

مدیر محصولات سرد و یوشش دار فولاد مبارکه:

رکورد سالیانه تولید در خطوط اسکین پاس ناحیه نورد سرد فولاد مبارکه شکسته شد



مدیر آزمایشگاه‌های فولاد مبارکه:

**فولاد مبارکه موفق به کسب
استاندارد بین المللی
ISO / IEC 17025-2017 گردید**



مدیرعامل فولاد مبارکه در بازدید از مجتمع فولاد سبا مطرح کرد:

ظرفیت قابل توجه فولاد سبا برای تولید گریدهای جدید



مدیر کنترل کیفی شرکت فولاد مبارکه:

عملکرد کیفی محصولات فولاد مبارکه در سال ۱۴۰۰ افزایش یافت

مدیرعامل فولاد مبارکه:

**رکوردزنی‌های فولاد مبارکه
نشان از عزم کارکنان این شرکت
برای افزایش تولید دارد**

۳ 

وقتی قطار تولید از حرکت خود باز نمی ایستد؛

**ثبت رکورد تولید روزانه ۱۶۰ ذوب
در فولاد مبارکه؛ تبلور خودباوری
و تکیه بر توان داخلی**

⌂ ⏪

به منظور ایجاد شفافیت در فروش محصولات فولادی انجام شد؛

استقرار سامانه رصد قیمت فروش محصولات در هلدینگ فولادمتیل

Ⓢ Ⓚ

مهدی کفایت، معاون سرمایه‌های انسانی و سازماندهی، فولاد مبارکه:

**محصول تولیدی شرکت فولاد مبارکه در
درجه اول «سرمایه انسانی توانمند» است**

人 ◀

یادداشت مدیر مسئول

تحقق شعار سال مستلزم همت تمامی دستگاه‌ها

♦♦ رکوردهای متعدد گروه فولاد مبارکه در آغازین روزهای سال «تولید؛ دانش بنیان، اشتغال آفرین» شاهدهی برای ادعاست که این شرکت همواره پیششاز، پیشران و همراه باسیاست های کلی نظام و اسناد بالادستی در عرصه تولید، صنعت و اقتصاد کشور بوده و ظرفیت تحقق شعار سال به خوبی و شایستگی در فولاد مبارکه وجود دارد.

در اوایلین ساعات سال گذشته و روزهای آغازین سال جاری، کارکنان تلاشگر ناحیه نورد سرد شرکت فولاد مبارکه، فولاد هرمزگان، فولاد امیرکبیر کاشان، فولاد سنگان، نواحی احیا مستقیم، فولادسازی و ریخته‌گری مداوم شرکت فولاد مبارکه و همچنین همکاران پرتلاش مجتمع فولاد سبا، با همت و تلاش مضاعف، رکوردنی‌های متعددی در تولید داشتند و در این عرصه خوش درخشیدند.

توفیقات حاصل شده در ایام تعطیلات نوروزی و زمانی که هم‌میهنان عزیزمان و بخش عمده‌ای از مراکز مختلف کشور در شرایط تعطیلی به سومی می‌برند، باوجود محدودیت‌های اقتصادی و مشکلاتی همچون تحریک و ضبط سرپوش کرنا، براین نکته صحه می‌گذارد که هنوز تولید هر دو محصول در قدم دوم اقتصاد در صنعتی که از آن بعنوان موتور محرکه اقتصاد کشور یاد می‌شود با قوت به پیش می‌رود و امید است با داریت و هدف‌گذاری دقیق، سرزندها را در محیط کار، همدلی و مثبت اندیشی درباره آینده و تلاش متوالی و بی‌وقفه همچنان پیرشان را در اقتصاد ایران مستحکم‌تر کند.

اعتلا، فراروی و فیصلت

دستیابی به اهداف از پیش تعیین شده در حوزه تولید، صنعت و اقتصاد و تحقق

سنووات مقام معظم رهبری، نیازمند هماهنگی، همراهی و سیاست‌گذاری صحیح اصولی و در نهضات پشتیبانی، تولید و رفع موانع مستعدان و فعالان اقتصادی است. در این خصوص محدودیت‌های انرژی، تأمین مواد اولیه، تراکم‌های حمل و نقل و سایر قوانین همواره تولیدکنندگان را با مخاطره همراه ساخته است. آنچه در این میان دغدغه اصلی جهادگران عرصه تولید به حساب می‌آید، محدودیت انرژی، برق و گاز در فصل تابستان و زمستان است که این مسئله ضروری‌ای برای به تولید کشور و اقتصاد و منابعی برای پیشرفت و تحقق چشم‌انداز ملی است. به ۵۵ میلیون تن تولید فولاد در ارقام ۱۴۰۴ به شمار می‌آید و لازم است در این خصوص، نیازهای ویژه آن‌ها شناسایی شود.

عدم توزیع متناسب انرژی بر اساس صورت‌ها و نیازهای کشور، چالش تأمین بحران تأمین برق و سیاست خاموشی صنعت در فصل تابستان به‌منظور تأمین انرژی برق مصرف خانگی ازجمله عوامل بازآزاده تولید در کشور است. همین مسئله، عامل اصلی کاهش تولید فولاد در سال‌های اخیر بوده و در چنین شرایطی، امکان استفاده از تمام ظرفیت تولید از تولیدکنندگان سلب می‌گردد و فرصت توسعه، تقویت تولید و رونق و پیشرفت تولید از چهارگانه هر سه کشور از دست رفته می‌شود.

میدانست بااراده دولت محترم و کلیه وزارتخانه‌های کشور به‌ویژه وزارتخانه‌های متولی تأمین انرژی و زیرساخت‌های تولید، موانع و مشکلات موجود بر سر تولید رفع گردد و راه برای تولید در کشور هموار شود.





صادرات ۱۱ میلیارد دلاری عراق در ماه گذشته

درآمد عراق از صادرات نفت در ماه مارس به ۱۱ میلیارد دلار رسید که بالاترین مقدار در ۵ سال گذشته به شمار می آید.

رشد صادرات در شش ماهه پایانی سال ۱۴۰۰

محمد لاهوتی رئیس کنفدراسیون صادرات ایران از رشد صادرات در شش ماهه پایانی سال ۱۴۰۰ خبر داد.



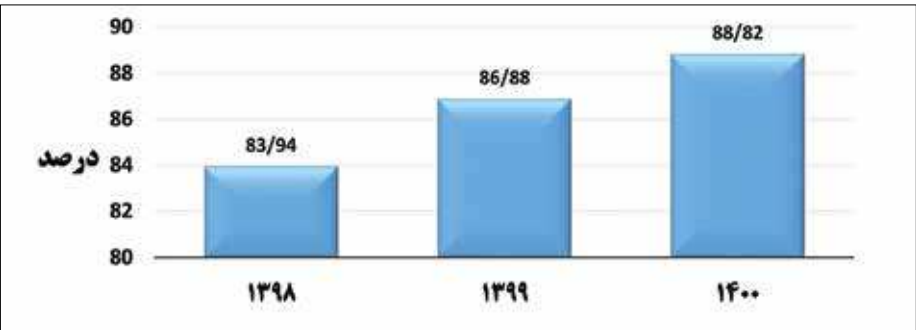
مدیر کنترل کیفی شرکت فولاد مبارکه:

عملکرد کیفی محصولات فولاد مبارکه در سال ۱۴۰۰ افزایش یافت

دستاورد نقش آفرین بوده اند، از مدیریت نواحی تولیدی و پشتیبانی و به ویژه کارکنان واحد کنترل کیفی تقدیر کرد و افزود: دست یابی به این موفقیت نشانگر لیبیک تلاشگران فولاد مبارکه به منویات مقام معظم رهبری در سال ۱۴۰۰ به عنوان سال «تولید، پشتیبانی ها و مانع زدایی ها» است. فولاد مبارکه به عنوان یک سازمان پیشرو در سال ۱۴۰۱ نیز تمامی امکانات خود را در جهت تحقق پیام معظم له مبنی بر شعار «تولید؛ دانش بنیان، اشتغال آفرین» به کار خواهد گرفت.

بازده کیفی کل شرکت فولاد مبارکه

وزن خروجی / وزن OK مطابق سفارش (خروجی) = بازده کیفی

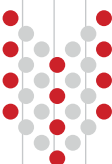


علیرضا کی یگانه مدیر کنترل کیفی شرکت فولاد مبارکه

در گفت و گو با خبرنگار فولاد اظهار کرد: مهم ترین شاخص کیفیت محصولات فولاد مبارکه نشان دهنده وضعیت کیفیت و بازده کیفی کل محصولات شرکت است؛ بازده کیفی کل شرکت از بازده کیفی نواحی تولیدی فولاد سازی، نورد گرم و نورد سرد به دست می آید.

وی افزود: محصولات فولاد مبارکه از نظر کیفی به ۴ دسته محصولات منطبق، محصول نامنطبق درجه ۱، محصول نامنطبق درجه ۲ و قراضه تقسیم می شوند و بازده کیفی از درصد وزنی محصولات منطبق حاصل می شود و نشان دهنده مقدار تولید محصولات منطبق با سفارش است. مدیر کنترل کیفی فولاد مبارکه از افزایش ۸۸٫۸۲ درصدی شاخص بازده کیفی محصولات تولیدی این شرکت در سال ۱۴۰۰ خبر داد و گفت: این شاخص در سال های ۱۳۹۸ و ۱۳۹۹ به ترتیب ۸۳٫۹۴ و ۸۶٫۸۸ درصد بوده است. می توان گفت بهبود کیفیت در ۱۴۰۰ نسبت به سال گذشته حدود ۲ درصد و نسبت به ۲ سال گذشته حدود ۵ درصد بوده است و این نتیجه دستاورد کلیه کارکنان فولاد مبارکه است که به طور مستقیم و غیر مستقیم بر کیفیت محصولات تأثیر گذارند.

وی خاطرنشان کرد: افزایش کیفیت محصولات باعث افزایش رضایت مشتریان افزایش بهره وری، کاهش ضایعات، سودآوری بیشتر و تحویل به موقع محصول به مشتریان می شود. این دستاورد علمی و غیر وجود تحریم ها و مشکلاتی از جمله افزایش انتظارات مشتریان و وجود بازار رقابتی حاصل



علیرضا کی یگانه
مدیر کنترل کیفی شرکت فولاد مبارکه

مدیر محصولات سرد و پوشش دار فولاد مبارکه:

رکورد سالیانه تولید در خطوط اسکین پاس ناحیه نورد سرد فولاد مبارکه شکسته شد



خاطرنشان کرد: این موفقیت، نشانه ای از عزم کارکنان این واحد جهت رسیدن به اهداف کلان مدیریت سازمان بوده که از کوشش های بی دریغ کارکنان تولید و تعمیرات واحد قدردانی می کنم و امیدوارم که در آینده نیز این افتخار آفرینی ها تداوم داشته باشد.

وی در پایان از حمایت صمیمانه مدیریت ناحیه نورد سرد، مدیریت محصولات سرد و پوشش دار و همکاری گروه فنی تولید، تعمیرات نورد سرد، واحد برنامه ریزی تولید نورد سرد، واحدهای کنترل کیفیت، کارگاه غلتک، خطوط نهایی و پاکس آنیلینگ و دیگر واحدهای درگیر در کسب این رکورد قدردانی کرد.

عبدالرحیم صادقی رئیس خطوط اسکین پاس و تمپر میل شرکت فولاد مبارکه نیز در این خصوص در گفت و گو با خبرنگار فولاد اظهار کرد: خطوط اسکین ۱ و ۲ از فرایندهای اصلی زنجیره تولید محصولات سرد فولاد مبارکه بوده و ظرفیت تولید محصولات با عرض حداکثر هزار و ۶۸۰ میلی متر و ضخامت ۳/۰ میلی متر تا ۳ میلی متر را دارد. وی افزود: از جمله مهم ترین عوامل به دست آمدن این موفقیت می توان به تلاش و کوشش کارکنان تولید و انجام به موقع تعمیرات توسط کارکنان تعمیرات اشاره کرد که ضمن افزایش آماده به کاری خط تولید، از بروز توقفات اضطراری جلوگیری کرده است.

رئیس خطوط اسکین پاس و تمپر میل شرکت فولاد مبارکه

محسن زارع، مدیر محصولات سرد و پوشش دار

ناحیه نورد سرد شرکت فولاد مبارکه در گفت و گو با خبرنگار فولاد از کسب رکورد سالیانه تولید در خطوط اسکین پاس ناحیه نورد سرد خبر داد و گفت: میزان تولید سالیانه در خطوط اسکین پاس ۱ و ۲ در سال ۱۴۰۰ به یک میلیون و ۴۸۰ هزار تن رسید و رکورد قبلی یک میلیون و ۲۵۰ هزار تنی سال ۱۳۹۹ شکسته شد.

وی افزود: این موفقیت در شرایطی حاصل شد که تولید محصولات خاص نظیر ورق سطح نمایان خودروسازی و تولید محصولات فروش از اسکین نیز انجام شده است.



در سال تولید، دانش بنیان، اشتغال آفرین انجام شد:

بازدید رئیس هیئت عامل ایمیدرو

به همراه مدیر عامل شرکت فولاد مبارکه

از کارخانه شرکت نوین الکترو



رئیس هیئت عامل ایمیدرو از کارخانه شرکت نوین الکترو در اردکان بازدید کرد.

به گزارش خبرنگار فولاد، وجهه اله جعفری رئیس هیئت عامل ایمیدرو از کارخانه شرکت نوین الکترو در اردکان بازدید کرد. در این بازدید که محمد باسری طبیب نیام مدیر عامل شرکت فولاد مبارکه وی را همراهی می کرد، بازدید کنندگان از خط تولید الکترو گرافیتی این شرکت دیدن کردند.

طبیب نیادر حاشیه این بازدید یادداشتی را در دفتر یادبود شرکت نوین الکترو در اردکان به یادگار نوشت. متن این یادداشت بدین شرح است:

باسم تعالی

به امید اینکه در سال جاری با کار جهادی و پیگیری مجدانه همکاران، شاهد راه اندازی فازهای بعدی این مجموعه باشیم و به زودی جشن خودکفایی در تولید الکترو در اراش شاهد باشیم.

محمد باسری طبیب نیام

۱۴۰۱/۰۱/۱۷

گفتنی است الکترو گرافیتی یکی از مواد اولیه مهم استراتژیک در صنعت فولاد برای تولید این محصول است. این ماده به دلیل داشتن ساختار کربن کریستالی جریان الکتریکی را منتقل می کند و به همین خاطر در کوره های قوس الکتریکی استفاده می شود. گفتنی است برای تولید هر تن فولاد چیزی حدود ۳ کیلوگرم از این ماده استفاده می شود که در سال های گذشته این ماده مهم جزو تحریم های صنعتی غرب قرار گرفته است. شرکت نوین الکترو در اردکان برای تولید ۳۰ هزار تن الکترو در گرافیتی بواج بی به قطر ۴۰۰ تا ۷۰۰ میلی متر برای کوره های ذوب، در ۱۵ کیلومتری شهرستان اردکان در سال ۱۳۸۱ کلنگ زنی شده است. این کارخانه ظرفیت تولید ۳ هزار تن الکترو در اردکان تا تولید این ماده استراتژیک در صنعت فولاد، به زودی شاهد خودکفایی کشور در این زمینه باشیم.



مدیرعامل فولاد مبارکه:

رکوردزنی‌های فولاد مبارکه

نشان از عزم کارکنان این شرکت برای افزایش تولید دارد



مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه به همراه جمعی از معاونین و مدیران این شرکت از نواحی فولادسازی و ریخته‌گری مداوم آهن‌سازی بازدید کرد.

به گزارش خبرنگار فولاد، محمدیاسرطین‌نیا به‌یاس قدردانی از تلاش‌های شبانه‌روزی کارکنان این دوناحیه در ایام نوروز برای رسیدن به رکورد‌های تولید، سرمایه‌های انسانی را مهم‌ترین رکن موفقیت در تولید دانست و اظهار کرد: مدیریت دانشی، تجربه کارکنان و انگیزه سرمایه انسانی برای افتخار آفرینی در کسب این رکورد‌ها بسیار تأثیرگذار بوده و به همین دلیل باید به این موضوعات توجه ویژه داشت.

وی در ادامه افزود: علاوه بر ارتقای کمیت تولید، حفظ کیفیت محصولات نیز از اهمیت زیادی برخوردار است و در این رکوردزنی‌ها شاهد آن بودیم، رعایت نکات ایمنی و به صفر رسیدن حوادث کاری از دیگر نکات قابل توجه در کسب این موفقیت‌ها در شرکت فولاد مبارکه است. مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه خاطر نشان کرد: محدودیت‌های موجود در حوزه انرژی، خصوصاً انرژی برق، برای صنعت فولاد بسیار نگران‌کننده است که این محدودیت‌ها با فرارسیدن فصل تابستان تشدید خواهند شد و این موضوع طبیعتاً بر روی تولید محصولات فولادی سراسر کشور به‌خصوص گروه فولاد مبارکه تأثیرگذار خواهد بود.

وی در پایان اذعان داشت: امیدواریم امسال نسبت به سال گذشته این محدودیت‌ها کمتر شده تا بتوانیم به تأکیدات رهبر معظم انقلاب برای تحقق شعار «تولید؛ دانش بنیان، اشتغال آفرین» جامه عمل بپوشانیم.

♦️ **اشتغال آفرینی فولاد مبارکه در صنایع پایین دستی با ارتقای تولید کمی و کیفی محصولات**

عباس اکبری محمدی، معاون بهره‌برداری شرکت فولاد مبارکه نیز در این دیدار گفت: با برنامه‌ریزی‌های صورت گرفته در سال «تولید؛ دانش بنیان، اشتغال آفرین» به دنبال ارتقای کمی و کیفی محصولات در شرکت فولاد مبارکه هستیم که این موضوع زمینه‌ساز اشتغال آفرینی در صنایع پایین دستی خواهد شد.

وی افزود: در نظر داریم تا از ظرفیت شرکت‌های دانش بنیان موجود و شرکت‌هایی که به شکل‌گیری آن‌ها کمک کرده‌ایم، استفاده و از توان داخلی جوانان کشور بیش از پیش بهره ببریم. رویکرد بومی‌سازی تجهیزات و استفاده از توان داخلی از سال‌های پیش در فولاد مبارکه شکل گرفته و امسال نیز با همت کارکنان این شرکت، این موضوع را با جدیت بیشتری دنبال می‌کنیم.

معاون بهره‌برداری شرکت فولاد مبارکه خاطر نشان کرد: با تلاش همکاران ما در نواحی آهن‌سازی و فولادسازی در نخستین روزهای سال و قرن جدید، رکورد‌های متعددی ثبت گردید که نویدبخش جهش تولید در سال جاری است و امیدواریم رکورد‌های بیشتری نیز در ماه جاری و ماه‌های آینده در نواحی مختلف شکسته شود تا ثمره آن ارتقای کمی و کیفی تولید نسبت به سال‌های گذشته باشد.

♦️ **دکترین تولید؛ راه‌برون رفت کشور از تمامی چالش‌ها و مشکلات**

غلامرضا سلیمی، مدیر ارشد تولید شرکت فولاد مبارکه گفت: طی روزهای اخیر با رکورد تولید در نواحی فولادسازی و آهن‌سازی ثبت شد. ۶ رکورد تولید در نواحی فولادسازی و آهن‌سازی شرکت فولاد مبارکه نشان داد که تلاشگران این شرکت در تحقق شعار سال مصمم هستند.

مدیر ارشد تولید شرکت فولاد مبارکه، با اشاره به ثبت رکورد‌های پی‌درپی شرکت فولاد مبارکه در ۱۳ روز گذشته اظهار کرد: سیاست بیکران خداوند قادر متعال را که الطاف بیکران الهی شامل مجموعه تولید در شرکت فولاد مبارکه شد و طی روزهای اخیر با رکورد تولید در نواحی فولادسازی و آهن‌سازی ثبت شد. ۳۰ رکورد متوالی تولید ۱۵۳، ۱۵۵ و ۱۶۰ ذوب در فولادسازی و ۲ مورد رکورد تولید ۹ هزار و ۳۱۰ تن در احیا مستقیم دو و ۱۶ هزار و ۹۵۱ تن در احیا مستقیم شماره یک و ثبت رکورد تولید ۹ هزار و ۲۱۰ تن آهن اسفنجی در واحد شهید خرازی، نشان از عزم و اراده یولاد مردان عرصه تولید در سال «تولید؛ دانش بنیان، اشتغال آفرین» دارند.

وی با اشاره به اینکه حرکت و همت امیدوارانه و خدمات بزرگ برای نسل حال و آینده توسط جوانان متخصص، سالم و کارآمد و مدیران هدایت‌گر رقم خورده است، گفت: تولید در رأس امور است. دکترین تولید راه‌برون رفت کشور از تمامی چالش‌ها و مشکلات است. بی‌جهت نیست که طی چند سال اخیر نامگذاری سال توسط مقام معظم رهبری «تولید» را به صورت پیرنگ در معرض دید توجه همه تصمیم‌سازان و تصمیم‌گیران قرار می‌دهد. مدیر ارشد تولید شرکت فولاد مبارکه تصریح کرد: رکورد‌های تولید طی روزهای اخیر نشان می‌دهد متولیان تولید توانسته‌اند به خوبی تهدید‌های فصلی کمبود منابع انرژی را به فرصتی برای تعمیرات اساسی خطوط تولید مبدل کنند و امروز میوه و ثمره آن را به وضوح ببینند. نظارت مستمر و جسورانه و تمرکز علمی و فنی و عملی و حضور مستمر مسئولین تولید یکی از دلایل موفقیت در ثبت این رکورد‌هاست. هر چاه دانش و مهارت و توانمندی نیروی انسانی منعقد اتکا کردیم موفق شدیم و بدون تردید بزرگ‌ترین و مهم‌ترین سرمایه، نیروی انسانی است.

وی اضافه کرد: تکرار رکورد‌های غرور آفرین تولید، آن هم در این حد و اندازه، نشان از برنامه‌ریزی و مدیریت همه فعالیت‌ها از ماه‌های پیش تا امروز است و این نوید‌رانی دهد که

طی ماه جاری و برخی از ماه‌های سال و همچنین سال جاری شاهد ثبت پارامترهای کمی و کیفی غرور آفرین دیگری در فولاد مبارکه باشیم، اینجا از این فرصت استفاده می‌کنم و از همه همکاران و بیمه‌انکاران و قسمت‌های پشتیبان تشکر می‌کنم و آرزوی تداوم موفقیت‌ها را دارم. ♦️ **سومین رکورد پی‌پی تولید آهن اسفنجی در ناحیه آهن‌سازی فولاد مبارکه**

وی افزود: رکورد قبلی تولید آهن اسفنجی در واحد احیا مستقیم شرکت فولاد مبارکه به میزان ۲۶ هزار و ۱۳۰ تن بود که موفق شدیم در روز ۱۳ فروردین ماه امسال، این رکورد را به ۲۶ هزار و ۳۰۱ تن افزایش دهیم و پس از تنها ۱۲ روز نتوانیم این رکورد را ارتقا بخشیم. این رقم نسبت به رکورد قبلی ۲۵ هزار و ۱۲۵ تن در سال ۱۴۰۰ بیش از ۸۰۰ تن ارتقا یافته است؛ بدین صورت که در واحد احیا مستقیم یک با تولید ۱۶ هزار و ۹۰۲ تن و در واحد شهید خرازی با تولید ۹ هزار و ۱۱۰ تن رکورد‌های تولید قبلی ارتقا پیدا کرد.

مدیر ناحیه آهن‌سازی شرکت فولاد مبارکه خاطر نشان کرد: آهن اسفنجی تولید شده در این فرایند کیفیت بسیار مناسبی دارد و این کیفیت باعث شده بتوانیم در ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم شرکت فولاد مبارکه، علاوه بر افزایش تولید، محصولات با کیفیتی برای مشتریان تولید کنیم.

وی در پایان ابراز داشت: پیش‌بینی می‌شود با برنامه‌ریزی‌های صورت گرفته بتوانیم در فروردین ماه از مرز ۷۵ هزار تن تولید آهن اسفنجی عبور کنیم تا نیاز ناحیه فولادسازی در این زمینه را تأمین کنیم و بتوانیم در فولادسازی نیز شاهد رشد بیش از پیش تولید برای تحقق جهش تولید محصولات فولادی در کشور باشیم.

♦️ **۱۳ روزهی که برای گروه فولاد مبارکه تاریخ ساز شد**

در ۱۳ روز آغازین سال و قرن جدید، گروه فولاد مبارکه به رکورد‌های تاریخ‌سازی در ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم دست یافت، رکوردی که تنها نشان از همت جهادگران جبهه صنعت و مدیریت مبتنی بر دانش دارد. مدیریتتی که از سال‌های گذشته با برنامه‌ریزی مدون منطبق با تأکید بر ارتقای تولید، در صدد رسیدن به قله‌های افتخار برای کشور بود.

ثبت رکورد‌های متعدد تولید در نواحی فولادسازی و آهن‌سازی شرکت فولاد مبارکه نشان داد که خستگی برای مردانی از جنس فولاد در میدان تولید بی‌معناست. رکوردزنی متوالی و مهم تولید ۱۵۵، ۱۵۵ و ۱۶۰ ذوب در ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم و تولید ۹ هزار و ۳۱۰ تن در واحد احیا مستقیم دو و ۱۶ هزار و ۹۵۱ تن در احیا مستقیم یک در روزهای ۱۱ و ۱۲ فروردین سال جدید رقم خورد که جز با هماهنگی دقیق بین بخشی و درایت مدیران این شرکت امکان پذیر نبود.

آنچه در این ۱۳ روز ابتدایی سال در گروه فولاد مبارکه محقق شد مؤید آن بود که این مجموعه بزرگ صنعتی با تداوم و پایداری که از گذشته در آن اندیشیده شده به خوبی از ظرفیت‌های لازم برای عملیاتی کردن شعار سال برخوردار است.

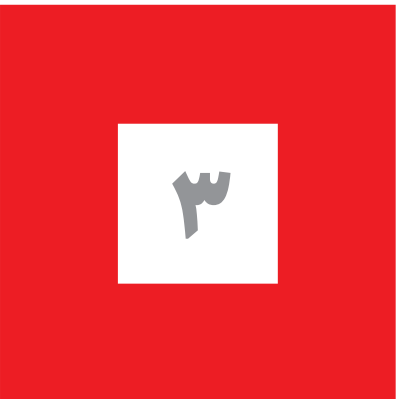
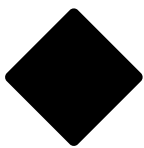
♦️ **ثبت ۳ رکورد پی‌پی در تولید روزانه ذوب حاصل تلاش شبانه‌روزی خط تولید در ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم**

قاسم خوشدل پور مدیر ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم شرکت فولاد مبارکه نیز در این دیدار با بیان اینکه در سال جاری برای سومین بار پی‌پی رکورد ذوب‌ریزی روزانه در واحد فولادسازی و ریخته‌گری مداوم فولاد مبارکه شکسته شد، اظهار کرد: در یازدهمین روز فروردین‌ماه، امسال رکورد روزانه ۱۵۳ ذوب، در دوازدهمین روز فروردین، رکورد روزانه ۱۵۵ ذوب و در سیزدهمین روز فروردین ماه، رکورد ۱۶۰ ذوب روزانه در ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم شرکت فولاد مبارکه شکسته شد.

وی ادامه داد: نقش واحد مواد اولیه با تلاش واحد‌های خرید و آهن‌سازی، واحدهای پشتیبانی مانند حمل و نقل، انرژی و سیالات، مدیریت‌های مختلف، واحد کنترل کیفی، پرسنل واحد فولادسازی و بسیاری دیگر از همکاران در چنین رکورد‌هایی بسیار پررنگ است. مدیر ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم شرکت فولاد مبارکه بیان داشت: وقتی از رکورد شکنی تولید و ۱۶ ذوب روزانه صحبت می‌کنیم، یک دنیا معنایش این اعداد و کلمات است، چرا که برای دست‌یابی به این رکورد، همه قسمت‌های شرکت فولاد مبارکه در حال حمایت از واحد فولادسازی هستند تا این افتخارات رقم بخورد.

خوشدل پور تصریح کرد: با برنامه‌ریزی‌های صورت گرفته روزه‌روز در حال بهبود رکورد‌های تولید هستیم، اما هیچ‌گاه رعایت مسائل ایمنی را فدای سرعت و افزایش تولید نخواهیم کرد؛ چرا که صنعت فولادسازی یک صنعت سرمایه‌انسانی محور بوده و سلامت سرمایه انسانی برای ما از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است.

وی در پایان تأکید کرد: کارکنان فولاد مبارکه برای رکورد شکنی‌های سال جدید فعل خواستن را صرف کردند و بنده شاهد این موضوع هستم که در روزهای رکورد شکنی در کارگاه همه در حال تلاش شبانه‌روزی برای رسیدن به هدفی مشخص و مشترک بودند، چرا که اولایه خودباوری رسیده‌اند و ثانیاً در برنامه‌ریزی‌ها ابتکاراتی به خرج داده‌اند تا به زودی شاهد رکورد‌هایی فراتر از رکورد موجود در حوزه تولید باشیم.



شماره ۱۳۷۰ ♦️ شنبه ۲۰ فروردین ماه ۱۴۰۱ ♦️ ۷ بهمن ۱۴۴۳ ♦️ ۹ آوریل ۱۳۷۲



عدد خبر

۱۲,۵

درصد

هدف‌گذاری رشد ۱۲,۵ درصدی حوزه صنعت و ۱۰ درصدی بخش معادن و تجارت در سال ۱۴۰۱

وزیر صمت گفت: بر اساس برنامه‌ریزی انجام شده به دنبال تحقق رشد ۱۲,۵ درصدی حوزه صنعت و ۱۰ درصدی بخش معادن و تجارت در سال ۱۴۰۱ هستیم.

سیدرضا فاطمی‌امین تأکید کرد: همه مدیران وزارتخانه مکلف هستند با به‌کارگیری تمام ظرفیت‌های موجود و سازوکارهای طراحی شده، برای دستیابی به اهداف سال تلاش کنند.

وی تصریح کرد: همه مدیران وزارت صمت در هر نقطه از کشور مسئول حوزه کاری خود در امور مرتبط با کسب و کارها هستند و باید به شکل فعال و پیگیرانه، دنبال رفع موانع پیش‌روی تولید و تجارت باشند.

فاطمی‌امین افزود: در تأمین زیرساخت‌های مرتبط با حوزه صنعت، معدن و تجارت، باید همه ظرفیت‌های ممکن فعال شوند و لازم است وضعیت واحدهای صنعتی به طور مستمر مورد رصد و پایش قرار گیرد.

وزیر صمت ادامه داد: مسئولیت همه امور مرتبط با سرمایه‌گذاری در استان‌ها بر عهده مدیران صمت استانی است و باید ضمن هدایت درست سرمایه‌گذارها، جانمایی واحدها بر اساس اصل توزیع متوازن در مناطق مختلف، انجام شود.

۲۵,۵

میلیون تن

تولید فولاد خام از مرز ۲۵,۵ میلیون تن گذشت

بر اساس گزارش وزارت صمت، از ابتدای سال ۱۴۰۰ تا پایان بهمن‌ماه در کشور، ۲۵ میلیون و ۵۲۴ هزار و ۵۰۰ تن فولاد خام و ۲۳ میلیون و ۱۶۹ هزار و ۸۰۰ تن محصولات فولادی تولید شده است.

بر اساس گزارش وضعیت شاخص‌های صنعت، معدن و تجارت وزارت صمت در ۱۱ ماهه ۱۴۰۰، میزان تولید فولاد خام از ابتدای سال ۱۴۰۰ تا پایان بهمن‌ماه به عدد ۲۵ میلیون و ۵۲۴ هزار و ۵۰۰ تن فولاد خام رسیده است.

این گزارش نشان می‌دهد که شرکت‌های فولادی کشور در بازه زمانی ۱۱ ماهه ۱۳۹۹ و ۲۵ میلیون و ۵۲۴ هزار و ۸۰۰ تن محصولات فولادی نیز تولید کرده‌اند. مطابق این گزارش در سایر محصولات بخش معدن و صنایع معدنی، تولید کاندمس بارشند ۲,۸ درصد ی به ۲۲۲ هزار و ۸۰۰ تن، شمش آلومینیوم بارشند ۲۵,۸ درصدی به ۵۲ هزار و ۱۰۰ تن رسید.

۵۵

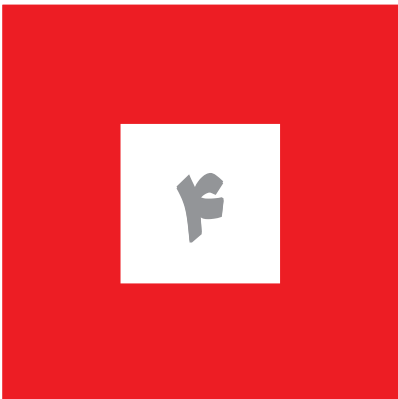
میلیارد دلار

هدف‌گذاری ۵۵ میلیارد دلاری صادرات غیر نفتی برای امسال

رئیس‌کل سازمان توسعه تجارت ایران گفت: نقشه راه توسعه تجارت ایران با تعیین اولویت‌ها و شاخص‌های کمی و کیفی، تهیه شده است.

به گزارش شانا، علیرضا پیمان‌پاک، اظهار کرد: نقشه راه توسعه تجارت ایران با تعیین اولویت‌ها و شاخص‌های کمی و کیفی، تهیه شده است. با بررسی شاخص‌های انتخاب بازار به یک اولویت‌بندی رسیدیم که از جمله این اولویت‌ها تعیین مقاصد صادراتی مانند کشورهای همسایه، منطقه اوراسیا، شرق و جنوب شرق آسیا، شبه قاره هند و منتخب کشورهای آفریقایی و سایر بازارهای بزرگ تجاری دنیا است. با هدف رونق تولید، برنامه‌ریزی لازم برای توسعه صادرات با اولویت‌گذاری تکمیل ظرفیت‌های خالی واحدها در سازمان توسعه تجارت ایران دنبال می‌شود.

پیمان‌پاک ادامه داد: هدف‌گذاری کمی صادرات غیر نفتی سازمان توسعه تجارت برای امسال، حدود ۵۵ میلیارد دلار است که ۵۰ میلیارد دلار آن در حوزه صادرات کالا و ۵ میلیارد دلار در حوزه صادرات خدمات پیش‌بینی و تعریف شده است.



شماره ۱۳۷۰ ♦ شنبه ۲۰ فروردین ماه ۱۴۰۱ ♦ بهارسان ۱۳۴۳ ♦ ۹ تیریل ۱۳۴۲

خبر

خبر بین الملل

ایران در رتبه نخست رشد تولید دوماهه

فولاد در جهان ایران

♦♦ انجمن جهانی فولاد در تازه ترین گزارش خود، اعلام کرده است که جمهوری اسلامی ایران در دوماه ابتدای سال ۲۰۲۲، بالاترین میزان رشد در تولید فولاد را بین ۱۰ تولیدکننده برتر جهان کسب کرده و طی این مدت، تولید فولاد ایران رشد ۱۱٫۸ درصدی را تجربه کرده است.

بنابر این گزارش، در ماه های ژانویه و فوریه سال جاری میلادی (پازدهم دی ماه تا نهم اسفند ماه ۱۴۰۰) مجموع تولید فولاد خام ایران به ۵٫۳ میلیون تن رسیده است. همچنین مطابق پیش بینی این انجمن، تولید فولاد کشورمان در ماه فوریه نیز به ۲٫۵ میلیون تن رسیده که ۳٫۷ درصد بیش از عملکرد مدت مشابه سال گذشته میلادی است.

در همین مقطع زمانی، مجموع تولید ۶۴ عضو انجمن جهانی فولاد به ۲۹۹٫۴ میلیون تن رسید که ۵٫۵ درصد کمتر از عملکرد مدت مشابه سال ۲۰۲۱ بوده است. در این میان، چین با منفی ۱۰ درصد، برزیل با منفی ۵٫۸ درصد، ترکیه با منفی ۵٫۷ درصد، کره جنوبی با منفی ۲٫۶ درصد و ژاپن با منفی ۲٫۴ درصد در تولید فولاد مواجه بوده اند. افزون بر آن، هند پس از ایران با افزایش ۶٫۶ درصدی بیشترین رشد را کسب کرده و آلمان با ۱۰٫۱ درصد، روسیه با یک درصد و ایالات متحده نیز با ۰٫۶ درصد، در جایگاه های بعدی قرار گرفته اند.

باعنایت به این وضعیت، میزان تولید چین به عنوان بزرگ ترین تولیدکننده فولاد در جهان در دوماه نخست ۲۰۲۲ به ۱۵۸ میلیون تن رسید. تولید فولاد آمریکا به ۱۳٫۴ میلیون، ژاپن به ۱۵٫۱ میلیون، هند به ۲۰٫۹ میلیون، کره جنوبی به ۱۱٫۲ میلیون، آلمان به ۶٫۵ میلیون، ترکیه ۶٫۱ میلیون، برزیل به ۵٫۶ میلیون و روسیه به ۱۲٫۴ میلیون تن را تجربه کرده اند.

منبع: دنیای اقتصاد

خبر کوتاه

به منظور ایجاد شفافیت در فروش محصولات فولادی انجام شد:

استقرار سامانه رصد قیمت فروش

محصولات در هلدینگ فولادمتیل



♦♦ استقرار سامانه رصد قیمت فروش محصولات مراکز خدماتی هلدینگ فولادمتیل در نرم افزار این سیستم، یکی از اقداماتی است که به جهت یکپارچگی و ایجاد وحدت رویه میان مراکز هلدینگ فولادمتیل برای فروش محصولاتشان انجام شده است.

به گزارش روابط عمومی هلدینگ فولادمتیل، فراهم کردن بستر مناسب برای رصد قیمت ها در نرم افزار این سیستم، با هدف اطلاع کاربران فروش از قیمت فروش محصولات در مجموعه شرکت های گروه فولادمتیل صورت گرفته است. برای مثال، زمانی که قرار است یکی از مراکز، محصولی را با ویژگی و مشخصات مختلف شامل ابعاد، ضخامت، عرض، طول رنگ، درجه کیفی (استاندارد) و... در یک مقطع زمانی مشخص به فروش برساند، می تواند با رجوع به سامانه، رصد قیمت ها و استفاده از فیلترینگ در یک بازه زمانی مشخص، از آخرین قیمت های فروش در هلدینگ مطلع گردد. با این روش، در نهایت یکپارچگی و هماهنگی قیمت ها در گروه متیل ایجاد و اختلاف قیمت شرکت های گروه با فروش میانگین موزون آن ها کاهش پیدا می کند و امکان مقایسه قیمت های همگن در هلدینگ فراهم می شود. همچنین با استفاده از این روش، واحد امور شرکت ها و طرح توسعه هلدینگ فولادمتیل می تواند قیاس مناسب تری به جهت بررسی نرخ فروش در گروه فولادمتیل داشته باشد. در واقع اجرای این طرح، پیرو سیاست های اتخاذ شده در دوره جدید مدیریت هلدینگ فولادمتیل و ایجاد یک سیستم یکپارچه و اطلاعاتی مالی در کنار سیستم یکپارچه فناوری و اطلاعات بود که از مهم ترین سیاست های هلدینگ به شمار می آید و همه شرکت های گروه ملزم به استفاده از این نرم افزار شده اند و اکنون این بخش از طریق پنل مرکزی مورد رصد قرار می گیرد.

یکی از موارد مهم در خصوص راه اندازی سامانه رؤیت آخرین قیمت فروش محصولات هلدینگ فولادمتیل، امکان رصد قیمت ها توسط شرکت فولاد مبارکه است. در واقع گزارش های جامع رصد قیمتی به سفارش هلدینگ فولادمتیل توسط شرکت نرم افزاری آرین سیستم ساخته و اهداف بسیاری برای راه اندازی این سامانه تعریف شده است: نخست اینکه بررسی بیشتری روی سهمیه ای که فولاد مبارکه به مراکز خدماتی اختصاص می دهد، انجام شده و براساس نیاز و ظرفیت استان ها محصول در اختیار مراکز خدماتی قرار می گیرد.

در اینجا می توان اشاره کرد این سامانه می تواند در آینده نزدیک توسط سایر شرکت های تابعه فولاد مبارکه نیز مورد استفاده قرار گیرد. همچنین استقرار یک نرم افزار واحد و یکپارچه در سطح هلدینگ، زمینه را برای مانیتورینگ کلی و یکپارچگی در شرکت های گروه فراهم می کند و منجر به ایجاد وحدت رویه می شود. در نهایت ضمن انتفاع شرکت فولاد مبارکه، نظارت بر روند فعالیت های شرکت بیش از پیش و دوجندان خواهد شد.

رشد ۳۶ درصدی واردات گمرکات اصفهان

رسول کوهستانی پروژه مدیرکل گمرکات استان اصفهان با اشاره به رشد ۳۶ درصدی واردات گمرکات اصفهان در ۱۴۰۰ گفت: ماشین آلات خطوط تولید، اجزا و قطعات و مواد اولیه مورد نیاز واحدهای تولیدی عمده کالاهای وارداتی استان را تشکیل داده است. در سال گذشته ۱۱۵ هزار و ۵۵۰ تن کالا به ارزش ۶۴۷ میلیون و ۶۷۶ هزار دلار از طریق گمرکات استان اصفهان ترخیص گردیده است.



عباس محمدی، مدیر تولید فولاد مذاب



کامران مرادی، مدیر ریختهگری مداوم



محمدعلی شفیعی، رئیس گروه فنی فولادسازی و ریختهگری مداوم



امیرحسین مرادی، رئیس کوره های قوس الکتریکی



سید مجتبی غوری، رئیس برنامه ریزی، کنترل، نگهداری و تعمیرات ریختهگری مداوم



مجتبی افشاری، رئیس تعمیرات و سرویس های جنین ریختهگری مداوم



روح اله بیرانوند، رئیس تعمیرگاه ریختهگری مداوم



حمید رضا شاکری، سرپرست تعمیرات جرقه یل ها و ترانسفر کارهای فولادسازی



عباس ابراهیمیان، سرپرست تعمیرات پیشگیری راهبری جرقه یل های ریختهگری مداوم



شناسایی ذخایر جدید در اطراف معادن چادرملو

وجه الله جعفری، رئیس هیئت عامل ایلدرو، در بازدید از مجتمع چادرملو و در جلسه پایش اقدامات و برنامه های این شرکت با بیان اینکه شرکت چادرملو در بخش های اکتشاف، استخراج و تأمین مواد اولیه، یک برند معدنی در کشور محسوب می شود. اعلام کرد: توسعه معدنی در زنجیره فولاد باید در اولویت برنامه های چادرملو قرار گیرد و این شرکت باید تمرکز خود را معطوف به حفظ این برند در تأمین خوراک کند.



وقتی قطار تولید از حرکت خود باز نمی ایستد؛

ثبت رکورد تولید روزانه ۱۶۰ ذوب در فولاد مبارکه تیلور خودباوری و تکیه بر توان داخلی

تجهیزات و انجام به موقع و دقیق استانداردها و تعمیرات باعث تحقق این رکورد شده و با توجه به ظرفیت های موجود در این ناحیه و انجام مداوم بهینه سازی ها و پروژه های اصلاحی، به زودی رکوردهای بالاتری محقق خواهد شد. این افتخار آفرینی حاصل حمایت های تیم مدیریتی ناحیه، مدیریت ارشد سازمان، همکاری واحدهای تولیدی و تعمیراتی و پشتیبانی ناحیه و پیمانکاران بوده که از زحمات یکایک آنان صمیمانه سپاسگزارم.

مجتبی افشاری، رئیس تعمیرات و سرویس های جنین ریختهگری مداوم شرکت فولاد مبارکه خاطر نشان کرد: در ابتدای سال «تولید» دانش بنیان و اشتغال آفرین، و در لیبیک به منویات مقام معظم رهبری در این سال، کارکنان عبور فولاد مبارکه در ناحیه فولادسازی، رکوردهای جدیدی در تولید روزانه فولاد خام به ثبت رساندند و طی ۳ روز متوالی تولید مذاب و ریختهگری آن با ۱۵۳ و ۱۵۵ و ۱۶۰ ذوب انجام گرفت. وی افزود: انجام فعالیت های پیشگیرانه و تعمیراتی به موقع در جهت تأمین خنک کاری ماشین ها، تسهیل تأمین انرژی ماشین های ریختهگری، افزایش آماده به کاری ماشین های ریختهگری، ایجاد توسعه و ظرفیت بروی ماشین های ریختهگری و تجهیزات واحد با استفاده از توان متخصصان و کارشناسان ناحیه فولادسازی و ریختهگری مداوم و پشتیبانی به موقع تولید از یک سو و همدلی، همت و تجربه بالای کارکنان ناحیه در سطوح مختلف سازمان نیز از سوی دیگر باعث دست آمدن این موفقیت ها و کسب این رکورد هادر ابتدای سال جاری گردید.

روح اله بیرانوند، رئیس تعمیرگاه ریختهگری مداوم شرکت فولاد مبارکه اذعان داشت: کسب رکوردهای تولید روزانه و ماهیانه تصادفی و اتفاقی نیست، بلکه پشت آن ماه ها کار و تلاش و بهینه سازی و ایجاد زیر ساخت جهت کسب رکورد است که در روز و ماه مورد نظر به دست می آید. وی افزود: این بهینه سازی و زیر ساخت سازی ها می تواند در حوزه های مختلف از جمله ارتقای تجهیزات، بهبود فرایندها، حذف گلوگاه ها و پشتیبانی به موقع تولید از یک سو و همدلی، همت و تجربه بالای کارکنان ناحیه در سطوح مختلف سازمان نیز از سوی دیگر باعث دست آمدن این موفقیت ها و کسب این رکورد هادر ابتدای سال جاری گردید.

محمد حسین شاه نظری، شیفت فورن کوره های قوس الکتریکی مدول شماره ۲ و ۳ شرکت فولاد مبارکه گفت: کارکنان ناحیه فولادسازی و ریختهگری مداوم، با رد دیگر همچون گذشته با مدیریت و برنامه ریزی دقیق، تلاش، انگیزه و عزم را سخ خود توانستند توانایی های خود را اثبات کنند و در ۳ روز پیاپی رکوردهای تولید را افزایش دهند و به تولید ۱۶۰ ذوب در روز برسند و ثابت کردند خواستن توانستن است و تنها عاملی که خستگی را از نشانه روزی راز آنتشان بیرون برده، دست یابی به این رکورد بوده است.

حمید رضا شاکری، سرپرست تعمیرات جرقه یل ها و ترانسفر کارهای فولادسازی شرکت فولاد مبارکه بیان کرد: هر پایل در خط LFT به طور متوسط ۳ مرتبه و در خط ILTS، ۲ مرتبه و هر تختال تولیدی نیز بین ۵ تا ۷ مرتبه باید توسط جرقه یل های این خطوط جابه جا شوند که این امر آماده به کاری صد درصدی این تجهیزات و همچنین تحمل فشار کاری بسیار سنگین بر روی اپراتورهای این جرقه یل ها را می طلبد که خوشبختانه با تلاش و غیرت همکارانم در تیم راهبری و تعمیرات جرقه یل ها و ترانسفر کارهای فولادسازی، ریختهگری مداوم و آماده سازی تختال، این امر محقق گردید.

وی افزود: قدران همکاران عزیز و زحماتش واحد راهبری و تعمیرات جرقه یل های فولادسازی و ریختهگری مداوم برای کسب این رکوردهای ارزشمند هستم و امیدوارم با همدلی و مشارکت آن ها، شاهد پیشرفت و موفقیت روز افزون شرکت فولاد مبارکه در تمامی عرصه ها باشیم. همچنین

ادامه خبر در صفحه ۵

دوره کاری تولید هر ذوب را به حداقل برسانیم و چنانچه تجهیز نیاز به زمان آماده به کاری دارد، به صورت موزی، سایر تجهیزات در واحدهای تولید فولاد، متالورژی ثانویه و ریختهگری مداوم فعالیت های آماده به کاری انجام دهند.

وی تأکید کرد: برای تعداد ۱۶۰ ذوب روزانه بیش از هزار گردش پاتیل مذاب با نقل و انتقال آن ها توسط ترانسفر کارها و جرقه یل های سنگین نیاز است. هر ذوب پس از تخلیه کوره به واحدهای متالورژی ثانویه جهت همگن سازی آنالیز شیمیایی و تنظیم دما ی ذوب می رود و سپس در ماشین های ریختهگری تبدیل به تختال با گرید خاص می شود؛ این تعداد ذوب روزانه نیاز به بهینه سازی زمان های آماده سازی و فرایند هر ایستگاه کوره های قوس، متالورژی ثانویه و ماشین های ریختهگری دارد. کامران مرادی، مدیر ریختهگری مداوم شرکت فولاد مبارکه نیز تصریح کرد: در سالی که مزین به نام «تولید» دانش بنیان، اشتغال آفرین» است، دست یابی به ۳ رکورد پی در پی غرور آفرین، نشان از عزم و اراده تلاشگران ناحیه فولادسازی و ریختهگری مداوم برای تولید حداکثری و افزایش بهره وری است.

وی افزود: تولید ۱۶۰ ذوب با تناژ ۲۸ هزار و ۴۲۹ تن تختال، با متوسط سنکونس ۳۲ ذوب در هر ماشین ریختهگری علاوه بر اینکه نشان دهنده آماده به کاری بالای تجهیزات است، هدف گذاری، برنامه ریزی، همکاری، همدلی از همه مهم تر هماهنگی بالای کلیه واحدهای ناحیه را به نمایش می گذارد. در اینجا برخورد لازم می دلم از کلیه همکاران ناحیه فولادسازی و ریختهگری مداوم، همکاران پشتیبانی، ستادی و پیمانکاران تشکر و قدردانی کنم.

محمدعلی شفیعی، رئیس گروه فنی فولادسازی و ریختهگری مداوم شرکت فولاد مبارکه نیز در این خصوص بیان کرد: کسب رکوردهای غرور آفرین در فور دین ماه سال جاری با توجه به عبور از ظرفیت های اسمی واحدهای مختلف ناحیه فولادسازی و ریختهگری مداوم که رکورد زنی هارا بسیار دشوار کرده، از اهمیت بسیار زیادی برخوردار است.

وی ادامه داد: به یاری خداوند متعال، این رکورد زنی ها با برنامه ریزی های دقیق و از قبل پیش بینی شده، تذکر کلیه مواد اولیه و مصرفی مورد نیاز، انجام فعالیت های لازم جهت آماده به کاری تجهیزات و همچنین کاهش حوادث فرایندی حاصل شده است.

رئیس گروه فنی فولادسازی و ریختهگری مداوم شرکت فولاد مبارکه اظهار داشت: از جمله مهم ترین عوامل برای کسب این رکوردها، وجود هماهنگی میان واحدهای مختلف ناحیه فولادسازی با توجه به وسعت این ناحیه، تعداد تجهیزات دایر و یکپارچه بودن تولید است و در کنار آن عزم را سخ تمام رده های سازمانی ناحیه و واحدهای پشتیبان برای رسیدن به تولید حداکثری و روحیه همکاری میان آن ها بسیار اثرگذار است.

امیرحسین مرادی، رئیس کوره های قوس الکتریکی شرکت فولاد مبارکه نیز تأکید کرد: کسب ۳ رکورد تولید روزانه به صورت متوالی، بار دیگر تجلی بخش همت و تعهد بالای کارکنان ناحیه فولادسازی و ریختهگری مداوم گردید؛ امید است تلاوم این موفقیت ها اعتلای شرکت معظم فولاد مبارکه را به دنبال داشته باشد و جادار دار از تلاش های بی وقفه کارکنان واحدهای تعمیرات، نسوز، دفاتر فنی و هماهنگ کنندگان تولید تشکر و قدردانی کنم.

سید مجتبی غیوری، رئیس برنامه ریزی، کنترل، نگهداری و تعمیرات ریختهگری مداوم شرکت فولاد مبارکه با بیان اینکه همکاران ناحیه فولادسازی و ریختهگری مداوم از ابتدای سال با عزم را سخ و همدلی تلاش کردند و با استفاده حداکثری از ظرفیت و زمان، موفق به رکورد زنی شدند. وی افزود: نخستین رکورد زنی در تولید روزانه ذوب سال ۱۴۰۱ به میزان ۱۵۳ ذوب، دومین رکورد زنی به میزان ۱۵۵ ذوب و آخرین آن نیز به میزان ۱۶۰ ذوب بود که نشان از ریشه در بودن و پویایی واحد و برنامه ریزی دقیق و منسجم در ناحیه فولادسازی و ریختهگری مداوم است.

رئیس برنامه ریزی، کنترل، نگهداری و تعمیرات ریختهگری مداوم شرکت فولاد مبارکه گفت: عواملی همچون آماده به کاری صد درصدی

ظرفیت تولید نفت خام ایران به پیش از تحریم‌ها رسید

ل وزیر نفت با بیان اینکه ظرفیت کنونی تولید نفت به پیش از تحریم‌ها و به بیش از ۳ میلیون و ۸۰۰ هزار بشکه در روز رسیده است، اعلام کرد: امیدواریم با تلاش همکاران در این بخش طی سال ۱۴۰۱ به ارقام بسیار بالاتری در زمینه صادرات نفت خام، میعانات گازی و دیگر فرآورده‌های نفتی و محصولات پتروشیمی دست یابیم.



خلق ۵۰۰ هزار فرصت شغلی اولویت صمت در ۱۴۰۱

ل معاون هماهنگی و محیط کسب وکار وزارت صمت اظهار کرد: سال گذشته عمده تمرکز وزارتخانه بر اجرای پروژه‌های زیرساختی و ایجاد ابزارهایی بود که با آن‌ها بتوان در سال ۱۴۰۱، برنامه‌های تعریف‌شده را اجرا کرد. در زمینه اشتغال، ایجاد ۵۰۰ هزار فرصت شغلی به تفکیک حوزه صنعت، معدن و خدمات به عنوان یک هدف مهم برای استان‌ها و دفاتر ترسیم شده است.



ادامه خبر از صفحه ۴

از پیمانکاران کلیه واحدهای پشتیبانی شرکت فولاد مبارکه که ما را در دست‌یابی به این اهداف یاری کرده‌اند، سپاسگزارم. عباس ابراهیمیان، سرپرست تعمیرات پیشگیری راهبری جرثقیل‌های ریخته‌گری مداوم تصریح کرد: کارکنان واحد جرثقیل‌های ریخته‌گری دوشادوش سایر همکاران واحد ریخته‌گری با عزم و اراده‌ای آهنین در این فعالیت‌های تعمیراتی نقش بسزایی در این رکورد زنی داشتند. ناگفته نماند که هر تختال تولیدی بین ۲ تا ۷ دوره جابه‌جایی در واحد ریخته‌گری و ۲۸ دارد که با عزم راسخ همکاران و با آماده‌به‌کاری کامل جرثقیل‌های واحد ریخته‌گری این امر محقق گردید.

صادق رنجبر، مسئول شیفت ارسال پاتیل شرکت فولاد مبارکه خاطرنشان کرد: سال ۱۴۰۱ که توسط مقام معظم رهبری به نام «تولید؛ دانش بنیان، اشتغال آفرین» مزین شد، رکورد زیبایی‌ورانه تولید ۱۵۳ و ۱۵۵ و ۱۶۰ ذوب در روزهای ۱۱ و ۱۲ و ۱۳ فروردین ماه به دست آمد.

وی افزود: این رکورد‌های غرور آفرین جز با همدلی، همکاری و تلاش مضاعف یکایک کارکنان آن ناحیه به دست نیامده و جهادگران واحد آماده‌سازی پاتیل نیز در کنار دیگر همکاران ناحیه فولادسازی با حداکثر توان و آماده‌سازی پاتیل در حداقل زمان ممکن نقش بسزایی در کسب رکورد‌های مذکور داشتند. بر خود می‌بالم که در کنار چنین همکارانی انجام وظیفه می‌کنم و به سهم خود قدردان زحماتشان هستم.

مجتبی سودایی، مسئول ذوب کوره‌های پاتیلی و گاززدایی شرکت فولاد مبارکه نیز اذعان داشت: افزایش رکورد تولید روزانه در ۲ روز زیبایی و ارتقای آن از ۱۵۰ ذوب به ۱۶۰ ذوب در روز، حاصل ارتقای سطح مهارت فنی و مدیریت روحیه‌های کمال پیش روی ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم شرکت فولاد مبارکه است.

وی افزود: در این میان واحد متالورژی ثانویه به عنوان یکی از واحدهای مؤثر در تضمین کیفیت و کمیت در خط تولید، با ارتقای دانش فنی، افزایش انگیزه سرمایه‌های انسانی، اتخاذ راه‌حل‌های خلاقانه در برابر مشکلات و کمبودها نقش خود را به خوبی ایفا کرده و آماده همراهی با سایر واحدها برای افزایش اختراعات بیشتر است.

عباس دهقانی، شیفت‌فورمن تولید عملیات ثانویه مدول ۲ و شرکت فولاد مبارکه اظهار کرد: از همه کارکنان تولید، ارسال پاتیل، تعمیرات کربن‌ها، تلاش‌کنان ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم با یاری خداوند متعال و با اراده‌ای پولادین توانستند در ۱۱ فروردین ماه رکورد روزانه تولید ۱۵۳ ذوب و در روز بعد رکورد روزانه تولید ۱۵۵ ذوب را به ثبت برسانند و در نهایت شگفتی‌سازی تکمیل شد و در ۱۳ فروردین ماه (سومین رومتوالی) رکورد غرور آفرین تولید روزانه ۱۶۰ ذوب معادل ۲۸ هزار و ۴۰۰ تن فولاد خام به دست آمد.

وی افزود: آخرین رکورد روزانه در ریخته‌گری، ۱۵۰ ذوب در روز یا تناژ ۲۴ هزار و ۴۰۰ تن در ۲۹ مهرماه ۱۴۰۰ محقق شده بود. آفرینش این شگفتی، زاینده عزم راسخ و اراده پولادین کلیه کارکنان ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم است. این افتخار بزرگ را به کلیه کارکنان فولاد مبارکه و خصوصا همکاران و دست‌اندرکاران ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم تبریک عرض می‌کنم و از زحمات واحدهای ستادی و پشتیبانی صمیمانه تشکرو قدرانی می‌نمایم. امید است در آینده شاهد افتخار آفرینی‌های بیشتری در شرکت فولاد مبارکه باشیم.

رضانک علی عسکری، کارشناس تعمیرات برق، اتوماسیون و ابزار دقیق ریخته‌گری مداوم شرکت فولاد مبارکه بیان کرد: فولاد مردان ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم با همت وصف‌ناپذیر و تلاش گروهی همکاران تولید، تعمیرات و واحدهای پشتیبانی، کار بزرگی انجام دادند و

این رکورد‌های پیاپی وی نظیر را رقم زدند. این موفقیت را به کلیه همکاران به ویژه همکاران عزیز و سخت‌کوش واحد تعمیرات و ریخته‌گری که نقش بسیار ارزنده‌ای در این موفقیت بزرگ داشتند، تبریک عرض می‌کنم.

محمدعلی رحیمی، کارشناس تعمیرات برق، اتوماسیون و ابزار دقیق ریخته‌گری مداوم شرکت فولاد مبارکه گفت: رکورد‌های افتخار آفرین و پی‌درپی و رسیدن به رکورد روزانه ۱۶۰ ذوب در نخستین ماه قرن جدید، بار شد ۲ هزار تنی سقف روزانه از ۲۶ هزار و ۴۰۰ به ۲۸ هزار و ۴۰۰ تن نسبت به رکورد سال گذشته، دستاوردی بزرگ محسوب می‌شود و این رشد ۷ درصدی روزانه در زیر همان سقف، نشان از ترسیم صحیح مسیر پیشرفت و تعالی سازمان دارد که توانسته با مدیریت قوی، بهینه‌سازی‌های درست تجهیزات و فرایند ها و هدایت صحیح منابع و حمایت و پشتیبانی از خطوط تولید و به ویژه رشد و پرورش سرمایه‌های انسانی متخصص به چنین جایگاه متعالی دست یابد.

وی افزود: در این مسیر، تیم تعمیرات ریخته‌گری مداوم توانسته با جدیت تمام، همت مضاعف، دوراندیشی، تحلیل درست وضعیت ماشین‌ها، تعمیرات پیشگیرانه و اساسی ماشین‌ها، به روز رسانی برخی از تجهیزات، آماده‌به‌کاری و سلامت ماشین‌ها را در بالاترین سطح ممکن قرار دهد تا شرایط لازم برای تحقق یک رکورد فراهم شود.

مهدی دلیلی شاعی سرپرست تولید و تعمیرات ریخته‌گری ماشین ۲ شرکت فولاد مبارکه خاطرنشان کرد: در سال «تولید؛ دانش بنیان، اشتغال آفرین» و در راستای اهداف و چشم‌اندازهای فولاد مبارکه، ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم این شرکت افتخار دیگری آفرید و طی ۳ روز متوالی رکورد‌هایی خیره‌کننده‌ای را خلق کرد.

وی افزود: این موفقیت در سایه لطف و عنایت حق تعالی و همدلی و همکاری تیم‌های تولید، تعمیرات و پشتیبان و به دست آمد که اجرای پروژه‌های توسعه و ارتقای تجهیزات، اجرای صحیح فرایندهای نگهداری و تعمیرات و همچنین تکیه بر دانش متخصصان داخلی، از مهم‌ترین علل این موفقیت بود.

رضانکاطمی سرپرست تعمیرات واحدهای ۰۸ و ۲۸ شرکت فولاد مبارکه با بیان اینکه «سالی که نکوست از بهارش پیداست»، گفت: کارکنان شرکت فولاد مبارکه گوش به فرمان رهبر معظم انقلاب اسلامی شعار «تولید؛ دانش بنیان، اشتغال آفرین» را جامة عمل پوشاندند.

وی افزود: دلاور مردان ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم، با همدلی و هم‌فکری واحدهای زیرمجموعه توانستند طی ۳ روز متوالی، رکورد تولید روزانه را با تعداد ذوب‌های ۱۵۳، ۱۵۵ و ۱۶۰ عدد ذوب در روزهای ۱۱ تا ۱۳ فروردین به ثبت برسانند و به رکورد غرور آفرین ۱۶۰ ذوب در روز دست پیدا کنند.

سرپرست تعمیرات واحدهای ۰۸ و ۲۸ شرکت فولاد مبارکه خاطرنشان کرد: این رکوردها در حالی به دست آمد که واحد تعمیرات با رهنمودها، حمایت‌و پشتیبانی‌های مدیریت ارشد، مدیریت ناحیه و مدیریت واحد تولید تختال توانست با یک برنامه‌ریزی منسجم و دقیق از فرصت‌های به دست‌آمده در اواخر سال گذشته به خاطر محدودیت‌های انرژی، با اجرای فعالیت‌های بهینه‌سازی و برنامه‌ریزی شده، درصد آماده‌به‌کاری تجهیزات را در بالاترین حد ممکن حفظ کند و با حضور رؤسا، سرپرستان، کارشناسان، تیم تعمیرات پیشگیرانه، پیمانکاران تعمیرات مرکزی و مقیم ناحیه توانستیم با اجرای فعالیت‌ها و رعایت ایمنی، بدون هیچ حادثه‌ای، با انجام فعالیت‌های بهینه‌سازی بروی ماشین ریخته‌گری شماره ۴ و انجام شات‌دان‌های برنامه‌ریزی شده در جهت ارتقای آماده‌به‌کاری ماشین شماره ۴ ریخته‌گری و انجام به موقع روئین‌ها و بازرسی‌ها، توان تولیدی ماشین‌های ریخته‌گری مداوم را بهبود بخشیم که در نهایت این زحمات در بهار ۱۴۰۱ به بار نشست و دلاور مردان فولاد مبارکه با عملکرد صحیح و رفتارهای ایمن کارکنان تولیدی و تعمیراتی توانستند به این رکوردها دست پیدا کنند.

وی ادامه داد: امیدوارم با حفظ آماده‌به‌کاری تجهیزات ریخته‌گری بتوانیم برگ زرین دیگری بر افتخارات تولید فولاد مبارکه و ناحیه بیفزاییم تا در برنامه تولید ماهیانه نیز بتوانیم به اهدافمان دست پیدا کنیم و رکورد ماهیانه را نیز از تقاضا بخشیم.

کاطمی اذعان داشت: این موفقیت‌ها جز با تلاش و غیرت مردان پولادین و همدلی بین واحدهای درگیر و رهنمودهای مدیریت ناحیه، مدیریت واحد تولید تختال، رؤسا و سرپرستان، پیمانکاران و دیگر ذی‌نفعان شرکت به دست نخواهد آمد و از همه این عزیزان به سهم خود در کسب این موفقیت‌ها تقدیر و تشکر می‌کنم.

احسان توانایی، مسئول شیفت ماشین ریخته‌گری مداوم شرکت فولاد مبارکه اظهار کرد: کارکنان زحمت‌کش و متعهد ریخته‌گری مداوم شرکت

فولاد مبارکه با حمایت‌های بی‌دریغ مدیریت ناحیه و مدیران و رؤسای واحد، نظریه لیبک به شعار سال، با تلاش فراوان در شرایط کرونایی طی ۳ روز متوالی موفق شدند رکورد شکنی کنند و در سومین روز موفق به تولید غرور آفرین ۱۶۰ ذوب شوند تا جایگاه پیش‌تازانه فولاد مبارکه در صنعت فولاد کشور را حفظ کنند. کسب این رکورد‌ها را به ملت ایران، مدیرعامل کلیه

کارکنان فولاد مبارکه تبریک عرض می‌کنم. علی راد هوش، کارشناس برنامه‌ریزی و کنترل تولید فولادسازی و ریخته‌گری مداوم شرکت فولاد مبارکه گفت: پیش از این آخرین رکورد کارکنان سخت‌کوش ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم ۲۹ مهرماه ۱۴۰۰ با تولید ۱۵۰ ذوب به ثبت رسیده بود و در فروردین ماه سال جاری به همت کارکنان سخت‌کوش ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم و با برنامه‌ریزی صورت‌گرفته طی ۲ روز متوالی رکورد تولید روزانه به ترتیب با ۱۵۳، ۱۵۵ و ۱۶۰ ذوب به ثبت رسید.

وی افزود: همکاران من در واحد برنامه‌ریزی و کنترل تولید ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم با تنظیم برنامه مناسب از لحاظ ترکیب ابعادی و کیفی متناسب با ظرفیت مورد نیاز جهت ثبت رکورد، با هدف حداکثرسازی پاسخ‌گویی به سفارش‌های مشتریان و تأمین پایدار جریان مواد در خطوط پایین دست، نقش قابل‌تقدیری در ثبت این رکورد ایفا کردند که لازم است از همه آنان صمیمانه تشکر کنم.

احمد مهنمدی، رئیس آزمایشگاه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم شرکت فولاد مبارکه با بیان اینکه تداوم ثبت رکورد‌های پیاپی در ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم نویدبخش و امیدآفرین است، اظهار داشت: همکاران سخت‌کوش آزمایشگاه فولادسازی با چابکی مطلوب و در نهایت دقت و صحت‌انباری، نقش مهمی در تحقق این رکورد ارزشمند داشتند.

وی افزود: این واحد به عنوان یکی از گل‌گاره‌های مهم در فولادسازی در تعیین آنالیز شیمیایی به منظور پایش و انجام آنالیز شیمیایی تولیدات، با ایجاد امکان ارسال آنالیزها در کمترین زمان ممکن (ارسال جواب آنالیز نمونه با میانگین زمان کمتر از ۴ دقیقه به تعداد حدود هزار نمونه در روز) شرایط ثبت رکورد‌های پیاپی در ناحیه فولادسازی را فراهم کرده‌است.

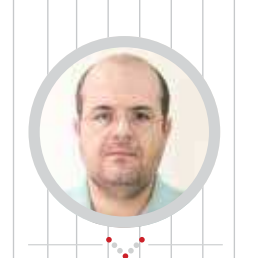
رئیس آزمایشگاه با بیان اینکه تداوم ثبت رکورد‌های پیاپی در ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم جهت هموارسازی مسیر دست‌یابی به رکورد تولید ماهیانه و ثبت افتخاری دیگر برای شرکت فولاد مبارکه است.

وی افزود: بی‌شک حفظ این سطح از تولید نیازمند نگاه‌داشت مؤثر تجهیزات، دانش و تجربه بالای کارکنان و برنامه‌ریزی درست و منطقی جهت بهره‌برداری از قابلیت‌های خطوط تولید است که به همین منظور به خود از کلیه همکاران واحدهای تولید و تعمیرات و دفاتر فنی، واحد کنترل فرایند، پیمانکاران ناحیه و واحدهای ستادی و پشتیبانی قدرانی می‌کنیم و می‌گویشیم با وجود حمایت‌های همیشگی مدیریت در ادامه راه با همین روحیه، شرایط دست‌یابی به رکورد تولید سالیانه فراهم گردد. امیر خسروان، تکنسین فرایند فولادسازی و ریخته‌گری مداوم بیان کرد: کسب این رکورد با وجود محدودیت‌ها و مشکلاتی همچون تحریم‌ها و شیوع ویروس کرونا در ۳ روز پیاپی، بدون توسعه سخت‌افزاری و همراه با حفظ کیفیت و ایمنی بوده که نشانگر همت، درایت و ارتقای دانش فنی کلیه کارکنان ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم است و عزم سالیانه نشانش می‌دهد.

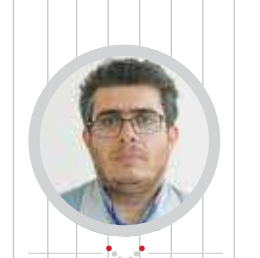
بهمن کرباسی هماهنگ‌کننده تولید شرکت فولاد مبارکه در پایان با بیان اینکه توانایی در کنار دانش ورزی و تجربه حاصل می‌شود، گفت: فولاد مردان ناحیه فولادسازی پس از ارتقای توانایی‌ها در این چند سال، نشان دادند که «خاستن، توانستن است».

وی افزود: در سایه حمایت‌های بی‌دریغ، بی‌شائبه و شبانه‌روزی مدیریت ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم، این تلاش‌ها به ثمر نشست و نتیجه‌اش ثبت رکورد‌های ۳ روز متوالی شد. این موفقیت را به همه همکاران زحمت‌کش فولادسازی و ریخته‌گری مداوم به خصوص تیم هماهنگ‌کنندگان تولید تبریک عرض می‌کنم.

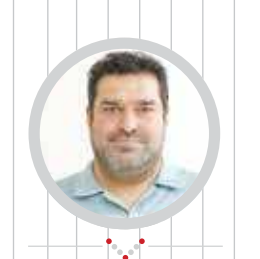
صادق رنجبر، مسئول شیفت ارسال پاتیل



محمد فخری رئیس تعمیرات ماشین ریخته‌گری ۵



احمد مهنمدی، رئیس آزمایشگاه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم



مهدی دلیلی شاعی سرپرست تولید و تعمیرات ریخته‌گری



رضا کاطمی سرپرست تعمیرات واحدهای ۰۸ و ۲۸



محمد حسین شاه‌نظری، شیفت‌فورمن کوره‌های قوس الکتریکی



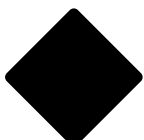
عباس دهقانی، شیفت‌فورمن تولید عملیات ثانویه مدول ۲ و



مجتبی سودایی، مسئول ذوب کوره‌های پاتیلی و گاززدایی



احسان توانایی، مسئول شیفت ماشین ریخته‌گری مداوم



شماره ۱۳۷۰ شنبه ۲۷ فروردین ماه ۱۴۰۱ ۷ بهمن ۱۴۴۳ ۹ آوریل ۱۳۹۳



خبر کوتاه

آتیه فولاد نقش جهان: هلدینگ

سرمایه‌گذاری و با اولویت فعالیت در زنجیره

صنعت فولاد و صنایع مرتبط

❖ رویکرد شرکت آتیه فولاد نقش جهان به عنوان یک هلدینگ سرمایه‌گذاری و با اولویت فعالیت در زنجیره صنعت فولاد و صنایع مرتبط، قرار گرفتن در بین ۱۰۰ شرکت برتر IMI100 و همچنین به عنوان بزرگ‌ترین توزیع‌کننده محصولات فولادی در کشور تا ق ۱۴۰۴ است.

احمد سعیدبخش، مدیرعامل هلدینگ آتیه فولاد نقش جهان

❖ با اعلام این مطلب، اهداف استراتژیک این شرکت را تشریح کرد: «تولید؛ دانش بنیان اشتغال آفرین»

در سالی که مزین به نام «تولید؛ دانش بنیان، اشتغال آفرین» است. این هلدینگ، طراحی و استقرار نظام تحول، استقرار استاندارد ISO 9001 در شرکت مادر و شرکت‌های زیرمجموعه، استقرار نظام مدیریت مشارکتی نظام پیشنهادها، شرکت در جایزه تعالی سازمانی، استقرار کامل سیستم اطلاعاتی یکپارچه مدیریت شرکت‌های گروه، استقرار نظام امنیت اطلاعات و طراحی و استقرار نظام ارزیابی پرتفوی سرمایه‌گذاری را در دستور کار خود قرار داده است. همچنین با توجه به اهمیت گزارش‌های تحلیلی در فرایند تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری در هلدینگ، تهیه داشبورد مدیریتی نیز جز اولویت‌های شرکت در سال جاری است. از دیگر فعالیت‌های شرکت در راستای سال «تولید؛ دانش بنیان، اشتغال آفرین»، سرمایه‌گذاری واحداث کارخانه تولید لوله‌های بدون درز مانیسمن است که در حال اجراست و در سال ۱۴۰۲ به بهره‌برداری خواهد رسید. همچنین به منظور ایجاد ارزش افزوده در سایر بخش‌های زنجیره فولاد، سرمایه‌گذاری در واحدهای استحصال و تهیه مواد اولیه صنعت فولاد نیز از برنامه‌های شرکت در سال ۱۴۰۱ است. علاوه بر این، اجرای پروژه کارگاه تولید ماشین‌آلات تزریق کورد و ایر که برای اولین بار در ایران با اتکا به دانش مهندسان ایرانی و بر اساس تکنولوژی، بررسی و طراحی شده است و تا کنون ۴ دستگاه از ماشین‌آلات مذکور تولید و به مجتمع فولاد مبارکه تحویل داده شده، در دستور کار قرار گرفته است.

❖ ارزیابی عملکرد آتیه فولاد نقش جهان در سال گذشته شرکت‌های هلدینگ به طور طبیعی چندین کسب و کار واحد مستقل با هدف سرمایه‌گذاری و وحدت رویه در بازار مصرف کلیدی که در راهبری سازمانی باید مورد توجه قرار گیرد استراتژی هدایتی و سرپرستی است. شرکت آتیه فولاد نقش جهان با الگوبرداری از شرکت فولاد مبارکه، نظام جامع ارزیابی و رتبه‌بندی خدماتی با هدف سیاست‌گذاری و وحدت رویه در بازار مصرف شرکت‌های فرعی آتیه فولاد نقش جهان را تدوین و تهیه کرده که هدف آن ارتقای ارزش شرکت‌ها، شفافیت مالی و ارتقای فرهنگ پاسخ‌گویی است و در این راستا، در سال گذشته بر اساس ارزیابی عملکرد صورت‌گرفته از سوی فولاد مبارکه از E در درجه قبل کسب کرده بود. به E C ارتقا پیدا کرد.

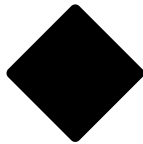
❖ اقدامات سال تولید، پشتیبانی‌ها، مانع‌زدایی‌ها

به منظور پشتیبانی از تولید و مانع‌زدایی در فعالیت‌های شرکت‌های تحت پوشش اقداماتی چون تهیه گزارش‌های تحلیلی و مقایسه‌ای از عملکرد شرکت‌های تابعه، تکمیل بانک اطلاعاتی شرکت‌ها، برگزاری جلسات کمیته راهبری مراکز خدماتی با هدف سیاست‌گذاری و وحدت رویه در بازار مصرف، بازنگری آیین‌نامه‌های فروش مراکز خدماتی، تدوین نقشه استراتژی هلدینگ و رونمایی از آن، تدوین نظام نظرسنجی و پایش رضایت شرکت‌های گروه، تدوین نظام نظرسنجی و پایش رضایت سهام‌داران، تدوین و استقرار نظام ارزیابی عملکرد شرکت‌های زیرمجموعه، استقرار نرم‌افزار یکپارچه ارین در کلیه شرکت‌های زیرمجموعه، استقرار نرم‌افزار اتوماسیون اداری و همچنین ارتباط با اتوماسیون اداری فولاد مبارکه، به‌روزرسانی وب‌سایت آتیه فولاد، پیاده‌سازی و استقرار سامانه ارزیابی و نظرسنجی و برگزاری جلسات آنلاین صورت پذیرفته است.

شرکت با هدف ارزش آفرینی پایدار برای سهام‌داران و توسعه پرتفوی خود اقدام به سرمایه‌گذاری و توسعه خطوط نورد سرد و ۲ و اسیدشویی در شرکت فولاد تاجا چهارمحال و تولید لوله‌های بدون درز کرده است. همچنین سرمایه‌گذاری در شرکت‌های کارکنان از قبیل امیرکبیر کاشان و توکارنگ سیاهان صورت پذیرفته و جهت اجرای زیرساخت‌ها و الزامات ورود به بورس تهران، اقدامات مقتضی انجام شده است. یکی دیگر از دستاوردهای شرکت در سال گذشته هسان‌سازی حقوق و مزایای کارکنان در شرکت‌های زیرمجموعه است. در رتبه‌بندی ۵۰۰ شرکت برتر در سال «تولید، پشتیبانی‌ها و مانع‌زدایی‌ها» نیز از جمله دستاوردهای شرکت است.

❖ اهداف استراتژیک توسعه شرکت آتیه فولاد نقش جهان در سال ۱۴۰۱

این هلدینگ در راستای توسعه پایدار و ارزش آفرینی برای ذی‌نفعان، مدیریت ارزشخ پروژه‌های توسعه و سرمایه‌گذاری در شرکت‌های زیرمجموعه، مدیریت ارزشخ پرتفوی سرمایه‌گذاری، توسعه یکپارچه فناوری اطلاعات در گروه و توسعه قابلیت‌های سازمانی همچنین ارتقای عملکرد و بهره‌وری منابع انسانی هلدینگ به عنوان مهم‌ترین سرمایه موجود از طریق اجرای فرایند مستمر بهسازي و برگزاری دوره‌های آموزشی و تحقق اهداف مطرح جهت دست‌یابی به سود و زیان پیش‌بینی‌شده را به عنوان اهداف استراتژیک در سال جاری تعریف کرده است.



شماره ۱۳۷۰ ♦ شنبه ۲۰ فروردین ماه ۱۴۰۱ ♦ پشمان ۱۳۳۳ ♦ ۹ آوریل ۱۳۹۲

خبر

پاداشت

آغاز عصر جدید در تولیدات فولادی

براساس تولید دانش بنیان

♦♦ نام‌گذاری سال در اولین روزهای بهار توسط رهبر انقلاب بیش از سه دهه سابقه دارد. فلسفه چنین امری بیشتر تعیین راهبردهای کلان کشور براساس واقعیت‌های موجود است. اگرچه از نظر روحی و روانی می‌توان آن را عاملی وحدت‌آفرین در جامعه نیز تلقی کرد. نام‌گذاری سال جدید به عنوان «تولید؛ دانش بنیان، اشتغال‌آفرین» ادامه چنین سنتی است.

در سال‌های اخیر واژه کلیدی از نظر مقام معظم رهبری «تولید» بوده است و این مسئله نشان از اهمیت این واژه دارد. تولید در معنای عام آن بسیار بسیط است، اما در دو معنای عام و خاص ارتباط مفهومی با اقتصاد دارد. بر این اساس رشد تولید، ضامن رشد اقتصادی است و اقتصاد روبه‌رشد و قوی می‌تواند عامل مهم رشد و ارتقای تولید باشد. این در حقیقت رویه و ظاهر شعار سال است. مهم بی‌پردن به کنه مسئله و ماهیت آن است. آنچه امروز کشور ما به آن نیازمند است علاوه بر رشد، حرکت بیش از پیش به سمت توسعه است. از طرفی در جهان رقابتی کنونی، با توجه به رشد حیرت‌آور علوم مختلف، ماندن و اتکا بر روش‌های کلاسیک یا تکنولوژی‌های قدیمی موجه نیست.

تأکید رهبر انقلاب بر دانش بنیان بودن تولید اهمیت و ضرورت حرکت به سمت تکنولوژی‌های نوین صنعتی و تولیدی را روشن می‌سازد. در عصر انقلاب چهارم صنعتی که شاهد دگرگونی‌های اساسی در آیینده نزدیک خواهیم بود، همگامی با انقلاب‌های نوین ضروری و لازم است. تولید دانش بنیان علاوه بر صرفه جویی و استفاده بهینه از امکانات، به ارائه خدمات و محصولات جدید مطابق نیاز بازارهای صنعتی و ذی‌نفعان نظر دارد و به نوعی نشانگر هدفمند شدن تولید است.

راهبرد کلان امسال که توسط رهبر معظم انقلاب تعیین شد نخستین قدم در سال جاری است و برای دست‌یابی به اهداف شعار سال باید به ملزومات امر توجه ویژه کرد. تأمین زیرساخت‌های مورد نیاز تولید دانش بنیان مهم‌ترین اقدام است. از آنجاکه تولید با صفت دانش بنیان بودن همراه شده، ایجاد و تقویت زیرساخت‌ها در هر دو بعد نرم‌افزاری و سخت‌افزاری مهم خواهد بود. در حال حاضر ایران بین ۱۳۰ کشور جهان در میزان خروجی‌های نوآوری، رتبه ۴۷ را دارد و شرکت‌های دانش بنیان سهم ناچیزی از تولید ناخالص داخلی را در اقتصاد کشور به خود اختصاص داده‌اند. براساس سیاست‌های کلی علم و فناوری در افق ۱۴۰۴، سهم تعیین شده تولید ناخالص داخلی از فناوری و اقتصاد دانش بنیان ۵۰ درصد تعیین شده است که سهم ۱۰ درصدی تولید ناخالص داخلی از فناوری‌های پیشرفته و ۴۰ درصدی برای سایر فناوری‌هاست. ایران در حال حاضر با داشتن ۵ هزار و ۳۴۴ شرکت دانش بنیان، سهم ۰٫۵ درصدی و در خوش‌بینانه‌ترین حالت سهم ۲ درصدی در اقتصاد کشور دارد و ۰٫۵ درصد از تولید ناخالص داخلی کشور به توسعه شرکت‌های دانش بنیان اختصاص دارد. با مقایسه اقتصاد ۳۳ تریلیون دلاری آمریکا یا ۱۵ تریلیون دلاری چین، ۴٫۵ و ۴ تریلیون دلاری زاین آلمان با اقتصاد ایران، رقم بسیار اندکی برای توسعه دانش بنیان‌ها در کشور در نظر گرفته شده است. در شرایط کنونی ایجاد فرصت‌های سرمایه‌گذاری و جذب سرمایه، حل مشکلات ناشی از صندوق‌های مالی و تقویت بازار سرمایه، توسعه زیرساخت فناوری اطلاعات، مبادلات علمی و حلقه‌های نوای علم در داخل و خارج با حضور نخبگان و جذب نخبگان خارج از کشور و مهاجر، گسترش مناسبات سیاسی و اقتصادی با کشورهای مختلف، گسترش بازارهای صادراتی و تجاری و تجاری‌سازی اقتصاد از مهم‌ترین اقدامات لازم برای تحقق شعار سال و جهش بزرگ در این حوزه است.

حرکت سریع غول‌های فولادی جهان به سمت تولیدات دانش بنیان جدید، تغییر رویکرد تولید به فولاد سبز و تولید فولاد آلیاژی مقاوم و سبک به کمک فناوری‌های نوین، طلیعه آغاز عصر جدیدی در تولیدات در حوزه فولاد است. بدیهی است حفظ و ارتقای توان رقابتی کشور در حوزه فولاد نیازمند حرکت به سمت تولیدات دانش بنیان در زنجیره تولید و ارزش است. برای این امر لازم است به تمامی بخش‌های صنعت فولاد اعم از صنایع اولیه، میانی و پایانی زنجیره تولید توجه شود. هر چند شرکت فولاد مبارکه به عنوان بزرگ‌ترین فولادساز کشور زمینه لازم برای عضویت در باشگاه فانوس دریایی را طی چند سال آینده فراهم کرده است، اما توسعه همه‌جانبه صنعت کشور نیازمند ایجاد توازن در رشد فناوری در بخش‌های مختلف است. این عدم توازن در رشد فناوری خود می‌تواند یکی از مشکلات موجود در دست‌یابی به اهداف سال جاری باشد. یکی دیگر از مشکلات موجود در مسیر تحقق شعار سال در حوزه فولاد، مصائب ناشی از کمبود انرژی است که باعث خسارات فنی و عدم بهره‌تولید برای شرکت‌های صنعتی است. رسیدن به اهداف افق توسعه و شعار سال نیازمند ایجاد زیرساخت‌های ضروری تولید و تسهیل در مقررات و آیین‌نامه‌های تولید صنعتی است و بر این اساس اولین گام در راستای تحقق شعار سال، پرداختن به رفع موانع موجود است، ریز در صورت عدم رفع مشکلات موجود، ممکن است دست‌یابی به اهداف مذکور سخت باشد یا آن‌گونه که باید محقق نشود.

علی امرایی
مدیرعامل شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان

گام‌های مؤثر وزارت صمت برای ایجاد تحول بنیادین

آقای احمدی، عضو مجمع تشخیص مصلحت نظام گفت: وزارت صمت در دوره جدید و با مدیریت فاطمی‌امین، گام‌های مؤثری برای ایجاد تحول بنیادین در مسیر حرکتی خود برداشته است. هدف اصلی از تشکیل این وزارتخانه، ادغام مسئولیت در چارچوب وظایف و خدمات مشترک بخش بازرگانی و صنایع و معادن بود که در برنامه تحولی امسال این وزارتخانه، شاهد این رخداد به صورت عملیاتی هستیم.



مدیرعامل فولاد مبارکه در بازدید از مجتمع فولاد سبا مطرح کرد؛

ظرفیت قابل توجه فولاد سبا برای تولید گریدهای جدید

مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه به همراه جمعی از معاونین و مدیران این شرکت از مجتمع فولاد سبا بازدید کرد.

به گزارش خبرنگار فولاد، محمدیاسر طیب‌نیا به پاس قدردانی از تلاش‌های شبانه‌روزی کارکنان مجتمع فولاد سبا در ایام نوروز و ثبت رکورد تولید و دست‌یابی به امکان تولید محصولات ویژه در دیدار با کارکنان این مجموعه اظهار کرد: رکورد زنی این مجموعه قابل تقدیر و نشانگر عزم کارکنان برای رسیدن به اهداف گروه فولاد مبارکه است، اما به این میزان هم نباید قانع شویم و باید درصدد رکورد زنی‌های بیشتری باشیم.

وی در ادامه پس از بازدید از روند اجرای پروژه VOD-V.D مجتمع فولاد سبا افزود: برای ارتقای رضایت مشتریان و ایجاد تنوع در سبد محصولات نیازمند ورود به چنین پروژه‌هایی هستیم. امیدواریم موانع اجرای هرچه سریع‌تر این پروژه نیز بر داشته شود تا در موعد مقرر به بهره‌برداری برسد، چرا که ظرفیت فولاد سبا برای تولید گریدهای جدید قابل توجه است. مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه که در ادامه بازدید از مجتمع فولاد سبا با تأکید بر ضرورت حفظ و ارتقای کیفیت سنگ آهن، خاطرنشان کرد:

رشد صادرات غیر نفتی دستاورد دولت طی ۶ ماه

انتهای سازمان توسعه تجارت به رفع مشکلات و موانع تجاری از جمله خود تحریمی‌ها و مذاکره با کشورهای همسایه برای توسعه روابط تجاری، رشد تجارت خارجی کشور در ۶ ماه دوم سال ۱۴۰۰ را رقم زد. به گزارش فارس، دولت سیزدهم پس از آغاز به کار با تغییر در سیستم مدیریتی بخش‌های تجاری کشور، برخی موانع داخلی یعنی همان خود تحریمی‌ها را برطرف کردند.

همکاری با شرکت‌های دانش بنیان در این زمینه علاوه بر جلوگیری از خروج ارز، منجر به کاهش هزینه تولید و اشتغال آفرینی در استان، منطقه و کشور خواهد شد.

♦♦ هدف گذاری فولاد سبا برای تولید بیش از ۱۲۴ هزار تن آهن اسفنجی در فروردین

محمود محمدی فشارکی مدیر مجتمع فولاد سبا در این بازدید اظهار کرد: برنامه تولید آهن اسفنجی در این مجتمع تا پایان فروردین بیش از ۱۲۴ هزار تن است و تلاش می‌شود با اجرای طرح‌های بهره‌وری، این میزان به بیش از ۱۳۲ هزار تن افزایش یابد.

وی با اشاره به رکورد روزانه تولید ۴ هزار و ۵۱۰ تن آهن اسفنجی در ناحیه آهن سازی مجتمع فولاد سبا در روزهای آغازین قرن جدید افزود: رکورد قبلی در آذرماه سال ۹۸ با تولید ۴ هزار و ۴۸۰ تن آهن اسفنجی ثبت شده بود.

مدیر مجتمع فولاد سبا با اشاره به افزایش کیفی تولید آهن اسفنجی در این مجموعه خاطرنشان کرد: میزان خلوص آهن این محصول بالای ۹۴ درصد است و این خلوص در کاهش مصرف انرژی در فولاد سازی و افزایش ذوب و کیفیت محصول نهایی بسیار مؤثر است.

جهاگدان عرصه تولید در مجتمع فولادسبای فولاد مبارکه، دومین رکورد روزانه تولید آهن اسفنجی خود را در سال جدید محقق کردند و همچنین موفق به ثبت رکورد تازه‌ای در زمینه تولید کلاف گرم شدند.

به گزارش خبرنگار فولاد، تلاشگران جبهه صنعت باتولید ۵۶ هزار و ۵۶۰ تن آهن اسفنجی در واحد احیا مستقیم شهید شهپازی فولاد سبا، رکورد قبلی ۴ هزار و ۵۱۰ تن را که در تاریخ ۶ فروردین ماه امسال ثبت شده بود، پشت سر گذاشتند و برگ زرین دیگری به مجموعه افتخارات و رکوردهای غرور آفرین گروه فولاد مبارکه در نیمه اولین ماه سال جدید افزودند. همچنین کارکنان تاشگر مجتمع فولاد سبا فولاد مبارکه در ۱۸ فروردین ماه سال «تولید، دانش بنیان، اشتغال آفرین» با تولید ۵ هزار و ۱۷۵ تن کلاف گرم موفق به ثبت رکورد تولید روزانه شدند. رکورد قبلی ۵ هزار و ۱۴۰ تن بود که در تاریخ ۱۱ مهرماه سال ۱۴۰۰ محقق شده بود.

♦♦ اعتماد فولاد مبارکه به شرکت‌های دانش بنیان، موجب رونق صنعت و اشتغال کشور

مدیر عملیات فولاد سبا گفت: با اعتماد به شرکت‌های دانش بنیان می‌توانیم شاهد تجاری‌سازی محصولات آنان و در نهایت رونق اقتصاد و اشتغال آفرینی در عرصه صنعت کشور باشیم. بهمن خلیلی، مدیر عملیات فولاد سبا، در گفت‌وگو با خبرنگار فولاد اظهار کرد: سال ۱۴۰۱ مژین به شعار «تولید؛ دانش بنیان، اشتغال آفرین» است. نکته درخور توجه آن است که دانش بنیانی و اشتغال آفرینی در زمینه تولید در فولاد سبا نقشی مهم دارند و از طرف دیگر این دواز تولید تأثیر می‌پذیرند. به طور کلی این سه موضوع با یکدیگر رابطه‌ای تنگاتنگ دارند.

وی گفت: در هفته اول سال ۱۴۰۱، در واحد آهن سازی توانستیم رکورد تولید آهن اسفنجی را جابه‌جا کنیم؛ در حالی که چندی پیش حدود ۸۰ روز به خاطر محدودیت‌های انرژی در زمینه گاز، خطوط تولید دچار مشکل جدی شده بود و ذخیره آهن اسفنجی به حداقل رسیده بود. به منظور حل این مشکل، برنامه‌هایی را از قبل در دستور کار خود قرار داده بودیم و به این ترتیب توانستیم رکورد روزانه را در این زمینه جابه‌جا کنیم تا گام بلندی در تحقق شعار سال در فولاد سبا برداریم.

مدیر عملیات فولاد سبا خاطرنشان کرد: مجتمع فولاد سبا بعد از ناحیه نورد گرم فولاد مبارکه دومین تولیدکننده ورق و محصولات تخت کشور است که رسالت خود را تولید ورق با ضخامت پایین می‌داند. این ورق‌ها برای مقاطع پروفیل و لوله استفاده می‌شود و در مجموع حدود ۷۰ درصد از تولیدات ما برای تولید لوله به صنایع پایین دستی تزیق می‌شود.

وی تصریح کرد: برنامه ما برای تولید در این زمینه ۱۲۷ هزار تن در فروردین ماه است و امیدواریم مانند واحد آهن اسفنجی رکورد زنی کنیم و آن را تثبیت نماییم. هم‌اکنون شاهد موانع و محدودیت‌هایی در انباشت، برداشت و احیا مستقیم هستیم که شامل انواع میکس‌های گندله خریداری شده برای فولاد سباست و پروژه‌هایی تعریف شده تا



وی در پایان با اشاره به روند راه‌اندازی VOD-V.D مجتمع فولاد سبا ابراز داشت: با راه‌اندازی این تجهیز، سبد محصولات تکمیل می‌گردد و گریدهای جدید تولید خواهند شد. فولاد الکتریکی، فولاد ورق خودرو، فولاد انتقال گاز ترش و فولاد ضد زنگ از جمله محصولات جدیدی خواهند بود که با راه‌اندازی این تجهیز قابل تولید می‌شوند.

بهمن خلیلی، مدیر عملیات مجتمع فولاد سبا نیز در این بازدید با اشاره به رکورد روزانه در واحد آهن سازی این مجموعه بیان کرد: این رکورد در راستای تحقق شعار سال حاصل شد و نتیجه تلاش شبانه‌روزی کارکنان واحد شهید شهپازی مجتمع فولاد سبا بود.

وی افزود: امسال تولید یک میلیون و ۴۰۰ هزار تن آهن اسفنجی در واحد آهن سازی مجتمع فولاد سبا هدف گذاری شده و کیفیت تولید این محصول در کوره‌های قوس الکتریکی از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است و با همت کارکنان غیور فولاد سبا، علاوه بر رکورد کئی، شاهد ارتقای کیفی آهن اسفنجی هستیم.

مدیر عملیات مجتمع فولاد سبا عنوان کرد: بهره‌وری کوره‌های قوس الکتریکی منجر از تولید کئی و کیفی آهن اسفنجی در واحد احیا مستقیم است که نقش مهمی در کیفیت ورق تولیدی خواهد داشت.

ثبت دو رکورد تولید در مجتمع فولاد سبا

خلیلی تأکید کرد: این قطعه یکی از پیچیده‌ترین قطعات صنعتی است و به تعبیری نوع فولک قطعات مسی در صنعت فولاد است که با حمایت مدیران ارشد، کار آن به این شرکت دانش بنیان سپرده شد و نتیجه این اعتماد دستاوردی بسیار مهم بود. این قالب و نسخه‌های جدیدی مانند قالب‌های مس-برلیم نیز توسط شرکت‌های دانش بنیان در حال ساخت است و در آینده‌ای نزدیک در فولاد سبا آزمایش خواهد شد.

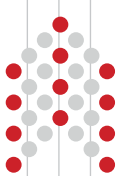
وی یادآور شد: پمپ پوسته‌زا و یکی از کمپرسورهای احیا مستقیم نیز توسط شرکت‌های دانش بنیان ساخته می‌شود که این نشان دهنده اعتماد فولاد مبارکه به جوانان و توان داخلی است. ساخت قطعات دیگر و بسیاری از موارد ریز و درشت دیگر را نیز به این شرکت‌ها سپرده‌ایم. با اعتماد به این شرکت‌های نوآینم شاهد تجاری‌سازی محصولاتشان و در نهایت اشتغال آفرینی در عرصه صنعت کشور باشیم.

♦♦ هدف گذاری کارکنان فولاد سبا برای دست‌یابی به رکورد های ماهیانه تولید

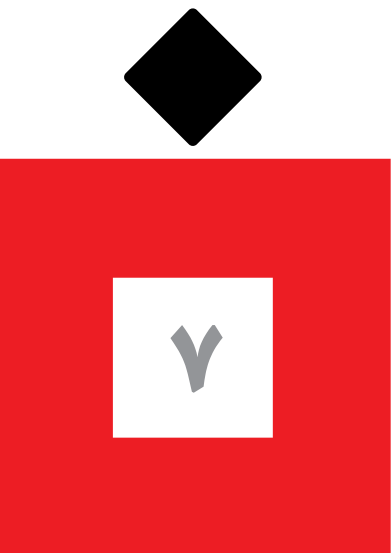
رئیس آهن سازی مجتمع فولاد سبا از تلاش کارکنان این مجتمع برای دست‌یابی به رکورد های ماهیانه خبر داد.

فرهاد رحبی رئیس آهن سازی مجتمع فولاد سبا در گفت‌وگو با خبرنگار فولاد اظهار کرد: با توجه به نام‌گذاری سال جاری از سوی رهبر معظم انقلاب به نام سال «تولید؛ دانش بنیان، اشتغال آفرین» و رفع موانع انرژی در سال جدید و بهینه‌سازی انجام شده در طول توقف کارگاه در فولاد سبا در توقف ماه‌های پایانی سال قبل، به دلیل محدودیت گاز، از فرصت پیش آمده به بهترین شکل ممکن استفاده گردید و پروژه‌هایی که سال‌های قبل تعریف شده بود اجرایی و موانع افزایش تولید حذف شد. همچنین در مدت توقف با تصمیم مدیریت سازمان ذخیره‌سازی بسیار خوب گندله را لحاظ کمی و کیفی ایجاد شد.

وی تصریح کرد: همه این عوامل به همراه همت و انگیزه کارکنان واحد و دفاتر فنی سرویس دهنده‌ها انجام شد تا بتوانیم سال جدید را با ثبت رکورد های پایایی شروع کنیم و در این مدت دو رکورد روزانه ۴ هزار و ۵۱۰ و ۴ هزار و ۵۶۰ تن را به دست آوریم. با توجه به شرایط موجود با جدیت به دنبال تثبیت رکورد ها و ثبت رکورد های جدید هستیم تا بتوانیم در فروردین ماه رکورد ماهیانه‌ای را به ثبت برسانیم.



فرهاد رحبی رئیس آهن سازی مجتمع فولاد سبا



شماره ۱۳۷۰ شنبه ۲۰ فروردین ماه ۱۴۰۱ ۷ بهمن ۱۴۴۳ ۹ آبریل ۱۳۹۳

خبر

خبر کوتاه

رویکرد اصلی گروه سرمایه‌گذاری نوکا فولاد در تحقق شعار سال:

بهداشت مالی، دانایی محوری،

تعامل حداکثری و توسعه سهم بازار



♦♦ به گزارش روابط عمومی گروه سرمایه‌گذاری نوکا فولاد، احمد رضا سبزواری مدیرعامل این شرکت، در دیدار نوروزی با کارکنان ستادی، ضمن تبریک سال نو و فرارسیدن ماه مبارک رمضان از زحمات همکاران در سال گذشته تقدیر و قدردانی کرد و از کارکنان خواست در راستای رویکرد اصلی این شرکت در سال جدید، یعنی بهداشت مالی، دانایی محوری، تعامل حداکثری و توسعه سهم بازار، جهت جامه عمل پوشاندن به شعار سال که از سوی مقام معظم رهبری تبیین شده است، نهایت تلاش خود را به کار گیرند.

وی همبستگی و کارگروهی در بین همکاران را عامل اصلی پیشرفت و رسیدن به اهداف تعیین شده در سال ۱۴۰۱ اعلام کرد و ابراز امیدواری کرد سال جدید سالی درخشان خصوصاً در دو جنبه شرکت‌داری و توسعه سرمایه‌گذاری برای شرکت باشد.

مدیرعامل گروه سرمایه‌گذاری نوکا فولاد با اشاره به فضای بسیار مثبتی که در شرکت حاکم شده است، خواستار مشارکت حداکثری کارکنان شرکت به عنوان سرمایه‌های اصلی این بنگاه اقتصادی در ارائه پیشنهاد های خلاقانه و مؤثر به منظور تحقق اهداف استراتژیک شد.

وی در پایان ضمن آرزوی سلامتی و برکت برای تمامی همکاران، سالی سرشار از موفقیت و پیروزی را از خداوند متعال برای همه کارکنان خواستار شد.

در راستای تأمین سلامت، ایمنی و محیط زیست صورت گرفت:

برگزاری گشت VIP از تصفیه خانه‌ها

و ساختمان های اداری

شرکت فولاد امیرکبیر کاشان



♦♦ به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد امیرکبیر کاشان، گشت VIP شرکت در راستای تأمین مؤلفه های سلامت، ایمنی و محیط زیست در شرکت و در ادامه اجرای سلسله گشت های VIP واحد HSE از تصفیه خانه ها و ساختمان های اداری اجرا شد.

بنابر این گزارش، در این گشت اهم ملاحظات فنی شامل رعایت الزامات ایمنی، پیشگیری از آلاینده های زیست محیطی، بررسی شرایط واکنش در شرایط اضطراری برای پیشگیری از حریق های احتمالی، تأمین شرایط آراستگی محیطی و رعایت شرایط بهداشت محیط کار مورد ارزیابی قرار گرفت.

خرید یک دستگاه آمبولانس

جهت معدن شهید نیلچیان

وابسته به شرکت استقلال سپاهان



♦♦ به گزارش روابط عمومی شرکت استقلال سپاهان، در راستای افزایش ضریب ایمنی نیروی انسانی، یک دستگاه آمبولانس جهت معدن شهید نیلچیان وابسته به شرکت استقلال سپاهان با هزینه ای بالغ بر ۲ میلیارد و ۵۰۰ میلیون ریال خریداری شد.

بنابر این گزارش، اهمیت ضریب ایمنی این معدن با توجه به نحوه استخراج و به کارگیری نیروی انسانی در آن، نسبت به معادن روباز بیشتر است؛ ضمن اینکه با توجه به گسترش فعالیت معدن در سال گذشته جهت استخراج و تولید مواد معدنی و افزایش تعداد جبهه کاران، نیاز به وجود یک دستگاه آمبولانس دیگر در معدن احساس شد که در این راستا شرکت استقلال سپاهان اقدام به خرید این آمبولانس نمود.

گفتنی است معدن شهید نیلچیان یکی از معادن بزرگ و کم نظیر شرکت استقلال سپاهان است که در زمینه تولید خاک نسوز و در زیرزمین فعالیت دارد.

وضعیت بازار قراضه ترکیه



به گزارش پلانس، آخرین قیمت قراضه وارداتی سنگین ۲۰-۸۰ در ترکیه حدود ۶۵۴ دلار در هر تن سی اف آر ثبت شده و برخی به دنبال فروش با قیمت ۶۶۰ دلار هستند. در کوتاه مدت برخی معتقدند قیمت بهبود می یابد، چون انتظار می رود تقاضای فولادسازان ترکیه افزایش پیدا کند. برخی قیمت رایج بازار را بین ۶۵۵ تا ۶۶۰ دلار می دانند.



امید به بهبود تقاضا در بازار سنگ آهن

امید به بهبود تقاضا قیمت سنگ آهن وارداتی را در چین در آخرین خیرها افزایش داده است. متوسط شاخص قیمت مؤسسه پلانس برای سنگ آهن خلوص ۶۲ درصد حدود ۱۶۰ دلار در هر تن خشک سی اف آر چین ثبت شده که نسبت به پنج شبه اخیر ۱،۵۵ دلار رشد داشته است. پس از موج اخیر شوع کرونا در چین انتظار می رود تقاضا بهبود یابد.



مدیرعامل فولاد هرمزگان مطرح کرد:

طرح های توسعه ای پلی در جهت اشتغال زایی و افزایش تولید

تأمین انرژی برای تحقق تولید و کمک به اقتصاد کشور به کار گیرند.

معروف خانی کیفیت تختال فولاد هرمزگان را نیز یک مزیت پذیر دانست و اظهار داشت: تختال فولاد هرمزگان با کیفیت ۹۸،۷۵ درصد، از مرغوب ترین تختال های تولیدی کشور محسوب می شود که قابل رقابت با برندهای جهانی است.

♦♦ طرح های توسعه ای پلی در جهت اشتغال زایی و افزایش تولید

مدیرعامل فولاد هرمزگان در ادامه به آغاز عملیات طرح های توسعه ای فولاد هرمزگان اشاره کرد و گفت: استان هرمزگان ظرفیت بالایی برای سرمایه گذاری و اجرای طرح های توسعه ای در حوزه صنعت فولاد دارد و فولاد هرمزگان با حمایت شرکت فولاد مبارکه توانست برخی از طرح های توسعه ای خود را در سال ۱۴۰۰ آغاز کند.

وی با اشاره به ۴ طرح بزرگ توسعه ای شامل احداث مدول سوم احیا مستقیم، احداث دوم تولید گازهای صنعتی، احداث سیلوهای ذخیره آهن اسفنجی و احداث مگا مدول احیا مستقیم سیمین هرمز که در بهمن ماه آغاز عملیات آن ها اعلام شد، گفت: طرح های توسعه ای که با سرمایه گذاری ۱۰۰ هزار میلیارد ریالی آغاز شده است، جانی تازه در کالبد این شرکت دمیده و با بهره برداری از طرح های توسعه ای به رفع محرومیت در استان هرمزگان کمک خواهد شد؛ به نحوی که با بهره برداری از این طرح ها ۲۰ هزار نفر به طور مستقیم مشغول به کار خواهند شد.

♦♦ رکورد ۶۱ درصدی درآمد سالیانه

معروف خانی به رکورد های حاصل شده در بخش فروش فولاد هرمزگان هم اشاره ای کرد و گفت: این شرکت در سال ۱۴۰۰ توانست با فروش یک میلیون و ۴۲۰ هزار تن تختال، درآمد خود را به ۲۱ هزار و ۵۸۷ میلیارد تومان افزایش دهد که رشد ۶۱ درصدی نسبت به سال گذشته داشته است.

♦♦ بومی سازی قطعات استراتژیک

معروف خانی ساماندهی بومی سازی در فولاد هرمزگان را یکی از اهداف مهم شرکت عنوان کرد و گفت: در سال ۱۴۰۰ میل مقله چارچوب منسجم تری به خود گرفت. وی با بیان اینکه ۶۸ درصد از مجموع کلیه قطعات، تجهیزات، مواد اولیه و سنسور مورد بهره برداری در فولاد هرمزگان از طریق ساخت داخل تأمین می گردد، اظهار داشت: سیاست ما اعتماد به سازندگان قطعات و تجهیزات داخلی و برنامه ما افزایش سهم ساخت داخل در فولاد هرمزگان با بهره گیری از دانشگاه ها و شرکت های دانش بنیان است و در این راه حمایت های لازم را انجام خواهیم داد.

♦♦ کسب تندیس بلورین تعالی سازمانی

مدیرعامل فولاد هرمزگان مهم ترین افتخار این شرکت در سال ۱۴۰۰ را کسب تندیس بلورین از نوزدهمین همایش تعالی سازمانی معرفی کرد و گفت: حرکت در مسیر تعالی سازمانی یک ضرورت

عطا الله معروف خانی، مدیرعامل فولاد هرمزگان در گفت وگو با خبرنگار روابط عمومی، ضمن تبریک عید نوروز اظهار داشت: با راهبری فولاد مبارکه زیرساخت های لازم برای تحقق افزایش تولید، استفاده از شرکت های دانش بنیان و تحول در اشتغال آفرینی در فولاد هرمزگان مهیا شده و آماده نقش آفرینی مضاعف در زمینه تحقق شعار سال و عمل به منویات مقام معظم رهبری هستیم.

وی سال ۱۴۰۰ را سالی خوب با ارزش افزوده بالا برای فولاد هرمزگان عنوان داشت و گفت تحریم و کرونا دو مانع برای تولید بودند که البته با تشکیل کارگروه های تخصصی این موانع تا حد زیادی برطرف شدند، اما تأمین انرژی برق و گاز در سال ۱۴۰۰ مانعی اساسی و بیهوده برای تولید بود و اگر این موانع از سوی مراجع ذی ربط و آینده نگری در دولت های قبل حل می شد، با برنامه ریزی های انجام شده رکورد تولید سالیانه نیز محقق می گشت.

♦♦ تولید یک میلیون و ۷۱۳ هزار و ۳۴۰ تن آهن اسفنجی در سال ۱۴۰۰

مدیرعامل فولاد هرمزگان در ادامه به عملکرد بسیار خوب این شرکت در تولید آهن اسفنجی و دستاوردهای شرکت فولاد هرمزگان در بخش احیا مستقیم اشاره کرد و گفت: در سال ۱۴۰۰ با وجود تمام توقف ها و مشکلات، شاهد رشد ۲،۸ درصدی تولید در این محصول بودیم و یک میلیون و ۷۱۳ هزار و ۳۴۰ تن آهن اسفنجی تولید کردیم.

وی خاطرنشان کرد: خسارت ناشی از کمبود انرژی، واحد احیا مستقیم را بی بهره نگذاشت و در این بخش به میزان ۳۸ هزار تن توقف تولید داشتیم؛ با وجود این، موفق شدیم رکورد سالیانه را ارتقا دهیم.

♦♦ تحقق تولید یک میلیون و ۴۴۲ هزار تن تختال

مدیرعامل فولاد هرمزگان در بیان میزان تولید تختال و اهمیت تأمین برق در صنایع فولادی گفت: در سال گذشته یک میلیون و ۴۴۲ هزار تن تولید تختال داشتیم که با توجه به عدد ۱۷۴ هزار تنی توقف و خاموشی ناشی از کمبود برق عدد بسیار خوبی برای تولید این محصول است. ضمن اینکه به علت قطعی برق در تابستان مجبور شدیم شات دان انجام بدهیم و ۸۰ هزار تن تولید هم به دلیل این شات دان از دست دادیم، بی تردید اگر این توقفات نبود، به تولید ۱۷۰ هزار تن تولید تختال رسیده بودیم.

وی با اشاره به اینکه خسارت های عدم تولید ناشی از توقف برق گویای لزوم تأمین انرژی پایدار برای صنایع فولادی به عنوان صنایع مادر است افزود: در پی آن هستیم تا با راه اندازی نیروگاه اختصاصی برای فولاد هرمزگان، انرژی برق پایدار را به عنوان لازمه تولید تأمین کنیم. البته این مهم ۳۰ تا ۳۵ سال زمان نیاز دارد لذا مسئولان می خواهیم تا در سال ۱۴۰۱ نهایت همت و مساعدت خود را در خصوص

هدف شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری؛ توسعه پایدار منطقه

مدیرعامل شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری در دیدارهای جداگانه با حجت الاسلام والمسلمین احمدی امام جمعه شهر بروج، حجت الاسلام والمسلمین جعفری نماینده مردم شهرستان بروج در مجلس شورای اسلامی و معاون عمرانی استانداری چهارمحال و بختیاری و فرماندار شهرستان بروج در خدمت رسانی در چهارچوب انجام مسئولیت های اجتماعی، شرایط موجود و طرح های توسعه و نقش کلیدی شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری در خودکفایی صنعت خودرو سازی کشور تأکید کرد.

♦♦ افزایش میزان رضایت مندی مردم منطقه برای شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری در اولویت است

به گزارش روابط عمومی شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، حمید شجاعی در دیدار با حجت الاسلام والمسلمین احمدی امام جمعه شهر بروج، خدمت رسانی در چهارچوب انجام مسئولیت های اجتماعی را ادای دین به مردم منطقه دانست و افزود: افزایش سطح رضایت مندی مردم منطقه برای این شرکت در اولویت است.

مدیرعامل شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری در این دیدار، شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری را به عنوان یکی از ارزشمندترین واحدهای صنعتی در زنجیره تولید کنندگان محصولات فولادی و یکی از ارکان اصلی استقلال صنعت خودرو سازی توصیف کرد.

وی به روند رشد تولید در این شرکت اشاره کرد و افزود: توجه ویژه به بخش مسئولیت های اجتماعی در شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری یک هدف کلیدی است و خدمت رسانی به مردم وظیفه اصلی هر واحد صنعتی و اقتصادی است.





شماره ۱۳۷۰ ♦ شنبه ۲۰ فروردین ماه ۱۴۰۱ ♦ ۷ بهمن ۱۳۹۹ ♦ ۹ تیر ۱۳۹۲

خبر

خبر کوتاه

مدیرعامل فولاد هرمزگان در بازدید از نواحی مختلف شرکت مطرح کرد:

زیرساخت های لازم در تحقق شعار سال

فراهم شده است



♦♦ عطاالله معروفخانی، مدیرعامل فولاد هرمزگان در بازدید از واحدهای فولادسازی و احیا مستقیم و در دیدار چهره به چهره با کارکنان این واحدها، بااهدای گل، سال نورا تبریک کثت و از زحمات آنان در رسیدن به اهداف شرکت قدردانی کرد.

وی همچنین در جمع کارکنان از زحمات آنان در کسب رکورد های متعدد در سال گذشته، به ویژه کسب رکورد سالیانه تولید آهن اسفنجی به عنوان آخرین رکورد سال ۱۴۰۰، تقدیر کرد و با تاکید بر عملی کردن فرمایشات مقام معظم رهبری در سال جدید و تحقق شعار سال، اظهار داشت: در سال جاری هدف اصلی شرکت تحقق دستورات معظم له مبنی تولید، حمایت از دانش بنیان ها و استفاده از آن ها در تأمین و تولید شرکت و اشتغال آفرینی متمرکز خواهد بود و خوشبختانه زیرساخت های لازم در این خصوص مهیا و برنامهریزی شده است.

پیاموزیم

الگوهای کلاسیک

پرچم پایانی

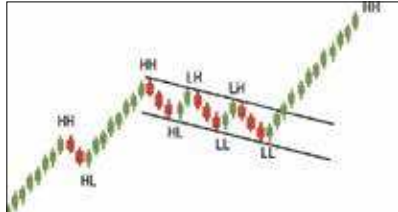
🕯 نکته: در اصلاحی که صورت می گیرد فاصله سقف ها و کف ها به گونه ای نیست که بگوئیم روند قیمت درجا عوض می شود. در واقع شبیه به اصلاح قیمت است و سقف و کف ها فاصله کمی نسبت به هم دارند.



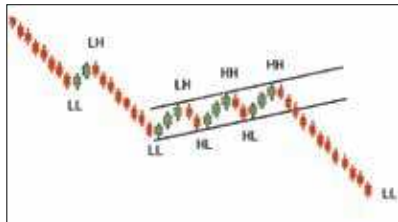
🕯 نکته: این حرکت برای چند سقف و کف ادامه پیدا می کند و چارت به صورتی درمی آید که به شما اجازه می دهد در بالا و پایین آن دو خط بکشید. این دو خط شبیه یک پرچم می شود.

🕯 نکته: وقتی که final flag در روند صعودی است، انتظار اولمان (نه همیشه) این است که از سقف بالا برود و سقف های بالاتر اهرام ببیند؛ اما همیشه این طور نیست. در بعضی مواقع به سقف های بالایی برخورد می کند و ریزش می کند، حال اینکه چه زمانی این حالت با fina flag روی می دهد در بخش های بعدی به نام MTR به آن می پردازیم.

پرچم پایانی در یک روند صعودی



پرچم پایانی در یک روند نزولی



تمام نکات در الگوی قبلی در این الگو هم صدق می کند.

🕯 نکته: احتمال اول این است که از پایین پرچم شکسته شود، اما اگر پرچم در یک ناحیه حمایتی تشکیل شود، به سمت بالا شکسته می شود.

🕯 نکته: Flag فقط همیشه دقیقاً مطابق آن حالت استاندارد می گفته شد نیست و می تواند با کمی تغییرات باشد.

🕯 نکته: Flag می تواند در یک کندل باشد.

رشد قیمت در بازار جهانی بیلت

به گزارش پایگاه خبری فولاد ایران، در هفته ای که گذشت قیمت بیلت در بازارهای جهانی با رشد چشمگیر قیمت میلگرد در بازارهای آتی چین افزایش یافت. هفته گذشته میلگرد در بازار آتی شانتگهای چین تا ۲۳ دلار رشد هفتگی داشت و به ۸۱۱ دلار رسید. در بازار واردات جنوب شرق آسیا قیمت بیلت ۸۱۰ تا ۸۲۰ دلار در هرتن سی اف آر ثبت شد.



تعلیق معاملات فلزات روسیه در بورس لندن

به گزارش پایگاه خبری فولاد ایران، بورس فلزات لندن (LME) به تحویل برخی فلزات روسی به انبارهای خود را به دلیل افزایش اخیر تعرفه واردات به حالت تعلیق درآورده است. این خبر پس از اعلام تعرفه ۲۵ درصدی بریتانیا بر واردات مس، سرب، آلومینیوم و آلیاژهای آلومینیوم روسیه اعلام شد. به این ترتیب، فعلا هیچ فلز روسی در انبارهای بورس فلزات بریتانیا وجود ندارد.

مهدی کفایت، معاون سرمایه های انسانی و سازماندهی فولاد مبارکه:

محصول تولیدی شرکت فولاد مبارکه در درجه اول «سرمایه انسانی توانمند» است

در دیدگاه های جدید به مقوله کسب وکار،

سازمان ها نوعی دانشگاه کار بردی دیده می شود که تمرکزش به جای پول و محصول بر انسان ها است. تجربه نشان داده که وقتی شماری آدم ها و رشدشان تمرکز می کنید، آن ها از شرکت (کسب وکار) مراقبت می کنند که محصول خوب و سود عالی به دنبالش حاصل می شود. امروزه رهبری یا مدیریت خوب، بر مبنای تأثیر مثبتی که بر جان و زندگی آدم ها می گذارد ارزیابی می شود. مدیریت سازمان بر اساس این دیدگاه جدید، صاد قانه از خودش می پرسد: آیا در اثر رهبری من، وضع و حال آدم ها بهتر شده؟ آیا کارکنان من نسبت به دیروز شان توانمندتر شده اند؟ آیا شادتر و پائشادترند؟

تفکر حاکم بر کسب وکار دیروز، سازمان ها را تبدیل به جایی خشک و

بی روح کرده بود و بدتر اینکه، آدم ها پذیرفته بودند که همین است که هست. درحالی که محل کار می تواند و باید جایی برای زندگی پریهیجان و روابط عالی باشد، جایی که آدم ها می توانند بهترین خودشان باشند. رهبرانی که این گونه می اندیشند می توانند چنین سازمان هایی را خلق کنند. در اغلب سازمان ها، منطق مدیریتی این است که ما از «سرمایه انسانی» استفاده می کنیم برای تولید محصولی که بتوانیم بفروشیم و سود ایجاد کنیم تا سهام داران به بازگشت سرمایه مورد انتظارشان برسند. با یک نگرش متفاوت می شود داستان مدیریت را طور دیگری دید یا پیامدهای متفاوت. در این نگرش، محصولی که تولید می کنیم، «آدم ها می توانند» هستند و محصولات فیزیکی و خدمات ما ابزارهایی هستند برای رشد و توسعه انسان ها.

شرکت فولاد مبارکه از آغاز تأسیس تا کنون، با این نگرش به

برگزاری جلسات پایش بودجه عملیاتی

سال مالی منتهی به ۱۴۰۱/۱۲/۲۹ شرکت های گروه فولاد مبارکه

اختیار شرکت های گروه قرامی و دهد و کلیه شرکت های فرعی موظف به تهیه پیش بینی بودجه هستند. این فرایند هر ساله در اسفندماه انجام می شود و بودجه های ارسالی در جلساتی با مدیریت امور مجامع و ارزیابی شرکت ها و با حضور مدیرعامل و مدیران و کارشناسان مالی شرکت ها پایش و بررسی می شود. پس از برگزاری جلسات و نهایی شدن بودجه ها، در مقاطع سه ماهه عملکرد واقعی و پیش بینی اولیه مورد پایش قرار گرفته و بودجه تعدیل شده بر اساس عملکرد واقعی از شرکت ها اخذ می گردد.

است که بر اساس آن شرکت ها موظف اند بر اساس مفروضات از پیش تعیین شده میزان تولید، فروش (بر اساس نرخ های مفروض)، بهای تمام شده و سایر موارد عملیاتی را پیش بینی کنند و بر اساس این اقلام پیش بینی صورت سود و زیان را تهیه نمایند. کلیه شرکت های بورسی موظف به تهیه پیش بینی بودجه و قرار دادن آن بر روی سامانه کدال هستند. شرکت فولاد مبارکه نیز در راستای تهیه پیش بینی بودجه تلفیقی، هر ساله مفروضات مربوط به تهیه پیش بینی بودجه را در

جلسات ارائه و تصویب بودجه شرکت های گروه با راهبری مدیریت امور مجامع و ارزیابی شرکت ها به صورت آنلاین در بازه زمانی بیست اسفند تا بیست و پنجم اسفندماه ۱۴۰۰ برگزار گردید. از خروجی این فرایند جهت تهیه بودجه تلفیقی استفاده می شود و میزان تحقق آن بر اساس عملکرد واقعی در بازه های زمانی سه ماهه توسط واحد امور مجامع و ارزیابی شرکت ها پایش می شود. شایان ذکر است بودجه نوعی صورت وضعیت پیش بینی یک ساله

آگهی

آگهی فراخوان شرکت فولاد مبارکه اصفهان

ردیف	نوع فراخوان	شماره	موضوع	مهلت ارسال مدارک	مدیریت مرتبط
۱	فراخوان عمومی	۴۸۵۴۹۰۸۹	۸۰ tons of Ferro-Chrome based on attached tender documents purchase	۱۴۰۱/۰۲/۰۵	قراردادهای خرید
۲	فراخوان عمومی	۴۸۵۵۱۷۶۴	۸۰۰ tons of TININGOT based on attached tender documents purchase	۱۴۰۱/۰۲/۱۹	قراردادهای خرید

جهت دریافت اسناد و کسب اطلاعات بیشتر در خصوص فراخوان های عمومی، ارزیابی کیفی، مناقصات و مزایدات به وب سایت شرکت به نشانی www.msc.ir، منوی خرید و تأمین کنندگان، مناقصات مراجعه و طبق راهنمای موجود، نسبت به انتخاب مناقصه مورد نظر از طریق سیستم ارتباط با تأمین کنندگان (SRM) اقدام نمایید. اطلاعات سایر فراخوان ها از طریق سایت شرکت، قسمت اطلاعاتیه ها قابل دسترس است.

روابط عمومی شرکت فولاد مبارکه اصفهان

بورس

گزارش عرضه، معاملات و قیمت های کشف شده محصولات شرکت فولاد مبارکه در بورس کالای ایران در تاریخ ۱۴۰۱/۰۱/۱۵

محصول	نماد	مقدار عرضه (تن)	مقدار تقاضا (تن)	مقدار معامله شده (تن)	قیمت (ریال بازاری کیلوگرم)	تاریخ تحویل
گرم	HR	۳۳۵۷۲۰	۳۳۵۷۲۰	۳۳۵۷۲۰	۲۰۹۷۸۶	خرداد
جمع کل		۳۳۵۷۲۰	۳۳۵۷۲۰	۳۳۵۷۲۰	اداره فروش — بورس	

گزارش عرضه، معاملات و قیمت های کشف شده محصولات شرکت فولاد مبارکه در بورس کالای ایران در تاریخ ۱۴۰۱/۰۱/۱۷

محصول	نماد	مقدار عرضه (تن)	مقدار تقاضا (تن)	مقدار معامله شده (تن)	قیمت (ریال بازاری کیلوگرم)	تاریخ تحویل
سرد	B	۱۵۰۰۰	۱۷۱۵۰	۱۵۰۰۰	۲۳۷۲۴۹	تیر
جمع کل		۱۵۰۰۰	۱۷۱۵۰	۱۵۰۰۰	اداره فروش — بورس	

سهام

جدول معاملات سهام شرکت فولاد مبارکه

تاریخ	روز	قیمت (ریال)			تغییر (درصد)	حجم معامله (میلیون سهم)
		کمترین	بیشترین	پایانی		
۱۴۰۱/۰۱/۱۳	شنبه	تعطیل				
۱۴۰۱/۰۱/۱۴	یکشنبه	۱۱,۶۵۰	۱۲,۱۹۰	۱۲,۱۶۰	۴,۷۴	۱۴۷
۱۴۰۱/۰۱/۱۵	دوشنبه	۱۲,۰۲۰	۱۲,۶۷۰	۱۲,۳۶۰	۱,۶۴	۲۳۰
۱۴۰۱/۰۱/۱۶	سه‌شنبه	۱۲,۰۱۰	۱۲,۴۲۰	۱۲,۳۰۰	۰,۴۹	۱۰۳
۱۴۰۱/۰۱/۱۷	چهارشنبه	۱۱,۹۴۰	۱۲,۳۷۰	۱۲,۰۶۰	۱,۹۵	۷۲

نمودار تغییر قیمت سهام (ریال) <<<<<<



امنیت سایبری

انتظار می‌رود که بازار جهانی امنیت سایبری با ۱۲٫۳ درصد رشد از سال ۲۰۱۸ تا ۲۰۲۶، به ۳۴۵٫۴۲ میلیارد دلار برسد. همچنین پیش‌بینی می‌شود افزایش تهدیدات بدافزاری و فیشینگ و رشد در روند اتخاذ اینترنت اشیا و استفاده از دستگاه‌های شخصی در بین سازمان‌ها، باعث رشد اقتصادی امنیت سایبری شود. طبق گزارش‌ها، بخش راه‌حل‌های رمزگذاری نیز احتمالاً از رشد قابل توجهی در بازار برخوردار خواهد بود.



پهپادها

میزان بازار جهانی پهپادها با رشد ۱۳٫۷ درصدی تا پایان سال ۲۰۲۵ به ۱۳٫۳۷ میلیارد دلار می‌رسد. مهم‌ترین عوامل محرک برای رشد بازار، امکان انجام وظایف خطرناک با دقت بیشتر، مقرون به‌صرفه بودن در مقایسه با تکنیک‌های استاندارد (مانند بازرسی از خطوط لوله آب و برق، اجرای خدمات پهپادهای تجاری برای خدمات شهری)، تدوین سیاست‌های نظارتی برای استفاده بهینه از پهپادها و افزایش آگاهی از پهپادها هستند.



اسکن دمایی ورق در فرایند تولید نورد گرم

امروزه در بازارهای جهانی به محصولات فولادی باکیفیت بالا نیاز است و از طرفی، شرکت‌ها انتظار دارند سودآوری بیشتری داشته باشند. محصولات مسطح ممکن است در زمینه اندازه دانه‌های نامنظم ناشی از توزیع درجه حرارت نامناسب مشکل داشته باشند. برای تولید فولاد با ویژگی‌های موردنیاز می‌توان با کنترل درجه حرارت از لیه به لیه، ضایعات را کاهش داد که منجر به دست‌یابی به فولادی باکیفیت و افزایش بازده تولید می‌شود. اندازه‌گیری دما در خطوط تولید به وسیله تجهیزات دستی (توسط اپراتور خط) و تجهیزات اتوماتیک صورت می‌گیرد. اندازه‌گیری کامل دما با اسکنرهای خطی و نمایشگرهای تصویر حرارتی اتوماتیک، نمای کلی از توزیع درجه حرارت محصول را فراهم می‌کند. با استفاده از این اطلاعات، کنترل دقیق‌تر فرایند امکان‌پذیر است که منجر به بهبود کیفیت محصولات و رضایت مشتری می‌شود.

یکی از جدیدترین تکنولوژی‌ها در این زمینه استفاده از اسکنرهای دمایی در خط تولید ورق است. اسکنرها در هر فرکانس تا ۱۵۰ اسکن در ثانیه انجام می‌دهند و ۱۰۰۰ داده را در هر اسکن اندازه می‌گیرند و یک پروفیل از مقطع تولید می‌کنند. این تجهیزات برای تولید محصولات با سرعت خطی بالا در خط نورد ایستال هستند. پروفیل‌های تشکیل‌شده به سرعت تجمع می‌شوند و یک تصویر حرارتی در زمان کوتاه از محصول ارائه می‌دهند. این تصویر حرارتی با دقت بسیار بالا در درک ویژگی‌های حرارتی محصول بسیار مفید است. شکل ۱ شماتیکی از سیستم اندازه‌گیری سریع پروفیل دمایی در خط تولید قبل از کلاف‌پیچ را نشان می‌دهد.

اسکنرها به‌طور معمول با نرم‌افزار کامپیوتر ارتباط برقرار می‌کنند که نمایش پروفیل‌های حرارتی و تصاویر را فراهم می‌کند. این نرم‌افزار همچنین دارای قابلیت‌های پایگاه داده و بایگانی جامع است که به راحتی داده‌های حرارتی را تجزیه و تحلیل می‌کند. اسکنرها همچنین می‌توانند به‌طور مستقیم با PLCها و سیستم‌های کنترل داده ارتباط برقرار کنند و خروجی‌های آنالوگ یا دیجیتال را برای کنترل درجه حرارت لیه به لیه ارائه دهند. شکل ۲ نمونه‌ای از تصویر دوبعدی و یک بعدی خروجی از این تجهیزات را نشان می‌دهد.

در حال حاضر بسیاری از کارخانه‌ها دارای چندین اسکنردر طول خط تولید هستند. این اسکنرها می‌توانند محصول را از خروجی کوره پیش‌گرم، مراحل خنک‌کننده، نوردهای ابتدای و نهایی ردیابی کنند. این سیستم‌ها الزامات کامل این فرایند را در کنار هر منطقه‌ای که نیاز به توسعه دارد فراهم می‌سازند. این در حالی است که پیرومترهای تابش نقطه‌ای قادر به نشان دادن واریانس‌های درجه لیه به لیه نیستند. آن‌ها تنها مشخصات درجه حرارت مرکزی را نشان می‌دهند.

اسکنرهای خطی معمولاً قیمتی معادل ۳ پیرومتر نقطه‌ای دارد، ولی از ویژگی‌ها، توانایی‌ها و دقت بیشتری با ارائه ۱۰۰۰ اندازه‌گیری برخورد دارند. اسکنرهای خطی ساده برای نصب فقط به یک کابل نیاز دارند که هر دو سیگنال برق و داده‌ها را حمل می‌کند، بنابراین هزینه‌های نصب به حداقل می‌رسد.

همچنین در این سیستم با استفاده از نرم‌افزارهای جدید می‌توان داده‌های حاصل از اسکنرهای دوبعدی اندازه‌گیری دما را به گراف‌های دمایی سه بعدی تبدیل کرد. این گراف‌ها به‌طور کاملاً واضح توزیع حرارت را در محصول در حال تولید (مثل نورد گرم فولاد) نشان می‌دهد، شکل ۳ نمونه‌ای از گراف‌های دمایی سه بعدی حاصل از اسکن حرارتی دوبعدی را نشان می‌دهد.

تهیه‌کننده: واحد تحقیق و توسعه



اسکنرها در هر فرکانس تا ۱۵۰ اسکن در ثانیه انجام می‌دهند و ۱۰۰۰ داده را در هر اسکن اندازه می‌گیرند و یک پروفیل از مقطع تولید می‌کنند. این تجهیزات برای تولید محصولات با سرعت خطی بالا در خط نورد ایستال هستند



امنیت سایبری

بدافزار جدید سرقت‌کننده اطلاعات، BlackGuard!

سرقت‌کننده‌های اطلاعات دسته‌ای از بدافزارها هستند که برای جمع‌آوری داده‌های باارزش از جمله اطلاعات سیستم عامل، فهرست تماس، اسکرین‌شات‌ها، ترافیک شبکه و اطلاعات هویتی مربوط به حساب‌های آنلاین و سرویس‌های مالی و بانکی طراحی شده‌اند. اخیراً محققان امنیتی در شرکت zScaler، گونه جدیدی از بدافزار سرقت‌کننده اطلاعات را شناسایی کرده‌اند که BlackGuard نام‌گذاری شده است و با بهای ماهانه ۲۰۰ دلار، به مجرمان سایبری فروخته می‌شود. باتوجه به گزارش ارائه‌شده توسط BlackGuard، zScaler می‌تواند تاریخچه و اطلاعات هویتی

افشای اطلاعات شرکت Globant توسط گروه هکری Lapsus\$

Globant یک شرکت مشاور در زمینه فناوری اطلاعات و توسعه نرم‌افزار است که بیش از ۱۶ هزار مشتری در نقاط مختلف جهان دارد. این شرکت اخیراً اعلام کرده که مورد حمله گروه هکری Lapsus\$ قرار گرفته و در پی این نفوذ، اطلاعات حساسی مانند اطلاعات هویتی راهبر سیستم و کد منبع، نشت پیدا کرده است. گروه Lapsus\$، ۷۰ گیگابایت از اطلاعات سرقت‌شده از Globant را افشا و عنوان



کرده‌اند که این اطلاعات، بخشی از کد منبع‌های مربوط به مشتریان است. در حال حاضر، تحقیقات درباره دامنه این نفوذ ادامه دارد، ولی به نظر می‌رسد خسارت وارد شده، قابل ملاحظه باشد. براساس گزارش شرکت امنیتی SOS Intelligence، اطلاعاتی که در اثر این نفوذ نشت پیدا کرده شامل اطلاعات مشتریان، کدهای منبع و تعداد زیادی کلیدهای خصوصی است. منبع خبر: BLEEPINGCOMPUTER



شماره ۱۳۷۰ ♦ شنبه ۲۷ فروردین ماه ۱۴۰۱ ♦ ۷ بهمن ۱۴۴۳ ♦ ۹ آوریل ۱۳۷۳

علم وفناوری

مدیریت دانش

بررسی الگوهای استراتژی

مدیریت دانش و استراتژی دانش

در سازمان‌ها

تهیه‌کننده: : تضمین کیفیت و تعالی سازمانی

راهبرد مدیریت دانش مسیر حرکت در جهت اهداف سازمان را مشخص می‌سازد که هدف اصلی آن بالفعل ساختن مدیریت دانش در سازمان است. در راهبرد مدیریت دانش فرایند پیاده‌سازی، فعالیت‌ها و استاندارداردسازی اجزای اصلی راه‌حل‌ها مدنظر قرار می‌گیرند. مجموعه عملیات‌ها و فعالیت‌های سازمان در پرتو راهبرد مدیریت دانش موجب می‌گردد تا نظام مدیریت دانش به صورت مؤثر و کارآمد عمل کند، به فرهنگ سازمان ملحق گردد و در راستای حمایت از سازمان، به کارکرد مؤثر خود ادامه دهد. ماهیت سازمان، نوع محصولات و خدمات و ماهیت دانشی که سازمان با آن سروکار دارد از عوامل اصلی انتخاب راهبرد مناسب مدیریت دانش در سازمان‌ها و شرکت‌هاست.

در ادامه با مروری بر تحقیقات و مطالعات انجام شده در خصوص استراتژی‌های مدیریت دانش در سازمان‌ها و موضوعات مرتبط با آن، به تبیین دیدگاه‌های مطرح شده در مورد آن خواهیم پرداخت.

♦-۱ استراتژی‌های مدیریت دانش نوناکا و تاکاشی (۱۹۹۵ میلادی)

نوناکا و تاکاشی بیان می‌کنند که برای اولین بار یولانی (۱۹۶۶) در تحقیقات خود به‌طور تلویحی دانش را به دو دسته آشکار و پنهان تقسیم کرده است. بر همین اساس آن‌ها بیان می‌کنند که دانش آشکار (صریح) می‌تواند در قالب واژگان و اعداد بیان و به شکل داده‌ها، فرمول، مشخصات، دستورالعمل‌ها و نظایر آن تسهیم شود. این نوع دانش می‌تواند به آسانی کدگذاری گردد و به سادگی به افراد به‌طور رسمی و نظام‌مند منتقل شود.

نوناکا و تاکاشی (۱۹۹۵) چهار نوع استراتژی خلق و تبدیل دانش‌های صریح و ضمنی در سازمان‌ها ارائه کرده‌اند که عبارت‌اند از: ۱- اجتماعی سازی؛ ۲- برونی سازی؛ ۳- ترکیب سازی؛ ۴- درونی سازی.

۱- استراتژی اجتماعی سازی (پنهان به پنهان): در این استراتژی

دانش پنهان انتقال می‌یابد و مجدداً به دانش پنهان تبدیل می‌گردد. در استراتژی اجتماعی سازی، افراد تجارب و مدل‌های ذهنی خود را جهت بهبود دانش، با دیگران به اشتراک می‌گذارند. این فرایند شامل دست‌یابی افراد به درک متقابل از طریق تعاملات اجتماعی چهره به چهره، تسهیم دیدگاه‌ها، هم‌اندیشی، تعاملات حمایت‌گری و... است.

۲- استراتژی برونی سازی (پنهان به آشکار):

در این نوع استراتژی، دانش پنهان از طریق فرایند برونی سازی به دانش آشکار تبدیل می‌گردد. این فرایند به افراد اجازه می‌دهد که به صورت انفرادی مفاهیم دانش ضمنی را تدوین کنند و با دیگران به اشتراک بگذارند و دانش جدید به وجود آورند. به عبارت دیگر، فرضیات و مدل‌ها به ضمنی به صورت استعاره‌ها، تشبیه‌ها، فرضیات و مدل‌ها به دانش صریح تبدیل می‌شود. شخص، زمانی که از تبادلات و توجهات جمعی جهت طراحی این فرایند استفاده می‌کند، اغلب به برونی کردن اقدام کرده است. در این استراتژی اصول مدیریت محتوا به‌منظور ارسبو کردن، به‌روزروی و بازنایی دانش آشکارشده مورد نیاز خواهد بود.

۳- استراتژی ترکیب سازی (آشکار به آشکار):

در استراتژی ترکیب‌سازی دانش تجزیه‌شده موجود، به اشتراک گذاشته می‌شود و ترکیب و تفسیری می‌گردد. در این حالت، دانش صریح به دانش صریح پیچیده‌تری تبدیل می‌شود؛ به عبارت دیگر، عقاید در این مرحله با یک سیستم دانش (مانند پایگاه داده) ترکیب می‌شوند. افراد به تبادل دانش می‌پردازند و این دانش از طریق مستندات، جلسات، مکالمات تلفنی و تبادل اطلاعات از طریق فناوری‌ها و ابزارهایی مانند شبکه‌های کامپیوتری ترکیب می‌گردند.

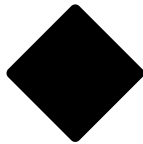
۴- استراتژی درونی سازی (آشکار به پنهان):

استراتژی درونی سازی شیوه‌ای است که دانش آشکار از طریق تفسیر دانش، درونی می‌شود و به دانش ضمنی تبدیل می‌گردد. این امر می‌تواند از طریق یادگیری حین عمل صورت بگیرد و دانش مستندسازی‌شده، نقش حیاتی در این فرایند بازی می‌کند. درونی‌سازی زمانی رخ می‌دهد که کارکنان جدید دانش، یک پروژه را با مطالعه بایگانی‌های آن، احیا کنند. همچنین درونی‌سازی را زمانی می‌توان مشاهده کرد که مدیران یا خبرگان باتجربه سخنرانی کنند و یا نویسندگان تصمیم به نوشتن بیوگرافی از یک کارآفرین یا مؤسسه داشته باشند.

در مجموع با توجه به مطالعات مشابه انجام‌شده در حوزه استراتژی‌های مدیریت دانش و تجربیات شرکت‌های پیشرو در دنیا، به نظر می‌رسد بهترین حالت برای انتخاب استراتژی مدیریت دانش براساس نظریه نوناکا و تاکاشی، سرمایه‌گذاری بر روی یک یا دو استراتژی مدیریت دانش به‌عنوان استراتژی‌های اصلی و به‌کارگیری بقیه استراتژی‌ها به‌عنوان استراتژی‌های پشتیبان است.

ادامه دارد...

Globant



۱۰

شماره ۱۳۷۰ ♦ شنبه ۲۰ فروردین ماه ۱۴۰۰ ♦ رمضان ۱۴۴۳ ♦ ۹ آوریل ۱۴۰۲

اجتماعی

فلوادمین

♦♦ رضا فروغیور، شاغل در مجتمع فولاد سبا
♦♦ مهدی فروغی، شاغل در نوردسرد

با عرض خسته نباشید و خداقوت خدمت همکاران ، همه با هم در جهت سرفرازی کشور و تحقق اهداف شرکت قدم برمی داریم.
۹۱۳***۷۴۷۷
۹۱۳***۷۴۹۳

سلامت

روزه داری؛ فرصت طلایی برای ایجاد عادات خوب در کودکان



♦♦ ماه رمضان همان طور که برای همه بزرگ ترها، فرصت استثنایی و طلایی است که تمام جوانب زندگی آن ها را تحت الشعاع قرار می دهد و زمینه هایی را برای تغییرات بزرگ در زندگی شان ایجاد می کند، همواره برای کوچک ترها هم حال و هوای ویژه ای دارد، چه روزه بگیرند چه نگیرند. این یک ماه طلایی، فرصت بسیار خوبی است که علاوه بر اینکه برای خودمان تصمیمات بزرگی می گیریم، زمینه را برای فرزندان و کوچک ترهای خانواده نیز ایجاد کنیم تا همراه با تغییرات ما، آن ها هم سهمی از تصمیمات و فرصت های خوب داشته باشند.

ماه رمضان، با توجه به ماهیت و حال و هوای ویژه اش چند عادت خوب را می تواند در کوچک ترها هم ایجاد کند که این امر به توجه، همراهی و تشویق و حوصله بزرگ ترها نیاز دارد. از عادت های خوب فرزندان در این ماه مبارک عبارت اند از:

کوچک ترهای شکیباز: بارها از افراد مختلف می شنویم که جوان های امروزی کم صبر و کم حوصله اند که این امر مهم تا حدود زیادی به شیوه های تربیت آن ها در کودکی و سبک زندگی خانوادگی شان برمی گردد؛ بنابراین بسیار مناسب است که در این یک ماه، به بهانه تمرین در رعایت زمان غذا خوردن، به کوچک ترها یاد بدهیم که صبر و شکیبایی را تمرین کنند. این موضوع به معنای سختی دادن به آن ها و فشار آوردن برای تحمل شرایطی فراتر از توانایی جسمی آن ها نیست؛ ولی می تواند با توجهات ویژه والدین به تمرین خوبی در این زمینه منجر شود.

تمرین همراهی: واقعا چه زمانی می توان این قدر هماهنگ با یکدیگر عمل کرد و این کار را با اطمینان و در حد کمال برای کوچک ترها به عرصه ظهور رساند، جز ماه مبارک رمضان. اینکه به بچه ها بگوییم همراه و همگام با دیگر اعضای خانواده غذا بخورند، به یکدیگر کمک کنند و همدیگر را خسته نکنند این شرایط به آن ها می آموزد که در زندگی فصل ها و مراحل است که نیاز به همراهی های ویژه دارد و به طور کلی همراهی با دیگران را به خوبی یاد می گیرند.

بچه های حواس جمع: معمولا در ماه مبارک رمضان وقتی کوچک ترها می خواهند غذا بخورند، مادران تلاش می کنند که فضای غذا خوردن آن ها دور از چشم اعضای روزه دار خانواده باشد، قطعاً این موضوع برای کودک ایجاد سؤال می کند. شکل گیری سؤال و پرسش در ذهن هر کودکی یکی از بهترین فرصت ها برای انتقال ارزش ها، شکل گیری نگرش و زمینه سازی برای فکر کردن اوست. می توان به این بهانه به کودک آموخت که هر کاری را نباید در حضور دیگران انجام داد، حتی اگر کاری خوب و بدون اشکال باشد، بلکه در انجام رفتارها و کارها همواره باید به شرایطی که در آن قرار دارند توجه داشته باشند و حواس شان را به اطراف خود جمع کنند.

منبع: ایبنا

ابراز همدردی

با نهایت تأسف در هفته گذشته، مجید رضا بهرامی شاغل در لوکوموتیو در غم درگذشت پدر و حسین کریمیان شاغل در انرژی و سیالات در غم درگذشت مادر و رحمان اسکندری شاغل در مجتمع فولاد سبا و امید موحدیان شاغل در مهندسی صنایع در غم درگذشت برادر به سوگ نشستند.
این غم جانکاه و ضایعه جریان ناپذیر را به محضر خانواده های این عزیزان تسلیت عرض می کنیم و برای آنان علو درجات را از درگاه حق تعالی مستلث می نماییم.

آشنایی با دنیای کودکان نوپا

کودکان با وجود شیرینی ها و جذابیت هایشان، مشکلات و بدقلقی هایی هم دارند. برای اینکه بتوانیم برخورد درستی با آن ها داشته باشیم، باید با دنیای آن ها آشنا شویم. اگر والدین ندانند فرزندشان به طور طبیعی باید در چه سنی چه رفتارهایی داشته باشد، نمی توانند به خوبی مشکلات او را تشخیص دهند. والدین هم زمان با آشنایی با رشد جسمانی کودک، باید از رشد روانی او هم آگاه باشند.



چطور کودک «باهوشی» داشته باشیم؟

ل

کودک باهوش داشتن آرزوی هر پدر و مادری است. برای رشد ابعاد مختلف هوش، علاوه بر بهره هوش زنتیکی، نیاز به بستری مناسب برای رشد و تربیت کودک است. اگر والدین بتوانند تا قبل از ده سالگی، هوش کودک خود را شناسایی و هدایت کنند، احتمال موفقیت کودکان در آینده در زمینه های مورد علاقه خودشان بسیار بیشتر خواهد شد.



سالم تر غذا بخورید، به جای شیرینی، یک سیب بردارید. اگر هدف شما شروع ورزش یوگاست، یک ویدئوی پنج دقیقه ای پیدا کنید که شما را با اصول اولیه آن آشنا کند (در اینجا می توانیم مطالعه کتاب اثر مرکب را به شما پیشنهاد کنیم). هر قدمی که بردارید خوب است. به خاطر داشته باشید که اگرچه یک جدول زمانی برای هدف تان در نظر گرفته اید، شاید مجبور به تغییر آن باشید. زندگی پر از اتفاقات پیش بینی نشده است. اگر به یکی از آن ها برخورد کردید، جدول زمانی خود را بدون احساس منفی تنظیم کنید. این فقط به شما کمک می کند تا در نهایت به جلو بروید. فراموش نکنید که موفقیت خود را جشن بگیرید. به خود اجازه دهید تا از موفقیت تان لذت ببرید و سپس بلافاصله به آن برگردید و موارد بعدی فهرست خود بررسی کنید. به این ترتیب به اهداف نهایی خود خواهید رسید. داشتن رؤیا های بزرگ بسیار عالی است؛ اما این بدان معناست که شما باید برنامه ریزی های بزرگی هم داشته باشید. هرچه هدف شما بزرگ تر باشد، سازمان دهی و انگیزه بیشتری نیاز خواهد داشت. اگر آماده اید که برای ایجاد یک برنامه گام به گام تلاش کنید و آن را تا حد امکان پی بگیرید، دست به کار شوید.

باید که این دو هدف را به ثمر برسانید، اما هر بار، بهانه ای برای به تعویق انداختن آن داشته اید. پس اول بر موانع اصلی و مهم متمرکز شوید. متمرکز بر موانع اصلی و بر طرف کردن آن ها سرعت ما را چند برابر می کند. با خودتان صادق باشید و موانع را بنویسید. برای شناسایی موانع اصلی می توانید از «اصل پارتو» استفاده کنید. «اصل پارتو» معتقد است بر داشتن ۲۰ درصد از موانع اصلی، ۸۰ درصد بر موفقیت و سرعت ما می افزاید. برای شناخت موانع، از افرادی که در مسیر اهداف شما حرکت کرده اند مشورت بگیرید. ریشه موانع را شناسایی کنید و اجازه ندهید که نیروی فکر، ذهن و انرژی تان برای رفع عوارض ظاهری و موانع غیر اساسی تلف شود.

♦♦ درگیر جزئیات نشود

مهم نیست که چقدر برنامه ریزی با جزئیات داشته باشید. اگر اقدام عملی انجام ندهید، تمام پیش زمینه هایی که چیده اید، هیچ فایده ای ندارد. گرفتار فلج تحلیلی نشوید. بهترین راه برای دست یابی به اهداف، اقدام و آزمون و خطاست. این پله ای برای موفقیت در اهداف بلند مدت و کوتاه مدت است. فقط باید یک قدم کوچک در مسیر درست بردارید و در انجام آن کارهای کوچک استمرار داشته باشید. برای مثال، اگر هدف شما این است که

برنامه ریزی برای رسیدن به هدف های کوتاه مدت و بلند مدت، به شیوه های مختلف امکان پذیر است. اما در هر صورت، تعریف چشم انداز، توجه به وضعیت موجود، توجه به نقاط قوت و ضعف، تحلیل شکاف بین شرایط کنونی و وضع مطلوب، تمرکز بر موانع و عبور از آن ها، تبدیل استراتژی ها به اقدامات اجرایی و پیگیری به صورت قدم به قدم از اهمیت خاصی برخوردار است. شما هدف مهمی دارید و به بهترین ها امیدوار هستید، اما شاید گاهی به نظر برسد هرگز به هدف تان نمی رسید یا مطمئن نباشید که چه اشتباهی انجام خواهید داد. رسیدن به اهداف سخت است و گاهی اوقات بسیار مبهم، گسترده یا دست نیافتنی به چشم می آید. در شماره قبل به شما گفتیم که چگونه از برنامه توسعه فردی برای رسیدن به اهداف شخصی تان بهره ببرید و حالا همین موضوع را ادامه خواهیم داد.

♦♦ اهمیت عبور از موانع

بباید تصور کنیم که امسال را سال ادامه تحصیل یا ترک یک رفتار ناپسند درونی قرار داده ایم. شاید بارها و بارها تصمیم گرفته

ورود به دنیای تأهل برای هر دو طرف، تغییراتی را به وجود می آورد که باید آن ها را پذیرفت؛ از ایجاد تغییرات در روابط شخصی و اجتماعی گرفته تا تعهدات و وظایف همسری. در ابتدای ازدواج نیز زوجین احساس عشق و علاقه بی حد و حصری به یکدیگر دارند. سؤال مهم اینجاست که با توجه به تحولات جدید، این احساس تا کجا دوام می آورد؟ اگر زوجین از پس چالش های دوسال اول ازدواج برآیند، بی شک این عشق را با خود همراه خواهند داشت. تثبیت علاقه به همسر، ایجاد مصالحه بر سر مسائل مهم و پیدا کردن بهترین راه برای پایان دادن به مشاجره، از مهم ترین چالش های آغاز زندگی مشترک است. هفته گذشته، به اهمیت «ما» شدن، دست یابی به درک صحیح متقابل و صبر پیشگی پرداختیم و این هفته، به برخی از تغییرات درونی هر فرد پس از ازدواج اشاره می کنیم.

♦♦ خدا حافظی با عادات تجرد

اگر به دنبال زندگی مشترک مستحکم و متعهد هستید، بهتر است برخی از روابط دوران مجردی و حتی عادت های شخصی را کنار بگذارید. برای مثال، برخی عادت دارند که عصرها یا دوستانشان به خوش گذرانی بپردازند. این در حالی است که همسرشان در خانه منتظر آن هاست. درست است که هر دو طرف به زمان های تنهایی و وقت گذرانی با هم جنس خود نیاز دارند، اما نمی توانید مانند سابق، دائماً با دوستان تان باشید و همسر تان را در اولویت دوم قرار دهید و یا اجازه دهید که دوستان تان در مسائل خصوصی و زناشویی شما دخالت یا تصمیم گیری کنند.

♦♦ مسئولیت پذیری

حالا دیگر خبری از پدر و مادر نیست تا همه نیازهای شما را حاضر و آماده کنند. همچنین همسر شما هم قرار نیست که کاملاً در خدمت شما باشد. پس مدیریت کارهای خانه و مسئولیت پذیری هر دو نفر در رسیدگی به امور خانه، یکی دیگر از کشمکش های سال های اول زندگی است. اگر قبلاً تنبل بوده اید، باید این عادت ناپسند را هم کنار بگذارید

از دواج؛ چالش های زندگی مشترک

اهمیت تغییر درونی در یک ازدواج موفق

♦♦ تهیه کننده: آموزش و توسعه سرمایه انسانی



باید بتوانید به آرامی بنشینید و با هم صحبت کنید. توانایی شما در حل اختلافات، نشانه ای از یک ازدواج بادوام است. بهترین کار برای حل اختلافات این است که در بحث با همسر خود صادق و پذیرا باشید و بدون سرزنش کردن دیگری، انتظارات و علت ناراحتی خود را بیان کنید. بهتر است با چنین جمله هایی شروع کنید: «مطمن هستم که هر دو ما، به فکر بهتر کردن رابطه مان هستیم. من احساس می کنم که...». بعد می توانید حرف دلتان را بگویید. در شماره های قبلی درباره این موضوع صحبت کرده ایم. خودخواهی، وابستگی بیش از حد به والدین، تنبلی و بسیاری دیگر از خصایص، ممکن است یک زندگی مشترک تازه را به چالش بکشد.

در شماره بعد، بیشتر درباره این موضوع صحبت خواهیم کرد.



احمد رفیعی اشانی
تعمیرات ترانس و تجهیزات الکتریکی
روز بازنشستگی: ۱۴۰۰/۰۶/۳۰



منصور قدرخواه خوراسانی
مکانیزمهای خاص
روز بازنشستگی: ۱۴۰۰/۰۶/۳۰



سعید قاسمی
خطوط نهائی و تکمیل نورد گرم
روز بازنشستگی: ۱۴۰۰/۰۶/۳۰



حاجرتعلی کرمی چمگردانی
تولید و توزیع سیالات سبا
روز بازنشستگی: ۱۴۰۰/۰۶/۳۰



مسلم محمدیان
تولید و تعمیرات ریخته گری مداوم
روز بازنشستگی: ۱۴۰۰/۰۶/۳۰



داود بیات ریزی
انبار تختال و کوره های پیش گرمکن
روز بازنشستگی: ۱۴۰۰/۰۶/۳۰

بازنشستگان فولاد





۱۱

شماره ۱۳۷۰ ◆ شنبه ۲۰ فروردین ماه ۱۴۰۱ ◆ ۷ بهمن ۱۴۴۳ ◆ ۹ آوریل ۱۳۹۲

ورزش

اطلاعیه

برندگان مسابقه عکس ورزش در منزل

(مرحله هشتادوسوم)

♦♦ باتشکر از مشارکت شما در مسابقه ورزش در خانه، اسامی برندگان مرحله هشتادوسوم به شرح ذیل است:



حامدسلطانی دهنوی ۱۱۳۹۶۰



محمد کاظم جعفری یورفروشانی ۸۲۵۲۵



مهدی عبدی ۹۳۳۱۸۲



احمد آقا حسینی ۹۱۲۰۳۱

برگزاری مرحله هشتادو چهارم مسابقه

عکس ورزش در منزل

♦♦ علاقه مندان به شرکت در مسابقه عکس ورزش در منزل می توانند جهت ارسال تصاویر خود به وب سایت امور ورزش به نشانی <https://sport.msc.ir> مراجعه کنند و پس از وارد کردن نام کاربری و کلمه عبور و انتخاب گزینه «مسابقه عکاسی» در مرحله هشتادو چهارم این مسابقه شرکت کنند.

زمان تست تیم های شنای صنعت آقایان

جهت مسابقات

♦♦ به اطلاع کلیه کارکنان محترم شرکت فولاد مبارکه می رساند زمان شروع تست تیم شنا صنعت براساس مجوز ستاد بحران کرونا جهت حضور در مسابقات ، تا تاریخ ۱۴۰۱/۰۱/۲۴ است. علاقه مندان می توانند جهت اطلاع از روز و ساعت تمرینات با شماره ۰۹۱۳۳۱۱۲۷۷۰ هماهنگی لازم را به عمل آورند. بدیهی است انتخاب نفرات هر تیم صرفا با نظر مربی و زیر نظر باشگاه فولاد مبارکه سپاهان خواهد بود.

توضیحات:

۱- با توجه به شرایط بهداشتی، حضور در تست هیچ گونه تعهدی برای حضور قطعی در تیم ایجاد نمی کند و با عنایت به تصمیمات ستاد کرونا، احتمال تعطیلی تیم ها وجود دارد. ۲- مسئولیت رعایت پروتکل های بهداشتی برعهده ورزشکاران است و شرکت هیچ گونه مسئولیتی در برابر ابتلا به بیماری کرونا از طریق حضور در تیم های ورزشی ندارد. ۳- در صورت اخذ مجوز از ستاد کرونا، با توجه به شرایط بهداشتی جامعه، برگزاری تست تیم های ورزشی سدا گردونا، احتمال تعطیلی تیم ها وجود دارد. ۴- همراه داشتن البسه دیگر در هفته های آتی امکان پذیر است. ۵- همراه داشتن البسه متناسب با رشته ورزشی در هنگام تست الزامی است. ۶- کلیه تست دهندگان کارت بیمه ورزشی هستند و مسئولیت آن به عهده شخص تست دهنده خواهد بود. ۷- عضویت در تیم ها مشروط به تزریق دوز و واکسن کروناست.

♦♦ خدمات عمومی و امور رفاهی / امور ورزش

زیارت یادمان شهدای غواص عملیات کربلای ۴



به گزارش روابط عمومی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان ، در حاشیه مسابقه فوتبال صنعت نفت آبادان و فولاد مبارکه سپاهان ، محمدرضا ساکت، مدیرعامل و شهاب شکل آبادی، مدیر فرهنگی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، به همراه مصطفی بهرامی از مسئولان هیئت فوتبال استان اصفهان با حضور در یادمان شهدای غواص عملیات کربلای ۴، مقبره شهیدان گمنام این یادمان را زیارت کردند.



گروه ایران در جام جهانی مشخص شد

تیم ملی فوتبال ایران در گروه B جام جهانی قطر با تیم های انگلیس و آمریکا و برنده پلی آف اروپا هم گروه شد. قرعه کشی گروه های جام جهانی فوتبال ۲۰۲۲ قطر در دوحه برگزار شد. براین اساس تیم ملی فوتبال کشورمان در جام جهانی ۲۰۲۲ با تیم های انگلیس و آمریکا و همچنین برنده پلی آف اروپا بین تیم های اوکراین، ولز و اسکاتلند هم گروه شد تا کار سختی برای صعود داشته باشد.



پیروزی بزرگ فولاد مبارکه سپاهان در شب تساوی فولاد با تیم استراماچونی

شهریار مغانلو (۴۹ و ۵۵) و محمدرضا حسینی (۷۰) برای سپاهان و کران (۲۸) برای پاختاکور گلزنی کردند. همچنین تیم فولاد خوزستان نیز در دیدار هم زمان به مصاف العرافه قطر در گروه C رفت که تقابل شاگردان جواد نکونام با تفکرات آندره استراماچونی گلی را به همراه نداشت.

تیم فوتبال سپاهان در نخستین دیدار خود به مصاف تیم پاختاکور ازبکستان رفت. شاگردان محرم نویدکیا در این بازی توانستند با نتیجه سه بریک رقیب ازبک خود را شکست دهند تا در هفته اول به پیروزی مهمی دست پیدا کنند.



مربی با سابقه پرتغالی به سپاهان پیوست



♦♦ لوئیس مارتینز کمک مربی سابق زیت و تاتنهام به کادر فنی تیم فوتبال فولاد مبارکه سپاهان اضافه شد.

به گزارش روابط عمومی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان ، لوئیس مارتینز مربی با سابقه پرتغالی پس از انجام مذاکره با محرم نویدکیا سرمربی تیم فوتبال این باشگاه و درخواست ایشان و طی جلساتی که با مدیرعامل و هیئت مدیره باشگاه برگزار شد به عنوان مربی به کادر فنی تیم فوتبال این باشگاه اضافه گردید.

لوئیس مارتینز سابقه مربیگری در تیم هایی مانند اسپورتینگ لیسبون ، اسپورتینگ کلاب، پورتیمونزه و براگا پرتغال ، تاتنهام انگلستان ، زیت سنت پترزبورگ روسیه ، الاهلی عربستان و تیم ملی عربستان را در کارنامه خود دارد.



♦♦ به گزارش روابط عمومی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان ، قاسم زاغی نژاد سرمربی تیم فوتبال بزرگسالان سپاهان نوین در خصوص آخرین وضعیت این تیم گفت: خوشبختانه آمادگی تیم بسیار مطلوب است، با توجه به زمان خوبی که در اختیار داشتیم، تیم را در زمینه های مختلف از جمله آمادگی جسمانی، تکنیک و تاکتیک آماده کردیم و آن را با انجام بازی های تدارکاتی به شرایط بازی رساندیم.

وی افزود: اکنون شکل تیم به حالت معقول رسیده و رفتارهای فنی پیش بینی شده در اردوهای تدارکاتی خود را نشان داد. دوا ردوی تدارکاتی خوب به فاصله دو ماه در بندرعباس برگزار شد و جا دارد بابت فراهم ساختن این بستر از مسئولان باشگاه تشکر کنم.

انتظار برای شگفتی سازی سپاهان نوین

فواید ورزش در ماه رمضان



ورزش نه تنها با روزه منافاتی ندارد، بلکه اگر به صورت صحیح و اصولی انجام شود، باعث آرامش و کاهش استرس ورزشکاران می شود و استقامت فکری و صبر آنان را تقویت می کند. ورزش که همواره برای سلامتی جسم و روح به آن سفارش شده است، در این ماه جلوه پررنگ تری می یابد و می تواند نقش خود را بهتر و بیشتر ایفا کند. ورزش در ماه رمضان از تجمع چربی در بدن جلوگیری می کند و عمل سوخت و ساز را تسهیل می سازد؛ به طوری که ورزشکارانی که روزه می گیرند کمتر دچار مشکلات گوارشی و قند خون می شوند. ورزشکاران می توانند با یک برنامه غذایی غنی، انرژی مورد نیاز خود را برای انجام فعالیت های ورزشی و حفظ سادار بدنی به دست آورند. استفاده به موقع و به اندازه از آب از دیگر نکاتی است که باید در طول این ماه به آن توجه کرد.

در ماه مبارک رمضان کم آبی می تواند در برخی از موارد به خصوص هنگام ورزش مشکل ساز شود، اما با تغییر زمانی در برنامه های ورزشی می توان با این مشکل مقابله کرد. ورزشکاران می توانند برنامه ورزشی صبح خود را به عصر و بعد از افطار منتقل کنند و به این ترتیب، احتمال وقوع مشکلات را به حداقل برسانند.

به افرادی که امکان تغییر برنامه ورزشی خود را ندارند نیز توصیه می شود که در هنگام سحر و افطار مقدار بسیار زیادی آب بنوشند تا علاوه بر رفع نیاز بدن، مقداری آب ذخیره کنند تا در موقع نیاز و از دست رفتن آب بدن، از آن بهره جویند و به این ترتیب احتمال وقوع خطرات ناشی از کم آبی را به حداقل برسانند. راهکار دیگر هم این است که افراد از مصرف مواد غذایی که باعث از دست رفتن آب بدن از راه ادرار می شود، خودداری کنند. در این بین کافئین یکی از مهم ترین این مواد است که در قهوه و چای فراوان وجود دارد. مصرف تمام گروه های اصلی غذایی (شیر و لبنیات، نان و غلات، سبزیجات و میوه جات، گوشت، تخم مرغ و حبوبات بدون پوست) در ماه مبارک رمضان برای ورزشکاران روزه دار واجب است و ورزشکاران می توانند با یک رژیم غذایی سالم، نیازهای مورد نیاز بدنشان را تأمین

کنند و از فواید روزه برای سلامتی خود برخوردار شوند.

ورزشکاران روزه دار باید افطار را با نوشیدن یک فنجان آب گرم، چای کم رنگ و یا شیر گرم شروع کنند و برای دوری از سوء هاضمه باید توجه کنند که مایعات مصرفی افطارشان خیلی گرم و یا خیلی سرد نباشد. ورزشکاران در نظر داشته باشند که میزان زیادی آب را یک جادر افطار ننوشند، این امر باعث بی حالی، ضعف و درمعه می شود. در ساعات بعد از افطار توصیه می شود میزان نوشیدن آب و مایعات بیشتر شود تا ورزشکاران در هنگام ورزش، دچار مشکل کم آبی نشوند. ورزشکاران روزه دار در افطار می توانند نان و پنیر و گردو، خرما، نان و سبزی تازه استفاده کنند و بعد از شروع از یک وعده غذای سبک، پرکالری و زود هضم مثل خرما، شله زرد، شیر، کشمش و انجیر خشک استفاده کنند و در هنگام شام (یکی دو ساعت بعد

♦♦ خدمات عمومی و امور رفاهی / امور ورزش



دانلود نسخه پی دی اف

حدیث

پیامبر اکرم (صلی الله علیه و آله و سلم):
اگر بنده خدامی دانست که ماه مبارک رمضان چیست و چه برکتی در آن وجود دارد، دوست می‌داشت که تمام سال رمضان باشد.
بحارالانوار ج ۹۳، ص ۱۲۳



۲۷
شنبه
۲۷ فروردین



۲۷
جمعه
۲۶ فروردین



۲۶
پنجشنبه
۲۵ فروردین



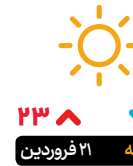
۲۸
چهارشنبه
۲۴ فروردین



۲۸
سه شنبه
۲۳ فروردین



۲۶
دوشنبه
۲۲ فروردین



۲۳
یکشنبه
۲۱ فروردین



۲۴
شنبه
۲۰ فروردین

فرهنگی

شهید

صیاد دل‌ها



فرماندهانی بود که وارد کردستان شد و شهید دکتر چمران را در حل بحران پدیدآمده در غرب کشور، یاری کرد. طرح‌هایی که باعث شکستن محاصره شهرهای سنندج، پادگان مریوان، بانه و سقز شد از طرح‌هایی بود که صیاد در آن‌ها دخالت اساسی داشت و آن‌گاه که این طرح‌ها با موفقیت به پایان رسید، با ارتقای درجه، با درجه سرهنگی، به فرماندهی عملیات غرب کشور منصوب شد. بدین ترتیب، لشکرهای ۲۸ کردستان، کرمانشاه، تیپ ۲۳ نیروهای مخصوص، بخشی از لشکر ۱۶، سپاه پاسداران انقلاب اسلامی و نیز نیروهای انتظامی کردستان، همگی تحت فرماندهی وی قرار گرفت. امیر شهید علی صیاد شیرازی، حدیث دلدادگی را با شکوه و جاودانگی تمام، پس از سال‌ها جست‌وجوی شیرین شهادت، سرانجام در تاریخ ۲۱ فروردین ۱۳۷۸ به نمایش گذاشت. وی که بیست سال در پی سید کوه‌رگران بهای شهادت، دشت و دمن و شرق و غرب کشور از پاوه تا چرابه زلف یار گرفتار آمد و جام عشق لایزال الهی را مستانه سرکشید و باتن پوشی از یاس و ارغوان راهی بهشت شد.

منبع: سامانه بنیاد شهید

مشاهیر

عطار نیشابوری



حیدرنامه، مختارنامه، خسرونامه، اشترنامه و مظهرالعجایب است.

برترین و شیوا ترین مثنوی‌های عرفانی عطار نیشابوری که تاج مثنوی‌های اوبه شمار می‌آید «منطق الطیر» نام دارد که موضوع آن پرندۀ ای اسطوره‌ای به اسم سیمرغ و جمعی دیگر از پرنندگان است که به دنبال اوسفری معنوی را آغاز می‌کنند. در این اثر، منظور از پرنندگان، عارفان راه حق و مراد از سیمرغ وجود حق است. در این منظومه عطار نیشابوری با نیروی تخیل خود به کار بردن رموز عرفانی، سخن خود را به زیباترین روش بیان کرده و این منظومه یکی از شاهکارهای زبان فارسی به شمار می‌آید. «تذکرۃ الاولیاء» نیز یکی از معروف‌ترین آثار منشور عطار است که در آن ۹۶ تن از اولیاء و مشایخ عرفای صوفیه معرفی شده‌اند.

در سال ۶۱۸ هجری قمری و در هنگامه حمله مغول، عطار به دست سربازان مغول در نزدیکی دروازه شهر کشته شد. مقبره او در مسافت دو کیلومتری به طرف غرب از باغ و آراگاه حکیم عمر خیام نیشابوری در شهر نیشابور قرار گرفته است.

برگرفته از سامانه مشاهیر

اوقات شرعی فولاد

رمضان	اذان صبح	طلوع آفتاب	اذان ظهر	اذان مغرب
شنبه	۱۴۰۱/۰۱/۲۰	۷	۵:۲۰	۶:۴۲
یکشنبه	۱۴۰۱/۰۱/۲۱	۸	۵:۱۸	۶:۴۱
دوشنبه	۱۴۰۱/۰۱/۲۲	۹	۵:۱۷	۶:۴۰
سه‌شنبه	۱۴۰۱/۰۱/۲۳	۱۰	۵:۱۵	۶:۳۹
چهارشنبه	۱۴۰۱/۰۱/۲۴	۱۱	۵:۱۴	۶:۳۸
پنجشنبه	۱۴۰۱/۰۱/۲۵	۱۲	۵:۱۳	۶:۳۶
جمعه	۱۴۰۱/۰۱/۲۶	۱۳	۵:۱۱	۶:۳۵
شنبه	۱۴۰۱/۰۱/۲۷	۱۴	۵:۱۰	۶:۳۴

ماه رمضان ماهی است که قرآن در آن برای هدایت بشر نازل شده است

پیر: ۹۷۱



عنکبوت

کارگردان: ابراهیم ایرج‌زاد

فیلم سینمایی عنکبوت یکی از فیلم‌های جذاب و تحسین‌شده در میان اهالی رسانه است و همه کسانی که آن را تماشا کرده‌اند از اینکه چرا این اثر برای بخش مسابقه سینمای ایران انتخاب نشده است، بهت‌زده شدند.

این فیلم درباره سعید جنبایی قاتل زنجیره‌ای معروف در شهر مشهد است و می‌شد حدس زد که روال داستان چگونه است. بعد از پیش آنونس فیلم عنکبوت، مخاطبان با یک فیلم مهیج و خوش ساخت مواجه شدند که اتفاقاً حرف‌های اجتماعی و روان‌شناسانه زیادی در خصوص ماجرای قتل‌های زنجیره‌ای قاتل عنکبوتی داشت که به حدود بیست سال قبل در مشهد برمی‌گردد.

ابراهیم ایرج‌زاد جزو کارگردانان جوانی است که در اواسط دهه نود همراه با سعید روستایی، محسن قراایی و محمد حسین مهدویان به سینما معرفی و اولین فیلمش یعنی «تایستان داغ» با تحسین مخاطبان و منتقدان روبه‌رو شد. ایرج‌زاد که متولد مشهد است، در سال ۸۰ برای تحصیل در رشته کارگردانی سینما به دانشگاه سوره راه یافت و پنج سال موفق شد مدرک لیسانس کارگردانی خود را از این دانشگاه کسب کند.

فیلم تایستان داغ در سی وینجمین جشنواره فیلم فجر موفق شد در ۱۳ رشته کاندیدای دریافت سیمرغ شود. ایرج‌زاد سه سال قبل با فیلم تایستان داغ توانایی خود را در ساخت فیلم‌های خوش ساخت و درخشان نشان داده بود و حالا با عنکبوت که بی‌شک قدمی رو به جلو در کارنامه اوست، توانمندی‌های خود را بیش از پیش اثبات کرد. کارگردانی فیلم بسیار ساده، ولی در خدمت فیلم‌نامه است و خصوصیات ژانر جنایی و معمایی را به خوبی رعایت کرده است. در میان بازیگران، محسن تنابنده درخششی خیره‌کننده دارد و یک بار دیگر ثابت کرده که یکی از ستارگان بی‌چون‌وچرای سینمای ایران است.

با اینکه نقش سعید جنبایی بسیار دقیق و با جزئیات برای تنابنده نوشته شده، اما این بازیگر با قدرت بالای بازیگری خود توانسته به طرز فوق‌العاده‌ای سادگی و ترسناک بودن شخصیت اصلی قصه را به مخاطب منتقل کند. بازی با چشم تنابنده در برخی سکانس‌ها شاهکار است. بدون شک اگر فیلم عنکبوت درخش مسابقه سینمای ایران حضور داشت، محسن تنابنده بزرگ‌ترین رقیب پیمان معادی برای گرفتن سیمرغ می‌شد و چه‌بسا سیمرغ بلورین به تنابنده می‌رسید.

منبع: سامانه فیلم نیوز



امید و نیروی جهادگران خداجو، عاشقان ولایت، عدالت‌پیشگان راه هدایت، و خدمت‌گزاران ملت است.

عزیزان و مقربان درگاه الهی، وای به حال روزی که شما را فراموش کنید و به حال خودمان واگذارید؛ هر چند ما نه تنها شما را بلکه خود را نیز فراموش کرده‌ایم. آگاهید که گریه‌هایم در گلزار شما، برای تیره‌روزی، سرگردانی و گمراهی خود بوده، و گرنه شما که «عند ربهم یرزقون» هستید و ما چیره‌خواران شما. آگاهیم که سعادت اعتراف و جیره‌خواری را نیز از استمداد و عهد با شما، هنگام تحویل دل‌های تریز سرزمین‌ها که خون شما بدین آغشته گردیده و مطهر شده، یافتیم.

خوب می‌دانم که هرگاه دست یاری به سویان دراز کرده‌ام، دست رد به سینه‌ام نزدیک و هرگز فراموش نمی‌کنم که چگونه با نرتونور خود بردل ظلمت زده‌ام، تأثیری شگرف و تحولی عظیم بر زندگی‌ام داشتید.

شهادت به خدا سرمنده‌ایم.

تو در لحظه لحظه رسالت نورانی احمدی، شاید طفل اسلام، در شعب ابی‌طالب به بلوغ خویش نمی‌رسید.

چه زیباتر است که نام تو در تاریخ اسلام، تفسیر اولین زنی است که اسلام آورد و محمد (صلی‌الله‌علیه‌وآله) را در سراسیمگی دلپره‌های رسالت، باور کرد. پاداش تو همین بس که وقتی نان و خرما می‌همسران آغاز حرامی بردی، جبرئیل از تماشای منظره عاشقانه تو چنین پیام آورد؛ با محمد بر خدیجه از جانب پروردگار ش سلام برسان و او را به خانه‌ای از بزرجد در بهشت بشارت ده. تو را چه بخوانم که تعبیر تو از زبان بزرگان خوش‌تر است. آنجا که از قول ابن‌اسحاق در یک کلام تو را وزیر صداقت برای اسلام می‌نامند. رحمت خدایر خدیجه (علیها‌السلام) باد که شاخه‌های بی‌پناه رسالت، بر ریشه‌های مقتدرش پیوند خورده بودند.

ای بهترین بانوی بهشت، برای وصف خوبی‌تو، بی‌طاقتی محمد (ص) در فراقت کافی است؛ آن هنگام که سال کوچ تو را عام‌الحزن نامیدند.

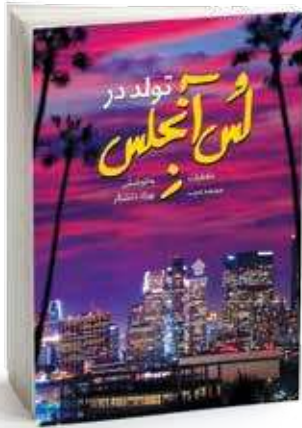


تشریه خبری "شرکت فولاد مبارکه اصفهان"	
شماره ۱۳۷۰	
شنبه ۲۰ فروردین ماه ۱۴۰۱ ۷ رمضان ۱۴۴۳ ۱۹ آوریل ۲۰۲۲	
Vol.25	
No.1270	
مدیر مسئول: محمد جواد براتی سردبیر: سجاد امیری فارسانی	
دبیر تحریریه: فاطمه براتی	
طراحی: مؤسسه نگارقرین فردای شرق آریا چاپ: مؤسسه همشهری	

سامانه ارتباط مستقیم با مدیر عامل:	Email:ceo@msc.ir
شماره سامانه پیامک:	۳۰۰۳۲۲۲
وبسایت:	https://msc.ir
آپارات:	http://aparat.com/msc.ir
تلگرام:	https://t.me/mobaraksteel.co
پوپک:	https://poopak.msc.ir/#r/room/#pr:pws.msc.ir
ایتا:	https://eita.com/mobaraksteel.co
گپ:	https://gap.im/mobaraksteel.co

معرفی کتاب

تولد در لس‌آنجلس



نویسنده:

پیرزاد دانشگر
ناشر:
عهدمانا



او با جلسات هفتگی و دوره‌می‌های مذهبی در دل فرهنگ روبه انحطاط غرب، بسیاری را با دین اسلام و حقیقت قرآن آشنا می‌کند. از طرفی آقای دانشگر با بیان قسمت‌هایی از زندگی همسر آقای عرب، یعنی راحله خانم، سعی دارد بگوید که خانواده‌هایی هم هستند که به آمریکا رفته‌اند، اما فرهنگ و دین خود را با تمام سختی‌هایش حفظ کردند و غرق در امواج بی‌فرهنگی غرب نشدند.

نحوه ازدواج راحله خانم و محمد عرب و بازگشت این زوج به ایران هم از داستان‌های شنیدنی این کتاب است. همچنین موضوع مهمی که نظر خواننده را در کتاب جلب می‌کند اشاره به تکرار بودن، تلف نکردن وقت و تفکر خلافت‌آقای محمد عرب در زندگی به‌خصوص در زمینه شغلش است. تذکر مهمی که آقای عرب به جوانان ما می‌دهد این است که می‌گویند همه فکر می‌کنند این ولنگاری در غرب است که باعث پیشرفتش شده، درحالی‌که اشتباه می‌کنند. مردم در غرب صبح تا شب در کل هفته مشغول کارند و شما فقط خوشی‌های آخر هفته آن‌ها را می‌بینید. در غرب واقعاً وقت طلست.

منبع: سامانه پاتوق کتاب

♦♦ استان درباره زندگی فردی به اسم «محمد عرب» است که از کودکی به همراه خانواده‌اش به آمریکا مهاجرت کرده است.

او از همان زمان با فرهنگ غربی بزرگ شده و دیگر زندگی‌اش رنگی از فرهنگ اسلام و ایران ندارد. تا اینکه در سنین جوانی وقتی می‌خواهد یکی دیگر از خوشی‌های این دنیا را تجربه کند و عزم سفر به برزیل می‌کند، خواهرش او را طوری اتفاقی از زیر قرآن رد می‌کند. وی کنجکاو می‌شود و کتاب قرآن را با خود به این سفر می‌برد.

خواندن دو صفحه اول قرآن همانا و تبدیل سفر او از یک سفر لذت‌جویانه به یک سفر خداشناسانه همانا. بدین ترتیب محمد عرب با اسلام و قرآن آشنا و مسلمان می‌شود. موضوع مهم در توبه محمد عرب این است که بعد از اسلام آوردنش، تمام عزمش را جزم می‌کند تا دین اسلام را بین اطرافیان و هم‌نوعان و حتی سرخ‌پوستان آمریکا هم تبلیغ کند.

مناسبت

کجایید ای شهیدان خدایی...

به مناسبت سالگرد خاک‌سپاری دو شهید گمنام در شرکت فولاد مبارکه

♦♦ سلام شهید: سلام برادر؛ سلام سفرکرده؛ سلام گمنام

به رسم هرنامه فکر کنم اول باید شمار از حال و هوای خودمان و چیزهایی که به رسم امانت به ما سپردید و رفتید با خبر کنم؛ هر چند شما خدا گواه‌تر از ما هستید. اینجا خبری نیست جز اینکه هم‌مدام فکر می‌کنم شما بی‌معرفی گردید و ما زانها گذشتید با مایمی معرفی. می‌کنیم و سراغی از شما نمی‌گیریم؟ اینجا خبری نیست جز اینکه کم‌کم دارد یادمان می‌رود مزار باکری کجاست؛ دارد یادمان می‌رود وصیت خرازی و همت چه بود و شاید اگر اسم هایتان سر کوبه‌ها نبود و برای آدرس پستی نمی‌خواستیم، آن‌ها را هم از یاد می‌بردیم؛ دارد یادمان می‌رود چرا بعضی‌ها می‌خواستند موقع عملیات نوشته سربندشان «یا زهرا» باشد؟

مناسبت

ام‌المومنین؛ خدیجه (علیها‌السلام)

♦♦ سلام بر تو ای خدیجه، بانوی طاهره نور که آهنگ کوچ تو، یادآور سال‌های دلواپسی محمد (صلی‌الله‌علیه‌وآله) در انتشار آخرین نغمه‌های آسمانی است.

آن زمان که مکیان، دشنه بر دل سنگی‌شان می‌ساییدند تا محمد (صلی‌الله‌علیه‌وآله) را در رسالت خویش تنها بگذارند، تنها تو بودی که ثروت خویش را بر زخم‌های قلب محمد (صلی‌الله‌علیه‌وآله) مرهم کردی تا امروز، عطر اسلام، از پس تاریخ، به دست‌هایمان برسد. این لبخند آفتاب خیز تو در دوره حیات بود که سال‌های رفتنت را بر رسول خدا