



معاون بهره‌برداری فولاد مبارکه ضمن اشاره به دستاوردهای سال ۱۴۰۰ خبر داد:

طراحی و تولید ۸ محصول جدید در فولاد مبارکه

۱۲

رکوردهایی که در پی هم رقم می‌خورد؛

روزهای طلایی فولاد مردان مجتمع فولاد سبا

۱۳



مدیرعامل صندوق فولاد در بازدید از فولاد مبارکه مطرح کرد:

صندوق فولاد به دنبال کسب رضایت مندی کارکنان تحت پوشش

۱۴



پس از گذشت ۳ سال؛

رکورد تولید روزانه کلاف گرم در ناحیه نورد گرم فولاد مبارکه شکسته شد

۱۵



یادداشت

تکریم نیروی انسانی؛ تنها راه موفقیت سازمان‌ها

♦♦ در هفته‌ای که گذشت، بیست و پنج فروردین، هم‌زمان با بهار طبیعت، به مناسبت اهمیت منابع انسانی به عنوان مهم‌ترین سرمایه‌های هر سازمان به عنوان روز ملی منابع انسانی نام‌گذاری شده بود. هم‌زمانی این روز با اولین ماه سال و بهار طبیعت را یادآور این می‌دانیم که منابع انسانی هم مانند تمام اجزای دیگر سازمان باید به صورت مستمر به فکر نو شدن، بهبود دادن و تحول خود و دیگران باشند. همچنین این روز یادآور خوبی است برای تمام مدیران سازمان‌ها که منابع انسانی مهم‌ترین سرمایه‌شان است. یادمان باشد که این منابع باید حفظ و نگهداری بشوند، مانند طبیعت که اگر به آن بی‌توجهی یا کم‌توجهی گردد و حق آن به جا آورده نشود، شرایط بهینه خود را از دست خواهد داد، منابع انسانی نیز اگر متحمل کم‌توجهی شود، شرایط بهینه را از دست می‌دهد و آسیب خواهد دید. این مناسبت‌ها بهانه خوبی است که مانند بهار که با آمدنش سختی‌های زمستان زوده می‌شوند، مدیران سازمان‌ها نیز با ملایمت‌هایی را که به هر شکل، به دلیل شرایط محیط داخلی یا بیرون سازمان برای نیروی انسانی به وجود می‌آید از دل آنان با شیوه‌های مناسب مدیریتی بردارند.

اطلاعیه

شرایط اعطای وام ازدواج سازمان تأمین اجتماعی

♦♦ کمک‌هزینه ازدواج سازمان تأمین اجتماعی:

سازمان تأمین اجتماعی به بیمه‌شدگان زن یا مرد که برای اولین بار ازدواج می‌کنند و دارای شرایط قانونی لازم می‌باشند، مبلغی به عنوان کمک‌هزینه ازدواج پرداخت می‌نماید. در صورتی که طرفین عقد ازدواج (زن و مرد) واجد شرایط باشند.

♦♦ شرایط لازم برای دریافت کمک‌هزینه ازدواج:

- بیمه‌شده باید ظرف ۵ سال قبل از تاریخ ازدواج حداقل ۷۲۰ روز سابقه کار و پرداخت حق بیمه داشته باشد.
- در تاریخ ازدواج رابطه استخدامی بیمه‌شده با کارفرما قطع نشده باشد.
- ازدواج اول باشد.
- عقد ازدواج دائم بوده و در دفتر اسناد رسمی ازدواج ثبت شده باشد.

♦♦ مبلغ کمک‌هزینه ازدواج:

میزان کمک‌هزینه ازدواج برابر با یک ماه متوسط حقوق بیمه‌شده است. یعنی جمع دریافتی مشمول کسر حق بیمه در آخرین دو سال قبل از ازدواج تقسیم بر ۲۴، در صورتی که عدد حاصل کمتر از حداقل دستمزد کارگر عادی در تاریخ عقد باشد. مبلغ مذکور تا حداقل دستمزد زمان عقد تعدیل می‌گردد.

♦♦ نحوه دریافت:

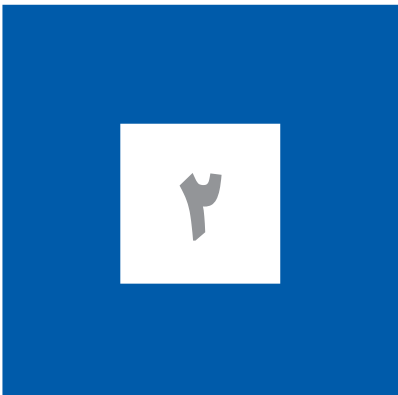
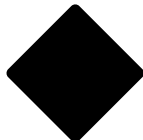
باتوجه به اینکه دریافت کمک‌هزینه ازدواج مستلزم ارسال لیست حق بیمه مربوط به ماه وقوع عقد و دریافت اطلاعات ثبت ازدواج از سازمان ثبت احوال است، خواهشمند است ۳-۲ ماه بعد از تاریخ عقد جهت دریافت کمک‌هزینه ازدواج از طریق سایت خدمات غیرحضوری سازمان تأمین اجتماعی به آدرس: <https://es.tamin.ir> اقدام فرمایید.

شب‌های قدر شب بیدار شدن است، نه فقط بیدار ماندن

شب‌های قدر

مجمع فولاد مبارکه ۹۰۴

@mobarakehsteel_co msc.ir



شماره ۱۳۷۱ ♦ شنبه ۲۷ فروردین ماه ۱۴۰۱ ♦ ۱۴ رضان ۱۴۴۳ ♦ ۱۶ آبریل ۱۳۸۲

خبر

درمضر ولایت

رهر معظم انقلاب اسلامی در دیدار مسئولان و کارگزاران نظام:

کشور مطلقاً معطل مذاکرات نشود؛

مذاکره‌کنندگان انقلابی،

مؤمن و پرجد و جهند



♦♦ رهبر معظم انقلاب اسلامی در دیدار مسئولان و کارگزاران نظام همه مسائل کشور را قطعاً قابل حل خواندند و با تبیین ابعاد مختلف شعار سال ، تأکید کردند: منظومه قدرت جمهوری اسلامی و دستاوردهای گوناگون آن در بخش‌های مختلف ، ایران را به الگویی جذاب برای ملت‌ها تبدیل کرده و ناامید کردن مردم و اتقای حس بن‌یست، جفا به مردم و انقلاب است.

حضرت آیت الله خامنه‌ای در ابتدای سخنانشان و در بیان توصیه‌های معنوی ، با استناد به آیات قرآنی و ادعیه، استغفار را همراه با نیت صاد قانه ، موجب صفا و طهارت روحی و جلب رحمت الهی در زندگی فردی و همچنین در میدان‌های ملی و عرصه‌های بزرگ اجتماعی خواندند.

رهر انقلاب اسلامی افزودند: با وجود موارد منفی در اقتصاد، در همین حوزه نیز نشانه‌های موفقیت وجود دارد که یک نمونه آن تاب‌آوری اقتصاد کشور در برابر تحریم‌های بی‌سابقه است. رهبر انقلاب در بخش دیگری از سخنانشان و در بیان نکاتی درباره شعار سال ، با اشاره به بعضی دیدگاه‌های مطرح شده درباره ناسازگاری دو خصوصیت «دانش‌بنیانی» و «اشتغال آفرینی» گفتند: این حرف درست است که با پیشرفت فناوری ، نیاز به نیروی انسانی کم‌تر می‌شود اما این مطلب درباره شرایط کشور ما که ظرفیت‌های تعطیل یا نیمه‌تعطیل زیادی در بخش‌های پایین‌دست دارد صادق نیست و با دانش‌بنیان کردن تولید در این بخش‌ها، فرصت‌های شغلی نیز چند برابر می‌شود.

ایشان نتیجه تولید دانش‌بنیان را ارتقای نیروی انسانی شاغل و به‌کارگیری جوانان تحصیل‌کرده خواندند و افزودند: متأسفانه درصد بالایی از دانش‌آموختگان کشور در عرصه‌های غیر مرتبط با رشته تحصیلی خود شاغل هستند که با گسترش شرکت‌های دانش‌بنیان ، کیفیت نیروی انسانی دستگاه‌های نیازرسانی باید و نیازگاری آزروی آوردن به مشاغل کم‌ارزش بی‌نیازی شوند. حضرت آیت‌الله خامنه‌ای ، معاونت علمی را موظف به تعیین ضوابط کیفی و شاخص‌های دقیق برای پذیرش شرکت‌های دانش‌بنیان دانستند و خاطر نشان کردند: افزایش تعداد شرکت‌ها کافی نیست و در این زمینه باید شاخص‌های حیاتی دیگری همچون نوآوری ، کاهش آرزبری ، اشتغال آفرینی ، قابلیت صادرات و رقابت‌پذیری نیز مورد نظر قرار بگیرد.

رهبر انقلاب با تأکید بر اینکه توسعه شرکت‌های دانش‌بنیان باید بر اساس اولویت‌ها و با نیازسنجی بر مبنای گروه‌گشایی از مسائل کشور باشد ، گفتند: شرکت‌های دانش‌بنیان در بخش‌هایی همچون بخش کشاورزی توسعه یابند که امنیت اقتصادی کشور وابسته به آن‌ها است ، ظرفیت جذب نیروهای متخصص و غیرشاغل در آن‌ها بالا است و یا بخش‌هایی مانند نفت و گاز و معادن که با خام‌فروشی ، منابع ارزشمند کشور را بدون ارزش افزوده صادر می‌کنند.

ایشان در این زمینه افزودند: متأسفانه مواد خام در کشور با قیمت ارزان صادر و محصول نهایی با قیمت گران وارد می‌شود در حالی‌که با تولید دانش‌بنیان باید این روند اصلاح و محصول نهایی تولید و صادر شود.

حضرت آیت‌الله خامنه‌ای با اشاره به احتمالاتی که درباره برخی گشایش‌های ارزی مطرح می‌شود ، گفتند: مراقب باشیم اگر احتمالاً گشایشی ایجاد شد ، درآمد‌ها صرف واردات بی‌رویه نشود و به مسائل زیربنایی از جمله حمل‌ونقل جاده‌ای و ریلی ، شرکت‌های دانش‌بنیان ، نوسازی صنایع ، راه‌های ارتباطی با کشورهای همسایه و حل مشکل مهم آب اختصاص یابد که خوشبختانه دولت در مسئله آب کارهای خوبی آغاز کرده اما حل این مشکل به یول نیاز دارد.

حضرت آیت الله خامنه‌ای با اشاره به جهت‌گیری خوب دیپلماسی کشور تأکید کردند: مسئولان مطلقاً معطل مسئله هسته‌ای نشوند و بر اساس واقعیات کشور به برنامه‌ریزی و اقدام برای حل مشکلات بپردازند.

ایشان مسئولان مذاکرات را ، انقلابی ، متدین و پرجد و جهند خواندند و افزودند: وزیر امور خارجه و مسئولان مذاکره‌کننده گزارش‌های دقیقی را به مراکز داخلی می‌دهند. نقد و اظهار نظر درباره عملکرد آن‌ها ایرادی ندارد ، به شرط اینکه از سوءظن و بدبینی به دور باشد و همچنانکه بارها گفته‌ام موجب تضعیف عناصر میدان و ناامیدی مردم نشود.

رهبر انقلاب با ابراز خرسندی از مقاومت هیئت مذاکره‌کننده بد مقابل زورگویی‌ها و زیاده‌خواهی‌ها گفتند: طرف مقابل که به عهده‌ی کرد و از برجام خارج شد الان احساس درماندگی و بن‌یست می‌کند ، اما نظام اسلامی که با اتکای به مردم از مشکلات زیادی عبور کرده ، از این مرحله هم عبور خواهد کرد.

تجارت ایران و اوراسیا به زودی آزاد می‌شود

سازمان توسعه تجارت اعلام کرد که تا پیش از پایان سال میلادی جاری ، تجارت میان ایران و اوراسیا آزاد خواهد شد.



معاون بهره‌برداری فولاد مبارکه ضمن اشاره به دستاوردهای سال ۱۴۰۰ خبر داد:

طراحی و تولید ۸ محصول جدید در فولاد مبارکه

عباس اکبری محمدی معاون بهره‌برداری فولاد مبارکه در گفت‌وگو با خبرنگار فولاد از طراحی و تولید ۸ گرید جدید در این شرکت خبر داد و گفت:

این دستاورد با تکیه بر دانش تخصصی و توانمندی‌های داخلی، برنامه‌ریزی‌های دقیق و مدون مدیران بهره‌برداری و همکاری سایر واحدهای ذی‌ربط در حوزه‌های تختال ، کلاف گرم ، کلاف اسیدشویی ، گالوانیزه و تسمه‌های بسته‌بندی در سال ۱۴۰۰ صورت گرفت و علاوه بر قطع واردات و خروج ارز از کشور زمینه صادرات این محصولات نیز محقق گردید.

وی با معرفی این گریدهای جدید که در سال ۱۴۰۰ طراحی و تولید گردیده افزود: کلاف گرم – (ST-52، FAT)، یک گرید مقاوم به خستگی است که در سرندهای احیا مستقیم ، سیستم‌های تخلیق خودرو و نیز لیل‌ها کاربرد دارد؛ همچنین کلاف سرد – HX220YD یک گرید شکل‌پذیر و دارای بالا تعلق می‌شود که بر اساس استاندارد B53316 – PSA با ابعاد ۳*۹۷۰ طراحی و تولید گردید. خواص مکانیکی این گرید با استحکام تسلیم ۵۲۰ تا ۴۲۰ مگاپاسکال ، استحکام نمایی ۴۹۰ تا ۵۹۰ مگاپاسکال و انعطاف پذیری حداقل ۲۲ درصد بوده و کاربرد گسترده‌ای برای خودروسازان و قطعه‌سازان دارد.

۱۴) گرید 550YC: این فولاد در استانداردهای داخلی شرکت Poscon کره جنوبی تعریف شده است؛ این محصول جزو گریدهای HSLA قرار گرفته و عناصری نظیر Nb و Ti به این فولاد اضافه شده است. به واسطه حضور این عناصر ذرات کاربونیترید در ریزساختار توزیع می‌شوند. به دلیل اینکه این ذرات حرکات ناچهارا با محدودیت روبه‌رو می‌کنند، استحکام و مقاومت به ضربه آن‌ها افزایش می‌یابد. این فولاد دارای حداقل استحکام ۵۵۰ MPa است و معمولاً در سیستم‌های تعلیق خودروهای جدید شرکت سایپا مورد استفاده قرار می‌گیرد.

۱) گرید (ST-52، FAT) این گرید پیش از این ، از خارج کشور تأمین می‌گردید و در برخی شرایط به دلیل عدم امکان تأمین از گرید ST52 معمولی به جای آن استفاده می‌شد که عملکرد مطلوبی نداشت؛ در همین راستا این گرید به منظور استفاده در قطعاتی که تحت تنش متناوب قرار دارند و باید مقاوم به خستگی باشند، طراحی و تولید شد. این‌تکه‌ها خستگی یکی از خطرناک‌ترین انواع شکست در فلزات است و فلز در تنش‌های پایین‌تر از تنش تسلیم شکسته می‌شود. پیش‌بینی زمان و شرایط تنشی تخریب قطعه بسیار مشکل است و می‌تواند با خسارت‌های زیاد و گاه فاجعه‌بار در صنعت همراه باشد؛ خوشبختانه تعداد سیکل پائین شده برای شکست ST52 – FAT در تنش ۳۵۰ مگاپاسکال ۴ برابر تعداد سیکل شکست ST52 معمولی بود. کاربرد این گرید برای ساخت پل‌ها، قطعات تخلیق اتومبیل ، قالب‌های شکل‌دهی فلزات ، سرنده‌ها و قطعات بازتغاش بالایی در معرض خستگی است.

پس از گذشت ۳ سال؛

رکورد تولید روزانه کلاف گرم در ناحیه نورد گرم فولاد مبارکه شکسته شد

است و امیدوارم بتوانیم در ناحیه نورد گرم رکورد ماهیانه قابل توجهی داشته باشیم.

♦♦ تولید بیش از ۷۰ درصد کلاف گرم مورد نیاز کشور در فولاد مبارکه

علی حاجیان نژاد، مدیر ناحیه نورد گرم شرکت فولاد مبارکه با اشاره به این رکورد زنی در گفت‌وگو با خبرنگار فولاد اظهار کرد: در آغازین روزهای سال «تولید، دانش‌بنیان و اشتغال آفرین» عبور مردان ناحیه نورد گرم همگام با سایر نواحی گروه فولاد مبارکه و در راستای اهداف کلیدی شرکت و کشور، با همدلی و همیاری موفق به ثبت رکوردی جدیدی در تولید روزانه کلاف گرم به میزان ۲۰ هزار و ۳۳۵ تن در ۲۰ فروردین ماه گردیدند.

وی افزود: در حال حاضر در خط تولید نورد گرم شرکت فولاد مبارکه ، بیش از ۷۰ درصد کلاف گرم مورد نیاز کشور تولید می‌شود و چندین سال است که این خط با حداکثر توان خود تولید داشته و از ظرفیت تولید نامی خود عبور کرده است.

♦♦ وابستگی میزان تولید خط نورد گرم به ترکیب ابعادی و گرید

مدیر ناحیه نورد گرم شرکت فولاد مبارکه ، خاطر نشان کرد: این خط به دلیل دارا بودن ویژگی تنوع بالایی تولید ابعادی (ضخامت عرض) و امکان تولید گریدهای مختلف ، از خطوط منحصربه‌فرد نورد گرم در کشور و منطقه است.

وی اذعان داشت: میزان تولید خط نورد گرم مشابه سایر خطوط ، کاملاً به ترکیب ابعادی و گریدی برنامه‌ریزی تولید وابسته بوده و در سال‌های اخیر، به دلیل گرایش سفارش‌های ورق‌های گرم فولادی به سمت تولید ابعاد و گریدهای بحرانی (ضخامت‌ها و عرض‌های پایین با ضخامت‌های بالا با کیفیت سخت)، دست‌یابی به رکوردهای تولید وحشی ظرفیت‌های فولاد در خط نورد گرم فولاد مبارکه ، بسیار سخت و تقریباً غیرممکن گردیده بود.

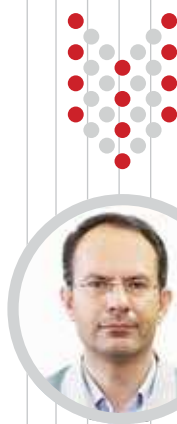
۱۶) تسمه‌های بسته‌بندی: یکی از مواد مصرفی در نواحی نورد گرم و نورد سرد، تسمه‌های بسته‌بندی هستند که پس از اعمال تحریم‌های ظالمانه علیه کشور، ورود آن‌ها به داخل کشور غیرممکن شد؛ بنابراین فولاد مبارکه اقدام به تولید داخلی این تسمه‌ها کرد. این شرکت در مرحله اول اقدام به تولید ورق فول هارد تسمه نمود و پس از تحویل به شرکت دیگری و اعمال پوشش و عملیات پخت ، محصول را به صورت تسمه وارد شرکت کرده و آن‌ها را در خطوط بسته‌بندی استفاده کرد.

۱۷) گرید HCT600X: ورق‌های ضخامت پایین و استحکام بالای سرد نوردیده اخیراً مورد توجه بسیاری از خودروسازان قرار گرفته‌اند. مهم‌ترین دلیل تمایل به این فولاد‌ها نیاز به کاهش وزن خودرو و افزایش امنیت سرنشین خودرو است؛ در این راستا خودروهای فوق کم‌کربن استحکام بالا و یخت سخت‌پذیر توسعه یافتند، ولی شکل‌پذیری این فولادها با افزایش استحکام بسیار کاهش می‌یابد. بنابراین نیاز به تولید فولادهای که هم‌زمان با افزایش استحکام، دارای شکل‌پذیری مناسبی باشند در صنعت خودروسازی احساس شد. فولادهای دوفازی نخستین نوع از این دست فولادها بودند که این نیاز را برطرف می‌کنند و این محصول با همکاری شرکت ورق خودرو تولید گردید.

۱۸) گرید DX56: این گرید کشش‌پذیرترین گریدی است که توسط خودروسازان به صورت گالوانیزه درخواست شده است. ورق خام این گرید به ورق خودرو تحویل و این شرکت با انجام آنیل مناسب خواص لازم را به دست می‌آورد. این گرید از فولادهای IF با درصد کربن بسیار پایین به شمار می‌آید و خواص فوق‌کشنی دارد و استاندارد تولیدی آن EN10346 است.

علیرضا مولوی زاده مدیر متالورژی و روش‌های تولید شرکت فولاد مبارکه همچنین ضمن تشریح دستاوردهای فوق‌ابراز امیدواری کرد: در سال ۱۴۰۱ نیز که مزین به نام «تولید، دانش‌بنیان و اشتغال آفرین» است ، طراحی و تولید محصولات جدید با قدرت ادامه‌یابد و در سال‌های آتی با راه‌اندازی خطوط توسعه جدید، کشور از واردات سایر محصولات فولادی بی‌نیاز شود و زمینه صادرات نیز پیش از پیش محقق گردد. گفتنی است در طراحی و تولید گریدهای فوق ، کارشناسان واحد متالورژی و روش‌های تولید با همکاری کارشناسان نواحی تولیدی نقش محوری را ایفا کرده‌اند.

وی در پایان ضمن تقدیر از حمایت‌های مدیرعامل و معاون بهره‌برداری شرکت ، از همکاری گسترده مدیریت‌های تولید فولادسازی ، نورد گرم ، نورد سرد و شرکت ورق خودرو چهار محال بختیاری در تولید محصولات جدید تشکر کرد و اظهار داشت: بدون شک این موفقیت‌ها با همکاری کلیه واحدها و مجموعه واحد فروش ، برنامه‌ریزی ، کنترل کیفی ، آزمایشگاه‌ها و سایر واحدهای پشتیبانی حاصل شده است .



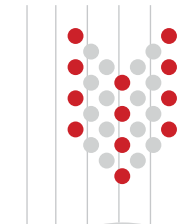
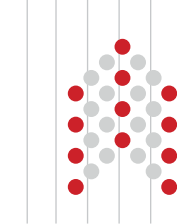
عباس اکبری محمدی

معاون بهره‌برداری شرکت فولاد مبارکه



علیرضا مولوی زاده

مدیر متالورژی و روش‌های تولید شرکت فولاد مبارکه



غلابر ضاسلمی

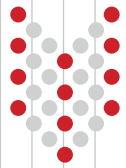
مدیر ارشد تولید شرکت فولاد مبارکه



علی حاجیان نژاد

مدیر ناحیه نورد گرم شرکت فولاد مبارکه





محمود محمدی فشارکی مدیر مجتمع فولاد سبا



بهمن خلیلی مدیر عملیات مجتمع فولاد سبا



احمد رضا بخشابی رئیس تعمیرات نسوز مجتمع فولاد سبا



مهدی قاسمی رئیس دفتر برنامه ریزی و کنترل نگهداری و تعمیرات مجتمع فولاد سبا



رضا خسروان رئیس راهبری و تعمیرات جرتقیل های سفیدی مجتمع فولاد سبا



اکبر غلامعلیان شیفت فورن تولید و تعمیرات اضطراری ریختهگری مداوم مجتمع فولاد سبا



شاهین امینی، فورن تعمیرات اتوماسیون و ابزار دقیق مجتمع فولاد سبا



رکورد هایی که در پی هم رقم می خورد؛

روزهای طلایی فولاد مردان مجتمع فولاد سبا



فولاد مردان مجتمع فولاد سبا در نخستین ماه از بهار طبیعت موفق شدند رکورد روزانه ۵ هزار و ۱۷۵ تنی تولید کلاف گرم را در این مجتمع به ثبت برسانند.

محمود محمدی فشارکی مدیر مجتمع فولاد سبا در پی دست یابی به رکورد تولید ۵ هزار و ۱۷۵ تن تن کلاف گرم در این مجتمع به خبرنگار فولاد گفت: ما در مجتمع فولاد سبا در سال گذشته رشد تولید محصولات کیفی را شاهد بودیم که این محصولات غالباً از محصولات جدیدی است که برای اولین بار در مجتمع فولاد سبا تولید شده و در صورت افزایش تولید این محصولات، به زودی شاهد رفع نیاز کشور از واردات این محصول خواهیم بود.

وی افزود: فروردین ماه، ماهی حماسی برای مجتمع فولاد سبا بوده است. چرا که همکاران ما در اولین ماه از سال موفق به رسیدن به رکورد ۵ هزار و ۱۷۵ تن کلاف گرم در روز شدند که بیش از این رکورد ۵ هزار و ۴۰۰ تن در مهرماه سال ۱۴۰۰ به ثبت رسیده بود.

مدیر مجتمع فولاد سبا خاطر نشان کرد: فولاد مردان مجتمع فولاد سبا همچنین موفق شدند در ششم فروردین امسال رکورد تولید روزانه آهن اسفنجی را به میزان ۴ هزار و ۵۱۰ تن به ثبت برسانند که دست یابی به این رکورد نشان از عزم کارکنان مجتمع فولاد سبا برای جهش تولید در سال ۱۴۰۱ است.

امیدواریم با ادامه این روند در پایان فروردین ماه شاهد به ثبت رسیدن رکورد جدید در تولید ماهانه کلاف گرم و آهن اسفنجی باشیم. وی خاطر نشان کرد: تولید این میزان از محصول و شکسته شدن رکورد های پی در پی، با رعایت نکات ایمنی حاصل شده و امیدواریم با استفاده از شرکت های دانش بنیان، نقش مهمی در تحقق شعار سال داشته باشیم.

رکورد زنی های روزانه: مقدمه ای برای رسیدن به ظرفیت اسمی مجتمع
بهمن خلیلی مدیر عملیات مجتمع فولاد سبا در مورد کسب رکورد ارزشمند کلاف گرم در این مجتمع اظهار کرد: در سال گذشته پس از چندین سال، ریومپ خط تولید مجتمع فولاد سبا انجام شد و بعد از نصب قفسه ۱۷ و تعویض اتوماسیون نورد گرم و ریختهگری سب تو استنسیم ظرفیت عظیمی در این مجتمع ایجاد کنیم.

وی گفت: رسالت اصلی ما در مجتمع فولاد سبا تولید ورق های ضخامت پایین برای صنایع لوله و پیرو فیل است. ما در این زمینه بسیار کوشا بوده و توانسته ایم نیاز داخل را تا حد زیادی تأمین کنیم. با توجه به ظرفیت های ایجاد شده سب محصولات تکمیل شده است و هم اکنون با تکا به توان کارکنان این مجتمع می توانیم حدود ۶ گریدر تولید کنیم.

مدیر عملیات مجتمع فولاد سبا عنوان کرد: با تداوم این روند تا اواخر سال گذشته رکورد تولید کلاف گرم را در اولین روزهای قرن جدید شاهد باشیم که در همین جای همه تلاشگران مجتمع فولاد سبا تشکر می کنم. این رکورد به میزان ۵ هزار و ۱۷۵ تن بود که با ضخامت های پایین تولید شد. نکته

قابل توجه این است که این خط پیوسته، دائماً در حال کار است تا این رکورد ها به دست بیاید و این موضوع مرهون اندیشه و الای کارکنان مجتمع فولاد سبا است و با این رکورد روزانه خواهیم توانست به ظرفیت اسمی مجتمع برسیم.

آماده به کار بودن تجهیزات: عاملی مهم در کسب رکورد های فولاد سبا
احمد رضا بخشابی رئیس تعمیرات نسوز مجتمع فولاد سبا در گفت و گویا خبرنگار فولاد اظهار کرد: وظیفه ما آماده سازی تجهیزات است که احتیاج به نسوز کاری دارند که در این راستا برای افزایش میزان تولید با همکاری واحدهای ریختهگری و فولاد سازی تلاش کرده ایم تا با کارکنانی در جهت کاهش توقفات و انجام به موقع تعمیرات، بهترین ها را رقم بزنیم. کار گروهی در مجتمع فولاد سبا باعث شده بتوانیم رکورد هایی را ماندگار کنیم. تولید روزانه کلاف گرم به دست آوردیم.

حتی کرنا هم توانست مانع سرعت ما شود
مهدی قاسمی رئیس دفتر برنامه ریزی و کنترل نگهداری و تعمیرات مجتمع فولاد سبا اظهار کرد: سال گذشته در مجتمع فولاد سبا طرح های توسعه ای داشتیم که این توسعه ها با چالش هایی همراه بود. اما به لطف الهی و تلاش همکاران عزیزمان در مجتمع فولاد سبا توانستیم نتایج خوبی در توسعه و در پی آن تولید محصولات فولادی رقم بزنیم. وی افزود: تمام این موفقیت ها عالی رقم مشکلاتی مانند بیماری کرونا، محدودیت های انرژی و تحریم ها... حاصل شد و خدا را شاکریم که توانستیم این افتخارات را برای میهن اسلامی خود رقم بزنیم. رکوردی که این روزها در تولید نورد گرم داشته ایم موفقیتی مهم بوده و امیدواریم بتوانیم در جهت تثبیت این رکورد گام های مؤثری برداریم.

نقش ستودنی کارکنان فولاد سبا در کسب رکورد های اخیر
رضا خسروان رئیس راهبری و تعمیرات جرتقیل های سفیدی مجتمع فولاد سبا در مورد موفقیت اخیر کارکنان مجتمع فولاد سبا در رکورد زنی های مختلف خصوصاً رکورد زنی در تولید کلاف گرم گفت: رکوردی که اخیراً در مجتمع فولاد سبا به دست آمد حاکی از نقش مهم کارکنان متعهد این مجموعه تولیدی و حمایت مدیریت این مجموعه است. امسال با فرارسیدن سال جدید همکاران ما در مجتمع فولاد سبا یکدل و یک صدا تمام تلاش خود را برای رسیدن به اهداف مهم در حوزه تولید به کار گرفته اند تا بتوانند سهمی در تحقق شعار سال داشته باشند.

همدلی، همراهی، همفکری و همصدایی عامل موفقیت فولاد مردان فولاد سبا
اکبر غلامعلیان شیفت فورن تولید و تعمیرات اضطراری ریختهگری مداوم مجتمع فولاد سبا گفت: همدلی، همراهی، همفکری و همصدایی بین همه همکاران و تلاش مضاعف آنان خصوصاً در ماه های اخیر باعث شده رکورد های مختلف از جمله رکورد تولید کلاف گرم برسیم و امیدواریم با تلاش بیشتر، این رکورد ها را تکرار کنیم و مقادیر آن را افزایش دهیم.

تعمیرات و پشتیبانی، دورکن مهم در رسیدن به اهداف تولید
شاهین امینی، فورن تعمیرات اتوماسیون و ابزار دقیق مجتمع فولاد سبا در گفت و گویا خبرنگار فولاد در مورد رکورد روزانه تولید کلاف گرم گفت: همه این دستاوردها نتیجه تلاش همکاران ما در مجتمع فولاد سبا و انجام کارهای دقیق در حوزه تعمیرات و پشتیبانی است و این موفقیت ها جزئیاتیکه بر تجربیات نیروهای جوان مجتمع فولاد سبا و برنامه ریزی های دقیق عملی حاصل نشده است.

اتحاد کارکنان برای ثبت رکورد های متعدد
مجتبی امینی شیفت فورن نورد گرم سبا در مورد موفقیت های اخیر در این مجتمع اظهار کرد: موفقیت های اخیر در مجتمع فولاد سبا خصوصاً دست یابی به رکورد نورد گرم در روزهای اخیر با تلاش همه فولاد مردان مجتمع فولاد سبا انجام شد و از کارگاه های پشتیبانی و جنبی تا کارکنان خط تولید و دیگر قسمت ها، همه دست به دست هم دادند تا این موفقیت را رقم بزنند.

وی افزود: همه کارکنان مجتمع فولاد سبا امسال را با گام های مصمم شروع کرده اند تا بتوانند افتخارات مختلفی را پی در پی رقم بزنند.

بهینه سازی ها برای افزایش بهره روری در دستور کار قرار دارد
رسول صالحی سرپرست سیستم های اتوماسیون نورد گرم مجتمع فولاد سبا در مورد کسب رکورد تولید کلاف گرم در مجتمع فولاد سبا اظهار کرد: به لطف الهی و با تلاش همکاران، توسعه هایی از جمله تعویض و ارتقای اتوماسیون و اضافه کردن قفسه ۷ انجام شد. این موضوع باعث شد ما شاهد شرایط بهتری برای بخش تولید باشیم. همچنین بهینه سازی هایی در زمینه های تخصصی در دستور کار قرار گرفته است تا بتوانیم رکورد های بیشتری با کمک مدیریت و همکاران دیگر رقم بزنیم.

رکورد شکنی ها با افزایش آماده به کار بودن تجهیزات میسر است
سید مهدی هاشمی سرپرست تعمیرات ریختهگری مداوم مجتمع فولاد سبا در مورد دست یابی به رکورد ۵ هزار و ۱۷۵ تنی تولید نورد گرم در این مجتمع گفت: مهم ترین امر برای رسیدن به این رکورد مهم روزانه، آماده به کار بودن تجهیزات است که این امر با رعایت استانداردهای تعمیراتی قابل انجام است. به همین خاطر جا دارد از همه کارکنان تشکر کنم.

رکورد زنی ها با افزایش همدلی ها ادامه دارد
امید جوانمردی سرپرست تعمیرات فولاد سازی مجتمع فولاد سبا درباره این رکورد زنی گفت: در ۱۸ فروردین ۱۴۰۱ با تولید ۵ هزار و ۱۷۵ تن کلاف گرم در مجتمع فولاد سبا رکورد جدیدی ثبت شد که جز با کار گروهی همه کارکنان این امر مهم میسر نبود. به همین خاطر از همه کارکنان مجتمع فولاد سبا خصوصاً کارکنان تعمیرات فولاد سازی تشکر می کنم و امیدوارم در سال جاری بتوانیم به ظرفیت نامی ناحیه و دیگر اهداف سازمانی تعریف شده برسیم.



امید جوانمردی سرپرست تعمیرات فولاد سازی مجتمع فولاد سبا



سید مهدی هاشمی سرپرست تعمیرات ریختهگری مداوم مجتمع فولاد سبا



رسول صالحی سرپرست سیستم های اتوماسیون نورد گرم مجتمع فولاد سبا



شاهین امینی، فورن تعمیرات اتوماسیون و ابزار دقیق مجتمع فولاد سبا

در راستای تأکید بر ضرورت حفظ سلامت روحی، روانی و جسمانی کارکنان؛

دومین کارگروه پیشگیری و کنترل آسیب های اجتماعی فولاد مبارکه برگزار شد



به گزارش خبرنگار فولاد، دومین جلسه کارگروه پیشگیری و کنترل آسیب های اجتماعی فولاد مبارکه در راستای تأکید مدیرعامل شرکت بر ضرورت حفظ سلامت روحی، روانی و جسمانی کارکنان، روز سه شنبه ۲۳ فروردین ماه ۱۴۰۱، با حضور کلیه اعضای کارگروه تشکیل گردید.

در ابتدای جلسه، معاون سرمایه های انسانی و سازماندهی فولاد مبارکه به نقش مهم و تأثیرگذار بسج در کمک به مقوله پیشگیری و کنترل آسیب های اجتماعی در سطح شرکت اشاره کرد و از حوزه مقاومت بسج شهید موحیدیان فولاد مبارکه خواست با همه امکانات و ظرفیت های موجود، به کمک واحدهای متولی در این حوزه بشتابند.

همچنین در این راستا مقرر شد واحد روابط عمومی با هماهنگی و همکاری واحدهای ذی ربط، اقدام به طراحی، چاپ و نصب بنر با موضوع پیشگیری و کنترل آسیب های اجتماعی و نصب آن در سطح شرکت نماید و از ظرفیت ابزارهایی همچون «رادیو فولاد» و کانال های ارتباطی، جهت پخش برنامه های تخصصی با موضوع پیشگیری و کنترل آسیب های اجتماعی استفاده کند.

در ادامه این نشست، بر ضرورت کنترل جدی سلامت جسمی، روحی و روانی نیروهای بیمتکاری، قبل از ورود به شرکت تأکید شد. همچنین، گردشکاری با عنوان «هماهنگی و پیگیری امور مربوط به پیشگیری از آسیب های اجتماعی» در فولاد مبارکه ارائه شد. حاضرین در جلسه، دیدگاه های خود در خصوص این گردشکار اعلام کردند و مقرر شد گردشکار مذکور در جلسات کارشناسی، مورد بازنگری دقیق تر قرار گیرد.

با توجه به اهمیت موضوع آسیب های اجتماعی کارکنان و تأثیرگذاری مستقیم آن بر عملکرد و بهره روری آنان، مقرر شد در اسرع وقت، واحدهای متولی جلسات منظم و برنامه ریزی شده ای با کلیه مدیران نواحی تولیدی و پشتیبانی برگزار کنند و ضمن دریافت دغدغه های اصلی آن هادر حوزه آسیب های اجتماعی، با هماهنگی و همکاری خود مدیران نواحی، اقدام مورد نیاز انجام دهند.

گفتنی است به دلیل اهمیت نقش دبیر کمیته هماهنگی و پیگیری امور مربوط به پیشگیری از آسیب های اجتماعی در فولاد مبارکه، در هماهنگی و ارتباط واحدهای ذی ربط، در راستای اجرای سیاست های اتخاذ شده و ارتقا که به نظری رسد در مقوله آسیب های اجتماعی، نقش پیشگیری از کنترل پررنگ تر است و اهمیت بیشتری دارد. «واحد آموزش و توسعه منابع انسانی» به عنوان دبیر کمیته مذکور انتخاب و مقرر شد با جدیت، جهت سیاست گذاری، برنامه ریزی، تعریف اهداف و برنامه های اجرایی، با همکاری و مساعدت تمامی واحدهای ذی ربط اقدام نماید.



۳

شماره ۱۳۹۱ • شنبه ۱۷ فروردین ماه ۱۴۰۱ • ۱۴ بهمن ۱۳۹۹ • ۱۶ آوریل ۱۳۹۲

خبر

عدد خبر

۱۲,۵

درصد

رشد سه برابری اشتغال و خلق ۱۲,۵ درصد رشد صنعتی

وزارت صمت با رونمایی از هدف گذاری کمی تولید و تجارت در سال ۱۴۰۱، وعده رشد سه برابری اشتغال و خلق ۱۲,۵ درصد رشد صنعتی را داد.

به گزارش دبانی اقتصاد، وزارت صمت با رونمایی از هدف گذاری کمی تولید و تجارت در سال ۱۴۰۱، وعده رشد سه برابری اشتغال و خلق ۱۲,۵ درصد رشد صنعتی را داد. همچنین سیاست گذار تلاش دارد صادرات بخش صنعت را به بیش از ۴۵ میلیارد دلار برساند تا در کنار رشد صادرات بخش های کشاورزی، خدمات و معدن، امکان تحقق صادرات غیر نفتی ۵۵ میلیارد دلاری در سال ۱۴۰۱ را به دست آورد. در هدف گذاری صادراتی سهم ویژه ای به گروه پتروشیمی (۲۶ میلیارد و ۵۰۰ میلیون دلار) و صنایع معدنی (بیش از ۱۲ میلیارد دلار) داده شده است.

وزارت صمت از برنامه خود برای تولید در سال ۱۴۰۱ پرده برداشت. با اینکه سند رسمی صنعت، معدن و تجارت نهایی نیست، اما می توان از خلال محتوای این سند به چشم انداز تولید در سال ۱۴۰۱ آبی برد. این سند در بخش صنعت با رونمایی از سند اهداف کمی خود در سال ۱۴۰۱، وعده رشد سه برابری اشتغال و خلق ۱۲,۵ درصد رشد صنعتی را داد.

۵۵۳

هزار میلیارد تومان

فروش ۵۵۳ هزار میلیارد تومانی «معدن و صنایع معدنی» در بورس

عملکرد ۲۴ شرکت بزرگ معدن و صنایع معدنی در بورس طی سال گذشته با رشد ۷۱ درصدی به ۵۵۳ هزار میلیارد تومان رسید. این در حالی است که میزان فروش این شرکت ها طی اسفند ۱۳۹۹ نیز ۱۷۰ میلیارد و ۴۰۰ درصدی داشته است.

شرکت فولاد مبارکه اصفهان طی سال گذشته با فروش بیش از ۱۴۳ هزار میلیارد تومان شاهد رشد ۸۵ درصدی نسبت به مدت مشابه سال ۱۳۹۹ بود. فروش بورسی شرکت فولاد مبارکه اصفهان نیز طی ۱۲ ماه سال گذشته به بیش از ۷۹۹ هزار میلیارد تومان رسید که افزایش ۸۹ درصدی نسبت به مدت مشابه سال پیش از آن نشان می دهد.

همچنین طی مدت یاد شده، شرکت فولاد خوزستان با فروش بیش از ۵۰۰ هزار میلیارد تومان شاهد رشد ۶۴ درصدی نسبت به مدت مشابه سال ۱۳۹۹ بود. شرکت های معدن و صنایع معدنی در سال گذشته توانستند با فروش ۵۵۳ هزار میلیارد تومان ۲۱ درصد از فروش کل بورس را به خود اختصاص دهند.

۲۰

درصد

رشد ۲۰ درصدی تولید آلومینیوم در سال ۱۴۰۰

میزان تولید شمش آلومینیوم کشور طی سال ۱۴۰۰، با رشد بیش از ۲۰ درصدی، از ۵۲۸ هزار تن گذشت.

چهار شرکت تولید کننده آلومینیوم کشور از ابتدای فروردین تا پایان اسفند سال گذشته، ۵۲۸ هزار و ۶۳۳ تن شمش تولید کردند. این رقم در مدت مشابه سال پیش از آن، ۴۴۶ هزار و ۸۳۶ تن بود.

از این میزان، شرکت های «ایرالکو» ۱۷۷ هزار و ۵۸۰ تن، «سالکو» ۱۷۳ هزار و ۵۹۴ تن، «المهدی» ۱۵۰ هزار و ۷۲۸ تن و «آلومینای ایران» ۳۷ هزار و ۲۲۴ تن تولید کردند.

شرکت آلومینای ایران طی ۱۲ ماه سال گذشته، ۲۳۰ هزار و ۶۸۲ تن پودر آلومینا تولید کرد. میزان تولید مدت مشابه سال ۰۹۹ حدوداً ۲۳۱ هزار و ۶۱۲ تن بود.

همچنین، شرکت آلومینای ایران طی سال ۱۴۰۰، حدود ۶۹۸ هزار و ۱۴۹ تن پوکسیت تولید کرد که در مقایسه با تولید سال ۰۹۹ که ۸۴۶ هزار و ۴۵۲ تن بوده است، حدود ۱۸ درصد کاهش نشان می دهد.

استفاده از سرباره فولاد در پروژه‌های راه‌سازی قانونی شد



با تلاش کارشناسان شرکت ملی فولاد ایران در راستای مبارزه با آلودگی محیط‌زیست استفاده از سرباره فولاد در پروژه‌های راه‌سازی قانونی شد و در لیست فهرست‌ها قرار گرفت. یکی از مشکلات شرکت‌های فولادساز طی سال‌های گذشته انباشت سرباره‌ها در مجاورت کارخانه‌های تولید فولاد بوده که حجم این سرباره‌ها تاکنون از مرز ۵۰ میلیون تن فراتر رفته است و سالانه در حدود ۲,۵ میلیون تن بر آن افزوده می‌شود.

تلاش برای ایجاد ۵۰ هزار موقعیت شغلی در صنعت



مدیرعامل شرکت مس گفت: یک میلیون تن کانه ۱ میلیارد دلار درآمد صادراتی به همراه خواهد داشت. همچنین این امر اشتغال‌زایی ۵۰ هزار نفری برای کشور را به دنبال خواهد داشت. علی‌رستمی مدیرعامل شرکت ملی صنایع مس ایران اظهار کرد: ۱۷ میلیارد تن ماده معدنی در کشور کشف شده که این میزان ماده معدنی برای ۲۰۰ سال فعالیت شرکت مس کافی است.

مدیر فولادسازی و ریخته‌گری مداوم فولاد مبارکه در گفت‌وگوی ویژه خبری سیمای استان اصفهان مطرح کرد:



بهره‌گیری هوشمندانه فولاد مبارکه از فرصت طلایی تولید

به گزارش خبرنگار فولاد، قاسم خوشدل پور، مدیر ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم شرکت فولاد مبارکه در گفت‌وگوی ویژه خبری که به صورت زنده از سیمای استان اصفهان پخش گردید، اظهار کرد: خوشبختانه عمده برنامه‌های تولیدی و اهداف پیش‌بینی شده سال ۱۴۰۰ فولاد مبارکه، علی‌رغم وجود چالش‌هایی همچون محدودیت‌های انرژی، شیوع ویروس کرونا و... با درایت و برنامه‌ریزی مدیران این شرکت و همچنین تلاش‌های شبانه‌روزی کارکنان واحدهای مختلف این مجموعه در سطح قابل قبولی محقق شد.

وی افزود: با توجه به اینکه سال ۱۴۰۰ به‌عنوان سال «تولید» دانش‌بنیان، اشتغال‌آفرین «نام‌گذاری شده و مقام معظم‌رهبری نیز در سال‌های اخیر تأکید زیادی بر مسئله تولید داشته و از زوایای مختلفی به آن پرداخته‌اند، شرکت فولاد مبارکه در این راستا از ابتدای سال برنامه‌ریزی‌های لازم را داشته‌اند تا گام‌های مؤثری برای تحقق این مهم بردارد.

مدیر ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم شرکت فولاد مبارکه اظهار نشان کرد: در ابتدای سال جاری شاهد رکورد‌زنی‌های بی‌پایه‌ی در همه نواحی این شرکت و علاوه بر آن در گروه فولاد مبارکه بودیم که به یاری خداوند متعال ادامه خواهد داشت. وی با اشاره به ظرفیت قابل توجه شرکت‌های دانش‌بنیان در کشور اذعان داشت: فولاد مبارکه برنامه‌ریزی لازم برای استفاده حداکثری از ظرفیت شرکت‌های دانش‌بنیان را انجام داده تا علی‌رغم نیاز بازار بتواند نقش خود را از طریق تکنولوژی‌ها و فرایندهای جدید در کنترل قیمت‌ها داشته باشد که این برنامه‌ها بر اساس اولویت در سال جاری اجرا خواهد شد.

به بهره‌گیری هوشمندانه از فرصت طلایی تولید خوشدل پور با اشاره به نتایج حاصل شده از کاهش محدودیت‌های انرژی به صنایع فولادی در ابتدای سال جاری تصریح کرد: در چنین شرایطی فولاد مبارکه موفق شد حداکثر توان خود برای تولید را به کار گیرد و برنامه‌ریزی‌های منظم و بهره‌گیری از توان متخصصان خود موفق به رکورد شکنی‌های متعدد گردید.

وی عنوان داشت: به‌عنوان مثال، در ناحیه آهن‌سازی شرکت فولاد مبارکه شاهد ثبت ۳ رکورد در ایام تعطیلات نوروزی امسال بودیم و در ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم نیز شاهد ۳ رکورد بی‌پایه طی ۳ روز متوالی بودیم که این امر نشان از ظرفیت و بهره‌وری بالای این مجموعه و همچنین تولیدی فراتر از ظرفیت‌های این تجهیزات دارد.

به تأثیر قابل توجه همکاری با شرکت‌های دانش‌بنیان در مسیر تولید مدیر ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم شرکت فولاد مبارکه با اشاره به رکورد‌زنی‌های نوآوری خود، نورد سرد و فولاد سیاه‌کوره افزود: این

موارد نشان می‌دهد فولاد مبارکه عزم خود برای تحقق شعار سال را از آغازین روزهای قرن جدید جزم کرده و در تلاش است تا بتواند تولید خود را با افزایش قابل قبولی نسبت به ظرفیت مشابه سال‌ها و آماده‌های قبل ادامه دهد.

وی با بیان اینکه یکی از عوامل مهم موفقیت‌های فولاد مبارکه در رکورد‌زنی‌ها، همکاری با شرکت‌های دانش‌بنیان است، عنوان داشت: در حال حاضر این همکاری بر اساس استفاده حداکثری از ظرفیت‌های موجود، به ویژه قطعات و تجهیزات است که توسط شرکت‌های دانش‌بنیان بومی‌سازی شده است.

به برنامه‌ریزی فولاد مبارکه برای تأمین کامل نیاز کشور خوشدل پور با اشاره به رف‌ف کامل نیاز بازار داخلی توسط شرکت فولاد مبارکه بیان کرد: فولاد مبارکه به‌صورت کامل شرایط ساخت لوله‌های انتقال نفت و گاز را فراهم کرده و تختال مورد نیاز آن را تولید می‌کند؛ در سال جاری نیز با تکیه بر دانش و مهارت متخصصان داخلی، پروژه‌های لوله‌کشی را آزمایش می‌کنیم و به تولید انبوه می‌رسانیم؛ این مسئله نشان می‌دهد شرکت فولاد مبارکه برای تأمین همه نیازهای کشور دارای برنامه است.

وی با اشاره به رکورد‌زنی‌های ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم شرکت فولاد مبارکه در آغازین روزهای سال جدید ابراز داشت: ثبت ۳ رکورد متوالی ۱۵۳، ۱۶۰ و ۱۶۰ ذوب طی ۳ روز متوالی، کارساده‌ای نیست و هر فولادسازی قادر به انجام آن نیست.

وقتی تهدیدها به فرصت تبدیل می‌شوند مدیر ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم شرکت فولاد مبارکه ادامه داد: باید توجه داشت که هر ذوب، یک پاتیل و ظرف ۲۰۰ تنی است که تولید مذاب، انتقال و در نهایت تولید تختال و ارسال آن به ناحیه نورد گرم را شامل می‌شود و یک فرایند طاقت فرم است؛ بنابراین برای ثبت این رکورد لازم بود برای دقیقه‌ها و حتی ثانیه‌ها نیز برنامه‌ریزی شود که در حقیقت همین‌گونه بوده است.

وی تأکید کرد: با توجه به اینکه فولاد مبارکه در ماه‌های مختلف سال با محدودیت انرژی همچون برق و گاز مواجه است، سیاست‌ها و استراتژی‌های خود در تولید را نیز بر همین اساس تغییر داده و در دوره‌هایی که با محدودیت شدید انرژی مواجه است، اقدام به تعمیرات، بهینه‌سازی و افزایش ظرفیت ماشین‌آلات و تجهیزات کرده تا در ماه‌هایی همچون فورین که محدودیت‌ها کاهش می‌یابد، بتواند از ظرفیت‌ها نهایت بهره‌رایی برد.

افزایش تولید به معنای افزایش مصرف آب نیست خوشدل پور با اشاره به کاهش چشمگیر میزان مصرف آب فولاد مبارکه برای تولید ابراز داشت: خوشبختانه تولید و رکورد‌زنی در فولاد مبارکه با کمترین میزان مصرف آب محقق می‌شود و دلیل آن جایگزینی

پساب‌های شهری به جای آب تازه است؛ بنابراین کمترین میزان برداشت آب از رودخانه ارادار و نمی‌توان افزایش تولید در این شرکت را به معنای افزایش مصارف منابعی چون آب دانست.

وی در ادامه متذکر شد: آب مورد نیاز فولاد مبارکه عمدتاً از طریق پساب شهرهای اطراف آن تأمین می‌شود که با تصفیه و بازچرخانی ۷ تا ۸ مرحله‌ای صورت می‌گیرد. این در حالی است که فولاد مبارکه با اجرای پروژه‌های هوشمندانه و دقیق درصدی است تا برداشت آب از رودخانه را طی سال‌های آینده به صفر برساند و تمامی آب مورد نیاز خود برای تولید محصولات را از طریق پساب‌های شهری تأمین کند.

فولاد مبارکه الگوی صنعت سبز در کشور مدیر ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم شرکت فولاد مبارکه گفت: فولاد مبارکه به‌عنوان «شهروند-شرکتی مسئولیت‌پذیر» در راستای تحقق مسئولیت‌های اجتماعی خود، هم در بخش‌های داخلی و هم در بخش‌های بیرونی و جامعه، نقش خود را به خوبی ایفا کرده و در همین راستا همواره پروژه‌های مختلفی را به‌ثمر رسانده است.

شرکت پروژه‌های زیست‌محیطی بزرگی را تعریف کرده که امیدواریم در سال جاری تکمیل شود تا به‌عنوان صنعتی سبز در کشور الگو و الیازند باشد و به‌عبارت دیگر، فولاد سبز و پاک تولید کند.

فرصت‌های طلایی راغبیت می‌شماریم خوشدل پور با بیان اینکه رکورد‌زنی‌های روزانه شرکت فولاد مبارکه تا روزها و ماه‌های آینده به رکورد‌زنی‌های امایه‌ت تبدیل خواهد شد، اذعان داشت: این رکورد‌زنی‌ها بیش از ظرفیت اسمی تولید در نواحی مختلف فولاد مبارکه است و این شرکت در فصولی که محدودیت‌های انرژی کاهش می‌یابد، از این فرصت طلایی استفاده بهینه می‌کند و تولید را افزایش می‌دهد.

وی متذکر شد: زمان‌هایی که محدودیت‌هایی به فولاد مبارکه اعمال می‌شود، این شرکت با استفاده از حداکثر توان خود، تولید را تا حد قابل ارتقا نه فقط از نظر کمی، بلکه از نظر کیفی نیز صورت گرفته و تنوع سبد محصولات را نیز به‌خوبی در برمی‌گیرد.

اولویت فولاد مبارکه تأمین نیاز داخلی است مدیر ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم شرکت فولاد مبارکه یادآور شد: این شرکت در سال ۱۴۰۰ نیز همچون سال‌های قبل از آن توانست چندین گرید فولادی جدید را به بازار عرضه کند تا نیاز بازار داخلی را به‌خوبی تأمین کرده باشد و صنایع بالادست و پایین‌دست را از واردات قطعات و تجهیزات بی‌نیاز کند.

وی خاطر نشان کرد: اولویت فولاد مبارکه تأمین نیاز داخلی است، اما قطعاً در برخی از حوزه‌های تولیدی، فراتر از نیاز داخلی تولید می‌کند و به شبکه‌سازی اعضا و توانمندسازی آن‌ها منجر می‌شود.

برای صادرات آن‌ها نیز برنامه‌ریزی دارد. این در حالی است که صادرات محصولات این شرکت در همه حوزه‌ها از جمله ورق گرم، ورق سرد و تختال در سال ۱۴۰۰ صورت گرفت.

اشتغال‌آفرینی مضاعف فولاد مبارکه با سرمایه‌گذاری در بخش‌های زیرساختی کشور

خوشدل پور ابراز داشت: البته صادرات و ارائه محصولات به کشورهای منطقه نیازمند زیرساخت‌هایی همچون حمل‌ونقل است که فولاد مبارکه در این حوزه‌ها نیز سرمایه‌گذاری کرده و این سرمایه‌گذاری‌ها منجر به اشتغال‌آفرینی شده است. سرمایه‌گذاری فولاد مبارکه در بخش‌های مختلف حمل‌ونقل ریلی نشان از همت و عزم این شرکت برای اشتغال‌آفرینی در همه سطوح و زیرساخت‌های کشور دارد.

وی با بیان اینکه فولاد مبارکه نیازهای مختلف صنایع داخلی از جمله تولیدکنندگان خودرو و لوازم خانگی را تأمین می‌کند، افزود: بخش کوچکی از نیازهای این صنایع پاسخ داده نشده که برای آن نیز پروژه‌های مشترکی با تأمین‌کنندگان و دیگر سطوح زیردست ورق‌های فولادی تعریف شده تا بتوان با ارتقای کیفیت، کشور را از برخی محصولات ویژه بی‌نیاز کرد.

فولاد مبارکه به‌عنوان یک شهروند-شرکتی مسئولیت‌پذیر با مدغدغه‌های مردم آشناست

مدیر ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم شرکت فولاد مبارکه تصریح کرد: این شرکت نقش خود را در حوزه‌های مختلفی از جمله محیط‌زیست و مصرف انرژی به ویژه آب، به‌عنوان شهروند-شرکتی مسئولیت‌پذیر به‌خوبی ایفا کرده و با مدغدغه‌های مردم کاملاً آشناست. وی ادامه داد: فولاد مبارکه برای عمل به مسئولیت‌های اجتماعی خود در قبال محیط‌زیست و انرژی برنامه‌ریزی کرده و پروژه‌های مرتبط با آن‌ها را یکی پس از دیگری به سرانجام می‌رساند. این شرکت با اجراء پروژه‌های در این حوزه‌ها میزان مصارف را کاهش می‌دهد و انتشار آلاینده‌ها و بروز مشکلات زیست‌محیطی جلوگیری می‌کند.

بازدید مدیریت شرکت از نواحی منجر به افزایش انگیزه برای رکورد شکنی‌های بیشتر می‌شود

خوشدل پور ضمن قدردانی از حمایت‌های مدیریت عالی فولاد مبارکه گفت: بازدیدهای مدیرعامل و معاونین شرکت از نواحی مختلف تولید و دیدار و گفت‌وگو با آنان، نقش مهمی در ایجاد انگیزه در آنان دارد و همین امر نیز منجر به رکورد شکنی‌های بیشتر در فولاد مبارکه خواهد شد. وی در پایان ابراز داشت: به‌یاری خداوند متعال با تعامل و همدلی موجود در شرکت فولاد مبارکه و همچنین امیدآفرینی در جامعه، فرزندان این مرزوبوم تلاش خود برای تحقق اهداف کشور و منویات مقام معظم رهبری به کار خواهند بست و در بخش‌های مختلف تولید، نقش‌آفرینی خواهند کرد.

میزبانی فولاد مبارکه از نخستین نشست باشگاه مدیران روابط عمومی عضواتاق بازرگانی اصفهان

عمومی‌های صنایع با انعکاس فعالیت‌های انجام شده برای رشد اقتصادی کشور و آنچه به‌عنوان جهاد تبیین نام‌گذاری شده، می‌توانند نقش بسزایی در امیدآفرینی به جامعه داشته باشند. در ادامه این نشست، مهدی شایسته‌فرد، مدیر حوزه ارتباطات و روابط عمومی اتاق بازرگانی اصفهان ضمن قدردانی از میزبانی فولاد مبارکه اظهار کرد: هدف از تشکیل این باشگاه آشنایی مدیران روابط عمومی شرکت‌های عضو اتاق بازرگانی اصفهان با یکدیگر، محصولات و خدمات و دیگر نقاط مثبت این شرکت‌هاست که در نهایت، چنین نشست‌هایی به شبکه‌سازی اعضا و توانمندسازی آن‌ها منجر می‌شود.

وی از اعلام آمادگی شرکت فولاد مبارکه، با پایبستگی نفت و شرکت کیتی پسند برای میزبانی از بازدیدهای گروهی خبر داد و گفت: در آینده‌ای نزدیک نیز جشنواره‌ای با محوریت تولیدات روابط عمومی در پیش داریم که در حوزه تولیدات مکتوب، رسانه‌ای و دیجیتال مارکتینگ، نوآوری و ایونت‌مارکتینگ برگزار خواهد شد. گفتنی است در این نشست از نشان و نماد باشگاه مدیران روابط عمومی عضواتاق بازرگانی اصفهان رونمایی شد.

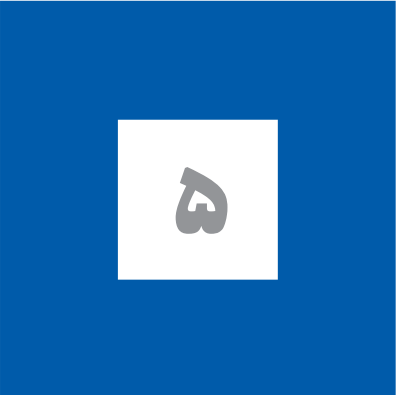


نخستین نشست باشگاه مدیران روابط عمومی عضو اتاق بازرگانی استان اصفهان به میزبانی شرکت فولاد مبارکه و در راستای ارتقای تعامل و هم‌افزایی میان صنایع استان اصفهان برگزار شد.

به گزارش خبرنگار فولاد، محمد جواد براتی، مدیر روابط عمومی شرکت فولاد مبارکه در ابتدای این نشست اظهار کرد: تشکیل‌های مختلفی در استان در حال فعالیت در حوزه روابط عمومی هستند و این باشگاه قرار نیست با دیگران رقابت کند و تنها تفاوت آن با دیگر اجتماعات این حوزه این است که تمام حاضران در این باشگاه اعضای اتاق بازرگانی هستند.

وی هدف از برگزاری چنین نشست‌ی را هم‌افزایی و تعامل میان صنایع استان اصفهان دانست و افزود: روابط عمومی‌های عضو اتاق بازرگانی اصفهان باید بتوانند از یکدیگر ایده بگیرند و گام‌های مؤثری در راستای رشد و ارتقای صنعت این استان بردارند.

مدیر روابط عمومی شرکت فولاد مبارکه در تشریح ضرورت برگزاری این نشست ادامه داد: در ابتدای تشکیل این باشگاه، روابط عمومی واحدهای صنعتی عضو اتاق بازرگانی به‌عنوان مخاطبان خاص این باشگاه مورد پایش قرار گرفتند. مهم‌ترین دلیل ایجاد این باشگاه



شماره ۱۳۶۱ ◆ شنبه ۲۷ فروردین ماه ۱۴۰۰ ◆ ۱۴ بهمن ۱۳۹۹ ◆ ۱۶ آوریل ۱۳۹۹

خبر

خبر کوتاه

توسط معاون سرمایه‌های انسانی و سازماندهی فولاد مبارکه صورت گرفت:

بازدید میدانی از واحدهای خدمات پرسنلی

نواحی مختلف شرکت



به گزارش خبرنگار فولاد، هم‌زمان با آغاز سال جدید و هم‌راستا با سیاست‌های ابلاغی مدیرعامل شرکت در خصوص ایجاد فضای حمایتی، همدلانه و مشارکتی برای کار و تولید جهادی در سال مزین به نام «تولید» دانش‌بنیان، اشتغال‌آفرین، «مهدی کفایت، معاون سرمایه‌های انسانی و سازماندهی فولاد مبارکه به‌همراه مدیر امور اداری و رئیس امور کارکنان این شرکت از خط مقدم ارتباط با کارکنان (واحدهای خدمات پرسنلی) بازدید کرد.

مهدی کفایت معاون سرمایه‌های انسانی و سازماندهی فولاد مبارکه در این دیدار ضمن تبریک حلول ماه مبارک رمضان، از خدمات و پشتیبانی‌های مؤثر این دسته از همکاران در فراهم کردن شرایط رضایتمندی و رفع نیازهای اداری و سازمانی کارکنان خطوط تولیدی، پشتیبانی و ستادی تقدیر کرد.

وی در بازدید از دفاتر خدمات پرسنلی نواحی آهن‌سازی، فولادسازی، نورد سرد، فنی و پشتیبانی، ضمن تبیین خط‌مشی سرمایه‌های انسانی و سازماندهی در افزایش رضایتمندی کارکنان، بر ضرورت پاسخ‌دهی به‌موقع به کارکنان، تأکید کرد.

عکس نوشت

برگزاری جلسه مشترک مدیران سرمایه‌های انسانی و جمعی از بازنشستگان به منظور بررسی و تبادل نظر در خصوص مسائل مرتبط با رفاه کارکنان بازنشسته

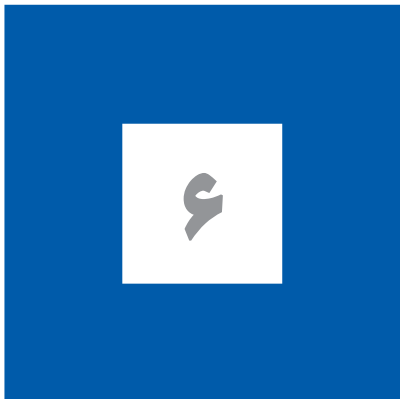


فولاد مبارکه: نماد ترویج فرهنگ پاسداری از

محیط زیست در روز جهانی زمین

به ۲۲ آوریل روز جهانی بزرگداشتی است که اهمیت زمین و ضرورت بهره‌برداری پایدار از آن را برای جوامع مختلف در سراسر جهان آشکار می‌سازد. هر ساله این روز به‌عنوان ایزاری برای تمرکز بر اهمیت زمین پاک و حمایت از مدیریت پایدار منابع طبیعی بر روی زمین گرمای داشته می‌شود. هدف از تعیین این روز جهانی افزایش آگاهی از اهمیت حفظ اکوسیستم‌های سالم و رفاه انسان از طریق پرداختن به چالش‌های روزافزون در مدیریت زمین پاک، مبارزه با زهدست دادن تنوع زیستی، افزایش آگاهی از منابع طبیعی و تشویق دولت‌ها، سازمان‌ها، جوامع و افراد در سراسر جهان به تعهد به پیشرفت فعالانه برای حفاظت از سلامت زمین و جلوگیری از تغییرات اقلیم است.

در همین خصوص شرکت فولاد مبارکه در راستای ایفای نقش شهروند-شرکتی خود در حوزه محیط‌زیست و با هدف توسعه پایدار منطقه همواره از ارتقای محیط‌زیست راه‌گام با توسعه‌های کمی و افزایش تولید و کیفیت محصول در سلوچه کار خود قرار داده است. این شرکت با داشتن رویکرد اقتصاد چرخشی و اجرای پروژه‌های گوناگون محیط‌زیستی همچون شناسایی کلیه ضایعات موجود در سازمان از نظر کیفی و کمی و مدیریت آن‌ها به‌منظور کاهش آلودگی خاک، بازیابی مقادیر معتنابهی از ضایعات و استفاده از آن‌ها در فرایند تولید (نظیر استفاده از زیورده‌های اکسید فلزی و سرباره‌های تولیدی)، اتخاذ رویکرد ایجاد روند نزولی و مستمر در کاهش میزان ایجاد ضایعات دفعی به ازای هر تولید تن محصول، بهسازی سایت و مخازن نگهداری پسماندهای پایه نفتی و روغن‌های مستعمل با هدف جمع‌آوری و نگهداری اصولی این مواد و پیشگیری از نشت در محیط و خاک، برخورداری از لاگون‌های ایزوله و استاندارد جهت نگهداری اصولی لجن‌ها و پسماندهای صنعتی، برخورداری از انبارهای استاندارد و ایزوله جهت نگهداری ایمن پسماندهای ویژه تا زمان امحا، افزایش پوشش گیاهی متناسب با شرایط منطقه و همچنین ردیابی کلیه پسماندهای موجود در شرکت تا رسیدن به مراکز مجاز و تأیید شده از سوی سازمان حفاظت محیط‌زیست، از طریق سامانه جامع مدیریت پسماند سازمان محیط‌زیست به حفاظت و صیانت از زمین پرداخته است.



شماره ۱۳۶۱ ◆ شنبه ۲۷ فروردین ۱۴۰۱ ◆ ۱۳ رفسن ۱۴۴۳ ◆ ۱۶ آبریل ۲۰۲۲

خبر

خبر کوتاه

مدیرکل دفتر صنایع معدنی وزارت صمت:

قطعی برق

ضربه سنگینی به صنایع فولادی

وارد خواهد کرد



سیف‌الله امیری، مدیرکل دفتر صنایع معدنی وزارت صمت

♦♦ مدیرکل دفتر صنایع معدنی وزارت صمت گفت: قطعی برق و گاز ضربه سنگینی به صنایع فولادی وارد خواهد کرد؛ بنابراین وزارت صمت با برگزاری جلسات متعدد با وزارتخانه‌های نفت و نیرو در پی آن است که صنعت فولاد از قطعی برق در سال جدید آسیب نبیند.

به گزارش خبرنگار فولاد، سیف‌الله امیری در تشریح برنامه‌های وزارت صمت برای صنعت فولاد اعلام کرد: فعال‌سازی واحدهای تولیدی فولادی با حداکثر ظرفیت در اولویت برنامه‌های این وزارتخانه در سال جدید است.

مدیرکل دفتر صنایع معدنی وزارت صمت با اشاره به دغدغه فولادسازان درباره قطعی برق صنایع تصریح کرد: قطعی برق و گاز ضربه سنگینی به صنایع فولادی وارد خواهد کرد و ضررهای هنگفتی به تجهیزات و کارخانه‌های فولادی تحمیل می‌کند.

وی در ادامه افزود: وزارت صمت با برگزاری جلسات متعدد با وزارتخانه‌های نفت و نیرو در پی آن است که در سال جدید قطعی برق در صنعت فولاد نداشته باشیم و با همراهی این دو وزارتخانه، صنایع فولادی از قطعی برق کمترین آسیب را متحمل گردد.

امیری در دیگر برنامه‌های وزارت صمت ر تأمین خوراک مورد نیاز صنعت فولاد اعلام کرد و افزود: جهت تأمین سنگ آهن مورد نیاز صنایع فولادی، بهینه‌های اکتشافی در سطح کشور را معرفی و واگذار کردیم که با تبدیل این بهینه‌ها به معادن، می‌توانیم شاهد بهره‌برداری از واحدهای فولادی برای کست‌نستر، گندله‌اسفنجی، شمش و مقاطع طولیل در آینده نزدیک باشیم.

مدیرکل دفتر صنایع معدنی وزارت صمت در پایان اعلام کرد: وزارت صمت در تلاش است در سال جدید کلیه تولیدات صنایع فولادی و معدنی در بورس کالا عرضه گردد و با تعیین یک کف عرضه برای بورس کالا، تعیین قیمت در بورس کالا محقق گردد.

در یازده ماه سال ۱۴۰۰:

معافیت گمرکی مواد اولیه

۳ درصد افزایش یافت



♦♦ گزارش ۱۱ ماهه وزارت صمت در ۱۴۰۰ نشان می‌دهد طی این مدت مجوز ۸۴۲ فقره از مواد اولیه مشمول معافیت گمرکی صادر شده که با در نظر گرفتن ۸۱۶ فقره مجوز صادر شده در سال ۳۸،۱۹۹ درصد رشد داشته است.

به گزارش خبرنگار فولاد، گزارش ۱۱ ماهه وزارت صمت در ۱۴۰۰ نشان می‌دهد طی این مدت، مجوز ۳ هزار و ۲۱۵ فقره ماشین آلات مشمول معافیت گمرکی صادر شده است که در مقایسه با ۳ هزار و ۴۸۵ فقره در مدت مشابه سال ۱۳۹۹، ۷،۷۰ درصد کاهش داشته است.

ارزش ماشین آلات مشمول معافیت گمرکی در ۱۱ ماهه ۱۴۰۰ برابر با ۲ میلیارد و ۵۰ میلیون دلار بوده است که در مقایسه با یک میلیارد و ۶۸۶ میلیون دلار در سال ۹۹، رشد ۱۸،۹ درصدی را ثبت کرده است.

در همین طی این مدت ۵۰۰ فقره مجوز دستگاه از ماشین آلات مستعمل مشمول معافیت گمرکی صادر شده که با در نظر گرفتن ۵۶۱ دستگاه در مدت مشابه سال ۹۹ حکایت از کاهش تقریباً ۱۱ درصدی دارد.

ارزش این دسته از ماشین آلات نیز در سال ۱۴۰۰ برابر با ۲۱۹ میلیون و ۵۷۰ هزار دلار بوده که در مقایسه با ارزش ۲۱۵ میلیون دلاری این گروه در سال ۲۰۱۹، درصد رشد داشته است.

همچنین از نظر ارزشی، در ۱۱ ماهه ۱۴۰۰ ارزش مجوزات صادر شده برای مواد اولیه مشمول معافیت گمرکی برابر با ۱۰۶ میلیون و ۶۶۰ هزار دلار بوده که در مقایسه با ۱۲۰ میلیون و ۵۴۰ هزار دلار سال ۹۹، کاهش ۱۱،۵ درصدی داشته است.

نرخ گاز مصرفی سیمانی‌ها و سایر صنایع تعیین شد



به گزارش ایستا، بر اساس تصمیم‌های اخذ شده در چهل و دومین جلسه ستاد هماهنگی اقتصادی دولت، مدیرکل دفتر محیط کار و محیط‌زیست وزارت صنعت، معدن و تجارت، نرخ گاز سوخت پتروشیمی‌ها و سایر صنایع را اعلام کرده است که طبق آن نرخ گاز مصرفی صنایع سیمان و سایر صنایع، معادل ۱۰ درصد نرخ خوراک پتروشیمی‌ها تعیین شده است.

ثبت ۳۰۰ هزار فرصت شغلی در سامانه جست‌وجوی شغل



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به فعالیت سامانه جست‌وجوی شغل در درگاه این وزارتخانه، از بازگذاری ۳۰۰ هزار فرصت شغلی در این سامانه از دی‌ماه سال گذشته خبر داد. این سامانه از دو بخش جست‌وجوی نیروی کار و فرصت‌های شغلی تشکیل شده و کارجو، کارفرما و کارایی را به یکدیگر متصل می‌کند.



در راستای حفظ محیط زیست صورت گرفت؛

استفاده بهینه از سرباره‌های فولاد مبارکه در پروژه‌های راه‌سازی و جاده‌های

تدوین این راهنما، جلسات فنی و کارشناسی به منظور درج در ردیف فهرست بهای راه، با هدف کاربردی شدن سرمایه‌های فولادسازی در پروژه‌های راه‌سازی و جاده‌های پیگیری و در ادامه با بررسی و مذاکرات فنی کارشناسی با اعضای کمیته راهبردی نشریه ۱۰۱، جامعه مهندسی تولیدکنندگان فولاد و جمعی از صاحب‌نظران امور نظام فنی و اجرایی، برای نخستین بار ردیف‌های مربوط به تهیه و استفاده از مصالح سرباره فولاد به عنوان مصالح اساس و زیرساخت راه در فهرست بهای واحدهای پایه رشته راه و راه آهن و باند فرودگاه سال ۱۴۰۱ در فصل‌های ۱۴ و ۱۵ تعریف شده است.

وی ادامه داد: امید است با تحقق این مهم که نتیجه چندین سال کار مهندسی و آزمایش‌های مختلف بر روی سرباره بوده است، شاهد کاهش تخریب منابع طبیعی و زیست‌محیطی باشیم و پیمانکاران راه و ابنیه نیز از سرباره در پروژه‌های خود استفاده کنند.

خلقی در پایان اضافه کرد: از زحمات کلیه همکاران خود در فولاد مبارکه و دیگر شرکت‌های فولادساز که طی سال‌های گذشته مراد در این کارگروه همراهی کردند، تقدیر و تشکر می‌کنم و قدر دان حمایت‌های همه‌جانبه مدیرعامل، معاون بهره‌برداری و دیگر مدیرانی که پشتیبان و مشوق اصلی در این موضوع بودند، هستم.

وی با بیان اینکه فولاد مبارکه نقش پررنگ و بسزایی در تشکیل کارگروه سرباره داشته است، اذعان داشت: طی سال‌های اخیر جلسات متعددی همراه با انجام آزمایش‌های مختلف بر روی نمونه‌های سرباره انجام پذیرفت. در کشور ما علی‌رغم مطالعات و پروژه‌های متعدد پیرامون این موضوع، به دلیل عدم ارائه ضوابط و معیارهای لازم برای کنترل کیفی طراحی و اجرا، در خصوص این مسئله خلأ قانونی وجود داشت و این موضوع عملیاتی نشد.

خلقی تصریح کرد: خوشبختانه در این کارگروه با همکاری مرکز تحقیقات مسکن و شهرسازی و با استناد به مطالعات و تحقیقات انجام شده در این مرکز، تعدادی از دانشگاه‌های کشور و آسیب‌شناسی علل آن، این کارگروه اقدام به تدوین راهنمای استفاده از سرباره‌های فولادسازی در لایه‌های اساس و زیرساخت راه کرده است.

وی ابراز داشت: در این دستورالعمل و راهنما که طی ۳ سال بر اساس آزمایش‌های متعدد انجام گرفت، ضمن ارائه مشخصات فنی و ویژگی‌های انواع مصالح سرباره‌ای، معیارهای پذیرش و آزمون‌های کنترل کیفی و ملاحظات لازم برای طراحی و اجرا با مصالح سرباره فولاد جهت استفاده در پروژه‌های راه‌سازی و جاده‌های ارائه شده است.

رئیس واحد حمل و فراوری سرباره شرکت فولاد مبارکه تأکید کرد: با

رحیم خلقی رئیس واحد حمل و فراوری سرباره شرکت فولاد مبارکه در گفت‌وگو با خبرنگار فولاد اظهار کرد: در سال «تولید، دانش بنیان، اشتغال آفرین» و در لیبک به تأکیدات رهبر معظم انقلاب برای تحقق شعار سال، به دنبال تدوین دستورالعمل استفاده از سرباره‌های فولادسازی در لایه‌های اساس و زیرساخت راه‌سازی و جاده‌ای، زمینه قانونی لازم برای استفاده از سرباره‌ها در پروژه‌های راه‌سازی و جاده‌ای فراهم شد.

وی با بیان اینکه بیش از ۵ میلیون تن سرباره در مجاورت کارخانه‌های فولادسازی انباشت می‌شود، افزود: سرباره علاوه بر اینکه ضریب برای محیط زیست ندارد، بلکه از آن می‌توان به عنوان یک محصول جانبی مانند اساس و زیرساخت و بالاست ریلی و بلوک‌ها و پرکننده جاده‌ها و پل‌ها و خصوصاً در صنعت سیمان و در پروژه‌های راه‌سازی و جاده‌ای استفاده کرد.

رئیس واحد حمل و فراوری سرباره شرکت فولاد مبارکه خاطر نشان کرد: در سال ۱۳۹۷ کارگروهی با عنوان کارگروه سرباره به جهت شناسایی روش‌های جهت استفاده از سرباره در پروژه‌های راه‌سازی، جاده‌ای، ریلی و... در مجموعه امیدرو و با محوریت شرکت ملی فولاد ایران و همکاری مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی وزارت راه تشکیل شد.

در جلسه کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار شرکت فولاد مبارکه عنوان شد؛

عزم جدی مدیران فولاد مبارکه برای ادامه موفقیت‌ها در حوزه ایمنی

باشیم. علاوه بر این در برخی از موارد، بعضی از پیمانکاران عملکرد مناسبی در حوزه ایمنی ندارند و باید این موضوع به سرعت اصلاح شود. وی ضمن تحلیل برخی از حوادث سال گذشته به نقاط ضعف و قوت شرکت در این زمینه و تشریح برنامه ریزی‌های برای بهبود ایمنی در شرکت فولاد مبارکه پرداخت.

کیانی افزود: پروژه‌های تحقیقاتی (PSM) در حال حاضر پیشرفت خوبی داشته است. این پروژه‌ها در نواحی مختلف و با موضوعات مختلف در حال پیگیری است و امیدواریم مطالعات ایمنی فرایند در این زمینه‌ها زودتر به نتیجه برسد.

در ادامه این جلسه سید محمد رضا انگشتر ساز اصفهانی سرپرست آتش‌نشانی فولاد مبارکه در ادامه جلسه به گزارشی از فعالیت‌ها و مانورهای آتش‌نشانی فولاد مبارکه پرداخت.

وی ادامه داد: واحد آتش‌نشانی فولاد مبارکه در سال ۱۴۰۰، تعداد ۱۳۱۷ عملیات، ۱۳۹ مانور و ۳۶۸ عملیات پشتیبانی انجام داده و تمام تلاش کارکنان این واحد این است که مانند گذشته در صورت نیاز در عرصه تولید نیز به یاری همکاران نواحی مختلف بشتابد.

♦♦ انتخاب ناحیه نورد گرم به عنوان ناحیه برتر در حوزه ایمنی در این جلسه طبق ارزیابی‌ها، ناحیه نورد گرم به عنوان ناحیه برتر در حوزه ایمنی در سال ۱۴۰۰ اعلام شد و نواحی آهن‌سازی و فولادسازی در رتبه‌های بعدی قرار گرفتند. این ارزیابی‌ها با پیش‌مستمر عملکرد نواحی در حوزه ایمنی صورت گرفته تا با این رتبه‌بندی، الگوسازی‌های لازم برای کارکنان انجام گیرد و در نهایت این اقدامات منجر به کاهش حوادث در شرکت شود.

♦♦ ضرورت برنامه‌ریزی برای اجرای اقدامات اصلاحی پیرامون موضوع ارگونومی در واحد نورد گرم

مجید فرجی سرپرست بهداشت حرفه‌ای و ارگونومی اظهار کرد: در ارزیابی‌های ارگونومی صورت گرفته از واحد نورد گرم، با استفاده از چک‌لیست‌هایی که برای این کار طراحی کردیم، شاخص‌هایی ارزیابی شده و در نهایت نتایج آن جمع‌بندی شده است. این جمع‌بندی‌ها در قالب عدم انطباق‌های مشترک و کلیدی تنظیم شده که باید با کمک همکاران واحد نورد گرم این مشکلات حل شود.

♦♦ موفقیت فولاد مبارکه در ثبت رکورد ۹۵،۹۵ برای ضریب تکرار حادثه

جواد کیانی رئیس ایمنی، بهداشت حرفه‌ای و آتش‌نشانی شرکت فولاد مبارکه اظهار کرد: در مورد میزان ضریب تکرار حوادث و شدت حوادث در ۵ سال گذشته در فولاد مبارکه مجموعاً آمارهای خوبی به دست آمده و امیدواریم بتوانیم این موفقیت‌ها را در سال‌های آینده تکرار کنیم. علاوه بر این، در نواحی تولید هم به صورت جداگانه شاهد عملکرد قابل قبولی هستیم، ولی در نهایت باید همه با هم تلاش کنیم تا آمار حوادث هرسال، کمتر از قبل شود. آمارها حاکی از رسیدن به رکورد ضریب تکرار حادثه تا عدد ۹۵،۹۵ است که این عدد در بین فولادسازان دنیا عددی غرورآفرین است.

وی در مورد عملکرد برخی از پیمانکاران در حوزه ایمنی ابراز نگرانی کرده و گفت: کاهش تعداد حوادث در شرکت به ۱۷۵ مورد در سال ۱۴۰۰ رضایت‌بخش است، ولی با هم باید رعایت نکات ایمنی و آموزش‌ها جدی‌تری پیگیری شود تا شاهد کمترین میزان حوادث در سطح شرکت

امسال با تلاش همه کارکنان شرکت محقق شده به تلخی تبدیل کند. این موضوع نیز عزم جدی مدیران و همکاری کارکنان همه نواحی تولید و دیگر واحدهای شرکت را می‌طلبد.

♦♦ کووید ۱۹ در فولاد مبارکه به کمترین میزان نسبت به سال‌های گذشته رسیده است

در ابتدای این جلسه حسین مدرسی فر مدیر بهداشت حرفه‌ای، ایمنی و محیط‌زیست شرکت فولاد مبارکه اظهار کرد: در مجموع، آمارها نشان‌دهنده تأثیر اقدامات انجام‌شده از طریق اعمال تدابیری مانند رعایت پروتکل‌های اجتماعی و واکسیناسیون کارکنان بر روند رشد این بیماری در شرکت است.

مدیر بهداشت حرفه‌ای، ایمنی و محیط‌زیست تصریح کرد: بیشترین میزان ابتلا بین کارکنان، مربوط به محیط‌هایی است که همکاران مجبورند در مجاورت یکدیگر مشغول به کار شوند که این موضوع در آمارها نیز به خوبی قابل مشاهده است. علاوه بر این، طبق آمارها بسیاری از همکاران دوزخ و سم و واکسیناسیون از تزریق کرده‌اند و تنها تعداد کمی از همکاران فقط دوز اول واکسن خود را دریافت داشته‌اند. برسی‌های حاکی از آن است که فراگیری واکسیناسیون در بین کارکنان باعث شده طی همکاران مربوط به امیکرون را در شرکت فولاد مبارکه به سلامتی پشت سر بگذاریم که این موضوع در آمارهای مربوط به زمان بیک نیز قابل تفسیر است.

وی همچنین در مورد طراحی اصولی پویلیت‌های نواحی مختلف تولیدی با همکاری دانشگاه‌های مهم کشور و مشاورین مجرب در این زمینه تأکید کرد.

مدرسی فر در مورد رعایت مسائل ارگونومی در سطح شرکت افزود: نوع تجهیزات خریداری شده از نظر ارگونومی بسیار مهم است، چراکه به طور مثال در مورد صندلی‌های خریداری شده برای پویلیت باید بگوییم که اپراتورهای مستقر در نواحی این تجهیزات استفاده می‌کنند و به همین خاطر، پس از ارائه گزارش‌های کارشناسی در مورد کیفیت این تجهیزات، باید نظرات اپراتورها نیز لحاظ شود. به طور کلی استانداردهایی برای ساخت و تجهیز کنترل وجود دارد که این استاندارد باید با استفاده از مشاورین مجرب و با الگو گرفتن از نمونه‌های موفق، در فولاد مبارکه نیز پیاده‌سازی شود.

وی تصریح کرد: چالش‌هایی پیرامون پاتیل برهادر ناحیه ریخته‌گری مداوم وجود دارد که باید این موضوع نیز تا وصول به نتیجه پیگیری شود. مدیر بهداشت حرفه‌ای، ایمنی و محیط‌زیست شرکت فولاد مبارکه در پایان از راه‌اندازی میز خدمت سلامت باران‌اندازی نرم افزاری در این زمینه برای پاسخ‌گویی شبانه‌روزی به نیازهای کارکنان خبر داد.

در جلسه کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار شرکت فولاد مبارکه، مدیران این شرکت، آمادگی خود را برای ادامه موفقیت‌ها و کسب رکورد‌های بهتر در عرصه ایمنی اعلام کردند.

به گزارش خبرنگار فولاد، جلسه کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار شرکت فولاد مبارکه با حضور عباس اکبری محمدی معاون بهره‌برداری، مهدی کفایت معاون سرمایه‌های انسانی و سازماندهی و جمعی از مدیران این شرکت برگزار شد.

عباس اکبری محمدی معاون بهره‌برداری شرکت فولاد مبارکه در این جلسه اظهار کرد: موضوع ایمنی و اقدامات همکاران مادر سال ۱۴۰۰ از نظر شاخص‌ها و عملکردها بسیار خوب و قابل دفاع است و البته با آغاز سال جدید باید حساسیت‌های برای ارتقا و پیشرفت در این زمینه افزایش یابد تا بتوانیم موفقیت‌های سال گذشته را ادامه دهیم و رکورد‌های جدیدی در حوزه ایمنی به ثبت برسانیم.

وی گفت: امیدواریم با ادامه روندی که در سال گذشته داشتیم، امسال نیز شرایطی روبه بهبود تجربه کنیم که این موضوع افزایش مراقبت‌های کارکنان در حوزه‌های ایمنی را می‌طلبد. علاوه بر این، با توجه به اهمیت موضوع ایمنی و تزریق واکسن توسط همکاران، آموزش‌های ایمنی نیز باید به صورت حضوری پیگیری شود تا به حد مطلوب در زمینه ایمنی برسیم و شاهد کاهش میزان حوادث و بهبود آمارهای این حوزه باشیم. معاون بهره‌برداری شرکت فولاد مبارکه افزود: برای مناسب‌سازی محیط کاری کارکنان خصوصاً در نواحی تولید و محیط‌هایی مانند پویلیت‌ها که نیروهای اجرایی زمان زیادی را در آن به سر می‌برند برنامه‌هایی در نظر گرفتیم و به زودی این موضوع مهم را که موجب رضایت کارکنان و افزایش آسایش آن‌ها می‌شود، با محوریت اتاق‌های فرمان و کنترل نواحی تولید، پیگیری خواهیم کرد. مدیران فولاد مبارکه همان‌طور که در صحبت‌هایشان بر بهبود شرایط سرمایه‌های انسانی و برنامه‌ریزی در این زمینه تأکید می‌کنند، در عمل نیز باید در همه عرصه‌ها با ارزش بودن سرمایه انسانی‌ها به اثبات برسانند.

وی خاطر نشان کرد: در زمینه ایمنی باید انگیزه کارکنان را برای رعایت اصول ایمنی با روش‌های مختلف بالا ببریم تا در نهایت حوادث شرکت فولاد مبارکه را به کمترین میزان ممکن برسانیم. علاوه بر این، با تمرکز بر یافته‌های ایمنی و افزایش کمی و کیفی این یافته‌ها می‌توانیم نقاط ضعفی را که منجر به بروز حوادث می‌شود شناسایی و قبل از وقوع حادثه از بروز آن جلوگیری کنیم.

اکبری با ابراز امیدواری برای رعایت نکات ایمنی در سال جدید متذکر شد: بروز حوادث می‌تواند سرنوشتی تولید خصوصاً رکورد‌هایی را که از ابتدای



سکوت بازار بیلت در جنوب شرق آسیا

به گزارش فولاد ایران، اختلاف زیاد بین قیمت‌های پیشنهادی و درخواستی موجب شده بازار واردات بیلت جنوب شرق آسیا فعالیت زیادی نداشته باشد. متوسط قیمت بیلت وارداتی در فیلیپین ۸۱۰ دلار در هر تن سی‌اف‌آر و در تبت ثبت شده است. قیمت بیلت صادراتی ویتنام ۷۷۰ دلار در هر تن فوب شنیده شده، ولی معامله‌ای در این قیمت نهایی نشده است.



بازار جهانی اسلب در رکود

با توجه به مناج جدید عرضه اسلب در حوزه دریای مدیترانه و علی‌رغم غیبت مداوم عرضه اوکراین، قیمت جهانی اسلب کاهش یافته است. اسلب روسیه عرضه می‌شود، اما خریداران، حتی در کشورهایی که هیچ تحریمی اعمال نکرده‌اند، تمایلی به خرید آن ندارند. قیمت اسلب چین از حدود ۱۰۰۰ دلار در هر تن فوب اواسط ماه مارس، اخیراً به حدود ۸۸۰ دلار در هر تن فوب کاهش یافته است.



برنامه ریزی شرکت فولادسنگ در مسیر شعار سال «تولید؛ دانش بنیان، اشتغال آفرین»

شرکت فولادسنگ مبارکه اصفهان در راستای تحقق شعار سال، «تولید؛ دانش بنیان، اشتغال آفرین» اقدامات مؤثری را برنامه‌ریزی کرده است.

به گزارش خبرنگار فولاد، شرکت فولادسنگ مبارکه اصفهان از سال ۱۳۶۰ با شروع ساخت شرکت فولاد مبارکه عملیات اکتشاف کانسارآهک را که یکی از مواد اولیه مورد نیاز فولاد است آغاز کرد. آهک به‌عنوان کمک‌ذوب، تصفیه‌کننده و خنثی‌کننده محیط کوره‌های قوس الکتریکی فولادسازی استفاده می‌شود. از همین رو پس از مرحله گمانه‌زنی و اکتشاف، منطقه حوض ماهی که در ۹۰ کیلومتری جنوب غربی اصفهان، ۳۰ کیلومتری جنوب غربی شهرستان مبارکه و ۱۶ کیلومتری شرکت فولاد مبارکه واقع شده است، به‌عنوان معدن تجهیز شد و در سال ۱۳۷۰ شرکت معدنی و صنعتی حوض ماهی مورد بهره‌برداری قرار گرفت. این شرکت از سال ۱۳۸۰ به شرکت معدنی و صنعتی فولادسنگ مبارکه اصفهان تغییر نام داد و فصل نویی از فعالیت‌های خود را آغاز کرد. هم‌اکنون این شرکت در راستای شعار سال و تحقق اهداف هلدینگ معدنی و صنعتی فولادسنگ اقدام می‌کند.

♦ چشم‌انداز افق ۱۴۰۴ شرکت فولادسنگ مبارکه اصفهان حفظ موقعیت کنونی، به‌عنوان بزرگ‌ترین تولیدکننده آهک کلسینه و سنگ آهک صنعتی در خاورمیانه و تأمین ۱۰۰ درصد نیاز سنگ آهک، دولومیت و تأمین سنگ آهن و مواد معدنی گروه فولاد مبارکه اصفهان از اهداف تعیین شده در چشم‌انداز افق ۱۴۰۴ شرکت فولادسنگ مبارکه اصفهان است.

♦ اقدامات مؤثر فولادسنگ در راستای تحقق شعار، تولید؛ دانش بنیان، اشتغال آفرین»

تکریم مشتریان و ذی‌نفعان، احترام و التزام به برقراری ارزش‌های اسلامی و انسانی، انجام کار سیستماتیک، حفظ و ارتقای کیفیت محصول، بهبود و ارتقای تکنولوژی‌های تولید و فرآوری، صرفه‌جویی در مصرف منابع و انرژی و حفظ محیط زیست از ارزش‌های سازمانی شرکت فولادسنگ است. همچنین شرکت فولادسنگ مبارکه اصفهان با تعیین خط مشی مبتنی بر تأمین نیازهای گروه فولاد مبارکه، تأمین مواد اولیه مورد نیاز صنعت فولاد کشور اعم از سنگ آهن، سنگ آهک، دولومیت، فروسیلیس و سایر مواد معدنی را در اهداف خود قرار داده است. از جمله ویژگی‌های انحصاری شرکت فولادسنگ می‌توان به این موارد اشاره کرد: بومی‌سازی تکنولوژی منحصربه‌فرد کوره‌های آهک‌سازی چیساکو در ایران، احداث بزرگ‌ترین واحد سنگ‌شکنی سنگ آهک به ظرفیت ۷۰۰ تن در ساعت در کشور، احداث بزرگ‌ترین کوره‌های عمودی تولید آهک کلسینه با ظرفیت ۱۲۰۰ تن (دو کوره ۶۰۰ تن در روز برای اولین

بار در کشور، استفاده از مدل پاور دک (Power Deck) در معدن غیرفلزی برای اولین بار در کشور، تدوین و راه‌اندازی فناوری کوره پاپولوت فرآوری تبدیل هماتیت به مگنتیت به روش تشویه احیایی در کشور، انجام کارشناسی و برنده شدن در بیش از ۹۰ درصد مزایده‌های انجام شده در محدوده‌ها و معادن کل کشور و انجام کلیه فعالیت‌های اکتشافی، استخراجی در بیش از ۱۴ استان و ۲۱ شهر کشور با بهره‌مندی از کارکنان متخصص و چابک. شرکت فولادسنگ با همکاری شرکت‌های دانش بنیان، برای نخستین بار در کشور، فرومگنز کم‌کربن و پرکربن را بدون استفاده از انرژی برق تهیه می‌کند. در راستای تحقق شعار سال، همکاری شرکت فولادسنگ با دانشگاه صنعتی شریف منتج به فرآوری معادن کوچک و متوسط سنگ آهن خواهد شد که علاوه بر حمایت این شرکت از دانش بنیان‌ها، اشتغال آفرین نیز هست. پروژه‌های فروسیلیس، بنتونیت هم از دیگر اقدامات این شرکت در تحقق شعار سال خواهد بود. در راستای اشتغال زایی، معدن داوران و معدن کودی در استان هرمزگان امسال به بهره‌برداری می‌رسد و بزرگ‌ترین سنگ‌شکن سنگ آهک در کشور به همراه خط سنگ‌شکن که توسط فولادسنگ صد درصد بومی‌سازی شده است به همراه خط خردایش و خط تولید دانه بندی، افتتاح می‌شود.

♦ ارزیابی عملکرد شرکت فولادسنگ مبارکه اصفهان در سال گذشته

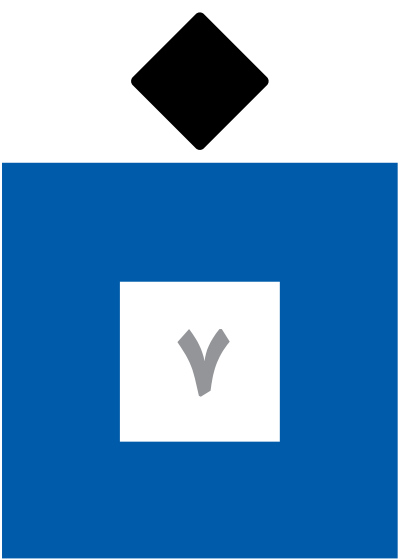
برای ارزیابی عملکرد واحد معدن در بخش حفاری (برحسب متر) باید بر این نکته تأکید کرد که بهترین رکورد ماهانه در سال ۱۳۹۹ در این شرکت ۵ هزار و ۷۶۸ متر بوده است که در سال گذشته به ۶ هزار و ۴۲۰ متر ارتقا یافت. مجموع حفاری انجام شده به میزان ۶٫۹ درصد نسبت به سال ۱۳۹۹ کاهش یافت. عملکرد واحد معدن در بخش استخراج (برحسب تن) از بهترین رکورد ماهانه در سال ۹۹ که معادل ۱۴۸ هزار و ۱۳۵ تن بود به ۱۵۷ هزار و ۸۴۲ تن افزایش یافت. رشد مجموع سنگ استخراج شده به میزان ۱۲٫۹ درصد نسبت به سال ۱۳۹۹ در این شرکت به ثبت رسید و عملکرد تولید آهک کلسینه در این شرکت برای فولاد مبارکه و کوره‌های یخت آهک فولادسنگ (برحسب تن) از بهترین رکورد ماهانه ۱۳۹۹ معادل ۹۸ هزار و ۳۲۵ تن به بهترین رکورد ماهانه ۱۴۰۰ یعنی ۹۷ هزار و ۸۲۵ تن افزایش یافت. در سال گذشته شرکت فولادسنگ با افزایش مجموع سنگ آهک تولید شده به میزان ۴٫۶ درصد نسبت به سال ۱۳۹۹ مواجه بود و عملکرد تولید محصول آهک کلسینه (تن) در بهترین رکورد ماهانه ۱۳۹۹ معادل ۱۸ هزار و ۲۰۰ تن به بهترین رکورد ماهانه ۱۴۰۰ معادل ۲۱ هزار و ۴۰۰ تن ارتقا یافت. کاهش ۹٫۶ درصد تولید آهک کلسینه نسبت به سال ۹۹ هم از دیگر

♦ اقدامات انجام‌شده در سال تولید، پشتیبانی‌ها، مانع‌زدایی‌ها

در سال گذشته اقدامات مهم و مؤثری در این شرکت انجام شده است. در بخش واحد امور معادن، خرید به شرط اکتشاف معدن سنگ آهن (هماتیت) در استان کرمان، شهرستان رفسنجان و خرید به شرط اکتشاف معدن سنگ آهن (هماتیت) در استان هرمزگان، شهرستان بندرعباس از جمله این اقدامات است. اقدامات این شرکت در بخش واحد اکتشاف و پروژه‌های قابل توجه است و می‌توان به تملک تملک محدوده و خرید معدن منگنز جهت احداث کارخانه فرومگنز، خرید معدن سنگ آهن (هماتیت) با ذخیره ۲۰ میلیون تن به بالا در استان‌های هرمزگان، فارس و کرمان اشاره کرد. در سال گذشته بیش از ۱۰۰ میلیارد از معادن و محدوده این شرکت به عمل آمد و در نهایت دو معدن قفوس ۵ و سنگ آهن اختیارآباد در این استان توسط کارشناسان شرکت مورد تأیید قرار گرفت. در استان هرمزگان هم پس از ۲۳ میلیارد از محدوده و معادن در نهایت یک معدن با پتانسیل بسیار بالا تأیید شد. در بخش پروژه‌ها اکتشاف معادن شرکت فولادسنگ توانست اولین پایگاه تخصصی اکتشافی-استخراجی در ایران را تأسیس کند. شرکت فولادسنگ با بیش از ۳ سال سابقه معدن‌کاری، اقدام به تأسیس اولین شرکت تخصصی و مادر به‌عنوان بازوی اکتشافی گروه فولاد مبارکه در زمینه اکتشاف کلیه مواد معدنی کرده است.

♦ اهداف استراتژیک توسعه شرکت فولادسنگ در سال ۱۴۰۱

اگرچه شرکت فولادسنگ همیشه در مسیر توسعه و تولید با تکیه بر رهنمود شعار سال کام برداشته است، اما در خط مشی تعریف شده این شرکت در سال «تولید؛ دانش بنیان‌ها، اشتغال آفرین» در نظر دارد تا خط سنگ‌شکن اولیه B را راه‌اندازی کند و فعالیت‌های مهندسی فاز ۳ کوره‌های آهک کلسینه را به اتمام رساند. پیشرفت ۷۰ درصدی در بخش تأمین فاز ۳ کوره‌های آهک کلسینه و احداث کارخانه فروسیلیس با ظرفیت ۲۴ هزار تن در سال (دو فاز ۱۲ هزار تنی) از دیگر اهداف تعیین شده در سال جدید است. بهره‌برداری حد اکثری از ظرفیت‌های معدن سنگ آهن هماتیت داوران-رفسنجان، تجهیز و راه‌اندازی معدن سنگ آهن هماتیت کودی-بندرعباس و بهره‌برداری حد اکثری از ظرفیت‌های معدن سنگ آهن هماتیت کودی-بندرعباس هم از دیگر اهداف تعیین شده در راستای تحقق شعار سال توسط شرکت فولادسنگ است تا کارکنان این شرکت همانند گذشته با تمام توان به اهداف این شرکت چشم‌عمل بیورنند.



شماره ۱۳۹۱ ♦ شنبه ۲۷ فروردین ماه ۱۴۰۱ ♦ ۱۴ بهمن ۱۳۹۹ ♦ ۱۶ آوریل ۱۳۹۲

خبر

خبر کوتاه

مدیر عملیات شرکت فولاد سفیددشت مطرح کرد:

فولاد سفیددشت: بر مدار تولید دانش بنیان



♦ مدیر عملیات شرکت فولاد سفیددشت چهارمحال و بختیاری گفت: در راستای تحقق شعار سال، اقدامات مؤثری برای تولید دانش بنیان در این شرکت برنامه‌ریزی و اجرا شده است.

ایمان سلیمانی، مدیر عملیات شرکت فولاد سفیددشت چهارمحال و بختیاری، در راستای تحقق شعار سال، با اشاره به سیاست‌های شرکت فولاد سفیددشت چهارمحال و بختیاری در راستای استفاده حداکثری از ظرفیت شرکت‌های داخلی و به خصوص شرکت‌های دانش بنیان در زمینه ساخت تجهیزات و قطعات، اظهار کرد: پس از وضع تحریم‌های گسترده بر کشورمان در سال‌های اخیر، شرکت فولاد سفیددشت همانند بسیاری از واحدهای صنعتی در زمینه تأمین قطعات و تجهیزات وارداتی با مشکلات جدی روبه‌رو شده که این مسئله سنگ بنای واحدی به نام بومی‌سازی شد.

وی با اشاره به تأسیس واحد بومی‌سازی از ابتدای سال ۹۷ در فولاد سفیددشت، بیان کرد: این واحد اقدام به شناسایی تأمین‌کنندگان داخلی توانمند در زمینه ارائه خدمات و ساخت تجهیزات خاص و دارای فناوری کرد که از نمرات آن می‌توان به اجرای پروژه واحد تصفیه سیلاب به روش اولترافیلتراسیون با مازول‌های صد درصد ایرانی ساخته شده توسط شرکت دانش بنیان آبتین پارسینا پیشرو آبادانا، رادیا تور نوپیر گاز فرایند احیاء مستقیم ساخت شرکت دانش بنیان رویان مبدل، دستگاه CIP مبدل‌های حرارتی ساخت شرکت دانش بنیان طاه‌قالب توس، مبدل حرارتی صفحه‌های ساخت شرکت دانش بنیان کول سامر، اجرای سیستم تله‌متری با مشارکت شرکت دانش بنیان سینتامار پایا تراشه، ترانسفورماتور ساخت شرکت آریا صنعت ایمن سینینا، استخراج نقشه‌ها و مدارک مربوط به کلیه فیلترهای صنعتی با مشارکت شرکت دانش بنیان ایران فیلکت و استخراج نقشه‌ها و اسناد فنی تجهیزات سنگین با مشارکت شرکت دانش بنیان تیواساخت اشاره کرد.

سلیمانی یادآور شد: با نیازسنجی صورت‌گرفته مبنی بر افزایش تعامل میان صنعت و دانشگاه، در سال گذشته تفاهم‌نامه‌ای با پارک علم و فناوری استان چهارمحال و بختیاری به امضا رسیده و به منظور حفظ ارتباط با نهاد یادشده، این شرکت اقدام به تجهیز دفتر جهت حضور معاونت علم و فناوری و مدیریت امور شرکت‌های پارک کرد.

مدیر عملیات فولاد سفیددشت در پایان تصریح کرد: با اینکه در زمینه استفاده از ظرفیت شرکت‌های دانش بنیان اقدامات خوبی صورت گرفته، ولی این اقدامات پاسخ‌گوی تمام نیازهای صنعت نیست که امیدواریم در سال جدید و سال‌های پیش رو بتوانیم گام‌های مؤثرتری در جهت استفاده هرچه بیشتر از ظرفیت‌های این شرکت‌ها در سطح استان و کشور برداریم.

مدیرعامل هلدینگ فولاد متیل:

خانواده کارکنان، حامی فولادمتیل

در مسیر توسعه خواهند بود



♦ به گزارش روابط عمومی شرکت فولادمتیل، در نخستین هفته از ماه مبارک رمضان گرد همایی خانواده بزرگ هلدینگ فولادمتیل با حضور مدیرعامل، کارکنان و خانواده آنان برگزار و از همسران و مادران خانواده کارکنان فولادمتیل تجلیل شد. رضا حدیدی مدیرعامل، شرکت فولادمتیل، در این مراسم ضمن تشکر از همسران و مادران کارکنان، با اشاره به شعار «کار زندگی است» بر توضیح این شعار به «کار برای زندگی است» تأکید کرد. وی نهاد خانواده را اولین و مهم‌ترین نهاد جامعه دانست و از حوزه مدیریت سرمایه‌های انسانی هلدینگ فولادمتیل خواست با مطالعه و برنامه‌ریزی، تعارض‌های احتمالی نهاد خانواده و سازمان را برطرف سازند و از این مسیر پشتیبانی خانواده کارکنان را در مسیر توسعه هلدینگ جلب کنند.



به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد امیرکبیر کاشان، جلسه هم‌اندیشی استراتژی، اهداف، شاخص‌ها و فرایندها در افق ۱۴۰۳-۱۴۰۱

کمیته‌های تحول هفت‌گانه با تحلیل نیازها و انتظارات ذی‌نفعان، تدوین ارکان جهت‌ساز استراتژیک، تحلیل محیط کلان، تحلیل محیط صنعت و تحلیل محیط درون سازمان، تدوین و بازنگری استراتژی برگزار شد و در ادامه، بحث و بررسی توسط تیم رهبری فولاد امیرکبیر کاشان در خصوص موارد یاد شده انجام و پس از نهایی شدن، مصوب گردید.





شماره ۱۳۷۱ ◆ شنبه ۲۷ فروردین ۱۴۰۱ ◆ ۱۳ روضان ۱۴۴۳ ◆ ۱۶ آوریل ۲۰۲۲

خبر

آگهی

فراخوان عمومی شناسایی و ارزیابی شرکت‌های فعال در حوزه حمل و نقل ترکیبی (ریلی-جاده‌ای) کانسنگ آهن در کشور

واحد فراوری مواد معدنی معاونت امور معادن شرکت فولاد مبارکه اصفهان در نظر دارد در راستای تسهیل و بهینه‌سازی موضوع حمل و نقل کانسنگ آهن از معادن سنگ آهن کشور به کارخانجات فراوری کانسنگ آهن و همچنین استفاده حداکثری از ظرفیت و توان بخش خصوصی در این راستا، نسبت به شناسایی و ارزیابی شرکت‌های فعال در زمینه حمل ترکیبی (ریلی-جاده‌ای) جهت همکاری‌های بعدی از طریق انتشار این آگهی اقدام نماید.

بدین منظور از کلیه شرکت‌های مجرب، توانمند و واجد صلاحیت در زمینه ارائه خدمات فوق‌الذکر، دعوت به عمل می‌آید حداکثر ظرف مدت ۱۰ روز از انتشار این آگهی، اعلام آمادگی و اطلاعات شرکت خود را مطابق با موارد ذیل به معاونت امور معادن به نشانی اصفهان، خیابان سعادت آباد، دفتر شرکت فولاد مبارکه اصفهان، بلوک دوم، معاونت امور معادن و یا به صورت الکترونیکی به آدرس Im.ashraf@msc.ir ارائه نمایند.

بدیهی است ارائه مدارک هیچ‌گونه حقی برای شرکت‌کنندگان و تکلیف و سلب اختیار برای دستگاه آگهی دهنده ایجاد نمی‌نماید.

در صورت نیاز به اطلاعات بیشتر با شماره تلفن‌های زیر تماس حاصل فرمایید.
شماره ۰۸۹۷۰۸۳۶۶۸۷۰۸ داخلی ۱۱۶۳ و ۱۱۶۸
اطلاعات مورد نیاز:

- نام رسمی اعلام آمادگی به همراه شرح کامل ظرفیت حمل و نقل کانسنگ آهن (کلوخه، دانه بندی) در سراسر کشور؛
- سوابق فعالیت‌های مشابه در کشور؛
- مشخصات کامل ماشین‌آلات و تجهیزات و...؛
- مشخصات پایه‌ای شرکت به همراه مستندات، اعم از اساسنامه، اعضای مدیریت، چارت سازمانی، مکان دفتر شرکت، تعداد کارکنان شاغل و...؛
- رتبه بندی‌ها، استانداردها، گواهینامه‌ها، تقدیرنامه‌ها و مستندات مرتبط؛
- ارائه مدل‌های پیشنهادی برای انجام عملیات حمل و نقل کانسنگ آهن.

پیام‌زیم

Falling & Rising wedges

◆ **گوه صعودی (In an Uptrend):** Falling wedges: نکته: در این الگو، گاهای قیمت جمع و در گوشه‌ای فشرده می‌شود.
◆ **گوه نزولی (In a Downtrend):** Rising Wedges: نکته: در هرچه‌تی این الگو شکسته شود، در همان جهت ادامه حرکت می‌دهد.



◆ نکته: این الگو از نظر روانی فشار زیادی به معامله‌گر می‌آورد. احتمال شکستن در جهت روند بیشتر است.



استرالیا: اعمال تعرفه‌های بیشتر بر واردات از روسیه

استرالیا بر تمامی کالاهای وارداتی از روسیه و بلاروس تعرفه‌های بیشتری وضع کرده است. از ۲۵ آوریل علاوه بر نرخ‌های فعلی، تعرفه اضافی ۳۵ درصدی برای واردات از روسیه و بلاروس اعمال خواهد شد. همچنین استرالیا واردات انرژی و محصولات نفت و گاز از روسیه را نیز ممنوع خواهد کرد و صادرات آلومینا و سنگ معدن آلومینوم به روسیه نیز ممنوع خواهد بود.



فراضه صادراتی زاین در ثبات

قیمت پیشنهادی فراضه صادراتی زاین هفته گذشته در ثبات نسبی بود و افت ارزش ین و کاهش نرخ کرابه حمل، خریداران را تشویق به معامله کرد. بنا بر گزارش استیل مینت فراضه سنگین کلاس ۲ صادراتی زاین در قیمت ۵۳۰ دلار در هر تن فوب ثبات داشت. این در حالی است که یک ماه قبل تمایل به خرید فراضه صادراتی زاین به دلیل اختلاف زیاد بین قیمت‌ها کمتر بود.



فرهنگ ایمنی فرایند



قسمت اول

به عملیاتی ایمن در گرو دارا بودن دستورالعمل‌ها و استانداردها و خط‌مشی‌های مکتوبی که از اهمیت قابل توجهی نیز برخوردارند نیست، چرا که راه‌حل اساسی را باید در فرهنگ سازمانی و استانداردها و رفتارهای نا نوشته‌ای یافت که افکار، نگرش‌ها و رفتارهای کارکنان را شکل می‌دهند. شرکت‌ها باید فرهنگی را توسعه دهند که ایمنی به عنوان یک ارزش در همه سطوح شغلی و در صدر همه اقدامات و تصمیم‌گیری‌ها قرار گیرد و مادر شرکت برای تحقق این هدف، زمان زیادی صرف کرده‌ایم. فراموش نکنیم فرهنگ ایمنی را به اجبار نمی‌توان ایجاد کرد؛ همچنین امکان خرید آن نیز از هیچ شرکت مشاوره‌ای وجود ندارد. این فرهنگ باید درون‌زا باشد و امکان تحمیل آن از خارج سازمان وجود ندارد. ما باید به گونه‌ای همه جانبه با آن آمیخته شویم، ما خواهان آن هستیم که همه اعضای سازمان به فرهنگ ایمنی متعهد باشند و به مدیریت ریسک فعالیت‌ها پیش از شروع حرفه‌ای توجه کنند.

از ابزارهای مدرن آنالیز سیستم و با نگاه انتقادی به مجموعه‌های خود، دریافتند که حلقه مفقوده در این زنجیره، حرکت به سمت ایجاد و ارتقای فرهنگ ایمنی است و فرهنگ ایمنی، خود حاصل تبدیل آموخته‌ها به آموخته‌های اندوخته است. اصطلاح «فرهنگ ایمنی» اولین بار به طور رسمی در سال ۱۹۸۷ در مدارک ایمنی آژانس هسته‌ای برای تحلیل حادثه نیروگاه هسته‌ای چرنوبیل به کار برده شد، اما موج حرکت به سمت ایجاد و ارتقای فضا یا فرهنگ ایمنی، پذیرش این واقعیت بود که برخی از حوادث رانمی‌شود به ضعف تجهیزات یا طراحی نسبت داد و این خطای انسانی بود که وقتی با ضعف سازمانی همراه می‌شد، منجر به وقوع حوادثی مانند چرنوبیل، شاتل فضایی چلنجر ناسا و... می‌گردید.

ما اعتقاد داریم تعهد به ایمنی را باید فراتر از یک اولویت و به عبارت دقیق‌تر یک ارزش بنیادین دانست که همه تصمیم‌گیری‌ها و در همه سطوح سازمانی راتحت الشعاع خویش قرار می‌دهد. همه شرکت‌ها خواهان داشتن عملیات ایمن هستند، اما مهم‌ترین بخش تحقق این آرمان را باید جالش چگونگی تحقق عملی آن دانست. دست‌یابی

منجر شوند، ثبت (سیستم کارت سبز و بررسی شبه حوادث‌ها) می‌گردد. همه این یافته‌ها ارزشمند هستند و ما معتقدیم فرهنگ ایمنی با رهبری آغاز می‌شود. رهبری یک سازمان، جهت‌دهنده رفتارهاست و رفتارها فرهنگ را می‌سازند. ارزیابی عملکرد مدیران، رؤسا، سرپرستان، شیفت‌فورمن‌ها و کارکنان مانیتورینگ اساس انجام می‌شود و در این مسیر، بهبود مستمر یک اصل مهم است تا فعالیت‌ها و دستاوردهای کنونی‌ها، به ویژه فقدان هیچ حادثه منجر به صدمات جدی در سال‌های اخیر، همچنان پایدار باشد، اما بی‌تردید این راهی که برگزیده‌ایم، پایانی ندارد.

مرکز ایمنی فرایندهای شیمیایی با CCPS معتقد است که صنایع فرایندی برای دست‌یابی به «چارچوب کاملی از ایمنی فرایند» باید پنج عامل یا ستون مهم را پایه و تکیه‌نگرش خود قرار دهند: استانداردها؛ سیستم مدیریت؛ شایستگی؛ فرهنگ؛ درس آموخته‌ها. مرکز ایمنی شیمیایی آمریکا، تعریفی ساده از فرهنگ ایمنی، ارائه کرده است: «چگونگی رفتار یک سازمان، هنگامی که هیچ نظارت‌گری وجود ندارد فرهنگ ایمنی است.»

مجازی، واقعیت افزوده، اتوماسیون و ربات‌های صنعتی، هوش مصنوعی، سیستم فیزیکی سایبری، اینترنت اشیا، تحلیل داده، پردازش ابری، بلاک چین و امنیت سایبری» اقدام به برگزاری فراخوان عمومی از شرکت‌های دارای سابقه فعالیت در این زمینه (خصوصاً شرکت‌های دانش‌بنیان) کند.

◆ موضوع فراخوان: شناسایی تأمین‌کنندگان توانمند در زمینه فعالیت‌های انقلاب صنعتی چهارم جهت تحقق رنگاشت طرح تحول دیجیتال

شرکت فولاد مبارکه در نظر دارد جهت تکمیل بانک اطلاعاتی خود در زمینه فعالیت‌های مرتبط با انقلاب صنعتی چهارم جهت تحقق رنگاشت طرح تحول دیجیتال، شامل موارد ذیل واقعیت

آگهی فراخوان شرکت فولاد مبارکه اصفهان

ردیف	نوع فراخوان	شماره	موضوع	مهلت ارسال مدارک	مدیریت مرتبط
۱	فراخوان عمومی	۴۸۵۴۹۱۰۴	intend to purchase 464 tons of Ferro-Titanium based on attached tender documents	۱۴۰۱/۰۲/۱۹	قراردادهای خرید
۲	فراخوان عمومی	۴۸۵۴۹۱۰۵	intend to purchase 115 tons of Ferro-Vanadium based on attached tender documents	۱۴۰۱/۰۲/۲۴	قراردادهای خرید
۳	فراخوان عمومی	۴۸۵۱۱۷۷۵	خرید، نصب و راه‌اندازی متال کلد و راکتور و ملزومات جهت ناحیه سبا	۱۴۰۱/۰۲/۰۹	قراردادهای خرید
۴	فراخوان عمومی	۴۸۵۴۵۰۶۳ و ۴۸۵۴۵۰۶۵	شناسایی پیمانکار توانمند در خصوص انجام عملیات طراحی و مهندسی، خرید، نصب، تست و راه‌اندازی تضمین عملکرد پروژه بهینه‌سازی و اصلاح سیستم کنترل سرعت جرثقیل‌های ۱۸،۱۰،۹ و ۱۹ ناحیه فولادسازی	۱۴۰۱/۰۲/۱۷	قراردادهای خرید

جهت دریافت اسناد و کسب اطلاعات بیشتر در خصوص فراخوان‌های عمومی، ارزیابی کیفی، مناقصات و مزایادات به وب‌سایت شرکت به نشانی www.msc.ir، منوی خرید و تأمین‌کنندگان، مناقصات مراجعه و طبق راهنمای موجود، نسبت به انتخاب مناقصه مورد نظر از طریق سیستم ارتباط با تأمین‌کنندگان (SRM) اقدام نمایید. اطلاعات سایر فراخوان‌ها از طریق سایت شرکت، قسمت اطلاعاتیه‌ها قابل دسترسی است.

روابط عمومی شرکت فولاد مبارکه اصفهان

بورس

گزارش عرضه، معاملات و قیمت‌های کشف شده محصولات شرکت فولاد مبارکه در بورس کالای ایران در تاریخ ۱۴۰۱/۰۱/۲۰

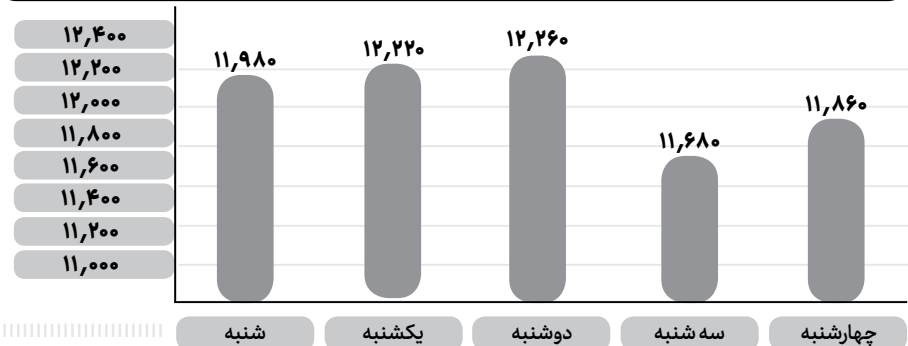
محصول	نماد	مقدار عرضه (تن)	مقدار تقاضا (تن)	مقدار معامله شده (تن)	قیمت (ریال بازاری کیلوگرم)	تاریخ تحویل
گالوانیزه	G	۵۰۰۰	۶۳۰۰	۵۰۰۰	۲۷۱۱۰۱	خرداد
رنگی	P	۸۲۵۰	۸۶۵۰	۸۲۵۰	۳۰۷۹۶۲	تیر
قلع اندود	T	۵۸۰۰	۲۷۵۰	۵۸۰۰	۳۴۴۱۴۸	تیر
جمع کل		۱۹۰۵۰	۲۲۷۰۰	۱۹۰۵۰		اداره فروش - بورس

بورس و سهام

جدول معاملات سهام شرکت فولاد مبارکه

تاریخ	روز	قیمت (ریال)			تغییر (درصد)	حجم معامله (میلیون سهم)
		کمترین	بیشترین	پایانی		
۱۴۰۱/۰۱/۲۰	شنبه	۱۱،۶۷۰	۱۲،۱۰۰	۱۱،۹۸۰	۰٫۶۶	۴۹
۱۴۰۱/۰۱/۲۱	یکشنبه	۱۲،۰۶۰	۱۲،۳۳۰	۱۲،۲۲۰	۲	۶۲
۱۴۰۱/۰۱/۲۲	دوشنبه	۱۲،۲۱۰	۱۲،۳۳۰	۱۲،۲۶۰	۰٫۳۳	۵۳
۱۴۰۱/۰۱/۲۳	سه‌شنبه	۱۱،۶۵۰	۱۱،۹۳۰	۱۱،۶۸۰	۴٫۷۳	۱۷۸
۱۴۰۱/۰۱/۲۴	چهارشنبه	۱۱،۵۷۰	۱۱،۹۷۰	۱۱،۸۶۰	۱٫۵۴	۵۸

نمودار تغییر قیمت سهام (ریال)



واتس اپ قابلیت های کاربردی را به پیام های صوتی اضافه می کند



کاربران واتس اپ پس از مدت ها انتظار می توانند خارج از چت، پیام های صوتی را گوش بدهند. همچنین امکان توقف دوباره ضبط کردن پیام های صوتی نیز برای آن ها وجود دارد. ویژگی پیش نمایشی به شما این امکان را می دهد تا پیام های صوتی خود را پیش از ارسال گوش دهید. واتس اپ ادعا می کند که روزانه حدود ۷ میلیارد پیام صوتی در این پیام رسان ارسال می شود.

مایکروسافت از برنامه یادداشت برداری جدیدی برای ویندوز رونمایی کرد



مایکروسافت پروژه های جدیدش را با برنامه گازر آزمایش می کند و رد موندی ها آن را با نام «مایکروسافت ژورنال» به همراه مجموعه ای از ویژگی ها جدید برای کاربران تبدیل کرده اند. مایکروسافت ژورنال، یک برنامه یادداشت برداری است که در درجه اول برای قلم ها طراحی شده و با این برنامه کاربران می توانند با هر دستگاه و قلم سازگار یا Windows Ink یادداشت جدید بسازند یا روی اسناد PDF موارد جدیدی ایجاد کنند.



شماره ۱۳۹۱ شنبه ۲۷ فروردین ماه ۱۳۹۱ ۱۴ روضان ۱۳۹۳ ۱۶ آوریل ۱۳۹۳

علم و فناوری

مدیریت دانش

بررسی الگوهای استراتژی مدیریت دانش و استراتژی دانش در سازمان ها

تهیه کننده: تضمین کیفیت و تعالی سازمانی

در ادامه مطالب هفته گذشته خبرنامه، به دیگر تحقیقات و مطالعات انجام شده در خصوص استراتژی های مدیریت دانش در سازمان ها و موضوعات مرتبط با آن خواهیم پرداخت.

مطالعات هانسن وهمکاران (۱۹۹۹ میلادی)

بر اساس مطالعات انجام شده توسط هانسن و همکاران (Hansen & et al., 1999) که اقدامات مدیریت دانش را در چندین صنعت مورد مطالعه قرار داده اند، سازمان های موفق در مدیریت دانش یک روش متحدالشکل را برای استقرار و بهره برداری از مدیریت دانش تعقیب نمی کنند و به طور کلی دوراهبرد اصلی برای به کارگیری مدیریت دانش توسط این سازمان ها اتخاذ می شود. این راهبرد عبارت از انداز الف-راهبرد تدوین دانش (فردی با مستندات)؛ ب-راهبرد تبادل فردی دانش (فرد با فرد).

شناخت صحیح این دوراهبرد و آشنایی با نقاط و جنبه های مختلف آن ها می تواند مدیران و پروژه های مدیریت دانش را به سمت سرمایه گذاری صحیح و برنامه ریزی بهتر رهنمون سازد.

مطالعات بات (۲۰۰۲ میلادی)

دسته بندی دیگری از استراتژی های مدیریت دانش توسط دکتر بات (استاد دانشگاه مریلند آمریکا) ارائه شده است. بر اساس مطالعات انجام شده توسط بات (Bhatt, 2002)، گرچه تخصص در سطوح فردی متفاوت با دانش سازمانی است، سازمان ها نمی توانند اهمیت کنترل دانش شخصی را نادیده بگیرند. چنانچه افراد مهارت ها و دانش لازم را نداشته باشند، در آن صورت تعامل در جهت ایجاد دانش سازمانی با ارزش، غیرمحمول است. از این رو، هدف مدیریت سازمان تشویق کارکنان به افزایش تعامل با افرادی است که دارای تخصص ها و مهارت های مخصوص هستند تا این رهگذر دانش پایه خویش را همواره به روز کنند.

استراتژی ۱: در استراتژی شماره یک، چالش اصلی مدیریت، قدرت بخشیدن به کارکنان است. از آنجاکه کارکنان با مسائل و مشکلات روزمره مواجه اند، درک صحیحی از مسائل و موقعیت ها از طریق آموزش به دست می آورند. با وجود این، درجه صلاحیت افراد بر اساس تجربه شغلی آن ها مشخص می شود. همچنین مدیریت باید راهنمایی های گسترده ای را در جهت به کارگیری نظرات کارکنان ارائه کند. هنگامی که کارکنان نسبت به مسئولیت ها و اختیارات خود آگاه شوند، این احتمال وجود دارد که به طور منطقی از نظرات خود استفاده کنند.

استراتژی ۲: در استراتژی شماره دو، هدف اصلی مدیریت انگیزش و پرورش مهارت متخصصان است. مدیریت نه تنها باید سطح انتظار از متخصصان را افزایش دهد، بلکه باید آن ها را تشویق کند. روش دیگری که از طریق آن سازمان می تواند از عهده مسئولیت های خود برآید، به کارگیری افراد باهوش و مستعد (خبره) است. از آنجاکه اغلب خبرگان بسیار فعال و از خصایص فردی خاصی برخوردارند، همواره در انجام وظایفشان به دنبال آزادی عمل هستند. برقراری تعادل میان الزامات سازمان و خلاقیت های متخصصان امری حیاتی برای مدیریت محسوب می شود.

استراتژی ۳: در این استراتژی به کارگیری تیم های خودسازمان یافته و تعاملات اجتماعی که موجب تقویت و غنای دانش پایه سازمانی می شود، مورد توجه قرار می گیرد. تأکید بر روی اطلاعات و تفسیرهای چندگانه علاوه بر ایجاد واقعیت های نوین، موجب احیای تعهدات سازمان در جهت تکمیل مجدد مفاهیم دانش بنیان می شود. فرایند تفسیرهای چندگانه دانش بسیار حائز اهمیت است. از آنجاکه به افراد اجازه می دهد سیستم های اعتقادی شان را در ارتباط با دیگران اصلاح، شکل دهی مجدد و اصلاح کنند. سازمان ها در راستای بهبود تعاملات بین کارکنان می توانند گونه های وسیعی از دیدگاه های متفاوت نظیر هم اندیشی، تفکرات دیالکتیک (جدلی) و تجربیات مستمر را مورد استفاده قرار دهند و برای درک واقعیت های بازار لازم است به محرک های محیطی حساس شوند که این امر نیز از طریق ایجاد دیدگاه چندگانه در دانش میسر می گردد.

استراتژی ۴: در استراتژی شماره چهار، چالش عمده سازمان ها تدوین و کنگذاری قوانین و رویه ها در یک قالب ساده است، برای اینکه کارکنان بتوانند به آسانی آن ها را به دست آورند و درک کنند. چنانچه قوانین و رویه ها به وضوح تدوین نشوند، همواره امکان برداشت های شخصی متفاوت در میان کارکنان وجود دارد. هنگامی که قوانین و رویه ها واضح باشند، از ابهام موجود در درک و تفسیر آن ها کاسته می شود. کنگذاری و استاندارد کردن وظایف و برنامه ها ابزارهایی معمول در جهت رفع این ابهامات هستند. قوانین و مقررات در سرتاسر چرخه حیات سازمان به یک شکل باقی نمی مانند. مدیریت سازمان، هم زمان با تغییرات شدید محیط خارجی، لازم است قوانین، رویه ها و سیاست های موجود را با دقت بازبینی کند. چنانچه قوانین، رویه ها و سیاست های موجود با وضعیت جاری واقعیت های تجاری سازگار نباشد، آنگاه مدیریت باید در پی ابداع قوانین، رویه ها و سیاست های جدید باشد.

ادامه دارد ...



بازیابی گاز CO2 در فولادسازی جهت تزریق در کوره های EAF-LF

فولادسازی در کوره های قوس نسبت به روش های دیگر سازگاری بیشتری با محیط زیست دارد. به عنوان مثال، میزان خروجی دی اکسید کربن در این روش بین ۶۰۰ تا ۸۰۰ کیلوگرم در هر تن فولاد و در روش کنورتور بین ۲ هزار تا ۳ هزار کیلوگرم است.

در حال حاضر، توسعه تکنولوژی کوره قوس در تولید فولاد دنیا روند افزایشی دارد و دلیل آن مزایای این روش است. در کنار این موضوع، محدودیت هایی نیز در این نوع روش وجود دارد؛ از جمله اینکه مقدار زیادی گرد و غبار خطرناک ایجاد می شود و اتملاف آهن نیز قابل توجه است. همچنین سیتتیک فرایند فسفرزدایی در این روش به دلیل تماس کم فولاد مذاب و فلاسک نسبتاً کم است. در نهایت اینکه سیتتیک خروج نیتروژن جذب شده در فولاد مذاب به علت کم بودن میزان کربن محلول در مذاب و در نتیجه میزان جوشش پایین به علت کم بودن تعداد حباب های CO در مذاب از دیگر محدودیت های این روش به شمار می رود.

فولادسازی در کوره های قوس نسبت به روش های دیگر سازگاری بیشتری با محیط زیست دارد. به عنوان مثال، میزان خروجی دی اکسید کربن در این روش بین ۶۰۰ تا ۸۰۰ کیلوگرم در هر تن فولاد و در روش کنورتور بین ۲ هزار تا ۳ هزار کیلوگرم است.

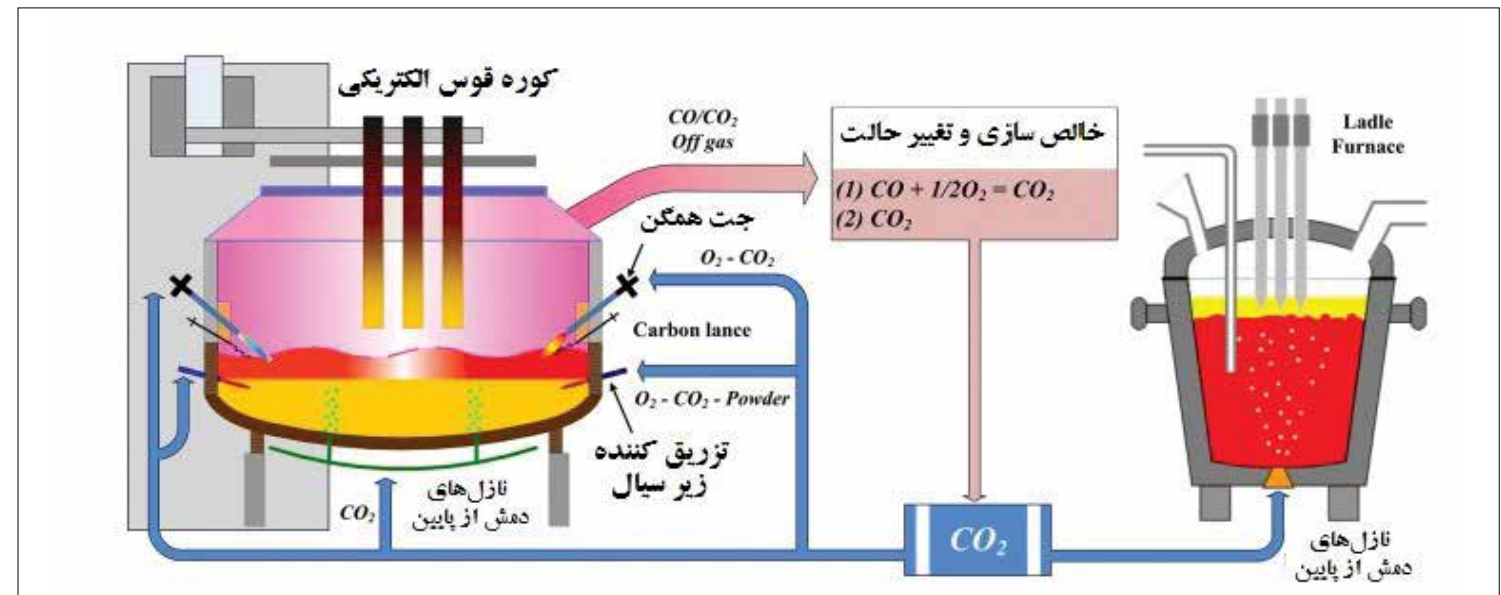
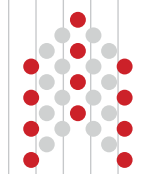
در حال حاضر، توسعه تکنولوژی کوره قوس در تولید فولاد دنیا روند افزایشی دارد و دلیل آن مزایای این روش است. در کنار این موضوع، محدودیت هایی نیز در این نوع روش وجود دارد؛ از جمله اینکه مقدار زیادی گرد و غبار خطرناک ایجاد می شود و اتملاف آهن نیز قابل توجه است. همچنین سیتتیک فرایند فسفرزدایی در این روش به دلیل تماس کم فولاد مذاب و فلاسک نسبتاً کم است. در نهایت اینکه سیتتیک خروج نیتروژن جذب شده در فولاد مذاب به علت کم بودن میزان کربن محلول در مذاب و در نتیجه میزان جوشش پایین به علت کم بودن تعداد حباب های CO در مذاب از دیگر محدودیت های این روش به شمار می رود.

در چند سال اخیر، محققان تزریق گاز CO2 را به درون مذاب کوره قوس برای حل این مشکل و همچنین تزریق این گاز در کوره LF جهت کاهش مصرف آگون که کیفیت فولاد را نیز افزایش می دهد پیشنهاد داده اند. همچنین با توجه به خاصیت بسیار ضعیف اکسیدکنندگی گاز CO2 و کنش بین این گاز و عناصر موجود در مذاب نیز گزارش نشده است. بنابراین تزریق گاز CO2 به درون کوره های

تهیه کننده: واحد تحقیق و توسعه



تزریق گاز CO2 به درون کوره های قوس الکتریکی و کوره LF تنها باعث بهبود اثرات متالورژیکی و افزایش کیفیت فولاد می شود، بلکه به علت خروج کمتر گاز CO2 سازگاری بیشتری با محیط زیست خواهد داشت



امنیت سایبری

حمله فیشینگ از طریق پیام صوتی WhatsApp!

شده اند از سیستم قربانی استخراج شوند. در این راستا Amorblox به تیم های امنیتی سازمان ها توصیه اکید کرده است که امنیت ایمیل مبتنی بر ابر را با استفاده از ابزار مناسب تقویت کنند. آموزش و آگاهی رسانی امنیتی لازم در این زمینه را ارائه دهند و آموزش های احراز هویت چندعاملی و مدیریت گذرواژه تبعیت نمایند.

منبع خبر: infosecurity

تیم امنیتی شرکت Amorblox، نزدیک به ۲۸ هزار قربانی را شناسایی کرده است که از طریق یک ایمیل حاوی یک پیام صوتی WhatsApp فریب خورده اند. عنوان ایمیل «New Incoming Voicemessage» است و متن جعلی مندرج در آن به نحوی است که کاربر تصور می کند پیامی محرمانه از WhatsApp دریافت کرده است. با کلیک روی گزینه «Play» در ایمیل، قربانی به یک صفحه وب منتقل می شود تا در مراحل بعدی با نصب بدافزار وی سیستم، اطلاعات حساس مانند اطلاعات هویتی که در مرورگر ذخیره

هشدار تحلیل گران بدافزار درباره برخی اپلیکیشن های اندرویدی!

اطلاعات می پردازد، مجدداً نسخه جدید اپلیکیشن ها را به گوگل ارائه کرده اند که پس از بررسی های لازم در فروشگاه گوگل عرضه شده است. بنابراین در صورتی که کاربران، اپلیکیشن های مذکور را پیش از تاریخ قیدشده بروی گوشی خود نصب کرده باشند، SDK همچنان بروی تلفن همراه آن ها اجرا می شود و در این حالت، حذف اپلیکیشن و نصب مجدد آن روی تلفن همراه، کارساز خواهد بود.

منبع خبر: BLEEPINGCOMPUTER





۱۰

شماره ۱۳۷۱ ♦ شنبه ۲۷ فروردین ۱۴۰۱ ♦ ۱۳ ریحان ۱۴۴۳ ♦ ۱۶ آبریل ۲۰۲۲

اجتماعی

فلادمن

♦♦ جواد حیدری وینچه، شاغل در مجتمع فولادسیا
♦♦ مجید کوه رنگیها، شاغل در راهبری رستوران ها و مراکز طبخ

از کارکنان زحمتکش فولادسازی که باعث خرسندی و افتخار همیشگی ملت ایران هستند، تشکر و قدردانی می‌کنم و امیدوارم فولاد مبارکه همچنان بر مدار رشد و تعالی گام بردارد.

۰۹۱۳۴۴۳۳۴۷۴

۰۹۱۳۴۴۴۹۱۴

داود باغی آبروی، شاغل در نورد گرم

لطفاً راهنمایی بفرمایید با توجه به اینکه دود روزواکسن آسترانکا تزریق کرده‌ام و در حال حاضر اعلام می‌شود این واکنس نباید به افراد زیر ۵ سال تزریق شود، فولاد مبارکه در خصوص دوز سوم چه تعهدی دارد.

۰۹۱۳۴۴۴۶۶۹۹

سلامت

نقش روزه‌داری در ارتقای

پهداشت روان

♦♦ روزه‌داری یکی از افزایش مهم دین اسلام است که در خودسازی و ایجاد آرامش روحی و روانی انسان نقش مهمی ایفا می‌کند. نقش روزه در سلامتی روان و طهارت روح، به مراتب افزون‌تر از نقش آن در سلامتی جسم است؛ زیرا گرفتن روزه باعث کاهش بیماری‌های روانی و تقویت، پاک‌ی و بزرگی روح می‌شود.

کارشناسان معتقدند روزه برای سلامت روان مفید است و موجب افزایش خودباوری، اعتماد به نفس و تقویت اراده می‌شود و توان و مقاومت افراد را در برابر مشکلات و ناامیلات زندگی بیشتر می‌کند.

آنان می‌گویند روزه اعتماد و آسایش خاطر برای انسان به وجود می‌آورد، زیرا انسان درک می‌کند که با روزه‌داری بخادی جهان و آفریننده خود رابطه پیدا می‌کند و از این روش به آرامش و رضایت دست می‌یابد. این امر می‌تواند در خودسازی، مقابله با استرس و در نتیجه کاهش اختلالات روانی مؤثر باشد.

عوامل چندی بر عزت نفس و سلامت روانی تأثیر می‌گذارد که از مهم‌ترین آن‌ها می‌توان به معنویات و باورهای مذهبی اشاره کرد. روزه یکی از اوجیات شرعی اسلام است که در ادیان دیگر نیز به اشکال مختلف مورد توجه قرار گرفته است.

در زمینه تأثیرات روزه بر سلامت جسمی تحقیقات زیادی مانند اثرات آن بر کنترل وزن، سوختن چربی‌ها، کاهش فشارخون و کاهش بروز بیماری‌های قلبی عروقی صورت گرفته است. اما نتایج تحقیقات نشان می‌دهد که روزه‌داری ماه رمضان، اثرات مثبتی بر کاهش اضطراب و افسردگی داشته است؛ به عبارت دیگر روزه‌داری واقعی (نه فقط پرهیز از خوردن و آشامیدن) در ارتقای سلامت روانی افراد نقش مؤثری دارد.

بر اساس پژوهش‌های علمی، روزه‌داری سبب آرامش روحی شده و استرس و نگرانی را از انسان روزه‌دار دور می‌کند این امر مسلماتها در سایه گرسنگی و تشنگی‌های بی‌هدف و بدون احساسات پاک معنوی میسر نخواهد شد. به عبارتی ارتباط معنوی انسان با معبود و توکل بر او باعث نوعی نشاط روانی در فرد می‌شود.

منبع: میگنا

ابراز همدردی

با نهایت تأسفد در هفته گذشته، فضل‌الله‌های شاغل در نورد سرد در غم درگذشت پدر، حسن شرافت شاغل در متالورژی و روش‌های تولید در غم درگذشت مادر و زهره طبعیانی شاغل در IT مرکز داده و سخت‌افزار در غم درگذشت خواهره بیوگ نشنستند.

همچنین همکاران بازنشسته شادروان علیرضا مهدیان و سیاوش عطارزاده دارفانی را وداع گفتند و به دیدار حق شتافتند.

این غم جانکاه و ضایعه جبران‌ناپذیر را به محضر خانواده‌های این عزیزان تسلیت عرض می‌کنیم و برای آنان علو درجات را از درگاه حق تعالی مسئلت می‌نماییم.



شادروان علیرضا مهدیان



شادروان سیاوش عطارزاده

تربیت کودک قوی چه اهمیتی دارد؟

♦♦ یک کودک قوی می‌تواند استرس وارد شده را کنار بزند و اعتماد به نفس داشته باشد. تربیت کودک قوی باعث می‌شود که کودک شما بهتر بتواند مسائل را حل کند و در مراحل مختلف زندگی شادتر باشد. همچنین در آینده، این کودکان افرادی دانا خواهند بود که روابطی بهتر را خلق می‌کنند. این کودکان دانایی بیشتری برای حل مسائل دارند و سعی می‌کنند به سوی موفقیت پیشروی کنند.



بهترین زمان برای تست شنوایی سنجی نوزاد

♦♦ بیشتر نوزادانی که با کم‌شنوایی متولد می‌شوند، با تست غربالگری شنوایی نوزادان در بدو تولد تشخیص داده می‌شوند؛ اما در برخی از موارد، کم‌شنوایی به دلایل مختلفی مانند عفونت‌ها، ضربه و نویزهای خیلی بلند بعد از مدتی بروز می‌کند. محققین معتقدند بین دوران نوزادی تا نوجوانی احتمال ابتلا به کم‌شنوایی بیشتر است. بنابراین انجام تست شنوایی سنجی به‌طور مرتب در دوران نوزادی و کودکی مهم هست.



پیچیده‌تر می‌شود. به‌عنوان مثال، افرادی که ازدواجشان خوب پیش نمی‌رود، ممکن است بیشتر روی کارشان سرمایه‌گذاری و تمرکز کنند و به جای آن، شادی و رضایت خود را از شغلشان بگیرند. اگر در یک شغل شیفته مشغول به کار هستید، حتما نباید این سه مرحله را در زندگی مشترک تجربه کنید، اما باز هم احتمال وقوع آن‌ها وجود دارد. این چالش‌های رایج، برای برخی از کارکنان اتفاق می‌افتد. اما نگران نباشید، با ما همراه باشید تا شیوه‌های کنار آمدن و لذت هم‌زمان از زندگی مشترک و شغلان را فراگیرید.

♦♦ الگوی شیفت شما مهم است

الگوی شیفت شما تأثیر بسزایی بر وضعیت زندگی متألهی شما دارد. تحقیقات نشان می‌دهد که در شیفت‌های چرخشی، زوج‌ها زودتر با هم هماهنگ می‌شوند. یکدیگر را به‌طور منظم خواهند دید. همچنین زمان استراحت مناسبی نیز خواهند داشت. از آنجاکه کارکنان فعال در شرکت ما دارای شیفت‌های چرخشی هستند، انتظار می‌رود که تنش کمتری در زندگی مشترک تجربه کنند. اگر در این زمینه به مشکلی برخوردید، با یکی از مشاوران خانواده و یا مشاوران شغلی فعال در سازمان صحبت کنید. در شماره بعد، راهکارهای مناسبی برای همسران، فرزندان و کارکنان شیفته برای زندگی بهتر خواهیم داشت.

خود کنند. شما هم تصوری کنید که باید یکی را قربانی کنید تا در قبال دیگری به‌خوبی عمل کنید. افرادی که دارای شغل شیفته هستند، معمولاً زندگی خانوادگی را در اولویت دوم قرار می‌دهند تا به وظایف شغلی‌شان آسبیبی وارد نشود. برای مثال الگوهای خواب عادی ندارند. پس گذراندن وقت با همسر و خانواده سخت‌تر می‌شود. همچنین خلق و خو، سطح انرژی و سلامت جسمانی شما هم ضربه می‌خورد و کیفیت زمانی حضور در کنار اعضای خانواده کاهش می‌یابد. اگر تمام شب کار کرده باشید، حتما در زمان ورود به منزل، آمادگی گی‌زدن صمیمانه با همسر و فرزندان را نخواهید داشت. اگر از کیفیت کاری بزنید، احتمالاً اخراج یا تنبیه خواهید شد و این رقابت بین کار و خانواده ادامه دارد!

سریز: از قدیم گفته‌اند که خستگی کار را بیرون خانه بگذارو وارد منزل شو. اگر این هنر را نداشته باشید، بی‌شک خلق و خوی ضعیف، خستگی و سایر اثرات منفی از محل کار به خانه و یا از خانه به محل کار سرایت می‌کند. منفی‌بافی چه در خانه و چه در محل کار، نهایتاً چرخه‌ای از تعاملات منفی ایجاد می‌کند و در قالب رفتارهای ناپسند سرریز خواهد شد.

چبران: وقتی شما روی یکی از نقش‌های خود سرمایه‌گذاری بیشتری می‌کنید تا ضعف در نقش دیگری را جبران کنید، ماجرا

اغلب مشاغل حساس و مهم صنعتی همچون تولید فولاد، ذوب آهن و استخراج نفت، نیازمند فعالیت شبانه‌روزی و شیفت‌بندی کارکنان است.

بی‌شک زحمات زیادی در این حوزه‌ها کشیده می‌شود، اما تاکنون به تأثیر شیفت کاری بر ازدواج و زندگی خصوصی‌تان توجه کرده‌اید؟ شاید بارها با دوستان، فرزندان و همسران درباره چالش‌های شغلان جرو و بحث کرده باشید. شاید تعدادی از دوستان و اعضای خانواده را بشناسیم که در شیفت‌های طولانی مدت، کار کرده‌اند و ازدواج‌های موقفی هم داشته‌اند. با این حال، قطعاً این امر چالش‌هایی را به همراه دارد و ممکن است منجر به افزایش درگیری شود. بیایید با بررسی برخی از زمینه‌های مشکل‌ساز مرتبط با نوبت کاری و ازدواج شروع کنیم.

♦♦ تعارض کار و خانواده: مهم‌ترین مشکل

اینجاست که نقش‌ها و مسئولیت‌های شغلی و زندگی شخصی شما، برهم تأثیر منفی می‌گذارند. نوبت کاری از سه طریق می‌تواند ازدواج را تحت تأثیر قرار دهد: «رقابت»، «سریز» و «جبران». رقابت: در واقع زندگی شغلی و خانوادگی برای زمان و انرژی شما با هم رقابت می‌کنند و هرکدام سعی دارند سهم بیشتری را از آن

در شماره گذشته درباره تغییرات درونی هر فرد پس از ازدواج و چالش‌های احتمالی در سال‌های اول و دوم زندگی مشترک صحبت کردیم. بپذیرید که در سال‌های اول ازدواج، با کشف جنبه‌هایی که پیش از این در مورد همسران نمی‌دانستید، احساس سردرگمی خواهید کرد، اما واکنش شما در برابر این سردرگمی است که در این میان مهم است.

نه خود مشکل. در این شماره، درباره مباحثی صحبت می‌کنیم که محل مناقشه زن و شوهر در آغاز زندگی مشترک است. ♦♦ چگونه خرج کنیم؟ این مهم‌ترین مشکلی است که زوجین با آن برخورد می‌کنند. اینکه چه کسی درآمد بیشتری دارد، نحوه، زمان و محل خرج کردن آن و تعریف و تخریحی و حساست جزو رایج‌ترین مشکلات در این زمینه هستند. معمولاً تصوری می‌شود یک زوج متأهل باید تمام درآمد‌ها و هزینه‌های خود را با هم تقسیم کنند، اما این یک قانون کلی نیست. با همسران صحبت کنید و فرمول مناسبی برای خود ایجاد کنید. حتی اگر این به معنای مدیریت جداگانه درآمدتان باشد. شاید تا پیش از این، دختر تحت حمایت مالی پدر یا مستقل بوده و حالا روشن کردن این تکلیف برای مرد آغاز یک چالش است. پیش از این هم گفتیم که بهتر است این‌گونه مسائل قبل از عقد و ازدواج رسمی حل شود. اصل بر این است که اگر دو طرف شاغل‌اند، به نحوی با تقسیم مسائل مالی، زندگی را پیش ببرند؛ البته باز اصلی بردوش مرد خانواده است. در کل، مسائل مالی جنبه‌های مختلفی دارد و دو طرف باید توانایی مالی یکدیگر را در نظر بگیرند. گفت‌وگو درباره اولویت‌بندی‌های مالی و ایجاد یک طرح و برنامه‌ریزی کلی در زمینه روش خرج کردن پول، تا حد زیادی از بروز مشکلات و اختلافات جلوگیری می‌کند.

نیمه وقت دارد، بیشتر مسئولیت‌ها و اقدامات مربوط به داخل خانه. بردوش اوست، ولی در خانواده‌هایی که خروج زن و مرد از منزل و ورود به آن با یکدیگر هم‌زمان است، اگر تقسیم مسئولیت در مورد وظایف زن و مرد صورت نگیرد، اختلاف ایجاد خواهد شد. اینکه چه کسی آشپزی کند، چه کسی قبض‌ها را بپردازد، مسئولیت‌های خانه چگونه تقسیم شوند و همه موضوعات دیگر باید مورد بررسی قرار گیرند و حل و فصل شوند. این ریا باید داشته باشید که همه جنبه‌های زندگی مشترک باید دوشادوش هم پیش برود. پس اگر آقایان گاهی در کارهای منزل هم همکاری کنند، باعث ایجاد حس حمایت در بانوی خانه خواهد شد.

♦♦ چه زمانی بچه‌دار شویم؟

تولد فرزند تصمیمی است که دو طرف باید به آن تمایل داشته باشند. زوجین معمولاً دوتا سه سال پس از ازدواج، درباره آن صحبت می‌کنند؛ اما بهتر است که در اوایل دوران تاهل، درباره زمان و تعداد فرزند صحبت‌هایی انجام شود. گاهی فشار خانواده‌ها برای بچه‌دار شدن، جرقه اولین مشاجره‌ها درباره این موضوع را روشن می‌کند. این یک مسئله کاملاً شخصی است و بهتر است زن و شوهر درباره آن به توافق برسند، چون در نهایت، خودشان باید تمام وظایف فرزند را بر عهده بگیرند. آمادگی دو طرف برای پذیرش نگر سوم، بسیار اهمیت دارد. نوزاد باعث استرس، بی‌خوابی و چالش‌های دیگری می‌شود که والدین باید بر آن‌ها غلبه کنند. پس حتما در مورد تعداد فرزند، باروری و زمان آن صحبت کنید. پدر یا مادران زیادی وجود دارند که فقط به خاطر حرف دیگران بچه‌دار شده‌اند و به بهانه اینکه خواهان فرزند نبودیم، کودک را دائم در خانه پدري رها می‌کنند. این کار ضربه بدی به کودک خواهد زد. در شماره بعد، راهکارهایی برای رهایی از چالش‌های اولین سال‌های زندگی مشترک خواهیم پرداخت.



♦♦ تقسیم نقش‌ها

این مشکل، اغلب در زندگی افرادی رخ می‌دهد که هر دو شاغل‌اند و به یک اندازه دارای مسئولیت‌ها و نقش‌های اجتماعی‌اند. در ازدواج‌هایی که بانو خانه‌دار است و یا شغل



روح اله سعیدی قلعه آقایی
مکانیزم‌های عمومی
روز بازنشستگی: ۱۴۰۰/۰۶/۳۰



موسی ناصری پیدینی
کوره‌های قوس الکتریکی
روز بازنشستگی: ۱۴۰۰/۰۶/۳۰



مهدیقلی میرزایانی قلعه میزمنانی
تعمیر و نگهداری توزیع برق
روز بازنشستگی: ۱۴۰۰/۰۶/۳۰



احمد رضا ایراهیمی
تولید خط نورد گرم
روز بازنشستگی: ۱۴۰۰/۰۶/۳۰



نامدار کیانی فر
توزیع سیالات
روز بازنشستگی: ۱۴۰۰/۰۶/۳۰

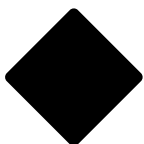


فایض باوی
تعمیرات نواحی و کابل و قرض مگنت
روز بازنشستگی: ۱۴۰۰/۰۶/۳۰



بازنشستگان فولاد





۱۱

شماره ۱۳۶۱ • شنبه ۲۷ فروردین ماه ۱۴۰۱ • ۱۴ اردیبهشت ۱۳۹۹ • ۱۶ آوریل ۲۰۲۰

ورزش

خبر

فولاد مبارکه سپاهان فاتح

دربی حساس هندبال اصفهان



فولاد مبارکه سپاهان در جدالی حساس مقابل تیم ذوب آهن در دومین دیدار مرحله سوم لیگ برتر هندبال آقایان، تیم حریف را با شکست بدرقه کرد.

به گزارش روابط عمومی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، در چهارچوب رقابت های مرحله سوم دور برگشت لیگ برتر هندبال آقایان باشگاه های کشور، دو تیم فولاد مبارکه سپاهان و ذوب آهن در سالن هندبال شهید میثمی اصفهان به مصاف هم رفتند. این دیدار با نتیجه ۲۸ بر ۲۵ به سود بازیکنان فولاد مبارکه سپاهان به پایان رسید.

تریسای تهران حریف بانوان هندبال ایست

فولاد مبارکه سپاهان نشد



دختران سپاهانی در دومین دیدار مرحله اول دور برگشت لیگ برتر هندبال بانوان، تیم حریف را مغلوب خود کردند.

به گزارش روابط عمومی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، در چهارچوب رقابت های مرحله اول دور برگشت لیگ برتر هندبال بانوان باشگاه های کشور، دو تیم فولاد مبارکه سپاهان و تریسای تهران در ورزشگاه حجاب شاهرود به مصاف هم رفتند. در پایان، این دیدار با نتیجه ۳۴ بر ۱۲ به سود طلایی پوشان فولاد مبارکه سپاهان رقم خورد.

اطلاعیه

برندگان مسابقه عکس ورزش در منزل

(مرحله هشتاد و چهارم)

با تشکر از مشارکت شما در مسابقه ورزش در خانه، اسامی برندگان مرحله هشتاد و چهارم به شرح ذیل است:



ابراهیم فردوسی ریزی ۱۰۲۹۷۷



محمد جواد متقی دستجردی ۹۸۵۴۳۰



محمد جوادی ۹۷۵۴۷۷

برگزاری مرحله هشتاد و پنجم مسابقه

عکس ورزش در منزل

علاقه مندان به شرکت در مسابقه عکس ورزش در منزل می توانند جهت ارسال تصاویر خود به وبسایت امور ورزش به نشانی: <https://sport.msc.ir> مراجعه کنند و پس از وارد کردن نام کاربری و کلمه عبور و انتخاب گزینه «مسابقه عکاسی» در مرحله هشتاد و پنجم این مسابقه شرکت کنند.



سعود در امتیک رئال در لیگ قهرمانان اروپا

در یک دیدار جذاب، رئال مادرید علی رغم باخت مقابل چلسی به نیمه نهایی لیگ قهرمانان اروپا راه یافت. این تیم در مسابقه ای نفس گیر با غلبه بر چلسی در وقت های اضافه، راهی نیمه نهایی لیگ قهرمانان اروپا شد تا در آنجا به مصاف یکی از دو تیم انلتیکو مادرید یا منچستر سیتی برود. چلسی با وجود غلبه بر نماینده اسپانیا در بازی برگشت، از راهیابی به دور بعد بازماند.



ایران دومین کشور نزدیک به میزبان در جام جهانی فوتبال

ایران دومین کشور نزدیک به میزبان جام جهانی ۲۰۲۲ است که باید در گروه B با تیم های انگلیس، آمریکا و برنده پلی آف اروپا دیدار کند. نزدیکی برخی کشورها به کشور میزبان جام جهانی ۲۰۲۲ علاوه بر اینکه از نظر آب و هوایی به سود آن ها خواهد بود، باعث می شود بازیکنان این کشورها برای حضور در مسابقات قطر مسافت کمتری را طی کنند.



انتقام سخت دختران فوتبال ایست فولاد مبارکه سپاهان از شهرداری سیرجان

در نهایت این دیدار با حساب ۲ بر ۱ به سود طلایی پوشان اصفهان خاتمه یافت و دختران فولاد مبارکه سپاهان توانستند در یک گام تیم شهرداری سیرجان را مغلوب خود کنند.

نقش جهان به مصاف یکدیگر رفتند. در این دیدار، تیم فولاد مبارکه سپاهان میزبان تیم شهرداری سیرجان بود که در پایان تیم سپاهان با نتیجه ۲ بر ۱ پیروزی رسید. در این بازی، در دقیقه ۱۹ هاجرباغی با پاس گل شقایق روزنهان نخستین گل طلایی پوشان راه نمرسازند، اما نیمه نخست بازی همچنان ادامه داشت و در دقیقه ۴۴ مرصیه نیک خواه توانست دومین گل سپاهان را به اسم خود ثبت کند.

در هفته چهاردهم لیگ برتر فوتبال بانوان، دختران طلایی پوش سپاهان توانستند تیم شهرداری سیرجان را شکست دهند.

به گزارش روابط عمومی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، در ادامه رقابت های هفته چهاردهم لیگ برتر فوتبال بانوان باشگاه های کشور جام کوثر، تیم های فولاد مبارکه سپاهان و شهرداری سیرجان در ورزشگاه

نقش بی بدیل ورزش در موفقیت های شرکت فولاد مبارکه

از امکانات رفاهی و قراردادهایی که با مراکز ورزشی منعقد کرده، حرکات اصلاحی رایج کارکنان آموزش می دهد و در ادامه با نظارتی که انجام می شود، تأثیر آن را بر کارکنان بررسی می کند.

رسول نظری، دانشیار گروه مدیریت ورزشی دانشگاه آزاد اسلامی اصفهان به نقش بی بدیل ورزش در موفقیت های شرکت فولاد مبارکه اشاره کرد و افزود: افزایش سطح کارآمدی منابع انسانی در گرو توسعه دانش، توسعه مهارت و اصلاح نگرش و رفتار در محیط کار است.

مدیران شرکت فولاد مبارکه با ارائه و اجرای راهکارهایی مؤثر زمینه را برای آوردن کارکنان به امر خطیر ورزش و تربیت بدنی فراهم کرده اند و در پرتو این مهم، افزایش توانمندی و بهره وری منابع انسانی قابل لمس است. چنین سیاست هایی فولاد مبارکه را تبدیل به یک ابر شرکت کرده است که در سطح بین المللی می درخشد.

تغذیه و ورزش در ماه رمضان

پروتئین دارو برای انرژی استفاده کنند. ورزشکاران سعی کنند بعد از خوردن سحری حتی الامکان نخوابند، چون وضعیت دراز کش سبب برگشت مواد به مری و ترش کردن می شود و گذشته از آن فردی آن روز فرد روز دارد احساس خوبی نخواهد داشت. این کار در درازمدت باعث سوزش سردل و بیماری رفلاکس معده و مری می شود. در این بیماری غذا از معده و مری برمی گردد و به اصطلاح به آن ترش کردن می گویند.

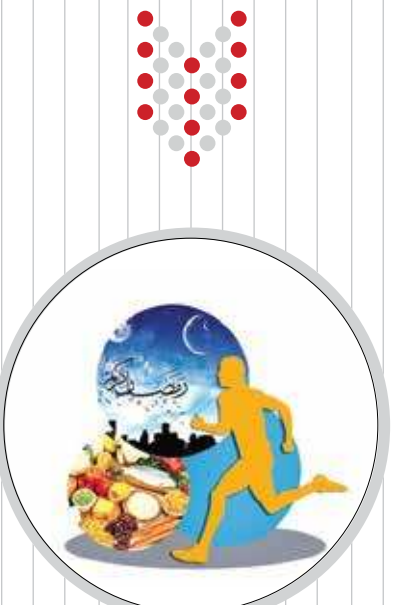
ماه مبارک رمضان، ماه خیر و برکت، ماه انسان ساز و ماه نزول برکات است، که هر چه انسان کامل تر باشد از فواید این ماه بیشتر بهره می برد. ورزش که همواره برای سلامتی جسم و روح به آن سفارش شده است، در این ماه جلوه پررنگ تری یافته و می تواند نقش خود در این مهم را بهتر و بیشتر ایفا کند.









ماه مبارک رمضان، ماه خیر و برکت، ماه انسان ساز و ماه نزول برکات است، که هر چه انسان کامل تر باشد از فواید این ماه بیشتر بهره می برد. ورزش که همواره برای سلامتی جسم و روح به آن سفارش شده است، در این ماه جلوه پررنگ تری یافته و می تواند نقش خود در این مهم را بهتر و بیشتر ایفا کند.

تغذیه صحیح در ماه مبارک رمضان سحری: تأکید می گردد وعده سحری حذف نشود و بهترین است که بیشتر انرژی بدن با خوردن سحری تأمین شود. ورزشکاران سعی کنند بدون سحری روزه نگیرند، زیرا در این صورت فرد حتما در طول روز دچار ضعف و بی حالی خواهد شد. ورزشکاران فراموش نکنند که برخوردی در هنگام سحر نه تنها از احساس گرسنگی در ساعات انتهایی روز جلوگیری نمی کند، بلکه در ساعات ابتدایی بعد از سحر، فشار زیادی را به معده و دستگاه گوارشی فرد وارد می کند که سبب بروز علائمی نظیر سوء هاضمه، درد و نفخ معده می شود.

پیدا شدن برای سحری کاملاً اشتباه است و در طولانی مدت سبب ضعف و بی حالی روزها دراز خواهد شد. در سحر از مواد غذایی پر پروتئین دار (تخم مرغ، حبوبات، لبنیات و گوشت) استفاده کنید و به جای نوشیدن آب زیاد، میوه های آبدار بخورید. مایعات توصیه شده برای سحری باید به تدریج نوشیده شوند. یک لیوان آب میوه تازه و یک لیوان شربت عسل یا قند اثر مفیدی خواهد داشت. همچنین لیتموز تازه نیز مناسب است. رژیم غذایی سحر بهتر است شامل مواد غذایی متنوعی باشد. این نکته برای نوجوانان اهمیت بیشتری دارد و باید از مواد غذایی قندی،

ماه مبارک رمضان، ماه خیر و برکت، ماه انسان ساز و ماه نزول برکات است، که هر چه انسان کامل تر باشد از فواید این ماه بیشتر بهره می برد. ورزش که همواره برای سلامتی جسم و روح به آن سفارش شده است، در این ماه جلوه پررنگ تری یافته و می تواند نقش خود در این مهم را بهتر و بیشتر ایفا کند.



 شنبه ۲۷ فروردین	 یکشنبه ۲۸ فروردین	 دوشنبه ۲۹ فروردین	 سه شنبه ۳۰ فروردین	 چهارشنبه ۳۱ فروردین	 پنجشنبه ۱ اردیبهشت	 جمعه ۲ اردیبهشت	 شنبه ۳ اردیبهشت
---	---	---	--	---	--	---	---

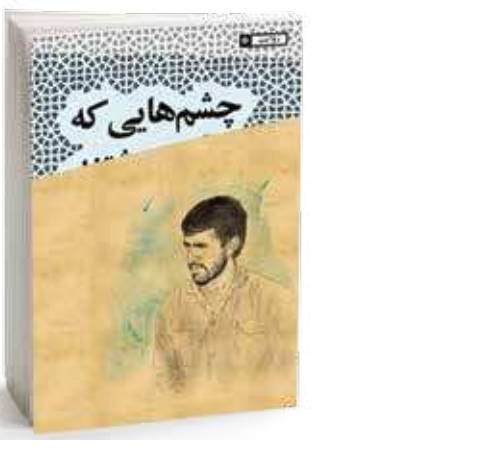
فولاد

نشریه خبری "شرکت فولاد مبارکه اصفهان"
شماره ۱۳۷۱
شنبه ۲۷ فروردین ماه ۱۴۰۱ ۱۴ رخصان ۱۴۴۳ ۱۶ آوریل ۲۰۲۲
Vol.25
No.1271
مدیر مسئول: محمد جواد پرتوی سردبیر: سجاد امیری فارسانی
SAT. 16 APR. 2022
www.msc.ir
طراحی: مؤسسه نگارزقین فردای شرق آریا چاپ: مؤسسه همشهری

 Email:ceo@msc.ir	سامانه ارتباط مستقیم با مدیر عامل:
 ۳۰۰۳۲۲۲	شماره سامانه پیامک:
 https:// msc.ir	وبسایت:
 http:// aparat.com/msc.ir	آپارات:
 https://t.me/mobarakhesteel_co	تلگرام:
 https://poopak.msc.ir/#/room#pr:pws.msc.ir	یوتیوب:
 https://eita.com/mobarakhesteel_co	ایتا:
 https://gap.im/mobarakhesteel_co	گپ:

معرفی کتاب

چشم‌هایی که نوشتند



نویسنده:

علی‌هاشمی
ناشر:
مرزوبوم



❖ **چشم‌هایی که نوشتند**؛ روایتی داستانی از زندگی و نحوه جانبازی جانباز ۷ درصد حاج کاظم سلیمیان است. جانبازی که همچنان زخم روز را بر روی ویلچر ادامه می دهد. در این کتاب نویسنده سعی کرده با وارد شدن به متن زندگی شهید زنده حاج کاظم سلیمیان، خواننده را با روایتی داستانی همراه کند و او را به دنبال داستان در کوچه پس‌کوچه‌های زین شهردشت‌های خونی خوزستان بکشاند و در این مسیر، گوشه‌هایی از زندگی غیرقابل توصیف این جانباز عزیز را به معرض نمایش بگذارد.

تفاوت این کتاب با همه کتاب‌ها در این است که راوی آن، حاج کاظم سلیمیان، از طریق نرم افزاری جدید و با رویت حروف به تایپ کلمات و شکل دهی سطور پرداخته است.

«چشم‌هایی که نوشتند» رمانی است که در ۳۲۱ صفحه و در فصل‌هایی با عناوین «نقاشی کودکان».

شهید

شهید علی کریمی؛ زندگی و شهادتی علی‌گونه

❖ **شهید علی کریمی** در سال ۱۳۴۶ در روستای شهیدپرور لنج در دامان پاک خانواده‌ای متدین، انقلابی و زحمتکش دیده به جهان گشود. **علی** به مولایش **حضرت علی بن ابیطالب (علیه‌السلام)** تاسی کرد و او را الگو و سرمشق خود قرار داد؛ **علی‌گونه زیست و علی‌گونه به شهادت رسید**. دانش‌آموزی بسیار شوخ طبع و فعال و فهمیده و درس خوان بود و مربیان مدرسه، خانواده و مردم از او بسیار راضی بودند.







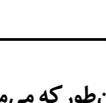

هم‌زمان با شکل‌گیری انقلاب اسلامی، علی‌رغم سن کم، با بیش‌تر روشن و سطح فکری بالای خود، در فعالیت‌های انقلابی از جمله پخش اعلامیه حضرت

مشاهیر

صاحب ابن عباد

❖ **صاحب ابوالقاسم اسماعیل بن ابی الحسن** عبدطالقانی اصفهانی در سال ۳۲۶ هجری قمری در طالقانچه اصفهان متولد گردید. محل تولد او به اختلاف بین مورخین در قزوین یا طالقان یا استخر فارس بوده است. او را دو لقب است: **صاحب و کافی الکفای**.

او صاحب می‌گویند به علت آنکه مصاحب و شاگرد ابوالفضل بن عمید بوده و یا اینکه با امیر مؤیدالدوله دیلمی مصاحبت داشته‌است. لقب دیگر او کافی الکفای یعنی کفایت او در امور دیگران است. پدر وی ابوالحسن عباد، برای رکن‌الدوله دیلمی کتابت وزارت می‌کرد. او در سال ۳۲۵ هجری درگذشت و مادر صاحب، کفالت و تربیت او را که در آن وقت نه‌ساله بود برعهده گرفت. صاحب پس از فراگیری مقدمات، در کسب علوم ادبی

 شنبه ۲۷ فروردین	 یکشنبه ۲۸ فروردین	 دوشنبه ۲۹ فروردین	 سه شنبه ۳۰ فروردین	 چهارشنبه ۳۱ فروردین	 پنجشنبه ۱ اردیبهشت	 جمعه ۲ اردیبهشت	 شنبه ۳ اردیبهشت
---	---	---	--	---	--	---	---

معرفی برنامه



سگ‌بند

❖ **کارگردان: مهرا‎ن احمدی**

❖ **تهیه‌کننده: محمد حسین قاسمی**

❖ **سکانس: ۱۴۰۱** است.

این فیلم با فروش عالی خود یکی از پرفروش‌ترین فیلم‌های خنده‌دار (۱۴۰۱) ایرانی محسوب می‌شود. این فیلم از فیلم‌های کم‌دی ایرانی ۱۴۰۱، دومین اثر مهرا‎ن احمدی است که برای سی‌وهشتمین جشنواره فیلم فجر آماده شده بود.

بازیگران فیلم امیرجعفری، بهرام افشاری، سیروس گرجستانی، نازنین بیاتی، بهاره کیان‌افشار، میرطاهر مظلومی، عزت‌الله مهرآوران، سیامک صفری، علی‌تقی پور و مهرا‎ن احمدی هستند. گرجستانی و مهرآوران پیش از انتشار این فیلم درگذشتند.

فیلم «سگ‌بند» برخلاف دیگر کم‌دی‌های اخیر دارای محتوایی جالب است و از همان ابتدا مخاطب را با داستانش درگیر می‌کند، به‌طوری‌که در یک مکان مشخص (زورخانه) ابتدای فیلم رابه انتهای فیلم وصل می‌کند. نام این فیلم از یکی از رکن‌های کشتی گرفته شده که نامی مناسب است. ما در فیلم «سگ‌بند» با خانواده رضا عیاران که مردی باپرواست و در یکی از محله‌های قدیمی تهران زندگی می‌کند، آشنا می‌شویم، نقش او را مرحوم سیروس گرجستانی برعهده گرفته و به‌خوبی از پس آن برآمده است.

مادر ابتدای داستان و در موقعیت‌های مختلف با کاراکترهای خانواده عیاران (فردین، فرزاد، فرانیه) تا حدودی آشنا می‌شویم. به‌طورمثال، فردین عیاران فرزند صالح خانواده است که همواره احترام پدرش را نگه می‌دارد و از او الگو می‌گیرد. در مقابل فرزاد عیاران با بازی بهرام افشاری، جوانی غیرتی و طمع‌کار است که دائماً با خواهرش درگیر است.



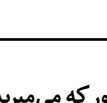



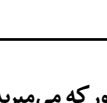

کش و مکش این دو برادر با هم و گاهی برادر کوچک‌تر با خواهر، آن‌ها را در موقعیت‌های مختلفی قرار می‌دهد که جنبه‌های طنز این فیلم را در ابتدا شکل می‌دهند. اما در ادامه به‌دلیل غافلگیری‌ای که در «سگ‌بند» به وجود می‌آید، از حجم کم‌دی فیلم کم می‌شود و مخاطب به وسط داستانی پرماجر ابرت می‌شود. «سگ‌بند» با وجود لایه‌های طنزی که دارد، گاهی مخاطب را آن قدر تحت‌تأثیر قرار می‌دهد که شاید اشک او نیز جاری شود. این فیلم در پایان داستان نیز عاری از قصه‌سرایی و هیجان نیست و همواره در تمام دقایقش، جنبه سرگرمی خود را حفظ کرده و مخاطب را درگیر می‌کند. دیگر نقطه‌قوت این فیلم، شوخی‌های بسیار مناسب آن است و همین امر سبب شده تا مناسب برای تمام سنین باشد.

❖ **منبع: سینمایکت**



شهید کریمی جزو مفقودین جنگ تحمیلی بود و پس از ۱۲ سال انتظار، سرانجام این کبوتر خونین بال از سفر بازآمد و بیکر مظهرش در تاریخ ۱۱/۵/۷۴ به آغوش خانواده بازگشت و در گلستان شهدا به خاک سپرده شد.

❖ **منبع: سامانه نیباد شهید**

 شنبه ۳ اردیبهشت
 یکشنبه ۴ اردیبهشت
 دوشنبه ۵ اردیبهشت
 سه شنبه ۶ اردیبهشت
 چهارشنبه ۷ اردیبهشت
 پنجشنبه ۸ اردیبهشت
 جمعه ۹ اردیبهشت
 شنبه ۱۰ اردیبهشت

پیامبر اکرم (صلی الله علیه و آله و سلم):

همان‌گونه که زندگی می‌کنید می‌میرید و همان‌طور که می‌میرید مبعوث می‌شوید و همان‌گونه که مبعوث می‌شوید محشور خواهید شد.
عوالی اللالی العزیزیه فی الأحادیث الدینییه، جلد ۴، صفحه ۷۲

حدیث

فرهنگی

مناسبت

طلوع ماه کامل

اهل بیت: امام حسن

مجتبی (علیه‌السلام)

❖ **حسن (علیه‌السلام)** گل **حُسن** یوسف یاغ **پیامبر (صلی الله علیه و آله)** است. **حُسن حُسن**، نیمه‌سیبی است که **پیامبر صلی الله علیه و آله**، به **فاطمه (علیها‌السلام)** هدیه داد.

نگاه فاطمه به هر طرف رو کند، آفتاب به آن سو رو می‌کند؛ فاطمه (علیها‌السلام) ملکه آفتابگردان‌های دنیاست و حسن (علیه‌السلام) گلی که در سایه‌اش قد کشیده است.

امشب ستاره‌ها جشن ساده‌علی و فاطمه (علیهما‌السلام) را چراغانی می‌کنند. امشب گلدان آغوش فاطمه، سرشار از عطریا بن گل آسمانی خواهد شد. امشب بوی سیب، مدینه را بیهوش می‌کند؛ سیبی که عطرش، روزها و سال‌ها و قرن‌ها را در می‌نوردد.

امشب شپ‌نزول عطرسیب و بال فرشته است. همه می‌دانند، قدر امشب کم از شب قدر نیست. امشب در خانه فاطمه (علیها‌السلام) کودکی به دنیا می‌آید، کودکی که آمدنش، آسمان را به زمین می‌آورد.

ماه به نیمه رسیده است و درهای رحمت، بر روی جهانیان باز است. رحمت و نعمت فراوان شده و جان‌ها آکنده از عشق است. ماه به نیمه رسیده است که این چنین در کامل‌ترین صورت خویش به جلوه‌گری، دست‌افشانی می‌کند. ستارگان به تکاپو درآمده‌اند گرداگرد ماه. بدری در آستانه حُسن خودنمایی می‌کند؛ ماه تمامی که از ذخیره هستی به زمین هدیه داده شده است.

حُسن، آینه حُسن خداوندی است؛ تصویرزیبایی خداوند است که در صورت خاکی نقش بسته است. مجتبی در آغوش پاک‌ترین مادران عالم چشم به جهان گشود و میوه قلب رسول الله (صلی الله علیه و آله) شد. آمد و کرامت را زید را آسمانی‌اش آموخت و چراغ کرامتش را برای اهل زمین برافروخت.

ثمره زندگی علی و فاطمه (علیهما‌السلام)، پایه جهان خاکی گذاشت. خاک تا فلاک غرق نور و سرور شد. نیمه ماه است؛ ماهی که درهای رحمت بر روی جهانیان گشوده شده است. خدایا به کریم اهل بیت (علیه‌السلام) سوگند، سایه کرامت خویش را از ما دریغ مدار.

خدایا معجبتت از قلبم بیرون نخواهد رفت...

شب قدر؛ شب

پرکشیدن دعای آسمان

❖ **چشم‌هایم** که به **اشک** می‌نشینند، لبخند **هایم** را فرشته‌های نویسنند. **دعا** **هایم** پرنده‌هایی می‌شوند تا آسمان هفتم پرواز می‌کنند. **دل** می‌لرزد؛ **اما** **یاهایم** را استوار **پر** **پلکان** **توبه** می‌گذارم و تا آستانه بخشش بی‌کران خداوند می‌آیم و از **پله‌های لغزنده** **غرور** و **رگه‌ها** می‌گردانم.

شب‌های قدر، تمام دنیا **یم** را سراسر در آیش‌های شفاعت می‌شویم تا بتوانم لحظه‌های معصوم‌اللس کتم. در این شب‌هاست که می‌توانم روشن‌تر از همه ماه‌های کامل، دست بر آستان الهی بسایم. پس از یک سال، در گردش زمین و زمان، دوباره به این موسم بی‌همتا رسیدم. شب یگانه‌ای است؛ شب بی‌بدیلی که تمام تمنایم، دست به سر کردن خواب است و به پای درگاهت تاسمیده صبح، اشک شدن، راه من امشب به این بستری پیچود بازخواهد شد.

من تمام آرزوهای خانه‌به‌دوش گذشته را امشب برای طلب آردم؛ آرزوهای دوروزندیک، آرزوهای آشکار و ناپید، آرزوهایی که همان‌گاه که از من می‌گریختند و چون سربایی نامید بودند، دوباره در دامن امیدمتولد می‌شدند و مرا به رحمت تو میزده می‌دادند.

امشب، شب یلدای روح است؛ یلدایی که مقیاسش زمینی نیست. یلدایی که هیچ یلدایی به ارزش یک ساعت آن هم نمی‌رسد. حال آن‌که هم‌وزن هزار ماه است. امشب، تمام فرشتگان آسمان، با کسی که قرار زمین است وعده دیدار دارند، چه بزمی است در زمین و چه شوری است در آسمان.

۱۹ ماه مبارک رمضان،

آغاز عروج خونین

امام علی (علیه‌السلام)

❖ **شب عجیبی** است و **حیدر** **کرار** **حالت** **عجیب‌تری** دارد. **آسمان** و **ستارگان** **ش** **حسنت** **زده** **از** **یک** **حادثه** **بزرگ** **خبر** **می‌دهند** **علی** **(علیه‌السلام)** **می‌فرماید**: **نه** **به** **من** **دروغ** **گفته‌اند** **و** **نه** **من** **دروغ** **می‌گویم**. **آن** **شب** **ی** **را** **که** **به** **من** **وعده** **داده‌اند**، **همین** **امشب** **است**. **او** **اینک** **تماشا** **گر** **آخرین** **شب** **حیات** **خویش** **بر** **زمین** **است**.

هر لحظه احساس می‌کند که در گذرگاه عمر خویش، به سر منزل مقصود رسیده و به خوبی می‌داند که زمین منزل تنهایی و خانه بی‌کسی و دیار غربت است. راستی در این شب عجیب، بر مولایمان علی چه گذشت؟ امشب آرامش از همه جا رخت برمی‌بندد و فردا، طوفان سهمناک حادثه‌ای تلخ، دل‌های مؤمنان خدا را سخت می‌لرزاند. فردا برکه دل‌ها، سرشار از تلخ‌آب اندوه می‌گردد و پیاله دیدگان سرخ عشاق حق پر از اشک فراق می‌شود.

هنگامی که ماه رمضان فرارسید، علی (علیه‌السلام) هر شب به منزل یکی از فرزندان خود می‌رفت و هنگام افطار، پیش از سه لقمه غذا تناول نمی‌کرد. شبی از شب‌ها، امام حسن و امام حسین (علیهم‌السلام) علت این کم خوردن را از ایشان پرسیدند. آن حضرت فرمود: همانا روزهای کوتاهی مانده است که امر خدای بلند مرتبه فرابرسد و من بیش از هر چیز، دوست دارم که پروردگارم را در حالی ملاقات کنم که شکمم خالی باشد.

خورشید بارخ زرد، خیمه نیلگون را وداع می‌گوید و شب از راه رسیده تا برای آخرین بار، علی (علیه‌السلام) این مظلوم‌ترین مظلوم تاریخ را در برگیرد.

او امشب افطار را مهمان دخترش ام‌کلثوم است که سفره‌ای ساده برای عزیزترین مهمان عالم تدارک دیده است. نان جو و مقداری شیرو نمک، مولای علی (علیه‌السلام)، خطاب به دخترش می‌فرماید: دخترتم آیا دیده‌ای که بدرت بادونوع خورش افطار کند که سفره را این چنین رنگین ساخته‌ای؟

بعد به چند لقمه نان و مقداری نمک اکتفا می‌کند. شب دارد به تندی دامن خود را جمع می‌کند تا هولناک‌ترین جنابت تاریخ را به نظاره بنشیند و مولای علی (علیه‌السلام) نیز آماده می‌شود تا با چهره گلگون، در ارق سرخ نوزده رمضان از مسیر محراب عبادت، عروج خونین خویش را آغاز کند.

اوقات شرعی فولاد

شنبه	یکشنبه	دوشنبه	سه‌شنبه	چهارشنبه	پنجشنبه	جمعه	شنبه
۱۴۰۱/۰۱/۲۷	۱۴۰۱/۰۱/۲۸	۱۴۰۱/۰۱/۲۹	۱۴۰۱/۰۱/۳۰	۱۴۰۱/۰۱/۳۱	۱۴۰۱/۰۲/۰۱	۱۴۰۱/۰۲/۰۲	۱۴۰۱/۰۲/۰۳
۱۴:۵۲	۱۳:۰۶	۶:۳۴	۵:۱۰	۱۴:۱۰	۱۳:۰۵	۶:۲۷	۱۳:۰۴
۱۹:۵۳	۱۳:۰۵	۶:۳۳	۵:۰۸	۱۴:۱۱	۱۳:۰۵	۶:۲۷	۱۳:۰۴
۱۹:۵۳	۱۳:۰۵	۶:۳۲	۵:۰۷	۱۴:۱۱	۱۳:۰۴	۶:۲۷	۱۳:۰۴
۱۹:۵۴	۱۳:۰۵	۶:۳۱	۵:۰۶	۱۴:۱۱	۱۳:۰۵	۶:۲۷	۱۳:۰۴
۱۹:۵۵	۱۳:۰۵	۶:۲۹	۵:۰۴	۱۴:۱۱	۱۳:۰۵	۶:۲۷	۱۳:۰۴
۱۹:۵۶	۱۳:۰۴	۶:۲۸	۵:۰۳	۱۴:۱۱	۱۳:۰۴	۶:۲۷	۱۳:۰۴
۱۹:۵۶	۱۳:۰۴	۶:۲۷	۵:۰۱	۱۴:۱۱	۱۳:۰۴	۶:۲۷	۱۳:۰۴
۱۹:۵۷	۱۳:۰۴	۶:۲۶	۵:۰۰	۱۴:۱۱	۱۳:۰۴	۶:۲۶	۱۳:۰۴

❖ **برگرفته از سامانه مشاهیر**



دانلود نسخه بی‌دף اف