

با تکیه بر توانمندی های متخصصان داخلی فولاد مبارکه محقق شد:

عبور از استاندارد جهانی عمر کاری قالب های ریخته گری مداوم در ماشین ۲ و ۵



نشریه داخلی شرکت فولاد مبارکه • شماره ۱۲۵ • شنبه ۲۲ آبان ماه ۱۴۰۰ • ۷ ربیع الثانی ۱۴۴۳ • ۱۳ نوامبر ۲۰۲۱ • MOBARAKEH STEEL GROUP



مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه در جلسه کمیته عالی تحول تأکید کرد:

ضرورت توجه به سبد سهام داری و سرمایه گذاری برای فولاد مبارکه

مدیر واحد گندله سازی شرکت فولاد مبارکه خبر داد:

ثبت رکورد آماده به کاری واحد گندله سازی



مدیر ناحیه فولادسازی و ریخته گری مداوم شرکت فولاد مبارکه با حضور در رادیوم فولاد مطرح کرد:

سرمایه های انسانی مهم ترین عامل برای ثبت رکوردهای تولید



انجام موفقیت آمیز دمونتاژ جرثقیل های شماره ۲ و ۳ واحد ۲۸ فولادسازی



۱۶

۱۴

۱۸

۹۰۶۶
Msc.ir
@mobarakehsteel_co

۲۲ آبان سالروز شهادت شهید عرصه رسانه و راوی مقاومت مدیر اسبق روابط عمومی فولاد مبارکه اصفهان

حوزه مقاومت بسیج دفتر هماهنگی تبلیغات اسلامی روابط عمومی

یادداشت مدیر مسئول

صنایع پایین دستی با صنعت فولاد جان می گیرند

صنعت فولاد در رأس هرم یا نقطه هم‌رسان زنجیره ای قرار دارد که آلیاژ فولاد، ترکیب اصلی آن و هزاران محصول جانبی تولید شده در انواع کارخانه ها کارگاه ها یا صنایع کوچک و بزرگ، در طبقات پایین آن قرار دارند. محصولاتی که بخشی تکمیلی و البته علت نامه شکل گیری زنجیره تولید فولاد در وسعت زندگی بشری به خصوص پس از انقلاب صنعتی را تشکیل می دهند.

باین همه ممکن است در برخی نظرات یا اظهاراتی که گاه کمتر کارشناسی شده به نظر می رسند، عنوان شود که حتما لازم نیست فولاد خام، شمش، اسلب یا ورق فولادی، جای در زنجیره تولید داخلی داشته باشند و می شود آن را هر محصولی را وارد کرد. این گزینه اگرچه در ظاهر در دسترس کمتری دارد، اما نباید جزئیات را از یاد برد. جزئیات چنین گزاره ای، بدون در نظر گرفتن رشد اقتصادی، ظرفیت ایجاد ثروت و پس از آن تشکیل سرمایه، تنها به راه حلی می اندیشد که در آن محصول نهایی برای مصرف کننده فراهم شود. آن هم مصرف کننده ای در انتهای زنجیره ای ناقص از تولید کالا و خدمات.

برای درک بهتر ضرورت وجود صنعت مادر فولاد در هر کشور و از جمله کشوری با وسعت، جمعیت و ظرفیت ایران، بد نیست از دیدگاه سلسلی به گزینه بود یا نبوده این صنعت نگاه کرد. برای مثال، تصور کنید فولاد مبارکه اصفهان یا مجموعه ای به قدرت آن در کشور وجود ندارد. این شرکت که حداقل در سال ۱۰ میلیون تن فولاد خام تولید می کند، این ظرفیت را دارد که از مقام چهل و ششمین فولادساز بزرگ جهان به رتبه های بالاتری صعود کند و نیازهای داخلی و بخشی از تقاضای خارجی را نیز پاسخ بدهد. اما اگر چنین صنعتی در کشور وجود نداشته باشد یا اینکه توان تولیدی، کیفیت یا قیمت آن قابل رقابت با همتایانش نباشد، دو حالت وجود خواهد داشت: اول اینکه صنعت کشور تبدیل به زمین بازی شمار زیادی از کمپانی های فولادی ریزودرشت می شود و در نهایت در زنجیره انحصاری از غول های فولادسازی جهان برای تأمین نیازهای صنایع پایین دستی اش گرفتار می گردد یا اینکه اصولاً فرصت و مجال برای شکل گیری صنایع پایین دستی به دست نمی آید.

در این شرایط خبری از کشتی سازی، خودروسازی، ساخت لوازم خانگی، تجهیزات

انتصاب

♦♦ طی حکمی از سوی دکتر طیب نیا، مدیرعامل فولاد مبارکه، آقای مصطفی عطایی پور به سمت معاون خرید منصوب شد.

در متن این حکم آمده است: به موجب این حکم، به سمت معاون خرید منصوب می گردید تا با حفظ ارزش های اسلامی، احترام به کرامت انسانی، ایجاد نظم و انضباط اجتماعی و رعایت وجدان کاری که از اصول مدیریت در فولاد مبارکه است انجام وظیفه نمایید. گفتمنی است آقای مصطفی عطایی پور دارای مدرک کارشناسی مکانیک گرایش ساخت و تولید است که پیش از این در سمت مدیر مجتمع فولاد سبا مشغول به فعالیت بوده است.



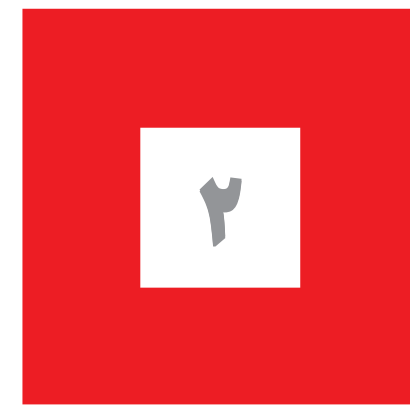
آگهی

آگهی استفاده از حق تقدم موضوع ماده ۱۶۹ اصلاحی قانون تجارت شرکت تولیدی خدماتی توکا سبز (سهامی خاص) به شماره ثبت ۱۸۰۸۶ و شناسه ملی ۱۰۲۶۰۰۵۴۳۱۳

♦♦ در راستای مصوبه مجمع عمومی فوق العاده مورخ ۱۴/۰۶/۱۴۰۰ مبنی بر افزایش سرمایه و رعایت ماده ۱۶۹ اصلاحی قانون تجارت و بر اساس اختیارات تفویض شده به هیئت مدیره، مقرر گردید سرمایه شرکت از مبلغ ۹ میلیارد ریال تا مبلغ ۲۵۰ میلیارد ریال به صورت ۱۱۲ میلیارد ریال از محل سود انباشته و ۱۳۸ میلیارد ریال از محل مطالبات حال شده افزایش یابد (خالص افزایش سرمایه ۱۶ میلیارد ریال). لذا سهام دارانی که تمایل به استفاده از حق تقدم خود و حضور در افزایش سرمایه را دارند می توانند طرف مدت ۶۰ روز از تاریخ نشر آگهی جهت خرید سهام ناشی از افزایش سرمایه از محل مطالبات حال شده و به ازای هر سهم تعداد ۲/۷۷ سهم و به ارزش اسمی هر سهم ۱،۰۰۰ ریال یا مراجعه به واحد امور سهام شرکت واقع در اصفهان، خیابان

چهارباغ بالا، کوچه باغ (شماره ۱۴)، ساختمان ارم، طبقه سوم، واحد ۲۵ اقدام نمایند. گفتمنی است در خصوص سهام آن دسته از سهام دارانی که عدم تمایل خود را برای استفاده از حق تقدم اعلام نمایند طبق اختیارات تفویض شده در مجمع فوق، حق تقدم های استفاده نشده و نیز یازدهم سهم های ایجاد شده در اختیار هیئت مدیره قرار گرفته که نسبت به فروش آن و انتقال به حساب مطالبات اقدام می نماید و در خصوص آن دسته از سهام دارانی که اعلام انصراف نکرده باشند اقدام به افزایش سهام ایشان خواهد گردید. بدیهی است مهلت استفاده از حق تقدم فقط تا پایان مهلت مذکور در آگهی خواهد بود.

هیئت مدیره شرکت تولیدی خدماتی توکا سبز (سهامی خاص)



شماره ۱۷۵۰ • شنبه ۲۲ تیرماه ۱۴۰۰ • ۷ ربيع الثانی ۱۴۴۳ • ۱۳ آبانمهر ۱۳۹۹

خبر

در محضر ولایت

اقتصاد مقاومتی

در بیانات مقام معظم رهبری



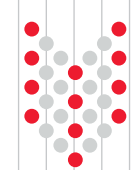
علمی و فناوری، تولید داخلی و نفوذ در بازارهای خارجی میسر است

در آیه شریفه «وَأَعِدُوا لَهُمْ مَا اسْتَطَعْتُمْ مِنْ قُوَّةٍ» به احتمال زیاد منظور از «قوه» فقط قوه نظامی نیست؛ البته قوه نظامی هم هست، اما فقط قوه نظامی نیست. اعدوا لهم ما استطعتم من قوه؛ یعنی هرچه می توانید، درون خودتان را قوی کنید. معنای این استحکام ساخت داخلی کشور که بنده مکرر می گویم، این است. از لحاظ علمی خودتان را قوی کنید، از لحاظ فناوری خودتان را قوی کنید، از لحاظ تولید داخلی قوی کنید، از لحاظ نفوذ در بازارهای خارجی قوی کنید، از لحاظ کشف ظرفیت های فراوانی که در این کشور هست و هنوز استفاده نشده است، قوی کنید و این ظرفیت ها را به کار بگیرید. ما که در سیاست ها اعلام کردیم که کشور باید به رشد ۸ درصد برسد، بعضی گفتند نمی شود! بعد متخصصین و کارشناس ها آمدند گفتند اگر ما ظرفیت ها را ملاحظه کنیم، رشد بیش از ۸ درصد هم ممکن است در کشور اتفاق بیفتد! نه رشد به معنای اینکه ما نفت بیشتر بفروشیم - البته این مفید است، لکن این آن چیزی نیست که مورد نظر ما است - یعنی رشد تولید داخلی کشور، استحکام اقتصادی داخل کشور؛ یعنی همان اقتصاد مقاومتی که ما بارها تأکید کرده ایم و تکرار کرده ایم. آن وقت یک عده ای می آیند روی کمیودها انگشت می گذارند، مبالغه می کنند، اغراق می کنند، پیشرفت ها را نمی گویند، راه حل ها را هم نمی گویند. اتفاقاً این ها همان کسانی هستند که خودشان به دشمن گزارش دادند که ایران را تحریم کنند؛ گرای تحریم را این ها دادند. خود همین ها بیش از همه، در داخل کمتر، در خارج بیشتر، روی نقاط ضعف تکیه می کنند.

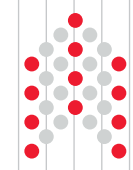
۱۳۹۵/۱۱/۲۷
بیانات در دیدار مردم آذربایجان شرقی

ما خودمان را با ایستنی درست کنیم، اصلاح کنیم که از ضعف های ما دشمن استفاده نکند. امروز چشم دوخته اند دشمنان ما به نیازها و کمبودها و اختلال های اقتصادی داخل کشور. اینکه ما مرتب راجع به مسئله اقتصاد، اقتصاد مقاومتی و مانند این ها در این چند سال مرتب اول سال، وسط سال، آخر سال می گویم، تکرار می کنیم، به خاطر این است که دشمن به این نقطه خاص توجه کرده است. [می خواهد] اقتصاد کشور را خراب کند، وضع مردم بد باشد، جیب مردم خالی بشود، امکانات مردم کم بشود، پول مردم بی ارزش بشود، قدرت خریدشان کم بشود تا ناراضی بشوند؛ هدف، این است. مردم را از اسلام و از نظام اسلامی ناراضی کنند؛ این، هدف دشمن است. لذا روی اقتصاد تکیه می کنند، برای اینکه وضع مردم خراب بشود تا به خاطر خرابی وضع، از اسلام و از نظام اسلامی منصرف بشوند. خوب این وظیفه کیست که در مقابل این وضعیت ایستادگی کند؟ وظیفه همه؛ وظیفه دولت هست، وظیفه مجلس هست، وظیفه مسئولین گوناگون هست، وظیفه آحاد مردم هم هست. همه وظیفه داریم، باید انجام بدهیم.

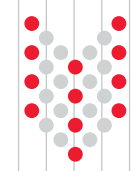
۱۳۹۵/۰۶/۳۰
بیانات در دیدار اقشار مختلف مردم به مناسبت عید غدیر



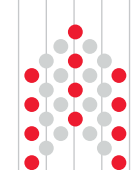
باید افق فکری موجود در شرکت فولاد مبارکه را از زنجیره فولاد و حفظ سهم فولاد در کشور دور کرد؛ چراکه این شرکت قادر به انجام فعالیت هایی است که بسیاری از شرکت های داخلی توان انجام آن را ندارند. پس باید به فکر این باشیم که فولاد مبارکه در افق بعدی، در پله های بالاتری از زنجیره فولاد قرار گیرد و مصداق آن حوزه های معدنی است که مکمل زنجیره فولاد هم به شمار می آید



باید تغییر طراحی انجام شده بر روی این تجهیزات و پیاده سازی آن در مگامدول ۸ واحد احیا مستقیم ۲ این مشکل به طور کامل رفع شود. به طوری که با ثابت بودن پارامترهای مربوط به گندله ورودی و ... مقدار تولید آهن اسفنجی، بعد از انجام این تغییر، با حفظ کیفیت محصول، از ۱۷۵ تن بر ساعت به ۱۹۰ تن در ساعت افزایش یابد.



با تغییر طراحی انجام شده بر روی این تجهیزات و پیاده سازی آن در مگامدول ۸ واحد احیا مستقیم ۲ این مشکل به طور کامل رفع شود. به طوری که با ثابت بودن پارامترهای مربوط به گندله ورودی و ... مقدار تولید آهن اسفنجی، بعد از انجام این تغییر، با حفظ کیفیت محصول، از ۱۷۵ تن بر ساعت به ۱۹۰ تن در ساعت افزایش یابد.



عکس نوشت

مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه در جلسه کمیته عالی تحول تأکید کرد:

ضرورت توجه به سبد سهام داری و سرمایه گذاری برای فولاد مبارکه

مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه گفت: نباید منابع مالی شرکت صرفاً به نقدینگی و سودآوری محدود شوند، بلکه سبد سهام داری و سرمایه گذاری نیز باید به منابع مالی اضافه شوند و در این صورت است که ظرف چند ماه می توان به یک استراتژی بلندمدت کارآمد رسید.

به گزارش خبرنگار فولاد، محمد باسیر طیب نیا، مدیرعامل فولاد مبارکه، در جلسه کمیته عالی تحول این شرکت که با موضوع «تدوین جهت گیری های استراتژیک آینده فولاد مبارکه» برگزار شد، با تأکید بر ضرورت تسریع در اجرای پروژه های جاری فولاد مبارکه اظهار کرد: پروژه های مرتبط با پایداری، تولید، افزایش بهره وری، کاهش ضایعات، افزایش تاب آوری و توازن در زنجیره تولید در اولویت شرکت قرار دارند.

وی افزود: تدوین برنامه های بلندمدت برای فولاد مبارکه، از امروز باید برای تدوین برنامه های بلندمدت برای افق ده ساله و پنج ساله اقدام کنیم و در پروژه های فولاد مبارکه سهمی برای تبدیل شدن به یک شرکت موفق همچون شرکت های نامدار جهانی داشته باشیم؛ چراکه فولاد مبارکه باید در تراز شرکت های موفق و مشهور جهان همچون یوسکو، آل. جی. و توپو قرار داشته باشد.

مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه با بیان اینکه اگر قرار است تنها به حفظ سهم کتی فولاد در کشور بسندیم، به طور قطع این جایگاه و سهم را نیز از دست خواهیم داد، خاطر نشان کرد: فولاد مبارکه برای افزایش و حفظ سهم کمی خود از تولید فولاد، تنها نباید به فکر احداث و ایجاد واحد جدید تولید باشد؛ چراکه در حال حاضر این شرکت در مجموعه های مختلف صنعتی و معدنی همچون «گل گهر»، به عنوان یکی از تولیدکنندگان فولاد، سهام دار عمده است؛ بنابراین بهتر است به ترکیب سهام داران گروه فولاد مبارکه اندیشیده شود.

وی ادامه داد: شرکت فولاد مبارکه می تواند با خرید بخشی از سهام یک شرکت جدید، مسائل و برنامه های تعریف شده خود را پیش ببرد. ما باید تمرکز بیشتری بر سهام های موجود در بورس داشته باشیم، زیرا می توانیم سهام یک شرکت را خریداری و چند میلیون تن فولاد را به تملک درآوریم. برخی شرکت های کوچک و تولیدکننده فولاد در بورس وجود دارند که می توان آن ها را به عنوان یک بخش جدید برای فولاد مبارکه

مدیر واحد احیا مستقیم ۲ فولاد مبارکه خبر داد:

بهینه سازی سیستم خنک کننده گاز احیایی مگامدول واحد احیا مستقیم ۲

یوسف مهاجری مدیر واحد احیا مستقیم ۲ فولاد مبارکه با اعلام این خبر، افزود: اجرای موفقیت آمیز تغییر طرح و اصلاح مسیراهای تخلیه آب سیستم خنک کننده گاز احیایی، که یکی از محدودیت ها در افزایش ظرفیت به شمار می رفت، باعث شد نرخ تولید مگامدول ۸ افزایش یابد.

وی افزود این طرح کاملاً ابتکاری بوده و برای نخستین بار در واحدهای احیا مستقیم با تکنولوژی میدرکس اجرا شده و نتایج مطلوبی به دست آمده است.

جواد عسگری سرپرست تولید واحد احیا مستقیم ۲ و طراح این پروژه نیز در این خصوص یادآور شد: یکی از مشکلات عمده در مدل های احیا مستقیم، میدرکس از دست رفتن فشار سیستم و تخلیه آب و گاز از خروجی خنک کننده گاز احیایی هم زمان با افزایش فلو گاز احیایی و فشار سیستم است که تبدیل به گلگانه افزایش تولید آهن اسفنجی شده بود و این مشکل هم زمان با افت کیفیت آب صنعتی ورودی واحد تشدید می شد. وی اضافه کرد: با تغییر طراحی انجام شده بر روی این تجهیزات و پیاده سازی آن در مگامدول ۸ واحد احیا مستقیم ۲ این مشکل به طور کامل رفع شد. به طوری که با ثابت بودن پارامترهای مربوط به گندله ورودی و ... مقدار تولید آهن اسفنجی، بعد از انجام این تغییر، با حفظ کیفیت محصول، از ۱۷۵ تن بر ساعت به ۱۹۰ تن در ساعت افزایش یافت. با برنامه ریزی انجام شده، در توقف ماهیانه مگامدول B نیز این اصلاح انجام خواهد شد. سید محمد مهدی ثابت قدم سرپرست تعمیرات نیز افزود: به منظور اجرای پروژه و دست یابی هرچه سریع تر به هدف آن، تیم تعمیرات واحد احیا مستقیم ۲ اقدام به برنامه ریزی های لازم جهت تأمین قطعات و اجرای طرح نموده، وظیفه هماهنگی های به عمل آمده با تیم بهینه سازی مجموعه تعمیرات مرکزی، برنامه زمان بندی مدون در بازه توقف کوتاه مدت هشت ساعته ارائه شد که در این فرایند، تیم اجرایی شرکت برق آرا موفق به آماده سازی و انجام پروژه در زمان مقرر گردید.

مدیر واحد احیا مستقیم ۲، در پایان از تلاش کلیه کسانی که در این اجرای این پروژه و دستاورد مهم نقش داشتند تشکر و قدر دانی کرد.

دیدار رؤسای دانشگاه های آزاد اسلامی واحد خوراسگان و مبارکه
با مدیر عامل شرکت فولاد مبارکه

کارگاه آموزشی ائمه جماعات شرکت فولاد مبارکه در شهر مقدس قم



ایراسین
شبکه اطلاعات فولاد ایران
www.irasin.ir



مدیرعامل فولاد مبارکه در جمع اعضای هیئت مدیره انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران تأکید کرد:

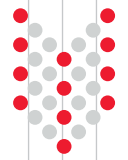
لزوم استفاده حداکثری از ظرفیت های موجود، افزایش بهره وری و رفع موانع تولید



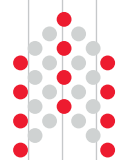
محمدیاسر طیب نیا مدیرعامل فولاد مبارکه در دیدار با رئیس و اعضای هیئت مدیره انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران با اشاره به اینکه اصلاح گفتمان توسعه کبکی به توسعه کیفی و راه اندازی نهضت استفاده از حداکثر ظرفیت های موجود، افزایش بهره وری و رفع موانع تولید از جمله مواردی است که امروز بیش از پیش باید در دستور کار نهادها و انجمن های صنفی قرار گیرد. اظهار داشت: انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران به عنوان نهادی که شرکت های فولادی و صنایع پایین دست و بالادست زنجیره فولاد در آن عضو هستند، به خوبی می تواند نقش نمایندگی و گفتمان سازی در جهت برقراری تعادل در زنجیره فولاد را ایفا نماید. از این رو انتظار مجموعه های فولادی عضو انجمن این است که انجمن اگر چه جایگاه حاکمیتی ندارد، اما با آینده نگری و لحاظ کردن تهدیدها و فرصت هایی که در زنجیره وجود دارد، گفتمان سازی را به خوبی اجرا کند، چرا که در زنجیره فولاد عدم تعادل هایی نیز به چشم می آید.

مدیرعامل فولاد مبارکه خاطر نشان کرد: در سال های گذشته و به واسطه نیازی که کشور در حال توسعه به صنعت فولاد داشت، گفتمان توسعه کبکی، گفتمان رایج و حاکم بر زنجیره فولاد بود و همه موظف و مکلف بودیم در این گفتمان و پارادایم حرکت کنیم و توسعه های بسیار خوبی که در چند دهه گذشته در همین راستا شکل گرفته، نتیجه این گفتمان است، به طوری که در حال حاضر شاهدیم زنجیره فولاد نه تنها پاسخگوی نیاز بازار داخلی است، بلکه امکان صادرات نیز در زنجیره وجود دارد. طیب نیا افزود: از ۳ میلیون تن تولید فولاد، ۱۷ میلیون تن در داخل مصرف می شود، در حالی که بالغ بر ۴۰ میلیون تن ظرفیت وجود دارد و ظرفیت های توسعه در دست اجرا به سمتی حرکت می کند که در ۵ سال آینده، بالاتر از برنامه ۵۵ میلیون تن ظرفیت احداث شده خواهیم داشت. پرواضح است که در سال های گذشته، گفتمان توسعه کبکی، برای کشور نیازی نبوده، ولی امروز در شرایطی قرار گرفته ایم که زیرساخت ها، منابع و مواد اولیه در زنجیره پاسخگو نیست و این می طلبد که گفتمان امروز تغییر کند و نقش نهادهایی مانند انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران در ایجاد این گفتمان نقشی بی بدیل و تعیین کننده است. این نهاد باید نقش روشنگری داشته باشد و فعالان زنجیره را نسبت به توسعه هایی که انجام می دهند هوشیار کند؛ چه بسا بسیاری از توسعه هایی که در شرایط فعلی شکل می گیرد، خود بهم زنده تعادل در زنجیره باشند. به همین دلیل باید گفت امروز تبدیل گفتمان توسعه کبکی به گفتمان توسعه کیفی با ارزش افزوده بالاتر، نخستین نقشی است که انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران می تواند عهده دار آن باشد.

مدیرعامل فولاد مبارکه با اشاره به سرمایه گذاری های خوبی که در زنجیره فولاد و صنایع مختلف صورت گرفته تصریح کرد: در حال حاضر می توانیم بگوییم ظرفیت های ایجاد شده در بسیاری از حوزه های پیش از نیاز مصرفکنندگان داخلی است. اگر چه در حوزه محصولات کبکی کمبودها همچنان پابرجاست، اما در حوزه محصولات تجاری، انرژی، مواد غذایی و دیگر زنجیره ها، ظرفیت های خوبی در کشور ایجاد شده، ولی به علت مشکلات موجود، از این ظرفیت ها به طور کامل استفاده نمی شود. از همین رو، ما نیازمند ایجاد نهضت استفاده حداکثری از ظرفیت های موجود و افزایش بهره وری در کنار رفع موانع تولید هستیم. امروز باید نهضت استفاده حداکثری از ظرفیت های موجود و افزایش بهره وری و رفع موانع تولید، مطابق آنچه مقام معظم رهبری فرمودند، در کشور تبدیل به یک نهضت ملی شود و نکته اساسی این است که اگر سرمایه گذاری های انجام شده به بهترین نحو استفاده شود، اگر شناسایی ظرفیت ها و پتانسیل های ایجاد شده در دستور کار قرار گیرد، نهادهایی مانند انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران به راحتی می توانند در زنجیره فولاد مشخص کنند که کجا ظرفیت داریم، خلأها کجاست و یا با چه حجم سرمایه گذاری و با چه رویکردی می شود از این ظرفیت ها استفاده حداکثری کرد و این رویکرد نشان از نقشی بی بدیل این نهاد صنفی دارد.



پرواضح است که در سال های گذشته، گفتمان توسعه کبکی، برای کشور نیاز نبوده، ولی امروز در شرایطی قرار گرفته ایم که زیرساخت ها، منابع و مواد اولیه در زنجیره پاسخگو نیست و این می طلبد که گفتمان امروز تغییر کند و نقش نهادهایی مانند انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران در ایجاد این گفتمان نقشی بی بدیل و تعیین کننده است



با تکیه بر توانمندی های متخصصان داخلی فولاد مبارکه محقق شد؛

عبور از استاندارد جهانی عمر کاری قالب های ریخته گری مداوم در ماشین ۲ و ۵



شرکت فولاد مبارکه با تکیه بر توانمندی های متخصصان داخلی و خودباوری موفق به عبور از استاندارد جهانی عمر کاری قالب های ریخته گری مداوم در ماشین ۲ و ماشین ۵ ریخته گری گردید.

روح الله بیرانوند، رئیس تعمیرگاه ریخته گری مداوم شرکت فولاد مبارکه در گفت و گو با خبرنگار فولاد اظهار کرد: ماشین های ریخته گری مداوم از یک قالب ریخته گری مداوم و تعدادی سگمنت تشکیل شده که بنا به طراحی ماشین ریخته گری، به ترتیب خاصی پشت سرهم قرار گرفته و نصب می شوند. وی افزود: در ابتدای ریخته گری، مذاب وارد قالب شده و انجماد اولیه آغاز می شود. سپس تختال تشکیل شده، از قالب خارج شده و توسط سگمنت ها، به سمت انتهای ماشین ریخته گری هدایت می گردد. قسمت بالای ماشین ریخته گری که از قالب و سگمنت صفر تشکیل شده، تحت تنش های حرارتی و نیروهای فرستاتیکی بسیار شدید قرار دارد، ولی در انتهای ماشین ریخته گری با توجه به افت دمای تختال، این تنش های حرارتی به میزان قابل توجهی کاهش پیدا می کند، از این رو عمر کاری قالب نسبت به سگمنت های انتهای ماشین ریخته گری کمتر است و پس از تولید تناژ مشخصی، باید تعویض گردد. رئیس تعمیرگاه ریخته گری مداوم شرکت فولاد مبارکه خاطر نشان کرد: در شرکت های معتبر دنیا معمولاً قالب های عادی را برای عمر کاری ۴۵ هزار تن هدف گذاری می کنند و چنانچه بر روی قالب عملیات، پهنه سازی نظیر پوشش دهی صفحات مسی انجام شود، انتظار می رود حداکثر ۹۰ هزار تن محصول تولید شود؛ در فولاد مبارکه نیز در سال های اخیر بهبودهای فراوانی بر روی قالب های ریخته گری انجام شده که از آن جمله می توان به پوشش دهی صفحات مسی قالب ها در داخل کشور اشاره کرد که موفقیتی چشمگیر بود.

وی ادامه داد: به واسطه همین بهبودها، قالب شماره ۴۴ در دوم مهرماه سال جاری بر روی ماشین ۲ ریخته گری شرکت فولاد مبارکه نصب شده و در یک رکورد کاری و بدون تعویض و تعمیر، تا ۵۵۰ هزار تن محصول بهره برداری قرار گرفته و مجموعاً میزان ۹۸ هزار و ۱۰۰ تن تختال به وسیله این قالب، ریخته گری شد که به میزان ۸ هزار و ۱۰۰ تن بالاتر از استاندارد مطلوب جهانی بوده و مهر تأییدی بر توانمندی و دانش فنی ایجاد شده در مجموعه ریخته گری مداوم شرکت فولاد مبارکه است.

بیرانوند تأکید کرد: در همین دوره زمانی، قالب شماره ۷ که در ۳ شهریورماه سال جاری بر روی ماشین ۵



ریخته گری فولاد مبارکه نصب شده، در یک رکورد مشابه، به صورت مداوم و بدون هیچ گونه تعمیر یا تغییر تا اول آبان ماه امسال مورد استفاده قرار گرفت و مجموعاً ۹۳ هزار و ۶۰۰ تن تختال توسط این قالب بر روی خط یک ماشین ۵ ریخته گری تولید گردید که به میزان ۳ هزار و ۶۰۰ تن از استانداردهای جهانی فراتر رفته و این امر نشان از اثربخشی بودن فعالیت های انجام شده بر روی این تجهیزات است. وی در پایان یادآور شد: افزایش عمر کاری قالب و تجهیزات ماشین های ریخته گری به معنی کاهش توقفات، کاهش مصرف قطعات یدکی، کاهش قطعات مصرفی، افزایش در دسترس بودن خط تولید، کاهش تعمیرات، افزایش راندمان تولید و تعمیرات و در نهایت موجب افزایش خودباوری در فولاد مبارکه و واحد ریخته گری مداوم خواهد شد.

شماره ۱۷۵۰ • شنبه ۲۲ آبان ماه ۱۴۰۰ • ۷ رنج لاتی ۱۴۴۴ • ۲۴ آبانمهر ۹۸۱

۳

خبر

عدد خبر

۱۰۰

درصدی

تولید ۱۰۰ درصدی ورق گرم کشور توسط گروه فولاد مبارکه

عملکرد شش ماهه نخست سال ۱۴۰۰ برای واحدهای فولادسازی منتشر شد و براساس آن بیشترین میزان تولید مربوط به ورق گرم بوده که ۱۰۰ درصد آن توسط گروه فولاد مبارکه (فولادسیا و فولاد مبارکه) به میزان ۲ میلیون و ۹۱۵ هزار و ۸۱۶ تن تولید شده است. دومین محصول از لحاظ میزان حجم تولیدی، میلگرد است که به مقدار یک میلیون و ۵۲۵ هزار و ۸۹۳ تن تولید شده است.

گروه فولاد مبارکه در شرکت های زیرمجموعه خود توانسته است در زمینه تولید ورق گرم و سرد بخش عمده ای از تولید را به خود اختصاص دهد. به این شکل که در شرکت فولاد مبارکه در شش ماهه اول امسال توانسته است ورق گرم به مقدار ۳۳۱ هزار و ۷۴۷ تن تولید کند؛ همچنین شرکت فولاد مبارکه در مدت یاد شده، ورق گرم به مقدار ۲ میلیون و ۲۸۲ هزار و ۶۹۰ تن و ورق سرد نیز به میزان ۸۱۲ هزار و ۷۰۰ تن تولید کرده است.

در مجموع با نگاهی بر روند تولید محصولات فولادی در شش ماهه نخست امسال، می بینیم ورق گرم بیشترین میزان تولید در میان محصولات فولادی را به میزان ۲ میلیون و ۹۱۵ هزار و ۸۱۶ تن داشته است که تماماً توسط گروه فولاد مبارکه تولید شده است.

۱۴۹

درصدی

رشد ۱۴۹ درصدی سرمایه گذاری در پروانه بهره برداری

گزارش عملکرد شش ماهه نخست سال ۱۴۰۰ از سوی معاونت طرح و برنامه ری وزارت صمت منتشر شد و براساس آن در مدت زمان یاد شده، شاهد رشد ۱۴۹ درصدی سرمایه گذاری در پروانه بهره برداری مجوزهای صنعتی بودیم.

به گزارش ایراسین، برپایه گزارش منتشر شده برای نیمه نخست سال جاری، مشاوه های صنعتی نیز می توان گفت: تعداد پروانه صنعت به این شکل بوده است که در بخش جواز تأسیس طی شش ماهه اول امسال نسبت به مدت مشابه سال گذشته با رشد منفی ۳ درصدی مواجه شده است. در خصوص پروانه بهره برداری مجوزهای صنعتی نیز می توان گفت: تعداد پروانه بهره برداری (شامل پروانه بهره برداری ایجاد و توسعه ای) در شش ماهه اول امسال با رشد ۲ درصدی همراه شده و از ۳۳۰۴ فقره به ۳۳۷۰ فقره افزایش یافته است.

اشتغال حاصل از مجوزهای صادره صنعتی نیز طی شش ماهه نخست ۱۴۹۹ از ۴۱۳ هزار و ۶۰۵ نفر به ۴۳۸ هزار و ۹۵۰ نفر رسیده است و ۶٫۱ درصد رشد داشته است.

۵۵

میلیون مترمکعب

۵۵ میلیون مترمکعب مصرف سالانه آب در صنایع اصفهان کاسته شد

رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت اصفهان گفت: میزان مصرف سالانه صنایع از منابع آب استان با اقدامات و برنامه های صورت گرفته در سال جاری در مقایسه با ابتدای سال ۱۳۹۰ حدود ۵۵ میلیون مترمکعب کاهش یافته است.

به گزارش ایرنا، ایرج موفق با اشاره به عملکرد سال گذشته صنایع مهم استان در صرفه جویی آب و برداشت از زاینده رود، گفت: در زمان حاضر ۵۵ میلیون مترمکعب پساب تولیدی در استان، جایگزین آب خام شده است.

رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت اصفهان با بیان اینکه صرفه جویی به معنی جایگزینی آب خام با آب خاکستری است، اظهار کرد: صرفه جویی آب در شهرک های صنعتی ۵ درصد، فولاد مبارکه ۲ درصد، ذوب آهن ۱۷ درصد، پالایشگاه اصفهان ۲٫۲ درصد و سایر صنایع استان اصفهان ۱۰٫۲ درصد محقق شده است.



شماره ۱۷۵۰ شنبه ۲۲ آبان ماه ۱۴۰۰ ۷ ربيع الثاني ۱۴۴۴ ۲۳ آبانمهر ۱۳۹۹

گروه فولاد مبارکه

خبر کوتاه

جهت بهینه‌سازی خطوط تولید و ارتقای تجهیزات معدن صورت گرفت:

خرید تجهیزات و ماشین آلات معدنی معدن

سنگ دولومیت اسفند شهرضا



♦♦ با عنایت به افزایش راندمان تولید و تقاضای بازار مصرف مواد معدنی و همچنین جهت بهینه‌سازی خطوط تولید و ارتقای تجهیزات معدن، شرکت استقلال سیاهان با سرمایه‌گذاری بالغ بر ۶ میلیارد ریال در زمینه خرید تجهیزات و ماشین‌آلات اقدام به خرید یک دستگاه لوپدر SR956 با پاکت تقویت شده و یک دستگاه بیل مکانیکی SR220-9 مجهز به پاکت تقویت دستگاه جهت بارگیری و حمل بار در بخش تولید در معدن دولومیت اسفند شهرضا نمود.

به گزارش روابط عمومی شرکت تهیه و تولید مواد اولیه استقلال سیاهان، حمیدرضا قندی با اعلام این خبر عنوان کرد: با سرمایه‌گذاری بر روی خرید تجهیزات و ماشین‌آلات معدنی به منظور کنترل هزینه‌های جاری و قیمت تمام‌شده و افزایش سرمایه می‌توان به بخش اعظمی از چرخه تولید و خودکفایی رسید و در جهت تسریع در روند تولید، باتمام ظرفیت‌های موجود برای تولید محصولات استفاده کرد.

مدیرعامل شرکت استقلال سیاهان در پایان از همراهی و همکاری شرکت بزرگ هلدینگ توکا فولاد به‌عنوان یک شرکت سرمایه‌گذاری با مجموعه معدن استقلال سیاهان در جهت پیشبرد اهداف و فعالیت‌های این شرکت تشکر و قدر دانی نمود و خاطر نشان کرد: با سرمایه‌گذاری در بخش‌های مختلف معدن و کنترل هزینه‌ها و استفاده از ظرفیت‌های بالقوه موجود از لحاظ نوع، ذخیره و عیار ماده معدنی و همچنین با مجهز نمودن تجهیزات و ماشین‌آلات در این بخش می‌توانیم حقوق سهام‌داران محترم را نیز حفظ کنیم.

در معدن شرکت استقلال سیاهان صورت گرفت:

برگزاری دوره‌های آموزشی ایمنی عمومی،

تخصصی و حوادث در معدن



♦♦ دوره‌های آموزش ایمنی و حوادث در معدن شرکت استقلال سیاهان با حضور صالحی کارشناس معدنی سازمان صنعت، معدن و تجارت استان اصفهان و ابراهیمی بازرس ارشد نظام مهندسی و جمعی از مدیران سرپرستان و کارگران برگزار گردید.

به گزارش شرکت استقلال سیاهان، در این دوره‌ها به نقش ایمنی در معدن و عواملی که منجر به مرگ، صدمات جدی و یا معلول شدن معدنچیان می‌شود و ریشه در مسائل مختلفی نظیر عدم رعایت بهداشت کار، ایمنی و نیز عدم توجه به موضوع روان‌شناسی صنعتی از سوی سرپرستان دارد، اشاره شده است. بنابراین گزارش، در این آموزش‌ها مشخص شد بی‌توجهی به بهداشت کار یعنی نادیده گرفتن عوامل فیزیکی، شیمیایی و ارگونومیک (مانند گردوغبار، گازهای معدن، صدا، روشنایی نامطلوب، درجه حرارت)، وضعیت‌های بدنی نامطلوب و حمل و جابه‌جایی دستی بارهای سنگین می‌تواند به تدریج به صورت مزمن تأثیرات نامطلوبی بر سلامت کارگران معدن بگذارد، ضمن اینکه انواع بیماری‌ها و اختلالات دستگاه عصبی نیز با رعایت نکردن بهداشت کاری می‌تواند سلامت کارگران معدن را تهدید کند.

گفتنی است تأمین ایمنی برای معدنکاران از الزامات مهم معدنکاری است؛ بنابراین برای کنترل مخاطرات و کاهش حوادث در معدن باید جهت حذف و کنترل خطر در مبدأ، کاهش و به حداقل رساندن آن‌ها و نهایتاً تجهیز معدنکاران به وسایل حفاظت فردی مناسب اقدام گردد؛ ضمن اینکه باید در نظرداشت تحصیل، آموزش، تجربه و نظارت پارامترهای کلیدی برای توسعه ایمنی در معدن است. بنابراین برای افزایش ایمنی و کاهش حوادث لازم است ارتباط تنگاتنگی بین صاحبان معدن، سرپرستان و کارگران برقرار شود.



بازاریلت ترکیه در رکود

بیلت سی‌آی‌اس در ترکیه هفته گذشته از ۷۲۵ تا ۷۳۰ دلار به ۷۰۰ تا ۷۰۵ دلار در هرتن سی‌اف‌آر کاهش داشت. البته پایین‌ترین قیمت درخواستی خریداران در ترکیه ۶۶۰ تا ۶۷۰ دلار در هرتن سی‌اف‌آر بود. از این رو متوسط قیمت بیلت وارداتی در ترکیه از ۷۱۰ تا ۷۲۵ دلار به ۶۶۰ تا ۷۰۰ دلار در هرتن سی‌اف‌آر کاهش یافت.



کاهش صادرات سنگ آهن برزیل

صادرات سنگ آهن برزیل در ماه گذشته میلادی کاهش داشت. طبق آمار گمرک این کشور در اکتبر ۳۰۸۶ میلیون تن سنگ آهن صادر شده که یک درصد در مقایسه با مدت مشابه سال قبل افت کرده که البته در مقایسه با ماه سپتامبر کاهش ۸ درصدی در صادرات سنگ آهن این کشور ثبت شده است. متوسط قیمت سنگ آهن صادراتی برزیل در اکتبر به طور میانگین ۱۰۳٫۹ دلار در هرتن فوب بوده است.



دراولین سالروز پیوستن شرکت آتیه فولاد نقش جهان به گروه فولاد مبارکه اصفهان مطرح شد:

فراوری سرباره‌های فولاد مبارکه و ایجاد کارخانه لوله‌های بدون درز (مانیسمان) مهم‌ترین طرح‌های توسعه هلدینگ آتیه فولاد نقش جهان

تدوین شده، منویات سهام‌داران معزز را محقق ساخت. ایشان افزود: ثبت افزایش سرمایه از مبلغ ۴ هزار میلیارد ریال به مبلغ ۱۰ هزار میلیارد ریال از محل سود انباشته از دیگر افتخارات این شرکت است که در مردادماه ۱۴۰۰ صورت گرفت.

کفعمی به انجام طرح‌های توسعه در هلدینگ آتیه و شرکت‌های زیرمجموعه اشاره کرد و گفت: فراوری سرباره‌های فولاد مبارکه و ایجاد کارخانه لوله‌های بدون درز (مانیسمان) مهم‌ترین طرح‌های توسعه این هلدینگ را تشکیل می‌دهند و تاکنون در این خصوص اقدامات مقتضی و مؤثری برای پیشبرد طرح‌ها صورت گرفته و همچنان نیز ادامه دارد.

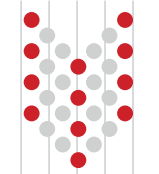
حسین کفعمی در پایان اظهار کرد: امیدواریم شرکت آتیه فولاد نقش جهان با استعانت از درگاه خداوند متعال و در سایه پشتیبانی و حمایت‌های شرکت فولاد مبارکه و هیئت مدیره شرکت که نقش اساسی در رشد و بالندگی آتیه داشته‌اند و نیز با همت و تلاش مضاعف مدیران و کارکنان هلدینگ و شرکت‌های زیرمجموعه، روند روبه‌رشد خود را همواره ادامه دهیم و به دستاوردهای ارزشمند و چشمگیری نائل شویم.

آهک کلسینه و هیدراته، تولید انواع کورد و ایر و در آینده نزدیک تولید لوله‌های مانیسمان، سنگ آهن و کنسانتره و همچنین بازار سرمایه و صادرات محصولات فولادی با داشتن ۲۱ شرکت فرعی و وابسته فعالیت می‌کند.

مدیرعامل آتیه فولاد نقش جهان اذعان داشت: مایه مباحث و افتخار است که عطف به تصویب مجمع عمومی فوق‌العاده مورخ ۹۹/۰۶/۰۳ در خصوص افزایش سرمایه با سلب حق تقدم از کلیه سهام‌داران به نفع شرکت فولاد مبارکه اصفهان (سهامی عام)، اساسنامه شرکت آتیه فولاد نقش جهان اصلاح گردید و به مرجع ثبت شرکت‌ها اعلام و ثبت شرکت فولاد مبارکه اصفهان به‌عنوان بزرگ‌ترین سهام‌دار حقوقی هلدینگ آتیه فولاد نقش جهان در تاریخ ۹۹/۰۸/۱۸ در اداره ثبت شرکت‌های اصفهان انجام شد و هم‌اکنون این شرکت با ۲۸/۷۵ درصد سهام، بزرگ‌ترین سهام‌دار شرکت آتیه فولاد نقش جهان است. کفعمی اشاره کرد: شرکت آتیه فولاد نقش جهان در طی یک سال گذشته دستاوردهای بزرگی در مسیر پیشرفت و توسعه داشته؛ به طوری که در سالی که گذشت، با عزم راسخ همکاران و شرکت‌های زیرمجموعه و در راستای نیل به اهداف، چشم‌انداز و استراتژی‌های

حسین کفعمی مدیرعامل شرکت آتیه فولاد نقش جهان به میمنت فرارسیدن اولین سالروز پیوستن این شرکت به گروه فولاد مبارکه گفت: ضمن عرض تبریک و تهنیت این مناسبت فرخنده به تمامی مدیران عامل و کارکنان شریف و شایسته شرکت آتیه فولاد نقش جهان و شرکت‌های زیرمجموعه، از خداوند متعال خواستارم در سایه عنایات و الطاف خود همواره توفیقی دوچندان در پی‌مقدم مسیر رشد، پیشرفت و تعالی نصیبمان گرداند.

ایشان افزود: شرکت آتیه فولاد نقش جهان در ۲۷ فروردین ماه سال ۱۳۸۶ شمسی تأسیس و در فهرست شرکت‌های سهامی خاص در اداره ثبت شرکت‌های اصفهان به ثبت رسید. آتیه فولاد نقش جهان به‌عنوان یکی از هلدینگ‌های وابسته به شرکت فولاد مبارکه در اجرای استراتژی سازمانی و استراتژی برند خود، علاوه بر مأموریت اصلی‌اش در زمینه تأمین، فروش و خدمات محصولات فولادی در سطح کشور با گسترش حوزه فعالیت خود به بخش تولید، هم‌اکنون در زمینه تولید ورق‌های پوشش دار گالوانیزه و گالوانیزه رنگی با پوشش (TOC)، تولید و عرضه انواع پودرهای صنعتی و معدنی (میکرونیزه بنتونیت،



شرکت آتیه فولاد نقش جهان در طی یک سال گذشته دستاوردهای بزرگی در مسیر پیشرفت و توسعه داشته؛ به طوری که در سالی که گذشت، با عزم راسخ همکاران و شرکت‌های زیرمجموعه و در راستای نیل به اهداف، چشم‌انداز و استراتژی‌های تدوین شده، منویات سهام‌داران معزز را محقق ساخت

برگزاری اولین گردهمایی کارشناسان شرکت ایریسا با موضوع بررسی عملکرد شش ماهه شرکت

به نقش مهم نیروی انسانی اشاره کرد و افزود: با توجه به موضوع فعالیت شرکت ایریسا و نقش تکنولوژی‌ها و همچنین مطالبات کارفرمایان استفاده از فناوری‌های به‌روز باید به موضوع آموزش و ارتقای دانش کارکنان نگاه ویژه‌ای داشت و تک‌تک کارکنان برای ارتقای دانش خود برنامه داشته باشند و به یک یاد و تکنولوژی جدید حوزه خود مسلط باشند. وی در ادامه ضمن اشاره به طرح مدیریت استعدادها و شرکت با شگانه نوآوران، در خصوص نقش این دوره و به‌روزنگی داشتن دانش کارکنان

به گزارش روابط عمومی شرکت بین‌المللی ایریسا، اولین گردهمایی کارشناسان شرکت ایریسا با بیش از ۴۰۰ نفر به صورت حضوری و آنلاین در تالار پیامبر اعظم دانشگاه اصفهان در آبان ماه ۱۴۰۰ برگزار شد. بنا بر این گزارش، هدف از این گردهمایی ارائه گزارش عملکرد شش ماهه شرکت و تبیین نظام‌های جدید بود که در آن رسول سرانجام، مدیرعامل شرکت ضمن ارائه عملکرد شش ماهه شرکت و قدر دانی از همه همکاران

در راستای تأمین مؤلفه‌های سلامت، ایمنی و محیط زیست صورت گرفت:

گشت VIP از سالن تولید گالوانیزه و تأسیسات جانبی شرکت فولاد امیرکبیر کاشان



به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد امیرکبیر کاشان، گشت VIP شرکت در راستای تأمین مؤلفه‌های سلامت، ایمنی و محیط زیست در سطح این شرکت و در ادامه، اجرای سلسله گشت‌های VIP و واحد HSE به مورد اجرا درآمد.

بنابراین گزارش، در این گشت اهم ملاحظات فنی شامل رعایت الزامات ایمنی، پیشگیری از آلاینده‌های زیست محیطی، بررسی شرایط واکنش در شرایط اضطراری برای پیشگیری از حریق‌های احتمالی، تأمین شرایط آراستگی محیطی و رعایت شرایط بهداشت محیط کار مورد ارزیابی قرار گرفت.

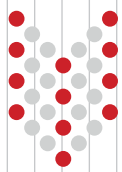




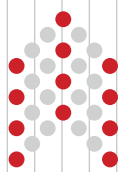
هم جوشی هسته‌ای دقیقاً مقابل شکافت هسته‌ای قرار می‌گیرد. فرایند هم جوشی همان واکنش است که انرژی خورشید را تولید می‌کند. هدف دانشمندان در ۵۰ سال گذشته این بوده که مقدار انرژی آزاد شده در واکنش هم جوشی را کنترل کنند. اگر انرژی حاصل از یک واکنش هم جوشی آرام آرام آزاد شود، می‌تواند برای تولید نامحدود برق مورد استفاده قرار گیرد.



«مورچه‌ای در حال حمل میکروچیپ ۱ میلی‌متر مربعی با آرواره‌هایش» این تصویر نشان دهنده کاری است که در زمینه نانوتکنولوژی انجام می‌گیرد. امید زیادی به استفاده از نانوتکنولوژی در پزشکی بهبود چشم‌گیر تشخیص، درمان و پیش‌گیری از بیماری‌ها وجود دارد. بسیاری از دانشمندان معتقدند وسایلی که به اندازه یک ذره گردوغبار کوچک هستند یک روز معجزات پزشکی بزرگی رقم می‌زنند.



مطالعات متالورژیکی تاندیش و به‌کارگیری اصول و مفاهیم مکانیک سیالات می‌تواند علاوه بر افزایش کیفیت فولاد، سبب افزایش راندمان تولید، کاهش سایش ماده نسوز دیواره‌ها، افزایش توانی ریخته‌گری و کنترل اغتشاشات گردد



افزایش حملات فیشینگ موبایل که حوزه انرژی را هدف قرار می‌دهند

بالیکنه دستگاه‌های آسیب‌پذیر و زوده خارج شده می‌تواند همه حوزه‌های صنعت را تحت تأثیر قرار دهد، گزارش اخیر شرکت امنیتی Lookout نشان می‌دهد که حوزه انرژی، بیش از سایر حوزه‌ها، هدف حملات سایبری قرار می‌گیرد و پس از آن به ترتیب، حوزه‌های مالی، دارویی، دولتی و تولیدی در این فهرست قرار می‌گیرند.

منطقه آسیا-اقیانوسیه در صدر فهرست قرار می‌گیرد و پس از آن اروپا و آمریکای شمالی قرار دارند. با توجه به آمارهای فوق، حملات فیشینگ که صنعت انرژی جهانی را هدف قرار می‌دهند، در حال افزایش است. همچنین حملات فیشینگ موبایل که کارکنان صنعت انرژی را هدف قرار می‌دهند، در مقایسه با داده‌های سال گذشته (نیمه دوم سال ۲۰۲۰)، افزایش ۱۶۱ درصدی داشته است و نزدیک به ۲۰ درصد از کلیه کارکنان در حوزه انرژی، هدف این حملات قرار گرفته‌اند. با توجه به اینکه عامل نیروی انسانی، با نصب نرم‌افزارهای مخرب و کلیک کردن روی لینک‌های مشکوک و آلوده، همچنان بزرگ‌ترین مخاطره امنیتی را در برابر این گونه تهدیدات ایجاد می‌کند، آموزش کارکنان به منظور کاهش خطاهای امنیتی، بسیار حیاتی است. مطابق گزارش شرکت Lookout، یک جلسه آموزش ضد فیشینگ، میزان کلیک کردن روی لینک‌های فیشینگ را طی ۱۲ ماه آینده تا ۵۰ درصد کاهش می‌دهد.

منبع خبر: BLEEPINGCOMPUTER

شرکت امنیتی Cybereason، اخیراً یک بدافزار جدید به نام Snake را شناسایی کرده است که توسط عوامل تهدید برای سرقت اطلاعات حساس از دستگاه‌های اندرویدی مورد استفاده قرار می‌گیرد.

این بدافزار که در بیش از ۵۰ اپلیکیشن مشهور شناسایی شده است، می‌تواند اطلاعات هویتی قربانی را سرقت کند و از صفحه نمایش دستگاه وی عکس بگیرد؛ همچنین می‌تواند برای فیشینگ و یا دسترسی به اطلاعات بانکی قربانی مورد استفاده قرار گیرد. این بدافزار با از بین بردن فرایندهای مرتبط با خود، راهکارهای امنیتی را غیرفعال می‌کند. همچنین آنالیزکننده‌های ترافیک شبکه را غیرفعال می‌کند و با افزودن خود به فهرست استثنائات Windows Defender، به اجرای دستورات PowerShell مخرب می‌پردازد. استفاده از یک رمز عبور امن و پیچیده و تغییر دوره‌ای آن و استفاده از احراز هویت چندعامله، از جمله راهکارهایی است که محققان امنیتی در شرکت Cybereason، برای پیشگیری از مخاطرات مرتبط با این بدافزار ارائه کرده‌اند.

منبع خبر: GBHackersSecurity

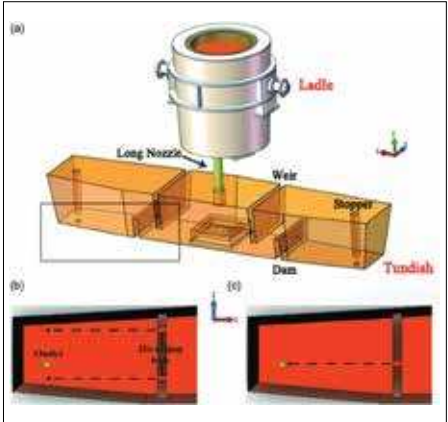
کاهش ناخالصی‌های ذوب با طراحی بهینه شکل هندسی تاندیش

غیرفلزی موجود در مذاب فراهم خواهد شد. در این خصوص نیز پدیده‌های جریان سیال که در داخل تاندیش رخ می‌دهد، می‌تواند در شناسایی ناخالصی‌ها بسیار مؤثر واقع شود. اصولاً اگر الگوی جریان سیال در داخل تاندیش به گونه‌ای اصلاح شود که حجم منطقه را کم (برده) به حداقل برسد و میزان جریان در چرخش داخل تاندیش بهینه شده باشد، میزان شناور شدن ناخالصی‌ها و حذف آن‌ها از مذاب داخل تاندیش به بیشترین مقدار خواهد رسید. اساساً لازمه شناخت رفتار الگوی جریان فولاد مذاب در تاندیش تحت شرایط مختلف، حل معادلات حاکم بر جریان سیال خواهد بود. در این زمینه، محققان به منظور مطالعه رفتار جریان سیال در داخل تاندیش و بهینه‌سازی شرایط حاکم بر حذف بهتر ناخالصی‌ها به‌طور گسترده‌ای از مدل‌های ریاضی و فیزیکی بهره گرفته‌اند. به‌طور کلی به دوروش می‌توان مطالعات و تحقیقات خود را بر نحوه عملکرد تاندیش مورد بررسی و ارزیابی قرار داد:

(الف) طرح توسعه یک مدل فیزیکی مناسب (مانند مدل آبی) از فرایند مورد نظر؛

(ب) حل عددی معادلات دیفرانسیل حاکم بر مسئله با استفاده از کدنویسی و یا به‌کارگیری نرم‌افزارهای کامپیوتری مناسب.

در دو دهه گذشته، تحقیقات گسترده‌ای در زمینه مدل‌سازی ریاضی جریان فولاد مذاب در تاندیش توسط محققان انجام شده است. ابتدا جریان مذاب در تاندیش برای حالت پایا (Steady State) شبیه‌سازی شد؛ پس از آن، با توسعه تکنولوژی در زمینه ساخت کامپیوترهای با سرعت و ظرفیت حافظه بالا امکان شبیه‌سازی جریان برای حالت‌های ناپایا (Unsteady State) نیز فراهم گردید. امروزه امکان شبیه‌سازی حرکت ناخالصی‌ها در جریان‌های مغشوش و ناپایا به صورت سه بعدی فراهم شده است. کلید اصلی حل مسائل تعریف شرایط مرزی صحیح و



۹

شماره ۱۷۵۰ ◆ شنبه ۲۲ آبان‌ماه ۱۴۰۰ ◆ ۷ ربيع‌الثانی ۱۴۴۴ ◆ ۲۳ اکتوبر ۲۰۲۱

علم و فناوری

مدیریت دانش

اهمیت ساختار سازمانی در پیاده‌سازی مدیریت دانش

تهیه‌کننده: تضمین کیفیت و تعالی سازمانی

یک سازمان، نوعی واحد اجتماعی تشکیل شده از افراد است که برای دست‌یابی به اهداف جمعی مدیریت می‌شوند. در هر سازمان یک ساختار خاص وجود دارد که روابط بین کارمندان مختلف، وظایف، نقش‌ها و مسئولیت‌های آن‌ها را تعریف می‌کند. در واقع ساختار سازمانی روشی است که یک سازمان برای نظم دادن به کارکنان و فعالیت‌های خود در پیش می‌گیرد تا بتواند از این طریق وظایف را به بهترین شکل انجام دهد و به اهدافش برسد. با استفاده از این روش، نقش‌ها، مسئولیت‌ها، حدود قدرت و اختیارات هر بخش یا فرد در سازمان تعیین و مدیریت می‌شود و نحوه انتقال اطلاعات بین سطوح مختلف یک سازمان نشان داده می‌شود.

همان‌گونه که در مقالات پیشین ارائه شد، امروزه دانش از جمله مهم‌ترین دارایی‌های هر سازمان محسوب می‌شود. استفاده از دارایی‌های دانشی سازمان برای دست‌یابی به مزیت رقابتی، به این معنی است که در تمامی ابعاد ساختار سازمانی باید به دانش توجه شود. در واقع سازمان‌ها برای اینکه بتوانند دارایی‌های دانشی خود را حفظ کنند و توسعه دهند، باید ساختار سازمانی خود را به ساختار حامی دانش تبدیل کنند. ساختار حامی دانش ساختاری است که بر مبنای تولید، به‌کارگیری، اشتراک‌گذاری، ذخیره‌سازی و استفاده از دانش در تمام سطوح سازمان ایجاد شده باشد.

بین ساختار سازمانی و مدیریت دانش سازمان یک ارتباط دوسویه وجود دارد. ساختار سازمانی یکی از مؤلفه‌های حائز اهمیت در پیاده‌سازی و اجرای کارآمد مدیریت دانش در سازمان است. در توجه به ساختار سازمانی به‌عنوان زیرساخت مدیریت دانش، ما به دنبال سنجش میزان آمادگی سازمان برای پیاده‌سازی مدیریت دانش، ایجاد محیط اشتراکی و تبادل دانش در سطح سازمان و نیز ایجاد محیط تعاملی برای استفاده از دانش خارج از سازمان خواهیم بود. از سویی دیگر، مدیریت دانش اصولی به سازمان این امکان را می‌دهد تا نقاط قوت در ساختار سازمانی خود را شناسایی کند و در جهت دست‌یابی به اهداف خود از آن‌ها حداکثر بهره‌ر را ببرد. علاوه بر این، مدیریت دانش نقاط ضعف ساختار سازمان را نیز شناسایی می‌کند. به این ترتیب سازمان می‌تواند با استفاده از فرصت‌های خود و توجه به این نقاط ضعف، برای رفع و بهبود آن‌ها اقدام کند.

ساختار حامی دانش

پیاده‌سازی و اجرای کارآمد اصولی مدیریت دانش در برطن یک سازمان بدون در نظر گرفتن ساختار سازمانی آن، امکان‌پذیر نخواهد بود. اگر ساختار سازمان در سطح مناسبی نباشد، چیزی جز اتلاف منابع مالی و انسانی در پی نخواهد داشت؛ بنابراین یکی از فعالیت‌های اولیه و اصلی در توجه به ساختار سازمانی به‌عنوان زیرساخت مدیریت دانش، سنجش میزان آمادگی ساختار سازمانی برای مدیریت دانش است. پس ضروری است که سازمان‌ها قبل از هر اقدامی، آمادگی ساختار خود در ارتباط با استقرار مدیریت دانش اطمینان حاصل کنند. ساختارهای سازمانی غیرمنعطف و سلسله‌مراتبی، به یکی از موانع پیاده‌سازی صحیح مدیریت دانش در یک سازمان تبدیل می‌شوند.

سازمان‌ها برای مدیریت و کنترل مؤثر دانش باید از ساختار مناسبی برخوردار باشند. در واقع ساختار سازمانی باید به شکل ساختار حامی دانش، تغییر و بهبود پیدا کند. پیش‌تر بیان شد که ساختار حامی دانش ساختاری است که بر مبنای تولید، به‌کارگیری، اشتراک‌گذاری، ذخیره‌سازی و استفاده از دانش در تمام سطوح سازمان ایجاد شده باشد.

برای بهبود ساختار سازمانی و تبدیل آن به یک ساختار حامی دانش، می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:

- تحوّل و تغییر ساختار سازمانی برای تبدیل آن به ساختاری منعطف؛
- توجه به مشارکت حداکثری کارکنان سازمان در تصمیم‌گیری‌ها؛
- بسط و گسترش روابط شبکه‌ای در میان کارکنان و مدیران سازمان؛
- ایجاد کانال‌های ارتباطی غیررسمی برای انتقال اطلاعات و دانش در تمامی سطوح سازمان؛
- افزایش شفافیت در تصمیم‌گیری‌ها، اقدامات، فرایندها و قوانین سازمانی؛

توجه به انجام مشارکتی و گروهی فعالیت‌ها و پروژه‌های کاری.

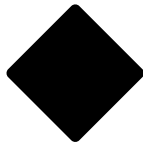
به‌عنوان سخن پایانی، می‌توان این‌گونه نتیجه‌گیری کرد که ساختار سازمانی، یکی از زمینه‌های آمادگی سازمان برای پذیرش فرایندهای مدیریت دانش است. بنابراین نیاز است تا سازمان‌ها برای استقرار درست و کارآمد مدیریت دانش، به آن توجه کنند و به سطح آمادگی لازم برسند.

مقالات مرتبط:

پیاده‌سازی مدیریت دانش

نقش فرهنگ سازمانی در مدیریت دانش سازمانی

یادگیری سازمانی در مدیریت دانش



شماره ۱۷۵۰ ♦ شنبه ۲۲ تیرماه ۱۴۰۰ ♦ ۷ ربیع‌الثانی ۱۴۴۲ ♦ ۱۳ نوامبر ۱۴۲۱

اجتماعی

موفقیت

موفقیت فرزندیکی از همکاران در

عرصه علمی و فرهنگی

امیرحسین رضائی، فرزند همکار گرامی **احمدرضا رضائی**، شاغل در مجتمع فولاد سبا، موفق شد در اولین دوره از مسابقات مناظره دانش آموزی رتبه برتر استان را کسب و لوح تقدیر این دوره از مسابقات را از آموزش و پرورش زرین شهر دریافت نماید. همچنین لوح افتخار مرحله کشوری سی و نهمین جشنواره فرهنگی هنری فردا به پاس کسب رتبه دوم در رشته وبلاگ در سال تحصیلی ۱۴۰۰ از سوی آموزش و پرورش زرین شهر به وی تقدیم شد.



امیرحسین رضائی

ایمنی

خاموش کننده ها (Extinguisher)

(بخش اول)

♦♦ آتش به شکل کنترل شده برای انجام بسیاری از فرایندهای روزمره در بخش تولید و خدمات و موارد دیگر یک ضرورت است که زندگی بشر بدون آن شاید امکان پذیر نباشد یا **لااقل دچار بحران گردد. بنابراین اگر آتش به شکل کنترل نشده ایجاد و گسترش یابد، خود تهدید بزرگی برای زندگی بشر محسوب می‌گردد.** اگر سوختن در زمان کم ، مقدار حرارت زیاد همراه با نور تولید کند به آن حریق یا آتش سوزی گویند. سرعت گسترش آتش سوزی، بسته به نوع ماده سوختنی و شرایط بروز آتش سوزی متفاوت است. همچنین این سرعت در محیط مختلف نیز متفاوت است. سرعت گسترش آتش سوزی در جهت عمودی و به سمت بالا بیشتر از سایر جهات و در جهت عمودی به سمت پایین کمتر از دیگر جهات است. با توجه به اهمیت واکنش سریع در لحظات اولیه آتش سوزی به منظور مهار حریق به نکاتی درخصوص استفاده از خاموش‌کننده‌های دستی می‌پردازیم.

♦♦ خاموش کننده چیست؟

خاموش‌کننده به وسیله‌ای گفته می‌شود که برای اطفای آتش در مراحل اولیه آتش سوزی در حجم‌های کم به کار گرفته می‌شود. درصد بسیار زیادی از حریق‌ها در ابتدا وسیع نیست و می‌توان آنان را به راحتی در مدت زمان بسیار کوتاهی اطفای کرد. در همین اساس خاموش‌کننده‌های دستی طراحی و ساخته شده‌اند تا در مراحل اولیه آتش سوزی (در پنج دقیقه ابتدایی آتش سوزی) بتوان با استفاده از این تجهیزات اقدام به اطفای حریق نمود و یا از توسعه حریق مناعت کرد. این خاموش‌کننده‌ها در انواع و ظرفیت‌های مختلفی ساخته می‌شوند که تا ظرفیت ۱۲ کیلوگرمی آن قابل حمل (پرتابل) به وسیله نفر است و در ظرفیت‌های بالاتر یا بر روی چرخ قرار می‌گیرند و یا در محل ثابتی نصب می‌شوند.



پراز همدردی

با نهایت تأسف در هفته گذشته غلامعباس کریمی شاغل در آهن سازی، **ابراهیم سلیمانی** و **محمدعلی ابرائیمور** شاغل در نورد سرد در غم درگذشت پدر، **حسن کیانی** شاغل در نورد سرد و **رسول کریمی** شاغل در امور مالی در غم درگذشت مادر، **سید مهدی نوریان** شاغل در تعمیرگاه مرکزی در غم درگذشت همسر و **مجید دانش** شاغل در خدمات شهری و **مهدی احمدی** شاغل در آهن سازی در غم درگذشت برادر به سوگ نشستند.

این غم جانکاه و ضایعه جبران ناپذیر را به محضر خانواده‌های این عزیزان تسلیت عرض می‌کنیم و برای آنان علو درجات را از درگاه حق تعالی مسئلت می‌نماییم.

چرا کودکان امروز باهوش تر به نظرمی رسند

به گفته یک متخصص انسان شناس، کودکان نسل امروز نسبت به نسل‌های دیروز باهوش تر نیستند. آن‌ها در معرض جهان پیچیده‌تری نسبت به گذشته قرار گرفته‌اند که دریافت اطلاعات به صورت پیش زمینه صورت می‌گیرد. به همین دلیل ما امروزه شاهد افرادی هستیم که پاسخ هوشمندانه‌تری نسبت به محیط پیرامون خود می‌دهند؛ چون انتقال دانش بشری از نسلی به نسل دیگر گسترده‌تر شده است.



آیا تاکنون در موقعیت‌های گوناگونی قرار گرفته‌اید

که نتوانید احساسات خود را هنگام تصمیم‌گیری کنترل کنید؟ بسیاری از افراد در زندگی شخصی

و در زندگی کاری خود، توانایی کنترل احساسات و ابراز آن را به نحو صحیح ندارند، از این رو، در ارتباطات خود و رسیدن به اهدافشان یا شکست روبه رو می‌شوند. درحقیقت، هوش هیجانی به‌عنوان توانایی تشخیص، درک و مدیریت احساسات خود، همچنین درک و تأثیرگذاری بر احساسات دیگران تعریف می‌شود. افراد باید از این آگاه باشند که رفتار از طریق احساسات هدایت می‌شود و می‌تواند بر دیگران تأثیرات مثبت و منفی داشته باشد. بنابراین، زمانی که شما بتوانید احساسات خود را مدیریت کنید، رفتار مناسب‌تری را در مقابل همکاران و سرپرستان از خود نشان می‌دهید. خوشبختانه، افراد می‌توانند به تقویت هوش هیجانی خود بپردازند، زیرا برخلاف بهره هوشی، هوش هیجانی با استفاده از تجربیات در طول زندگی افزایش می‌یابد.

♦♦ **اهمیت هوش هیجانی و فواید آن در محیط کار** باید این را بدانید که هیجان‌های خارج از کنترل می‌تواند افراد باهوش را به افراد خنگ تبدیل کند. برای مثال، یکی از همکارانتان به‌عنوان یک فرد باهوش در سازمان شما معروف است، اما هنگام عصبانیت تصمیم‌هایی می‌گیرد که به کارها آسیب می‌زند. بنابراین، افراد برای استفاده کامل از استعداد هایشان به هوش هیجانی نیازمندند. هوش هیجانی بالا در افراد، نقش مهمی در موفقیت شغلی آن‌ها بازی می‌کند، زیرا هر قدر هوش هیجانی کارکنان افزایش پیدا کند، توانایی آن‌ها در تصمیم‌گیری درست، ایجاد و حفظ روابط مشترک، مقابله با استرس و سازگاری با تغییرات افزایش می‌یابد.

کودکان امروز غوطه ور در فناوری دیجیتال متولد می‌شوند.

از زمانی که توانایی نگه داشتن اجسام در دستشان را نداشته باشند، به دنبال تلفن همراه پدر و مادر هستند. از سه‌سالگی به بعد، بدون نیاز به کمک بزرگ‌ترها بازی‌های مورد علاقه‌شان را در گوشی والدین ، بازیگزار و بازی می‌کنند. بعدها به‌عنوان جایزه درس خواندن، کنسول‌های بازی یا تلفن همراه دریافت می‌کنند. پس طبیعی است که دائماً با انواع تکنولوژی درگیر باشند. همان‌طور که در شماره قبل اشاره کردیم، خستگی، کاهش نمرات، کناره‌گذاشتن سرگرمی‌های سالم، کم‌رویی و اضطراب اجتماعی، تنها بخشی از علائم و عوارض استفاده افراطی از انواع تکنولوژی همچون اینترنت در کودکان و نوجوانان است. در این شماره، ابتدا به فواید و سپس به عوارض بازی‌های کامپیوتری در این گروه سنی خواهیم پرداخت.

♦♦ اهمیت تشخیص بازی‌های سالم

بازی‌های رایانه‌ای مانند دیگر تکنولوژی‌ها هم تأثیر مثبت و هم تأثیر منفی بر کاربران خود دارد. این بازی‌ها بر هماهنگی دست و چشم، بهبود مهارت‌های ادبی، مانند شخصیت‌پردازی و تقویت مهارت‌های تصمیم‌گیری، حل مسئله و مهیج کردن فرایند یادگیری تأثیر مثبت دارد. در حال حاضر، بازی‌های زیادی برای تقویت تمرکز، کاهش استرس و ترس، آموزش زبان خارجی و ریاضی و دیگر درس‌ها در بازار وجود دارد. اگر از دسته والدینی هستید که همیشه جدیدترین و بهترین کنسول‌ها را تهیه می‌کنید، بهتر است که با استفاده از بازی، کیفیت زندگی کودکان را ارتقا دهید. برای مثال، اوار به سمت انیمیشن‌سازی یا یادگیری ساخت بازی کامپیوتری سوق دهید تا مهارت جدیدی یاد بگیرد. همچنین در زمان خرید بازی‌ها به تولیدکننده بازی و قوه‌آن توجه کنید.

♦♦ عوارض جسمی

شاید قبل از شیوع ویروس کرونا، فرزندمان بیشتر وقت آزاد خود را بیرون از خانه با دوستانش می‌گذرانند، اما حالا در خانه می‌ماند و با بازی‌های رایانه‌ای و آنلاین سرگرم می‌شود. فضای خانه‌ها هم امکان انجام بازی‌های پرسرصدا را از کودکان گرفته‌است؛ پس برای تخلیه انرژی شان چاره‌ای جز نشستن پای موبایل یا تبلت ندارند. اما آگاه باشید که نوجوانان به‌ازای هر یک ساعت بازی کامپیوتری، نیازمند دو ساعت فعالیت‌های جسمی هستند. همچنین امواج الکترومغناطیس برای کودکان کمتر از ۱۰ سال خطرناک است و استفاده مداوم از تکنولوژی بر کیفیت خواب اثر منفی می‌گذارد و این بدخواهی در عملکرد

نوجوان من افسرده است یا درون‌گرا؟

روانشناسان با بیان اینکه ۱۴ سالگی سن شروع اختلالات روانی است، اما در اغلب موارد ناشناخته و درمان نشده باقی می‌مانند، درباره تفاوت افسردگی و درون‌گرایی نوجوانان گفت: این تفاوت را در معیارها و نشانه‌های افسردگی می‌توان جست‌وجو کرد، چراکه در تعریف افسردگی صحبت از هرگونه تغییر در فرد می‌شود، اما در خود فرورفتن فرد درون‌گرا، از ویژگی‌های معمول او محسوب می‌شود.



شامل علائق، تمایلات، شور و اشتیاق شما نسبت به کار است. هر قدر انگیزه شما درونی‌تر و شدیدتر باشد، شما بیشتر و سریع‌تر به سمت اهدافتان گام برمی‌دارید و حرکت می‌کنید. انگیزه‌های ما احساسات ما را هدایت می‌کنند و به رفتار ما شکل می‌بخشند. برای مثال، شما نیاز بسیاری به روابط دوستانه با همکارانتان دارید و سرپرست شما این محیط را برای شما فراهم می‌کند، در این صورت، شما انگیزه بیشتری پیدا می‌کنید و به‌طور کارآمد به کارتان می‌پردازید.

♦♦ ۴. همدلی

همدلی یکی از عنصرهای اصلی هوش هیجانی است و درک احساسات ابراز نشده دیگران جوهره آن است. به‌عنوان مثال، در یک روز کاری حال بسیار بدی دارید. بدون آنکه از حالتان به کسی چیزی گفته باشید، یکی از همکاران شما متوجه حس و حال شما می‌شود. او به‌جای بدخلفی با شما، سعی می‌کند به شما روحیه بدهد تا حالتان عوض شود. درحقیقت، همدلی به افراد در محیط کار کمک می‌کند تا از رخداد‌های منفی جلوگیری کنند و محیط مثبتی در کار بسازند.

♦♦ ۵. مهارت‌های اجتماعی

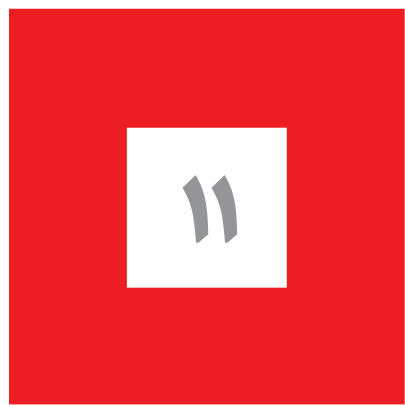
در واقع، مهارت‌های اجتماعی، به مدیریت احساسات دیگران مربوط است. افراد با هوش هیجانی در سازمان‌ها، از طریق درک احساسات دیگران و همدلی با آن‌ها، به درک و واکنش‌های آن‌ها می‌پردازند و رفتارهای خود را با آن‌ها هماهنگ می‌کنند تا تعاملات و ارتباطات خود را به بهترین جهت هدایت کنند. در شماره هفته آینده، به اولین عنصر هوش هیجانی در محیط کار خواهیم پرداخت.

کودکان اطرافتان نگاه کنید، حداقل یک مورد با این مسائل خواهید یافت. کودکان بیش از دیگران، تحت تأثیر خشونت‌های موجود در بازی‌های کامپیوتری قرار می‌گیرند. اکثر آن‌ها تلاش می‌کنند که شبیه شخصیت قهرمان بازی شوند؛ حتی اگر نقش منفی داشته باشند. برخی هم حرکات رزمی بازی را روی دیگران اجرا می‌کنند، بدون اینکه به عواقب آن فکر کنند!

♦♦ افیت تحصیلی

از آنجاکه تلفن همراه، تبلت، لپ‌تاپ و هر تکنولوژی امکان نصب بازی را در خود دارد، کودکان و نوجوانان و حتی بزرگسالان را دائماً درگیر خود می‌کند و در صورت افراط، فرد از کارهای اصلی باز خواهد ماند. اگر کودک شما هم‌زمان با بازی دچار افت تحصیلی شده، باید به فکر کنترل فرزندتان باشید. در شماره بعد، بیشتر به عوارض بازی‌های رایانه‌ای خواهیم پرداخت.





شماره ۱۳۵۰ شنبه ۲۲ آبان ماه ۱۴۰۰ ۷ ربيع الثاني ۱۴۴۳ ۲۳ آبانمهر ۱۳۹۹

ورزش

اطلاعیه

اسامی برندگان مسابقه عکس

مرحله شصت و پنجم ورزش در منزل

با تشکر از مشارکت شما در مسابقه ورزش در خانه، اسامی برندگان مرحله شصت و پنجم تمرینات به شرح زیر است:



ابراهیم کریمیان ۱۱۱۱۱۲



آیت اله سهرابی ۹۸۳۳۸۱



عبدالحسین رجبی ۹۲۱۳۹۷



علیرضا ایران تاز ۹۵۲۳۳۵



محمد رضا شعبانی ۹۴۹۳۴۵



مهدی امینی ۹۴۶۵۹۱

برندگان مسابقه عکس ورزش در منزل مرحله شصت و پنجم می توانند جهت دریافت جوایز خود، به ساختمان امور ورزش مراجعه کنند. همچنین مرحله شصت و پنجم این مسابقه در جریان است. علاقه مندان می توانند طبق دستورالعملی که در همین صفحه آمده است، علاوه بر انجام تمرینات ورزشی در مسابقه شرکت کنند.

خدمات عمومی و امور رفاهی، امور ورزش



فولاد مبارکه سپاهان با اخلاق ترین تیم لیگ برتر فوتبال لقب گرفت

تیم فوتبال فولاد مبارکه سپاهان با دریافت فقط ۵ کارت، با اخلاق ترین تیم تا پایان هفته چهارم لیگ برتر ایران لقب گرفت. به گزارش ایراسین، پس از برگزاری ۴ هفته از لیگ برتر فوتبال ایران در فصل ۱۴۰۰-۱۴۰۱ و انجام ۳۱ بازی داوران ۱۱۷ کارت زرد و ۶ کارت قرمز خارج جیب کردند که از آن میان، سهم تیم فولاد مبارکه سپاهان تنها ۴ کارت زرد و یک کارت قرمز بود.



دوره مربیگری سطح یک بین المللی تری اتلون با حضور ورزشکاران باشگاه فولاد مبارکه سپاهان

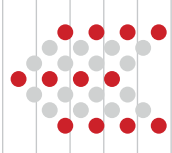
دوره مربیگری سطح یک بین المللی تری اتلون با حضور خانم زهرا رئیسی و حدیث نصر در ورزشکار تیم دو اتلون باشگاه فولاد مبارکه سپاهان برگزار شد. به گزارش روابط عمومی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، با حضور دکتر گودرزی رئیس فدراسیون و مدرس و ناظر تری اتلون جهانی، دوره مربیگری سطح یک بین المللی تری اتلون و دوره فنی تری اتلون المپیک سولیداریتی در تهران برگزار شد.



فولاد مبارکه سپاهان نایب قهرمان لیگ برتر جاده شد

بهترین رقابت خود را در دو بخش استقامت جاده و تایم تریل انفرادی برگزار کردند. دانشگاه آزاد اسلامی (شهید عدالت اکبری)، فولاد مبارکه سپاهان اصفهان، مس کرمان، نیروی هوایی عقاب، هورسان رامسر، ایران زمین، هیئت دوچرخه سواری استان زنجان، آرویج شرق امیدینا نکا، هیئت دوچرخه سواری استان مرکزی، هیئت دوچرخه سواری

پرونده مسابقات دوچرخه سواری لیگ برتر جاده آقایان رده سنی بزرگسالان با نایب قهرمانی فولاد مبارکه سپاهان بسته شد. به گزارش روابط عمومی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، سومین و آخرین مرحله لیگ برتر جاده آقایان در سال ۱۴۰۰ از صبح دیروز به میزبانی استان آذربایجان شرقی آغاز شد و ۳۹ رکاب زن در قالب ۱۳ تیم لیگ



حضور خانواده بزرگ باشگاه فولاد مبارکه سپاهان در مراسم تشییع و ترخیص هوادار طلایی دل این باشگاه

خانواده بزرگ باشگاه فولاد مبارکه سپاهان در مراسم تشییع و ختم محمد طاهای یوسفی حضور پیدا کردند و با خانواده این شادوران ابراز همدردی کردند. به گزارش روابط عمومی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، مراسم تشییع و مجلس ختم شادروان محمد طاهای یوسفی هوادار طلایی دل باشگاه فولاد مبارکه سپاهان در گلزار شهدای رهنان و مسجد امام حسین این شهر برگزار شد.



اطلاعیه

آغاز تمرینات ورزش سلامت امور ورزش فولاد مبارکه

به اطلاع همکاران محترم شرکت فولاد مبارکه می رساند، با توجه به تأیید ستاد محترم کرونا و کاهش آمار مبتلایان به ویروس کرونا، امور ورزش شرکت اقدام به بازگشایی کلاس های ورزش سلامت کارکنان در مجموعه ورزشی صفاییه از تاریخ ۱۴۰۰/۰۸/۱۷ (تا اطلاع ثانوی) می نماید. لذا از علاقه مندان دعوت می شود در صورت تمایل طبق برنامه ذیل و با رعایت موارد ذکر شده اقدام به استفاده از این کلاس ها نمایند. ۱. همکاران گرامی جهت بهره مندی از سانس های ورزش سلامت، لازم است هر دو روزواکسن راد دریافت کرده باشند و با به همراه داشتن کارت پرسنلی به محل کلاس ها مراجعه کنند. ۲. سانس ها به صورت محدود و با یک سوم ظرفیت برگزار می گردد. ۳. رعایت فاصله اجتماعی و پروتکل های بهداشتی الزامی است. ۴. با توجه به وضعیت کرونا، بازگشایی کلاس های ورزش سلامت هیچگونه تعهدی برای استفاده قطعی ایجاد نمی کند و با توجه به تصمیم ستاد کرونا، احتمال تعطیلی مجدد وجود دارد. ۵. سرویس دهی ترابری از محل مجموعه ورزشی صفاییه در ساعت های مقرر به مقصدهای مذکور برقرار است (بهارستان، سپاهان شهر، صفه، میدان آزادی، ۲) مبارکه، کرکوند، صفاییه، ۳) زرین شهر، فولاد شهر، سهره سیمین، میدان جمهوری. ۶. جهت حضور خانواده محترم کارکنان در کلاس های ورزش سلامت، لازم است ۴۸ ساعت قبل از حضور در مجموعه صفاییه، با مراجعه به وبسایت امور ورزش فولاد مبارکه به نشانی SPORT.MSC.IR در قسمت زرزو رشته های ورزشی، اقدام به زرزو سانس مورد نظر کنند و با همراه داشتن کارت ورزش و کارت واکسن مراجعه نمایند. جهت مشاهده جدول زمان بندی کلاس های ورزش سلامت امور ورزش فولاد مبارکه در مجموعه صفاییه به وبسایت امور ورزش مراجعه فرمایید.

برگزاری تست آمادگی جسمانی تیم های کوهنوردی (آقایان)

به اطلاع همکاران محترم شرکت فولاد مبارکه می رساند، با توجه به تأیید ستاد محترم کرونا و کاهش آمار مبتلایان به ویروس کرونا، امور ورزش فولاد مبارکه در نظر دارد جهت عضویت در تیم های کوهنوردی آقایان سال ۱۴۰۰ خود، از افراد واجد شرایط ثبت نام به عمل آورد. بنابراین متقاضیانی که دو روزواکسن کرونا را دریافت و مدارک کارآموزی کوهپیمایی، سنگ نوردی و برف را از فدراسیون کوهنوردی جمهوری

برگزاری تست کوهنوردی بانوان شاغل در فولاد مبارکه

بدین وسیله به اطلاع بانوان شاغل در فولاد مبارکه می رساند، با توجه به تأیید ستاد محترم کرونا و کاهش آمار مبتلایان به ویروس کرونا، امور ورزش فولاد مبارکه در نظر دارد در بخش بانوان شاغل، به منظور تشکیل تیم کوهنوردی، از افراد واجد شرایط ثبت نام نماید. تست عضویت در تیم کوهنوردی بانوان شاغل فولاد مبارکه در روز پنجشنبه مورخ ۱۴ آذرماه سال جاری رأس ساعت ۹ صبح در محل کوه صفه اصفهان با تجهیزات کامل کوه پیمایی (اکفش، لباس کوهنوردی مناسب فصل،

برگزاری مرحله شصت و ششم مسابقه عکس ورزش در منزل

♦♦ دسترسی به کانال امور ورزش در پیام رسان پوپک جهت دانلود نرم افزار پیام رسان پوپک ویژه تلفن های همراه اندروید و IOS با یبسیاری از مسیرهای زیر اقدام فرمایید. نسخه اندروید: <https://poopak.msc.ir/etc/android/> نسخه IOS: <https://poopak.msc.ir/etc/ios/> پس از وارد شدن به پیام رسان، می توانید از طریق کانال امور ورزش به تمرینات هفتگی و آخرین اخبار امور ورزش دسترسی داشته باشید.

♦♦ آموزش شرکت در مسابقه: جهت ارسال تصاویر برای مسابقه باید ابتدا به وبسایت امور ورزش به نشانی <https://sport.msc.ir> وارد شده و پس از وارد نمودن نام کاربری و کلمه عبور، مطابق با تصویر زیر گزینه «مسابقه عکاسی» را انتخاب نمایید.



در مرحله بعدی نیز با کلیک بر روی ارسال تصاویر، نسبت به ارسال عکس های خود اقدام فرمایید. شما مجاز به ارسال سه تصویر در این مسابقه خواهید بود.



در نهایت شما می توانید در خصوص تصاویر ارسالی از سایر همکاران نیز اظهار نظر فرمایید. برای این منظور از گزینه «نظرخواهی در خصوص تصاویر سایر همکاران» استفاده نمایید.



پس از باز شدن صفحه مربوطه مطابق با تصویر زیر، در صورتی که عکس از نظر شما شایسته انتخاب شدن باشد بر روی گزینه لایک کلیک کنید.

گردآوری: خدمات عمومی و امور رفاهی، امور ورزش

شنبه ۲۲ آبان

یکشنبه ۲۳ آبان

دوشنبه ۲۴ آبان

سه شنبه ۲۵ آبان

چهارشنبه ۲۶ آبان

پنجشنبه ۲۷ آبان

جمعه ۲۸ آبان

شنبه ۲۹ آبان

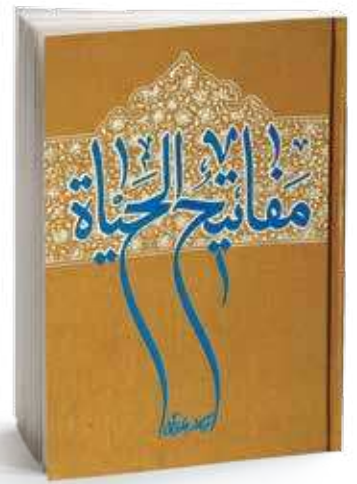
هوای فولاد

نشریه خبری " شرکت فولاد مبارکه اصفهان "	
شماره ۱۷۵	۱۴۰۰
شماره ۱۲۲ آبان ماه ۱۴۰۰	۱۴۴۳
Vol.25	۱۳ نوامبر ۲۰۲۱
No.1250	
SAT. 13 NOV. 2021	مدیرمسئول: هادی نباتی نژاد سردبیر: محسن فقریان
www.msc.ir	دبیر تحریریه: فاطمه پراتی
	طراحی: مؤسسه نگارفرین فردای شرق آریا چاپ: مؤسسه همشهری

Email: ceo@msc.ir	سامانه ارتباط مستقیم با مدیرعامل:
۳۰۰۳۲۲۲	شماره سامانه پیامک:
https://msc.ir	وبسایت:
http://apar.com/msc.ir	آپارات:
https://www.instagram.com/mobarakhesteel.co	اینستاگرام:
https://t.me/mobarakhesteel.co	تلگرام:
https://poopak.msc.ir/#room#pr-pws.msc.ir	پوپک:
https://eita.com/mobarakhesteel.co	ایتا:
https://gap.im/mobarakhesteel.co	گپ:

معرفی کتاب

مفاتیح الحیاة



عبادت واقعی، تفکر در کار خداوند دانسته شده است. بخش دوم، تعامل انسان با همنوعان است که شامل فصل‌های خویشاوندان، مسلمانان، بیگانهان، مستضعفان، دشمنان، شهروندان است. بخش سوم، تعامل مردم و نظام اسلامی است که شامل نظام سیاسی، نظام اجتماعی، شهرداری و امور اقتصادی است.

نویسنده:
علامه جوادی آملی
ناشر:
انصار

عقاید و دین‌مدارانه با استفاده از آیات و روایات است که در آن به بررسی سبک زندگی انسان موحد و متدین در مسیر زندگی دنیوی پرداخته شده است. مفاتیح الحیاة کتابی حدیثی- رفتاری اثر علامه جوادی آملی است که به جلد دوم و مکمل مفاتیح الحیاة شهره شده است و تأکید آن بیشتر بر روایاتی است که به رفتارهای فرهنگی- اجتماعی حوزه اخلاق و حقوق اجتماعی مربوط می‌شود. این کتاب که به وسیله نشر اسراء منتشر شده است، توسط گروهی از نویسندگان حوزه علمیه قم تحت نظارت مرجع عالی قدر شیعه، علامه جوادی آملی به نگارش درآمده است. موضوعات این کتاب در ۵ بخش موضوعی تقسیم‌بندی شده و بیش از ۶ هزار حدیث در آن به کار رفته است. کتاب از فصل‌های متعددی تشکیل شده و در هر فصل احادیث معتبری در خصوص موضوعات آن فصل ارائه شده است. مسافرت، امکانات زندگی، نظافت و بهداشت، لباس و پوشش، خواب‌بیداری، صلح‌رحم، درآمد و مسائل اقتصادی، نگهداری حیوان، درختکاری و... از جمله بخش‌های این کتاب است. در ادامه به معرفی ۵ بخش این کتاب می‌پردازیم. بخش اول، تعامل انسان با خود است. برخی فصل‌های این بخش شامل تفکر، یادگیری، حفظ تن، نظافت، خوردن، لباس، آراستگی، مسکن، مسافرت، خواب، تفریح و ورزش است و در آن، تعامل انسان با خود مورد توجه قرار گرفته است. در این بخش به آبادانی زمین توسط انسان اشاره شده و همچنین به اهمیت تفکر و تدبیر در بیان امامان شیعه پرداخته شده است. برای نمونه

اطلاعه

به اطلاع می‌رساند باتوجه به تفاهم نامه منعقد شده با مؤسسات آموزشی و مؤسسه فرهنگی کتاب اردیبهشت، کارکنان شرکت فولاد مبارکه و افراد تحت تکفل ایشان می‌توانند با ارائه کارت پرسنلی، مطابق جدول زیر با ارائه کارت پرسنلی از تخفیف دوره‌های آموزشی، کتب محصولات فرهنگی استفاده نمایند:

بهرمندی از تخفیف دوره‌های آموزشی، کتب و محصولات فرهنگی در مؤسسات آموزشی

ردیف	نام موسسه	موضوع	میزان تخفیف بر هر ترم	آدرس
۱	جهاد دانشگاهی اصفهان	دوره‌های آموزشی	۴۵ درصد	کلیه شعب استان اصفهان
۲	زیان سرا	دوره‌های آموزش زبان انگلیسی	۲۵ درصد	اصفهان، خیابان جابر انصاری
۳	سبحان	دوره‌های آموزش عمومی و تخصصی	۲۰-۳۰ درصد	مبارکه، خیابان نیکبخت اصفهان، زنجبارباغ بالا کوجه شهید بهمن تشریفات
۴	آکادمی زبان ۲۰۰	بسته‌های آموزش زبان انگلیسی	۲۰ درصد	شماره پشتیبانی: ۰۹۳۷۳۴۳۷۳۴ App.20plusacademy.com
۵	پویش	دوره‌های آموزش زبان انگلیسی	۲۰ درصد	شعبه دخترانه، اصفهان، خیابان دانشگاه کوی فرهاد شعبه پسرانه، اصفهان، خیابان دانشگاه قبل از خیابان توحید
۶	آی‌دا ال	دوره‌های آموزش زبان انگلیسی	۱۰ درصد	شهرضا، خیابان طالقانی- جنب مخابرات شهید همت
۷	جهاد دانشگاهی چهارمحال بختیاری	دوره‌های آموزش زبان انگلیسی	۱۰-۲۰ درصد	کلیه شعب استان چهارمحال بختیاری
۸	کتاب اردیبهشت	کتاب و محصولات فرهنگی	۱۵ درصد	اصفهان، بلوار دانشگاه، بعد از درب دانشگاه اصفهان- شماره تماس ۳۱۶۶۸۰۴۳

آموزش و توسعه منابع انسانی

حدیث
امام حسن عسکری (علیه السلام):
همانا رسیدن به خداوند متعال و مقامات عالیه سفری است که حاصل نمی‌شود، مگر با شب زنده داری.

(أعيان الشیعه، ج ۲، ص ۴۲)

فرهنگی

معنویت

هشتم ربیع الثانی؛ سالروز ولادت امام عسکری (علیه السلام)



بر اساس سخنرانی حجت الاسلام رفیعی

امام حسن عسکری (علیه السلام) در میان ائمه کمترین دوران امامت را داشتند و هیچ امامی به اندازه ایشان تحت نظر و محاصره نبوده است. مدت امامت ایشان ۶ سال است. ایشان در ۲۲ سالگی به امامت رسیدند و در ۲۸ سالگی به فیض شهادت نائل آمدند. امام حسن عسکری (علیه السلام) در سمران چنان تحت نظر بودند که حتی به حسب ظاهر، حج هم نتوانستند بروند. ایشان پدر امامی است که ائمه در طول ۲۵۰ سال و ۲۳ سال قبل از آن، پیامبر سال‌ها قبل تر، انبیای الهی از آمدنش خبر داده‌اند. او پدر امامی است که مصلح کل است و قراست حکومت واحد تشکیل دهد و ظلم را بر سرش کشد. او پدر امامی است که امام صادق (علیه السلام) درباره او می‌فرماید: «اگر من زنده باشم خودم خدمت‌گزارش می‌شوم». امام حسن عسکری (علیه السلام) آخرین امامی است که در بین مردم حاضر است. او امامی است که چنین فرزندی دارد و باید هم این فرزند را حفظ کند و هم واره مردم معرفی کند. این فرزند باید حفظ می‌شد تا پرچم بعثت را کامل کند. بنابراین یکی از کارهای مهم امام حسن عسکری (علیه السلام) آموزش، انتقال و با عیال امامت و آماده کردن خود این فرزند برای عمر طولانی است. احمدا بن اسحاق قمی به دیدار امام رفت و در آنجا امام زمان (عج) را که سه ساله بود زیارت کرد. امام حسن عسکری (علیه السلام) فرمود: «پس از من فرزندم خلیفه امام شمس است». این اقدام اول امام بود، یعنی آماده کردن مردم برای جانشینی. امام در مورد غیبت طولانی امام زمان (عج) نیز خبر دادند و او را به خصوصی مثل عثمان بن سعید نشان دادند. نکته بعدی اینکه دوران امام حسن عسکری (علیه السلام) ۲۵۰ سال پس از شکل‌گیری شیعه بود. شیعه یعنی کسی که پیرو غدیر است. امامت پیروی از غدیر است و خلافت پیروی از سقیفه است. تفرقه شیعه از اول با مخالفت مواجه شد و حالا این شیعه به زمان امام حسن عسکری (علیه السلام) رسیده بود و قرا بود امام پس از او غیبت کند. اقدام دوم امام حسن عسکری (علیه السلام) این بود که باید شیعه را برای غیبت آماده می‌کرد و به معرفی شیعه واقعی از منظر اهل بیت (علیه السلام) می‌پرداخت. نکته دیگر، مسئله ارتباط امام حسن عسکری (علیه السلام) با اولاد بود. ایشان زندان بود و ملاقات با ایشان ساده نبود. اقدام سوم امام نصب وکیل بوده؛ برای مثال، در نیشابور ابراهیم بن عبده و در بغداد عثمان بن سعید وکیل بوده‌اند. اقدام چهارم امام مبارزه با افکار انحرافی بود که در آن زمان تشکیل شده بود.

دوستان از زندگی امام حسن عسکری (علیه السلام):

امام حسن عسکری (علیه السلام) به نماز اول وقت بسیار اهمیت می‌دادند و نماز را بزرگ می‌دانستند. ابو هاشم جعفری که یکی از یاران خاص و ویژه آن بزرگوار بود، می‌گوید نزد آن امام معصوم بودم. حضرت در حال نوشتن نامه بودند که وقت ادای نماز فرارسید. آن بزرگوار نامه را به سویی نهانند و برای خواندن نماز حرکت کردند. از نماز فارغ شدند، دوباره تشریف آوردند و قلم را برداشتند و شروع کردند به نوشتن نامه. ابو هاشم می‌گوید: روزی در محضر امام حسن عسکری (علیه السلام) بودم، آن حضرت فرمودند: یکی از درهای بهشت «باب المعروف» است. از آن در کسی داخل بهشت نمی‌شود، مگر اینکه در دنیا کارهای نیک انجام دهد و به مردم کمک و خدمت کند. تا این روز حضرت شنیدم، خدا را سپاس گفتم و بیسی خشوندم؛ زیرا یکی از برنامه‌های زندگی من، خدمت‌رسانی به مردم و رفع نیاز پاهنگان و محرومان بود. تا این مطلب در دلم گذشت، حضرت به من نگاه کردند و فرمودند: بله. کسانی که در این جهان به مردم کمک می‌کنند، در جهان دیگر نیز سربلند و جایگاه آنان برجسته است. ای ابو هاشم! خداتو از این گروه قرار دهد و تورا رحمت کند.

منبع: رسانه نیوز



اوقات شرعی فولاد

اذان صبح	طلوع آفتاب	اذان ظهر	اذان مغرب
۵:۰۸	۶:۳۱	۱۱:۴۸	۱۷:۲۳
۵:۰۹	۶:۳۲	۱۱:۴۸	۱۷:۲۳
۵:۱۰	۶:۳۳	۱۱:۴۹	۱۷:۲۲
۵:۱۱	۶:۳۴	۱۱:۴۹	۱۷:۲۲
۵:۱۱	۶:۳۵	۱۱:۴۹	۱۷:۲۱
۵:۱۲	۶:۳۶	۱۱:۴۹	۱۷:۲۱
۵:۱۳	۶:۳۷	۱۱:۴۹	۱۷:۲۰
۵:۱۴	۶:۳۸	۱۱:۵۰	۱۷:۲۰

ولادت امام حسن عسکری (علیه السلام) مبارک بنیاد

