خودشان، زیر لب حرف می‌زنند یا اینکه با تلفن دوست خیالی‌شان در حال صحبت کردن هستند و یا هنگام بازی کردن با عروسک‌ها برای آن‌ها اسم انتخاب می‌کنند و مانند موجود زنده با او رفتار می‌نمایند. در واقع بازی‌ها و دوست خیالی کودکان در تکامل رشد فکری کودکان تأثیر بسزایی دارند، اما گاهی این رفتارها باعث نگرانی پدر و مادر می‌شود. در ادامه در مورد دلایل حرف زدن کودک با خودش و نحوه صحیح واکنش والدین در این موقعیت‌ها توضیحات بیشتری می‌دهیم.

چگونه حرف زدن والدین با فرزندانشان تأثیر عمیقی در آموزش و توانایی گوش دادن آن‌ها می‌گذارد. پدر و مادر معمولاً به سه شیوه با بچه‌ها ارتباط برقرار می‌کنند، بعضی از آن‌ها رفتاری خشونت‌آمیز دارند و مدام کودک را به دلایل مختلف تحقیر و سرزنش می‌کنند؛ کودکان در مقابل این رفتار والدین به شیوه‌های مختلفی واکنش نشان می‌دهند؛ ممکن است ترسو و گوشه‌گیر شوند یا با فراموشی واکنش نشان دهند.

گروه دوم، پدر و مادری هستند که با نرمی و محبت رفتار می‌کنند و با ملاحظت سخن می‌گویند، اما نرمی و ملایمت در مواقعی که باید اقتدار را با محدودیتی رایب کودک نشان دهند مانع از رفتار درست آن‌ها می‌شود؛ آن‌ها به جای شیوه صحیح برخورد با کودک ناگهان تغییر روش می‌دهند و با خشونت رفتاری با کلامی، کودک را وادار به انجام کاری می‌کنند.

گروه سوم، والدینی هستند که شیوه ارتباط درست و صحیح با کودک را نمی‌دانند. آن‌ها همیشه به یک صورت درست و ثابت عمل می‌کنند، روش

در شماره قبلی خبرنامه در مورد تعریف دقیق خجالت کشیدن و علائم آن در افراد خجالتی صحبت کردیم. همچنین برای شروع تمرین‌هایی که برای غلبه بر خجالت و کم‌رویی به آن‌ها نیاز داریم، به یک نمونه اشاره کردیم و آموزش تمرین‌های دیگر را به این شماره موقوف نمودیم. حال در ادامه، به سایر موارد می‌پردازیم.

♦♦ تمرین فردی با صدای بلند

هر آنچه را که تصمیم دارید در یک دوره‌ی یا در برخورد با افراد جدید بگویید، چند بار با صدای بلند تمرین کنید. جملات ساده‌ای را که در نظر دارید روی کاغذ یادداشت کنید. جلوی آینه بایستید و آن را تکرار کنید. هر روز، زمان مشخصی را به این کار اختصاص دهید و تلاش کنید که هر بار آن را بهتر انجام دهید.

این تمرین به شما کمک می‌کند که با قار گرفتن در موقعیت‌ها و شرایط جدید و با بودن در کنار افراد غریبه‌تر، با آمادگی بیشتری ظاهر شوید و کمتر دست‌پاچه به نظر برسید.

♦♦ تمرکز روی مخاطب

اگر فرد خجالتی‌ای باشید، عموماً به جای تمرکز بر دیگران و کسی که مخاطب شماست، بر خودتان تمرکز می‌کنید؛ به این صورت که همواره در این فکر هستید که دیگران درباره «شما» چه فکری می‌کنند، عکس‌العمل آن‌ها به رفتار «شما» چیست و پس از اینان جمله «شما» چه خواهند گفت یا چه فکر خواهند کرد؛ اما حقیقت این است که یک فریاد عادی که خجالتی نیست، تقریباً همیشه بر مخاطب خودش تمرکز دارد و تلاش می‌کند با حالات، رفتار و جملات خود، با او ارتباط برقرار کند.

برای انجام این تمرین، تماس چشمی را دست‌کم نگه دارید و هر چند دقیقه یک‌بار به طور مستقیم به چشمان مخاطب نگاه کنید. باتکان دادن سر خود، به تأیید حرف‌ها و او بپردازید و سعی کنید در تمام طول گفت‌وگو،

فارغ از اینکه چه کسی در حال حرف زدن است، ارتباط خود را با طرف مقابل حفظ کنید. تمامی این کارها شاید در ابتدا بسیار دشوار باشند، اما به خوبی کمک می‌کنند که خجالت را کنار بگذارید و با حداقل آن‌را کم‌رنگ کنید.

♦♦ شرکت در مکالمات گروهی

شرکت کردن در مکالمات و بحث‌های گروهی، سخت‌ترین کار برای یک فرد خجالتی است؛ اما تلاش برای ورود به این گروه‌ها و بیان عبارات کوتاه و ساده و، این افراد را برای فعال بودن در مکالمات گروهی تشویق می‌کند.

برای آنکه بتوانید در مکالمات گروهی شرکت کنید، تمرین‌های ساده و آسانی را به کار بگیرید. داشتن چند عبارت کوتاه و کاربردی در این شرایط و موقعیت‌هایی می‌تواند بسیار کاربردی باشد. برای مثال، در طول بحث‌ها از عباراتی نظیر این جملات استفاده کنید: منم با این حرف بسیار موافقم، من هم درباره این موضوع شنیده‌ام، به نظر من هم این کار اشتباه است. من فکر نمی‌کنم این حرف درست باشد و ...

♦♦ پرسیدن سؤالات باز پاسخ

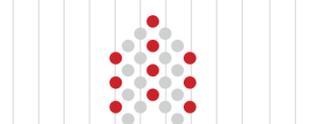
مادونوع روش سؤال پرسیدن داریم؛ سؤالات «کوتاه جواب» که با یک بله یا خیر بیان می‌شوند و سؤالات «باز پاسخ» که جواب آن‌ها توضیحی و توضیحی است. پرسیدن این نوع سؤالات از مخاطبان، به پویایی بحث و مکالمه کمک می‌کند؛ بنابراین در هنگام برقراری ارتباط با دیگران و پرسیدن سؤالات، تلاش کنید که سؤالات باز پاسخ بپرسید. برای مثال، به جای آنکه پرسید آیا به موسیقی علاقه دارند یا نه، بگویید چه نوع و سبک موسیقی را می‌پسندند یا دلایل علاقه‌شان به این سبک موسیقی چیست.

♦♦ انجام تعامل‌های کوتاه

تعاملات کوتاه و برقراری ارتباطات گذرا در طول روز کمک می‌کند که



دلایل حرف زدن کودک با خودش



چگونه خجالتی و کم حرف نباشیم؟



قسمت دوم



امیر فرهادی بیرگانی



مهری دهقان



مظاهر فروغی



سوروش خواجهوی



محمود آقابابایی



سهراب بابادی



بازنشستگان فولاد





۱۱

شماره ۱۳۴۲ • شنبه ۲۱ آبان ماه ۱۴۰۱ • ۲۴ ربیع الثانی ۱۴۴۴ • ۱۹ نوامبر ۲۰۲۲

ورزش

خبر کوتاه

قهرمانی فولاد مبارکه سپاهان در دوچرخه سواری پیست



♦♦ تیم دوچرخه سواری پیست سپاهان برای سومین بار قهرمان لیگ برتر پیست شد.

به گزارش خبرنگاری صدا و سیما، مرکز اسفهان، در دومین روز مرحله دوم رقابت های لیگ برتر دوچرخه سواری پیست، تیم سپاهان در رشته چهار کیلومتر تیمی با ترکیب مهدی ناطقی، بهنام خسروشاهی، محمد چایچی و کیارش نادری مدال نقره را کسب کردند و در رشته مدیسین با ترکیب محمد گنج خانلو و بهنام خسروشاهی صاحب مدال طلا شدند.

در رشته چهار کیلومتر انفرادی محمد چایچی و مهدی ناطقی از فولاد مبارکه سپاهان به ترتیب مقام اول و دوم این مسابقات را بدست آوردند.

در رشته دور امتیازی محمد چایچی و محمد گنج خانلو از سپاهان در رشته اومینوم موفق به کسب مدال طلا شدند.

در رشته اسکرچ کیارش نادری اول شد و در رشته ۲۰۰ متر محمد دانشور مدال نقره در رشته یک کیلومتر احمد نصرآبادی مدال برنز این رقابت ها را کسب کردند.

در رشته کایرین نیز محمد دانشور و احمد نصرآبادی از سپاهان به ترتیب در جایگاه اول و دوم ایستادند و تیم اسپرینت سپاهان هم با ترکیب محمد دانشور، احمد نصرآبادی و ابوالفضل امین الرعایایی مقام اول این رقابت ها را کسب کرد.

تساوی دختران فوتبال پیست

فولاد مبارکه سپاهان در دیداری دوستانه



♦♦ دیدار دوستانه تیم های فوتبال نوجوانان و جوانان دختر فولاد مبارکه سپاهان با تساوی یک بریک به پایان رسید.

به گزارش روابط عمومی باشگاه سپاهان، تیم های فوتبال نوجوانان و جوانان دختر فولاد مبارکه سپاهان در دیداری دوستانه که در زمین چمن سازمان گوشت برگزار شد به تساوی یک بریک رسیدند. نگار ذوالفقاری و آرینا بهمنی گلزن این بازی بودند.

از فهرست انتخابی ایراندوست

تاردری تیم ملی



♦♦ دوبازیکن راه یافته آکادمی فوتبال دختران سپاهان به تیم بزرگسالان به دومین اردوی انتخابی تیم ملی زیر ۱۷ سال دختران دعوت شدند.

طناز غضنفرپور و الهه عباسی از بازیکنان آکادمی فوتبال سپاهان که در تست های پیش از فصل سپاهان توانستند با جلب رضایت مریم ایراندوست، خود را به تمرینات تیم بزرگسالان برسانند، حالا به اردوی تیم ملی زیر ۱۷ سال دعوت شدند، مسیری که می تواند شروعی برای افتخار آفرینی این بازیکنان برای تیم سپاهان و تیم ملی باشد.

بازدید از ورزشگاه نقش جهان

♦♦ به اطلاع همکاران شاغل در فولاد مبارکه می رساند باتوجه به افتتاح موزه باشگاه فرهنگی ورزشی فولاد مبارکه سپاهان، کارکنان گرمای فولاد مبارکه جهت بازدید از ورزشگاه بزرگ نقش جهان در روز پنجشنبه ۰۳/۰۹/۱۴۰۱ می توانند از روز شنبه ۰۸/۰۸/۱۴۰۱ تا ۰۳/۰۹/۱۴۰۱ با شماره تلفن ۲۲۱۴۸ تماس حاصل فرمایند و اقدام به ثبت نام نمایند. شایان ذکر است همکاران گرمای می توانند به همراه خانواده محترم خود از نمايشگاه باشگاه فولاد مبارکه سپاهان و ورزشگاه نقش جهان بازدید به عمل آورند.

♦ خدمات عمومی و امور فاهی / امور ورزش



تیم هندبال سپاهان در مقابل سپاهان نوین به پیروزی رسید

در چهارچوب رقابت های لیگ برتر هندبال کشور، روز سه شنبه ۲۴ مرداد ماه در ورزشگاه میمنه طلایی پوشان به مصاف سپاهان نوین رفتند که این دیدار با برتری سپاهان به پایان رسید. نیمه اول با نتیجه ۱۳ بر ۱۰ به سود طلایی پوشان سپاهان تمام شد و در نیمه دوم، سپاهان نوین برای پیروزی پا به میدان گذاشت و با استفاده از مهره های روی نیمکت، فاصله گل های خود را با سپاهان به عدد یک رساند.



۱۲ سپاهانی در فهرست تیم ملی هندبال

۱۲ بازیکن از تیم های فولاد مبارکه سپاهان و سپاهان نوین به اردوی تیم ملی هندبال فراخوانده شدند. از این شاگردان مجید رحیمی زاده در باشگاه طلایی، محمد سیاوشی، افشین صادقی، مجتبی حیدرپور، میلاد قلندری، محمد کیانی، کامیار ظاهری، صابر حدیدی، یاسین کبیریان جو، محمدرضا اورعی و وحید مسعودی به تیم ملی رسیدند. همچنین از تیم سپاهان نوین شهرداد مرتضی نزمهران حسینی و محمد مهدی بهنام نیا به تیم ملی دعوت شدند.



آرزوی موفقیت فولاد مبارکه سپاهان برای دو ملی پوش خود در جام جهانی

ملی پوشان عضو تیم فوتبال فولاد مبارکه سپاهان هستند که در نماینده این باشگاه در جام جهانی ۲۰۲۲ قطر خواهند بود.

باشگاه پرسپولیس ۶۰۰ هزار دلار (۵۴ هزار دلار از بازیکنان کنونی ۶۰ هزار دلار از رامین رضاییان) استقلال ۴۲۰ هزار دلار، سپاهان ۱۸۰ هزار دلار و سایپا ۶۰ هزار دلار (یک سوم پاداش حضور ابوالفضل جلالی در جام جهانی) از حضور این بازیکنان در جام جهانی پاداش دریافت خواهند کرد.

باشگاه فولاد مبارکه سپاهان با انتشار پوستر برای دو ملی پوش خود در جام جهانی ۲۵ بازیکن ایران در جام جهانی، رامین رضاییان و پیام نیازمند

فتح جام یعنی انگلیس دارند. ملی پوشان ایران از ساعت ۱۶:۳۰ روز دوشنبه ۲۰ آبان در استادیوم خلیفه به مصاف شاگردان گرت سائوتگیت خواهند رفت.

در این دوره از جام جهانی پرسپولیس با چهار ملی پوش (ترابی، بیرانوند، پورعلی گنجی و امیری) بیشترین سهم را در میان باشگاه هایی دارد که در تیم ملی بازیکن دارند. استقلال (سه سهمیه) و سپاهان (دو سهمیه) دیگر باشگاه های ایرانی هستند که در تیم ملی بازیکن دارند.

در بین ۲۵ بازیکن ایران در جام جهانی، رامین رضاییان و پیام نیازمند

باشگاه فولاد مبارکه سپاهان با انتشار پوستر برای رامین رضاییان و پیام نیازمند، دو ملی پوش این باشگاه در جام جهانی ۲۰۲۲ قطر آرزوی موفقیت کرد.

دوچه قطر میزبان بزرگ ترین و هیجان انگیزترین جشن فوتبالی دنیا خواهد بود، اتفاقی که بیش از یک میلیون هوادار را به قطری می کشاند. قطر و اکوادور برگزارکننده دیدار افتتاحیه در ۲۰ نوامبر هستند و به صبر هواداران فوتبال برای شروع این تورنمنت فوق العاده پایان می دهند. تیم ملی ایران هم کار خود را از ۲۱ نوامبر آغاز می کند. جایی که شاگردان کی روش شروع سخت و در عین حال هیجان انگیزی برابریکی از مدعیان

کاراته کاران فولاد مبارکه بر سکوی سوم مسابقات کارگری کشور

مسابقات کاراته کارگری کشور با حضور ۱۵ کاراته کار مدعی قهرمانی در قالب ۱۸ تیم از ۱۳ استان کشور در سالن کاراته خراسان رضوی برگزار شد.

در پایان این مسابقات، تیم کاراته صنعت فولاد مبارکه متشکل از کارکنان پرتوان شرکت با کسب یک مدال طلا، سه مدال نقره و یک برنز بر سکوی سوم مسابقات کاراته کشور ایستادند.



تیم بسکتبال صنعت فولاد مبارکه بر سکوی سوم مسابقات ایמידرو

در این مسابقات پس از انجام بازی ۵، تیم بسکتبال صنعت فولاد مبارکه متشکل از کارکنان بسکتبالیست شرکت در بازی رده بندی، رقیب خود تیم منطقه ویژه هرمگان را مغلوب و بر سکوی سوم مسابقات ایستادند. در این رقابت ها تیم گل گهر سیرجان و مس سرچشمه به ترتیب مقام های اول و دوم را به دست آوردند.

مسابقات بسکتبال سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران (ایمیدرو) با حضور ۱۰۰ نفر از بهترین بسکتبالیست های کشور از تاریخ ۰۸/۰۸/۱۴۰۱ در دو گروه، در قالب شش تیم به میزبانی ذوب آهن در سالن نبرد شهر فولاد شهر برگزار شد.



تیم کوهنوردی شهید قاسمی بر فراز بام استان فارس

تیم کوهنوردی شهید قاسمی فولاد مبارکه با ۱۵ نفر از اعضای خود در یک برنامه یک روزه موفق به فتح قله متری ۴۰۵۰ بل در شهرستان اقلید در استان فارس شدند.

برای صعود به کوه بل می توان از دو جبهه غربی و شرقی اقدام کرد. جبهه غربی صعود به قله بل، از منطقه ای به نام لایسگفت آغاز می شود که برای رسیدن به آن باید از اقلید حدود ۸ کیلومتر به سمت جنوب رفت. این منطقه یک آبگیر کوچک هم دارد.



	شنبه	۲۸ آبان
	یکشنبه	۲۹ آبان
	دوشنبه	۳۰ آبان
	سه شنبه	۱ آذر
	چهارشنبه	۲ آذر
	پنجشنبه	۳ آذر
	شنبه	۴ آذر
	یکشنبه	۵ آذر

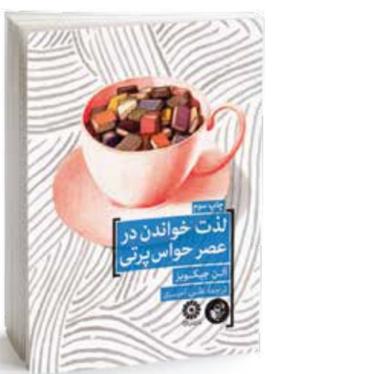
خبرنامه فولاد

تشریح خبری "شرکت فولاد مبارکه اصفهان"	
شماره ۱۳۴	شماره ۱۳۴
شنبه ۲۸ آبان ماه ۱۴۰۱	۲۴ ربیع الثانی ۱۴۴۴ ۱۹ نوامبر ۲۰۲۲
Vol.26	
No.1302	
مدیر مسئول: محمد جواد پرتی سردبیر: سجاد امیری فارسانی	
طراح: مؤسسه نگارفرین فردای شرق آریا	
چاپ: مؤسسه همشهری	

	Email:ceo@msc.ir	سامانه ارتباط مستقیم با مدیر عامل:
	۳۰۰۳۲۲۲	شماره سامانه پیامک:
	https:// msc.ir	وبسایت:
	http://aparar.com/msc.ir	آپارات:
	https://t.me/mobarakhesteel_co	تلگرام:
	https://poopak.msc.ir/#/room/#pr:pws.msc.ir	پوپک:
	https://eitaa.com/mobarakhesteel_co	ایتا:
	https://gap.im/mobarakhesteel_co	گپ:

معرفی کتاب

لذت خواندن در عصر حواس پرتی



نویسنده:

آلن جیکوبز

مترجم:

علی امیری

ناشر:

ترجمان علوم انسانی



و جذاب در خصوص لذت خواندن را به شیوه‌ای متفاوت بیان کند. نویسنده در همان ابتدای کتاب به سراغ واژه‌ای به اسم «هوس» می‌رود و آن را سنگ بنایی قرار می‌دهد تا کتاب را نه به عنوان همراهی موقتی که در مقام پدیده‌ای لذت بخش و ماندگار دریا بیم، نویسنده برخلاف توصیه‌های معمول، ما را به خواندن آزوری هوس تشویق می‌کند و حتی دست به نکوهش روشی برای مطالعه می‌زند که خیلی‌ها گمان می‌کنند بهترین شیوه برای خواندن است. مثلا مطالعه کردن از سر وظیفه و یا تلاش رویمان ردیف کند. اما نویسنده با تلاش بی‌پایان برای خواندن کتاب‌هایی که دیگران خوانده‌اند نشان در ضروری می‌داندند توصیه نمی‌کند و خواننده را تشویق می‌کند تا بدون حس وظیفه برای خواندن کتاب‌های توصیه شده، به سراغ آثاری برود که هوس خواندنشان به سرش افتاده است.

♦♦ **بخش‌هایی از کتاب:** چیزی را بخوانید که خوششان می‌آید(دست‌کم بیشتر اوقات و خجالت هم نکشید و حتی اگر از آن دسته افراد کم‌پایی هستید که بیشتر از کتاب‌هایی خوششان می‌آید که برخی به آن‌ها کتاب‌های تراز اول می‌گویند، آن‌ها را تبدیل به رژیم فکری ثابت خود نکنید. همان‌طور که هر روز در باشکوه‌ترین رستوران غذا نمی‌خورید. این کار زیاده‌روی خواهد بود.

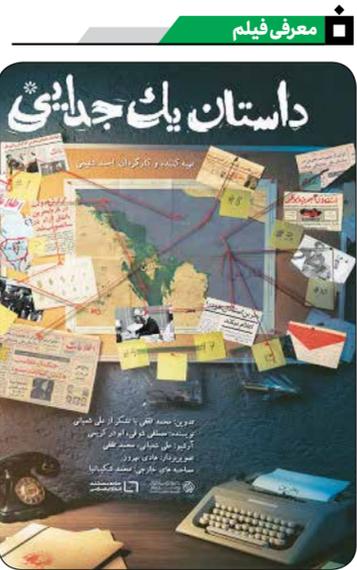
مردم می‌خواهند تندتر بخوانند چون گمان می‌کنند زندگی کوتاه است. به قول معروف، کتاب بی‌شمار و وقت‌تنگ است. لذت محتمل کتابی نخوانده بیش از لذت مسلم کتابی که از پیش می‌شناسم بر من سنگینی می‌کند. ملودی‌های شنیده شده شیرین هستند، اما نا شنیده‌ها شیرین‌ترند.

تلاش کرده‌است تا در هر بخش کوتاه، موضوعی مهم مقاطع تحصیلی را یکی پس از دیگری طی کرد و تا سال دوم متوسطه ادامه تحصیل داد. در محافل انس با قرآن کریم هم شرکت می‌کرد؛ به‌توحی‌که به منطقه ساوجبلاغ، در زمینه قرآنت قرآن، و با سلام به کسب مقام شد. علاقه زیادی به بسیج داشت و گاهی تا صبح در پایگاه بسیج فعالیت می‌کرد.

هنگام هجوم رژیم بعثی صدام به خاک ایران اسلامی، با اینکه فقط ۱۴ سال داشت، حال و هوای حضور در جبهه را در سر می‌پروراند، ولی با مخالفت خانواده مواجه شد؛ چون علاوه بر سن کم، برادرش نیز هم‌زمان در جبهه حضور داشت. با وجود مخالفت‌ها، ایرج بر آن شد از طریق یگان‌های مستقر در قزوین اقدام به حضور در جبهه کند. آنجا هم به علت سن کم از اعزام وی جلوگیری کردند،

	شنبه	۲۸ آبان
	یکشنبه	۲۹ آبان
	دوشنبه	۳۰ آبان
	سه شنبه	۱ آذر
	چهارشنبه	۲ آذر
	پنجشنبه	۳ آذر
	شنبه	۴ آذر
	یکشنبه	۵ آذر

معرفی فیلم



داستان یک جدایی

کارگردان و تهیه‌کننده:

احمد شفیعی

♦♦ **مستند سینمایی «داستان یک جدایی» روایتی از جریان جدایی بحرین از ایران است. این مستند با محوریت جدایی بحرین به عنوان استان چهارم از خاک ایران در زمان پهلوی دوم، تولید شده است.**

ساخت این مستند نزدیک به ۱۰ سال زمان برده و از این جهت دارای کار پژوهشی گسترده و قابل اعتنایی است. استفاده از تصاویر آرشیوی مرتبط و گفت‌وگو با شخصیت‌های درجه یک مرتبط با پرونده بحرین از نقاط قوت مستند «داستان یک جدایی» محسوب می‌شود.

بحرین طبق شواهد تاریخی بسیار، جزو امپراتوری ایران بود و جمعیت آن را اقوام ایرانی تشکیل می‌دادند. اما در دوره افول قاجاریه، بریتانیا از ضعف دولت مرکزی استفاده می‌کند و به موجب قراردادهایی که در سال‌های ۱۸۲۰، ۱۸۶۱، ۱۸۸۰ و ۱۸۹۲ با بحرین منعقد می‌شود به تدریج بر نفوذ خود می‌افزاید و بعد مدعی می‌شود که به واسطه قرارداد ۱۸۲۰ بریتانیا شیخ بحرین را مستقل می‌شناخته است و شیخ بحرین به ناچار به این قرارداد می‌پیوندد. دولت ایران نسبت به این موضوع اعتراض می‌کند و حتی این اعتراض در سازمان ملل مطرح می‌شود، اما نتیجه‌ای ندارد. مستند «داستان یک جدایی» این جریان را در قالب پرونده‌ای تصویری روایت می‌کند.

مستند با نمایش تصاویری آرشیوی و بیان عرصه امپراتوری بریتانیا بعد از افول قدرت انگلستان شروع می‌شود و در ادامه به موضوع مستقل شدن هندوستان و کاتال سوئز در مصر اشاره دارد و این حوادث را منجر به تغییر وضعیت انگلستان معرفی می‌کند.

تأکید بر اهمیت جغرافیایی بحرین معرفی آن به عنوان مرکز مهم تجاری بین دنیای شرق و غرب از نکات کلیدی محتوای این مستند است و به این موضوع اشاره دارد که در آن زمان گشوه می‌شد تسلط بر خلیج فارس بدون تسلط بر بحرین غیرممکن است؛ در نتیجه بحرین از اهمیت ویژه‌ای برخوردار می‌شود.

در بخش‌های زیادی از «داستان یک جدایی» از آرشیو صدای آنتونی پارسونز نماینده سیاسی بریتانیا در بحرین استفاده شده است که تأییدی بر اعتبار محتوای این اثر است.

یکی دیگر از موضوعات قابل توجه در صحبت‌های افراد حاضر در این مستند بررسی وضعیت کنونی بحرین و نسبتی است که امروز با ایران دارد. سخنی‌هایی که برای شیعیان بحرین وجود دارد. وضعیت سیاسی بحرین واحضار سفیر ایران و قرار گرفتن کنار عربستان از جمله مواردی است که مطرح می‌شود. به گفته برخی افراد حاضر در این اثر، اگر امروز بحرین بخشی از ایران بود، ایران شرایط سیاسی متفاوت‌تری داشت. مصاحبه‌های خارجی این مستند را محمد شکیبانی و آرشیو تصاویر توسط علی شعبانی تهیه شده است که هر دو در حوزه مستندسازی چهره‌های موفق هستند و همین موضوع بر قوت این مجموعه افزوده است.

منبع: www.fasnimnews.com



شهدا با اهدای خون خود، دین خود را به اسلام ادا کرده‌اند

♦♦ **ایرج خرم‌جاه ششمین بهمن‌ماه سال ۱۳۵۱ در روستای «سیستان» از توابع استان البرز به دنیا آمد. او نخستین فرزند خانواده خرم‌جاه بود. ایرج پس از گذراندن دوران کودکی در روستای «پلک‌ردان» (از محله‌های شهر گلسار) به هیئت مذهبی «پراچانی‌ها» در طالقان که سید بودند ملحق شد. تابستان‌ها را با کار در مشاغل مختلف، کمک خرج خانواده بود و با اینکه سن کمی داشت، از کار کردن خسته نمی‌شد.**

مقاطع تحصیلی را یکی پس از دیگری طی کرد و تا سال دوم متوسطه ادامه تحصیل داد. در محافل انس با قرآن کریم هم شرکت می‌کرد؛ به‌توحی‌که به منطقه ساوجبلاغ، در زمینه قرآنت قرآن، و با سلام به کسب مقام شد. علاقه زیادی به بسیج داشت و گاهی تا صبح در پایگاه بسیج فعالیت می‌کرد.

هنگام هجوم رژیم بعثی صدام به خاک ایران اسلامی، با اینکه فقط ۱۴ سال داشت، حال و هوای حضور در جبهه را در سر می‌پروراند، ولی با مخالفت خانواده مواجه شد؛ چون علاوه بر سن کم، برادرش نیز هم‌زمان در جبهه حضور داشت. با وجود مخالفت‌ها، ایرج بر آن شد از طریق یگان‌های مستقر در قزوین اقدام به حضور در جبهه کند. آنجا هم به علت سن کم از اعزام وی جلوگیری کردند،

	شنبه	۲۸ آبان
	یکشنبه	۲۹ آبان
	دوشنبه	۳۰ آبان
	سه شنبه	۱ آذر
	چهارشنبه	۲ آذر
	پنجشنبه	۳ آذر
	شنبه	۴ آذر
	یکشنبه	۵ آذر

حدیث

امام علی (علیه السلام): مؤمن بسیار راستگو و بسیار نیکوکار است.

(تصنیف غررالحکم و دررالکلم، ج ۸۹، ح ۱۵۲۱)



دانلود نسخه بی‌دی اف

فرهنگی

مشاهیر

روایت یک رزمنده از عملیات محرم؛

«پرواز تا اوج»



♦♦ **۲۵ آبان سالروز حماسه و ایثار اصفهان بهانه‌ای شد تا پاپی روایت حسن یزدانی بنشینیم که در عملیات محرم و در خط مقدم دچار ضایعه نخاعی شد و سال‌ها رنج آن را با اعتقاد به حرکت در مسیر سرور شهیدان تحمل کرد.**

۲۵ آبان، روزی که ۳۷۰ شهید بردستان اصفهانی‌ها تشییع شدند. همان روزی که قهرمان روایت ما ۱۵ سال بیشتر نداشت و به اصرار مادرش از جبهه برای امتحانات سوم راهنمایی به اصفهان برگشته بود و وقتی در روزنامه، نام دوستان و هم‌رزمانش را دید، تصاویرشان از جلوی چشمش عبور می‌کرد؛ ساکش را بست و مادری را که برای اولین باری تابی می‌کرد به آغوش گرفت و بازگشت.

همه‌جا مناجات زیارت عاشورا به گوش می‌رسید، چه برای اصفهانی‌ها که با متوسل شدن به سرور شهیدان به جبهه اعزام می‌شدند، چه برای قهرمان روایت ما که با مناجات زیارت عاشورا خود را برای مرحله سوم عملیات محرم به مقرر گردان رساند.

اینجمنزل کوچکی است در خیابان امام خمینی اصفهان. وارد خانه می‌شوم، در گوشه‌ای تختی است که مردی به صورت دمر، روی آن دراز کشیده است. با خوشامدگویی بانویش وارد اتاق می‌شوم. حسن یزدانی، جانباز و یادگار عملیات محرم است. نزدیک ۵۵ سالش است و چهل سال می‌شود که دچار ضایعه نخاعی است.

او برایم تعریف می‌کند؛ یازدهم آبان ماه ۶۱ بود. سومین مرحله عملیات محرم. قرار بود از اول در این عملیات حاضر باشم، اما به اصرار مادر برای امتحانات سوم راهنمایی به اصفهان آمده بودم. مارش نظامی را که از آردیو شنیدم، امتحانات را رها کردم. مادرم برای اولین بار بود که از بازگشت من به جبهه بی‌تابی می‌کرد. قرار بود در این مرحله از عملیات محرم ارتفاعات و دامنه‌های غربی و دامنه‌های جبال حمربین را فتح کنیم. ارتفاعات ۱۷۵ خیلی مهم بود و شب به شب بین نیروهای بعثی و رزمندگان مادتست به دست می‌شد. اگر کنترل ارتفاعات ۱۷۵ به دست مامی افتاد، بر شهرالاماره عراق مسلط می‌شدیم و اگر به دست دشمن می‌افتاد، یعنی هابرجاه‌های نفت ما شراف پیدامی کردند.

وقتی به گردان رسیدم، سازماندهی شدیم برای اعزام به خط مقدم. چون با عجله خودم را از اصفهان رسانده بودم، فراموش کرده بودم کفش‌های ورزشی‌ام را بیاورم و چون ساینز یا هایم بزرگ بود، تداکرات برایم پوئین نداشت. به‌ذهنم رسید که کمی کفش بگیرم و پشت دمپایی‌هایم ببندم تا موقع دویدن دمپایی‌ها از پایهایم بیرون نیاید. نماز مغرب و عشا را که خواندیم فرمانده گفت: بچه‌ها فردا اعزامیم خط مقدم. شدت خوشحالی همدیگر را به آغوش کشیدیم و گریه کردیم. من از شدت ذوق تا صبح بیدار ماندم، موقع نماز صبح، فرمانده اعلام کرد که اعزام به تعویق افتاد. دومرتبه موقع نماز عشا، فرمانده از اعزاممان در روز بعد خبر داد و باز هم من خبرم نبودم و فردای آن روز رفتن ما متعلق شد. این مورد باز هم تکرار شد و من سه شبانه‌روز بی‌خواب ماندم.

روز چهارم به خط مقدم اعزام شدیم. یکی از مهم‌ترین ویژگی‌های مرحله سوم عملیات محرم این بود که برخلاف عملیات‌های دیگر که شب هنگام صورت می‌گرفت، در ساعت هشت و نیم صبح انجام شد. این مرحله در ارتفاعات ۱۷۵ صورت می‌گرفت که پراز سنگ‌ریزه‌های تیز بود. دشمن از بالا با تانچه‌رات حمله می‌کرد ما بارمز «یا زینب (س)» برای تصرف این ارتفاعات حرکت می‌کردیم.

آرپی‌جین بودم. بارفیکم از ارتفاعات ۱۷۵ شروع به دویدن کردیم. یعنی هاضدهوایی را تنظیم کرده بودند به سمت پایین و تیرهای قطور بود که شلیک می‌شد سمت ما. رفیکم تیر خورد و سرش از بندش جدا شد و بدنش از کمر به پایین می‌دوید. از ۳۵۰ تیر نزدیک به ۵۰ تفرقه بالای ارتفاعات رسیدیم. آرپی‌جین باید چابک باشد و من با دمپایی‌هایم خودم را بالای ارتفاعات رساندم و یک لحظه دیدم دمپایی‌ها پاره شده و پایهایم خون‌ریزی کرده است. آنجا پراز جنازه بود. یعنی هاهم درشت‌هیکل بودند. پوئین یکی از جنازه‌ها را که هم‌شماره پایم بود پوشیدم و حرکت کردم. ظهر بود که منطقه را گرفتیم و تا فردا صبح یعنی ۷ تا ۸ بار برای بازبس‌گیری این منطقه استراتژیک، عملیات انجام دادند و تا کام می‌انند.

اول آذرا ۶ بود. فرمانده توصیه کرد که شب نخوابیم و در واقع چهار شبانه‌روزی شد که بیدار مانده بودم. صبح زود، پشت سنگ‌ریانه گرفتیم تا اینکه بی‌خوابی‌های گذشته بر من غلبه کرد. از اینجا به بعد را دیگر به خاطر نمی‌آورم؛ اما دوستانم تعریف کردند که دیدیم درحالی‌که خواب بودی رفتی و روی گونی‌های سنگر نشستستی و هرچه داد می‌زدیم یزدانی برو پشت سنگرا! داری چه‌کار می‌کنی؟ متوجه نمی‌شدی و همین موقع بود که تیر خوردی.

تیر درست از سمت چپ گددم وارد کتف راستم شده بود. با صورت بر روی سنگ و کلوخ‌ها خوردم. بینی‌ام شکست و دنده‌های شکسته ریه‌ام را سوراخ کرد و کف و خون بالا می‌آوردم. در این شرایط کم‌تر می‌شود به داد مجروحی رسید و به نوعی شهید محسوب می‌شود؛ اما ما را با پودر وانت گذاشته بودند و به اوزر انس منتقل کردند. به درفول و از آنجا به تهران. یک ماهی بیهوش بودم و به خاطر عدم رسیدگی دچار زخم بستر شدم. ریه‌هایم عفونت کرده بود و سنگینی را بر قفسه سینه احساس می‌کردم. نمی‌توانستم صحبت کنم.

بافتس‌هایم به پرستار شماره مدرسه‌ای را که مادرم در آن سرایه دار بود فهماندم.

مادرم شبانه خود را به تهران رساند و اعزام اصفهان شدیم و عمل جراحی ریه، سنگینی قفسه سینه‌ام را برطرف کرد. زخم بستر که بهبود یافت، توانستم مدتی بر روی ویلچر بنشینم، اما الآن چند سالی می‌شود که به‌صورت دمر بر روی تخت هستم.

حسن یزدانی، سال‌هاست به‌صورت دمر بر روی تختش خوابیده است و حتی توان نشستن بر روی ویلچر را هم ندارد. او را می‌توان در یک کلام خلاصه کرد: قهرمان. به یحیی، پسرش که هم سن و سال پدراست، زمانی که تصمیم گرفت به جبهه برود، نگاهی می‌کنم و می‌گویم: خوشحالی که پدتر قهرمان است؟ سری تکان می‌دهد و به پدرش نگاه می‌کند.

قهرمان ما یادگار عملیات محرم است. اینجا خوابیده بر روی تختی در اتاقی کوچک و برایم روایت می‌کند از اعتقاد رزمنده‌ها و شجاعتشان. او اینجاست تا برای ما و یحیی نماد باشد. نماد اصفهانی‌که در ۲۵ آبان ۱۳۶۱ یکسر ۳۷۰ شهید را بر دوش تشییع کرد و آخ نگفت و با عزمی جزم‌تر مسیر را ادامه داد تا ذره‌ای از این خاک به دست اجسینی نیفتد.

♦ **منبع:** خبرنگارانین اصفهان، عاطفه علیان



تسلی‌چهارم در قرآن‌تدبیر و اندیشه‌نهمی‌کننده!

(انتیساغ۸۲)

اسلام را آبیاری کردند و خواهند کرد و درس شهادت به ما آموختند. خدایا تو صبر بده به مداران و پدران و خانواده‌های معظم شهدا. خانداندا، عنایتی فرما و صبری به ایشان بده که شیطان نتواند در این خانواده‌های محترم و در دل‌های ایشان نفوذ کند و به این فکر بیفتند که فرزندشان بی‌جهت به جبهه رفته و شهید شده است. خدایا به مداران شهدا صبر بده که چنین فرزندان فداکاری در این جامعه تربیت کردند و تحویل جامعه داده‌اند تا از کشور عزیزمان پاسداری و حفاظت کنند که این عزیزان با اهدای خون خود دین خود را به اسلام ادا کرده‌اند. خدایا کسانی که در این جامعه اسلامی به این کشور خیانت می‌کنند، همانا که منافقین هستند، خداوندا نیست و نابودشان بگردان.

♦ **منبع:** همشهری آنلاین